

Ambitiebepaling Omgevingswet

Bijeenkomst 3

Programma

- Opening en bevindingen
- Gevolgen van de bevindingen
- Ambitieniveau Omgevingswet
- Hoe verder?
- Afsluiting

Opening en bevindingen

Waar komen we vandaan?

1^e stap:

Bepaling ambitie Omgevingswet

Aanpak

- Sessie 1: kennismaking Omgevingswet (presentatie + spel)
- Sessie 2: wat verwacht de gemeenteraad? (stellingen + casus)
- **Sessie 3: hoe gaan we om met de Omgevingswet? (ambitie bepalen)**



Doelen van de Omgevingswet

- Meer vertrouwen in initiatiefnemers
- Minder regels
- 4 doelen:



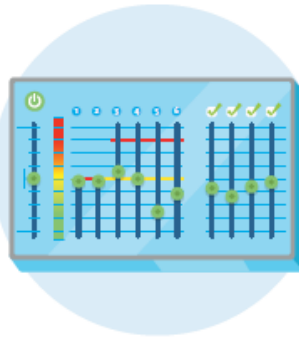
1 Inzichtelijk omgevingsrecht

Van een wirwar aan regels naar een inzichtelijk en voorspelbaar stelsel dat eenvoudig is in gebruik.



2 Leefomgeving centraal

Van een sectorale naar een samenhangende benadering van de leefomgeving in beleid, besluitvorming en regelgeving.



3 Ruimte voor maatwerk

Meer ruimte voor decentrale overheden voor gebiedsgericht maatwerk en het maken van eigen afwegingen.



4 Sneller en beter

Snellere en betere besluitvorming over projecten in de fysieke leefomgeving.

Wat vraagt de wet van ons?

- Betrokkenheid van samenleving en ketenpartners
- Samen optrekken
- Duidelijke rolopvatting van overheid
- Loslaten
- Dialoog (ipv toetsen) en participatie
- Meer inzet aan de voorkant
- Durf en open mind
- Verantwoordelijkheid nemen
- Experimenteren
- Keuzes maken
- Ruimte geven, maar wel binnen duidelijke kaders
- Transparantie



Wat verwachten we van elkaar?

- Stellingen
 - Kahoot (stemmen)
- Casus bespreken
 - Hoe ga je om met een bepaalde situatie
 - 2 rollen: gemeente/overheid en initiatiefnemer



Bevindingen: Samenwerking

- *Goede communicatie*
 - Kaders duidelijk meegeven
 - Goede afstemming kan leiden tot snellere uitvoering
- *Vertrouwen is belangrijk*
 - tussen gemeente - initiatiefnemer en tussen raad – college
- *De raad pakt haar nieuwe rol binnen de Omgevingswet*
 - Samenwerking met college/ambtelijke organisatie
 - Afstemming over invulling van de rol



Bevindingen: integraliteit

- *Bestuurlijke afwegingsruimte/maatwerk*
 - Per gebied worden passende regels/normen gedefinieerd
 - Maatwerk per gebied
- *De aspecten van een initiatief, zoals milieu, bouwen, toegankelijkheid en energie, wegen niet allemaal even zwaar*
 - Afhankelijk van het gebied en het plan



Bevindingen: vertrouwen/loslaten

- *Verhouding college – raad*
 - Raad stelt omgevingsvisie vast, college kan binnen die kaders uitvoeren
 - Het vertrouwen is er bij de raad dat dit goed gaat. Loslaten kan
- *Draagvlak van de omgeving is belangrijk, maar niet doorslaggevend*
 - Gemeente maakt eigen afweging (algemeen belang)
 - Wel: denken in mogelijkheden!
- *Minder regels*
 - Leidt niet tot meer handhaving



Bevindingen: Burgerinitiatieven

- *Denken vanuit het initiatief/kansen*
 - Sluit het initiatief aan bij de ambities/visie van de gemeente?
 - Basis = positieve grondhouding, maar ook duidelijke kaders
- *De initiatiefnemer moet zelf draagvlak creëren voor zijn initiatief*
 - Sommige partijen hebben ondersteuning nodig vanuit gemeente

