



Raadsinformatiebrief inzake WOZL en WSP Parkstad d.d. 17/10/2019

2^e Begrotingswijziging 2019 GR WOZL: bijdrage van gemeenten in tekort omlaag door hogere rijkssubsidie – Het effect van de uitkomsten van de Meicirculaire van het ministerie van SZW op de lopende begroting, is de belangrijkste reden waarom er een 2^e begrotingswijziging 2019 GR WOZL wordt aangeboden.

In de Meicirculaire is een LoonPrijsOntwikkeling van 2,37% opgenomen. Daarnaast wordt de korting per AJ op de Wsw-subsidie voor een aanzienlijk deel gecompenseerd omdat de uitstroom uit de SW op landelijk niveau hoger is dan voorzien. Daardoor hoeft de vastgestelde totale subsidiepot over minder eenheden te worden verdeeld.

Per saldo stijgt bij WOZL daardoor de subsidie per AJ met € 818 t.o.v. de 1^e begrotingswijziging die gebaseerd was op de Meicirculaire van 2018. Daartegenover staat dat er over 2019 bij WOZL 10 arbeidsjaren minder zullen worden gerealiseerd dan eerder begroot. De uitkomst is positief te noemen voor zowel de deelnemende gemeenten als de GR WOZL.

De 2^e begrotingswijziging resulteert voor heel 2019 in een gezamenlijke eigen bijdrage van de deelnemende gemeenten van € 2.616.000 in het tekort van de GR WOZL. Dat is daarmee € 603.000 minder dan eerder begroot.

De 2^e begrotingswijziging 2019 is op 26 september door het AB behandeld en doorgestuurd naar de tien aangesloten gemeenten, met het verzoek hun zienswijze erop voor 4 december a.s. aan WOZL kenbaar te maken. De 2^e begrotingswijziging zal aansluitend op 19 december aan het AB ter goedkeuring worden voorgelegd.

2^e Begrotingswijziging 2019 GR WSP Parkstad: hoger operationeel resultaat door meer omzet en betere tarieven – Bij de GR WSP Parkstad leidt het hogere rijkssubsidiebedrag (€ 818 per AJ), als uitkomst van de Meicirculaire 2019, tot een hogere subsidie vanuit de GR WOZL van € 1,9 miljoen. Dat is verwerkt in de 2^e begrotingswijziging 2019 van de GR WSP Parkstad.

Daarnaast wordt er ook een fors beter operationeel resultaat verwacht van de verbonden partij WOZL 1 BV en dochterondernemingen WSP Parkstad Detacheringen BV en WSP Parkstad Ondersteuning BV. Dit als gevolg van meer omzet en betere tarieven en van gerealiseerde besparingen aan personeelskosten. Tenslotte zijn er diverse andere besparingen gerealiseerd en valt een in 2018 gevormde voorziening voor huisvestingskosten Draadbomen vrij nu die activiteit is vervreemd.

Dat alles resulteert erin dat het in de 2^e begrotingswijziging begroot verlies over 2019 uitkomt op € 8.958.000. Dat is € 3.432.000 minder dan eerder begroot.

De 2^e begrotingswijziging 2019 is op 26 september door het AB behandeld en doorgestuurd naar de zeven aangesloten gemeenten, met het verzoek hun zienswijze erop voor 4 december a.s. aan WSP Parkstad kenbaar te maken. De 2^e begrotingswijziging zal vervolgens op 19 december aan het AB ter goedkeuring worden voorgelegd.



Deze 2^e begrotingswijziging 2019 van GR WSP Parkstad is ook naar de drie Heuvelland-gemeenten gestuurd, ter kennisneming.

WOZL schikt met Libol BV – Het sinds 2014 bestaande huurgeschil tussen WOZL en Libol BV, de toenmalige eigenaar van gebouwen aan de Europaweg Zuid in Landgraaf, de Boschstraat in Brunssum en de Sourethweg in Heerlen, is beëindigd.

