

Datum 17 november 2015

Monitor Actieplan Jeugdwerkloosheid – november 2015

Aan	Gemeenteraden Regio Midden–Utrecht	Datum	17 november 2015
Onderwerp	Raadsinformatiebrief Actieplan Jeugdwerkloosheid – oktober 2015	Van	A.P. Knoester
		Doorkiesnummer	06 – 43 83 23 64
Kopie	n.v.t.	E-mail	p.knoester@utrecht.nl
		Bijlagen	1) Infographic Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015–2016

In de vorige raadsinformatiebrief is het vervolg van het Actieplan Jeugdwerkloosheid uitvoerig aan bod gekomen. Als onderdeel daarvan konden initiatieven deze zomer ondersteuningssubsidie aanvragen. Begin september zijn de subsidieaanvragen beoordeeld. In de Infographic geven we een weergave van alle middelen en doelen die we met het Actieplan Jeugdwerkloosheid in 2015 en 2016 beogen en waarmee we jeugdwerkloosheid een verdere halt willen toeroepen.

Vijftien initiatieven verbinden zich aan het verminderen van jeugdwerkloosheid.

Om jeugdwerkloosheid nog effectiever aan te pakken, willen we initiatieven laten bijdragen en binden aan de doelstellingen van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Hiervoor investeren we €350.000 in de vorm van subsidie. De ingediende projectplannen hebben we beoordeeld op vooraf vastgestelde criteria. Zo hebben we gekeken naar het regionale karakter en de innovativiteit van het project. Dit deden we met vertegenwoordigers uit de regiogemeenten en het UWV, én met een jongerenpanel dat onafhankelijk van deze vertegenwoordigers beoordeelden. Ook hebben we de manier van jongerenwerving bekeken, evenals de wijze waarop het project na afloop van de ondersteuningssubsidie zelfstandig verder kan. Financiering mocht bijvoorbeeld niet enkel afhankelijk zijn van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Op 1 september jl. hadden we 49 aanvragen binnen, waarna we 21 initiatieven hebben uitgenodigd om hun project te pitchen. Binnen een maand hebben we de beoordelingen afgerond en alle initiatieven hierover geïnformeerd. In de volgende vijftien initiatieven investeren wij tot en met eind 2016:

1. **Champs on Stage** helpt studie- of beroepskiezers (VMBO jaar 3 en 4) door middel van workshops en praktijkervaring om ze te laten ontdekken waar ze later willen werken.
2. **Ready4Work030** is een gamesimulatie voor jongeren die werkloos zijn of dreigen te raken, dan wel schoolgaande jongeren die dreigen uit te vallen. Deze jongeren worden uitgedaagd om hun hard- en softskills te ontdekken, verder te ontwikkelen en vast te leggen.
3. **Krijger academie 2.0** is een groepstraining van drie weken waarbij jongeren o.a. leren hoe ze zichzelf kunnen presenteren, en leren wie ze zijn en hoe ze een CV en sollicitatiebrief maken.
4. **Design your future** biedt persoonlijke ondersteuning voor jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt bij studie- of beroepskeuze, en stimuleert daarbij o.a. meeloopdagen.
5. **Werkpad** begeleidt jongeren met een auditieve, communicatieve of visuele beperking naar passend werk. Zowel gericht op groepsactiviteiten als individuele begeleiding.
6. **Geen jongeren buitenspel** biedt begeleiding aan om jongeren (die nu niet naar school gaan of aan het werk zijn) vol zelfvertrouwen te laten deelnemen in onze maatschappij. Dit initiatief is met name gericht op jongeren met multiproblematiek en een niet-westerse achtergrond.
7. **JOP** stimuleert jongeren met een chronische ziekte of lichamelijke beperking richting ondernemerschap. Professionals uit het bedrijfsleven zijn coaches en ambassadeurs van JOP.

