

**Van:** [Secretaris Veiligheidsregio](#)  
**Aan:** [Griffie Boxmeer](#); [Griffie Grave](#); [Griffie Meierijstad Etienne Franken](#); [Griffier Bernheze](#); [griffier Boekel \(margie.phillips@boekel.nl\)](#); [Griffier Boxtel](#); [Griffier Cuijk](#); [Griffier Den Bosch](#); [Griffier gemeente Mill](#); [Griffier Haaren](#); [Griffier Heusden](#); [Griffier Landerd \(coen Boode\)](#); [Griffier Oss](#); [Griffier St. Anthonis](#); [Griffier St. Michielsgestel](#); [Griffier Uden \(griffie@uden.nl\)](#); [postbus GRIF](#); [Visch Eybergen, Harry de](#)  
**Cc:** [Secretaris Veiligheidsregio](#)  
**Onderwerp:** Agenda en vergaderstukken vergadering Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord d.d. 6 november 2019  
**Datum:** donderdag 24 oktober 2019 15:22:14

---

Geachte griffiers,

Graag maak ik u erop attent dat de vergaderstukken voor de vergadering van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord op 6 november 2019 vanaf dit moment op de website van de Veiligheidsregio Brabant-Noord zijn geplaatst en daarmee raadpleegbaar zijn, ook voor de leden van uw gemeenteraad.

Op deze link kunt u agenda en vergaderstukken makkelijk vinden en desgewenst downloaden:  
<https://www.vrbn.nl/organisatie/vergaderstukken/alle-vergaderingen/2019/vergadering-algemeen-2/>

Wilt u de leden van uw gemeenteraad attent maken op deze mogelijkheid zodat zij in staat zijn kennis te nemen van het (bestuurs)werk van de Veiligheidsregio Brabant-Noord, ook ten behoeve van uw gemeente?

Alvast dank voor uw moeite!

Met vriendelijke groet,

drs. Marie-Louise van Schaijk,  
secretaris Veiligheidsregio Brabant-Noord

Postadres: Postbus 218, 5201 AE 's-Hertogenbosch  
Bezoekadres: Orthenseweg 2b, 5212 XA 's-Hertogenbosch  
Website : [www.brandweer.nl/brabant-noord](http://www.brandweer.nl/brabant-noord)

Vergadering  
Plaats  
Datum  
Tijd

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord  
Raadszaal Gemeente Bernheze, De Misse 6, 5384 BZ Heesch  
6 november 2019  
09.30 uur – 12.00 uur

| Bijlagen |     | AGENDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | 1.  | <b>Opening</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|          |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|          |     | <b>TER BESPREKING</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| .//.     | 2.  | Toelichting door Harrie Timmermans, coördinerend gemeentesecretaris op stand van zaken bevolkingszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| .///.    | 3.  | Beleidsplan 2020 – 2023 “Samen veiliger” + ontwikkelagenda                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|          |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ./..     | 4.  | <b>Ingekomen en uitgegane stukken &amp; mededelingen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|          | 4a. | Bestuur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ./..     |     | Ter informatie:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ./..     |     | a. Besluitenlijst vergadering Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio d.d. 11 juni 2019.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|          |     | b. Locatiekeuze nevenvestiging – steunpunt Oost                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|          |     | Mededelingen Bestuur:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|          |     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwe gemeentesecretaris verlengd lokaal bestuur</li> <li>Brief directeur veiligheidsregio aan Hoofd Inspectie Justitie en Veiligheid over sturing en regie bluswatervoorziening</li> <li>Mededeling mevrouw Marieke Moorman, Burgemeester Bernheze over voortgang Convenant Brandveiligheid tussen stichting Dichterbij en Veiligheidsregio Brabant-Noord</li> </ul> |
|          | 4b. | Politie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|          | 4c. | Hoofdofficier van Justitie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|          | 4d. | Brandweer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|          | 4e. | GHOR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|          | 4f. | Rampenbestrijding en crisisbeheersing                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|          | 4g. | Bevolkingszorg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|          | 4h. | Waterschap Aa en Maas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|          | 4i. | Defensie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|          |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|          | 5.  | <b>Verslagen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ./..     | 5a. | Concept-verslag/besluitenlijst vergadering Algemeen Bestuur d.d. 3 juli 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|          |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|          |     | <b>TER BESLUITVORMING</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| .//.     | 6.  | Rampbestrijdingsplan Aspen (voorheen SVMG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| .//.     | 7.  | Delegatie besluitvorming m.b.t. rampbestrijdingsplannen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| .//.     | 8.  | Controleprotocol 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| .//.     | 9.  | Nota Risicomanagement en Weerstandsvermogen 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| .///.    | 10. | Bestuursrapportage en 2e Begrotingswijzing Programmabegroting 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| .////.   | 11. | Opheffen Financiële Commissie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|          |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|          | 12. | <b>Rondvraag/sluiting</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**Volgende vergadering: woensdag 29 januari 2020, 9.00– 12.00 uur**

## AGP 2 ABVRBN 20191106 Bijlage 1 Stand van zaken Bevolkingszorg, lokaal

| Gemeente        | Onderdelen BZ                       |  |  |  | Toelichting stand van zaken                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Perspectief                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bernheze</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | Crisiscommunicatie                  |  |  |  | Levert voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  |  | Urenraming klopt: ongeveer 9 – 15 uur per week ter beschikking (incl. beleidsmatige zaken).<br>De waan van de dag slokt veel tijd op, Bevolkingszorg lijkt soms geduldiger: "het kan wel even wachten."<br>Stimulatie om OTO-activiteiten bij te wonen is nodig. Dat gebeurt dus volop en daar is ruimte voor. Intern worden mensen regelmatig (per mail) geïnformeerd of bijgepraat.<br>Er is structureel contact met burgemeester en gemeentesecretaris over Bevolkingszorg.<br>Smart Respond is goed gevuld en up-to-date.<br>Wens om BZ nog meer te laten leven: "hoe maken we het een club waar je bij wilt horen?". |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Boekel</b>   | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                 | Crisiscommunicatie                  |  |  |  | Levert niet aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C adviseur BT).<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is onvoldoende/matig                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Crisiscommunicatie heeft onze aandacht. Boekel heeft maar één parttime communicatieadviseur.<br>Het gesprek wordt daarover intern gevoerd want de deelname aan OTO-activiteiten dient in ieder geval op orde te zijn. Bij de werving van een opvolger (op termijn) wordt ook de regionale crisiscommunicatierol meegenomen. |

|                |                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |
|----------------|-------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | <p>Uren voor AOV-taken zijn opgehoogd in Boekel en daarmee in principe voldoende. Het blijft echter wel een uitdaging om voldoende prioriteit aan bevolkingszorgtaken te geven vanwege de hoeveelheid andere taken (die soms ook voorrang krijgen). Waan van de dag vraagt veel aandacht. Intern worden mensen ad hoc geïnformeerd en bijgepraat. Regionale ontwikkelingen worden niet altijd intern besproken of gecommuniceerd.</p> <p>Er is structureel contact met gemeentesecretaris en burgemeester over BZ.</p> <p>Smart Respond is gevuld en up-to-date.</p>                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                      |
| <b>Boxmeer</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is matig.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | De aanstaande herindeling tussen Cuijk, Boxmeer en Sint Anthonis lost dit probleem mogelijk op.                                                                      |
|                | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is matig/ onvoldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | De aanstaande herindeling tussen Cuijk, Boxmeer en Sint Anthonis lost dit probleem mogelijk op.                                                                      |
|                | Crisiscommunicatie                  |  |  | <p>Levert ruim voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT). Let wel: per 1 oktober stopt één van de piketfunctionarissen.</p> <p>Niet elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.</p> <p>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |
|                | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | <p>Urenraming in Boxmeer is onbekend, in ieder geval minder dan 9 uur per week.</p> <p>Intern worden mensen niet tot nauwelijks geïnformeerd en bijgepraat. Ervaring leert ook dat mensen niet staan te springen om piketten in te vullen of bij te dragen aan de regionale expertteams. Regionale ontwikkelingen worden niet altijd intern besproken of gecommuniceerd. Waan van de dag vraagt teveel aandacht, andere taken en vragen krijgen meer prioriteit. Er is te weinig capaciteit om de taken te kunnen vervullen. Er wordt niet tot nauwelijks overlegd met burgemeester en/of gemeentesecretaris over BZ.</p> <p>Smart Respond is niet goed gevuld. Dit wordt ook bevestigd door ervaringen vanuit de pool Ovd-BZ.</p> | Het beeld ontstaat dat er verschil zit in het theoretische verhaal en de praktijksituatie. Mogelijk dat de herindeling een aantal vraagstukken automatisch opgelost. |

