Op 14, 15 en 16 november 2018 zijn wij met ruim 75 partners en inwoners bij elkaar gekomen. Wij hebben gesproken over kansrijke aanpakken als het gaat om het bevorderen van participatie van inwoners met beperkingen, van mantelzorgers, van inwoners in armoede, met schulden en van vluchtelingen. Wij zijn op zoek gegaan naar aanpakken waarmee we aansluiten bij de eigen mogelijkheden.

Samen aan de slag!



Cranendonck, Nederweert en Weert

Samen aan de slag!

In 2022 zorgen wij ervoor dat iedereen:
- Meetelt
- Meedoet
- Naar eigen kracht bijdraagt

Alle talenten komen tot ontwikkeling;
Voor het individu en voor de samenleving!



Samen aan de slag!

In 2022 zorgen wij ervoor dat iedereen:
- Meetelt
- Meedoet
- Naar eigen kracht bijdraagt

Alle talenten komen tot ontwikkeling;
Voor het individu en voor de samenleving!

COLOFON

Uitgave gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert

De ideeën, ambities en acties beschreven in dit boekje zijn het resultaat van de 24-uursconferentie. De deelnemers vertegenwoordigden acht stakeholdersgroepen: zorg, welzijn, onderwijs, wonen/vrijetijd, re-integratie, bedrijven, ondernemers, gemeenten en inwoners/vrijwilligers.

Wij zijn groot voorstander van het delen en breed verspreiden van het actieplan met iedereen die kan bijdragen aan 'Samen aan de slag'.

Tekst, tekeningen, foto's, grafische vormgeving en productie
Initiatiefgroep 'Samen aan de slag', Gemma van der Ploeg en Rolf Resink, KaapZ

Download
Het actieplan is te downloaden op: www.samenaandeslag.net

Volg de vooruitgang
Volg de vooruitgang van alle acties en andere initiatieven op:
www.samenaandeslag.net

Daar kun je ook je eigen initiatief melden of je bij bestaande initiatieven aansluiten.
Volg ons en meld je met al je vragen, ideeën, eigen initiatieven en acties.

Samen aan de slag!

In 2022 zorgen wij ervoor dat iedereen:
- Meetelt
- Meedoet
- Naar eigen kracht bijdraagt

Alle talenten komen tot ontwikkeling;
Voor het individu en voor de samenleving!



Inhoud

Voorwoord 7

Inleiding 13

Historische ontwikkeling in vogelvlucht 17

Ontwikkelingen om rekening mee te houden 23

Participatie in het sociaal domein in 2022
- 'The Common Ground' 33

Thema: Loslaten is lef hebben 35
Thema: We organiseren nabijheid 35
Thema: De behoefte van de inwoner staat centraal 36
Thema: Integraal werken in het sociaal domein 36
Thema: De kracht van duurzame samenwerking 37
Thema: Talentontwikkeling 37

Actielijnen 41

Vliegwiel 75



Voorwoord

In 2022 zorgen wij ervoor dat iedereen:
- Meetelt
- Meedoet
- Naar eigen kracht bijdraagt

Alle talenten komen tot ontwikkeling;
Voor het individu en voor de samenleving!

Meedoen aan de samenleving is voor alle inwoners belangrijk. Een bijdrage leveren geeft onze inwoners voldoening, sociale contacten en de mogelijkheid om nieuwe vaardigheden op te doen. Meedoen kan op vele manieren, via vrijwilligerswerk, een reguliere baan of een garantiebaan, maar ook via beschut werk of (arbeidsmatige) dagbesteding.

Niet iedereen kan deelnemen op eigen kracht. Sommigen hebben daarbij ondersteuning nodig. Om een gezamenlijk toekomstbeeld van de ondersteuningsbehoefte van onze inwoners te krijgen, hebben de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert een 24-uursconferentie georganiseerd. Deze gemeenten werken al lange tijd samen op het gebied van de sociale werkvoorziening (De Risse) en re-integratie.

“Zoek de samenwerking; dáár zit de ‘wow’ in!”

Jos Feijen

Op 14, 15 en 16 november 2018 zijn wij met ruim 75 partners en inwoners bij elkaar gekomen. Wij hebben gesproken over kansrijke aanpakken als het gaat om het bevorderen van participatie van inwoners met beperkingen, van mantelzorgers, van inwoners in armoede, met schulden en van vluchtelingen. Wij zijn op zoek gegaan naar aanpakken waarmee we aansluiten bij de eigen mogelijkheden van onze inwoners en perspectief bieden in ieders situatie. Tenslotte hebben wij samen bekeken wat dit betekent voor alle organisaties die bij de uitvoering betrokken zijn.

Tijdens de conferentie hebben wij een brede betrokkenheid gevoeld en een grote samenhang in ideeën en ambities gezien.
Hierop kunnen wij met elkaar voortbouwen. Als partners in een tijd die vraagt om integrale samenwerking. Met mensen, die over kennis, ervaring, mooie talenten en vaardigheden beschikken. Die mogelijkheden zien om anderen in onze gemeenten te laten meedoen. Omdat iedereen ertoe doet.

Met veel plezier en inzet hebben wij de conferentie georganiseerd.
Wij blijven ons ervoor inzetten om de positieve energie en de nieuwe netwerken die zijn ontstaan, te benutten en vast te houden. Wij nodigen je van harte uit om mee te (blijven) doen!

De initiatiefgroep ‘Samen aan de slag’

Marcel Lemmen	Wethouder gemeente Cranendonck
Henk Cuijpers	Wethouder gemeente Nederweert
Paul Sterk	Wethouder gemeente Weert
Martijn van den Heuvel	Wethouder gemeente Weert
Jan Karel Jobse	Risse Groep
Janneke Jacobs	Het Kwadrant
Emile Florack	Rick
Arie de Bont	AMW en CJG Midden-Limburg
Bianca Steeghs	PSW
Jan Vlassak	Kr8tig
Mirjam de Gruijter	gemeente Cranendonck
Dirk-Jan Pereboom	gemeente Nederweert
Lilian van Grimbergen	gemeente Weert
Jacqueline Brouwer	gemeente Leudal/Nederweert/Weert
Ingrid Willems	gemeente Weert


SAMEN aan de SLAG
MET elkaar OPTREKKEN
MARCEL HENK MARTIJN
samen IN EEN UITDAGENDE 24UUR
VEEL inspiratie EN SUCCES
VERTROUWEN IN ELKAARS EXPERTISE
SAAMHORIGHEID VOEDEN
CONTINU verandering
van WIJ naar IK naar WIJ
EEN BRUG SLAAN
WETGEVING
REGELS CENTRAAL
SYSTEEM-WERELD
KLOOF
LEEF-WERELD
RUIMTE
VERTROUWEN
BURGER CENTRAAL
MET elkaar ZOEKEN NAAR NIEUWE verbinding
TEVREDENHEID
VERNIEUWING
ONTKENNING
VERWARRING
WWW.KAAZ.NL
HEB GEDULD MET ELKAAR
COMPLEXITEIT IN COMBINATIE MET eigen VERANTWOORDELIJKHEID
SAMENWERKEN OP CASUSNIVEAU
HET VERSCHIL MAKEN VOOR MENSEN
MEER INZICHT IN DE complexiteit VAN HET VRAAGSTUK
van DENKEN naar DOEN
GROOT
KLEIN
WEG MET DE tobbrigheid
financiën VOORBIJ
EEN GRENS AAN DE EIGEN KRACHT VAN MENSEN
HOGERE VERWACHTING VAN VRIJWILLIGERS
OVERMATIGE REGELGEVING
VRIJWILLIGERS VERGRIJZEN
GRENS TUSSEN VRIJWILLIGER EN PROFESSIONAL VERVAAGT
LANGDURIGE ARMOEDE
TOENEMENDE COMPLEXITEIT
VAN INTRAMURALE NAAR EXTRAMURALE ZORG
AVG
MULTIPROBLEMATIEK
VERSNIPPERDE REGELGEVING
24 UURS MAATSCHAPPIJ
KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT
INDIVIDUALISME
ZELFREGIE/POSITIEVE GEZONDHEID
DOELGROEP VERZWARING
MEER UITVAL DOOR ZIEKTE
MEER ZORGVRAGEN
GROTERE BELASTING DOOR OMGEVING, SOCIAL MEDIA ETC
DOEN-lef VERTROUWEN
CLIENT-VOLGEND BUDGET
PREVENTIE
WEBSITE PLATFORM SPELENBOEK
INWONERS betrekken
ELKAAR FYSIEK ONTMOETEN
SAMENWERKEN
RINGLEIDING
TOM TOM
LEER/WERK-traject KWETSBARE JONGEREN
KLANT (BEHOEFTE) CENTRAAL
PERSOONLIJK
EIGEN regie
DE mens ZIEN
MAATWERK
REINTEGRATIE PARTICIPATIE TALENTONTWIKKELING —OP DE WERKVLOER—
EEN loket SOCIAAL MAKELAAR
STERKE SCHOUDERS IN DE SAMENLEVING (KENNEN DE MENSEN)
ONTSCHOTTEN
zin-geving
diversiteit ACCEPTEREN
ÉÉN grein
ÉÉN plan
ÉÉN regisseur
HET huis IN DE WIJK —HUISKAMER—
HOE help IK MIJN HULPVERLENER



Inleiding

De 24-uurs conferentie

Op 14, 15 en 16 november 2018 zijn wij met meer dan 75 mensen bij elkaar geweest in het kader van de conferentie ‘Samen aan de slag’. De deelnemers vertegenwoordigden acht stakeholdersgroepen: zorg, welzijn, onderwijs, wonen/vrijetijd, re-integratie, bedrijven, ondernemers, gemeenten en inwoners/vrijwilligers. Er is intensief van gedachten gewisseld over de toekomst van participatie in het sociaal domein. Met als centrale opgave: “In 2022 zorgen wij dat iedereen meedoet, meetelt en naar eigen kracht bijdraagt. Alle talenten komen tot ontwikkeling; voor het individu en voor de samenleving.”

