Gemeenschappelijke Regeling
WSP Parkstad

Jaarstukken 2019

Vastgesteld door het Algemeen Bestuur d.d. 23 april 2020

De secretaris	**De voorzitter**
F. Dijk	**M.E.E. de Beer**

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Inhoudsopgave

1.Jaarverslag **3**
1.1 Bestuursverslag 3
1.2 De statutaire doelstelling 5
1.3 De primaire opdracht 5
1.4 Bestuurssamenstelling 9
1.5 Uitbreiding van de directie 9
1.6 Structuur en governance 9
1.7 Structurele verbinding met GR WSP Parkstad 10
1.8 Financiën 11
1.9 Gevolgen COVID-19 11
1.10 Financiële paragrafen 11

2. Jaarrekening **19**
2.1 Balans per 31 december 2019 19
2.2 Overzicht baten en lasten 2019 21
2.3 Toelichting 22

3. Bijlagen **36**

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

1. Jaarverslag

1.1 Bestuursverslag

Met trots presenteren we het jaarverslag 2019 van de GR WSP Parkstad. De koers, die vanaf september 2012 voor de Sw is ingezet, heeft zijn vruchten afgeworpen. Er staat een stabiele organisatie met een goed operationeel resultaat. Dit ondanks het feit dat het aantal Sw-medewerkers jaarlijks kleiner wordt.

In het kader van de Participatiewet is in de loop van het jaar het Werkplan Instroom, Doorstroom en Uitstroom Parkstad opgesteld.
Dit werkplan is opgesteld met als uitgangspunt dat er voldoende tevredenheid is over de samenwerking en ketendienstverlening binnen Parkstad, maar dat er ruimte is voor verbetering. Daarnaast bestaat ook het besef dat een nog betere afstemming van de samenwerking en aanscherping van de ketendienstverlening zal leiden tot vergroting van de plaatsingsresultaten. Het plan geeft diverse actielijnen weer om de ketensamenwerking Sociaal Domein te optimaliseren. Het gehele proces van het loket sociale dienst tot baan van de uitkeringsgerechtigde komt hierbij aan de orde.

In 2019 zijn door de gehele keten 1.153 plaatsingen gerealiseerd. Dit is 70 procent van de primaire doelstelling met betrekking tot de Participatiewet.
Met name in de sectoren dienstverlening, zorg, leisure/horeca, retail detailhandel, medische logistiek en industrie, hebben kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een baan gevonden dankzij de gezamenlijke inspanning van WSP Parkstad. de ketenpartners én werkgevers.

De onderwerpen die er in 2019 in het bijzonder zijn uitgesprongen zijn:

- Goede financiële resultaten;
- het eerste Medewerkerstevredenheidsonderzoek;
- het terugdringen van het verzuim;
- vervreemding van de draadboomactiviteit;
- SprincPlank van pilot naar project;
- invulling functie commercieel directeur;
- nieuwe impuls SROI;
- aanpassing governance
- verbouwing van de kantoorlocatie Kloosterweg te Heerlen;

Goede financiële resultaten.
WSP Parkstad sluit het jaar af met een financieel tekort van € 7,5 miljoen, dit is € 1,5 miljoen beter is dat de 2e begrotingswijziging 2019 van de GR WSP Parkstad. Dit werd vooral gerealiseerd door een hogere brutomarge van ruim € 0,4 miljoen en € 1,1 miljoen lagere kosten.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek MTO
In 2019 heeft het eerste medewerkerstevredenheidsonderzoek plaatsgevonden.
De gemiddelde waardering met een 6,8 is een goede voldoende. Tevens heeft het onderzoek inzicht gegeven op welke onderdelen in de organisatie verbetering mogelijk is om de tevredenheid te verbeteren. Tot doel is gesteld om tot eind 2021 te gaan werken aan vier belangrijke thema's (leidinggeven, leiderschap, sociale veiligheid en onderliggend daaraan het thema communicatie).

Terugdringen van verzuim
De vele investeringen in verzuimbeheersing tot nu toe beginnen zich in 2019 langzaam terug te betalen. Extreme pieken in verzuim zijn onder controle. Het verzuimcijfer daalt met kleine stapjes maar gestaag. Waar de landelijke verzuimcijfers van de sociale werkvoorziening een stijging laten zien hebben we binnen WSP Parkstad een dalende trend in 2019 kunnen voortzetten. Ondanks een over het algemeen slechter gezondheidsbeeld van de regio Parkstad en een gemiddeld hogere leeftijd, sluit het verzuim van

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

de Sw-populatie inmiddels aan bij het landelijk gemiddelde, waardoor dit resultaat nog positiever beoordeeld kan worden. Een compliment aan de organisatie is dan ook op zijn plaats. Chapeau!

Vervreemding draadboomactiviteit
Een belangrijke mijlpaal in het eerste kwartaal is de vervreemding van de activiteit draadbomen. Daarmee is een mooie werksoort met diversiteit voor circa 240 Sw-medewerkers voor minimaal 5 jaren veilig gesteld.

SprincPlank, van pilot naar project
In samenwerking met het MVO-platform Sprinc is in de 2e helft van 2019 het initiatief tot SprincPlank traineeship genomen. Een pilot om een groep van 12 uitkeringsgerechtigden via traineeship bij verschillende werkgevers te laten werken en te laten ervaren wat het beste bij hen past. De doelstelling is, dat deelnemers na de periode van 3 maanden, een dienstverband krijgen van minimaal 28 uren per week voor minimaal 6 maanden. De pilot bleek zeer succesvol. Door dit succes is besloten om van de pilot een project te maken voor de periode van 3 jaren. We zijn trots dat dit initiatief in februari 2020 de Cedris waarderingsprijs heeft gewonnen.

Invulling functie commercieel directeur
De directie van WSP Parkstad is per 1 mei 2019 weer compleet met de benoeming van Martijn Lamberti in de functie van commercieel directeur. Hij is verantwoordelijk voor de realisatie van de commerciële doelstellingen binnen de organisatie. Speerpunt daarbij is het verbreden van het bedrijvennetwerk en vergroten van de commerciële slagkracht.

Nieuw impuls SROI
WSP Parkstad volgt de afspraken in het kader van SROI van de diverse gunningen op, waarbij geadviseerd wordt over de invulling van social return. Medio 2019 is voor de administratieve verwerking en rapportages de online portal SROI gelanceerd. Door middel van een persoonlijk account dient de opdrachtnemer de rapportage zelf in te vullen. Hierdoor is de status van de invulling van de SROI-opdracht vanuit de gunning inzichtelijk. De portal levert ook een goed inzicht van de voortgang van de invulling van de SROI verplichting in de regio Parkstad.

Governance
In 2019 is na de vervreemding van de draadboomactiviteit kritisch gekeken naar de governance van zowel de GR WOZL, als de GR WSP Parkstad. Hierbij is geconcludeerd dat de organisatie praktischer en eenvoudiger kan worden ingericht, nu de laatste activiteit is vervreemd. Alle BV's die niet meer functioneel zijn, zijn derhalve geliquideerd per 31 december 2019 en WOZL 1 BV per 3 februari 2020.

Verbouwing van de kantoorlocatie
In het eerste kwartaal is gestart met de herinrichting van de kantoorlocatie Kloosterweg 1 te Heerlen. Hierbij ging het om herinrichting van de huisvesting met een meer open structuur, waarbij flexplekken en vaste werkplekken gecombineerd zijn. Bij dit project zijn de lucht- en klimaathuishouding, kleurstelling en akoestische aspecten van de werkomgeving betrokken. Het is gelukt om met de meer open en transparante structuur, de samenwerking tussen de verschillende stafafdeling op een natuurlijke wijze te faciliteren. Het eindresultaat mag gezien worden en wordt door medewerkers goed gewaardeerd met een rapportcijfer 7.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

1.2 De statutaire doelstelling

GR WSP Parkstad dient te voorzien in passende werkgelegenheid – zijnde werkplekken bij derden of werkopdrachten ten behoeve van regionale werkbedrijven inclusief de voormalige Wsw, en in arbeidsrevalidatie van personen die door de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg dan wel individuele deelnemende gemeenten aan die regeling of sociale diensten aan haar worden toevertrouwd en eventueel tijdelijk worden gedetacheerd.

In het licht van het vorenstaande heeft GR WSP Parkstad tot doel:
Het invulling geven aan de aan Gemeenten (Colleges) op grond van de Participatiewet toegekende wettelijke opdracht ondersteuning te bieden bij de arbeidsinschakeling en ondersteuning bieden aan gemeenten bij het ontwikkelen van een uniform arbeidsmarktbeleid.
Het voor de regio realiseren van een optimaal functionerende arbeidsmarkt die zicht onder meer manifesteert in een hoge participatiegraad, c.q. het minimaliseren van werkloosheid.
Het zijn van aanspreekpunt voor werkgevers voor arbeidsbemiddeling (werkgeversdienstverlening) in de door de deelnemende gemeenten gevormde regio.
Het uitvoering geven aan de voormalige Wet sociale werkvoorziening, exclusief het formele werkgeverschap.

GR WSP Parkstad voert haar werkzaamheden uit voor de gemeenten Beekdaelen (deelgebieden voormalige gemeenten Nuth en Onderbanken), Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld en Voerendaal.