|                               |                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|-------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mijn Gemeente Dichtbij</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is matig.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Met de komst van een nieuwe AOV-er wordt de situatie opnieuw bekeken en waar wenselijk aangepakt/ ingevuld.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                               | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is matig.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Met de komst van een nieuwe AOV-er wordt de situatie opnieuw bekeken en waar wenselijk aangepakt/ ingevuld.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                               | Crisiscommunicatie                  |  |  | Levert op dit moment niet aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT). De voormalige piketfunctionaris is per 1 augustus gestopt. Niet elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie. Verzoek levering heeft geleid tot enkele nieuwe collega's voor de taakorganisatie, maar nog steeds heeft niet iedere collega communicatie een rol. Deelname aan OTO-activiteiten is matig/onvoldoende.                   | Er wordt een slag gemaakt op het gebied van crisiscommunicatie. Een aantal collega's zijn opgegeven voor opleidingen. Gesprekken worden gevoerd over het invullen van een hard piketfunctie voor crisiscommunicatie.                                                                                                                                                                                       |
|                               | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | Urenraming in Mijn Gemeente Dichtbij is onbekend. Waan van de dag vraagt teveel aandacht, andere taken en vragen krijgen meer prioriteit. Er is te weinig capaciteit om alle taken goed te kunnen vervullen. Intern worden mensen ad hoc geïnformeerd en bijgepraat. Regionale ontwikkelingen worden niet altijd intern besproken of gecommuniceerd. Er is contact (niet structureel) met gemeentesecretaris en burgemeester over BZ. Smart Respond is gevuld en up-to-date. | De capaciteitsnorm (van 9 tot 15 uur) voor BZ wordt inmiddels behaald door het aanstellen van een nieuwe AOV-er. Intern gaan functionarissen meer horen wat betreft regionale ontwikkelingen of ander nieuws aangaande BZ. Structurele gesprekken met de gemeentesecretaris én de burgemeester aangaande Bevolkingszorg worden z.s.m. ingepland Smart Respond wordt gecontroleerd en eventueel bijgewerkt. |

|            |                                |  |  |                                                                                               |  |
|------------|--------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>CGM</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                            |  |
|            | Levering t.b.v. piketten BZ    |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is ruim voldoende.                |  |
|            | Crisiscommunicatie             |  |  | Levert ruim voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT) |  |

|  |                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|--|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                                     |  |  | <p>Enkele gemeentelijke communicatiefunctionarissen hebben geen rol binnen crisiscommunicatie. Nieuwe adviseur gaat deelnemen.</p> <p>Deelname aan OTO-activiteiten is ruim voldoende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|  | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | <p>Urenraming in CGM is niet expliciet vast gesteld maar er wordt wel ruimte geboden en gevoeld om BZ door te ontwikkelen. Capaciteit lijkt voldoende om de taken ook uitgevoerd te krijgen.</p> <p>Intern worden mensen jaarlijks geïnformeerd of bijgepraat. Er is veel contact per mail (vraag is wel hoe goed dit gelezen wordt).</p> <p>Smart Respond is gevuld en up-to-date.</p> <p>Er is contact met gemeentesecretaris en burgemeester over BZ als daar behoefte aan is.</p> <p>Wens om bij de werving van nieuwe collega's al meteen rekening te houden met regionale en lokale BZ-functies en daar op te selecteren.</p> <p>Wens om vanuit VRBN meer advies te geven over welke mensen (competenties) je zoekt voor welke functies. Daar zou meer sturing op gegeven mogen worden.</p> |  |

|               |                                |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------|--------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Haaren</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|               | Levering t.b.v. piketten BZ    |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is onvoldoende.                                                                                                                                                                                | De gemeente Haaren bevindt zich vanwege het herindelingsstraject in een bijzondere situatie. Er is sprake van een aanzienlijke uitstroom van medewerkers. Daardoor staat het gevuld krijgen en houden van functies en de vakbekwaamheid van mensen die daarbij hoort inderdaad onder druk. |
|               | Crisiscommunicatie             |  |  | <p>Levert geen bijdrage aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)</p> <p>Een enkele gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft een rol binnen crisiscommunicatie.</p> <p>Deelname aan OTO-activiteiten is onvoldoende.</p> | De gemeente Haaren beschikt over adequate communicatieadviseurs die afhankelijk van het niveau ook een rol hebben in de crisiscommunicatie. Alle communicatieadviseurs hebben hiertoe onlangs nog een opleiding gevolgd.                                                                   |

|                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Stavaza lokaal (in overleg met AOV)</p> |  | <p>Bevolkingszorg stond en staat nog steeds duidelijk op de agenda van het college en het ambtelijk apparaat. Het college werkt met een 24/7 beschikbaar-bereikbaarheids-piket. Ook is de 24/7 bereikbaarheid-beschikbaarheid van de buitendienst middels een piket-regeling geborgd. Vanwege de uitstroom van medewerkers slagen we er niet meer in om alle gemeentelijke processen “op papier” voldoende te bemensen. Vandaar dat is besloten om te werken met een vaste groep medewerkers die zich bereid heeft verklaard om op te komen bij een incident. De ervaring leert dat zodra een calamiteit zich voordoet een groot (genoeg) aantal medewerkers bereid is om zich naar het gemeentehuis te spoeden om eigen dan wel andere taken op te pakken.</p> <p>Smart Respond houden we maandelijks tegen het licht. Door het grote verloop zijn we nooit volledig up-to-date, maar de lichte afwijking zal niet van invloed zijn op het wel of niet op kunnen treden.</p> <p>We erkennen dat investeren in een doorontwikkeling van de crisisorganisatie een lastig gegeven is in deze hectische tijd. De wisseling van (tijdelijk) personeel houdt vermoedelijk aan tot medio volgend jaar. Daar waar mogelijk zoeken we meer en meer de samenwerking met ontvangende gemeenten. Dit is niet alleen goed voor inzicht in elkaars taken, maar vooral voor het directe netwerk. Grote komende evenementen lopen we bijvoorbeeld al samen op.</p> <p>De combinatie van bovenstaande factoren, de samenwerking en het kunnen vinden van elkaar geeft ons voldoende vertrouwen crisis en calamiteiten te kunnen beheersen. Twee recente, grote, incidenten tonen dat de samenwerking met de OvD-Bz en hulpdiensten goed verloopt. Er is pro-actief contact en cruciale diensten zijn direct bereikbaar en in staat te leveren wat een OvD-Bz verlangt.</p> | <p>Na de zomervakantie staat ambtelijk een jaarlijkse opkomstoefening gepland. Deze oefening wordt direct gevolgd door een ‘oefening op de kaart’ wat ook inzicht geeft in aandachtspunten. Wij zijn van mening dat we hierin niet afwijken van andere gemeenten.</p> |
|--------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                |                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                                     |  |  | Na een incident evalueren we het verloop en de inzet met de verschillende functionarissen. Lessons learned delen we met medewerkers en brengen we direct in praktijk.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Heusden</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is ruim voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is matig.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | In het tweede deel 2019 wordt een ronde langs alle clusters gemaakt om crisisbeheersing en bevolkingszorg weer op de kaart te zetten. Dit kan ook gebruikt worden als actualisatieslag.                                                                                         |
|                | Crisiscommunicatie                  |  |  | Levert ruim voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | Urenraming in Heusden is onbekend. Waan van de dag vraagt teveel aandacht, andere taken en vragen krijgen meer prioriteit. Er is te weinig capaciteit om alle taken goed te kunnen vervullen. Intern worden mensen momenteel niet geïnformeerd en bijgepraat.<br>Regionale ontwikkelingen worden niet altijd intern besproken of gecommuniceerd.<br>Er is weinig contact met gemeentesecretaris en burgemeester over BZ. Nog zoekende naar passende wijze om dit te realiseren.<br>Smart Respond is gevuld en up-to-date. | Er worden vaste overlegmomenten ingepland met de secretaris.<br>Crisisbeheersing / BZ beter borgen in het Pfo Veiligheid & Ondermijning.<br>Clustertour crisisbeheersing wordt door de AOV-er gemaakt om crisisbeheersing en bevolkingszorg extra onder de aandacht te brengen. |
| <b>Landerd</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is matig/onvoldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | De insteek is om mensen via het structurele rampenoverleg te motiveren voor de expertteams. Geschikte mensen actief benaderen om deel nemen.                                                                                                                                    |
|                | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                | Crisiscommunicatie                  |  |  | Levert voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



|                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |  |  | <p>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.</p> <p>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | <p>Urenraming klopt niet: ongeveer 2 uurtjes per maand ter beschikking. Waan van de dag vraagt teveel aandacht, andere taken en vragen krijgen meer prioriteit. Er is sprake van onderbezetting. Er is te weinig capaciteit om de taken te kunnen vervullen.</p> <p>Er vindt structureel overleg plaats met alleen de gemeentesecretaris.</p> <p>Er is te weinig tijd en aandacht om regionale ontwikkelingen intern door te vertalen en mensen aangesloten te houden. Functionarissen worden intern niet bijgepraat over de ontwikkelingen binnen BZ. Het lukt niet tot nauwelijks om piketten of expertteams te vullen met mensen uit de eigen gemeente. Hierover bestaan zorgen.</p> <p>Smart Respond is wel actueel maar onvoldoende gevuld. Dit wordt ook bevestigd door ervaringen vanuit de pool OvD-BZ. Bij een inzet in gemeente Landerd worden zij onvoldoende gefaciliteerd om hun werk naar behoren uit te kunnen voeren.</p> | <p>In november 2019 weer een rampenbestrijdingsoverleg houden met alle mensen die betrokken zijn.</p> <p>In voorjaar 2020 een gezamenlijk rampenbestrijdingsoverleg organiseren met Uden en Landerd.</p> <p>Scholingsbehoefte inventariseren en trainingen plannen.</p> <p>Er is een uitvraag gedaan onder medewerkers dit heeft 17 nieuwe aanmeldingen voor Smart Respond opgeleverd.</p> <p>Samen (Uden en Landerd) kijken of we de crisisstructuur meer robuust kunnen krijgen (mensen uit beide gemeenten elkaar laten vervangen),</p> <p>Er is overleg met de gemeentesecretaris maar met het bestuurssecretariaat gaat gekeken worden om dit structureel te maken. De burgemeester en 1<sup>ste</sup> loco kunnen dan ook aanschuiven.</p> <p>Er moet nog een oefening worden georganiseerd.</p> <p>De afdeling Veiligheid heeft op dit moment te weinig capaciteit om de taken goed te kunnen uitvoeren. Door de inzet van een BOA die Veiligheidskunde studeert is er ondersteuning op het AOV-vlak.</p> |

