



Inbreng Toegankelijk Vught naar aanleiding van de Inclusie agenda voor de commissie van 5 september 2019

In januari 1987 begon ik bij de gemeente Vught afdeling Personeelszaken. Niet lang daarna werd ik gevraagd om een platform mee op te richten dat de belangen moest gaan behartigen voor Minima, Ouderen en Gehandicapten. Daar was Toegankelijkheid al een belangrijk aandachtsgebied.

Op het moment dat de bewoners van de Steffenberg verhuisden naar "de bewoonde wereld van Vught" ontstond er een looproute werkgroep die er voor zorgde dat de routes voor deze bewoners met de welbekende ribbeltegels uitgestippeld en aangelegd werden. Daarmee kwam er ook steeds meer aandacht voor Toegankelijkheid en ontstond een brede werkgroep Toegankelijk Vught.

Al met al zijn we dus al ruim 30 jaar bezig om in Vught de Toegankelijkheid van de Openbare Ruimte en Openbare Gebouwen op de kaart te krijgen en te verbeteren.

Vanuit de Provincie kwam er ook steeds meer aandacht voor dit onderwerp en in goede samenwerking met Stichting ZET in Tilburg, vroeger POG, werden ambassadeurs opgeleid en ontstond ook een Regionaal Overleg Toegankelijkheid, waar we tot op de dag van vandaag in participeren.

Ook landelijk zijn er diverse overleg platforms ontstaan en uiteindelijk ook Europese samenwerkingen wat geresulteerd heeft in **"het VN verdrag voor personen met een handicap"**
Inmiddels hebben alle EU landen dit verdrag omarmd en uiteindelijk ook ons land in 2017.

Inhoudelijk betekent dat kort samengevat dat we nu ook in Nederland streven naar
Een maatschappij waarin iedereen overal moet kunnen komen en moet kunnen deelnemen !

Dat heeft als gevolg dat elke gemeente zich moet gaan inspannen om het inclusief-denken en inclusief handelen vorm te gaan geven. Uiteindelijk heeft dat gevolgen voor alle beleidsgebieden waar een gemeente mee te maken heeft. Door een goede aanpak van het inclusief- beleid moet uiteindelijk
Wonen-Werken-Onderwijs-Vervoer en Maatschappelijk Deelnemen mogelijk zijn voor iedereen, ongeacht afkomst, geloof, geaardheid of handicap.

De afgelopen anderhalf jaar hebben we gebruikt om de Vughtse situatie goed in beeld te brengen en een inclusieve agenda op te stellen voor de komende 2 jaren omdat toch niet alles tegelijk opgepakt kan worden.

Veel zaken zijn al opgepakt en in gang gezet. Zoals bijvoorbeeld het OV. In overleg en samenwerking met Arriva zijn alle 68 bushaltes in Vught en Cromvoirt al aangepast. Er zijn nog steeds gemeentes die nadenken over de nut en noodzaak hiervan, maar Vught heeft het al gerealiseerd en daar zijn we trots op ! Daarom doen we ook mee aan de OV opstapdagen in oktober zodat met name ouderen nog eens goed kunnen kennismaken met de mogelijkheden van het OV.

De voorliggende Inclusie-agenda is met vereende krachten tot stand gekomen en vormt een leidraad voor het beleid dat de komende jaren vorm moet krijgen en waarbij we met zijn allen het VN verdrag verder moeten uitwerken.

Wij hopen dan ook van harte dat deze agenda als leidraad uw steun krijgt en dat we met zijn allen de schouders kunnen gaan zetten onder de uitwerking.