In de gehuurde panden waren voorheen uit het faillissement van Licom BV overgenomen activiteiten gevestigd. Er is op enig moment een verschil van inzicht ontstaan tussen partijen, resulterend in een vordering tot schadevergoeding van Libol BV. Vervolgens is er door Libol BV een juridische procedure gestart. WOZL heeft daarin verweer gevoerd, alsmede heeft zij in die procedure haar eigen vorderingen tegen Libol BV ingesteld. De afgelopen jaren hebben partijen enkele malen gesproken over een regeling in der minne van het geschil. Tot op heden bleven deze besprekingen zonder resultaat.

Partijen zijn recent nieuwe gesprekken gestart. Partijen hebben thans in goed overleg overeenstemming bereikt over een schikking in der minne. Het bestuur van WOZL heeft tot een schikking besloten om het dossier te kunnen sluiten. Bij deze afweging zijn ook haar inschatting van de proceskansen betrokken, alsmede de tijd en kosten gemoeid met het (verder) doorlopen van de juridische procedure met inbegrip van een eventueel hoger beroep.

De schikking behelst een betaling door WOZL aan Libol van € 750 K als schadevergoeding, in ruil voor finale kwijting over en weer ten aanzien van het volledige geschil met betrekking tot de huur van genoemde locaties. De schikking houdt overigens geen schulderkenning in. Ten behoeve van deze kwestie was er in de boeken al een reservering getroffen van € 560 K. Het verschil zal in de Jaarrekening 2019 worden verwerkt en is in de 2^e begrotingswijziging 2019 opgenomen..

Collectieve vervoersvoorziening wordt aangepast – Als een van de laatste werkvoorzieningschappen in Nederland past ook WOZL de criteria van zijn collectieve vervoersvoorziening voor sw-medewerkers aan. Binnenkort start een proef om 55 medewerkers niet langer georganiseerd collectief vervoer aan te bieden maar hen voor het woonwerk-verkeer te begeleiden naar het reguliere openbaar vervoer van Arriva. Het accent ligt bij deze proef op zelfredzaamheid en levert uiteindelijk een structurele kostenreductie op. Arriva biedt een specifiek arrangement aan, voor een sw-medewerker plus een begeleider, en met extra attentie door de buschauffeur.

Op dit moment maken nog 311 sw-medewerkers van WOZL gebruik van het georganiseerd collectief vervoer. Van hen komen 176 medewerkers in potentie in aanmerking voor de overgang naar Arriva. Uit deze groep zijn nu de 55 medewerkers geselecteerd die aan de proef zullen deelnemen. Die selectie is geschied op basis van



loopafstand tot een bushalte, medische indicatie en het verschil in reistijd tussen bestaande en nieuwe situatie.

Het is de verwachting dat aan de hand van de uitkomsten van tussentijdse evaluaties het aantal sw-medewerkers dat per openbaar vervoer gaat reizen gaandeweg kan worden uitgebreid.

Het ter beschikking stellen van collectief groepsvervoer is al lang geen gemeengoed meer in Nederland. Veel sw-bedrijven bieden het niet aan of zijn er de afgelopen jaren mee gestopt. De kosten zijn hoog, collectief vervoer draagt niet bij aan de maatschappelijke participatie van medewerkers, regionale ov-bedrijven bieden goede alternatieven en de medische criteria voor toekenning zijn arbitrair.

Bij WOZL wordt de uitvoering van het collectief groepsvervoer sinds jaar en dag uitbesteed en periodiek aanbesteed. De jaarlijkse kosten bedragen nu circa € 750.000,-. De verwachting is dat dit bedrag uiteindelijk, vanaf 2021, met maximaal € 120.000,- kan worden teruggebracht, door waar mogelijk gebruik te maken van het Arriva-arrangement. Er blijft bij WOZL een collectieve vervoersvoorziening bestaan voor alle gevallen waarbij het Arriva-alternatief in de praktijk geen realistische oplossing blijkt te zijn gezien de ernstige fysieke en/of cognitieve beperkingen.

Heerlen, 17 oktober 2019