1.3 De primaire opdracht

De deelnemende gemeenten hebben de opdracht voor GR WSP Parkstad verankerd in *De beleidskaders Arbeidsmarktbeleid 2016 – 2020*. Voor 2019 zijn specifieke opdrachten geformuleerd en vastgelegd in het Ondernemingsplan 2019 WSP Parkstad.
Hierbij is een onderdeel gericht op de personen vallende onder de Participatiewet. Het andere onderdeel heeft te maken met de uitvoering van de voormalige Wsw, waarvoor een deel van de uitgangspunten van de GR WOZL ook van toepassing zijn voor GR WSP Parkstad.

1) *Nieuwe plaatsingen naar werk*.
In het kader van het versterken van samenwerking tussen de sociale diensten (I)SD'en en WSP Parkstad is er voor gekozen om gezamenlijke doelstellingen te formuleren. Hierdoor worden de belangen van alle partijen gelijk geschakeld en hetgeen betere mogelijkheden voor realisatie van de doelstellingen en de rapportage hierover biedt op Parkstad en gemeentelijk niveau.

Plaatsingen PW	**doel**	**gerealiseerd**
SD gemeente Heerlen	1013	660
SD gemeente Kerkrade	184	164
ISD BOL	300	232
ISD Kompas	144	97
Totaal aantal plaatsingen	**1641**	**1153**
Overige plaatsingen*	nvt	82

Plaatsingen SW	**doel**	**gerealiseerd**
Doorstroom beschut naar Detacheringen	43	46
Plaatsingen SW Detacheringen	210	283

** Betreft plaatsingen van kandidaten UWV, Servicepunt Grensoverschrijdende Arbeid en buitengemeenten*

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

2) *creëren en ophalen van vacatures*
3) *Het creëren en ophalen van baanopeningen*

Werkgeversarrangementen:
In onderstaande tabel zijn de werkgeversarrangementen overzichtelijk weergegeven met het potentieel aan plaatsingen, alsmede het daadwerkelijk geplaatste aantal personen ultimo 2019.

Overzicht nieuwe werkgeversarrangementen 2019

Arrangement	Doel	Gerealiseerd
Zuyderland Care	48	42
Balanz *	10	0
Taaltraject	5	2
Sprincplank	15	22
Beyond	25	24
Totaal	**103**	**90**

** Start in Q1 2020*

Naast de vernoemde werkgeversarrangementen heeft WSP Parkstad de volgende werk-leerlijnen gerealiseerd in 2019;

Arrangement / Werk - Leerlijn	Prognose 2019	Plaatsingen totaal
Meander	25	20
Mondriaan	5	1
SGL	4	2
Rd4	20	9
EMMA	10	7
Beyond	25	24
Jumbo	2	2
Polygarde	nb	13
SprincPlank	24	22
Totaal	**115**	**100**

4) Het plaatsen van personen op baanopeningen
5) *Zo maximaal mogelijk detacheren in uitvoering*
Bij het vervreemden van de draadboomactiviteiten is voor circa 250 medewerkers een arrangement van groepsdetachering ingericht. Enkel nog op de locatie Wenckenbachstraat (detawerkplaats) te Kerkrade werken nog ongeveer 100 medewerkers die voorbereid worden op een groeps- of individuele detachering bij reguliere werkgevers.

6) *Marktbenadering (Marketing en Communicatie) met WSP Parkstad*

Sprinc MVO Award 2019
In mei 2019 vond de uitreiking van de Sprinc MVO award 2019 plaats. Een evenement dat georganiseerd werd door Sprinc in samenwerking met WSP Parkstad. Uit de vele aangemelde bedrijven werd Allekabels

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

door de jury verkozen tot de winnaar. De uitreiking kreeg brede media aandacht in de regio Parkstad, waardoor werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt weer top of mind werd en als inspiratie diende voor andere werkgevers.

Start medewerker marketing en communicatie
Om in 2019 en verder sterker in te zetten op het aanprijzen van de dienstverlening van WSP Parkstad is per augustus een medewerker marketing en communicatie ingezet. De focus ligt op het neerzetten van een eenduidig beeldmerk van de organisatie, het vergroten van de naamsbekendheid en zichtbaarheid van WSP Parkstad, het delen van best practices en het zorgen voor storytelling rondom het merk WSP Parkstad teneinde zoveel mogelijk werkgevers te inspireren ook medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt toe te laten binnen hun bedrijf.

Meten is weten
Om de naamsbekendheid, merk/klantbeleving en de effecten van onze Sales en marketing en communicatie te meten zijn in 2019 diverse meetinstrumenten ingezet. Met de uitkomsten van de doelgerichte tools beschikt WSP Parkstad over inzicht en data om haar dienstverlening te verbeteren en op een andere wijze onder de aandacht te brengen. Hierbij wordt specifiek aandacht besteed aan de merkbeleving op social media, klanttevredenheidsonderzoek en marktonderzoek

Busreclame
Om de naamsbekendheid van WSP Parkstad en haar dienstverlening in inclusief werkgeverschap binnen de regio extra onder de aandacht te brengen is WSP Parkstad in 2019 een samenwerking met Arriva aangegaan. Er is namelijk één lijnbus volledig beletterd die het komende jaar in de regio zal rondrijden op wisselende lijnen in Parkstad.

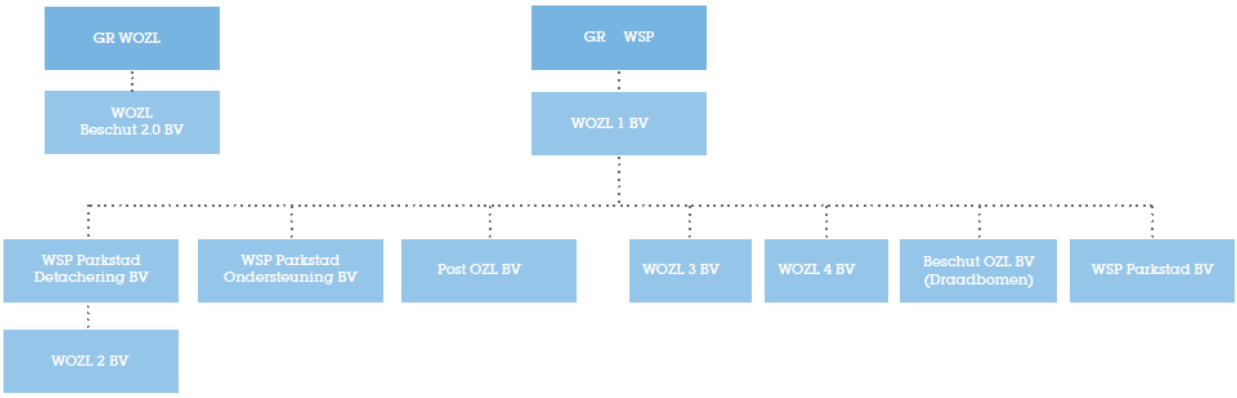
Werkgeversdienstverlening Zuid-Limburg
WSP Parkstad participeert in één centraal telefoonnummer (085 – 0484080) waarin de drie WSP'en van Zuid-Limburg participeren (en op termijn ook UWV), en één landingspagina die werkgevers informatie biedt over de verschillende werkgeversservicepunten binnen Zuid-Limburg en hun dienstverlening (www.werkgeversdienstverleningzuidlimburg.nl)

7) *Geen eigen risicovolle en kapitaalintensieve activiteiten*
De ingezette koers om eigen risicovolle en kapitaalintensieve activiteiten te vervreemden is ook in 2019 voortgezet. De enige activiteit die nog vervreemd diende te worden was de activiteit draadbomen (locatie Boschstraat te Brunssum). Deze vervreemding die aanvankelijk voor eind 2017 gepland stond en voorbereid was ging uiteindelijk toch niet door. Medio 2018 is door het Algemeen Bestuur besloten om opnieuw een ultieme poging te wagen om deze activiteit alsnog te vervreemden. Dit is uiteindelijk ook gelukt per 1 februari 2019.

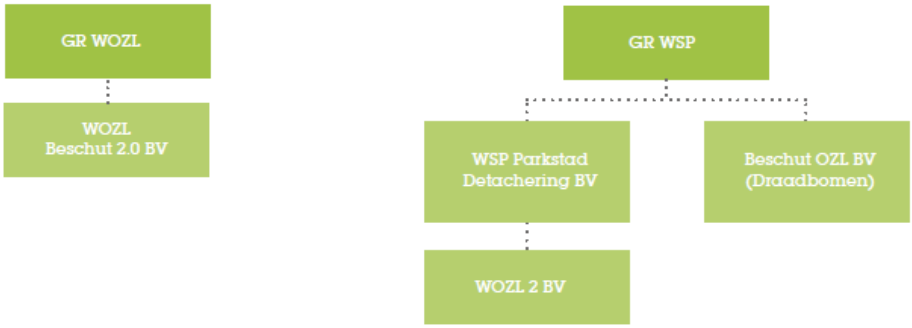
8) *WSP Parkstad Detachering BV naadloos aansluiten of integratie in WSP Parkstad*
Nadat WSP Parkstad Detachering BV in 2018 volledig is geïntegreerd in de GR WSP Parkstad kon de structuur van de GR WSP Parkstad vereenvoudigd worden.
Na voorbereiding in 2019 is vanaf februari 2020 de juridische herstructurering conform bestuursbesluit geëffectueerd door alle niet meer relevante BV's (door vervreemding of beëindiging van de activiteit) te liquideren. Dit wordt verder toegelicht in paragraaf 1.6.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

De juridische structuur van WSP Parkstad zag er in 2019 als volgt uit:



De gerealiseerde vereenvoudigde structuur ziet er derhalve voor boekjaar 2020 als volgt uit:



9) *Duurzame plaatsingen op passend werk met bijpassend rendement*
De organisatie heeft samen met GR WOZL hard gewerkt om de werkgelegenheid van gemiddeld 3.377 Sw-medewerkers (3.111,47 AJ's) te borgen. Hierbij zijn onze activiteiten en begeleiding gericht op continuïteit van de plaatsingen. Het doel is duurzame werkgelegenheid voor onze Sw-medewerkers.