Het resultaat van dit intensieve en inspirerende proces heeft u in handen. Dit boekje bestaat uit meerdere delen. Eerst blikken we terug op een stuk geschiedenis. Vervolgens schetsen wij de context door in te gaan op belangrijke ontwikkelingen in het sociaal domein die van betekenis zijn voor de toekomst.
Daarna volgt het gezamenlijke toekomstbeeld van het jaar 2022, waarin wij participatie in het sociaal domein in Cranendonck, Nederweert en Weert beschrijven alsof het 2022 is. In dit toekomstbeeld zijn 6 thema’s benoemd met gedeelde waarden. Wij geven op een beeldende wijze weer wat er in 2022 zichtbaar, voelbaar en merkbaar anders is in de sociale omgeving en in de ondersteunende infrastructuur. Dit toekomstbeeld is

geen blauwdruk, maar is tegelijkertijd ook zeker niet vrijblijvend. Het geeft richting aan ieders handelen.

Hierna volgen 8 concrete actielijnen waarmee wij gezamenlijk direct aan de slag gaan, en die bijdragen aan het verwezenlijken van het toekomstbeeld voor 2022. Bij iedere actielijn staat wie erbij betrokken zijn en met welke concrete acties zij zijn gestart.

Hoe verder?

Met deze aanpak hebben wij een vliegende start gemaakt met onze ambitie dat iedereen in 2022 meedoet, meetelt en naar eigen kracht bijdraagt. Deze beweging, energie en verbondenheid willen we graag vasthouden! Hoe we dit gaan doen, vind je in het laatste deel van dit boekje onder de kop 'Vliegwiel'.

Verbreding van de beweging

Aan de conferentie heeft een dwarsdoorsnede van de samenleving deelgenomen. Het was prachtig om te zien dat iedereen het toekomstbeeld 2022 en de thema's herkent en onderschrijft. Het komt er nu op aan om de beweging verder te verbreden. Wij hebben er alle vertrouwen in dat dit boekje, samen met het digitale platform en onze energie en inzet om iedereen volwaardig mee te laten doen, anderen inspireert en motiveert om zich aan te sluiten.

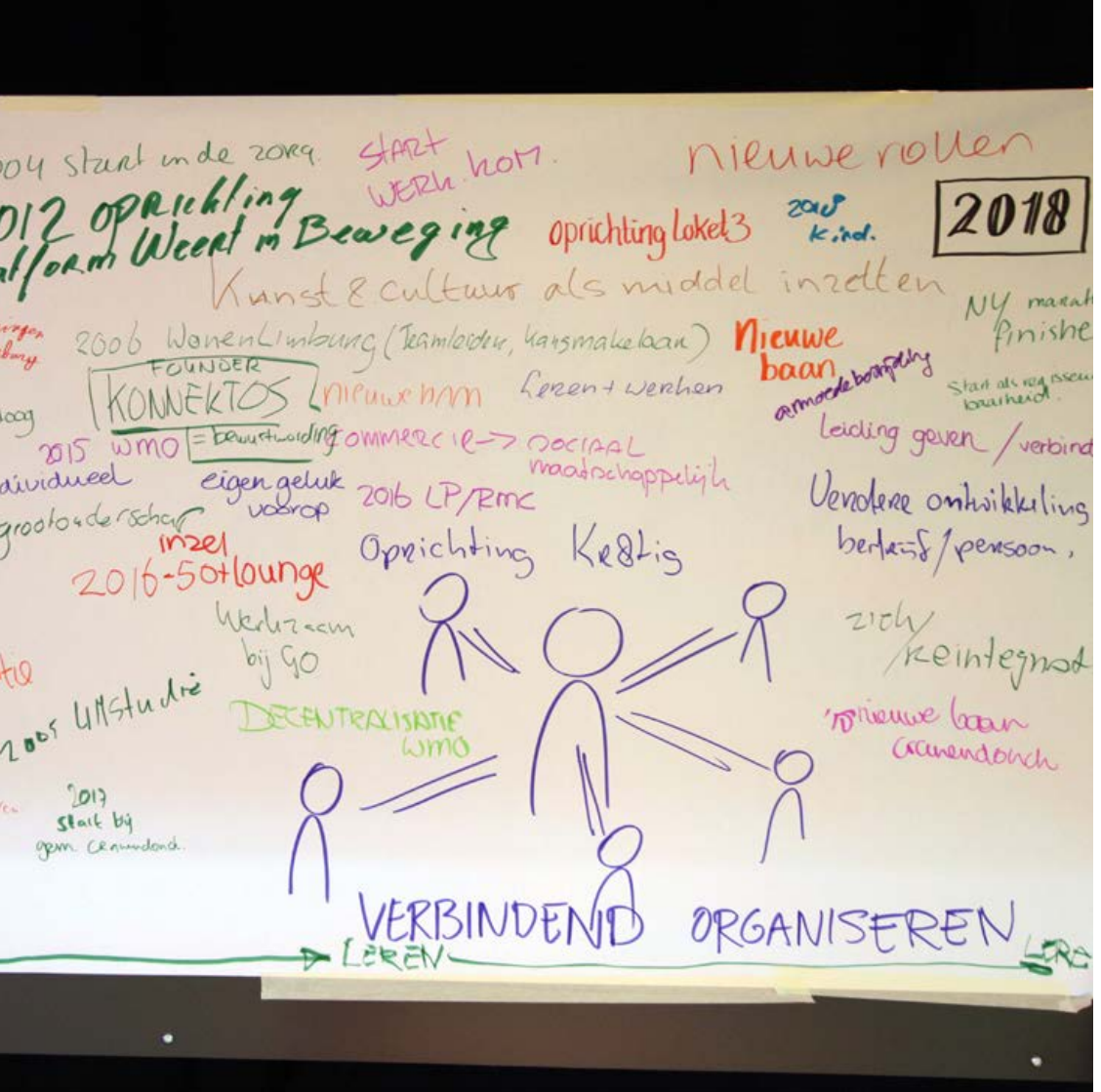
Doe mee!

Iedereen is van harte uitgenodigd mee te doen. Dat kun je simpelweg doen door aan activiteiten deel te nemen of contact te maken met mensen in je omgeving. Je kunt ook meedoen aan acties uit dit boekje of door zelf een nieuw initiatief te starten.
Meld je aan op www.samenaandeslag.net. Daar vind je ook nieuws en nieuwe initiatieven, lees je de activiteiten en resultaten van de werkgroepen en vind je partners die je nodig hebt. Ook zie je daar nieuwe bijeenkomsten aangekondigd. Sluit je aan en doe mee!

Voor alle projecten zijn werkgroepen actief. De trekkers vind je op www.samenaandeslag.net. Daar kun je ook alle activiteiten van de werkgroepen volgen en bestaat de mogelijkheid om je aan te sluiten.



WWW.SAMENAANDESLAG.NET



Historische ontwikkeling in vogelvlucht

Dit boekje is een onderdeel van de beweging naar een andere verhouding tussen de gemeente, inwoners en sociale verbanden in de dorpen en wijken. Dit is geen nieuwe ontwikkeling. De aanloop ligt al in de jaren ‘80 van de vorige eeuw, waarin de verzorgingsstaat onder druk kwam te staan. De ‘participatiesamenleving’ is hiervoor stap voor stap in de plaats gekomen.

Voor WO II

Voor de Tweede Wereldoorlog was het gewoon dat je steun kreeg van je familie, de kerk en soms ook je werkgever als je die nodig had. De overheid had nog een hele beperkte rol. De samenleving was kleinschalig en gestructureerd georganiseerd.

