

\ **Raadsvoorstel**

Zaak 127210

Onderwerp: Aansluiting GR Veiligheidsregio bij Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)
Openbaarheid: Openbaar
Portefeuillehouder: Burgemeester Houben
Datum Raad: 10-12-2020
Nummer: 2020/8/10

\ **Samenvatting**

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao.)

Voordat Veiligheidsregio Zuid-Limburg overgaat tot deelname aan deze werkgeversvereniging, stelt het algemeen bestuur van de veiligheidsregio de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid om eventuele wensen en bedenkingen ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname aan deze werkgeversvereniging kenbaar te maken, op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen. Aan de raad wordt voorgesteld geen wensen en bedenkingen te uiten.

\ **Conceptbesluit**

Geen wensen en bedenkingen in te brengen ten aanzien van het voornemen van het Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Limburg om deel te nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

\ **Grondslag**

Artikel 31a Wet gemeenschappelijke regelingen.

\ Aanleiding

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao.)

Bij brief van 2 oktober 2020 (ontvangen op 7 oktober 2020) heeft het algemeen bestuur van de veiligheidsregio uw raad in de gelegenheid gesteld om eventuele wensen en bedenkingen ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname aan deze werkgeversvereniging kenbaar te maken, op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen (zie bijlage).

\ Doel

Het mogelijk te maken dat de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Limburg deel kan nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

\ Argumenten

Alvorens Veiligheidsregio Zuid-Limburg overgaat tot deelname aan deze werkgeversvereniging, stelt het algemeen bestuur van de veiligheidsregio de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid om eventuele wensen en bedenkingen ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname aan deze werkgeversvereniging kenbaar te maken, op basis van artikel 31a, lid 2, van de Wet gemeenschappelijke regelingen. De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie.

Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Om deel te kunnen nemen aan een vereniging dient in de gemeenschappelijke regeling een expliciete grondslag daartoe te zijn opgenomen. Bovendien moet de deelneming in het bijzonder aangewezen worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang. Dit vloeit voort uit artikel 31a, lid 1, van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Wij stellen uw raad voor om geen wensen en bedenkingen met betrekking tot het voornemen van het algemeen bestuur van de veiligheidsregio in te brengen. In de GR Veiligheidsregio Zuid-Limburg is namelijk in artikel 4.3, derde lid, de bevoegdheid opgenomen om deel te nemen in (onder andere) een vereniging. Daarnaast is de deelneming in het bijzonder aangewezen voor de behartiging van een openbaar belang: de WVSV zal worden opgericht om de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden te behartigen. De vereniging zal opkomen voor de belangen van de veiligheidsregio's bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen.

\ Kanttekeningen

Eventuele wensen en bedenkingen moeten uiterlijk 16 november kenbaar gemaakt worden. Dit past niet in de raadsplanning. Het stafbureau van Veiligheidsregio is nog in overleg met het Veiligheidsberaad om te bekijken of er mogelijkheden zijn om eventuele wensen en bedenkingen op een later tijdstip kenbaar te maken.

\ Relaties met programmabegroting en/of visiedocument

Wet gemeenschappelijke regelingen, gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Limburg.

\ Financiële, juridische en organisatorische consequenties

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt budgetneutraal georganiseerd.

\ Uitvoering

Wij informeren het bestuur van de VRZL over uw besluit. De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk

voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVS en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN VOERENDAAL

De secretaris

De burgemeester

C.J.H.M. Janssen

W. Houben

\ Bijlagen

- 20201006 gemeenteraden werkgeversver