

Vergadering Algemeen Bestuur

Onderwerp	Wijziging Gemeenschappelijke Regeling Het Gegevenshuis als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.
------------------	--

Datum vergadering
25-03-2020

Agendapunt
10 / AB 2020-06

Ontwerpbesluit	1. Besluit tot wijziging van artikel 13 van de Gemeenschappelijke Regeling Het Gegevenshuis met dien verstande dat de huidige tekst wordt vervangen door: "Voor het personeel van Het Gegevenshuis is de cao gemeentelijke samenwerkingsverbanden van toepassing. Aanvullende rechtspositionele zaken worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur in het 'Personeelshandboek Het Gegevenshuis'. 2. Besluit tot lidmaatschap van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties en de raden/ algemeen bestuur van de deelnemers in de gelegenheid te stellen hun wensen en bedenkingen aan het Algemeen Bestuur kenbaar te maken door toezending van het ontwerpbesluit. 3. Besluit tot wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Het Gegevenshuis waardoor het Algemeen Bestuur bevoegd is tot het oprichten van of deelnemen in privaatrechtelijke rechtsvormen, waaronder lidmaatschap van een werkgevers vereniging. Hierbij worden voorwaarden gesteld aan de besluitvorming welke recht doen aan het belang van de deelnemers.
-----------------------	---

Bijlagen bij voorstel:
-1-

Behandeld door
Ingrid Vromen

Doorkiesnummer
045 – 5695651

E-mail
ingrid.vromen@gegevenshuis.nl

Verantwoordelijk portefeuillehouder	Mr. R.J.H. Vlecken
--	--------------------

Samenvatting/ toelichting	1. Als gevolg van invoering van de Wnra is het niet meer mogelijk dat Het Gegevenshuis de rechtspositie van de gemeente Heerlen volgt. De CAR-UWO maakt plaats voor de cao en aanvullende lokale rechtspositieregels dienen door Het Gegevenshuis zelf te worden vastgesteld. De tekst van artikel 13 van de gemeenschappelijke regeling Het Gegevenshuis dient hierop te worden aangepast. Voor de vaststelling van lokale rechtspositie is het Algemeen Bestuur het bevoegd orgaan. 2. Om de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties van toepassing te laten zijn, dient Het Gegevenshuis lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties. Een besluit tot lidmaatschap mag op grond van artikel 31a, tweede lid, alleen worden genomen nadat de raden/algemeen bestuur van de deelnemers een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen. 3. Op grond van artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen kan het Algemeen Bestuur besluiten tot deelneming in een vereniging indien de regeling in deze mogelijkheid voorziet en dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.
----------------------------------	--

Vergadering Algemeen Bestuur

	De huidige regeling van Het Gegevenshuis voorziet niet in deze mogelijkheid. Dit betekent dat aanpassing van de GR wenselijk wordt geacht. Voorgesteld wordt om het volgende lid aan artikel 6 toe te voegen: “Het Algemeen Bestuur kan besluiten tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen dan wel het ontbinden daarvan of het beëindigen van deelname daaraan, indien dat in het bijzonder aangewezen wordt geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang in het algemeen en het belang van Het Gegevenshuis in het bijzonder.”
--	--

Datum vergadering
25-03-2020

Agendapunt
10 / AB 2020-06

Bijlagen bij voorstel:
-1-

Behandeld door
Ingrid Vromen

Besluit AB	Het Algemeen Bestuur besluit conform.
-------------------	---------------------------------------

Doorkiesnummer
045 – 5695651

E-mail
ingrid.vromen@gegevenshuis.nl

Datum besluit	25 maart 2020
----------------------	---------------

Vergadering Algemeen Bestuur

Toelichting:

Inleiding:

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Per die datum vallen ambtenaren onder het 'normale' private arbeidsrecht. Met ingang van die datum treedt ook de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties in de plaats van de CAR-UWO. Daarnaast dient Het Gegevenshuis als gemeenschappelijke regeling zelf haar lokale rechtspositie vast te stellen.