Jaren ‘60: opkomst van de verzorgingsstaat

Na de Tweede Wereldoorlog ontstaat een beweging waarbij de oude ondersteuningsverbanden minder vanzelfsprekend worden. De overheid vervangt steeds meer de onbetaalde en vanuit sociale verbanden georganiseerde activiteiten en ondersteuning door zorg en welzijnsdiensten verricht door beroepskrachten. Met de invoering van de Gezondheidswet (1956), de Ziekenfondswet (1964) en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (1967) komt de overheidsbemoeienis met de volksgezondheid op gang. Vanzelfsprekende ondersteuning door familie,

de kerk en andere sociale verbanden verschuift richting de overheid met een stelsel van af te dwingen rechten op zorg en ondersteuning. De verzorgingsstaat is een feit. Dit versterkt de individualisering. De rol die familie en sociale verbanden hadden, raakt steeds meer op de achtergrond.

Na de jaren '80: Herinrichting van de samenleving

De toenemende invloed van de overheid gaat echter gepaard met steeds hogere kosten en een steeds verder doorgevoerde bureaucratisering om alles beheersbaar te houden. In de jaren tachtig van de 20e eeuw lopen we dan ook tegen de grenzen van de verzorgingsstaat aan. Zowel in geld als in resultaten. Het wordt te duur om op de oude weg verder te gaan en de 'leefwereld', de dagelijkse leefomgeving van mensen, raakt steeds meer uit beeld. Het wordt tijd om opnieuw invulling te geven aan de verzorgingsstaat. Om dit te bereiken, combineert en integreert de overheid de daarop volgende decennia verschillende wet- en regelgevingen. De uitvoering ervan draagt zij steeds meer over aan marktpartijen en aan de gemeenten. Daarbij zien we twee ontwikkelingen. De overheid benadrukt de eigen verantwoordelijkheid van mensen en stimuleert de zorgzelfstandigheid. Hierdoor kan zij zelf meer aandacht besteden aan de mensen die de middelen en de zorg echt nodig hebben.

Begin 20e eeuw: De zorgzame samenleving

Aan het begin van deze eeuw komt voor veel mensen het historisch gegroeide individuele recht op langdurige en onverzekerbare zorg te vervallen. De overheid doet een beroep op de 'zorgzame samenleving' als alternatief voor zorg door beroepskrachten. Het zelfoplossend en zelforganiserend vermogen van individuele mensen en van inwonerinitiatieven komt weer meer centraal te staan.

Eén van de nieuwe wetten die daarin een rol speelt, is de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), die vanaf 2007 geldt. De Wmo is een hernieuwde roep om burgerschap. Burgerschap als begrip voor de actieve, betrokken burger, die een boodschap heeft aan de wereld, de stad, wijk en buurt waarin hij leeft. De burger die consumeert èn meedoet, door een actieve bijdrage te leveren aan de samenleving en zich daar verantwoordelijk voor te voelen.

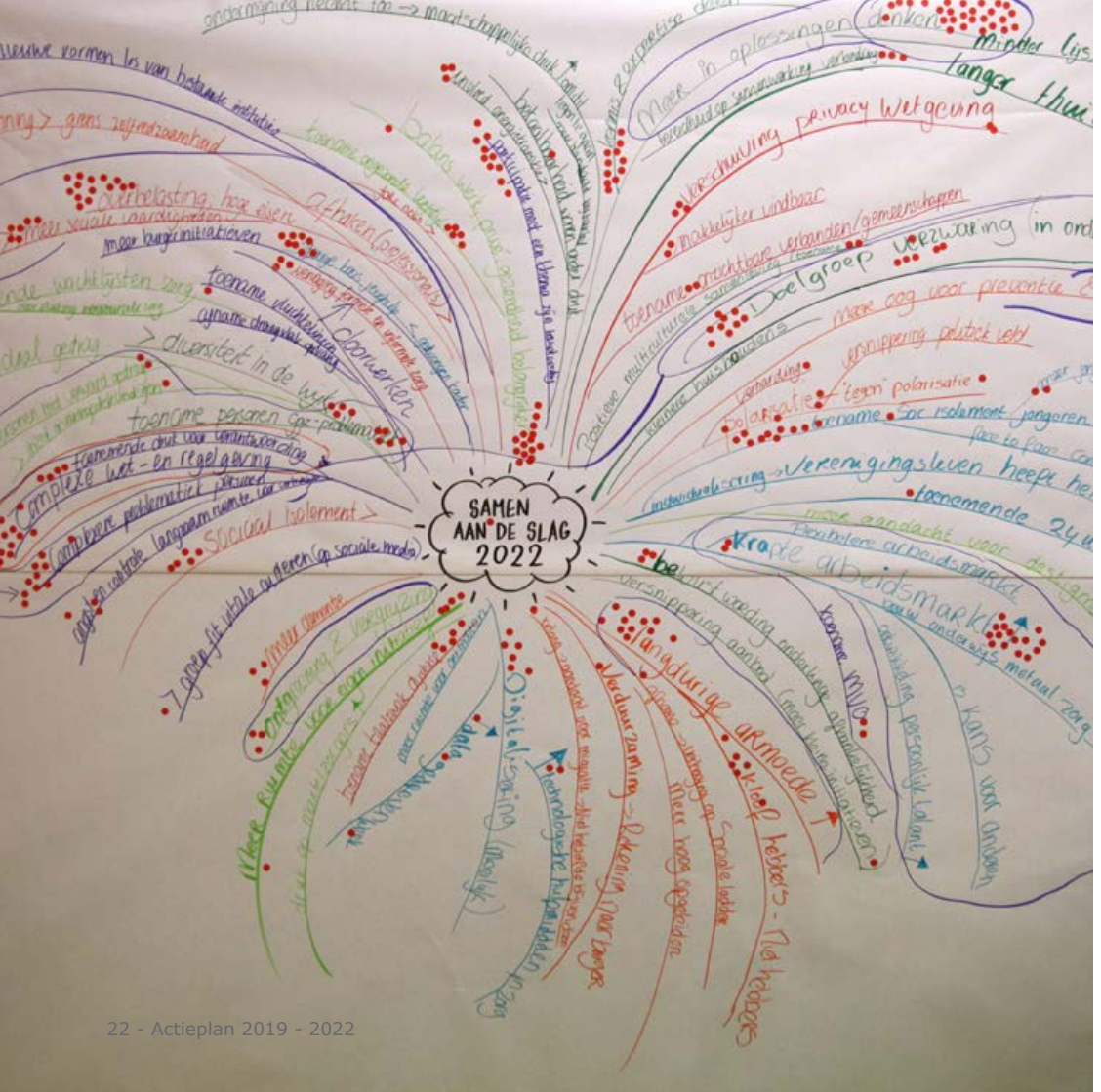
De gemeente komt bij de uitvoering van de Wmo in een nieuwe regisserende en faciliterende rol. Zij ondersteunt haar inwoners bij het zoveel mogelijk zelf vinden van oplossingen. Bij voorkeur dichtbij, in hun eigen omgeving, dorp of wijk. Wanneer dat nodig is, bieden beroepskrachten de noodzakelijke ondersteuning. Op deze manier geeft de gemeente haar inwoners compensatie voor beperkingen die zij ervaren bij hun dagelijkse levensverrichtingen en bij hun deelname aan het maatschappelijk leven.

Na 2015: De participatie samenleving

In 2015 wordt de Wmo verder uitgebreid. Daarnaast krijgen gemeenten de volledige verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Wet op de Jeugdzorg en de Participatiewet. Hiermee wijzigen ook de Wet sociale werkvoorziening en de Wajong.
Met de decentralisatie van verantwoordelijkheden op het gebied van maatschappelijke ondersteuning (Wmo), jeugdhulp en (arbeids) participatie ligt er een opgave voor gemeenten. Zij moeten een integraal en samenhangend beleid voeren, waarbij ondersteuning op maat dichtbij de burger kan worden georganiseerd.
Van iedereen die dat kan, wordt gevraagd verantwoordelijkheid te nemen. Dit geldt zowel voor zijn eigen leven als voor de leefomgeving. Daarmee geeft de overheid verder vorm aan een bescheiden rol van de overheid en een sterke rol van de samenleving:
de participatiesamenleving.

Op bepaalde vlaken gaat het al heel goed, maar in sommige gevallen nog niet helemaal.





Ontwikkelingen om rekening mee te houden

In de samenleving zijn veel nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen te zien. Tijdens de conferentie is een aantal van deze ontwikkelingen geïnventariseerd. Deze zijn hieronder op een rij gezet. Deze ontwikkelingen vinden wij relevant als we er samen voor willen zorgen dat iedereen in 2022 meetelt, meedoet en naar eigen kracht bijdraagt.