|            |                                     |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|------------|-------------------------------------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Oss</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|            | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is ruim voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|            | Crisiscommunicatie                  |  |  |  | Levert ruim voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|            | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  |  | Urenraming klopt ongeveer. Oss is een gemeente waarbij de laatste jaren blijkt dat ook veelvoudig inzet nodig is bij incidenten (gemiddeld meer dan bij overige gemeenten). Intern worden mensen die een taak hebben binnen een bevolkingszorgproces geïnformeerd door middel van een besloten groep op het intranet. Ook worden deze functionarissen gestimuleerd om zoveel als mogelijk bijeenkomsten en cursussen/ opleidingen te bezoeken die betrekking hebben op hun warme functie.<br>Er is structureel contact met burgemeester en gemeentesecretaris over Bevolkingszorg.<br>Smart Respond is goed gevuld en up-to-date. |  |

|                   |                                     |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|-------------------|-------------------------------------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Meerijstad</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is ruim voldoende.                                                                                                                                                                                                                       |  |
|                   | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is ruim voldoende.                                                                                                                                                                                                                |  |
|                   | Crisiscommunicatie                  |  |  |  | Levert aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT). Verzoek gezien omvang gemeente levering extra piketfunctionaris staat uit.<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende. |  |
|                   | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  |  | Urenraming klopt ongeveer. Meerijstad is een gemeente waarbij de laatste jaren blijkt dat ook veelvoudig inzet nodig is bij CMT's (gemiddeld meer dan bij overige gemeenten).                                                                                                                 |  |

|                      |                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|-------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |                                     |  |  | <p>Intern worden mensen halfjaarlijks geïnformeerd, behoeften worden dan ook geïnventariseerd. Vrijwillige vulling van piketten en expertteams komt tot op heden voldoende van de grond.</p> <p>Er is structureel contact met burgemeester en gemeentesecretaris over Bevolkingszorg.</p> <p>Smart Respond is goed gevuld en up-to-date en wordt structureel gecontroleerd op vertrek van mensen/ wijzigingen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Sint Anthonis</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                      | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is onvoldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                      | Crisiscommunicatie                  |  |  | <p>Levert niet aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)</p> <p>Niet elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.</p> <p>Deelname aan OTO-activiteiten is matig.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | De nieuwe communicatiemedewerker heeft recentelijk een basiscursus gevolgd en zal een verdiepingscursus gaan volgen. Daarmee hebben alle gemeentelijke communicatiefunctionarissen een rol binnen de crisiscommunicatie.                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                      | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | <p>Urenraming in Sint Anthonis is ongeveer 4 uur per week ter beschikking. Waan van de dag vraagt teveel aandacht, andere taken en vragen krijgen meer prioriteit. Er is te weinig capaciteit om alle taken goed te kunnen vervullen.</p> <p>Functionarissen worden intern jaarlijks bijgepraat over de ontwikkelingen binnen BZ. Heel af en toe verschijnt er een bericht op intranet.</p> <p>Incidenteel is er contact met de gemeentesecretaris of burgemeester over BZ. Dit zou vaker mogen. Wel worden de gemeentesecretaris of burgemeester ingezet om draagvlak te creëren en/of weerstand te verminderen.</p> <p>Smart Respond is niet actueel, dit heeft nog de nodige aandacht.</p> | Op dit moment vindt een update plaats van de crisisorganisatie. Voor de crisisbeheersing wordt 2x4 uur per week gereserveerd om de actualiteit ook te gaan borgen. Inderdaad was daar wat achterstallig onderhoud in, maar we zijn bezig met een inhaalslag. Lokale functionarissen worden bijgepraat en de bedoeling is dat er dit najaar ook weer minimaal een basiscursus aan alle deelnemers gegeven is. Smart Respond is recentelijk geactualiseerd (twee maanden geleden). |
| <b>Uden</b>          | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|  |                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|  | Crisiscommunicatie                  |  |  | Levert voldoende aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|  | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | De AOV-taken sneeuwen nu nog onder door andere werkzaamheden die meer prioriteit krijgen. Er is te weinig capaciteit om alle taken goed te kunnen vervullen, er wordt naar een oplossing gezocht. Er vindt nu geen structureel overleg (wel op ad hoc basis) plaats met burgemeester en gemeentesecretaris over Bevolkingszorg. Inmiddels zijn afspraken gemaakt om dit overleg op structurele basis weer te gaan laten plaatsvinden. Dit geldt ook voor het brede interne overleg Bevolkingszorg, waarin mensen worden intern bijgepraat over ontwikkelingen binnen Bevolkingszorg. Smart Respond is actueel en gevuld voor de huidige situatie. | <p>In september/oktober 2019 weer een rampenbestrijdingsoverleg houden met alle mensen die betrokken zijn.</p> <p>In voorjaar 2020 een gezamenlijk rampenbestrijdingsoverleg organiseren met Uden en Landerd.<br/>Scholingsbehoefte inventariseren en trainingen plannen.</p> <p>Actieve uitvraag doen binnen de organisatie voor mensen om zich aan te melden voor de rampenstructuur. (2 komende vacatures die nog gevuld moeten worden).<br/>Rampenoverleg met de gemeentesecretaris structureel maken.</p> <p>Burgemeester bijpraten over ontwikkelingen in portefeuillehoudersoverleg.</p> <p>Er moet nog een oefening worden georganiseerd.<br/>De afdeling Veiligheid heeft op dit moment te weinig capaciteit om de taken goed te kunnen uitvoeren. Door de inzet van een BOA die Veiligheidskunde studeert is er ondersteuning op het AOV-vlak.</p> |

|                         |                                     |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                   |
|-------------------------|-------------------------------------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vught</b>            | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                   |
|                         | Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                   |
|                         | Crisiscommunicatie                  |  |  |  | Levert niet aan de cruciale functies (zacht piket ROT/hard piket HTO-C/adviseur BT)<br>Bijna elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Perspectief en voornemens m.b.t. crisiscommunicatie zijn verwerkt in de tekst bij stavaza lokaal. |
|                         | Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  |  | De urenraming is nog onvoldoende om de taken naar behoren te kunnen uitvoeren. De waan van de dag vraagt teveel aandacht, andere taken en vragen krijgen meer prioriteit. Daardoor komt het onderwerp intern ook op een lager pitje te staan. Beschikbaar aantal uren van de AOV-er hebben dus rechtstreeks effect op de betrokkenheid van de rest van de organisatie bij Bevolkingszorg. Intern wordt dit aantal uren opgehoogd.<br>Het voornemen is, om medewerkers nog dit jaar via o.a. nieuwsbrieven en lunchbijeenkomsten bij te praten over ontwikkelingen binnen BZ. Via de directie lukt het beter om piketten en expertteams te vullen met mensen uit de eigen gemeente.<br>Het voornemen is, om BZ frequent te bespreken met de gemeentesecretaris en burgemeester. BZ gaat ook periodiek onderdeel uitmaken van het directieoverleg.<br>Smart Respond is gevuld en actueel.<br>BZ gaat een onderdeel uitmaken van het opleidings- en inwerkprogramma van de gemeente. BZ wordt daarmee niet meer geheel vrijblijvend. Het voornemen is om tijdens de periodieke bijpraatmomenten tussen medewerkers en leidinggevende BZ als vast onderdeel aan de agenda toe te voegen. Zo wordt uit de organisatie gehaald waar mensen tegenaan lopen. Daar kan de AOV-er dan weer op inspelen. | Perspectief en voornemens zijn verwerkt in de tekst.                                              |
| <b>'s-Hertogenbosch</b> | Levering t.b.v. expertteams BZ      |  |  |  | Leverplicht m.b.t. de expertteams in de 'koude fase' is ruim voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                   |

|                                     |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Levering t.b.v. piketten BZ         |  |  | Leverplicht m.b.t. de regionale functies in de 'warme fase' is ruim voldoende.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| Crisiscommunicatie                  |  |  | 's-Hertogenbosch heeft eigen team crisiscommunicatie. Levert voldoende aan de cruciale regionale functie (zacht piket ROT)<br>Elke gemeentelijke communicatiefunctionaris heeft rol binnen crisiscommunicatie.<br>Deelname aan OTO-activiteiten is voldoende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| Stavaza lokaal (in overleg met AOV) |  |  | 's-Hertogenbosch heeft ongeveer 26 uur ter beschikking voor AOV-taken en dit is voldoende.<br>Nieuwe mensen worden naar de basisopleiding gestuurd en bijgepraat over de ontwikkelingen en structuur. Verder wordt het contact gedurende het jaar warm gehouden maar dit gebeurt wel ad hoc. Het is niet eenvoudig om de pool gevuld te houden, helemaal voor mensen met specialistische functies moet goed gezocht worden. Daarin wordt wel steun ondervonden vanuit de directie. Die helpt mee om mensen in positie te brengen.<br>Er vindt periodiek overleg plaats met de directie over BZ. De gemeentesecretaris is goed op de hoogte en wordt bijgepraat voorafgaand aan de grote kring én voor de Veiligheidsdirectie.<br>Smart Respond is goed gevuld en up-to-date.<br>Uitdaging zit in het opgeleid, getraind en beoefend houden van iedereen. Vakbekwaam blijven is moeilijk vanwege drukke agenda's.<br>Wens is om de samenwerking met de regio nog meer te vinden en te leren van inzetten en incidenten (kwalitatieve registratie). |  |

# Voorstel

AGP 2

Aan : Algemeen bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlage(n) : 1

Steller : L. van der Krabben

Onderwerp : Notitie voortgang Bevolkingszorg

## Aanleiding

In het AB van 3 april jl. is ingestemd met de beslispunten uit het voorstel Bevolkingszorg 'Versteving van het fundament'. De inhoud is daartoe ook opgenomen in het beleidskader 2020 en de financiën geregeld in de programmabegroting 2020. Zo kan versteving en doorontwikkeling van Bevolkingszorg als professionele 4e kolom plaatsvinden.