Blad
3 van 5

Achtergrond:

Samenwerkingsverbanden, zoals Het Gegevenshuis vallen in principe niet onder de scope van de VNG en onderhandelen dus feitelijk niet mee over de cao. De aansluitingsovereenkomst waartoe veel samenwerkingsverbanden (ook Het Gegevenshuis) met de VNG hebben besloten, is juridisch niet voldoende om bindendheid van de cao te bewerkstelligen. Men moet echt lid zijn van een vereniging die namens de organisatie een cao afsluit. De VNG heeft daarom besloten om een aparte werkgeversvereniging op te richten voor gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten) met als doel om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de cao Gemeenten. Deze aparte cao heet de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties. De belangrijkste voordelen van een aparte werkgeversvereniging en een eigen cao zijn:

- directe binding van organisatie én medewerkers aan de cao door lidmaatschap;
- de cao voor-niet gemeenten werkt direct. Niet-gemeenten hoeven de cao niet meer te verwerken in een eigen rechtspositieregeling;
- volledig stemrecht voor niet-gemeenten door het lidmaatschap.

In praktisch zin betekent het oprichten van de nieuwe werkgeversvereniging voor niet-gemeenten dat de aansluitingsovereenkomst door de VNG is opgezegd en niet-gemeenten zich kunnen aanmelden voor de nieuwe werkgeversvereniging.

Voor gemeenschappelijke regelingen is het echter niet zo eenvoudig om lid te worden van een vereniging. Artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) bepaalt:

1. Het algemeen bestuur van het openbaar lichaam of het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie besluit slechts tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, indien de regeling in deze mogelijkheid voorziet en dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.
2. Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur van het openbaar lichaam of het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie te brengen.

In de tekst van de gemeenschappelijke regeling van Het Gegevenshuis staan in artikel 6 de bevoegdheden van het algemeen bestuur benoemd. Hierin wordt uitsluitend verwezen naar de Wet en de Regeling. In de regeling is echter niets geregeld m.b.t. deelneming aan verenigingen. Wel is in artikel 32 van de Regeling bepaald dat in alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet het Algemeen Bestuur beslist, zoveel mogelijk analoog aan of in de geest van de bepalingen van de Gemeentewet, de Wet en de Regeling.

Vergadering Algemeen Bestuur

Toelichting:

Om de toetreding tot de werkgeversvereniging van de VNG mogelijk te maken, is een aanpassing van de GR noodzakelijk. Er wordt voorgesteld om een tekstuele aanpassing door te voeren die het mogelijk maakt om deel te nemen aan meerdere vormen van andere rechtspersoonlijkheid bezittende lichamen. Hiermee sluit de regeling beter aan op de Wet. Desalniettemin geldt dat voorafgaand aan de toetreding tot een rechtspersoon naast de toestemming van het algemeen bestuur de raden/algemeen bestuur van de deelnemers in de gelegenheid moeten worden gesteld om hun 'wensen en bedenkingen' te uiten met betrekking tot de toetreding tot de betreffende rechtspersoon.

Blad
4 van 5

Voorgesteld wordt om een sub 4 toe te voegen aan artikel 6 van de regeling luidende: "Het algemeen bestuur kan besluiten tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen dan wel het ontbinden daarvan of het beëindigen van deelname daaraan, indien dat in het bijzonder aangewezen wordt geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang in het algemeen en het belang van Het Gegevenshuis in het bijzonder."