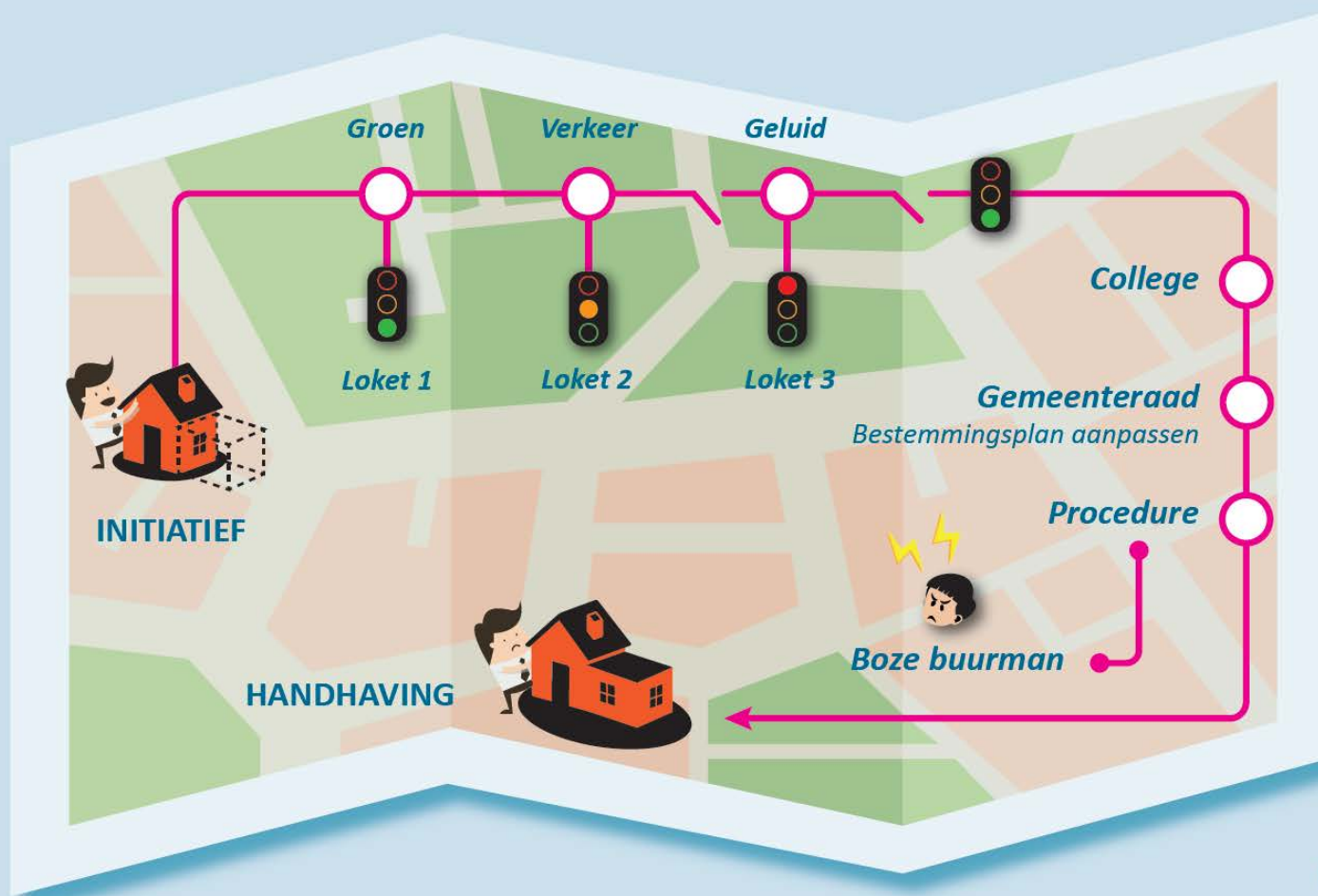


Gevolgen van de bevindingen

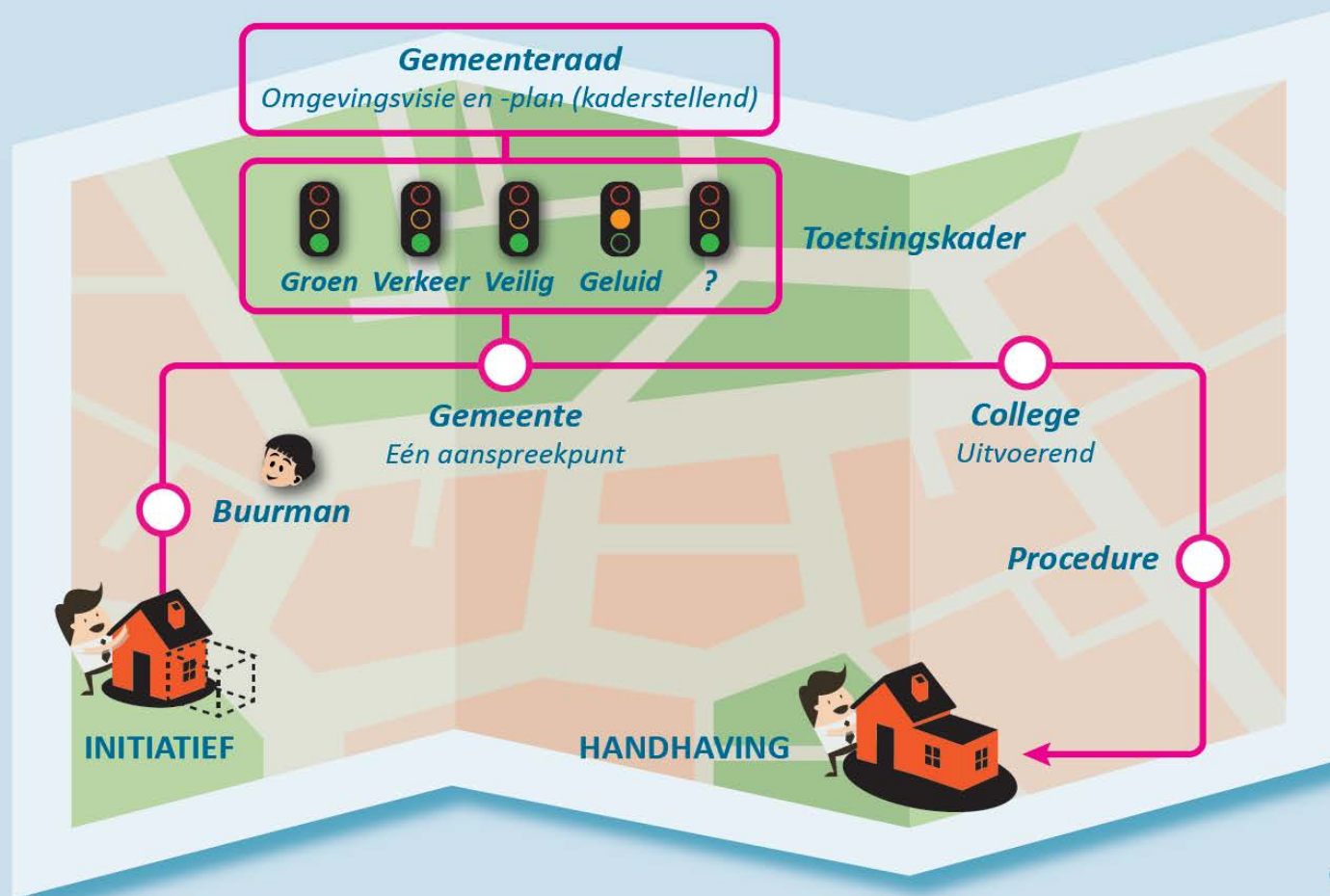
Route voor initiatieven



ROUTE INITIATIEVEN NU



ROUTE INITIATIEVEN STRAKS



Waarmee aan de slag als gemeente?

- Duidelijkheid en kaders
- Denken vanuit kansen
- Waar het kan en wenselijk is: minder regels
- De omgevingsvisie is kaderstellend
- Rolverdeling Raad/College: kaderstellend/uitvoerend
- 1 aanspreekpunt



Opgave initiatiefnemer

- Overleg voeren met de omgeving (participatie en draagvlak)
- In aantal gevallen meer vrijheid
- Actieve rol



Ambitieniveau Omgevingswet

Implementatie Omgevingswet



Ambitieniveau Omgevingswet



Ambitieniveau Omgevingswet

Calculerend

- Veranderen en interne focus
- Uitgaan van nieuwe situatie
- Impactanalyse en businesscase maken
- Keuzes op basis van efficiency en effectiviteit

Vernieuwend

- Veranderen en externe focus
- Focus op mensen vanuit ambities en opgaven
- Focus samenwerking samenleving en overheid
- Gezamenlijk veranderproces verkennen

Consoliderend

- Aanpassen en interne focus
- Uitgaan van huidige situatie
- Minimale realiseren
- Vakinhoudelijk benadering
- Planmatig werken in de lijnorganisatie

Onderscheidend

- Aanpassen en externe focus
- Experimenten naast lijnorganisatie
- Leren en doorontwikkelen
- Opgave en gebiedsgericht werken
- Vernieuwen in handelen



Hoe verder?

- Koersdocument > vaststelling door gemeenteraad (april/mei 2019)
- Ambitieniveau leiden voor invoering omgevingswet:
 - Omgevingsvisie (start tweede helft 2019)



Afsluiting

**WAAROM
MOEILIJK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