Daarnaast is het afgelopen jaar het gesprek goed op gang gekomen binnen de kring van gemeentesecretarissen over de gezamenlijke verantwoordelijkheid om capaciteit te leveren voor piketten en expertteams van Bevolkingszorg. Dit heeft geleid tot een acceptabele bezetting daarvan. Daarnaast werd de wens geuit om het inzicht te vergroten in de bijdrage van individuele gemeenten en de mate waarin gemeenten adequaat voorbereid en ingericht zijn op hun bevolkingszorgtaken in de koude en warme fase. Dit stuk geeft inzicht in de huidige stand van zaken.

## Stand van zaken Bevolkingszorg, lokaal (zie bijlage 1)

Aan de hand van bovenstaande vraag is voor alle gemeenten, in samenwerking met de AOV-ers, inzichtelijk gemaakt wat de stand van zaken is met betrekking tot:

- Levering t.b.v. capaciteit voor de regionale expertteams
- Levering t.b.v. regionale piketten (zowel hard als zacht piket)
- Levering t.b.v. crisiscommunicatie
- Stand van zaken lokaal ('in welke mate heb ik het nu in mijn eigen gemeente op orde')

Het overzicht is besproken in de grote kring van gemeentesecretarissen omdat daar de primaire verantwoordelijkheid ligt. Uitvoerig is stil gestaan bij het belang om Bevolkingszorg samen op een goede manier te organiseren. Omdat het overzicht niet helemaal 'groen' kleurt, is de afspraak gemaakt dat iedere secretaris verantwoordelijk is om aan te geven welke inspanningen worden verricht om te komen tot een meer wenselijke situatie (indien van toepassing). Ook is gevraagd om, liefst bij wijze van uitzondering, een motivatie te geven waarom een van groen afwijkende kleur toch geaccepteerd kan worden. Naast het geschetste beeld worden in bijgevoegd overzicht dus ook de reacties en perspectieven van de gemeenten gepresenteerd.

In het bijgevoegde document wordt gewerkt met kleurcoderingen voor elke individuele gemeente.

- Groen: het onderdeel is goed georganiseerd en/of ingevuld.
- Oranje: het onderdeel heeft aandacht nodig, er moet verbetering op plaatsvinden.
- Rood: het onderdeel heeft prioriteit om op korte termijn mee aan de slag te gaan.

## Regionale expertteams en piketten

De levering voor regionale expertteams en piketten is in beeld gebracht en vergeleken met de wenselijke situatie (op basis van percentage inwoneraantal).

Bij de levering voor de regionale expertteams zien we dat vooral aandacht nodig is vanuit Landerd, Boxmeer en Mijn Gemeente Dichtbij (Boxtel en Sint Michielsgestel). Voor de invulling van de piketten zal de komende periode een beroep gedaan worden op Landerd, Heusden, Haaren, Mijn Gemeente Dichtbij en Boxmeer.

## Crisiscommunicatie

De levering voor crisiscommunicatie is in beeld gebracht door de invulling te vergelijken met de afspraak dat elke communicatieadviseur in een gemeente ook een rol heeft in crisiscommunicatie (als HTO-C, communicatieadviseur GBT of ROT of als lid van het actiecentrum) én door te kijken naar opkomst en bijdrage bij opleidings-, trainings- en oefenactiviteiten.

Het gesprek wordt met name gevoerd met de gemeenten Boekel, Mijn Gemeente Dichtbij, Haaren, Sint Anthonis en Vught over hoe hier nader invulling aan gegeven kan worden en een versterkingsslag gemaakt.

### **Stand van zaken lokaal**

De stand van zaken lokaal is in beeld gebracht door alle AOV-ers van de gemeenten te bevragen over:

- het aantal uur dat zij beschikbaar hebben voor Bevolkingszorg;
- de wijze waarop medewerkers intern geïnformeerd en bijgepraat worden over Bevolkingszorg;
- de wijze waarop advisering over Bevolkingszorg plaatsvindt aan secretaris en burgemeester;
- de vulling en actualiteit van Smart Respond (het alarmeringssysteem van VRBN);
- het al dan niet vervullen van een eigen rol in de warme fase door de AOV-er.

In de gemeenten Vught, Uden, Landerd, Sint Anthonis, Heusden, Mijn Gemeente Dichtbij en Boxmeer werd benoemd dat de beschikbare capaciteit – mede door ‘de waan van de dag’ – onvoldoende is om Bevolkingszorg intern goed te organiseren en in te richten.

De kleurcoderingen zijn in samenwerking met de AOV-ers tot stand gekomen en toegekend door de wenselijke situatie te vergelijken met de bestaande. Het doel is dus ook niet om een oordeel te vellen maar om aandachtsgebieden in kaart te brengen en het gesprek daarover te voeren.

In bijgaand overzicht zijn sommige gemeenten inmiddels al ‘van kleur versprongen’ omdat actief ingespeeld is op de ontvangen signalen. Anderen hebben voornemens uitgesproken en genoteerd voor de komende periode en zijn daarmee al actief aan de slag gegaan. De verwachting is dus dat begin 2020 nog meer zaken ‘groen kleuren’ in het overzicht. Enkele gemeenten herkenden zich niet (volledig) in het beeld zoals geschetst. Dit is dan te lezen in het toegevoegde perspectief.

### **Vervolg**

Om de continuïteit in vulling van expertteams en piketten van Bevolkingszorg (kwantitatief) te borgen, wordt daarover in de grote kring van gemeentesecretarissen structureel gerapporteerd. De percentages van de verdeling van inwoneraantallen worden ook in Bevolkingszorg toegepast om een meer evenredige verdeling te krijgen van de inzet van capaciteit. Dit vergroot de onderlinge solidariteit van gemeenten.

Met betrekking tot de lokale stand van zaken is een eerste signaal nu afgegeven, waardoor zaken die belangrijk zijn al op korte termijn opgepakt kunnen worden door de individuele gemeenten. Daarbij is het altijd mogelijk advies en ondersteuning van de Veiligheidsregio te vragen. Begin 2020 wordt een ronde gemaakt langs de individuele gemeenten om te kijken waar nog behoeften liggen en waar de Veiligheidsregio kan ondersteunen of faciliteren, zonder de verantwoordelijkheid over te nemen. Het beschikbaar stellen van voldoende capaciteit en ruimte voor collega's om deel te nemen aan regionale activiteiten is een belangrijke eerste stap.

### **Stand van zaken regionaal**

Ondertussen wordt ook een eerste kwalitatieve doorontwikkeling gezocht in het aanscherpen en verduidelijken van de structuur van Bevolkingszorg en het maken van een professionaliseringsslag in de vakbekwaamheid en kwaliteit van de bevolkingszorgfunctionarissen. Hiertoe is onlangs een medewerker Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) Bevolkingszorg aangesteld. Zij start met de inrichting van een kwalitatief vakbekwaamheid managementsysteem (VMS) waardoor uiteindelijk meer maatwerk geleverd kan worden en een grotere diversiteit aan activiteiten aangeboden.

Bovendien ontstaat vanaf 2020 meer ruimte om zowel inzetten als OTO-activiteiten daadwerkelijk te evalueren en een follow-up te geven, te investeren in de aansluiting bij onze multi-partners en andere netwerken (MOTO, het Leeragentschap, regiegroep TGB) én ervoor te zorgen dat kennis en ervaringen van bevolkingszorg en crisiscommunicatie uit het land regionaal worden doorvertaald en toegepast. Zo sluiten we meer aan bij de wenselijke landelijke norm.



## Procesgang

| Processtap                                   | Datum             |
|----------------------------------------------|-------------------|
| Kring gemeentesecretarissen (ter bespreking) | 17 juni 2019      |
| Veiligheidsdirectie (ter bespreking)         | 16 september 2019 |
| Dagelijks Bestuur (ter bespreking)           | 2 oktober 2019    |
| Algemeen Bestuur (ter bespreking)            | 6 november 2019   |

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld:

1. kennis te nemen van de stand van zaken lokaal (zie ook bijlage 1);
2. kennis te nemen van de stand van zaken regionaal.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐      *Afwijkend besluit*      ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## Bijlage(n)

1. Stand van zaken Bevolkingszorg, lokaal

# Voorstel

## AGP 3

Aan : Algemeen Bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlage : 2

Steller : A. Hellings / R. Loggers

Onderwerp : Beleidsplan 2020 – 2023 + ontwikkelagenda

### Algemene toelichting

De strategische bestuursconferentie van april 2018 heeft een tiental bouwstenen opgeleverd en daarmee een heldere lijn voor Veiligheidsregio Brabant-Noord. Deze lijn is vastgelegd in de beleidsagenda 2020-2023 “Samen Veiliger”. De beleidsagenda is een beschrijving op hoofdlijnen van de opgaven voor de veiligheidsregio in de periode 2020-2023. De beleidsagenda vormt de basis voor dit beleidsplan.