Verder wordt voorgesteld om artikel 13 van de regeling aan te passen. In de huidige gemeenschappelijke regeling Het Gegevenshuis is in dit artikel bepaald dat het personeel de rechtspositie van Heerlen volgt, tenzij daarvan wordt afgeweken. De huidige CAR-UWO maakt plaats voor de cao SGO. Lokale regelingen kunnen nog worden vastgesteld in een personeelshandboek. Voor samenwerkingsverbanden geldt een aparte procedure en lokale regelingen dienen door het samenwerkingsverband zelf te worden vastgesteld. Daarmee is de huidige tekst in de gemeenschappelijke regeling niet meer in overeenstemming met het wettelijk regime en dient deze te worden aangepast.

Voorgesteld wordt om de huidige tekst van artikel 13 van de Gemeenschappelijke Regeling Het Gegevenshuis te vervangen door: "Voor het personeel van Het Gegevenshuis is de cao gemeentelijke samenwerkingsverbanden van toepassing.

Aanvullende rechtspositionele zaken worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur in het 'Personeelshandboek Het Gegevenshuis'.

Beoogd effect:

Beoogd wordt dat de gemeenschappelijke regeling Het Gegevenshuis in overeenstemming wordt gebracht met de nieuwe wetgeving samenhangende met de Wnra, waarbij de cao voor gemeentelijke samenwerkingsverbanden van toepassing is en aanvullende lokale regelingen door het Algemeen Bestuur wordt vastgesteld.

Argumenten:

1. Door de invoering van de Wnra is er geen vrije keuze meer voor de rechtspositie van het personeel van de gemeenschappelijke regeling. Daar waar lokale regels gelden (voorheen CAR-UWO) dienen die door gemeenschappelijke regeling zelf te worden vastgesteld.
2. Met het besluit tot lid te worden van de werkgeversvereniging SGO is er een directe binding aan de cao SGO en hoeft de cao niet meer te worden verwerkt in een eigen rechtspositieregeling. Het Gegevenshuis stelt wel zelf een personeelshandboek op om aanvullende zaken te regelen waarin de cao niet voorziet.
3. In de huidige regeling ontbreekt de bevoegdheid om een besluit te nemen tot oprichting/deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen.

Vergadering Algemeen Bestuur

Toelichting:

Kantttekeningen:

Het lidmaatschap brengt extra kosten met zich mee. Voor een lid met een werknemersomvang van 1 tot 50 werknemers bedraagt de contributie in 2020 € 1.000,-. Voor meer informatie hierover wordt verwezen naar de brochure die als bijlage is bijgevoegd.

Blad
5 van 5

Uitvoering:

Het betreft een wijziging van de gemeenschappelijke regeling en dus zal deze wijziging voorgelegd moeten worden aan de Colleges en Raden van de gemeenten c.q. het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur van het Waterschap Limburg.

Communicatie:

Naast de openbare bekendmakingen van de besluiten, dient deze wijziging te worden gepubliceerd in de Staatscourant via de gemeente van vestiging (Landgraaf).

Financiën:

De wijziging van de gemeenschappelijke regeling sec heeft geen financiële consequenties. Echter om de cao van toepassing te laten zijn is lidmaatschap van de werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regeling noodzakelijk. De lidmaatschapskosten bedragen € 1.000,-.

Bijlagen:

- WSGO-lidmaatschapsbrochure

Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Lidmaatschapsbrochure

Voor u ligt de lidmaatschapsbrochure van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (verder WSGO). In deze brochure vindt u informatie over:

Het doel van de WSGO

- De lidmaatschapscriteria
- Het dienstverleningsaanbod
- De contributie

Het doel van de WSGO

De WSGO wordt opgericht om de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden in de brede sector van gemeentelijke organisaties te behartigen. Concreet betekent dit dat de vereniging opkomt voor de belangen van gemeentelijke organisaties bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen. Een van de belangrijkste activiteiten van de vereniging is daarbij het afsluiten van een cao en het geven van informatie over arbeidsvoorwaarden.

De WSGO legt in haar statuten vast dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten. De vereniging vindt het namelijk van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij zowel gemeentelijke organisaties als gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn.

