Overzicht wetstechnische wijzigingen in de Verordening maatschappelijke ondersteuning Vught 2017

Artikel 1.1. Begripsomschrijvingen

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
	Redactionele correctie: de begripsomschrijving zzp'er is toegevoegd in de Verordening. **Artikel 1.1 Begripsomschrijvingen** 1. In deze verordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder: • *zzp'er* zelfstandige zonder personeel die staat ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel als verlener van diensten zoals bedoeld in de wet.

Artikel 5.2 Hoogte persoonsgebonden budget

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 5.2 Hoogte PGB 1. De hoogte van een PGB voor hulpmiddelen en woningaanpassingen bedraagt in ieder geval niet meer dan de huur- dan wel aanschafprijs van de goedkoopst passende maatwerkvoorziening, inclusief onderhoud, reparatie en verzekering, zoals die door het college aan de aanbieder zou zijn verschuldigd. 2. Het college stelt nadere regels over de wijze waarop de hoogte van een PGB voor hulpmiddelen en woningaanpassing wordt bepaald. 3. De hoogte van een PGB voor diensten wordt afgeleid van de tarieven waarvoor het college deze diensten heeft gecontracteerd dan wel kan afnemen. 4. Het college stelt nadere regels vast over de hoogte van het PGB bij diensten waaronder in ieder geval: a. de gedifferentieerde tarieven van aanbieders waarbij rekening wordt gehouden met overheadkosten; b. de tarieven bij besteding van het PGB bij een persoon die behoort tot het sociaal netwerk van de cliënt, met dien verstande dat deze tarieven in ieder geval lager zijn dan de tarieven genoemd onder a.	**Bevoegdheidscorrectie: het artikel 5.2 is gewijzigd. Met als gevolg dat het artikel 5.2 lid 1 bestaande tekst nu gewijzigd is in het artikel 5.2 lid 7.** **Artikel 5.2 Hoogte PGB** 1. De hoogte van een PGB: a. wordt vastgesteld aan de hand van een door de cliënt opgesteld plan inzake de besteding van het PGB; b. wordt berekend op basis van een prijs of tarief waarmee redelijkerwijs is verzekerd dat het PGB toereikend is om veilige, doeltreffende en kwalitatief goede diensten, hulpmiddelen, woningaanpassingen en andere maatregelen, die tot de maatwerkvoorziening behoren, van derden te betrekken, en wordt zo nodig aangevuld met een vergoeding voor onderhoud en verzekering, en c. bedraagt niet meer dan de kostprijs van de in de betreffende situatie goedkoopst passende beschikbare maatwerkvoorziening in natura. 2. Het bedrag van het PGB voor hulp bij het huishouden bedraagt maximaal: a. 100% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zorgorganisatie inschakelt met medewerkers in loondienst met de voor de sector toepasselijke cao (veelal VVT). Hierbij vindt afstemming plaats op de tarieven van de witte werkster. b. 87,50% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zzp'er of zorgorganisatie die een lagere cao hanteert, inschakelt. c. 87,50% van het van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt iemand uit het sociaal netwerk inschakelt. 3. Het bedrag van het PGB voor begeleiding bedraagt maximaal: a. 100% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zorgorganisatie inschakelt met medewerkers in loondienst met de voor de sector toepasselijke cao (veelal VVT). b. 85% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zzp'er of zorgorganisatie die een lagere cao hanteert, inschakelt. c. 50% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt iemand uit het sociaal netwerk inschakelt. 4. Het PGB voor dagbesteding bedraagt maximaal: a. 100% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zorgorganisatie inschakelt met medewerkers in loondienst met de voor de sector toepasselijke cao (veelal VVT). b. 85% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zzp'er of zorgorganisatie die een lagere cao hanteert, inschakelt. c. 50% van het tarief als bedoeld in lid 3 indien de cliënt iemand uit het sociaal netwerk inschakelt. 5. Het persoonsgebonden budget voor kortdurend verblijf bedraagt maximaal: a. 100% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zorgorganisatie inschakelt met medewerkers in loondienst met de voor de sector toepasselijke cao (veelal VVT). b. 85% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt een zzp'er of een zorgorganisatie die een lagere cao hanteert, inschakelt. c. 30% van het tarief als bedoeld in lid 1 indien de cliënt iemand uit het sociaal netwerk inschakelt. 6. Het PGB voor beschermd wonen bedraagt maximaal: a. 100% van het tarief als bedoeld in lid 1 voor beschermd wonen all-inclusive. b. 75% van het tarief als bedoeld in lid 1 voor beschermd wonen thuis. c. 40% van het tarief als bedoeld in lid 1 voor beschermd wonen begeleid. 7. De hoogte van een PGB voor hulpmiddelen en woningaanpassingen bedraagt maximaal de huur- dan wel aanschafprijs van de goed-koopst passende maatwerkvoorziening, inclusief onderhoud, reparatie en verzekering, zoals die door het college aan de aanbieder zou zijn verschuldigd. 8. Het College kan met betrekking tot de hoogte van een PGB nadere regels vaststellen.