Het beleidsplan beschrijft de veranderende samenleving en het complexe speelveld waar we als Veiligheidsregio mee te maken hebben. Dat vraagt om een aanscherping van de missie en visie en concretisering van de ambities en opgaven van de veiligheidsregio. Dat is de essentie van het beleidsplan. De stip op de horizon is dat de veiligheidsregio een informatiegestuurde netwerkorganisatie is, die regie voert op een flexibele crisisorganisatie, partijen verbindt en makelaar is van veiligheidsinformatie. Tegelijkertijd verbeteren we het samenspel met de gemeenten en zorgen we voor het behoud van de sterke kolommen. Randvoorwaarde om wezenlijke stappen te kunnen zetten in deze ontwikkelopgaven is de doorontwikkeling van de organisatie.

Hoe we in de komende vier jaar aan deze ontwikkeling handen en voeten gaan geven staat beschreven in een aantal opdrachten, die verder zijn uitgewerkt in de ‘Ontwikkelagenda Samen Veiliger’ met daarin een overzicht van de hiertoe benodigde incidentele financiële middelen. Uiteraard beoogt het beleidsplan te voldoen aan de wettelijke kaders. De totstandkoming hiervan staat beschreven in de bijlagen bij het beleidsplan.

### Aanpak

Het beleidsplan schetst een ambitieuze ontwikkeling die we willen doormaken als veiligheidsregio. We moeten ook realistisch zijn. We beseffen dat we op een aantal onderwerpen nog een been moeten bijtrekken en we nog flinke stappen moeten zetten, bijvoorbeeld in de bedrijfsvoering, voordat we onszelf een volwaardige informatiegestuurde netwerkorganisatie kunnen noemen.

We werken de komende periode aan een aanpak waarin we beschrijven

- hoe we in onze organisatie en met de partners eigenaarschap op deze opgaven en opdrachten gaan organiseren;
- hoe we gaan monitoren en waar nodig bijsturen;
- of het nodig is om te prioriteren of eventuele volgorde van activiteiten aan te brengen in de activiteiten.

## Bespreken beleidsplan door de burgemeester met de gemeenteraad

Wet VR's art. 14 lid 2a

*Voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan overlegt de burgemeester van een gemeente in het gebied van de veiligheidsregio met de gemeenteraad over het ontwerpbeleidsplan.*

Het Beleidsplan 2020-2023 voorzien van een begeleidend schrijven zal uiterlijk 12 november a.s. aan de raden en aan de colleges van B&W worden gezonden. Zodat de burgemeester burgemeester het beleidsplan in gesprek kan brengen met de gemeenteraad of afhankelijk van de lokale gewoonten kan toelichten in een commissie of in een raadsinformatiebijeenkomst. Het is mogelijk om hierbij gebruik te maken van een Powerpoint-presentatie van de veiligheidsregio. Ook kan, als u daar behoefte aan heeft, bij deze presentatie een medewerker van de veiligheidsregio aanwezig zijn voor het beantwoorden van vragen.

### Procesgang

| Processtap                                                                                                                                    | Datum          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Aan veiligheidsdirectie (bespreken)                                                                                                           | 16-09-2019     |
| Ondernemingsraad (bespreken)                                                                                                                  | 17-09-2019     |
| Adoptie-ambtenaren (advisering)                                                                                                               | 23-09-2019     |
| Financiële Commissie (advisering)                                                                                                             | 25-09-2019     |
| Dagelijks Bestuur (bespreking)                                                                                                                | 02-10-2019     |
| Algemeen Bestuur (bespreking)                                                                                                                 | 06-11-2019     |
| Afstemmen beleidsplan met de aangrenzende veiligheidsregio's, de betrokken waterschappen en met de betrokken regionale eenheid van de politie | tot 24-01-2020 |
| Bespreken beleidsplan 2020-2023 burgemeester met gemeenteraad                                                                                 | tot 24-01-2020 |
| Algemeen Bestuur (vaststellen)                                                                                                                | 29-01-2020     |

### Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. het beleidsplan te bespreken;
2. haar goedkeuring te geven een start te maken met deze ontwikkelagenda (en de besteding van de benodigde financiële middelen);
3. in te stemmen met bijgaande brief aan de raden t.b.v. het bespreken van het beleidsplan 2020-2023 door de burgemeester met de raad.

### Akkoord

Ja ☐ Nee ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

### Bijlage(s)

1. Samen Veiliger, Beleidsplan 2020-2023 (versie 23-10-2019)
2. Ontwikkelagenda Samen Veiliger (versie 23-10-2019)
3. Brief aan raden m.b.t. het Beleidsplan 2020-2023



# **Samen Veiliger Beleidsplan 2020-2023**



## Beleidsagenda 2020-2023

Dit beleidsplan voor onze veiligheidsregio is gebaseerd op de beleidsagenda 2020-2023. Samen met de kolommen (Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg) en onze partners (Politie, waterschappen, defensie, omgevingsdienst, het openbaar ministerie, Rijkswaterstaat, de provincie, een netbeheerder en andere veiligheidsregio's) en gemeenten hebben wij daarop voortgebouwd en aangescherpt. Met als gevolg dat de ambities 'samen zorgen' en 'samen slimmer' zijn vervallen. Samen zorgen betrof vooral nazorg en is al voldoende belegd binnen de organisatie. Samen slimmer bleek geen ambitie op zich, maar is terug te vinden in de aanpak van de opdrachten. Wel hebben we twee nieuwe ambities toegevoegd, namelijk 'samen trots' en 'samen duurzaam'. Daarnaast is er ook een extra opgave bijgekomen; de doorontwikkeling van de organisatie.

## Kaders

We formuleren hier onze beleidsdoelen op hoofdlijnen. En zullen ook over de voortgang van onze beleidsdoelen periodiek op hoofdlijnen rapporteren.

In het beleidsplan werken we binnen de financiële kaders van de meerjarenbegroting en met incidentele budgetten voor de opdrachten ten laste van de reserve 'doorontwikkeling veiligheidsregio'.

## Leeswijzer

Eerst vindt u een korte uitleg over de context, de missie en visie van de Veiligheidsregio Brabant-Noord om te komen tot het nieuwe beleidsplan.

Het beleidsplan 2020-2023 kent zes ambities en vier ontwikkelopgaven die uitgewerkt zijn in tien opdrachten. Deze opdrachten komen jaarlijks terug in het beleidskader en de begroting. De tien opdrachten zijn verder uitgewerkt in de 'Ontwikkelagenda samen veiliger'.

## Context

In onze samenleving willen wij prettig, zinvol en op een respectvolle manier leven. Liefst zonder verstoringen of oponthoud. Daarvoor is een goed functionerende infrastructuur onmisbaar. Denk daarbij aan energie, drinkwater, wegen en internet. De onderliggende netwerken en systemen zijn fijnmaziger en complexer geworden en steeds meer van elkaar afhankelijk. Een kleine verstoring kan daardoor grote effecten hebben op het welzijn en de veiligheid van mensen.

Maar ook pandemieën, overstromingen, dierziekten, risico's voortkomend uit klimaatverandering, cybercriminaliteit en de energietransitie ontwrichten de samenleving. Er kunnen ook risico's optreden die we nu nog niet kennen en waarvan we ook niet weten wat de gevolgen zijn.

Maatschappelijke ontwrichting voorkomen en zorgen voor een veilige(re) leefomgeving bereik je niet door alleen op te treden wanneer zich een onveilige situatie voordoet. Het vraagt er om dat we vooruit kijken naar wat op ons afkomt, risico's voorspellen en daarop adequaat anticiperen. Zo kunnen we risico's verkleinen en de effecten beheersen door passende maatregelen te treffen. Dit vraagt om beschikbaarheid van informatie, maar ook om kennis en ervaring. Zaken die niet het exclusieve domein zijn van één of enkele organisaties. Bedrijven, overheidsorganisaties (landelijk, regionaal en lokaal) en burgers, ieder speelt een rol. Ieder met eigen verantwoordelijkheden, taken en expertise. Een netwerkorganisatie met daarin alle belanghebbenden zorgt ervoor dat we krachten bundelen, samenwerken en kunnen leren van elkaar. Met als doel het creëren van een veiligere leefomgeving.

## Netwerkorganisatie

De veiligheidsregio brengt nu al organisaties samen die betrokken zijn bij de bestrijding van crises. Er is op dit terrein veel kennis en ervaring beschikbaar. Hierdoor kan de veiligheidsregio een goede rol spelen in het samen brengen van verschillende partijen om zo te werken aan gezamenlijk afgesproken veiligheidsthema's. Het bestuur wil deze rol van de veiligheidsregio verder uitbouwen.

Veiligheidsregio Brabant-Noord wil haar blik meer naar buiten richten. Met behulp van een goede informatievoorziening én samen met partners pakt de organisatie komende jaren veiligheidsvraagstukken aan op het gebied van fysieke en sociale veiligheid <sup>1)</sup>. Ook landelijke ontwikkelingen zijn hierop van invloed, denk aan de Omgevingswet of de strategische agenda van het Veiligheidsberaad. Dit alles vraagt om een grondige externe oriëntatie.

## Missie en visie

Het is belangrijk dat de veiligheidsregio een duidelijke meerwaarde heeft voor gemeenten en partners in de omgeving. Het moet duidelijk zijn wat we voor elkaar kunnen betekenen en waar we samen naar toe bewegen. De veiligheidsregio heeft dit vertaald in een missie en visie.