De lidmaatschapscriteria

Welk type organisatie kan lid worden van de WSGO? In de statuten van de WSGO wordt omschreven welk soort organisaties lid kunnen worden. Dat is belangrijk omdat aan de hand van de statuten in de cao SGO wordt omschreven op welke organisaties de cao van toepassing is. De Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst vereist dat duidelijk uit de cao blijkt voor wie de cao is gemaakt (de zogenaamde reikwijdte of werkingssfeer). Zo staat in de Cao Gemeenten dat die cao alléén geldt voor gemeenten.

Welke soort organisaties kunnen lid worden van de WSGO?

Organisaties die lid willen worden, moeten passen binnen één van de drie onderstaande omschrijvingen (lidmaatschapscriteria). Daarnaast zijn er nog aanvullende lidmaatschapscriteria (zie verderop).

1. *Fusieorganisaties van gemeenten die alle uitvoeringstaken van gemeenten hebben overgenomen terwijl die gemeenten nog bestaan.*
Hierbij gaat het om volledig ambtelijk gefuseerde organisaties.
2. *Organisaties die in opdracht van gemeenten delen van de uitvoeringstaken van een of meer gemeenten volledig hebben overgenomen.*
Hierbij gaat het om organisaties die op onderdelen een ambtelijke fusie hebben uitgevoerd.
Daarbij kan worden gedacht aan bedrijfsuitvoeringstaken zoals ICT, inkoop, financiën, HRM, juridische- en facilitaire taken die gemeenten gezamenlijk in bijvoorbeeld een gemeenschappelijke regeling hebben vormgegeven.

3. *Organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten, of organisaties die (mede) door de gemeente zijn opgericht om, al dan niet in een samenwerkingsverband, de taken van de gemeente uit te voeren die al dan niet bij wet aan gemeenten zijn opgedragen.*

Hierbij gaat het om verschillende type organisaties die door gemeenten (mede) zijn opgericht. Onderstaand een aantal voorbeelden in alfabetische volgorde. De opsomming is **niet** limitatief.

Welke organisaties vallen onder de 3de categorie?

Onder deze categorie vallen verschillende organisaties, bijvoorbeeld:

- *Archieven*: Gemeentelijke archieven, regionale archieven of streek archieven die in de vorm van een gemeenschappelijke regeling tussen gemeenten zijn opgericht. Soms in samenwerking met provincies en Rijk.
- *Belastingssamenwerkingen*: samenwerkingen tussen gemeenten en/of gemeenten en waterschappen op het gebied van gemeentelijke belasting en waterschapsbelasting.
- *Gemeentelijke kredietbanken*: organisaties die schuldhelpverlening, inkomensbeheer, sociale kredietverlening en schuldpreventie regelen voor inwoners van gemeenten.
- *GGD'en*: Gemeentelijke of Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst is een gezondheidsdienst op basis van een gemeenschappelijke regeling tussen meerdere gemeenten.
- *Omgevingsdiensten*: Gemeenschappelijke regelingen die in opdracht van gemeenten en provincies onder andere voor vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) op het gebied van milieu zorgen.
- *Regionale samenwerkingen*: organisaties waarin gemeenschappelijke belangen van gemeenten worden behartigd op het gebied van bijvoorbeeld subsidies, grensoverschrijdende samenwerking, economische ontwikkeling en arbeidsmarkt, mobiliteit, ruimtelijke ontwikkeling en volkshuisvesting, leefbaarheid en voorzieningen, zorg en welzijn, jeugd en onderwijs, cultuur; - recreatie en toerisme, etc.
- *Reinigingsdiensten*: organisaties die de inzameling en verwerking van het huishoudelijk en grof afval verzorgen.
- *Wet sociale werkvoorziening en/of de Participatiewet*: organisaties die uitvoering geven aan de Wsw en/of de Participatiewet.

