

\ Raadsvoorstel

Zaak 49614

Onderwerp: 2e Begrotingswijziging 2018 GR WOZL en 1e begrotingswijziging
2018 GR WSP Parkstad
Openbaarheid: Openbaar
Portefeuillehouder: Wethouder Coenen
Datum Raad: 13-12-2018
Nummer: 2018/10/12

\ Samenvatting

De gemeenschappelijke regeling WOZL (Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg) en de gemeenschappelijke regeling WSP (Werkgeversservicepunt) Parkstad hebben recent begrotingswijzigingen uitgebracht voor het lopende jaar 2018, te weten:

- De 2e begrotingswijziging 2018 GR WOZL
- De 1e begrotingswijziging 2018 GR WSP Parkstad

De aangesloten gemeenten worden nu in de gelegenheid gesteld om een zienswijze kenbaar te maken ten aanzien van deze begrotingswijzigingen.

\ Conceptbesluit

- Kennis te nemen van de 2e begrotingswijziging 2018 GR WOZL en de 1e begrotingswijziging 2018 GR WSP Parkstad en hierover een positieve zienswijze uit te brengen;
- In te stemmen met het meenemen van de financiële consequenties hiervan bij het samenstellen van de jaarrekening 2018;
- WSP Parkstad dringend te verzoeken om stevig in te zetten op het verbeteren van de eigen plaatsingsresultaten (o.a. door een betere aansluiting op het aanbod vanuit de gemeenten) en hiertoe een plan van aanpak op te stellen.

\ Grondslag

- Wet op de gemeenschappelijke regelingen (Wgr)
- Gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg (GR WOZL)
- Gemeenschappelijke regeling Werkgeversservicepunt Parkstad (GR WSP Parkstad)

\ Aanleiding

Bijgevoegd treft u de 2e begrotingswijziging 2018 van de GR WOZL en de 1e begrotingswijziging 2018 van de GR WSP Parkstad aan.

Op grond van de gemeenschappelijke regelingen dienen deze vóór definitieve vaststelling door het Algemeen Bestuur aan de gemeenteraden ter zienswijze te worden aangeboden. Deze vaststelling is voorzien op 20 december 2018.

Aanleiding voor het opstellen van de beide begrotingswijzigingen vormen:

- de verwerking van de Meicirculaire Gemeentefonds 2018;
- de ontwikkeling van het aantal arbeidsjaren WSW in 2018;

- de ontwikkeling van de bedrijfsresultaten van de onder de GR WOZL en GR WSP Parkstad vallende uitvoeringsorganisaties Beschut 2.0 BV en WOZL 1 BV.

\ Doel

Uitvoering geven aan de bevoegdheden op grond van de genoemde gemeenschappelijke regelingen.

\ Argumenten

Tweede begrotingswijziging GR WOZL 2018

Daling aantal Wsw-medewerkers

Het aantal Wsw-medewerkers in dienst van de GR WOZL daalt verder dan eerder begroot. Deze snellere uitstroom is vooral het gevolg van het hoger aantal pensioneringen, maar ook van het - met medewerking van betrokkenen - beter sturen op de uitstroom van medewerkers naar de WIA, wanneer deze door toenemende beperkingen niet meer in staat zijn tot arbeid.

Beschut 2.0 BV.

De GR WOZL is sinds 2018 – naast het formeel werkgeverschap voor de gehele Wsw-populatie – alleen nog verantwoordelijk voor de uitvoering van de beschutte werkomgeving Wsw die is ondergebracht binnen Beschut 2.0 BV. Voor het verkrijgen van passend werk maakt de Beschut 2.0 BV gebruik van de diensten van de commerciële afdeling van WSP Parkstad. De toenemende beperkingen van de beschutte medewerkers zorgen ervoor dat ook de aan te nemen opdrachten laagdrempeliger moeten zijn. Op deze markt is de concurrentie met andere partijen (Sw-organisaties, dagbestedingsorganisaties) bovendien hoog, waardoor er lagere marges zijn.

