

Aan: de raden van Simpelveld en Voerendaal

Onderwerp: Functionele integratie – Sturingsvisie/kernwaarden en Businessplan BOR

Simpelveld/Voerendaal, 25 juni 2019



Geachte heer, mevrouw,

Op 26 september 2017 en 19 december 2017 hebben de colleges van Simpelveld en Voerendaal besluiten genomen over de functionele integratie van beide ambtelijke organisaties. Uw besluitvorming van 2016 ligt hieraan ten grondslag. Zoals op 20 december 2017 aan u is medegedeeld via een raadsinformatiebrief zullen de afdelingen bedrijfsvoering en staf van beide gemeenten per 1 juli 2018 worden samengevoegd. Op 22 maart 2018 hebben wij u het perspectief voor de functionele integratie geschetst: richting eind 2020 wordt de volledige functionele integratie vormgegeven. Op 25 juni 2019 hebben de beide colleges ingestemd met de sturingsvisie en de concretisering van de integratie van Beheer Openbare Ruimte.

Sturingsvisie/kernwaarden

Op 1 oktober 2019 wordt, na de vorming van de gemeenschappelijke staf en afdeling Bedrijfsvoering in 2018, de gemeenschappelijke afdeling Openbare ruimte gevormd. Gedurende het traject is duidelijk geworden dat verregaande integratie niet alleen mogelijk is maar tevens de best werkbare samenwerkingsvorm binnen de gegeven kaders is. De colleges hebben daarom besloten dat alle medewerkers fysiek worden samengevoegd in de nieuwe organisatie.

Dit inzicht met het bijbehorende besluit om verregaand te integreren heeft geleid tot het inzicht dat het oorspronkelijke idee om twee managementteams naast elkaar te handhaven daar niet goed op aansluit. De colleges hebben daarom besloten in te stemmen met een project om te komen tot een integrale directie en een integraal managementteam. Eén ambtelijke top die rechtstreeks communiceert met beide colleges.

Om dit samenspel goed in te regelen hebben we een sturingsvisie opgesteld. We richten ons in dit document op de spelregels zoals we die gaan hanteren voor de besturing (college) en aansturing (directie en management) van de gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie.

Daarnaast zijn de functies van de spelers getypeerd en ingekaderd in het samenspel tussen colleges, portefeuillehouders, directie, managementteam en afdelingsmanagement.

In de sturingsfilosofie is ingegaan op de missie en kernwaarden van het management. Met het management doelen we op de beide directeuren, de vier afdelingsmanagers, de teamleider(s) en coördinatoren. De kernwaarden van de directie, het managementteam en het afdelingsmanagement zijn gebaseerd op de kernwaarden van de organisatie. Daarnaast bevat de sturingsfilosofie de managementprincipes die het management toepast op zijn werk.

In de sturingsstructuur zijn de functies binnen college, directie, managementteam en afdelingsmanagement beschreven in de vorm van rollen in onderlinge samenhang. Deze structuur rondom de organisatiesturing vormt het kader voor de functietyperingen en het diagram functies en resultaatgebieden.

Tot slot is het overlegsysteem van de twee gemeentebesturen en de gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie beschreven. We definiëren hier de overlegvormen die we zullen hanteren. Per overlegvorm wordt aangegeven wie de voorzitter is, wie er deelnemen, wat de frequentie is en welke onderwerpen er op de agenda (kunnen) staan.



Businessplan BOR

Binnen de integratie van Beheer Openbare Ruimte wordt gekoerst op een volledige integratie, net als bij de gemeenschappelijke afdeling Bedrijfsvoering: één afdeling die werkt voor twee gemeentebesturen. In het businessplan is dan ook een afdelingsontwerp en een implementatieproces (ontwerpfase en inrichtingsfase) voorzien dat uitmondt in een volledig geïntegreerde afdeling per 1 oktober 2019 waarna de doorontwikkelingsfase zal volgen.

Op het taakveld 'aanleg en onderhoud van de openbare ruimte' zijn er verschillen als het gaat om de organisatorische inrichting (structuur en functies) van de huidige organisatieonderdelen. Dit is met name het geval bij de buitendiensten. De gemeente Simpelveld hanteert nu generieke functies en de gemeente Voerendaal meer specifieke functies. Daarnaast is er bij de buitendiensten een verschil qua omvang en werkwijze. We hebben daarom eerst de detailstructuren en functie-indelingen van de nieuwe binnen- en buitendienst opgesteld. De nieuwe binnendienst heet nu 'team Beleid en projecten' en de nieuwe buitendienst heet nu 'team Beheer en uitvoering' dat op zijn beurt weer is verdeeld in een 'cluster Beheer en begeleiding' en een 'cluster Uitvoering'.

Integratie MO en RO

Na de integratie van Bedrijfsvoering en Beheer Openbare Ruimte wordt nu het project van de integratie van Maatschappelijke Ontwikkeling en Ruimte & Omgeving opgestart. Dit project heeft 1 oktober 2020 als einddatum voor het implementatieproces waarna eveneens de doorontwikkelingsfase zal volgen. Gezien het verschil in werkwijze en omvang van de huidige afdelingen, wordt ook dit proces zorgvuldig en op basis van eerdere ervaringen uitgevoerd.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te informeren.

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN SIMPELVELD,

de secretaris,

de burgemeester,

Mr. M. Liu

Mr. R. de Boer

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN VOERENDAAL,

de secretaris,

de burgemeester,

H.H.M. Timmermans

W. Houben