### **Missie “Samenwerken aan veiligheid”**

Als Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Wij leren mét en ván bedrijven, burgers, gemeenten en onze partners over belangrijke veiligheidsthema's, nu en in de toekomst.

### **Visie**

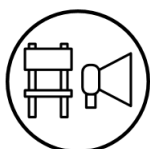
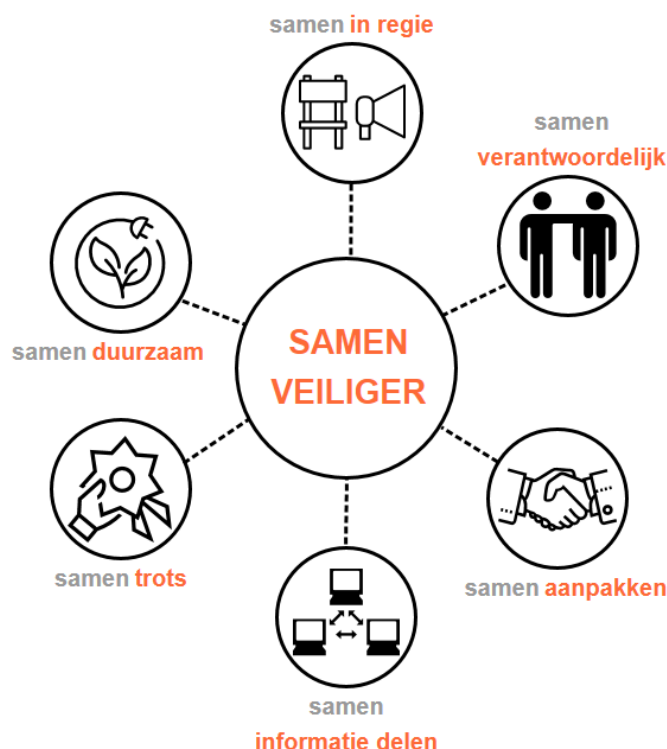
Elke dag werken wij op een professionele en bevlogen manier mee aan een duurzaam veiliger Brabant. We beschikken over waardevolle informatie, kennis en ervaring op het gebied van veiligheid. Door deze unieke expertise te bundelen en te delen werken we samen aan het succesvol voorkomen, voorbereiden, bestrijden en leren van crises, rampen en incidenten. We brengen (toekomstige) veiligheidsthema's en -risico's in kaart. En verbinden hierbij verschillende partners. Samenwerken vinden wij vanzelfsprekend. We zijn sterk lokaal verankerd. Met elkaar voeren we ons vak met passie, trots en plezier uit.

Deze missie en visie geven richting aan de verdere ontwikkeling van de veiligheidsregio. Met dit beleidsplan 2020-2023 geven wij deze doorontwikkeling vorm.

---

<sup>1)</sup> Een aantal van die partijen (met name de gemeenten en de Politie) heeft een belangrijke rol op het gebied van sociale veiligheid. De grens tussen fysieke en sociale veiligheid is niet altijd even hard. Omdat beiden vaak met elkaar verbonden zijn, kijken we waar we als veiligheidsregio van betekenis kunnen zijn buiten onze klassieke rol. Het is goed als de veiligheidsregio signalen uit de maatschappij oppikt.

## Ambities



### **Samen in regie**

De veiligheidsregio stelt veiligheidsvraagstukken centraal en verbindt daar partijen aan die bijdragen aan de oplossing. Niet alleen binnen de regio, maar ook over de regiogrenzen heen. Wij werken daarvoor samen in flexibele samenwerkingsverbanden en kiezen een werkwijze die past bij het vraagstuk. Dat kan een programmatische of projectmatige aanpak zijn maar ook processturing in de lijn is mogelijk.

#### *Voorbeeld: evenementenveiligheid*

Verschillende partners adviseren de gemeente bij het verlenen van de evenementenvergunning. Zij houden daarbij rekening met aspecten als het weer, verkeer, drugsgebruik, aanslagen, mensenmassa's, vluchtwegen, aanvoerwegen en opstelplaatsen voor hulpverleners. Ook wordt gekeken naar andere evenementen die gelijktijdig plaatsvinden. Dit vraagt om afstemming en maatwerk, zowel voor als tijdens als na het evenement.



### **Samen verantwoordelijk**

De verantwoordelijkheid voor veiligheid en het minimaliseren van de kans op incidenten ligt primair bij burgers, instellingen en bedrijven. De overheid heeft hierin een secundaire rol. Voor het voorkomen en bij de bestrijding van ongevallen, rampen en crises is een goede samenwerking tussen al deze partijen nodig. De veiligheidsregio erkent deze gezamenlijke verantwoordelijkheid en stimuleert daarom de samenwerking met en tussen burgers, instellingen en bedrijven onderling.

#### *Voorbeeld: industriële veiligheid*

De totstandkoming van een veiligheidsnetwerk van bedrijven, waarin bedrijven kennis en informatie delen over veiligheidsmaatregelen voor het werken met gevaarlijke stoffen.





### Samen **aanpakken**

In het geval van een crisis willen wij kunnen vertrouwen op een flexibele crisisorganisatie. We richten daarom de crisisprocessen zo in, dat we met wisselende partners en in wisselende samenstelling risico's kunnen bestrijden. De crisisorganisatie wil per type crisis (ook voor ongebruikelijk situaties) maatwerk kunnen bieden.

*Voorbeelden:*

Vluchtelingen (2015), droogte (2018), Project X Katwijk (2018) en Stint Oss (2018).



### Samen **informatie delen**

Voor inzicht, leren en sturing moet informatie uit de organisatie benaderbaar zijn en op consistente wijze worden vastgelegd en ontsloten. Daarnaast hebben we sturingsinformatie nodig voor *situational awareness* en voor het verbeteren van ons voorspellend vermogen. Dit vraagt om een meer geïntegreerde informatiehuishouding waarbij relevante data/informatie wordt gehaald uit kernregistraties vanuit de kolommen en uit onderzoeksgegevens van binnen en buiten de veiligheidsregio.

*Voorbeeld:*

Rijkswaterstaat monitort (water)wegen, autofabrikanten registreren ongevallen, het KNMI voorspelt het weer etc. etc. Meerdere partijen kunnen op korte termijn of in de toekomst relevante informatie met hulpverleningsorganisaties en de meldkamers delen.



### Samen **trots**

We willen als veiligheidsregio een samenwerkingsgerichte cultuur ontwikkelen waar mensen met passie, trots en plezier werken. Cultuur, houding en gedrag zijn essentieel onderdeel van de doorontwikkeling. Ontwikkelen, anders werken, met collega's uit diverse organisaties, vragen om herijking van normen en waarden. Daarnaast willen we als veiligheidsregio zichtbaar en herkenbaar zijn voor onze partners en de gemeenten in onze regio. We willen dat zij onze meerwaarde kennen en herkennen. We houden daarbij rekening met de eigenheid van zowel de veiligheidsregio als de kolommen. We dragen onze rollen uit, zodat helder is wat we van elkaar kunnen en mogen verwachten.

*Voorbeelden:*

Personeelsbeleid o.a. werving en bijscholing. Communicatiebeleid o.a. positionering, transparante besluiten en zichtbare activiteiten voor doelgroepen via communicatiemiddelen.



### Samen **duurzaam**

De veiligheidsregio is als gemeenschappelijke regeling een verlengstuk van het lokaal bestuur. De veiligheidsregio geeft ook uitvoering aan maatschappelijke betrokkenheid en gemeentelijke en provinciale programma's op het domein duurzaamheid. Denk daarbij aan de energietransitie en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

*Voorbeeld:*

Bij de inrichting en (ver-)bouw van onze panden en bij de aanschaf van materieel gaan we onze aandacht ook richten op duurzaamheid.

## Opgaven



**Ontwikkelen naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie.** De veiligheidsregio is straks regisseur van een flexibele crisisorganisatie bij complexe veiligheidsvraagstukken. Zij stelt als netwerkorganisatie veiligheidsvraagstukken centraal en verbindt daar partijen aan die bijdragen aan de oplossingen ervan. Als makelaar van veiligheidsinformatie van en voor partners ondersteunt de organisatie hiermee het gemeentelijk veiligheidsbeleid.



**Verbeteren van het samenspel met gemeenten.** Samen verbeteren we het samenspel tussen de gemeenten als opdrachtgever én als eigenaar. De veiligheidsregio acteert daarbij als opdrachtnemer. Deze opgave verlangt een goede advisering aan colleges en gemeenteraden, zowel vanuit de veiligheidsregio als vanuit de gemeenten zelf. Ook willen we de informatievoorziening aan de colleges en gemeenteraden over de belangrijkste prestaties van de veiligheidsregio verder verbeteren.



**Behoud van sterke kolommen die de veiligheidsregio kunnen dragen.** De veiligheidsregio als netwerkorganisatie kent verschillende externe partners en steunt binnen haar organisatie op functionarissen uit de kolommen Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg. Deze kolomorganisaties moeten in staat zijn om hun eigen taken goed te vervullen. Daarnaast dragen zij bij aan het oplossen van kolomoverstijgende veiligheidsvraagstukken en brengen zij relevante veiligheidsinformatie vanuit hun kolom in.



**Doorontwikkeling organisatie.** De bedrijfsvoering binnen de Veiligheidsregio Brabant Noord moet gericht zijn op een transparante en resultaatgerichte organisatie. De centrale vraag is: Hoe kunnen we bedrijfsvoering zo organiseren dat het past bij de gewenste ontwikkeling? Bedrijfsvoering ondersteunt het samenwerken in de keten en met partners, implementeert bedrijfsvoeringsinnovaties en heeft oog voor het welzijn van medewerkers.