Het ziekteverzuim blijft onder de voor 2018 gestelde norm en sluit aan bij de achtergronden van de binnen beschut werkzame medewerkers.

Eerste begrotingswijziging GR WSP Parkstad 2018

WOZL 1 BV

Het merendeel van de Wsw-medewerkers (in dienst bij GR WOZL) is geplaatst bij de GR WSP Parkstad en zijn van daar uit:

- a) gedetacheerd bij externe organisaties op individueel of groepsniveau;
- b) werkzaam ten behoeve van de interne organisatie van de GR WSP Parkstad en GR WOZL in de ondersteuning;
- c) werkzaam bij het onderdeel Draadbomen;
- d) werkzaam bij de interne werkplaats in afwachting van detachering naar buiten.

De snellere daling van het aantal Wsw-medewerkers dan begroot, vertaalt zich binnen de GR WSP parkstad hoofdzakelijk in het vrijvallen van werkplekken bij externe partijen. Deze plekken kunnen vanuit de doelgroep Wsw niet (meer) volledig worden heringevuld. Anderzijds ontstaan hierdoor wel plaatsingsmogelijkheden voor kandidaten vanuit de Participatiewet. De randvoorwaarden vanuit de Participatiewet (arbeidsovereenkomst met evt. loonkostensubsidie) zijn echter anders dan bij de Wsw (plaatsing met inleenvergoeding). Hierop dient aldus wel tijdig te worden geanticipeerd met de betrokken organisaties.

Het ziekteverzuim ontwikkelt zich op het niveau van de voor 2018 gestelde norm. Wel is sprake van een hoger ziekteverzuim binnen de interne detachingswerkplaats (waar medewerkers worden voorbereid op uitstroom naar buiten) en de draadbomenactiviteit. Dit wordt mede veroorzaakt door de onzekerheid die deze medewerkers hebben over hun toekomstige positie.

WSP Parkstad BV

Het salesteam van WSP Parkstad – belast met de uitstroom naar werk/buiten en met de verwerving van opdrachten ten behoeve van de interne (beschutte) werkplaatsen - is verder uitgebreid, maar kent nog enkele vacante plekken. De personeelslasten zijn hierdoor lager dan begroot. Aan de andere kant blijft, mede als gevolg van het gebrek aan personele capaciteit, de omzet achter op de verwachtingen, kost het afsluiten van werkgeversarrangementen nog teveel tijd en is 'het nieuwe denken' nog geen gemeengoed.

Het aantal plaatsingen Participatiewet en Wsw blijft achter op de norm. Voor plaatsingen Participatiewet (gericht op betaald werk met uitstroom uit de uitkering als gevolg) geldt dat het resultaat in samenwerking met de (intergemeentelijke) sociale diensten dient te worden behaald. In dit kader is gewestelijk afgesproken dat het resultaat dat wordt gepresenteerd in de rapportages van het WSP het resultaat is dat binnen deze

samenwerking is behaald; dus het resultaat van het WSP en Kompas samen. We moeten hier constateren dat vrijwel alle plaatsingen door Kompas worden gerealiseerd en slechts enkele door het WSP. Er ligt hier dus een duidelijke verbeteropgave voor het WSP.

Het achterblijvende plaatsingsresultaat van het WSP wordt, zoals reeds aangegeven, enerzijds veroorzaakt door gebrek aan personele capaciteit, maar wordt mede veroorzaakt door de toenemende beperkingen van de te bemiddelen doelgroep (Wsw én Participatiewet). De vraag naar medewerkers neemt weliswaar toe, maar er wordt nog teveel geredeneerd vanuit de wens van de werkgever en onvoldoende rekening gehouden met het aanbod dat er vanuit de gemeenten aan kandidaten is. Het WSP dient aldus meer maatwerk te leveren en een meer aanbodgerichte benadering te gaan hanteren.

Op Zuid-Limburgs niveau worden momenteel sectorplannen opgesteld die zijn gericht op het beantwoorden van de toenemende vraag naar werknemers. Hierin zal nadrukkelijk aandacht moeten zijn voor de kenmerken van het bieden van maatwerk aan deze specifieke doelgroep.