Artikel 6.1 Maatwerkvoorziening

Bestaande tekst	*Nieuwe tekst*
Artikel 6.1 1. De cliënt is een bijdrage verschuldigd voor een maatwerkvoorziening in natura of PGB. 2. De bijdrage voor een maatwerkvoorziening wordt vastgesteld conform het landelijk Uitvoeringsbesluit Wmo 2015 met dien verstande dat het college nadere regels kan stellen die leiden tot een verlaging van de bijdrage door aanpassing van de basisbedragen, de inkomensbedragen of de percentages uit het Uitvoeringsbesluit Wmo 2015.	**Bevoegdheidscorrectie: lid 3 toegevoegd aan het artikel 6.1 (overgenomen uit besluit nadere regels)** **Artikel 6.1** 1. De cliënt is een bijdrage verschuldigd voor een maatwerkvoorziening in natura of PGB. 2. De bijdrage voor een maatwerkvoorziening is gelijk aan de maximum bijdrage conform het Uitvoeringsbesluit Wmo 2015. 3. In afwijking van het tweede lid wordt de bijdrage voor maatwerkvoorzieningen, niet zijnde beschermd wonen of opvang, op nihil gesteld voor cliënten met een bijdrageplichtig inkomen dat lager is dan 110% van het sociaal minimum.

Artikel 9.2 Prijs-kwaliteitverhouding bij levering voorziening door derden

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
Artikel 9.2 Prijs-kwaliteitverhouding bij levering voorziening 1. Het college houdt, in het belang van een goede prijs-kwaliteitverhouding, bij de vaststelling van de tarieven die het hanteert voor het leveren van diensten door derden in ieder geval rekening met: a. de aard en omvang van de te verrichten taken en/of de te leveren voorzieningen; b. de voor de sector toepasselijke Cao-schalen in relatie tot de zwaarte van de functie; c. een redelijke toeslag voor overheadkosten; d. een voor de sector reële mate van non-productiviteit van het personeel als gevolg van verlof, ziekte, scholing en werkoverleg; e. kosten voor bijscholing van het personeel; f. de noodzakelijke kwaliteit van de maatwerkvoorziening.	**Naar aanleiding van het Landelijk Uitvoeringsbesluit Wmo 2015 is het artikel 9.2 gewijzigd.** **Artikel 9.2 Prijs-kwaliteitverhouding bij levering voorziening door derden** 1. Ter waarborging van een goede verhouding tussen de prijs voor de levering van een dienst door een derde als bedoeld in artikel 2.6.4 van de wet en de eisen die gesteld worden aan de kwaliteit van de dienst stelt het college vast: a. een vaste prijs, die geldt voor een inschrijving als bedoeld in de Aanbestedingswet 2012 en het aangaan overeenkomst met derde; of b. een reële prijs die geldt als ondergrens voor: 1°. een inschrijving en het aangaan overeenkomst met de derde, en 2°. de vaste prijs, bedoeld in onderdeel a. 2. Het college stelt de prijzen, bedoeld in het eerste lid, vast: a. overeenkomstig de eisen aan de kwaliteit van die dienst, waaronder de eisen aan de deskundigheid van de beroepskracht, bedoeld in artikel 2.1.3, tweede lid, onderdeel c, van de wet, en b. rekening houdend met de continuïteit in de hulpverlening, bedoeld in artikel 2.6.5, tweede lid, van de wet, tussen degenen aan wie de dienst wordt verstrekt en de betrokken hulpverleners. 3. Het college baseert de vaste prijs of de reële prijs, als bedoeld in het eerste lid, op de volgende kostprijselementen: a. de kosten van de beroepskracht; b. redelijke overheadkosten; c. kosten voor niet productieve uren van de beroepskrachten als gevolg van verlof, ziekte, scholing, werkoverleg; d. reis en opleidingskosten; e. gemeentelijke indexatie van de reële prijs voor het leveren van een dienst; f. overige kosten als gevolg van door de gemeente gestelde verplichtingen voor aanbieders waaronder rapportageverplichtingen en administratieve verplichtingen.