8. **KIX+** wil (V)MBO jongeren beter voorbereiden op de arbeidsmarkt. Dit doen zij o.a. door met jongeren aan softskills te werken, en hen te motiveren om kansen te ontdekken én te benutten. Specifieke aandacht is hier voor jongeren met een niet-westerse achtergrond.
9. **Sustainable talent** biedt begeleiding aan talentvolle professionals (MBO, HBO of WO afgerond) die een volgende stap in hun duurzame carrière willen maken.
10. **De eerste helft** biedt voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie (en met een grote afstand tot de arbeidsmarkt) de kans om door middel van sport de motivatie te vinden richting een diploma of werk.
11. **De FC Utrecht Trainee Cup** helpt 20 kwetsbare jongeren met een intensief programma aan een startkwalificatie. Sport, positief gedrag en werknemersvaardigheden staan centraal.
12. **No Limits** matcht jongeren aan professionals die hen op weg kunnen helpen in vraagstukken rondom verder leren/netwerken en keuzes rondom werk of vervolgopleiding. Hierbij is specifieke aandacht voor het (leren) openen van deuren die anders gesloten blijven.
13. **Upstarter** laat jongeren hun eigen baan creëren door hogeropgeleide jongeren werkervaring op te laten doen bij startende bedrijven. Zelfontplooiing en netwerken wordt actief gestimuleerd.
14. **Werken aan de Toekomst** helpt afgestudeerde hogeropgeleiden die na hun studie willen werken aan een maatschappelijk project, ter voorbereiding op de arbeidsmarkt.
15. **MATS** biedt maatschappelijke traineeships, waarbij hogeropgeleide jongeren werkervaring opdoen, hun netwerk kunnen uitbreiden en zich verder kunnen ontwikkelen.

Discriminatie op de arbeidsmarkt

Binnen het Actieplan Jeugdwerkloosheid hebben en houden we aandacht voor jongeren in kwetsbare posities. Deze jongeren lopen vanwege hun kwetsbare positie een groot risico om het slachtoffer van discriminatie te worden. Hierbij zoeken wij actief ons netwerk op, om gezamenlijk de boodschap uit te dragen dat discriminatie op de arbeidsmarkt onacceptabel is. Ook willen we jongeren die zich gediscrimineerd voelen, actief ondersteunen en in contact brengen met de mogelijkheden uit de 15 initiatieven en de mogelijkheden van het actieplan (waar onder de jobhunters).

In Utrecht start wethouder Victor Everhardt 18 december met een maandelijks spreekuur voor jongeren die zich gediscrimineerd voelen op de arbeidsmarkt. Voorlopig voor een half jaar. Everhardt geeft hiermee een signaal af dat hij een luisterend oor wil zijn voor jongeren die zich gediscrimineerd voelen door werkgevers. Door discriminatie nadrukkelijk aan te pakken, maakt Utrecht zich sterk voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Andere gemeenten die het spreekuur een goed idee vinden, kunnen er wellicht inspiratie of navolging uit opdoen.

Netwerkbijeenkomst.

Op 1 oktober vond een netwerkbijeenkomst plaats bij The Colour Kitchen in Utrecht met als thema 'binden en verbinden'. Het doel van de bijeenkomst was elkaar beter te leren kennen, inspiratie op te doen over elkaars plannen en tips en trucs uit te wisselen. Tijdens het programma vertelde Leonie (leerlinge van The Colour Kitchen) over wat ze allemaal heeft geleerd tijdens haar opleiding tot gastvrouw bij The Colour Kitchen. Daarna presenteerden medewerkers van UWV de resultaten van een jongerenpanel over het bereiken van jongeren. Daaruit bleek dat veel jongeren behoefte hebben aan persoonlijk contact waardoor ze eerder in actie komen. Ten slotte presenteerden de nieuwe initiatieven zichzelf en werden de eerste contacten gelegd met andere initiatieven, jobhunters en gemeentelijke betrokkenen (waaronder wethouders). Om het netwerk blijvend te faciliteren en in contact te brengen, zullen meer netwerkbijeenkomsten volgen in 2015 en 2016.



Nieuwe website Actieplan Jeugdwerkloosheid

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid heeft een nieuwe website: www.actieplanjeugdwerkloosheid.nl De website bevat informatie voor jongeren, werkgevers en voor hen die met jongeren werken. Verder zijn er een agenda, ervaringen/verhalen van jongeren, werkgevers en jongerenwerkers, interessante links, nieuwsberichten en de laatste tweets te vinden. Natuurlijk ook de actieplanwijzer en alles over de initiatieven. En dat alles om zoveel mogelijk jongeren aan het werk, een stage of leerwerkplek te helpen.