Aanvullende lidmaatschapscriteria

Naast de drie omschrijvingen gelden nog de volgende eisen om lid te kunnen worden:

1. In geval van een samenwerkingsverband dienen de deelnemende organisaties voor ten minste de helft of meer te bestaan uit gemeenten, dan wel dienen gemeenten in overwegende mate de kosten van de organisatie te dragen, **of**
2. In geval van rechtspersonen met aandeelhouders, dient ten minste de helft of meer van de aandelen in die rechtspersoon in eigendom toe te behoren aan één of meer gemeenten, **of**
3. In geval van rechtspersonen zonder aandeelhouders dient de bestuurlijke zeggenschap binnen de rechtspersoon in overwegende mate bij gemeentelijke bestuurders te liggen.

Aanmelden voor het lidmaatschap

Voordat een organisatie zich aanmeldt voor het lidmaatschap van de WSGO, moet de organisatie eerst zelf beoordelen of deze past binnen de hiervoor genoemde lidmaatschapscriteria.

Een organisatie kan zich alleen aanmelden als een daartoe bevoegde functionaris van de organisatie de aanmelding ondertekent. Aanmelden kan via een aanmeldformulier op de website van de VNG vanaf 2 december 2019. Zodra de website van de WSGO klaar is, kan het aanmelden daar plaatsvinden.

Organisaties die zich in 2019 nog niet kunnen aanmelden doordat bijvoorbeeld de interne besluitvorming om lid te worden van de WSGO nog loopt, kunnen dat in 2020 doen.

Het bestuur van de vereniging neemt een aanmelding voor lidmaatschap in behandeling en beslist vervolgens over de toelating of weigering als lid van de vereniging.

Het dienstverleningsaanbod

De WSGO is een zelfstandige werkgeversvereniging. Voor de ondersteuning maakt de vereniging gebruik van de werkorganisatie van de VNG. Daarmee heeft de vereniging een solide partner op het gebied van cao onderhandelingen, kennis, voorlichting, netwerken en inkoop.

Voordelen lidmaatschap

Het lidmaatschap van de WSGO geeft organisaties diverse voordelen. Zo worden de arbeidsvoorwaardelijke belangen behartigd en kunnen leden gebruikmaken van diensten waarvoor veelal geen bijkomende kosten hoeven te worden betaald. Het lidmaatschap van de WSGO biedt leden:

1. De Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2. Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum
3. Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap
4. Toegang tot de ALV en P&O netwerken
5. Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten
6. Mogelijkheid tot aansluiting bij het LKOG
7. Mogelijkheid tot aansluiting bij LAAC
8. Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract
9. Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21

Onderstaand worden deze diensten uitgewerkt.

Welke diensten krijgt een lid van de WSGO?

Organisaties die lid worden van de WSGO kunnen gebruik maken van de volgende diensten:

1. *Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties*

De WSGO sluit namens de leden de Cao SGO af met de vakbonden. De Cao SGO is inhoudelijk zoveel mogelijk identiek aan de Cao Gemeenten. Het doel van de vereniging is immers om op arbeidsvoorwaardelijk vlak aan te sluiten bij de regelingen van gemeenten.

Als lid van de vereniging heeft u invloed op de koers van de Cao SGO en de arbeidsvoorwaarden. Zo wordt u door middel van ledenraadplegingen betrokken bij het gehele proces rondom de cao onderhandelingen voor de Cao SGO vanaf 1 januari 2021. De eerste Cao SGO die eindigt per 31 december 2020 is een gegeven. Daarover vindt geen ledenraadpleging meer plaats.

2. *Beantwoording van vragen via het Klantcontactcentrum*

Vragen over de Cao SGO, HRM-onderwerpen, arbeids- en sociaalrechtelijke wetgeving in relatie tot de cao worden voor u beantwoord via het Klantcontactcentrum (KCC). Het KCC is doordeweeks van 8:30 uur tot 17:00 uur bereikbaar per telefoon en email. Zodra het telefoonnummer en het emailadres bekend zijn, worden deze gepubliceerd. Wordt u **géén** lid van de WSGO, dan kunnen vragen over de cao SGO en andere arbeidsvoorwaarden **niet** worden beantwoord.