Toelichting op de verordening

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
Toelichting bij Artikel 5.2 Hoogte persoonsgebonden budget Dit artikel regelt de hoogte van een PGB. Daarbij regelt lid 4 onder b en c dat voor een PGB dat wordt besteed in het sociaal netwerk een lager tarief geldt.	**Toelichting bij art. 5.2** Lid 1 Dit artikel regelt de hoogte van een PGB en de daarbij te hanteren tariefdifferentiatie als de budgethouder kiest voor inschakeling van iemand uit het sociaal netwerk, of een zzp-er, of een zorgorganisatie met medewerkers in loondienst. De hoogte van het PGB is afhankelijk van het type maatwerkvoorziening. In lid 2 tot en met lid 6 wordt de tariefdifferentiatie toegelicht. Het PGB-tarief voor iemand uit loondienst is hoger dan dat van een zzp-er (die o.a. lagere overheadkosten heeft, waaronder ook begrepen kosten in verband met het in stand houden van kwaliteitseisen en de verantwoording hiervan) en dan iemand uit het sociaal netwerk (die geen overheadkosten heeft). De weging van de aspecten zoals genoemd in lid 1 onder a,b en c is leidend bij de vaststelling van de hoogte van het PGB om te komen tot maatwerk. Om die reden staat in het tweede lid bij alle daarin genoemde tarieven vermeld het begrip “maximaal”. Hiermee wordt tot uitdrukking gebracht dat niet in alle gevallen 100% geldt van het genoemde tarief in de leden 2 tot en met 6 onder a van dit artikel. Lid 2 Voor wat betreft de hoogte van de percentages in de leden 2 tot en met 6 geldt als uitgangspunt de bedragen in de lumpsum-contracten met de zorgaanbieders. Met

	het begrip “uitgangspunt” is bedoeld aan te geven dat de bedragen in de lumpsum-contracten niet één op één gelden voor het PGB omdat de zorgaanbieder bij een lumpsum-contract nu eenmaal een zeker afbreukrisico draagt omdat vooraf niet duidelijk is wat de zorgduur is. In die zin zijn de bedragen voor het PGB daarom lager dan de bedragen in de lumpsum-contracten omdat bij PGB er op daadwerkelijk uurbasis betaald wordt. Dit is een werkwijze die al jaren gevolgd wordt en gebruikelijk is en ook gevolgd wordt door meerdere gemeenten in den lande. In lid 2 onder a wordt nadrukkelijk vermeld dat er bij het percentage van maximaal 100% er een afstemming plaats vindt op de tarieven van de witte werkster. Door de bestuursrechter is de rechtmatigheid van deze afstemming ook akkoord bevonden, zie de uitspraak van de CRvB 06-08-2014 (ECLI:NL:CRVB:2841) alsmede van de Rechtbank Oost-Brabant 22-06-2015 (ECLI:NL:RBOBR:2015:3498).

Overzicht wijzigingen in de beleidsregels maatschappelijke ondersteuning Vught 2017

