

aan	kopie aan	datum
Algemeen bestuur	Richard Andringa, Mirjam Koekoek, Peter Heijboer	20-10-2020
van		bijlage(n)
Stefan Kuks (ambtelijk betrokkene: Karin Zuidgeest)		geen
onderwerp	kenmerk	
Proces diversiteit Vechtstromen	B2020/3597	

Proces diversiteit Vechtstromen

In juni en september zijn afspraken gemaakt om het thema diversiteit en participatiebanen te bespreken in de commissies Financiën en beleidsuitvoering en Duurzaamheid, bestuur en organisatie. In deze memo neem ik u mee in het proces rondom diversiteit en participatiebanen voor de komende maanden.

Momenteel wordt binnen de organisatie een Meerjarenverkenning personeel opgesteld. Hierin wordt een personeelsplanning gemaakt voor de komende jaren in relatie tot de Meerjarenverkenning 2021 – 2030 (vastgesteld 23 september 2020). Om de thema's diversiteit en participatiebanen een plek te geven in de organisatie is het van belang om deze thema's te koppelen aan de MJV personeel.

Voor behandeling in de commissies wordt een discussienota opgesteld om de thema's diversiteit en participatiebanen te bespreken.

Procesplanning

In december 2020 is de organisatie brede MJV personeel gereed. Aan de hand daarvan wordt de discussienota diversiteit en participatiebanen opgesteld.

De planning van deze discussienota ziet er als volgt uit:

12 januari 2021	Dagelijks bestuur
3 februari 2021	PEILDag algemeen bestuur

(data zijn onder voorbehoud van vaststellen vergaderschema bestuur)