3. *Actuele informatievoorziening en ondersteuning werkgeverschap*

Als lid van de vereniging heeft u toegang tot actuele informatie over de arbeidsvoorwaarden in de sector. Zo wordt voor de vereniging een website ingericht: www.wsgo.nl. Op deze website komt ook informatie over de vereniging zelf, zoals de statuten, het bestuur, de leden en een aanmeldformulier. Het streven is om uiterlijk eind maart 2020 de website gereed te hebben. Tot die tijd kunt u actuele informatie over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en de oprichting van de WSGO vinden op www.vng.nl.

Via de website wordt zorggedragen voor goede informatievoorziening via koppelingen met de website van de VNG en www.caogemeenten.nl. Daarmee dragen we bij aan eenduidige informatievoorziening over arbeidsvoorwaarden die zowel voor gemeenten als gemeentelijke organisaties grotendeels hetzelfde zijn. Ook ontvangt u ledenbrieven over actuele onderwerpen omtrent de Cao SGO.

4. *Toegang tot de ALV en P&O netwerken*

Als lid heeft u toegang tot de Algemene Ledenvergadering van de vereniging die minimaal één keer per jaar wordt gehouden. Daarmee beslist u mee over de begroting, de contributie, benoeming van bestuurders en de koers van de vereniging. Elke organisatie heeft daarbij één stem.

Daarnaast kan uw organisatie zich aansluiten bij de P&O netwerken die al in de gemeentelijke sector actief zijn. Zo krijgt u als lid van de WSGO toegang tot de VNG Arbeidsvoorwaarden en Personeelsbeleid fora:

- Lerend Werken
- Normalisering rechtspositie Ambtenaren
- Werkgeversforum gemeenten

Op deze wijze wordt kennis breed gedeeld tussen gemeenten en gemeentelijke organisaties.

5. *Toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten*

Als lid van de WSGO heeft u toegang tot bijeenkomsten en informatie van het A&O fonds gemeenten. Het A&O fonds Gemeenten is zowel partner van gemeenten als gemeentelijke organisaties bij organisatievraagstukken en de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Het initieert en stimuleert initiatieven om gemeenten en gemeentelijke organisaties te versterken. Meer informatie kunt u vinden op www.aeno.nl.

6. *Mogelijkheid tot aansluiting bij het LKOG*

Aansluiting bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG) is kosteloos voor leden van de WSGO. De LKOG is een door het College voor Arbeidszaken van de VNG ingestelde externe commissie die als taak heeft het bevoegd gezag van gemeenten, gemeentelijke instellingen, provincies en waterschappen te adviseren in het kader van klachten over ongewenst gedrag in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet.

De WSGO brengt **wel** de kosten die verbonden zijn aan de behandeling van een klacht door de LKOG in rekening bij de organisatie die is aangesloten bij de commissie. Meer informatie over de LKOG vindt u op www.vng.nl. Zodra de website van de WSGO gereed is, vindt u de informatie daar.

7. *Mogelijkheid tot aansluiting bij LAAC*

Aansluiting bij de Lokale Advies- en Arbitrage Commissie (LAAC) is kosteloos voor leden van de WSGO. Voor het overleg tussen gemeentelijke organisaties en lokale vakorganisaties (Lokaal overleg) is een landelijk werkende lokale advies- en arbitragecommissie (LAAC) ingesteld. De LAAC kan advies uitbrengen of een bindende uitspraak doen in gevallen waarin het lokaal georganiseerd overleg niet tot de verplichte overeenstemming kan komen. Uw organisatie dient dan wel aangesloten te zijn bij de LAAC. Kosten van advies en de uitspraak komen **wel** voor rekening van het lid. Meer informatie over het LAAC vindt u op www.vng.nl. Zodra de website van de WSGO gereed is, vindt u de informatie daar.