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
4.1.4 Huishoudelijke hulp toelage De gemeente heeft met de Huishoudelijke Hulp Toelage in de jaren (2015 en 2016) de vraag naar particuliere huishoudelijke hulp willen stimuleren om zo werkgelegenheid in de gemeente te behouden. Hierbij stond de hulp aan kwetsbare doelgroepen voorop. Het college wil deze voorziening ook in 2017 voor deze doelgroepen openhouden. De volgende doelgroepen zijn hierbij te onderscheiden: - Mantelzorger - Particulier 75+ (met als doel langer thuis kunnen blijven wonen) - Extra toelage: Inwoners die in aanmerking komen voor huishoudelijke hulp via de gemeente, maar een extra toelage willen van maximaal 2 uur per week bovenop hun maatwerkvoorziening huishoudelijke hulp. Hiervoor zijn de volgende werkprocessen opgesteld: Burger meldt zich bij Wegwijs + <u>Mantelzorger</u> Wordt er (mogelijke) overbelasting geconstateerd, bij een mantelzorger en heeft dit gevolgen voor de eigen huishouding? Dan komt de burger in aanmerking voor de HHT. <u>Particulier 75+</u> Komt de burger niet in aanmerking voor een individuele maatwerkvoorziening maar is de leeftijd 75 jaar of ouder. Dan komt deze in aanmerking voor de HHT. <u>Extra toelage</u> Wil de burger die al een maatwerkvoorziening heeft extra hulp ontvangen? Deze kunnen dan via de HHT een extra toelage van maximaal 2 uur aanvragen. Deze regeling is strikt als extra bedoeld en is niet ter vervanging van de maatwerkvoorziening. Vervolgens gaat de aanbieder in gesprek met de cliënt en bepaalt de hulptaken en in te zetten uren. Maximaal is 2 uur per week mogelijk tegen betaling van het gereduceerde tarief van € 10,- per uur. Dit tarief geld voor zowel de 75+er als voor de extra toelage. Het tarief van € 5,- per uur geldt voor de mantelzorger. De cliënt betaalt de aanbieder per 4 weken het hierboven genoemde tarief. De aanbieders sturen de gemeente een vier wekelijkse nota met het aantal cliënten en de daadwerkelijk afgenomen uren. De vergoeding in 2017 bedraagt € 13,50 voor een particuliere 75+er en voor de extra toelage. Voor de mantelzorger geldt een vergoeding van € 18,50 per uur.	**Gewijzigd n.a.v. collegebesluit maart 2017** **4.1.4 Huishoudelijke hulp toelage** De doelgroep van de Huishoudelijke Hulp Toelage zijn mantelzorgers. Hiervoor is het volgende werkproces opgesteld: Burger meldt zich bij Wegwijs + Wordt er (mogelijke) overbelasting geconstateerd bij een mantelzorger en heeft dit gevolgen voor de eigen huishouding? Dan komt de burger in aanmerking voor de HHT. Vervolgens gaat de aanbieder in gesprek met de cliënt en bepaalt de hulptaken en in te zetten uren. Maximaal is 2 uur per week mogelijk tegen betaling van het gereduceerde tarief van € 7,50 per uur. De cliënt betaalt de aanbieder per 4 weken het hierboven genoemde tarief. De aanbieders sturen de gemeente een vier wekelijkse nota met het aantal cliënten en de daadwerkelijk afgenomen uren. Voor de mantelzorger geldt een vergoeding aan de aanbieders van € 16,00 per uur.

Bestaande tekst	**Nieuwe tekst**
	Toevoeging art. 4.1.5 n.a.v. collegebesluit maart 2017 **4.1.5 Extra inzet huishoudelijke hulp** Doelgroep van de extra inzet: mensen met HH-maatwerkvoorziening in natura De Extra inzet door de gecontracteerde aanbieders HH is niet bestemd voor: mantelzorgers met HHT, omdat deze groep niet valt onder de maatwerkvoorziening HH. Aan de Extra inzet is geen eigen bijdrage verbonden. De Extra inzet is bestemd voor huishoudelijke activiteiten binnenshuis. Het gaat om incidentele taken die bijdragen aan een schoon en leefbaar huis, waar de hulp ‘door het jaar heen’ niet aan toe komt. Het gaat dan bijvoorbeeld om: gordijnen en vitrage wassen, reinigen van lamellen en radiatoren, vriezer en afzuigkap reinigen. De extra inzet kan ook ingezet worden voor reiniging van een huis als start bij de inzet HH-maatwerkvoorziening (achterstallig onderhoud). <u>Werkwijze</u>

	Dienstverlener onderzoekt met cliënt welke taken, frequentie etc. nodig zijn voor HH. Hierbij benoemt hij/zij ook de mogelijkheid van de Extra inzet. Wanneer cliënt hiervan gebruik wil maken, maakt dienstverlener met cliënt afspraken over wanneer, hoe en door wie de Extra inzet geleverd wordt (door de vaste hulp of andere kracht). Het is mogelijk de inzet verspreid te doen, afhankelijk van de behoefte: dus bijv. 2x4uur, of 2x2 en 1x4 uur. Het maximum is 8 uur per cliënt per jaar. Cliënt en Dienstverlener bepalen dit in overleg.