Preventie en vroegsignalering

In ondersteuning, zorg, werk en onderwijs verschuift de aandacht richting preventie. In plaats van problemen àchteraf op te lossen, is het van belang om te voorkómen dat mensen een beroep moeten doen op sociale voorzieningen. Dit geldt voor alle disciplines binnen het sociaal domein: armoede, schulden, zorg, werk, onderwijs, inkomen. Zowel in jeugdzorg als in de langdurige zorg is er een toegenomen aandacht voor vroegtijdige signalering van risicovolle situaties en tijdige interventie ter voorkoming van zwaardere ondersteuning en zorg. De trend laat een beweging zien van een focus op bestrijding van ziekte en intensieve ondersteuning naar een focus op behoud van gezondheid en eigen kracht.

Kleinere huishoudens

De samenstelling van huishoudens is de afgelopen jaren meer divers geworden en er is een afname van de gemiddelde huishoudensgrootte. Het aantal eenpersoonshuishoudens neemt sterk toe en het aantal (thuiswonende) kinderen neemt af. Ook ontstaan er allerlei nieuwe woonvormen en samenstellingen van huishoudens.

Doelgroepverzwaring en verschuiving

Het aantal gezinnen dat te maken heeft met multi-problematiek en ook de zwaarte van de zorgvragen nemen toe. Onze zorgsystemen komen door de toenemende en complexere zorgvraag onder druk te staan. Er is een disbalans ontstaan tussen de afbouw van (intramurale) voorzieningen en de opbouw van preventieve maatregelen en voorzieningen dichtbij de inwoners.

Positieve gezondheid

Positieve gezondheid is meer dan 'niet ziek' zijn. We gaan richting een zorgsysteem waarbij niet de aandoening, maar het welzijn steeds meer centraal staat. Gezondheid is het vermogen van inwoners om met fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te (blijven) voeren. In deze visie is gezondheid niet langer meer strikt het domein van de zorgprofessionals, maar van ons allemaal. Het gaat immers om het vermogen om met veranderende omstandigheden om te kunnen gaan.

Binnen dit thema zijn lichaamsfuncties, mentale functies en –beleving, zingeving, kwaliteit van leven, sociaal maatschappelijke participatie en het dagelijks functioneren allemaal even belangrijk.

Druk op informele zorg steeds meer over de schutting

De relatie tussen burger en overheid verandert, waarbij de overheid een deel van haar taken in het sociaal domein loslaat en tegelijkertijd burgers steeds meer initiatief nemen. Vanuit een versobering van collectieve voorzieningen wordt ook vanuit de politiek meer beroep gedaan op de eigen kracht van burgers om meer ondersteuning binnen het eigen netwerk (familie, buurt en mantelzorgers) te zoeken. Steeds meer inwoners geven aan dat de grens van eigen kracht bereikt is en dat zij zich overvraagd voelen. Hier gaat het niet alleen om de kwetsbare inwoners, maar ook om de 'sterke schouders'. Naast denkvermogen is 'doenvermogen' minstens zo belangrijk om aan de hoge eisen van de participatiesamenleving te kunnen voldoen. Er is een groeiend besef dat het perspectief op (zelf)redzaamheid realistisch moet zijn.

De nog altijd groeiende arbeidsparticipatie van vrouwen, maakt dat een aanzienlijke groep mensen minder vrije tijd heeft. Voor de zogenaamde 'sandwich-generatie', veertigers die hun (schoon)ouders verzorgen in combinatie met een baan en gezin, is het leven druk en hectisch.
Van senioren wordt verwacht dat zij langer doorwerken om de



vergrijzing op te vangen. Ook zijn zij meer en meer ‘het cement’ van de samenleving. Zo participeren zij het meest als vrijwilliger en springen zij bij in de opvang van de kleinkinderen, zodat de ouders kunnen gaan werken.

Groeiende complexiteit maatschappij

De gecreëerde systeemwereld sluit onvoldoende aan op de ‘leefwereld’ van onze inwoners. Alles is geregeld. De drang naar het goed willen regelen, van bijvoorbeeld privacy, heeft er in Nederland voor gezorgd dat de complexiteit van wet- en regelgeving sterk is toegenomen. Daarbij is de hele systeemwereld gedigitaliseerd. Veel inwoners kunnen niet mee in deze complexiteit en haken af.

Het werken vanuit de systeemwereld maakt dat we steeds meer denken in producten en minder kijken naar de integrale behoefte van onze inwoners. We zijn overgeorganiseerd en verliezen daarbij ‘De Bedoeling’ uit het oog.

Polarisatie en individualisering

De toegenomen individualisering zet de solidariteit in Nederland onder druk. We zien in de samenleving een verdere tweedeling tussen hoog- en laagopgeleid, werkend en niet werkend, wel of geen inkomen, centrum of dorp. Door cultuurverschillen ontstaat enerzijds polarisatie en anderzijds meer diversiteit in de samenleving.



Het resultaat is dat er enerzijds minder naar elkaar wordt omgekeken. Anderzijds ontstaan er ook netwerken waarin zij die optimistisch blijven, het met elkaar regelen voor zichzelf.

Krapte op de arbeidsmarkt en steeds flexibelere arbeidsmarkt

De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt vergroot. De markt verandert de laatste jaren in een flexibele arbeidsmarkt met een toenemende instroom van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost Europa. Door technologische ontwikkelingen zijn bepaalde werkzaamheden drastisch gewijzigd of overbodig geworden. Deze ontwikkeling zal zich de komende jaren voortzetten. Het beschikbare arbeidspotentieel sluit niet aan op de behoefte van werkgevers. Er worden meer capaciteiten en andere vaardigheden gevraagd. Er is sprake van een mismatch. In veel sectoren, zoals de zorg, bouw, groen, horeca- en logistieke sector, is op dit moment een groot tekort aan werknemers.
De landelijke wijzigingen in wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsvoorwaarden zet de arbeidsmarkt nog verder onder druk. Door flexibilisering van de arbeidsmarkt worden de risico’s van werkgevers door kortlopende contracten verlegd naar de werknemers en ZZP-ers. Er ontstaat een trend dat het noodzakelijk wordt, dat iedere inwoner zich levenslang zal moeten blijven ontwikkelen om voldoende aansluiting te behouden.

Langdurige armoede neemt toe

Het aantal huishoudens in Nederland dat in armoede leeft, neemt sinds 2010 weer toe. De kans op armoede is het hoogst bij eenoudergezinnen, alleenstaanden tot 65+, lager opgeleide hoofdkostwinners, niet-westerse huishoudens en bijstandontvangers. Voor het eerst sinds jaren is er ook een toenemende tweedeling in inkomen zichtbaar. Ook de vermogensopbouw in Nederland is scheef verdeeld en dit wordt steeds erger. Zo bezit de rijkste 1 procent van ons land bijna een kwart van het totale vermogen. De Rijksoverheid stimuleert de lokale overheden om meer in te zetten op armoedebestrijding, preventie en vroegsignalering.

Ontgroening en vergrijzing

We zien steeds meer jongeren wegtrekken uit onze regio en verhuizen. Gemeenten moeten jongeren blijven boeien en binden om hen te kunnen behouden.
We vergrijzen en de nieuwe groep ouderen is heel divers. Het is belangrijk dat deze groep aansluiting behoudt of vindt in de complexer wordende (digitale) en individualiserende wereld.

Langer thuis wonen

Ouderen verhuizen relatief weinig, waardoor er sprake is van een scheve verdeling op de woningmarkt. Veel ouderen zijn geneigd pas laat hun woning aan hun veranderende woonbehoefte aan te passen.
Zorg en ondersteuning zullen vaker dichtbij of aan huis verleend worden. Door de toenemende levensverwachting, innovatie in de zorg en de vergrijzing verandert de zorgvraag en neemt deze ook toe.
Door andere wensen ten aanzien van levenskwaliteit en keuzevrijheid willen veel mensen hun leven ook op hogere leeftijd graag voortzetten zoals zij gewend zijn. Extramuralisering van zorg en financiële scheiding van wonen en zorg beïnvloeden de locatie waar mensen zorg ontvangen. Door Rijksbezuinigingen is er sprake van een verminderde opnamecapaciteit. Ouderen blijven langer thuis wonen en kiezen minder snel voor een verpleeg- of bejaardenhuis, waardoor de zwaardere zorg aan huis stijgt.

Technologische ontwikkeling

Internet en mobiele telefoons zijn volkomen geïntegreerd in het dagelijkse leven. Internet is een belangrijke bron van informatie. Social media bieden, naast face-to-face contacten, nieuwe mogelijkheden om met elkaar contact te leggen. Hiermee kunnen we op een snelle manier netwerken opbouwen en met elkaar communiceren. Door domotica ontstaan kansen in bijvoorbeeld de zorgsector. Keerzijde is dat er hierdoor steeds minder sprake is van persoonlijke contacten.



