

# MEMO

|                                                        |                  |                   |
|--------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>aan</b>                                             | <b>kopie aan</b> | <b>datum</b>      |
| Algemeen bestuur                                       |                  | 25 mei 2023       |
| <b>Van</b>                                             | <b>Team</b>      | <b>bijlage(n)</b> |
| Verkenners Co van Zundert en Judith Snepvangers        |                  |                   |
| <b>onderwerp</b>                                       |                  |                   |
| Advies over formatieproces / vorming dagelijks bestuur |                  |                   |

## Doel memo

In deze memo is een advies opgenomen voor het vormgeven van de vervolgstap van het vormen van een dagelijks bestuur. Hiermee wordt invulling gegeven aan de opdracht (1c) die aan de verkenners is gegeven op 29 maart 2023.

## Opdracht aan verkenners

In de opdracht aan de verkenners is het volgende opgenomen:

*“In de vergadering waarin de stap van het bestuursakkoord wordt afgerond, wordt tevens een besluit genomen over de vervolgstap over hoe te komen tot een dagelijks bestuur. Dit gebeurt door het benoemen van een formateur en het vaststellen van haar/zijn opdracht door het algemeen bestuur. De formateur gaat de stap van collegesamenstelling ondersteunen. Daarbij worden fracties bevraagd op hun bereidheid voor deelname aan het nieuwe college, naar wie de DB-kandidaat is en uit hoeveel leden het DB zou moeten bestaan. Als ook of er voor bepaalde fracties belemmeringen liggen om met andere fracties samen te werken. Tevens volgen dan de gesprekken over wat de beste portefeuillevverdeling is; gebieden, programma, taken of ambities zijn leidend. In dat kader zal de formateur ook een gesprek hebben met de watergraaf over de invulling van zijn portefeuille.”*

## Dagelijks bestuursleden ‘van buiten’

Het algemeen bestuur heeft op 12 april een opdracht meegegeven aan de watergraaf om te verkennen welke mogelijkheden de provincies willen bieden voor het benoemen van dagelijks bestuursleden van buiten het algemeen bestuur.

In de algemene bestuursvergadering van 10 mei heeft de watergraaf hierover mondeling een terugkoppeling gegeven. De provincie is bereid om ontheffing te verlenen voor een of meerdere dagelijks bestuursleden van buiten. Op het moment dat dit feitelijk aan de orde is, moet hiervoor nog wel een concrete aanvraag voor ontheffing worden gedaan. Het is dus van belang hier in de planning rekening mee te houden.

Gezien de discussie in de laatste vergadering van het algemeen bestuur, is het zinvol om hierop nog wel breder te reflecteren. Daarvoor is in bijlage 1 een memo toegevoegd uit de organisatie over dagelijks bestuursleden van buiten.

### **Omvang dagelijks bestuur**

Een dagelijks bestuur kan bestaan uit 2 tot 5 personen (excl. de voorzitter), waarvoor in totaal 300% (3 fte) beschikbaar is. Er is overigens wetgeving in ontwikkeling die het mogelijk maakt om dit uit te breiden naar 400% (4 fte). Dit is echter nog niet definitief (en daarmee onzeker) en gaat op zijn vroegst in per 1 januari 2024. Het besluit om hiervan wel of geen gebruik te maken, ligt bij het algemeen bestuur.

Naast de te benoemen dagelijks bestuursleden maakt ook de watergraaf onderdeel uit van het dagelijks bestuur. Het verdelen van portefeuilles dient daarmee in overleg te gebeuren tussen alle te benoemen dagelijks bestuursleden én de watergraaf.

### **Profiel bestuurders**

Gezien het bestuursakkoord met sterke focus op een veranderende bestuurscultuur is het profiel van de nieuwe dagelijks bestuursleden in een breed gedragen samenwerking door partijen van groot belang. In de verkenningsgesprekken zijn diverse competenties genoemd: empathisch en verbindend, vakkundig, krachtig en ervaren.

### **Varianten portefeuilleverdeling**

Vanuit de ambtelijke organisatie is een notitie opgesteld met afwegingen over en varianten voor portefeuilleverdeling voor een nieuw dagelijks bestuur. Dit onderwerp is ook besproken met het huidige dagelijks bestuur, met als doel hun expertise en inzichten te benutten bij het bepalen van de verdeling van portefeuilles. Dit document bevat suggesties die behulpzaam kunnen zijn in het formatieproces. Het document is opgenomen in bijlage 2.

### **Planning**

Het is wenselijk om een nieuw dagelijks bestuur uiterlijk op woensdag 28 juni te benoemen. Hiermee wordt voorkomen dat alle bevoegdheden van het dagelijks bestuur tijdelijk bij de voorzitter van het waterschap komen te liggen. Volgens de Waterschapswet treedt het huidig dagelijks bestuur uiterlijk 28 juni af.

Voorafgaand aan benoeming vindt een risicoanalyse integriteit plaats, dit proces duurt ongeveer twee weken. Dit betekent dat de formateur uiterlijk woensdag 14 juni een advies dient te presenteren.

### **Opdracht formateur**

Gezien bovenstaande is ons advies aan het algemeen bestuur om een formateur aan te wijzen. En deze formateur de opdracht mee te geven om met alle fracties in gesprek te gaan om, uitgaande van het ontwerp-bestuursakkoord, de mogelijkheden van een brede coalitie te verkennen. Dit moet uitmonden in een advies van de formateur over:

- het aantal leden van het dagelijks bestuur;
- de omvang van de aanstelling per lid van het dagelijks bestuur (uitgaande van 300 % en bij eventueel 400% per 1 januari 2024);
- welke fracties een dagelijks bestuurslid kunnen leveren;
- een voorstel voor de hoofdlijnen van de portefeuilleverdeling.

De insteek is om dit advies (zonder namen van personen) uiterlijk 14 juni in het algemeen bestuur te bespreken (aanlevering advies uiterlijk zondag 11 juni).

Na de risicoanalyse integriteit, en eventueel ontheffing van de provincie, is de insteek om de nieuwe dagelijks bestuursleden op 28 juni te benoemen.