10) *Beperk tekortfinanciering voor gemeenten zoveel mogelijk*
Door het ontbreken van nieuwe instroom (dalend aantal medewerkers), ouder wordende doelgroep, alsmede hierdoor toenemende medische beperkingen wordt de opgave om het operationeel resultaat in euro's te handvaten naar de toekomst toe steeds moeilijker.
Tevens kunnen werkplekken die vrijvallen door (uitstroom o.a. door pensionering, 2 jaar arbeidsongeschiktheid, overlijden, etc.) steeds vaker niet ingevuld worden met Sw-medewerkers waardoor omzet en toegevoegde waarde verloren gaat.
De lagere feitelijke bezetting ten opzichte van de begroting heeft, hoe raar dit misschien ook overkomt, een positief effect op het subsidieresultaat. Aan de ene kant wordt minder subsidie ontvangen, waar tegenover staat dat er ook lagere loonkosten zijn. En dit verschil zorgt ook mede voor een lagere tekortfinanciering.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

1.4 Bestuurssamenstelling

Gedurende 2019 hebben er zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van het Algemeen Bestuur. Dit betekent dat in 2019 de onderstaande bestuurssamenstelling verantwoordelijk is geweest voor de GR WSP Parkstad:

Samenstelling Algemeen Bestuur:

Beekdaelen	dhr. R. van der Broek
Brunssum	dhr. S. L'Espoir
Heerlen	dhr. M.E.E. de Beer
Kerkrade	dhr. H. Wiermans
Landgraaf	dhr. C. Wilbach
Simpelveld	dhr. M.J.J.M. Gulpen
Voerendaal	dhr. H. Coenen

Per 1 januari 2020 is als gevolg van een portefeuille wisseling binnen de gemeente Brunssum de zitting in het Algemeen Bestuur namens deze gemeente overgenomen door de heer H. Janssen.

Het Dagelijks Bestuur kende in 2019 de volgende (ongewijzigde) samenstelling:

Voorzitter	dhr. M.E.E. de Beer
Vice-voorzitter	dhr. C. Wilbach
Bestuurslid	dhr. S. L'Espoir

1.5 Uitbreiding van de directie

Gedurende 2019 is de heer Fred Dijk als eenhoofdige directie verantwoordelijk geweest voor GR WOZL in de functie van Algemeen Directeur / Secretaris.

In de GR WSP Parkstad heeft het Algemeen Bestuur in het kader van directievoering besloten dat de heer Dijk de Algemeen Directeur/Secretaris (eindverantwoordelijke) is voor de GR WSP Parkstad en daarnaast een Commercieel Directeur aan te stellen. In mei 2019 is de heer Martijn Lamberti-Henquet in deze functie aangesteld.

1.6 Structuur en governance

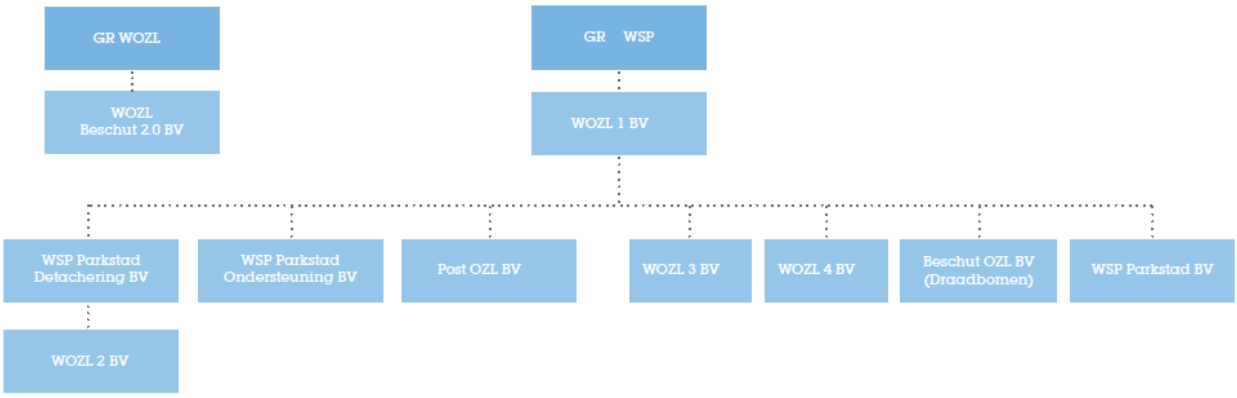
Sinds 2018 is de organisatie van WSP Parkstad verdeeld over twee gemeenschappelijke regelingen namelijk de GR WOZL en GR WSP Parkstad.

De GR WSP Parkstad was in 2019 volledig aandeelhouder in de holding WOZL 1 BV. Deze holding was op haar beurt de moedervennootschap van 6 dochtervennootschappen.
Tenslotte stond los van beide GR-en de vennootschap WSP Parkstad BV, waarvan 7 parkstadgemeenten aandeelhouders zijn. Van deze vennootschap zijn in juni 2019 conform bestuursbesluit de aandelen overgedragen aan WOZL 1 BV.

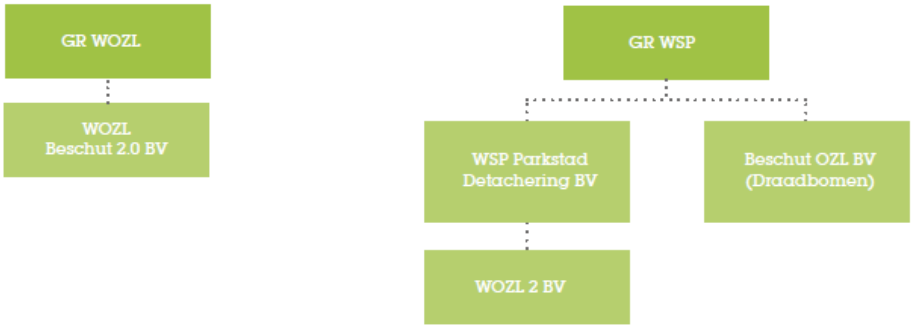
Na voorbereiding in 2019 is vanaf februari 2020 de juridische herstructurering conform bestuursbesluit geëffectueerd door alle niet meer relevante BV's (door vervreemding of beëindiging van de activiteit) te liquideren.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

De juridische structuur van WSP Parkstad zag er in 2019 als volgt uit:



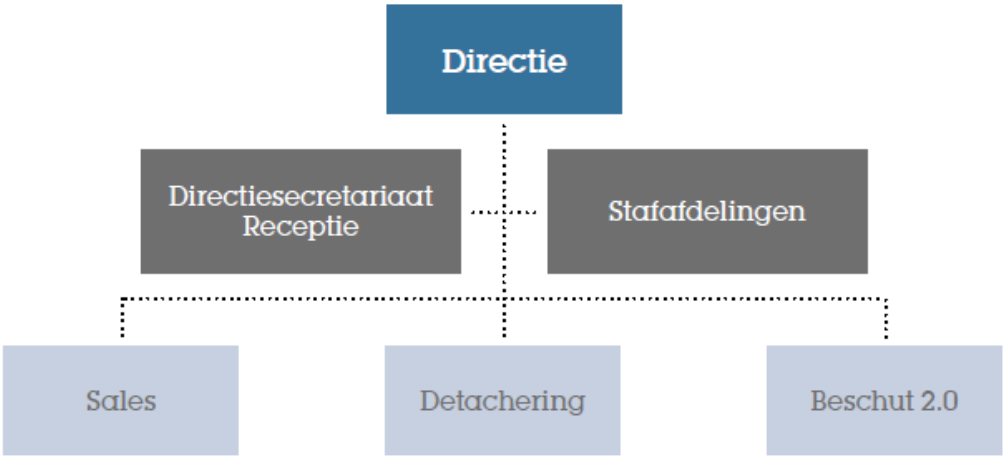
De gerealiseerde vereenvoudigde structuur ziet er derhalve voor boekjaar 2020 als volgt uit:



1.7 Structurele verbinding met GR WSP Parkstad

In december 2017 is de GR WSP Parkstad opgericht, waardoor de werkgeversdienstverlening structureel is verankerd in de regio Parkstad. Mede op basis van de beleidskader 2016 – 2020 is besloten om de organisatie GR WOZL en GR WSP Parkstad als één organisatie te managen.

Het organogram van de organisatie:



Onder de stafafdelingen wordt verstaan: Personeel & organisatie, Juridische zaken Finance, Facilitair & Huisvesting, Inkoop, ICT en Communicatie.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

1.8 Financiën

Gerealiseerd resultaat
In 2019 bedraagt het gerealiseerd resultaat € 1.508 K. Voorgesteld wordt om het gerealiseerd resultaat uit te keren aan de deelnemende gemeenten. In de bijlage is een tabel opgenomen met de verdeling van het resultaat per gemeente.