Samenwerking Simpelveld

Bij de totstandkoming van dit voorstel heeft afstemming plaatsgevonden met de gemeente Simpelveld. In Simpelveld zal een voorstel met dezelfde strekking worden voorgelegd.

\ Kanttekeningen

N.v.t.

\ Relaties met programmabegroting en/of visiedocument

Het uitvoeren van de Participatiewet en de Wsw betreft een wettelijke taak die toebehoort aan het Programma Sociaal Domein in de programmabegroting.

\ Financiële, juridische en organisatorische consequenties

De hogere subsidiebijdrage wordt veroorzaakt door een lagere korting per arbeidsjaar (AJ) dan begroot en een hogere LPO (Loon-prijsontwikkeling) 2018: 3,2% in plaats van 2,0%. De LPO 2018 wordt deels benut voor de verhoging van het WML (wettelijk brutominimumloon). Dit geldt voor een beperkt deel van de Wsw-medewerkers. Het merendeel van de Wsw-ers kent namelijk een cao-loon. Aanpassing hiervan (adhv de LPO 2018) vindt pas plaats in 2019.

Omdat het aantal Wsw-medewerkers daalt, nemen ook de personeelslasten verder af, zowel binnen Beschut 2.0 alsook binnen de (tot de GR WSP Parkstad behorende) detacheringsactiviteiten, hetgeen eveneens leidt tot een verlaging van het exploitatietekort 2018.

Gevolgen voor Voerendaal: zie bijgevoegde tabel.

Ten gevolge van de 1e begrotingswijziging 2018 GR WOZL neemt de subsidiebijdrage van Voerendaal toe met € 39.500. De (tekort)bijdrage aan de GR WSP Parkstad daalt met € 35.500. De totale bijdrage neemt derhalve toe met € 4.000. Gezien de hoogte van het bedrag wordt de begroting niet bijgesteld en vindt verantwoording plaats bij de jaarrekening 2018.

\ Uitvoering

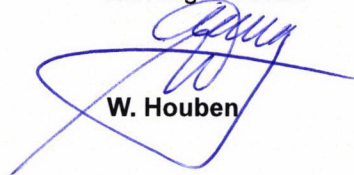
De zienswijzen van de raad worden schriftelijk kenbaar gemaakt aan het AB van de GR WOZL en GR WSP.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN VOERENDAAL

De secretaris


H.H.M. Timmermans

De burgemeester


W. Houben

\ Bijlagen

- 1e begrotingswijziging 2018 GR WSP Parkstad
- 2e begrotingswijziging 2018 GR WOZL
- Financiële consequenties 2e wijz. WOZL en 1e wijz. WSP 2018

\ Concept Raadsbesluit

Zaak 49614

Onderwerp: 2e Begrotingswijziging 2018 GR WOZL en 1e begrotingswijziging 2018 GR WSP Parkstad
Openbaarheid: Openbaar
Datum Raad: 13-12-2018
Nummer: 2018/10/12

De raad van de gemeente Voerendaal;

Gezien het raadsvoorstel van het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Voerendaal met als zaaknummer 49614.

Gelet op:

- Wet op de gemeenschappelijke regelingen (Wgr)
- Gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg (GR WOZL)
- Gemeenschappelijke regeling Werkgeversservicepunt Parkstad (GR WSP Parkstad)

\ Besluit

- Kennis te nemen van de 2e begrotingswijziging 2018 GR WOZL en de 1e begrotingswijziging 2018 GR WSP Parkstad en hierover een positieve zienswijze uit te brengen;
- In te stemmen met het meenemen van de financiële consequenties hiervan bij het samenstellen van de jaarrekening 2018;
- WSP Parkstad dringend te verzoeken om stevig in te zetten op het verbeteren van de eigen plaatsingsresultaten (o.a. door een betere aansluiting op het aanbod vanuit de gemeenten) en hiertoe een plan van aanpak op te stellen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 13-12-2018

De griffier

De voorzitter

mr. drs. S.H.H.J. Dormans-Simons

W. Houben