

\ Initiatiefvoorstel

Zaak 56115

Onderwerp: Verordening werkgeverscommissie gemeente Voerendaal 2019

Openbaarheid: Openbaar

Portefeuillehouder: -

Datum Raad: 26 september 2019

Nummer: 2019/5/6

\ Samenvatting

Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is er een nieuwe werkgeverscommissie samengesteld die naar de werkwijze van de commissie gekeken heeft en de bestaande verordening werkgeverscommissie uit 2011. Dat heeft ertoe geleid om deze verordening voor actualisering aan uw raad voor te leggen.

\ Conceptbesluit

Uw raad wordt voorgesteld te besluiten:

1. de 3 raadsleden waaraan de bevoegdheden van de werkgeverscommissie door de fractievoorzitters bijeen in het presidium op 22 mei 2018 zijn gemandateerd formeel bij raadsbesluit te benoemen als de leden van de werkgeverscommissie;
2. aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet, behoudens het vaststellen van de wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling;
3. de raadsleden Faessen, Giesen en Van Oppen, respectievelijk te benoemen tot voorzitter en lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad;
4. vast te stellen de navolgende verordening: Verordening werkgeverscommissie gemeente Voerendaal.

\ Grondslag

De grondslag voor dit voorstel zijn de artikelen 83, 107 tot en met 107e en 156 van de Gemeentewet, de Ambtenarenwet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht.

\ Aanleiding

Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is de werkgeverscommissie opnieuw samengesteld en heeft deze gekeken naar de werkwijze van de werkgeverscommissie en de huidige verordening werkgeverscommissie uit 2011. Dat is de aanleiding geweest om de verordening werkgeverscommissie te actualiseren.

\ Doel

Het doel van dit voorgesteld besluit is om de verordening te actualiseren.

\ Argumenten

In de verordening werkgeverscommissie uit 2011 is bepaald dat de werkgeverscommissie bestaat uit de fractievoorzitters van de in de raad vertegenwoordigde fracties. De praktijk is dat de fractievoorzitters bijeen in het presidium, die bevoegdheden mandateren aan een drietal door de fractievoorzitters aangewezen raadsleden/fractievoorzitters. In de voorgestelde verordening worden de 3 raadsleden specifiek door de raad benoemd.

Verder bevatte de verordening werkgeverscommissie uit 2011 een algemene omschrijving van de taken en bevoegdheden. In de voorgestelde verordening zijn de specifieke taken en bevoegdheden opgesomd.

Daarnaast is in het presidium afgesproken dat de raadsleden die de bevoegdheden van de werkgeverscommissie gemandateerd gekregen hadden ook periodiek de functioneringsgesprekken met de burgemeester houden. In de voorgestelde verordening is deze taak nu ook expliciet benoemd.

\ Kanttekeningen

Niet van toepassing.

\ Relaties met programmabegroting en/of visiedocument

Niet van toepassing.

\ Financiële, juridische en organisatorische consequenties

Niet van toepassing.

\ Uitvoering

Na vaststelling van de verordening zal deze op de gebruikelijke wijze worden bekendgemaakt.

Raadslid C. Giesen,

Raadslid C. Faessen,

Raadslid Th. Van Oppen

\ Bijlagen

Bijlage 1: Verordening werkgeverscommissie gemeente Voerendaal 2019

Bijlage 2: Verordening werkgeverscommissie

Bijlage 3: Modelverordening VNG