Participatie in het sociaal domein in 2022 - 'The Common Ground'

Op basis van de geïnventariseerde ontwikkelingen hebben we in de 24-uurs conferentie samen thema's geformuleerd. De gedeelde waarden in deze thema's noemen we 'The Common Ground'. De thema's staan centraal bij het vraagstuk dat in 2022 iedereen meetelt, meedoet en naar eigen kracht bijdraagt. Daarvoor gooien we de tobberigheid de deur uit en gaan we aan de slag met **lef en vertrouwen**. In 2022 ziet de wereld er in Cranendonck, Nederweert en Weert als volgt uit:

Thema: Loslaten is lef hebben

Voor loslaten is lef nodig. Lef in groot denken en in klein doen. In het klein stellen we de behoefte van de inwoner centraal; de belangen van onze organisaties zijn altijd ondergeschikt.
Normen en regels hebben we in 2022 losgelaten. Daarvoor in de plaats is een aantal zorgvuldig gekozen kaders gekomen, dat ruimte biedt om oplossingen te zoeken bij dat wat inwoners zeggen nodig te hebben. Dit omdat het hen niet lukt dit op een andere manier (zelf) te organiseren en/of te financieren. Waar het kan gebruiken we eenvoudige vragen om helder te krijgen wat nodig is. Door in het klein te beginnen, hebben we nieuwe inzichten opgedaan en creatieve oplossingen bedacht. Hierdoor pakken we zaken anders op dan voorheen. En door de invoering



van een cliëntvolgend budget hebben we onze administratie- en verantwoordingslast drastisch teruggebracht.

Thema: We organiseren nabijheid

We hebben geloof in de kracht van de gemeenschap. Daardoor hebben we in 2022 vraag en aanbod zo nabij mogelijk kunnen organiseren, al dan niet gebruik makend van de nieuwste technologie. Inwoners blijven langer prettig wonen in hun eigen omgeving. Door deze nabijheid is de drempel, voor het stellen van een hulpvraag en het aanbieden van hulp, een stuk lager. We werken lokaal. Hierdoor is signaleren makkelijker en organiseren we beter passende ondersteuning. Door de nabijheid is een naadloze samenwerking ontstaan tussen informele en formele ondersteuning. Dit heeft ervoor gezorgd dat de sterke schouders van onze samenleving nog sterker zijn geworden. Vrijwilligers hebben meer inzicht gekregen in de aard en behoeftes van verschillende groepen mensen.

Voor inwoners maakt het niet uit waar het eerste contact plaatsvindt over hun ondersteuningsvraag: alle samenwerkende partijen zijn zonder schotten met elkaar verbonden. De vraag wordt altijd door de partij behandeld die het beste aansluit bij de behoefte van de inwoner. Deze partij betrekt eventueel andere benodigde disciplines er vanzelfsprekend bij.

Thema: De behoefte van de inwoner staat centraal

Iedereen is wie hij is, met zijn eigen behoeften en mogelijkheden, culturele achtergrond, talenten en dromen. Iedereen heeft anderen ook wat te bieden. Het denken in doelgroepen en indicaties hebben we in 2022 dan ook verlaten. Wij ondersteunen anderen, zodat zij zelf kunnen doen wat nodig is. Tenminste als dat mogelijk is. Door individualisering en een beperkte draagkracht, is het niet voor iedereen mogelijk om zelf voor ondersteuning te zorgen. Door iedereen vanuit behoeften en mogelijkheden te benaderen, hebben veel mensen hun eigen kracht versterkt of hervonden. De sterke schouders in onze samenleving dragen hieraan bij, daarom versterken wij hen. De groeiende groep van vitale ouderen leveren een actieve bijdrage. Tegelijkertijd zijn we ons bewust van de grens aan eigen kracht.
Anders denken over wat (on)mogelijk is en anders denken over de mensen die we tegenover ons hebben, heeft wel nogal wat voeten in de aarde. Elke dag weer ondervinden we hoe hardnekkig onze gewoonten zijn. Inmiddels is het makkelijker om elkaar daarop aan te spreken. En dat gebeurt dan ook.

Thema: Integraal werken in het sociaal domein

Anders werken heeft gevolgen voor de samenwerking tussen verschillende partijen. We laten partnership ontstaan waarbij ieder zijn of haar verantwoordelijkheid neemt, maar ook krijgt.

Vaste, geoormerkte geldstromen bestaan in 2022 niet meer. Dat kan ook omdat we steeds beter inzicht hebben in wie er in onze wijken en dorpen wonen, wat hun behoeften zijn en hoe deze zich ontwikkelen. Mensen en huishoudens die ondersteuning nodig hebben, krijgen wat bij hun situatie past. Dat geldt ook voor de financiering ervan. De aanvraag en verantwoording is een stuk eenvoudiger geworden. We werken immers op basis van vertrouwen en respect met elkaar.

Thema: De kracht van duurzame samenwerking

Goed samenwerken is elkaar kennen. We organiseren het zo, dat we elkaar blijven kennen, weten waar we goed in zijn en waar we elkaar blijven vinden. Samen weten we meer en samen kunnen we meer voor elkaar krijgen op allerlei vlakken, zoals voorlichting, ontwikkeling en ontplooiing. Door de groeiende complexiteit van de maatschappij is dit ook noodzakelijk.
In 2022 werken we drempelloos samen, zodat de inwoner geen hinder ondervindt. Organisaties richten zich op hun kernkwaliteiten, waardoor er zo min mogelijk sprake is van overlap en onderlinge concurrentie.

Thema: Talentontwikkeling

De focus ligt op het talent en de ontwikkeling daarvan. Er is tijdig geanticipeerd op de krapte op de arbeidsmarkt. In 2022 kijken (re-integratie)bedrijven in sollicitatieprocedures niet naar wat iemand kan of al gedaan heeft, maar naar wat iemand nog kan leren. We zijn



gestopt met werken op basis van CV’s en vacatures en matchen het beschikbare werk met de beschikbare talenten.
Bedrijven en re-integratiebedrijven vullen elkaar aan, maken concurrentieloos gebruik van elkaars kracht en expertise, zodat inwoners die werk zoeken snel op de juiste plek zitten.
In 2022 draagt iedereen draagt bij naar eigen kracht. De zingeving die inwoners ervaren door dagbesteding, vrijwilligerswerk of betaald werk is gelijk aan elkaar. Het is voor inwoners simpel om te switchen in de participatieketen.



Actielijnen

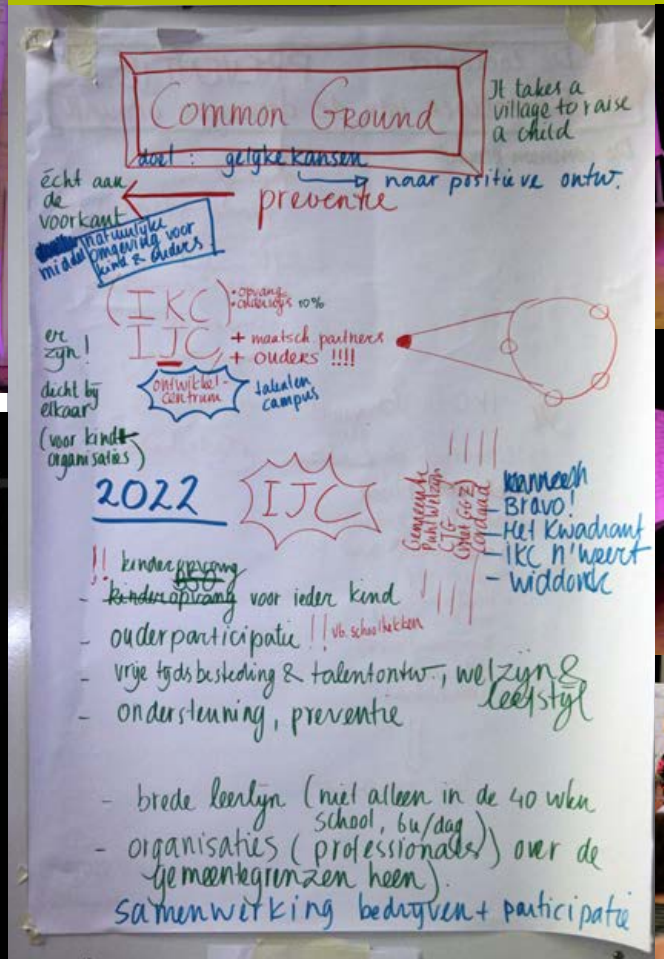
Op basis van de gedeelde waarden uit de thema's, 'The Common Ground', hebben de deelnemers ideeën en wensen ingebracht vanuit de mogelijkheden en verantwoordelijkheden van hun eigen organisaties of achterban.

1. **Integraal ontwikkelcentrum**
2. **Leren en werken voor alle jongeren**
3. **Burgers in regie**
4. **Verbindend organiseren**
5. **Thuis van de wijk**
6. **Sterke schouders in de samenleving**
7. **Platform 'Samen aan de slag'**
8. **De Ring**

1. Integraal ontwikkelcentrum













1. Integraal ontwikkelcentrum

'It takes a village to raise a child.'
Er is een heel dorp nodig om één kind op te voeden.