De specificatie op hoofdlijnen van het gerealiseerd resultaat luidt als volgt:

Gerealiseerd resultaat		*(bedragen x € 1.000,-)*		*(bedragen x € 1.000,-)*
Rubriek	Resultaat voor fin. en alg. dekkingsmid delen	Financiering	Gerealiseerd saldo van baten en lasten	Mutaties in reserve	Gerealiseerd resultaat
Bedrijfsvoering	-147	206	59	0	59
Verbonden partijen	-6.615	8.109	1.494	0	1.494
Personeelskosten Wsp Parkstad B.V.	-629	618	-11	0	-11
Bedrijfskosten Wsp Parkstad B.V.	-59	25	-34	0	-34
Totaal	-7.450	8.958	1.508		1.508

In dit jaarverslag worden de resultaten uit WSP Parkstad BV gerapporteerd als een aparte entiteit zijnde niet onder de verbonden partijen. Van deze vennootschap zijn in juni 2019 conform be-stuursbesluit de aandelen overgedragen aan WOZL 1 BV. Hoewel WSP Parkstad BV in juridische zin vanaf dat moment onder de verbonden partijen valt, wordt deze apart weergegeven om zo aan te blijven sluiten met de structuur uit de 2e begrotingswijziging 2019.

2e begrotingswijziging 2019
De 2e begrotingswijziging 2019 is door het Algemeen Bestuur vastgesteld in de bestuursvergadering van 19 december 2019.

1.9 Gevolgen COVID-19

De uitbraak van COVID-19 (Corona) eind februari 2020 heeft een enorme impact op de samenleving, economie en uiteraard ook op de bedrijfsvoering van GR WOZL. De wereldwijde pandemie leidt tot ongekende omstandigheden. Voor de aanpak van COVID-19 volgt GR WOZL nauwlettend de voorschriften van de Rijksoverheid en vertaald deze naar eigen interne richtlijnen. We streven naar een zo adequaat mogelijke uitvoering van de landelijke maatregelen en naar zoveel mogelijk continuïteit van de reguliere werkzaamheden en van noodzakelijke (digitale) besluitvorming. Daarvoor zijn de nodige interne maatregelen genomen.

1.10 Financiële paragrafen

De financiële verordening ex artikel 212 van de gemeentewet schrijft voor dat de begroting en de jaarrekening voor de GR WSP Parkstad de volgende paragrafen moet bevatten:

- de reserves, het risicomanagement en het weerstandsvermogen
- de bedrijfsvoering
- de financiering
- verbonden partijen

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Dit komt overeen met wat in artikel 9, lid 2 van het Besluit Begroting en Verantwoording voor Provincies en Gemeenten (BBV) over paragrafen wordt genoemd.

1.10.1 Reserves, het risicomanagement en het weerstandsvermogen

Reserves

Op de balans is het gerealiseerd resultaat over 2019 opgenomen onder het eigen vermogen. Het gerealiseerd resultaat over 2019 bedraagt € 1.508K. De bestemming van het gerealiseerd resultaat is de bevoegdheid van het Algemeen Bestuur.

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het gerealiseerd resultaat over 2019 verantwoord. Voor de resultaatsbestemming over 2019 wordt verwezen naar het voorstel in hoofdstuk 3.3.3.

De ontwikkeling van de reserves in 2019 zijn hieronder weergegeven voor het besluit van het Algemeen Bestuur over de resultaatsbestemming 2019:

Reserves *(bedragen x € 1.000,-)*

	31-12-2018	bestemming 2018		1-1-2019	mutaties 2019		31-12-2019
	saldo	toe-voeging	ont-trekking	saldo	toe-voeging	ont-trekking	saldo
Algemene Reserve							
Resultaat vorig boekjr	1.185	0	1.185	0	0	0	0
Bestemmingsreserve							
-	0	0	0	0	0	0	0
Totaal Reserves	**1.185**	**0**	**1.185**	**0**	**0**	**0**	**0**
Gerealiseerd resultaat 2019							**1.508**
Stand eigen vermogen ultimo 2019							**1.508**

Risicomanagement

De risico's worden periodiek gerapporteerd aan het algemeen bestuur middels de kwartaalrapportage, de begroting en de begrotingswijzigingen.

Het weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen bestaat uit de algemene reserve, de vrij aanwendbare bestemmingsreserves en de post onvoorzien in de begroting.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Kengetallen	
Netto schuld quote	-13,86%
Netto schuld quote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-13,86%
Solvabiliteitsratio	28,79%
Grondexploitatie	0,00%
Structuele exploitatieruimte	8,75%
Belastingcapaciteit	n.v.t.

De GR WSP hanteert het uitgangspunt dat het niet over een eigen weerstandsvermogen hoeft te beschikken om niet-structurele financiële risico's op te kunnen vangen om zijn taken te kunnen voortzetten. Dit risico wordt, op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen, gedragen door de deelnemende gemeenten.

1.10.2 Bedrijfsvoering

Deze paragraaf geeft inzicht in de stand van zaken en de beleidsvoornemens ten aanzien van de bedrijfsvoering. Achtereenvolgens wordt ingegaan op Planning en control en Personeel.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Planning en control
Het Algemeen Bestuur is gedurende het jaar 2019 via een begrotingswijziging op de hoogte gehouden van de financiële ontwikkelingen binnen de GR WSP Parkstad en de verbonden partijen. De 2e begrotingswijziging 2019 is door het Algemeen Bestuur vastgesteld op 19 december 2019. De begrotingswijzigingen zijn vooraf besproken in het Bestuur waarna deze ter zienswijze is aangeboden aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten.
In 2019 is het Algemeen Bestuur middels een kwartaalrapportage geïnformeerd over de financiële ontwikkelingen. Tevens worden Colleges en raden van de deelnemende gemeenten tussentijds geïnformeerd over de financiële ontwikkeling met de Q-rapportages.

Personeel
Er is geen vast personeel in dienst van de GR WSP Parkstad.
Per 31-12-2019 zijn er twee personen (0,75 fte) werkzaam op detacheringsbasis. Deze personen worden doorbelast vanuit de GR WOZL.

GR WSP

	2019		2018		Dienstverband
	aantal	fte	aantal	fte	
Algemeen directeur/secretaris	1	0,50	1	0,50	GR WOZL
Concerncontroller	1	0,25	1	0,25	WSP Parkstad Detacheringen B.V.
Totaal	**2**	**0,75**	**2**	**0,75**	

1.10.3 Financiering

Voor de inrichting en uitvoering van de treasury functie van decentrale overheden zijn kaders gesteld in de wet Financiering Decentrale Overheden (Fido). Onder de treasury functie vallen onder andere het geldstromenbeheer, het saldobeheer, liquiditeitsbeheer, financiering, uitzetting van gelden en renterisicobeheer. De GR WSP Parkstad heeft twee instrumenten op het gebied van treasury, te weten een treasury statuut en een financieringsparagraaf in de begroting.

In het Algemeen Bestuur van 21 februari 2019 zijn de financiële verordening en het treasury statuut vastgesteld.

De kredietfaciliteit bij de Bank Nederlandsche Gemeenten is vanaf december 2018 € 1 miljoen. In 2019 heeft geen overschrijding plaatsgevonden.

Kasgeldlimiet
Met de kasgeldlimiet is in de Wet Fido een norm gesteld voor het maximum bedrag waarmee de gemeenschappelijke regeling haar financiële bedrijfsvoering met kortlopende middelen (looptijd < 1 jaar) mag financieren. Deze norm bedraagt 8,2 procent van het begrotingstotaal aan lasten vóór bestemming, dus met uitzondering van stortingen in reserves. Bij de bepaling van de omvang van het totaal aan lasten in de begroting is uitgegaan van de totale lasten exclusief de lasten bij de rubriek personeelskosten Wsw. Dit ligt in lijn met eerdere jaren en is ter voorkoming van dubbel tellingen. De GR WSP Parkstad voert een beleid om binnen de kasgeldlimiet te opereren.

De kasgeldlimiet over 201 bedraagt: 8,2 procent van € 13,6 miljoen (originele begroting 2019), ofwel € 1.115K. In 2019 is van de kasgeldlimiet geen gebruik gemaakt.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

(x € 1.000)

Kasgeldlimiet	begroting 2019
omvang begroting in €	-13.598
toegestane kasgeldlimiet in %	8,20%
toegestane kasgeldlimiet in €	-1.115

Schatkistbankieren

Op 13 december 2013 is het wetsvoorstel verplicht schatkistbankieren in het Staatsblad gepubliceerd. De wet is op 15 december 2013 van kracht geworden. Tegelijkertijd met de wet is een ministeriële regeling van kracht geworden. Onderdeel van die regeling is de rekening-courantovereenkomst die iedere decentrale overheid krijgt met de Staat der Nederlanden. De regeling bevat verder onder meer de verplichting een tussenrekening te openen bij een of meerdere banken, zodat aan de verplichting tot deelname aan schatkistbankieren kan worden voldaan. De GR WSP Parkstad heeft deze tussenrekening geopend bij de Bank Nederlandse Gemeenten.