## Opdrachten

Met de beleidsagenda 2020-2023 geeft het bestuur door middel van opgaven en ambities op hoofdlijnen richting aan de organisatie. Deze opgaven en ambities zijn vervolgens 'vertaald' in opdrachten en activiteiten. Zo wordt de voortgang gemonitord.

Een deel van de opdrachten bestaat uit experimenten en onderzoek. We onderzoeken zo hoe we toekomstbestendig, innovatiever en slimmer kunnen werken. Opdrachten waarvoor aanvullende financiering noodzakelijk is, hebben nu een incidenteel karakter. In een later stadium kan er discussie plaatsvinden of en hoe de gekozen richting kan worden voortgezet. En op welke wijze deze gefinancierd wordt. Jaarlijks maken we de balans op en rapporteren we conform jaarplancycclus. Eind 2021 vindt er een tussentijdse evaluatie plaats.

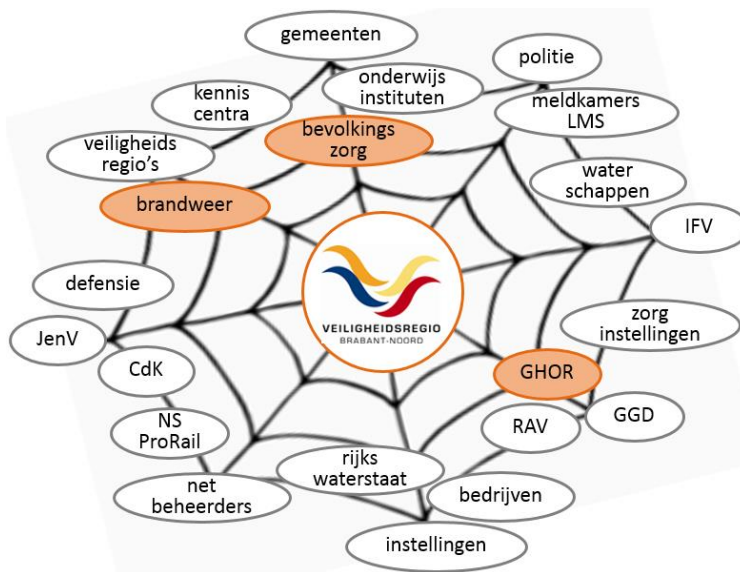
Een belangrijke voorwaarde is dat de veiligheidsregio ook financieel in staat is de gewenste organisatieverandering door te voeren. We streven er naar om alle organisatieonderdelen toekomstbestendig te maken en om ook structureel binnen de financiële kaders te blijven. Daarom werken we volgens het 'oud' voor 'nieuw' principe<sup>2)</sup>. De veiligheidsregio gaat hiermee ook aan de slag.

---

<sup>2)</sup> De huidige taken met de daarbij horende budgetten beoordelen op nut en noodzaak. Door taken niet meer uit te voeren, later uit te voeren of door andere prioriteiten te stellen kan er binnen de begroting financiële ruimte worden gevonden.



## Opgave: Ontwikkelen naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie



### 1. Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners

Samen met de gemeenten en onze partners bepalen we voor welke risico's we samenwerken aan het voorkomen en/of beheersen ervan. In het risicoprofiel hebben we vastgesteld welke risico's grote consequenties hebben voor de maatschappij. In de beleidsperiode 2020-2023 richten we ons op de programma's en risico's uit het Beleidskader 2019 en uit het geactualiseerde risicoprofiel. Dit zijn de programma's Industriële veiligheid, Evenementenveiligheid en Terrorismegevolgbestrijding / Extreem geweld. En de risico's op Overstroming, Ongeval spoorvervoer en Gevolgbestrijding klimaatverandering / Extreem weer.

### 2. Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners

De maatschappij wordt complexer en de afhankelijkheid tussen vitale sectoren groter. Een verstoring in een sector of uitval van nutsvoorzieningen of ict-systemen hebben gevolgen voor andere (vitale) sectoren en kunnen leiden tot maatschappelijk ontwrichting. Het beperken en bestrijden van de effecten van dit soort verstoringen vragen om sectoroverstijgende samenwerking tussen zowel private als publieke organisaties. Als veiligheidsregio bevorderen wij deze samenwerking.

### 3. Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving

Sommige veiligheidskosten staan niet in verhouding tot de veiligheidsopbrengst. Ook kan de overheid veiligheid niet garanderen. Wij willen dat burgers snappen dat risico's bestaan (= risicoacceptatie) en dat zij inzien dat zij ook zelf verantwoordelijk zijn om risico's te beperken. Slachtoffers vallen vaak voordat de hulpdiensten aanwezig zijn. Daarom willen wij inwoners, scholen, bedrijven en instellingen bewust maken van de risico's in hun werk- en leefomgeving. Graag geven we burgers, instellingen en bedrijven de ruimte voor initiatieven op het gebied van zelfredzaamheid en weerbaarheid. Hierbij kunnen wij als netwerkorganisatie een belangrijke rol spelen om partijen aan elkaar te koppelen.

### 4. Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken

We beschikken over een goed georganiseerde en getrainde crisisorganisatie die nu nog hoofdzakelijk wordt ingezet voor klassieke crises en rampen. Er zijn echter in toenemende mate crises waarbij de crisisorganisatie geheel of gedeeltelijk ingezet kan worden ter ondersteuning van de bestrijding. De komende tijd gaan we zorgen dat de ondersteuning meer flexibel en behoeftegestuurd wordt geleverd.

## 5. Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen

We willen met onze partners onze informatiepositie verbeteren en meer 'informatiegestuurd' werken. Zo weten we beter welke veiligheidsrisico's er zijn en hoe deze zich ontwikkelen. Dit maakt het mogelijk om vroegtijdig risico's te signaleren en te voorspellen zodat we risico's beter kunnen beperken of beheersen. Tegelijkertijd beschikken we zo ten tijde van incidenten, crises en rampen over actuele en relevante informatie (situational awareness). Informatie waarmee de gemeenschappelijke meldkamers de hulpverlening kunnen aansturen. We registreren de informatie overigens niet zelf, maar werken samen met innovatieve partijen en sluiten aan bij onze partners en andere organisaties.



### Opgave: **Verbeteren van het samenspel met gemeenten**

#### 6. Verbetering samenspel met gemeenten

De komende periode sturen we op hoofdlijnen en rapporteren op afwijkingen. We houden daarbij onze ogen open voor nieuwe ontwikkelingen. Om een goede afstemming te krijgen tussen gemeenten als opdrachtgever en de veiligheidsregio als opdrachtnemer is een goede advisering en informatievoorziening aan colleges en gemeenteraden noodzakelijk. De basis is het bestuurlijk kader (van de gemeenteraden wordt verwacht dat zij periodiek heldere kaders stellen met betrekking tot de gewenste prestaties van de veiligheidsregio) samen met het te ontwikkelen afwegingskader voor risico's. De afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet in het samenspel met gemeenten. We bouwen de komende jaren daaraan verder door het:

- Verbeteren van het delen van informatie;
- Bevorderen van de nabijheid en betrokkenheid van raden;
- Vaststellen en invullen van gemeentelijke rollen;
- Stroomlijnen van besluitvormingsprocessen en procedures (governance).



### Opgave: **Behoud van sterke kolommen die de veiligheidsregio kunnen dragen**

#### 7. Bouwen van sterke kolommen

De netwerkorganisatie van de veiligheidsregio bestaat voor een groot deel uit functionarissen vanuit de kolommen Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg en crisispartners, zoals gemeenten, politie, defensie en waterschappen. Al deze partijen moeten in staat zijn om hun taken goed te vervullen. Daarnaast dragen zij bij aan een flexibele crisisorganisatie en aan het ontsluiten van veiligheidsinformatie ten behoeve van de informatiegestuurde netwerkorganisatie.

#### **Bevolkingszorg**

Om Bevolkingszorg meer robuust en efficiënt te organiseren hebben gemeenten een kader voor minimale personele inzet vastgesteld. Verder is de regionale personele capaciteit uitgebreid om een goede voorbereiding van gemeenten op hun crisisprocessen te waarborgen en om individuele gemeenten te ontlasten.

#### **GHOR**

De GHOR is een betrouwbare adviseur als het gaat om risicobeheersing en het voorbereiden op en voorkomen van crises. Zij is een netwerker en verbinder binnen en tussen openbaar bestuur, zorg- en veiligheidspartners. En een expert op het gebied van crisisbeheersing. Alle werkzaamheden zijn er op gericht om de continuïteit van zorg en een krachtige geneeskundige keten te bevorderen, die goed is voorbereid op rampen en crises. Het is de kerntaak van de GHOR om de geneeskundige hulpverlening tijdens rampen en crises in de regio te coördineren, managen en regisseren. Daarnaast adviseert zij overheden om gezondheidkundige risico's zoveel mogelijk te beperken. De GHOR is daarmee de toegangspoort naar de totale gezondheidszorg. Door het project Informatiemanagement wordt kennisuitwisseling tussen Brabantse zorgpartners bevorderd. Het systeem (LCMS-GZ) maakt

het mogelijk dat relevante informatie over incidenten 24/7 uitgewisseld wordt tussen ziekenhuizen, huisartsenposten, ambulancediensten, GGD en GHOR. Hierin kunnen zij relevante informatie over een incident zelf plaatsen én inzien. Zo'n gezamenlijk, gedeeld beeld draagt bij aan betere besluitvorming.

