

Jongeren onder Dak en Groeiplan Jongvolwassenen



Raadsinformatiebijeenkomst
29 november 2018
21:00–22:30 uur

Groeiplan jongvolwassenen

AANDACHT VOOR OVERGANG NAAR VOLWASSENHEID

Jongeren tussen 16 en 27 jaar zitten in een transitie naar volwassenheid. De meeste jongeren kunnen prima zelf invulling geven aan deze transitie, soms met wat hulp vanuit hun omgeving. Een deel van de jongeren heeft hulp nodig bij het vormgeven van stabiel werk, inkomen en huisvesting. De gemeente Utrecht wil met haar partners aan de jongvolwassenen die dat nodig hebben de ondersteuning bieden die aansluit bij hun leefwereld en die dichtbij, bereikbaar en begrijpelijk is. Met als doel dat iedere jongere een zo stabiel mogelijke situatie bereikt om de leefdoelstellingen: inkomen, leren en werken, veiligheid, wonen en zorg.

AANLEIDING



KEUZE VOOR EEN GROEIPLAN



Aanvullend op alles wat er al is



Aansluiten bij de behoeften en knelpunten uit de praktijk



Direct aan de slag en dichtbij de uitvoeringspraktijk



Werken aan twee dimensies: verbeteren 'doorgaande lijn' en samenhang



Creëren van een leerend en levendig netwerk

HOE?



Versterken 'doorgaande lijn': overgangen op risicomomenten

Organiseren samenhang

WAT GAAN WE DOEN?

VERSTERKEN DOORGAANDE LIJN:



Introduceert toekomstplan
Uitwerken toekomstplan samen met ervaringsdeskundigen en professionals. En daarbij gebruik maken van bestaande initiatieven.

Aansluiten bij vaardigheden
Aansluiten dienstverlening bij mogelijkheden en niveau van vaardigheden van de jongvolwassenen.

Zelfstandig wonen en ondersteunen
Bijvold inzetten op voldoende en betaalbare woonruimte voor kwetsbare jongvolwassenen, passende begeleiding naar en bij zelfstandig wonen, aandachtig proces van het aanraden van jongeren die klaar zijn om uit te stroomen bij Het Vindt Huis en in beeld hebben van vraag en aanbod naar woonruimte voor jongeren in kwetsbare positie.

Financiële zelfredzaamheid
Versterken vaardigheden financiële zelfredzaamheid.

Sluitende overgangen
Aanscherpen en verbeteren sluitende overgang van het onderwijs en entree naar de arbeidsmarkt of naar een vorm van activering.

ORGANISEREN SAMENHANG:



Werken met een persoonlijke mentor
Iedere jongere heeft recht op een vertrouwenspersoon, uit eigen omgeving of met een persoonlijke mentor.

Vaste contactpersoon bij de gemeente
Vaste contactpersoon voor de jongere, die de nodig de afstemming organiseert met de andere betrokken professionals en vorm geeft aan samenhangende ondersteuning.

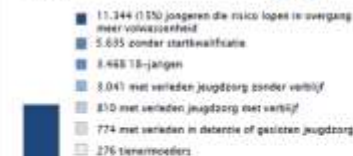
Centrale toegang
Centrale toegang waar jongeren terecht kunnen met vragen over onderwijs, werk, inkomen, schulden, huisvesting en hulpverlening.

Doorbraakmethode / citydeal
Het benutten van het citydeal overleg voor vastgelopen casussen op zoek naar een passende oplossing in de overgang van jeugd naar volwassenheid.

Professionele samenwerking
Afwijking en samenwerking vraagt om ontmoeting, elkaar kennen en begrijpen, onderling vertrouwen en uitwisseling. Dit wordt ondersteund met interviews, onderlinge consultatie, delen van kennis.

DE DOELGROEP

75.627 jongeren tussen 16-27 jaar, waarvan:



Bron: CBS, 2017

SAMEN AAN DE SLAG

Ontwikkelen van onderop

Samen met ervaringsdeskundigen

Samen met professionals uit de praktijk

Creëren van een leeromgeving

Monitoren voortgang

Informerend en inspireren van het Utrechtse netwerk

Benutten landelijke werkgroepen



Doel van Groeiplan

AANDACHT VOOR OVERGANG NAAR VOLWASSENHEID

Jongeren tussen 16 en 27 jaar zitten in een transitie naar volwassenheid. De meeste jongeren kunnen prima zelf invulling geven aan deze transitie, soms met wat hulp vanuit hun omgeving. Een deel van de jongeren heeft hulp nodig bij het vormgeven van stabiel werk, inkomen en huisvesting. De gemeente Utrecht wil met haar partners aan de jongvolwassenen die dat nodig hebben de ondersteuning bieden die aansluit bij hun leefwereld en die dichtbij, bereikbaar en begrijpelijk is. Met als doel dat iedere jongere een zo stabiel mogelijke situatie bereikt om de leefdomeinen: inkomen, leren en werken, veiligheid, wonen en zorg.



Relatie tussen Groeiplan en Jongeren Onder Dak

- Jongeren en hun stem staan centraal
- Kern is 'ontschotting'
- Raakt aan verschillende beleidsterreinen en partners in de stad
- Afstemming in de keten(s) door integrale aanpak op grensvlak Werk & Inkomen, Jeugd, WMO, onderwijs, veiligheid, gezondheidszorg en wonen
- Leren van de ervaringen die worden opgedaan
- Veel aandacht op landelijk niveau

Waarom een groeiplan?