In 2022 is er een integraal ontwikkelcentrum. Vertrekpunt zijn de huidige integrale kindcentra, waar onderwijs en opvang intensief samenwerken. Dit vertrekpunt willen we uitbreiden in leeftijd en in samenwerkende partijen. In 2022 hebben we een natuurlijke omgeving voor ouders en kinderen rondom de ontwikkeling van elk kind tussen 0-27 jaar. Vanuit dit ontwikkelcentrum gaat een preventieve werking. Het doel is om gelijke kansen te creëren voor elk kind, bij iedere stap in de ontwikkeling. Vanuit het integraal ontwikkelcentrum worden projecten gerealiseerd bij alle scholen, zoals het Integraal Kindcentrum Nederweert, Het Bravo College, Het Kwadrant en Widdonck. Omdat onderwijs een zeer beperkte rol speelt in de opvoeding van een kind (10 procent), is het belangrijk om dit initiatief met een bredere groep partners op te zetten. Ook de vrijetijdsbesteding, welzijn en leefstijl zijn onderdeel van het centrum. Wij gaan voor leerlijnen, ontwikkellijnen die de 40 weken school van zes uur per dag overstijgen. Het gaat dus ook om kinderopvang voor ieder kind voor en na school, met aanbod dat motiveert om te ontwikkelen. Onze droom is een talentencampus te zijn voor alle kinderen in Cranendonck, Nederweert en Weert.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema's uit de common ground

- We organiseren nabijheid
- Integraal werken in het sociaal domein
- De kracht van duurzame samenwerking
- Talentontwikkeling

Betrokkenen

Erna Bouten, Integraal Kindcentrum de Kerneel
Ruben Barten, BRAVO! College
Janneke Jacobs, Het Kwadrant
René Verbruggen, Widdonck
Robert Tops, Cordaad
Ilse den Mulder, Punt Welzijn
Niels Peulen, Punt Welzijn
Tanja van Duuren, gemeente Weert
Pim Brils, MET GGZ

Trekkers

Janneke Jacobs en Ilse den Mulder







2. Leren en werken voor alle jongeren



2. Leren en werken voor alle jongeren

In 2022 volgen alle jongeren onderwijs, zijn actief op de arbeidsmarkt òf zijn bezig met een combinatie van leren en werken. Wij gunnen alle jongeren een startkwalificatie, maar mocht dit niet lukken, dan gaan we op zoek naar het hoogst haalbare. Voor de jongeren, die ondersteuning nodig hebben bij leren, werken of een combinatie van beiden, trekken we gezamenlijk op. Er is hiervoor een samenwerking georganiseerd tussen ondernemers, onderwijs en gemeenten. We voelen de gedeelde verantwoordelijkheid voor onze jongeren en handelen van daaruit. Om dit te bereiken gaan we best practices uitwisselen op het gebied van participatie en talentontwikkeling, gaan we elkaar leren kennen, zodat we elkaars initiatieven ook kunnen inzetten en niet het wiel opnieuw hoeven uitvinden.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema's uit de common ground

- De behoefte van de inwoner staat centraal
- Integraal werken in het sociaal domein
- De kracht van duurzame samenwerking
- Talentontwikkeling

Betrokkenen

Nancy Peeters, gemeente Weert
Pim Brils, MET GGZ
René Verbruggen, Widdonck
Marijke Schouten, CJG Midden-Limburg
Els Klerks, Gilde Entree
Ingrid Leijgraaff, Talent in Bedrijf
Geert Schroën, PSW dagbesteding

Trekker

Nancy Peeters



3. Burgers in regie











3. Burgers in regie

"Als je in een taxi stapt stelt de chauffeur je de vraag: 'Waar wilt u naartoe?' Je denkt dan aan het doel van je reis en kijkt niet achterom naar waar je vandaan komt."

In 2022 bepaalt de inwoner zijn bestemming en wordt hij daarbij ondersteund door de professional. Zo meldt een inwoner zich bij de gemeente met een vraag. Professionals hebben veelal de neiging om vooral te kijken naar waar iemand vandaan komt en er wordt minder focus gelegd op waar iemand naartoe wil. Veel mensen zijn ook niet zo doelgericht als de persoon die in de taxi stapt. Ze weten nog niet precies waar ze naartoe willen. De inwoner en de professional bepalen samen welke route het meest passend is om het doel van de inwoner te bereiken. Er zijn dus meerdere opties. Er valt iets te kiezen voor de inwoner. Als de inwoner het niet alleen kan, gaat de professional mee. De inwoner heeft de regie. De opdrachtgever is de inwoner zelf. De weg die de inwoner gaat is doelgericht, resultaatgericht, maar niet financieel gedreven. De weg naar de bestemming toe is net zo relevant als de bestemming zelf. Onderweg kom je hobbels tegen. Dit kan ertoe leiden dat de route wordt aangepast. Hiervoor staan professional en inwoner samen aan de lat. Om dit te bereiken is een omslag in denken nodig. We gaan voor een mensgerichte benadering en laten ons niet leiden door financiën.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema's uit de common ground

- Loslaten is lef hebben
- De behoefte van de inwoner staat centraal

Betrokkenen

Geert Schroën, PSW Dagbesteding
Mariëlle Kurvers, SGL Zorg
Linda Vriens, gemeente Weert
Theo van Ekerschot, Punt Welzijn
Cilla Ezerman, Bijstand naar werk
Arie de Bont, AMW en CJG Midden-Limburg

Trekker

Geert Schroën



4. Verbindend organiseren











4. Verbindend organiseren

Bedrijfsleven, re-integratiebedrijven en onderwijs slaan de handen in elkaar en gaan intensief samenwerken. Want er zijn heel veel kansen op onze arbeidsmarkt. Er is ruimte voor diversiteit. En er gebeurt van alles. Maar we weten het niet altijd. Hiervoor willen we verbindend organiseren. Het doel van onderwijs is leerlingen zoveel mogelijk te laten leren in de echte wereld. En een sluitende aanpak naar arbeid te organiseren voor de alle jongeren vanuit hun eigen talenten. De re-integratiepartners willen meer gebruik gaan maken van elkaars krachten en kwaliteiten. Hiervoor willen we elkaar eerst beter leren kennen. Weten waar ieders krachten liggen en met welke doelgroep we aan de slag zijn. Werkgevers gaan de best practices in kaart brengen om van elkaar te leren en ervaring op te doen. Daarnaast inventariseren zij de mogelijkheden voor mensen die nu nog langs de kant staan. Na de inventarisatiefase worden de ervaringen uitgewisseld om de volgende stappen te kunnen zetten en te concretiseren gericht op enerzijds participatie van de doelgroep en anderzijds het invullen van behoefte van ondernemers.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema's uit de common ground

- Integraal werken in het sociaal domein
- De kracht van duurzame samenwerking
- Talentontwikkeling

Betrokkenen

Joop Molenaar, Crest suikerwerken BV
Joost Snoeijen, Trespa International
Tonny Leenders, Land van Horne
Paul Derckx, Derckx BV
Hans Borsboom, Amisel Metaal BV
Tim de Bie, Start People
Claudia Moonen, Werk.Kom
Bianca Steeghs, PSW Werk
Joost van Weerde, Kr8tig
Tjeu Rutten, RuFo
Cilla Ezerman, Bijstand naar Werk
Danny Lebioda, Toekomst en arbeid
Milou Houtman, Loket3
Jos Feijen, Het Kwadrant

Trekker

Joop Molenaar



5. Thuis van de wijk











5. Thuis van de wijk

In 2022 heeft elke wijk of kern een ‘Thuis van de wijk’. Dit kan zijn een huis, een huiskamer of een inloop. Het is een drempelloze, open en toegankelijke plek. Een thuis waar iedereen terecht kan voor ontmoeting. Alle inwoners zijn welkom. In de eerste plaats ga je ernaar toe voor gezelligheid. Er is ruimte voor een praatje, een spelletje of een kop koffie. Inwoners, vrijwilligers en professionals helpen en ondersteunen elkaar. De focus is gericht op preventie. Vrijwilligers zijn getraind in het signaleren van een ‘niet pluis’-gevoel. Zij weten hoe te handelen in het kader van preventie. Op sociaal maatschappelijk gebied worden workshops aangeboden, is er een pool voor scootmobiel en rolstoelen, wordt er gezamenlijk gekookt en gegeten. Professionals vinden er een werkplek en zijn beschikbaar voor ondersteuningsvragen van de vrijwilligers en inwoners. Er wordt actief ingezet op het leggen van contact met de inwoners en vrijwilligers. Het Thuis van de wijk is multifunctioneel. De vrijwilligers vormen het cement.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema’s uit de common ground

- We organiseren nabijheid
- Integraal werken in het sociaal domein
- De kracht van duurzame samenwerking