De wet verplicht alle decentrale overheden om hun overtollige (liquide) middelen aan te houden in de schatkist. Het woord ‘overtollig’ verwijst naar alle middelen die decentrale overheden niet onmiddellijk nodig hebben voor de publieke taak. Een decentrale overheid behoudt, op basis van de wet Fido, de mogelijkheid om leningen te verstrekken en uitzettingen te verrichten uit hoofde van de publieke taak. Deelname aan schatkistbankieren verandert daar niets aan.
Bij de bepaling van de hoogte van de ‘overtollige’ middelen is het decentrale overheden toegestaan een drempelbedrag aan te houden buiten de schatkist. Dit drempelbedrag is vastgesteld op 0,75 procent van het jaarlijks begrotingstotaal, met een minimum van € 0,25 miljoen en een maximum van € 2,5 miljoen. Voor de GR WSP Parkstad is het drempelbedrag gelijk aan het minimumbedrag van € 0,25 miljoen.

(x € 1.000)

Toegestaan saldo schatkistbankieren	begroting 2019
omvang begroting in €	13.598
toegestane saldo in %	0,75%
toegestane saldo in €	250

De GR WSP Parkstad heeft gedurende het begrotingsjaar 2019 pas vanaf het 2e kwartaal kunnen handelen naar dit drempelbedrag (zie onderstaande tabel), omdat GR WSP Parkstad vanaf dat moment een rekening voor schatkistbankieren aanhoud. In het 4e kwartaal is het drempelbedrag incidenteel op 3 dagen overschreden.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren (bedragen x € 1000)					
		Verslagjaar			
(1)	**Drempelbedrag**	**250**			
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(2)	**Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen**	**314**	**230**	**249**	**262**
(3a) = (1) > (2)	Ruimte onder het drempelbedrag	-	20	1	-
(3b) = (2) > (1)	Overschrijding van het drempelbedrag	64	-	-	12
(1) Berekening drempelbedrag					
		Verslagjaar			
(4a)	Begrotingstotaal verslagjaar	13.598			
(4b)	Het deel van het begrotingstotaal dat kleiner of gelijk is aan € 500 miljoen	13.598			
(4c)	Het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat	-			
(1) = (4b)*0,0075 + (4c)*0,002 met een minimum van €250.000	Drempelbedrag	250			
(2) Berekening kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen					
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(5a)	Som van de per dag buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen (negatieve bedragen tellen als nihil)	28.303	20.902	22.897	24.092
(5b)	Dagen in het kwartaal	90	91	92	92
(2) - (5a) / (5b)	Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	314	230	249	262

Renterisiconorm

Bij de renterisiconorm gaat het om het beperken van de gevolgen van een stijgende kapitaalmarktrente en de daarmee samenhangende rentelasten. De GR WSP Parkstad en de verbonden partijen beschikken in 2019 niet over langlopende leningen waardoor het renterisico minimaal is.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

1.10.4 Verbonden partijen

Deze paragraaf gaat in op de doelstellingen, activiteiten en de financiële mate van betrokkenheid van de samenwerkingsverbanden waarin de GR WSP Parkstad in financieel opzicht participeert en (tevens) een bepaalde bestuurlijke invloed kan uitoefenen. In het Besluit Begroting en Verantwoording wordt hiervoor het begrip “Verbonden partijen” gehanteerd:

Een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke organisatie waarin de gemeente een bestuurlijk en financieel belang heeft (artikel 1 lid b BBV).

De wetgever schrijft voor:
De paragraaf verbonden partijen bevat tenminste de visie die de Gemeenschappelijke Regeling heeft op de verbonden partijen en dat in relatie tot de uitvoering van de gemeentelijke doelstellingen en de beleidsvoornemens omtrent verbonden partijen (artikel 15 BBV).

De GR WSP Parkstad is met de volgende partijen verbonden:

Deelnemingen in Vennootschappen
WOZL 1 bv

Het eigen vermogen van WOZL 1 BV bedraagt per 31 december 2019 € 1,-. Het resultaat bedraagt over 2019 € 0,- na de bijdragen van de GR WOZL.

De verbonden partijen worden als volgt nader toegelicht:

Verbonden partij:	WOZL 1 bv
Vestigingsplats:	Heerlen
Financieel belang:	1 aandeel ad € 1,-
Risico's:	Beperkt, tot deelname aandelen kapitaal
Visie/Doelstelling:	Het voorzien in passende werkgelegenheid en in arbeidsrevalidatie van personen die door het openbaar lichaam WOZL bij hun gedetacheerd worden of anderszins aan hun worden toevertrouwd

De verbonden partijen bestaan uit de volgende BV’s die onder de GR WSP Parkstad vallen: WSP Parkstad, WSP Parkstad Ondersteuning BV, Beschut OZL BV, WSP Parkstad Detachering BV, Post OZL BV, WOZL 1 BV, WOZL 2 BV, WOZL 3 BV en WOZL 4 BV.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Bestuur
De bestuurders van de verbonden partijen zijn benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders (AvA). De heer F. Dijk is gedurende het jaar 2019 algemeen directeur/secretaris.

Opdracht
WOZL 1 BV staat, als een van de uitvoeringsorganisaties van de GR WSP Parkstad, voor de opdracht om uitvoering te geven aan de Wsw. De opdracht wordt verder vormgegeven in een uitvoeringsovereenkomst tussen de GR WOZL en de GR WSP Parkstad (incl. daaronder ressorterende vennootschappen).

Als basis voor verdere strategische doorontwikkeling van WOZL dient onverkort de koers, waartoe de 10 deelnemende gemeenten met betrekking tot de uitvoering van de Wsw hebben besloten, gevolgd te blijven worden.
Hiermee is de koers voor de komende jaren geduid:
De regie op de uitvoering van de Wsw ligt bij de deelnemende gemeenten. Deze regie reikt tot op klantniveau en is gericht op de persoonlijke ontwikkeling van de werknemer in plaats van de continuïteit van een bedrijf;
de primaire doelgroep is Wsw 'oud'. WOZL richt zich op de doelgroep Wsw beschut;
een zo klein mogelijk beschutte werkomgeving voor die Wsw-medewerkers die (ook niet via groepsdetachering) naar buiten zijn te plaatsen waarna deze afdeling teruggaat naar het publieke domein;
het zo maximaal mogelijk detacheren van Wsw medewerkers via groeps- of individuele detachering bij reguliere werkgevers / externe opdrachtgevers;
geen eigen risicovolle en kapitaalintensieve activiteiten;
de marktbenadering in volledige afstemming met het Werkgeversservicepunt (WSP) Parkstad.

Deze koers wordt uitgevoerd binnen de financiële kaders van gemeenten, waarbij dient te worden aangegeven dat de beleidskeuzes in het verleden en het vigerende landelijke beleid beperkend zijn met betrekking tot de mogelijkheden om de schadelast voor de gemeenten verder te verlagen.

Visie en strategie
De missie van WOZL 1 B.V. luidt:
"WOZL is een uitvoeringsorganisatie die, in opdracht van en in samenwerking met de deelnemende gemeenten, op doelmatige en efficiënte wijze trajecten uitvoert voor mensen, in eerste instantie behorende tot de huidige doelgroep Wsw; waarbij deze groep wordt ondersteund om zo regulier mogelijk passende arbeid te verrichten waarvoor betaald wordt door opdrachtgevers."

WOZL gaat binnen de context voor de Wsw doelgroep uit van het adagium: 'werken is ontwikkelen en participeren'. Door te werken (en hierbij de benodigde ondersteuning te ontvangen) ontwikkelt ieder mens zich, ieder op zijn eigen manier en op zijn eigen niveau. Ontwikkelen is geen aparte (scholings) activiteit; werken zorgt ervoor dat mensen zich ontwikkelen. De focus voor WOZL ligt, gegeven de opdracht en het afbouwscenario, uitsluitend op de doelgroep Wsw. Door samenwerking en co-creatie zal kennis en kunde met gemeenten worden gedeeld ten behoeve van andere doelgroepen waarvoor de aanpak niet verschilt. De strategie geeft invulling aan de wijze waarop WOZL de eerdergenoemde opdracht van de GR WOZL en daarmee de gemeenten zal gaan realiseren. Van belang is dat in nauwe samenwerking met gemeenten en het WSP Parkstad de transitie gemaakt wordt van het oude denken naar het nieuwe denken en dat daardoor de beweging van binnen naar buiten duurzaam gaat plaatsvinden.

Op die manier kan WOZL succesvol zijn in het duurzaam plaatsen van Wsw medewerkers en het in samenwerking met het WSP Parkstad ondersteunen van werkgevers naar inclusieve organisaties; organisaties die ook werk bieden aan mensen met een arbeidsbeperking.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Om het nieuwe denken verder te faciliteren moet de interne organisatie worden vormgeven rondom het primaire IDU-proces en moet WOZL regionaal gezien, in lijn met de opdracht, de samenwerking en de verbinding zoeken met het WSP Parkstad. Het WSP Parkstad verzorgt in deze waardeketen het uitstroom onderdeel.

De strategische keuzes dragen ertoe bij dat, waar mogelijk, medewerkers tegen hogere tarieven kunnen worden gedetacheerd en waarbij de kosten worden geminimaliseerd. Het financiële resultaat wordt daardoor verbeterd en de kans op duurzame participatie wordt vergroot. Daardoor dragen de strategische keuzes bij aan het verbeteren van het maatschappelijke, economische en sociale rendement.

Risico management
De risico's worden periodiek gerapporteerd aan de aandeelhouders middels de kwartaalrapportage, de begroting en de begrotingswijzigingen. Indien deze risico's zich voor doen, zal dit via het resultaat van de verbonden partijen in de exploitatie van GR WSP Parkstad verantwoord worden. Specifieke risico's zijn de loon- prijsontwikkeling, de subsidie korting per AJ, de doorstroom van de interne beschut omgeving naar de groepsdetachering, ziekteverzuim en het beschikbaar zijn van passend werk.

