

Adviesraad Sociaal Domein Vught
Postbus 235
5260 AE VUGHT

Uw kenmerk	BW/19 - 307680	Datum	18 juni 2019
Ons kenmerk	OW/NV / Z19 - 208185 / UIT/19 - 312312	Verzonden	
Behandeld door	E.C. Verhagen/ (073) 6580656		
Onderwerp	Reactie op uw advies over de concept Lokale Inclusie Agenda 2019-2021		

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

Allereerst danken wij u voor het advies dat u hebt gegeven over de Lokale Inclusie Agenda Vught 2019 t/m 2021. Zoals u weet, hebben wij eerst de huidige situatie in beeld laten brengen door Stichting Zet. De door hen geleverde bouwstenen zijn vervolgens besproken in een werkgroep van ervaringsdeskundigen; daarin hebben ook leden van de Adviesraad meegedacht. Wij stellen deze betrokkenheid bij de totstandkoming van de agenda op prijs en denken dat dit de agenda vollediger heeft gemaakt.

In uw advies benoemt u een aantal punten, die volgens u aandacht behoeven. Hieronder vermelden wij per onderdeel wat wij met uw advies doen.

Breedte van de agenda

Wij onderschrijven de doelstelling van een inclusieve samenleving en zijn het met u eens dat hiervoor integrale beleidsontwikkeling vereist is. Wij hebben in de voorliggende agenda dan ook uiteenlopende leefgebieden, waar mensen tegen hindernissen aan kunnen lopen, meegenomen: van werken en leren tot wonen en vrije tijd. We hebben ons daarbij niet beperkt tot de fysieke leefomgeving. Met u zijn wij van mening dat bewustwording de basis is. Tegelijk weten wij dat dit een proces van lange adem is.

De Wmo is één van de beleidsvelden, waarbij de mogelijkheden tot meedoen centraal staan. Wij hebben dit niet apart opgenomen in de agenda, maar werken juist hier vanuit de inclusie-gedachte.

SMART

Onze intentie is niet een SMART geformuleerde agenda te maken. Wij willen vooral actie ondernemen, waarbij we door de gesprekken die Zet heeft gevoerd én de gesprekken met ervaringsdeskundigen weten dat dit gaat bijdragen aan inclusie. Wel zullen wij natuurlijk in beeld brengen of de activiteiten zijn uitgevoerd en met welke resultaten.

Prioriteiten en reality check

In de agenda hebben wij waar mogelijk aansluiting gezocht bij al in gang gezette activiteiten. Daar waar op basis van de gesprekken wenselijk hebben wij nieuwe activiteiten opgenomen. De door u

genoemde thema's vinden wij eveneens belangrijk.

Om te zorgen dat de agenda ook werkelijk uitvoerbaar is, hebben wij een *reality check* gedaan. Dit betekent dat we met relevante partijen hebben besproken of de voorgestelde acties haalbaar zijn binnen de termijn. De relevante partijen zijn zowel afdelingen binnen de gemeentelijke organisatie als organisaties zoals Toegankelijk Vught. In de voorliggende agenda zijn de acties volgens hen reëel en haalbaar binnen de gestelde termijnen. Daarmee zullen wij binnen de agenda geen nadere prioritering aanbrenge. Wij hanteren de tijdsplanning zoals genoemd in de stukken. Wel zijn wij ons ervan bewust dat het veel tijd zal vergen om tot een werkelijk inclusieve samenleving te komen. De agenda is een belangrijke stap daarin.

Coördinatie, looptijd en evaluatie

In de raad van september 2019 leggen wij de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021 voor. Daarna is een periode van 2,5 jaar beschikbaar voor de uitvoering van de agenda. In de tweede helft van 2021 zullen wij evalueren wat de resultaten zijn van de agenda en waar wij op dat moment staan met de inclusieve samenleving.

U vraagt naar de coördinatie. Dit is voor ons een vast onderdeel van de beleidscyclus: na vaststelling moeten plannen altijd in uitvoering worden genomen. In het voortraject hebben wij al veel geïnvesteerd in contacten met uitvoerders van de verschillende onderdelen. Dit zullen wij blijven doen gedurende de looptijd.

Verdere procedure

Wij zullen de raad verzoeken de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021 te bespreken in de commissie Bestuur & Samenleving van 5 september en hierover te besluiten in de raadsvergadering van 12 september.

Wij danken u nogmaals voor uw advies en zullen u op de hoogte houden van de voortgang.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris, de burgemeester,

drs. H.C. de Visch Eybergen R.J. van de Mortel