Betrokkenen

Willy Kuipers, inwoner/vrijwilliger
Wiek Verheijen, inwoner/vrijwilliger
Peter van Akkerveken, inwoner/vrijwilliger
Iris van de Ven, gemeente Nederweert
Linda Vriens, gemeente Weert
Tanja van Duuren, gemeente Weert
Wil de Bruin, Woningvereniging Nederweert
Roeland Cleuren, Wonen Limburg
Theo van Ekerschot, Punt Welzijn
Robert Tops, Cordaad Welzijn

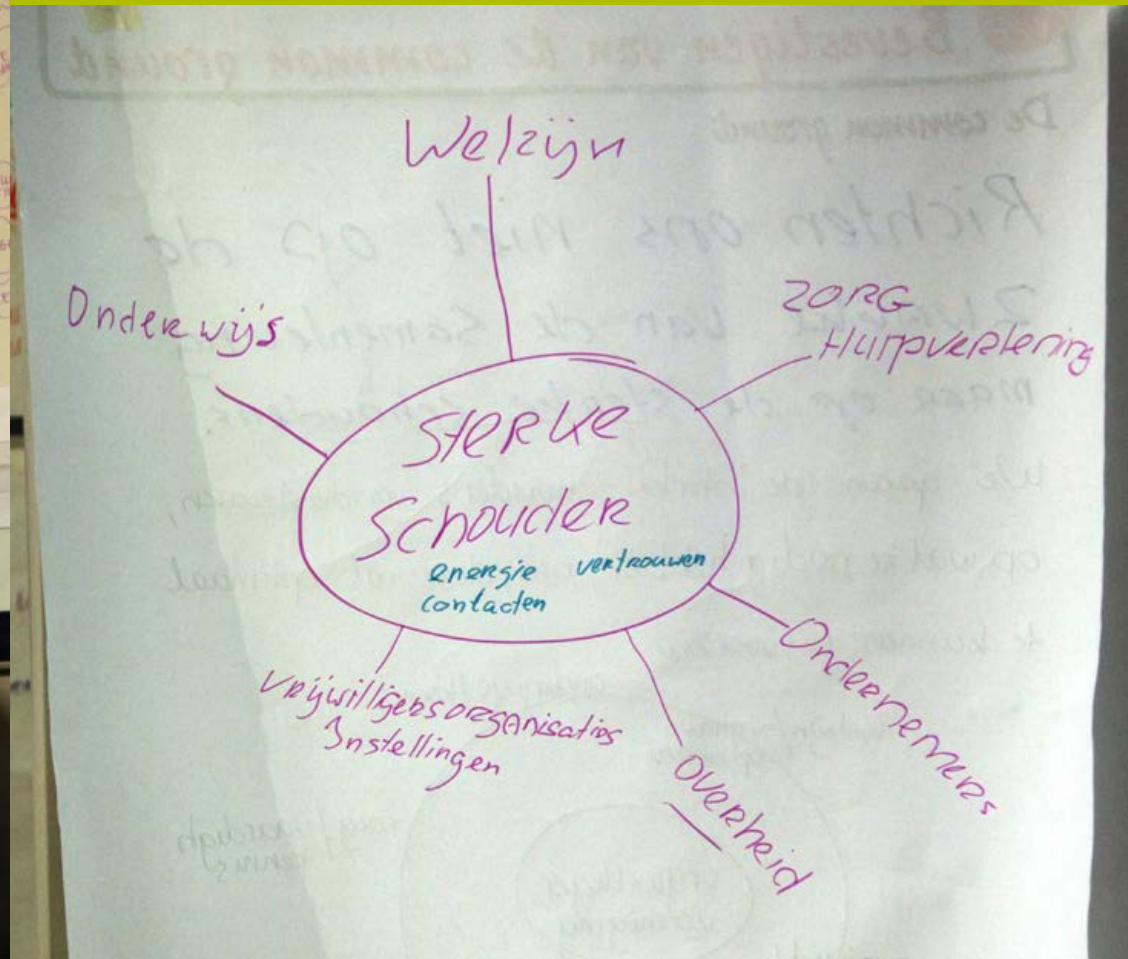
Trekker

Iris van de Ven en Roeland Cleuren



6. Sterke schouders in de samenleving





6. Sterke schouders in de samenleving

De druk op vrijwilligers en mantelzorgers is hoog en neemt nog steeds toe. Er wordt van hen veel gevraagd. Maar het zijn inwoners met sterke schouders. Zij zetten zich in voor de samenleving. De vrijwilligers en mantelzorgers weten wat er gebeurt bij verenigingen, in de buurt en achter de voordeur. Voor professionals is dat vaak een uitdaging. In 2022 zijn de sterke schouders nog sterker gemaakt. Bijvoorbeeld door te investeren in de jeugdtrainer op de voetbalvereniging, zodat hij ook met kinderen met ADHD of een andere indicatie om kan gaan en ervoor zorgt dat zij mee kunnen blijven doen. Dit kunnen professionals doen door kennis te delen en vaardigheden bij te brengen. Professionals luisteren goed naar wat er speelt, zodat zij weten wat de vrijwilliger of mantelzorger nodig heeft. De energie van één professional wordt op deze manier vele malen vermenigvuldigd. ‘Sterke schouders sterker maken’ zorgt voor een win- win effect: de maatschappij is aan zet en toont eigenaarschap en de professional ondersteunt, stimuleert en faciliteert.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema’s uit de common ground

- We organiseren nabijheid
- De behoefte van de inwoner staat centraal
- Talentontwikkeling

Betrokkenen

Francien Clout, Punt Welzijn

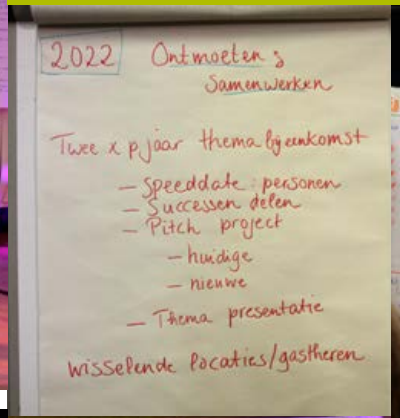
Trekker

Francien Clout



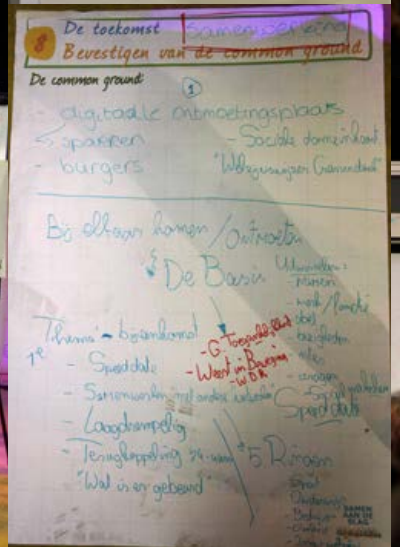
7. Platform ‘Samen aan de Slag’













7. Platform ‘Samen aan de Slag’

Het platform houdt de beweging die is ontstaan in beweging. Het platform is tweeledig. Het is digitaal en fysiek. Digitaal is het de vindplaats van de actielijnen en projecten die gevolgd kunnen worden. Het is een vindplaats van professionals aan de hand van een smoelenboek. Het geeft een eerste mogelijkheid om kennis te maken. En we kunnen digitaal informatie delen.
Het platform is niet alleen bestemd voor de professional, maar ook voor de inwoners. De inwoner kan er de sociale kaart op vinden. Inwoners kunnen vragen stellen, die digitaal worden beantwoord.
Het tweede deel betreft fysieke ontmoeting. Twee keer per jaar wordt een fysieke bijeenkomst georganiseerd op een inspirerende locatie aan de hand van een thema. Er vinden speeddates plaats, zodat er steeds ruimte is voor kennismaking met nieuwe samenwerkende partners en er worden successen gedeeld. Begin maart 2019 vindt er een eerste fysieke bijeenkomst plaats, georganiseerd bij Punt Welzijn.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema’s uit de common ground