8. *Mogelijkheid tot aansluiting bij het collectieve zorgverzekeringscontract*

Als lid van de WSGO kunt u meeliften op het collectieve zorgaanbod dat door de VNG, IPO en UvW is uitgezocht. Dit wordt via de VNG geregeld aangezien veel organisaties eerder door middel van een aansluitingsovereenkomst bij de VNG binding hadden met het collectieve zorgcontract.

Voor de collectieve zorgverzekering is met drie verzekeraars een contract afgesloten: CZ, IZA en Menzis. Meer informatie vindt u op www.collectiefzorgaanbod.nl.

9. *Mogelijkheid tot aansluiting bij HR21*

HR21 is het sectorale functiewaarderingssysteem voor gemeenten en gemeentelijke organisaties. HR21 is eigendom van de VNG, die de exploitatie heeft gegund aan het samenwerkingsverband BuitenhekPlus en Leeuwendaal. Als lid van de WSGO wordt ook uw belang vertegenwoordigd bij inhoudelijke aanpassingen in de normfuncties en waarderingen. Meer informatie kunt u vinden op www.hr21.nl.

De contributie van de WSGO

In de statuten van de vereniging is bepaald dat de leden per kalenderjaar een contributie zijn verschuldigd. Ook is geregeld dat voor de hoogte van de contributie een staffel wordt gehanteerd op basis van de werknemersomvang van de leden.

Het bedrag van de verschuldigde contributie wordt, op voorstel van het bestuur van de WSGO, vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. Totdat de contributie door de ALV is vastgesteld, geldt de contributie zoals deze door de oprichters van de vereniging wordt vastgesteld.

Dit betekent dat voor het lidmaatschap van de WSGO voor het jaar 2020 moet worden uitgegaan van de onderstaande werknemersstaffel met bijbehorende contributie. Organisaties die in de loop van 2020 lid worden, zijn vooralsnog het gehele contributiebedrag verschuldigd. In het huishoudelijk reglement van de WSGO kunnen hier nadere regels voor worden vastgesteld.

Werknemersstaffel en contributie hoogte

Werknemersomvang organisatie	Contributie in euro's in 2020
Van 1 tot 50 werknemers	1.000
Van 50 tot 100 werknemers	1.500
Van 100 tot 250 werknemers	2.000
Van 250 tot 500 werknemers	2.500
500 werknemers of meer	3.000

Waarom een werknemersstaffel?

Er is gekozen voor een contributiestelsel gekoppeld aan de werknemersomvang omdat dit voor organisaties een werkbaar criterium is. Bij aanmelding voor het lidmaatschap voor het jaar 2020 wordt organisaties gevraagd om de werknemersomvang op het moment van aanmelden. Voor de jaren 2021 en verder wordt een vast peil-moment gehanteerd om de werknemersomvang op te vragen voor de contributie.

Wat is een werknemer voor de contributie?

Een werknemer is een medewerker met een arbeidsovereenkomst met de werkgever.

Als werknemer telt **niet** mee voor de berekening van de contributie bijvoorbeeld:

- Een persoon met een werkervaringsplaats;
- Een stagiaire;
- Een payroll medewerker;
- Een uitzendkracht
- De buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand
- De onbezoldigd ambtenaar die is aangewezen op grond van artikel 1 lid 2 van de Ambtenarenwet 2017 en artikel 1, onder b tot en met f van het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017.
- De werknemer die een indicatie heeft of had voor de sociale werkvoorziening en op grond daarvan in dienst is van de werkgever (met uitzondering van de geïndiceerde die in dienst is van de werkgever in het kader van begeleid werken in artikel 7 van de Wet sociale werkvoorziening).
- Ingehuurde freelancers, ZZP'ers, vrijwilligers, etc.