

\ Raadsvoorstel

Zaak 60835

Onderwerp: Vaststelling delegatiebesluit werkgeverschap raad

Openbaarheid: Openbaar

Portefeuillehouder: Burgemeester

Datum Raad: 12 december 2019

Nummer: 2019/7/

\ Samenvatting

Dit voorstel gaat over het aanpassen van het delegatiebesluit aan de werkgeverscommissie gemeente Voerendaal aan de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Deze wet treedt op 1 januari 2020 in werking. De gemeenteraad is vanaf dan bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

\ Conceptbesluit

Uw raad wordt voorgesteld om te besluiten:

Vast te stellen het delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 2020:

1. Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie over te dragen de bevoegdheid te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier (artikel 107 lid 2 Gemeentewet) en de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107e lid 2 Gemeentewet).
2. Te besluiten dat voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, de bepalingen worden gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.

\ Aanleiding

De gemeenteraad is werkgever van de raadsgriffier en het overige griffiepersoneel. Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Daardoor vallen gemeenteambtenaren niet langer onder de Ambtenarenwet maar onder het Burgerlijk Wetboek (BW), zoals ook werknemers in het bedrijfsleven. Ambtenaren krijgen daardoor een CAO alsmede een tweezijdige arbeidsovereenkomst, in plaats van de tot nu toe gebruikelijke eenzijdige aanstelling. Inhoudelijk brengt de Wnra geen wijzigingen in de huidige arbeidsvoorwaarden van medewerkers. Wel is de rechtsbescherming anders (kantonrechter in plaats van bestuursrechter).

De gemeenteraad, als werkgever van de raadsgriffier en de medewerkers van de griffie, heeft de werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan een werkgeverscommissie dit dient nu technisch te worden aangepast aan de Wnra.

Daarbij wordt tevens uitgesproken dat de raad voor de griffie in principe hetzelfde Personeelshandboek wenst te volgen als het college voor zijn personeel. In het personeelshandboek staan de arbeidsvoorwaarden geregeld die niet opgenomen zijn in een landelijk geldende CAO voor gemeenteambtenaren.

\ Doel

Het is de bedoeling om de bevoegdhedenverdeling rondom het werkgeverschap na 1 januari 2020 hetzelfde te houden als in de huidige situatie.

\ Financiële, juridische en organisatorische consequenties

Het voorstel heeft geen financiële consequenties, alle arbeidsvoorwaarden van vóór 1 januari 2020 blijven met de Nwra ongewijzigd.

De verordening werkgeverscommissie behoeft ook nog enige technische aanpassing, omdat er enkele termen wijzigen, zoals 'arbeidsovereenkomst' in plaats van 'arbeidsvoorwaardenregeling'. Deze worden in de eerstvolgende raadsvergadering voorgelegd.

De werkgeverscommissie van de gemeente Voerendaal,


C. Giesen


C. Faessen


T. van Oppen

\ Bijlage

Niet van toepassing.