

Aan: de gemeenteraad

Ons kenmerk
1025752/1042823

Bezoekadres
Capucijnerplein 1
6021 CA Budel

Postadres
Postbus 2090
6020AB Budel
www.cranendonck.nl

Datum: 9 juli 2019
Betreft: Aanpak 'Samen aan de slag'

Contactpersoon
Mirjam de Gruijter
T 3704
E mirjam.de.gruijter@a2samenwerking.nl

Beste dames/heren,

Inleiding

Bij de behandeling van de begroting 2018 heeft de raad gevraagd om op te hoogte te blijven van de ontwikkelingen m.b.t. de Risse. Meer in het bijzonder wil de Raad in beeld houden hoe de ontwikkelingen van de Risse naar een mensontwikkelbedrijf verloopt en hoe zich dat verhoudt tot het beleid en de dienstverlening sociaal domein Cranendonck. De gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert hebben samen met De Risse naar oplossingen gezocht om uitvoering te geven aan de Participatiewet en een gezonde exploitatie te behouden. Gedurende de zoektocht werd duidelijk dat de oplossing voor onze gemeenschap ligt in een sociaal domein brede aanpak. In deze raadsinformatiebrief ontvangt u de laatste informatie rondom de aanpak 'Samen aan de slag'.

Eerdere besluitvorming

In het coalitieakkoord 2018-2022 staat dat we arbeidsparticipatie tot een hoger niveau brengen. In het raadsprogramma 'Samen Doen' heeft de gemeenteraad bepaald om in deze bestuursperiode de *transformatie in het sociaal domein* goed vorm te geven. Daarnaast heeft de raad de bestuursopdracht gegeven om een integraal beleidskader Sociaal Domein op te stellen. De aanpak Samen aan de slag sluit naadloos aan bij de doelstellingen vanuit de missie zoals benoemd in het door u vastgestelde beleidskader. Dit ziet u terug in de gedeelde waarden die hieronder worden benoemd als uitkomst van de 24- uurs conferentie. Deze vormen tevens de uitgangspunten voor de verdere uitwerking van de aanpak in de praktijk.

Rondom deze aanpak is de raad eerder betrokken op de volgende momenten:

- 30 januari 2018 via een raadsinformatiebrief
- 6 november 2018 via een raadsinformatiebrief
- 16 november 2018 afsluitende bijeenkomst 24 uursconferentie
- 22 november 2018 door een raadsinformatiebijeenkomst
- 17 januari 2019 door een parallelle sessie met de gemeenteraden van Cranendonck, Weert en Nederweert.
- 16 mei tijdens de bijeenkomst van 'Samen aan de slag'

Wat gaan we doen?

1.1. *Inwoners en partners in het sociaal domein hebben de stip op de horizon, de gedeelde waarden en de procesaanpak omarmd.*