1.10.5 Rechtmatigheid
Begrotingsrechtmatigheid
Voor de begrotingsrechtmatigheid worden de lasten van de 2e begrotingswijziging 2019 vergeleken met de lasten van de realisatie (zie ook paragraaf 3.2). Daarbij wordt rekening gehouden met de controletoleranties uit het controleprotocol dat 28 november 2019 door het Algemeen Bestuur van GR WSP is vastgesteld.

In totaal bedragen de begrote lasten na de 2e wijziging € 8.958K, terwijl de realisatie € 7.450K bedraagt. Hiermee zijn de kosten in de realisatie € 1.5708K lager dan begroot. Dit is een percentage van -/- 16,83 % ten opzichte van de begrote lasten, waardoor er geen sprake is van een begrotingsonrechtmatigheid. De lasten in de realisatie zijn namelijk lager dan in de begroting.

Het verschil wordt als volgt veroorzaakt:

Lasten *(bedragen x € 1.000,-)*

	Lasten		
Rubriek	begroting bijgesteld	realisatie	verschil
Bedrijfsvoering	206	147	59
Verbonden partijen	8.109	6.615	1.494
Personeelskosten Wsp Parkstad B.V.	618	629	-11
Bedrijfsvoering Wsp Parkstad B.V.	25	59	-34
Totaal	8.958	7.450	1.508

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

2. Jaarrekening 2019

De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019, het overzicht baten en lasten over 2019 alsmede de toelichtingen daarop. Tevens wordt een totaal overzicht verstrekt van de resultaten per rubriek.

De jaarrekening is in overeenstemming met het Besluit Begroting en Verantwoording voor Provincies en Gemeenten (BBV).

2.1 Balans per 31 december 2019

Balans per 31 december 2019 *(bedragen x € 1.000,-)*

Activa	*Toelichting*	**2019**	2018
Vaste Activa			
Financiële Vaste Activa			
Kapitaalverstrekking aan deelnemingen		**0**	0
Totaal financiële vaste activa		***0***	*0*
Totaal Vaste Activa		**0**	0
Vlottende Activa			
Voorraden			
Grond & hulpstoffen: niet in exploitatie genomen bouwgronden		**0**	0
Totaal voorraden		***0***	*0*
Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	*1*		
Vorderingen op openbare lichamen		**0**	0
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar		**11**	0
Rekening courant verhoudingen met niet-financiële insteliingen		**4.687**	10.020
Overige vorderingen		**0**	0
Totaal uitzettingen looptijd < 1 jaar		***4.698***	*10.020*
Liquide middelen	*2*		
Banksaldi		**250**	340
Totaal liquide middelen		***250***	*340*
Overlopende activa	*3*		
De van de Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel		**0**	0
Overig nog te ontvangen bedragen, en de vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen		**291**	446
Totaal overlopende activa		***291***	*446*
Totaal Vlottende Activa		**5.239**	10.806
Totaal Activa		**5.239**	**10.806**

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Balans per 31 december 2019 *(bedragen x € 1.000,-)*

Passiva	*Toelichting*		**2019**		2018
	3.3.2				
Vaste Passiva					
Eigen Vermogen	*4*				
Algemene reserve				0	
Bestemmingsreserve		**0**		0	
Gerealiseerd resultaat		**1.508**		1.185	
Totaal eigen vermogen			***1.508***		*1.185*
Voorzieningen					
Van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden		**0**		0	
Totaal voorzieningen			***0***		*0*
Totaal Vaste Passiva			**1.508**		1.185
Vlottende Passiva					
Netto vlottende schulden met een rente-typische looptijd korter dan 1 jaar	*5*				
Overige schulden		**330**		272	
Rekening courant verhoudingen met niet-financiële insteliingen		**0**		7.617	
Totaal netto vlottende schuld			***330***		*7.889*
Overlopende passiva	*6*				
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen		**3.401**		1.732	
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren		**0**		0	
Totaal overlopende passiva			***3.401***		*1.732*
Totaal Vlottende Passiva			**3.731**		9.621
Totaal Passiva			**5.239**		**10.806**

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

2.2 Overzicht baten en lasten 2019

Het resultaat per rubriek is als volgt:

Overzicht baten en lasten	GR WSP			(bedragen x € 1.000,-)
Rubriek	***Toelichting***			
	3.3.3	begroting origineel	1ste begrotings-wijziging	2e begrotings-wijziging	**realisatie**
Bedrijfsvoering					
baten		-	-	42	**43**
lasten		-302	-248	-248	**-190**
		-302	-248	-206	**-147**
Verbonden Partijen					
baten		-	-	-	**-**
lasten		-12.304	-11.175	-8.109	**-6.615**
		-12.304	-11.175	-8.109	**-6.615**
Personeelskosten WSP Parkstad BV					
baten		-	-	-	**-**
lasten		-866	-842	-618	**-629**
		-866	-842	-618	**-629**
Bedrijfsvoering WSP Parkstad BV					
baten		-	-	-	**-**
lasten		-126	-125	-25	**-59**
		-126	-125	-25	**-59**
Resultaat voor financiering en algemene dekkingsmiddelen		**-13.598**	**-12.390**	**-8.958**	**-7.450**
Financiering en alg. dekkingsmiddelen					
Bedrijfsvoering		302	248	206	**206**
Verbonden partijen		12.304	11.175	8.109	**8.109**
Personeelskosten WSP Parkstad B.V.		866	842	618	**618**
Bedrijfsvoering WSP Parkstad B.V.		126	125	25	**25**
		13.598	12.390	8.958	**8.958**
Vennootschapsbelasting		-	-	-	**-**
Onvoorzien		-	-	-	**-**
Gerealiseerd saldo van basten en lasten		**-**	**-**	**-**	**1.508**
Mutaties in reserves					
onttrekking bestemmingsreserve		-	-	-	
Gerealiseerd resultaat		**-**	**-**	**-**	**1.508**

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

2.3 Toelichting

3.3.1 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten daarvoor geeft. De jaarrekening biedt inzicht in de financiële positie per 31 december 2019 en in de resultaten over het boekjaar 2019.
Per jaareinde 2019 is het eigen vermogen van de GR WSP Parkstad € 1.508K. Een duurzame voortzetting van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd, aangezien de deelnemende gemeenten hebben toegezegd de GR WSP Parkstad financieel te steunen. Dientengevolge zijn de in de jaarrekening toegepaste grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening:

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarden.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Personeelslasten worden in principe toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Als gevolg van het formele verbod op het opnemen van voorzieningen c.q. schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten echter toegerekend aan de periode waarin uitbetaling plaatsvindt; daarbij moet worden gedacht aan componenten zoals ziektekostenpremie ten behoeve van gepensioneerden, overlopende vakantiegeld- en verlofaanspraken.

Voor arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van een jaarlijks vergelijkbaar volume wordt geen voorziening getroffen of op een andere wijze een verplichting opgenomen. De referentieperiode is dezelfde als die van de meerjarenraming, te weten vier jaar. Indien er sprake is van (eenmalige) schokeffecten (bijvoorbeeld reorganisaties) dient wel een verplichting opgenomen te worden.

De activiteiten zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Balans

Activa

Financiële vaste activa

Participaties in het aandelenkapitaal van NV's en BV's (kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen in de zin van het BBV) zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs van de aandelen. Indien de waarde van de aandelen onverhoopt structureel mocht dalen tot onder de verkrijgingsprijs zal afwaardering plaatsvinden.

Van een deelneming is krachtens artikel 1 lid d BBV sprake als de GR WSP Parkstad participeert in het aandelenkapitaal van een NV of BV.

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa

De openstaande vorderingen, waaronder de vorderingen op openbare lichamen, worden onder aftrek van eventuele voorzieningen wegens oninbaarheid, gewaardeerd tegen nominale waarde. De voorziening wordt statisch bepaald op basis van de geschatte inningskansen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Passiva

Vaste passiva

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen zijn de algemene reserve en de bestemmingsreserves opgenomen alsmede het nog te bestemmen saldo van het overzicht baten en lasten.

Vaste schulden

De GR WSP Parkstad heeft geen langlopende schulden (> 1 jaar).

Vlottende passiva

De posten opgenomen onder vlottende passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Resultaatsbepaling

In de jaarrekening worden de baten en lasten op dezelfde wijze gerangschikt als in de begroting. Zowel de baten als de lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben (stelsel van baten en lasten). Daarbij worden baten en lasten van het begrotingsjaar in de rekening opgenomen, onverschillig of zij tot inkomsten of uitgaven in dat jaar leiden, of hebben geleid. Als baten en lasten worden niet aangemerkt de neutrale uitgaven en inkomsten. Het verschil tussen de verantwoorde lasten en baten is het resultaat. Het Algemeen Bestuur dient in het kader van de vaststelling van de jaarrekening een besluit te nemen over de bestemming van het resultaat. Een voorstel daartoe is opgenomen in hoofdstuk 3.3.3.