- Veelomvattende opgave
- Aansluiting bij de uitvoeringspraktijk
- Groeiplan geeft richting en focus aan de veranderopgave

KEUZE VOOR EEN GROEIPLAN



Aanvullend op alles wat er al is



Aansluiten bij de behoeften en knelpunten uit de praktijk



Direct aan de slag en dichtbij de uitvoeringspraktijk



Werken aan twee dimensies: verbeteren 'doorgaande lijn' en samenhang



Creëren van een lerend en levendig netwerk

Processtappen

- Totaal van alle activiteiten en ideeën rond jongvolwassenen in beeld
- Komen tot gelijke beelden en inzichten
- Vanuit casuïstiek werken aan verbetervoorstellen
- Aan de slag met partners op verbeteractiviteiten
- Lobby naar Den Haag: beïnvloeding knellende wet- en regelgeving



SAMEN AAN DE SLAG

Ontwikkelen van onderop

Samen met ervaringsdeskundigen

Samen met professionals uit de praktijk

Creëren van een leeromgeving

Monitoren voortgang

Informer en inspireren van het Utrechtse netwerk

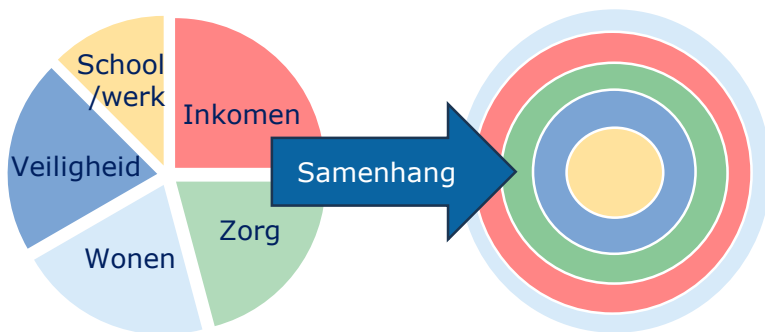
Benutten landelijke werkagenda



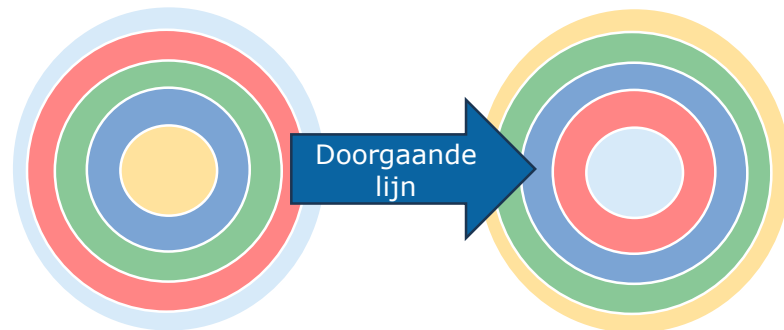
Wat gaan we doen?



Organiseren samenhang



Versterken "doorgaande lijn":
overgangen op
risicomomenten



Huidige prioriteiten

- Introductie toekomstplan
- Werken met een persoonlijke mentor ('Belangrijke Ander')
- Zelfstandig wonen en ondersteunen
- Financiële zelfredzaamheid (voorkomen van schulden)



WAT GAAN WE DOEN?

VERSTERKEN DOORGAANDE LIJN:



Introductie toekomstplan

Uitwerken toekomstplan samen met ervaringsdeskundigen en professionals. En daarbij gebruik maken van bestaande initiatieven.

Aansluiten bij vaardigheden

Aansluiten dienstverlening bij mogelijkheden en niveau van vaardigheden van de jongvolwassenen.



Zelfstandig wonen en ondersteunen

Blijvend inzetten op voldoende en betaalbare woonruimte voor kwetsbare jongvolwassenen, passende begeleiding naar en bij zelfstandig wonen, eenduidig proces van het aanmelden van jongeren die klaar zijn om uit te stromen bij Het Vierde Huis en in beeld hebben van vraag en aanbod naar woonruimten voor jongeren in kwetsbare positie.



Financiële zelfredzaamheid

Versterken vaardigheden financiële zelfredzaamheid.

Sluitende overgangen

Aanscherpen en verbeteren sluitende overgang van het onderwijs en entree naar de arbeidsmarkt of naar een vorm van activering.

...

ORGANISEREN SAMENHANG:



Werken met een persoonlijke mentor

Iedere jongere heeft recht op een vertrouwenspersoon, uit eigen omgeving of met een persoonlijke mentor.

Vaste contactpersoon bij de gemeente

Vaste contactpersoon voor de jongere, die als nodig de afstemming organiseert met de andere betrokken professionals en vorm geeft aan samenhangende ondersteuning.

Centrale toegang

Centrale toegang waar jongeren terecht kunnen met vragen over onderwijs, werk, inkomen, schulden, huisvesting en hulpverlening.

Doorbraakmethodiek / citydeal

Het benutten van het citydeal overleg voor vastgelopen casussen op zoek naar een passende oplossing in de overgang van jeugd naar volwassenheid.

Professionele samenwerking

Afstemming en samenwerking vraagt om ontmoeting, elkaar kennen en begrijpen, onderling vertrouwen en uitwisseling. Dit wordt ondersteunt met interventie, onderlinge consultatie, delen van kennis.

...

Enkele voorbeelden uit de praktijk

- Gemengd wonen – Place2BU
- Focusaanpak (RMC)
- Integrale blik binnen inkoopstrategie jeugdzorg en WMO
- Pilot We All