

SCHRIFTELIJKE VRAAG

19.015218

Artikel 32 Reglement van orde voor de vergaderingen
en andere werkzaamheden van de Raad

Schriftelijke vraag aan het college van burgemeester en wethouders de burgemeester

Onderwerp: : Werkgelegenheid Foodcourt

Bij de plannenmakerij rond het Foodcourt is regelmatig het argument gebruikt dat de werkgelegenheid stevig zou groeien, waarbij ook meermalen is gesteld dat er extra banen zouden komen voor mensen met een 'afstand tot de arbeidsmarkt'.

Inmiddels is duidelijk dat de vestiging van McDonalds aan de Markstraat dichtgaat en de medewerkers daar verhuizen naar de nieuwe locatie. Dat betekent veel minder extra werkgelegenheid, minder aanloop naar het centrum en bovendien meer leegstand.

Vragen:

1. Kunnen B&W aangeven om hoeveel minder banen het nu gaat t.o.v. eerdere ramingen?
2. Zijn of gaan B&W in overleg met McDonalds over de extra banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Om hoeveel banen gaat dat dan?
3. Zijn B&W bereid de commissie S&B te informeren over de daadwerkelijke werkgelegenheidsontwikkeling op het Foodcourt?

Ondertekening:

Datum indiening : 18-1-2019

Fractie : SP

Naam indiener : Spencer Zeegers

Einddatum: 18-2-2019

Id.nr. iBabs: 92

ANTWOORD OP SCHRIFTELIJKE VRAAG

Artikel 32 Reglement van orde voor de vergaderingen
en andere werkzaamheden van de Raad

Antwoord door: college van burgemeester en wethouders van Uden burgemeester

Datum: 29-1-2019

Antwoord:

Vraag 1:

In het raadsvoorstel voor de vaststelling van het bestemmingsplan Foodcourt (2016) is opgenomen dat de komst van het Foodcourt circa 180 nieuwe arbeidsplaatsen betekent. Arbeidsplaatsen voor vooral jonge medewerkers, veelal studenten. Tijdens de behandeling hiervan in de raad is door de initiatiefnemers aangegeven welwillend te staan tegenover social return en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Inmiddels (2019) is de werving van nieuw personeel in volle gang. Het gerekende aandeel arbeidsplaatsen McDonalds van de in het raadsbesluit genoemde circa 180 nieuwe arbeidsplaatsen is 80-100 medewerkers. McDonalds geeft aan dat zij inzetten op het werven van 90 medewerkers voor de nieuwe vestiging op het Foodcourt. Dit betekent een uitbreiding t.o.v. de centrumvestiging met circa 55 - 60 medewerkers. McDonalds geeft aan voor de aankondiging van de sluiting van de centrumvestiging een gunstig moment te hebben gekozen voor de medewerkers van deze vestiging. Door nu het besluit te nemen kunnen de circa 30 - 35 medewerkers mee naar de nieuwe vestiging. Nu de medewerkers van de centrumvestiging mee over gaan, komen er nog altijd circa 140 nieuwe arbeidsplaatsen bij.

Vraag 2:

Op het moment van schrijven van deze beantwoording wordt het personeel geworven voor het Foodcourt, te weten voor/door de vestigingen van McDonalds, KFC en Subway. De gemeente heeft vanuit haar samenwerkingsverband met het UWV en IBN reeds goede contacten met McDonalds voor de centrumvestiging. Dit heeft al meerdere plaatsingen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt opgeleverd. Ook voor de circa 55 - 60 nieuwe arbeidsplaatsen worden hiervoor gesprekken gevoerd. Voor KFC geldt dat in overleg met de gemeente de sollicitatiegesprekken voor nieuwe medewerkers gevoerd worden in het gemeentehuis. De gemeente schuift in deze gesprekken mensen uit de zogenoemde kaartenbak in. Dit heeft inmiddels 3 plaatsingen opgeleverd. Ook de Subway heeft, alhoewel veel kleiner van omvang, in samenwerking met de gemeente op dit moment 1 medewerker geplaatst uit deze kaartenbak.

Vraag 3:

De raad wordt middels de Planning en Control cyclus jaarlijks geïnformeerd over de werkgelegenheidscijfers in Uden. De werkgelegenheidscijfers voor het Foodcourt worden (op termijn) hierin meegenomen.