3.3.2 Toelichting op de balans per 31-12-2019

Activa

Vlottende Activa: € 5.239K (31-12-2018: €10.806K)

Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar: € 4.69 K (31-12-2018: €10.020K)

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Specificatie *(bedragen x € 1.000,-)*

	31-12-2019		31-12-2018	
Vorderingen op openbare lichamen		0		0
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar		11		0
Rekening courant met niet financiële instellingen		4.687		10.020
Overige vorderingen	0		0	
Voorziening dubieuze debiteuren	0		0	
		0		0
Totaal uitzettingen met een rentetyp. looptijd < 1 jaar		**4.698**		**10.020**

Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar € 11K (31-12-2018: € 0K)
Dit betreft een vordering die de GR WSP heeft uitstaan bij het Rijk ten bedrage van € 11K.

Rekening courant verhoudingen met niet financiële instellingen € 4.687K (31-12-2018: € 10.020K)
Dit betreft vorderingen die bestaan uit ter beschikking gestelde liquide middelen vanuit de GR WSP Parkstad aan de GR WOZL voor € 609K en aan WOZL 1 BV voor € 4.078K.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Liquide Middelen: € 250K (31-12-2018: €340K)

Het saldi van de liquide middelen bedraagt per 31-12-2019 € 250K.

Specificatie	*(bedragen x € 1.000,-)*	
	31-12-2019	**31-12-2018**
Bank Nederlandse Gemeenten	250	340
Rekening courant ministerie van financiën inzake schatkistbankieren	0	0
Totaal liquide middelen	**250**	**340**

Overlopende activa € 291K (31-12-2018: € 446K)

Het saldo van de overlopende activa bedraagt per 31-12-2019 € 291K en bestaat uit de overig nog te ontvangen- en vooruitbetaalde bedragen ten laste van volgende begrotingsjaren.

overlopende activa

Specificatie		*(bedragen x € 1.000,-)*		
	31-12-2019		**31-12-2018**	
Van Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voor-financiering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel		0		0
Overig nog te onvangen- en vooruitbetaalde be-dragen ten laste van volgende begrotingsjaren	291	291	446	446
Totaal overlopende activa		**291**		**446**

Passiva

Vaste Passiva: € 1.508K (31-12-2018: € 1.185K)

Eigen vermogen: € 1.508K (31-12-2018 €1.185K)

Op de balans is het gerealiseerd resultaat over 2019 opgenomen onder het eigen vermogen. Het gerealiseerd resultaat over 2019 bedraagt € 1.508K. De bestemming van het gerealiseerd resultaat is de bevoegdheid van het Algemeen Bestuur. In de toelichting op de rekening van baten en lasten wordt nader ingegaan op het gerealiseerd resultaat en is een voorstel geformuleerd over de resultaatbestemming.

Reserves *(bedragen x € 1.000,-)*

	31-12-2018	bestemming 2018		1-1-2019	mutaties 2019		31-12-2019
	saldo	toe-voeging	ont-trekking	saldo	toe-voeging	ont-trekking	saldo
Algemene Reserve							
Resultaat vorig boekjr	1.185	0	1.185	0	0	0	0
Bestemmingsreserve							
-	0	0	0	0	0	0	0
Totaal Reserves	**1.185**	**0**	**1.185**	**0**	**0**	**0**	**0**
Gerealiseerd resultaat 2019							**1.508**
Stand eigen vermogen ultimo 2019							**1.508**

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het gerealiseerd resultaat over 2019 verantwoord.

Vlottende Passiva: € 330 K (31-12-2018: € 7.889 K)

Netto vlottende schuld met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar: € 330K
(31-12-2018: € 7.889K)

Het saldo van de overige schulden bestaat o.a. uit verplichtingen die de GR WSP Parkstad heeft in het kader van de bedrijfsvoering. De post crediteuren ad. € 330K vertoont een normaal verloop.

Het saldo van de rekening courant verhoudingen met niet – financiële instellingen bedraagt 0K (per 31-12-2018 € 7.617K). In 2018 betrof dit het resultaat van de verbonden partijen dat de GR WSP Parkstad moet betalen. In 2019 is dit resultaat verrekend met de vordering in RC op de verbonden partijen.

Overlopende passiva: € 3.401K (31-12-2018: € 1.732K)

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

overlopende passiva

Specificatie *(bedragen x € 1.000,-)*

	31-12-2019	31-12-2018
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgends begrotingsjaar tot betaling komen	3.401	1.732
Van Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren	0	0
Totaal overlopende activa	**3.401**	**1.732**

Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die een volgend begrotingsjaar tot betaling komen:
Deze post heeft betrekking op betalingen die gedaan moeten worden aan de deelnemende gemeenten.

Niet in balans opgenomen verplichtingen en vorderingen

Kredietfaciliteit BNG
De kredietfaciliteit bij de Bank Nederlandsche Gemeenten bedraagt per december 2019 € 1 miljoen. In 2019 heeft geen overschrijding plaatsgevonden.

Gebeurtenissen na balansdatum
Het COVID-19 (Corona) virus heeft geen financiële gevolgen voor de jaarrekening 2019, maar wel voor onze begroting 2020 en mogelijk voor de jaren daarna. Hoe groot de financiële impact zal zijn is nu onmogelijk te bepalen. We monitoren onze risico's en die van onze partners voortdurend. Onze organisatie loopt geen risico voor de continuïteit. We bewaken onze liquiditeitspositie goed en nemen zo nodig maatregelen om onze taken gedurende deze crisis zo goed mogelijk te blijven uitvoeren.

Binnen de GR WSP Parkstad hebben zich verder geen te benoemen gebeurtenissen voorgedaan na balansdatum.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

3.3.3 Toelichting op het overzicht baten en lasten over 2019

In 2019 is er sprake van een voordelig gerealiseerd resultaat van € 1.508K. De specificatie op hoofdlijnen van het resultaat luidt als volgt:

Gerealiseerd resultaat *(bedragen x € 1.000,-)*

Rubriek	Resultaat voor fin. en alg. dekkingsmiddelen	Financiering	Gerealiseerd saldo van baten en lasten
Bedrijfsvoering	-147	206	59
Verbonden partijen	-6.615	8.109	1.494
Personeelskosten Wsp Parkstad B.V.	-629	618	-11
Bedrijfskosten Wsp Parkstad B.V.	-59	25	-34
Totaal	-7.450	8.958	1.508

In dit jaarverslag worden de resultaten uit WSP Parkstad BV gerapporteerd als een aparte entiteit zijnde niet onder de verbonden partijen. Van deze vennootschap zijn in juni 2019 conform bestuursbesluit de aandelen overgedragen aan WOZL 1 BV. Hoewel WSP Parkstad BV in juridische zin vanaf dat moment onder de verbonden partijen valt, wordt deze apart weergegeven om zo aan te blijven sluiten met de structuur uit de 2e begrotingswijziging 2019.

Gerealiseerd resultaat en resultaatsbestemming

Analyse van het gerealiseerd resultaat

Bedrijfsvoering

Het resultaat van de bedrijfsvoering is € 59K hoger dan begroot. Dit komt doordat er lagere kosten in het personeel, de organisatie en rente- en financieringskosten zijn gerealiseerd.

Verbonden Partijen

Het netto resultaat bedraagt -€ 6.615K en is € 1.494K beter dan begroot in de 2e begrotingswijziging 2019.

Het operationeel resultaat bedraagt € 12.793K en is € 638K beter dan het operationeel resultaat van € 12.155K in de 2e begrotingswijziging 2019.

In de jaarrekening 2018 is een voorziening gevormd van € 300K voor frictie kosten als gevolg van de vervreemding van de draadboomactiviteit per 1 februari 2019. Gedurende 2019 zijn de daadwerkelijke frictiekosten aan deze voorziening onttrokken en is deze is per 31 december 2019 volledig afgeboekt. Ultimo 2019 is binnen de verbonden partij een voorziening gevormd voor de resterende 2 maanden van het verlieslatende contract (€ 55K).De frictie kosten hebben betrekking op de hogere huisvestingskosten na aftrek van de vergoeding welke de verkrijgende partij aan Beschut OZL BV betaalt.

Het subsidieresultaat (Rijkssubsidie minus de loonkosten) bedraagt -/- € 19.408K en is € 856K beter dan het subsidieresultaat van -/- € 20.264K in de 2e begrotingswijziging 2019.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

De deelnemende gemeenten hebben een bijdrage toegezegd ter hoogte van het in de 2e begrotingswijziging vermelde netto resultaat. Deze bijdrage is reeds verwerkt in zowel de van gemeenten ontvangen financiering als in de jaarrekening.

Personeels- en bedrijfskosten Wsp Parkstad B.V.
Het resultaat van de kosten WSP Parkstad BV bedraagt -/- € 688K en is daarmee € 45K slechter dan begroot in de 2e begrotingswijziging 2019.

Voorstel resultaatsbestemming
In 2019 bedraagt het gerealiseerd resultaat € 1.508K. Voorgesteld wordt om het gerealiseerd resultaat uit te keren aan de deelnemende gemeenten. In bijlage III is een tabel opgenomen met de verdeling van het resultaat per gemeente.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Baten en lasten per rubriek

Resultaat bedrijfsvoering: -/- € 147K (2018: -/- €294K)

Het resultaat van de bedrijfsvoering is € 59K beter dan begroot. Dit komt doordat er lagere kosten in het personeel, de organisatie, accountants- en advieskosten en rente- en financieringskosten zijn gerealiseerd.