- Integraal werken in het sociaal domein
- De kracht van duurzame samenwerking

Betrokkenen

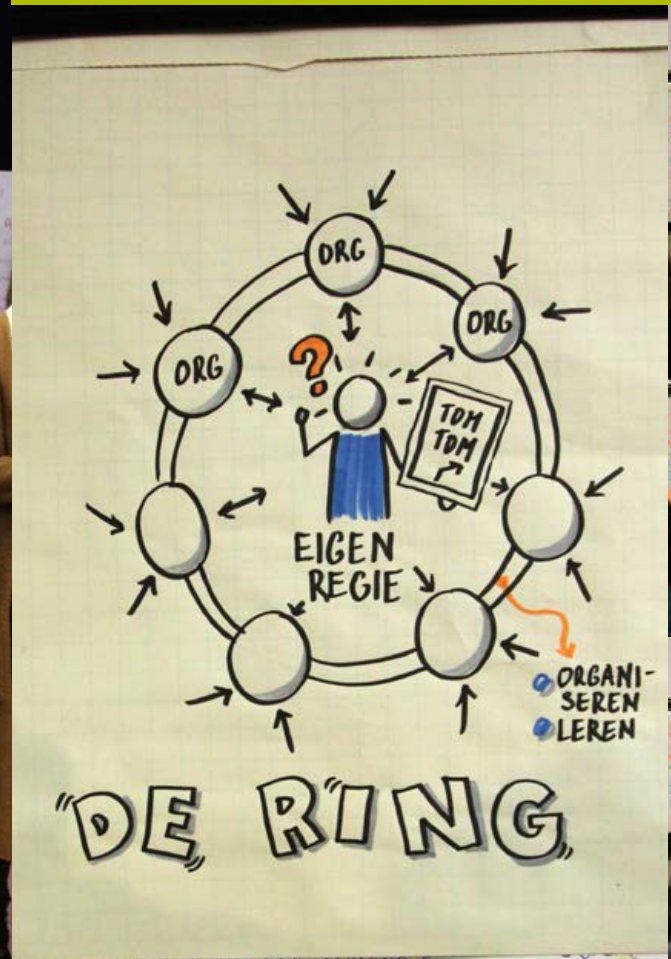
Francien Clout, Punt Welzijn
Martine Jacobs, NTC het Kwadrant
Pien de Swart, Beweegmakelaar Cranendonck
Peter van Akkerveken, inwoner/vrijwilliger
Frans Henderikx, inwoner/vrijwilliger
Jan van Dongen, Rick
John van Heel, Life Style Vitae Weert
Theo van Ekerschot, Punt Welzijn
Lilian van Grimbergen, gemeente Weert
Mirjam de Gruijter, gemeente Cranendonck

Trekkers

John van Heel en Martine Jacobs



8. De Ring









8. De Ring

'Ketensamenwerking in het sociaal domein'

Alle vorige actielijnen komen samen in 'De Ring'. Dit willen we bereiken door het 'ontschotten' van de dienstverlening in het sociale domein waarbij niet de organisaties, maar de inwoner centraal staat. De ondersteuning aan de inwoner wordt vaak bepaald door 'het toegangspoortje' en niet door de behoefte. Daarbij weet de inwoner vaak niet waar hij met zijn hulpvraag het beste naar toe kan gaan. Veel organisaties leveren een bijdrage aan de dienstverlening binnen het sociaal domein en iedere organisatie heeft daarin zijn eigen expertise. De expertise van de diverse organisaties wordt echter niet optimaal benut. Dit komt door gebrek aan onderlinge verbinding. Gestreefd moet worden naar een (ontkokerde) samenwerking van alle betrokken partijen in het sociaal domein. De inwoner moet hierbij zoveel mogelijk eigen regie kunnen houden. De samenwerkende organisaties richten zich op hun kernkwaliteiten, waarbij zo min mogelijk sprake is van overlap en onderlinge concurrentie. Iedere inwoner met een (hulp)vraag kan op een eenvoudige wijze terecht bij iedere aanbieder die op de ring is aangesloten. Alle toegangspoortjes leiden tot de best passende en integrale dienstverlening voor de inwoner.

Met deze actielijn wordt een verbinding gemaakt met de volgende thema's uit de common ground

Loslaten is lef hebben
We organiseren nabijheid
De behoefte van de inwoner staat centraal
Integraal werken in het sociaal domein
De kracht van duurzame samenwerking

Betrokkenen

Arend te Velde, Daelzicht
Joost van Weerde, Kr8tig
Mathias Brockmann, MKB Midden-Limburg
Emile Florack, Rick
Jolanda van der Heijden, CJG Cranendonck
Chris Hodenius, gemeente Nederweert
Rob Wieten, Het Goed
Jan Karel Jobse, Risse Groep
Bianca Steeghs, PSW Werk
Thieu Heijltjes, inwoner/vrijwilliger
Esther Arts, gemeente Cranendonck
Ingrid Willems, gemeente Weert

Trekker

Emile Florack





Vliegwiel

Dit actieplan is op een andere wijze tot stand gekomen dan tot dusver gangbaar was. Het is een plan dat door alle betrokkenen gezamenlijk is gemaakt in een meerdaagse conferentie. Het heeft dan ook niet één maar vele eigenaren. Dat heeft consequenties voor het vervolg. Een belangrijke vraag daarbij is: Hoe houden we het vliegwiel op gang?

Eigenlijk is er al volop beweging

Veel acties die in dit plan staan, waren al als idee aanwezig, zaten al in de pijplijn of werden voor een deel al uitgevoerd. Alle acties en ideeën zijn op eigen initiatief ingebracht. Ze staan nu volop in de schijnwerpers. Meerdere partijen hebben zich aangemeld om met de acties aan de slag te gaan en zijn zelfs al bezig. Wij hebben er dan ook alle vertrouwen in dat de uitvoering min of meer vanzelf op gang komt. Wat we nastreven is bekend, de ideeën zijn er, actiepunten liggen er, mensen weten wat hen te doen staat en hebben laten weten dat ook te gaan doen. Daarbij zal iedereen op zoek gaan naar partijen die noodzakelijk zijn in de uitvoering, maar nu nog niet zijn aangesloten. Biedt dat ook garanties dat het allemaal vanzelf gaat? Dat alle voorgenomen acties ook worden uitgevoerd? Dat niet. Maar de kans is wel groot. Vanaf de eerste dag van de conferentie ontstonden nieuwe energie en verbindingen.

Platform samen aan de slag

Ondertussen weten we ook dat het belangrijk is dat er een groepje is, dat zich verantwoordelijk voelt voor het proces. Dat ervoor zorgt dat het vliegwiel op gang blijft en voorkomt dat iedereen op eilandjes blijft opereren. Kortom een groepje dat zorgt voor het open platform dat we met elkaar hebben gecreëerd, waarin we met en van elkaar leren en samenwerken. Een coördinerend groepje dat regelmatig ontmoetingen organiseert, informatie- en kennisuitwisseling stimuleert, het mogelijk maakt dat knelpunten, die om een oplossing vragen, met de juiste mensen worden besproken. Dat acties blijft volgen en zorgt dat nieuwe ontwikkelingen en de actualiteit van het toekomstbeeld in zicht blijft. Het initiatief dat tijdens de conferentie is genomen voor het platform 'Samen aan de slag', gaat zich daarvoor inzetten.

Of iedereen zich ook voor de samenhang tussen de diverse projecten verantwoordelijk voelt en elkaar daarop ook durft aan te spreken, wordt zichtbaar in de ontmoetingen. In de bijeenkomsten van de werkgroepen en de themabijeenkomsten. Door de conferentie hebben we kunnen ervaren dat er een veilige, open sfeer en grote betrokkenheid bij iedereen is. Daardoor is het eenvoudig om elkaar op de hoogte te houden, ons met elkaar te verbinden en waar nodig om steun te vragen.

Rol van de gemeente

Als gemeente hebben wij het initiatief voor de conferentie "Samen aan de slag" genomen en omarmd. Wij voelen ons er dan ook medeverantwoordelijk voor dat het vliegwiel op gang blijft. Gaan wij dan sturen op alle mooie intenties in de vorm van acties? Nee. Wij zijn gelijkwaardige deelnemer binnen de diverse initiatieven in de samenleving. Wij zijn ons er terdege van bewust dat sturing op de uitvoering van alle acties vanuit een dergelijke rol niet gaat lukken. Waar wij wel op sturen is het toekomstbeeld 2022 als kader voor ieders handelen. Wij sluiten daarbij aan op de energie die er in de samenleving en bij de professionele organisaties is. Wij faciliteren daarbij passende initiatieven, door aan te jagen, kennis en expertise te delen en slimme financiering mogelijk te maken. Welke initiatieven wij precies faciliteren en in welke vorm, is afhankelijk van wat op dat moment nodig is, welke ontwikkelingen zich voordoen en de uitkomsten van de lokale politieke besluitvorming.

Meebewegen

Wat in elk geval belangrijk is, is dat wij met elkaar flexibel zijn. Tussen nu en 2022 kan nog veel gebeuren. We weten waar we naartoe willen. De richting is bepaald. Het is nu belangrijk dat we de eerste stappen zetten en op weg gaan. Met de kennis en de energie van nu. Het platform 'Samen aan de slag' ondersteunt waar nodig en zoekt bewust naar kansen voor verbinding.



Wil je je bij de beweging aansluiten?

Je bent van harte welkom. Meld je aan op www.samenaandeslag.net onder het thema ‘Iedereen doet mee’. Daar vind je nieuws en nieuwe initiatieven, lees je de activiteiten en resultaten van de werkgroepen, kun je eigen initiatieven en acties toevoegen en vind je partners die je nodig hebt. Ook zie je daar nieuwe bijeenkomsten aangekondigd. Sluit je aan en doe mee!

WWW.SAMENAANDESLAG.NET