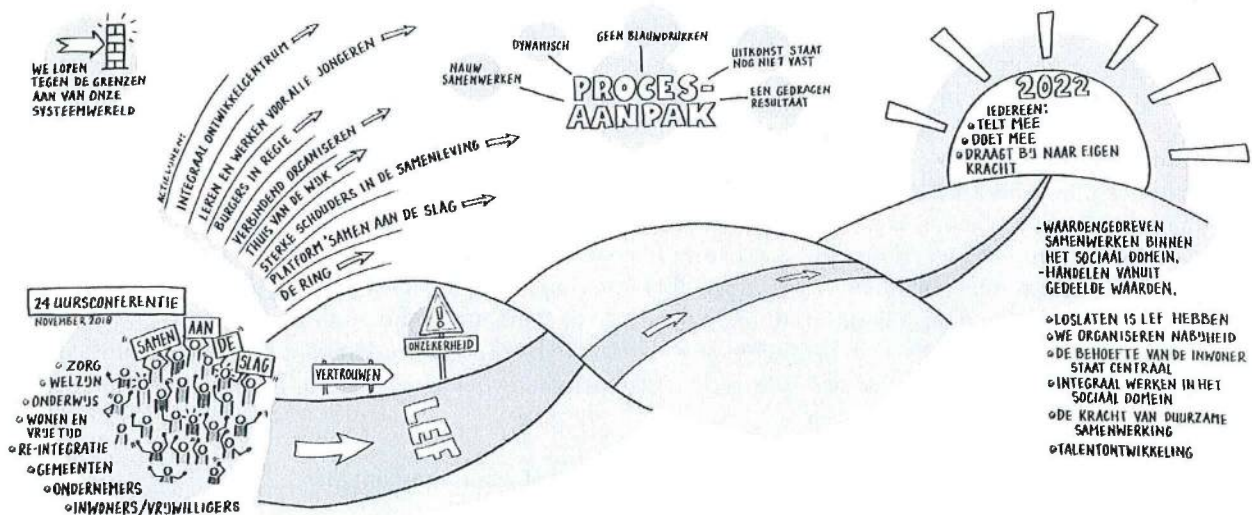
Op 14, 15 en 16 november 2018 zijn tijdens de 24-uursconferentie: 'Samen aan de Slag!', ruim zeventig inwoners en partners samen aan de slag gegaan met voorgenoemd beoogd doel. De deelnemers zijn afkomstig uit diverse stakeholdersgroepen waaronder inwoners, zorgaanbieders, welzijnspartijen en ondernemers. In gezamenlijkheid zijn zes gedeelde waarden opgesteld die tevens door alle deelnemers zijn omarmd. Door te gaan handelen volgens de zes gedeelde waarden bereiken we de stip op de horizon waarmee we aansluiten bij de maatschappelijke behoeften en we een bijdrage leveren aan de transformatie van het sociaal domein.

Deze gedeelde waarden zijn:

1. Loslaten is lef hebben
2. We organiseren nabijheid
3. De behoefte van de inwoner staat centraal
4. Integraal werken in het sociaal domein
5. De kracht van duurzame samenwerking
6. Talentontwikkeling

1.2. *Een procesaanpak is de beste manier om samen te werken aan de transformatie van het sociaal domein.*


Het doel, waarmee we aansluiten bij de maatschappelijke behoeften en een bijdrage leveren aan de transformatie van het sociaal domein, bereiken we niet alleen. Dat doen we samen met inwoners en partners. Daarbij hoort een aanpak waarbij iedereen de kans en ruimte krijgt om vanuit gelijkwaardigheid mee te werken, te experimenteren en in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Als gemeente willen we luisteren naar onze inwoners en partners en zijn we op zoek naar verbinding. We kiezen daarom niet meer voor klassieke paden maar voor een procesaanpak.



1.3. *Met de actielijnen is de procesaanpak niet vrijblijvend.*

De stip op de horizon die wordt bereikt door het handelen conform de zes gedeelde waarden, is niet vrijblijvend. Op dit moment wijkt het handelen in de praktijk nog af van de zes gedeelde waarden. Tijdens de 24-uursconferentie zijn er acht actielijnen gevormd waarin we met inwoners en partners afspraken hebben gemaakt hoe we zorgen dat alle activiteiten voldoen aan de gedeelde waarden. Het aantal actielijnen is niet limitatief. Gedurende het proces komen er nieuwe actielijnen bij en kunnen er actielijnen afvallen.

2.1. *Ruimte nodig om te experimenteren.*



Om te kunnen experimenteren binnen de procesaanpak is ruimte nodig, ruimte binnen regelgeving en financiële ruimte. Om in aanmerking te komen voor financiële experimenteeruimte is een toetsingskader opgesteld. Op basis van dit kader kennen de portefeuillehouders van de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert die participeren in de stuurgroep, experimenteeruimte toe. Dit toetsingskader neemt de gedeelde waarden als uitgangspunt. Deze vormen tevens de basis van het beleidskader Sociaal Domein Cranendonck. Binnen dit kader vormen de actielijnen of werkgroepen de actieve beweging om te komen tot het einddoel in 2022.