De onderverdeling van de lasten luidt als volgt:

Specificatie lasten			*(bedragen x € 1.000,-)*
		2019	
	2e begr. wijz.	**realisatie**	verschil
Personeelskosten	139	**111**	-29
Organisatiekosten	58	**40**	-17
Accountants- en advieskosten	48	**36**	-12
Rente en financieringskosten	3	**2**	-1
Totaal	248	**190**	-59

Personeelskosten
Er is geen vast personeel in dienst van de GR WSP Parkstad.
Per 31-12-2018 zijn er twee personen (0,75 fte) gedetacheerd vanuit de GR WOZL.

De personeelskosten bestaan o.a. uit de werkgeverslasten van het personeel, de ingehuurde medewerkers en overige personeelskosten. De loonkosten zijn lager doordat de overige personeelskosten lager uitvallen t.o.v. de gewijzigde begroting.

Organisatiekosten
Deze post bestaat o.a. uit kantoor-, huisvestings- en automatiseringskosten. De gerealiseerde kosten zijn € 17K lager dan de bijgestelde begroting.

Accountants- en advieskosten
De accountants- en advieskosten zijn € 12K lager dan de bijgestelde begroting, door minder advieskosten.

Rente en financieringskosten
De rente en financieringskosten zijn in 2019 € 1K lager dan begroot.

Resultaat verbonden partijen: -/- € 6.615K (2018: -/- € 7.617K)

Lasten verbonden partijen: -/- € 6.615K (2018: -/- € 7.617K)

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Het netto resultaat bedraagt -€ 6.148K en is € 1.494K beter dan begroot in de 2e begrotingswijziging 2019. Het operationeel resultaat bedraagt € 12.793K en is € 638K beter dan begroot.

In de jaarrekening 2018 is een voorziening gevormd van € 300k voor frictie kosten als gevolg van de vervreemding van de draadboomactiviteit per 1 februari 2019. Gedurende 2019 zijn de daadwerkelijke frictiekosten aan deze voorziening onttrokken en is deze is per 31 december 2019 volledig afgeboekt. Ultimo 2019 is binnen de verbonden partij een voorziening gevormd voor de resterende 2 maanden van het verlieslatende contract (€ 55K).De frictie kosten hebben betrekking op de hogere huisvestingskosten na aftrek van de vergoeding welke de verkrijgende partij aan Beschut OZL BV betaalt.

Het subsidieresultaat (Rijkssubsidie minus de loonkosten) bedraagt -€ 19.408K en is € 856K beter dan het subsidieresultaat van -€ 20.864K in de 2e begrotingswijziging 2019.

Resultaat Personeel en Bedrijfsvoering WSP Parkstad: B.V. € -688 K (2018: -/- € 643 K)

In dit jaarverslag worden de resultaten uit WSP Parkstad BV gerapporteerd als een aparte entiteit zijnde niet onder de verbonden partijen. Van deze vennootschap zijn in juni 2019 conform be-stuursbesluit de aandelen overgedragen aan WOZL 1 BV. Hoewel WSP Parkstad BV in juridische zin vanaf dat moment onder de verbonden partijen valt, wordt deze apart weergegeven om zo aan te blijven sluiten met de structuur uit de 2e begrotingswijziging 2019.

De kosten voor WSP Parkstad B.V. bedragen in 2019 € 942K en worden gefinancierd door de Parkstadgemeenten en deels door GR WOZL. Deze kosten zijn verdeeld op basis van het aandeel uitkeringsgerechtigden en het aandeel Wsw-medewerkers, dit is respectievelijk 73% en 27%.

Voor de GR WSP Parkstad betekent dit in 2019 een doorbelasting van de kosten van de WSP Parkstad BV van € 688 K. De kosten worden doorbelast aan de 8 deelnemende gemeenten op basis van de bijstandsgerechtigde per 01-01-2018.

Financiering en algemene dekkingsmiddelen € 8.958K (2018: € 9.738K)

Op basis van de goedgekeurde 2e begrotingswijziging 2019 dragen de deelnemende gemeenten bij aan de tekorten in de verschillende rubrieken bij de GR WSP Parkstad. De bijdragen luiden als volgt:

Bedrijfsvoering:	€ 206 K
Verbonden Partijen:	€ 8.109 K
Personeelskosten WSP Parkstad B.V.:	€ 618 K
Bedrijfsvoering WSP Parkstad B.V.:	€ 25 K
Totaal	**€ 8.958 K**

Vennootschapsbelasting € 0 (2018: € 0)

De activiteiten zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting en is derhalve nihil.

Onvoorzien € 0K (2019: € 0K)

Er hebben geen onvoorziene activiteiten plaatsgevonden in 2019.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Structurele en incidentele basten en lasten

De structurele en incidentele baten en lasten over 2019 zijn als volgt opgebouwd:

(bedragen x € 1.000,-)

Structurele en incidentele baten en lasten

	baten	lasten	Saldo
Structurele baten en lasten			
Bedrijfsvoering	249	-190	59
Verbonden partijen	8.109	-6.615	1.494
Personeelskosten Wsp Parkstad B.V.	618	-629	-11
Bedrijfsvoering Wsp Parkstad B.V.	25	-59	-34
	9.001	**-7.493**	**1.509**
Incidentele baten en lasten			
Incidentele basten en lasten	0	0	0
onttrekking reserves	0	0	0
Totaal incidentele basten en lasten	**0**	**0**	**0**
Saldo baten en lasten			**1.509**

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)
De WNT is op 6 december 2011 door de Tweede Kamer aangenomen en is met ingang van 1 januari 2013 in werking getreden. De WNT kent naast een openbaarmakingsregime voor de (semi-) publieke sector een maximale bezoldigingsnorm als opgenomen in artikel 2.1. e.v. WNT. Op grond van de WNT mag in 2016 het inkomen van topfunctionarissen in de (semi) publieke sector behoudens overgangsrecht maximaal 100% van het ministersalaris zijn. Dat komt in 2019 neer op € 194K inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Voor de GR WSP Parkstad luidt de publicatie in het kader van de WNT voor 2019 als volgt:

Leidinggevende topfunctionaris met dienstbetrekking — *Bedragen * € 1,-*

	2019	2018
Naam:	F.H. Dijk	
Functiegegevens	**Bestuurssecretaris**	
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01-01 / 31-12	01-01 / 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in FTE)	1,0*	1,0*
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 66.241	€ 71.072
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.927	€ -
Subtotaal	€ 76.168	€ 71.072
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 194.000	€ 189.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t	n.v.t.
Totale bezoldiging	€ 76.168	€ 71.072
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t	n.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t	n.v.t

* 50% gedetacheerd vanuit dienstverband binnen GR WOZL.

In 2019 is de maximale bezoldigingsnorm niet overschreden.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

3.4 Overzicht taakvelden

Taakvelden *(bedragen x € 1.000,-)*

Rubriek	Toelichting	2019				
		begroting origineel	1ste begrotings-wijziging	2e begrotings-wijziging	**realisatie**	Verschil 2e begrotings-wijziging met realisatie
o.o Bestuur en ondersteuning						
0.4 Overhead						
baten		-	-	42	**43**	1
lasten		-302	-248	-248	**-190**	58
		-302	-248	-206	**-147**	59
0.9 Vennootschapsbelasting						
baten		-	-	-	**-**	-
lasten		-	-	-	**-**	-
		-	-	-	**-**	-
0.10 Mutaties reserves						
baten		-	-	-	**-**	-
lasten		-	-	-	**-**	-
		-	-	-	**-**	-
0.11 Resultaat van de rekening van basten en lasten						
baten		-	-	-	**1.508**	1.508
lasten		-	-	-	**-**	-
		-	-	-	**1.508**	1.508
6.0 Sociaal domein						
6.4 Begeleide participatie						
baten		13.598	12.390	8.958	**8.958**	-
lasten		-13.296	-12.142	-8.752	**-7.302**	1.450
		302	248	206	**1.655**	1.450

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

4. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
Deze wordt later toegevoegd.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.

Bijlagen

Te verrekenen met gemeenten

Totaal te verrekenen resultaten *(bedragen x € 1,-)*

Deelnemende gemeente	bedrijfs-voering	Verbonden partijen	Personeelskn. WSP Parkstad B.V.	Bedrijfsvoering WSP Parkstad B.V.	te verrekenen met gemeenten
Brunssum	€ -7.282	€ -185.780	€ 1.112	€ 3.341	**€ -188.609**
Gulpen-Wittem	€ -1.531	€ -39.070	€ -	€ -	**€ -40.602**
Heerlen	€ -19.841	€ -506.197	€ 5.612	€ 16.867	**€ -503.560**
Kerkrade	€ -14.107	€ -359.899	€ 2.284	€ 6.865	**€ -364.857**
Landgraaf	€ -7.843	€ -200.083	€ 1.329	€ 3.995	**€ -202.602**
Beekdaelen (v.h. Nuth)	€ -1.619	€ -41.300	€ 235	€ 707	**€ -41.976**
Beekdaelen (v.h. Onderbanken)	€ -1.280	€ -32.648	€ 191	€ 574	**€ -33.163**
Simpelveld	€ -1.801	€ -45.936	€ 180	€ 540	**€ -47.018**
Vaals	€ -1.091	€ -27.845	€ -	€ -	**€ -28.936**
Valkenburg	€ -1.141	€ -29.122	€ -	€ -	**€ -30.264**
Voerendaal	€ -1.028	€ -26.215	€ 157	€ 471	**€ -26.614**
Totaal	**€ -58.564**	**€ -1.494.096**	**€ 11.099**	**€ 33.361**	**€ -1.508.200**

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 8 april 2020.