3.1. Gemeente jaagt dit proces aan.

Als gemeenten hebben we in dit proces verschillende rollen; van geen rol (loslaten) tot een regulerende rol. Het proces op gang houden is een belangrijke taak, die de gemeenten in overleg met partners op zich hebben genomen. De gemeenten stellen gezamenlijk hiervoor een aanjager beschikbaar. De aanjager bewaakt, ondersteunt en jaagt samen met de trekkers van de actielijnen de voortgang van het proces aan.

Daarnaast pakt ook het Platform 'Samen aan de slag' haar rol om de beweging die we in gang gezet hebben draaiende te houden. Zij organiseert twee keer per jaar een bijeenkomst waar alle actielijnen hun status delen met de overige partners. Ook nieuwe initiatieven kunnen daar gepresenteerd worden. Iedereen die zich betrokken voelt is vrij om mee te doen of om een nieuw initiatief te ontplooien. Deze actielijnen kunnen fungeren als onderdeel van de jaarplannen zoals benoemd in het beleidskader. Tevens wordt er een digitaal platform ontwikkeld zodat elke partner elkaar kan vinden en informatie uitgewisseld kan worden. Alle betrokken partners zijn tevens ambassadeurs van deze beweging. Zij dragen de kernboodschappen uit van 'Samen aan de slag' en bevorderen zodoende een positief imago bij in- en externe doelgroepen. Deze energie werkt als een olievlek over het hele sociaal domein. Ambassadeurs betrekken partijen die zij missen en daarnaast staan zij tijdens de bijeenkomsten open voor nieuwe gezichten en partijen.

Uitdagingen

1.1 Een procesaanpak geeft een minder concreet en voorspelbaar toekomstbeeld.

Een procesaanpak geeft ruimte, tijd en vertrouwen om richting de toekomst te gaan, zonder de exacte route vooraf te bepalen. De variabelen in een procesaanpak zijn daardoor minder goed voorspelbaar dan bij een 'blauwdruk' planning. Het is daarom belangrijk om momenten te organiseren waarin je elkaar (de partners binnen het sociaal domein) bijpraat, om zo resultaten te kunnen borgen en bij te sturen waar nodig.

1.2 De ondergrens van het weerstandsvermogen bij Risse Groep wordt bereikt.

De Risse kan de exploitatietekorten, die ontstaan als gevolg van de oplopende kortingen op de Rijksbijdrage per standaard eenheid, naar verwachting tot en met 2021 opvangen met het beschikbare weerstandsvermogen. Op basis van de huidige prognose zakt het eigen vermogen van De Risse per ultimo 2021 naar € 8 ton om in de jaren 2022 en 2023 weer aan te groeien naar een niveau van boven de € 1 miljoen, hetgeen de huidige ondergrens van het weerstandsvermogen is. Door de voorziene herpositionering van de joint ventures, als meest risicovolle onderdelen bij De Risse, is het legitiem om de ondergrens van het weerstandsvermogen structureel te verlagen. Hierover vindt overleg plaats met de accountant en de grens wordt vervolgens vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Hierin zijn de Raad van Commissarissen en het Algemeen Bestuur vertegenwoordigd.

RAADSINFORMATIEBRIEF

Deze aanpak is vastgesteld in het college van B&W op 4 juni 2019. Dit betekent dat we hiermee de recent opgebouwde samenwerking in de nieuwe arbeidsmarktregio Midden- Limburg verder verstevigen. Middels deze procesaanpak investeren we in de transformatie en lopen we landelijk voorop. Daarnaast sluiten we aan bij het project Simpel switchen in de participatieketen dat op 27 december 2018 door de staatssecretaris werd aangekondigd. Zie ook <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/12/27/kamerbrief-project-simpel-switchen-in-de-participatieketen>

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN CRANENDONCK,
De secretaris, De burgemeester,



Ir. J.A.G.M. van Aaken



F.A.P. van Kessel