Informatie vanuit de GHOR/GGD en witte kolom wordt ontsloten via het Informatie Managementsysteem van de Veiligheidsregio (VIK). Deze informatievoorziening geeft een extra impuls aan de beleidsplannen van de gemeenten en onze zorgpartners. Verder verandert het zorglandschap behoorlijk. De zorg verplaatst zich steeds meer van grote zorginstellingen naar kleinere locaties. Dit heeft consequenties voor de bereikbaarheid en veiligheid van deze zorginstellingen en vraagt om een andere benadering. De komende jaren legt de GHOR zich meer toe op het contact met en advisering van gemeenten en andere partners. Zowel op het gebied van evenementen als in het kader van de omgevingswet is er een toenemende vraag naar advies op maat. Dit vraagt om een andere manier van advisering. Ook hier is de komende jaren extra aandacht voor.

### **Brandweer**

De brandweer is een herkenbare en solide kolom binnen de Veiligheidsregio. Door het behoud van de eigen identiteit kan de brandweer de eigen taken goed vervullen en tevens bijdragen aan kolomoverstijgende veiligheidsvraagstukken.

Belangrijk punt van aandacht is lokale verankering en het behoud van vrijwilligheid. We bouwen aan een toekomstbestendige brandweer voor en door burgers (vrijwilligers). Een goede parate brandweezorg vanuit al onze, hoofdzakelijk vrijwillige, brandweerposten is daarbij het uitgangspunt. De brandweer is een betrouwbare en deskundige partner in brandveiligheid. Als risicogericht adviseur wordt gewerkt aan een veilige fysieke leefomgeving. Door de omgevingswet verandert deze advisering de komende jaren. De brandweer bereidt zich daarop voor om blijvend aan te kunnen sluiten bij de behoefte van gemeenten en andere partners. Daarnaast is er aandacht voor nieuwe risico's die zich bijvoorbeeld vanuit de energietransitie voordoen.

Bij de operationele hulpverlening vervagen regionale grenzen. Landelijk wordt er gewerkt aan een nieuwe dekkingsplansystematiek voor hulpverleners en materieel op basis van gebiedsgerichte opkomsttijden en op basis van een bestuurlijk vastgesteld risicoprofiel. Daarnaast houdt de brandweermeldkamer Oost-Brandweer zich specifiek bezig met de harmonisatie van de processen van Brabant-Noord en Brabant-Zuidoost. Op het gebied van de grootschalig en bijzonder brandweeroptreden werken we aan de laatste implementatiepunten.

Door de informatie vanuit de brandweer te ontsluiten via het Veiligheidsinformatie Knooppunt (VIK), wordt inhoud gegeven aan informatie- en behoeftegestuurd werken. Daarmee investeren we in onze kennis over risico's en kunnen we burgers nog bewuster maken van brandveiligheid. Om de juiste informatie te kunnen delen zetten we in op incidentonderzoek. Daarnaast is het analyseren en verrijken van informatie uit onderzoek belangrijk om risico's in de fysieke leefomgeving te voorzien en zelfs te voorspellen, bijvoorbeeld in het VIK. De toenemende hoeveelheid veiligheidsinformatie stelt ons hiermee beter in staat om als brandweerkolom te leren. Onze lerende organisatie draagt bij aan ons vakmanschap en verbetert onze kennispositie als deskundig adviseur.

### **8. Investeren in (brandweer)vrijwilligers**

Bij het leveren van parate brandweezorg zijn we sterk afhankelijk van lokale betrokkenheid. Het is deze betrokkenheid die een belangrijke rol speelt in het aantrekken en behouden van vrijwilligers. Om het aantal vrijwilligers op peil te houden zetten we moderne wervingsinstrumenten in en bieden we aantrekkelijke voorzieningen. Met maatwerk spelen we in op individuele wensen van brandweervrijwilligers (ontzorgen) en op de behoeften van iedere afzonderlijke brandweerpost. Denk hierbij aan uitrukken, opleiden, oefenen en wellicht ook aan keuren op maat.

De effecten van de Europese Richtlijn deeltijdarbeid en de Wnra (Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren) voor brandweervrijwilligers is aan nieuwe inzichten onderhevig. De gevolgen hiervan zijn voor ons nog onbekend. Binnen de kaders van die nieuwe inzichten gaan we actief op zoek naar kansen op het gebied van vrijwilligheid.

## 9. Invulling geven aan de Omgevingswet

In 2021 wordt de Omgevingswet van kracht waarin tientallen wetten op het gebied van de fysieke leefomgeving worden samengevoegd tot één integrale wet. Ook wordt de komende jaren het toezien op veiligheid van bouwwerken meer en meer geprivatiseerd. Deze veranderingen hebben grote invloed op advisering door de veiligheidsregio aan gemeenten, provincie en initiatiefnemers. Veiligheidsregio's zijn adviespartners in de fysieke leefomgeving met als doel een zo veilig mogelijk ontwerp van de leefomgeving, gebouwen en evenementen. Het is van belang dat de veiligheidsregio vroegtijdig aan tafel schuift bij een initiatief om een bijdrage te kunnen leveren aan het duiden van risico's en mee te denken over maatregelen om risico's te beperken.

We gaan de komende periode allereerst zorgen dat Brabant-Noord zich ontwikkelt tot een organisatie die voldoet aan wettelijke en beleidsmatige afspraken rondom het nieuwe omgevingsrecht. Zodat we ook in de nieuwe situatie initiatiefnemers en overheden goed kunnen blijven adviseren over fysieke veiligheid. Dat betekent een werkwijze passend bij het nieuwe omgevingsrecht, zoals een aangepaste productportfolio, verbeterde informatievoorziening en juiste houding en gedrag van medewerkers: 'ja, mits'. Daarna richten we ons op optimale dienstverlening en werken 'naar de bedoeling van de wet'. Daarbij is afstemming met partners in het domein van gezondheid en veiligheid en omgevingsdiensten van groot belang.



### Opgave: **doorontwikkeling organisatie**

## 10. Doorontwikkeling van de organisatie

Realisatie van de ambities en de opgaven vraagt om een doorontwikkeling van de organisatie. Dit gaan we doen door invulling te geven aan de volgende opdrachten.

### Positionering

De Veiligheidsregio wil als organisatie zichtbaar en herkenbaar zijn richting haar belangrijkste partners. We willen dat zij weten wat onze toegevoegde waarde is, wat we doen en wat we niet doen. De veiligheidsregio en de kolommen hebben ieder een eigen gezicht en behouden dus hun eigenheid. We willen hier de komende tijd duidelijkheid over verschaffen, zowel extern (in de profilering) als intern naar onze medewerkers (werkgeverschap). Zo kunnen we onze rollen goed uitdragen, en weten interne en externe doelgroepen wat ze wel en ook niet van ons kunnen en mogen verwachten.

### Informatievoorziening en werkprocessen

Om te kunnen anticiperen op veranderingen moeten we tijdig inzicht krijgen in ontwikkelingen en trends. Deze moeten we vervolgens vertalen naar effecten voor onze organisatie. We moeten daarvoor onze bedrijfsvoeringsprocessen optimaliseren en continu verbeteren. We vergroten daarmee ons lerend vermogen én het vermogen om data-gedreven bij te sturen. We werken de komende tijd aan een meer geïntegreerde informatiehuishouding, zodat we kunnen groeien naar een **informatiegestuurde netwerkorganisatie** die **veiligheidsinformatie samenbrengt en deelt**. Hierdoor wordt het voorspellend vermogen op het gebied van gezondheid en veiligheid vergroot.

### Mensen

We willen samen en met plezier werken aan een veilige regio, waarbij we talenten en kwaliteiten optimaal benutten. Hiervoor is het belangrijk dat medewerkers de strategische koers kennen en begrijpen. En snappen dat het succes van de regio een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

**Huisvesting**

De brandweerkazernes vallen binnenkort onder verantwoordelijkheid van de veiligheidsregio. De overdracht, het beheer en onderhoud van alle 39 kazernes is de komende tijd een belangrijk aandachtspunt. Daarnaast is besloten om de visie op huisvesting te realiseren. Deze visie bestaat uit een hoofd- en nevenvesting. Hierdoor wordt de doorontwikkeling van de veiligheidsregio als netwerkorganisatie verder ondersteund. De nieuwe locaties bieden ruimte aan zowel reguliere organisatieonderdelen als aan veiligheidspartners en zijn ingericht op het draaien van programma's en projecten. Er is veel aandacht voor digitalisering en tijd- en plaatsongebonden werken.

**Duurzaamheid realiseren**

De veiligheidsregio is als gemeenschappelijke regeling een verlengstuk van het lokaal bestuur. Daarom is het belangrijk dat zij als organisatie en werkgever, uitvoering geeft aan lokale, gemeentelijke en provinciale programma's op dit gebied. Denk daarbij aan de energietransitie en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit is in lijn met de gemeentelijke ambities. we starten met het maken van een plan hiervoor en vertalen dat door in realistische en concrete acties en maatregelen.



# Bijlagen bij het Beleidsplan 2020-2023

|                                               |   |
|-----------------------------------------------|---|
| Takenpakket Veiligheidsregio Brabant-Noord    | 1 |
| Voorgeschreven onderdelen van het beleidsplan | 1 |
| Beleidsplan 2016-2019                         | 2 |



## Takenpakket Veiligheidsregio Brabant-Noord

Het takenpakket van de veiligheidsregio is door gewijzigde wetgeving, veranderde maatschappelijke risico's en een veranderende samenleving in de loop der jaren uitgebreid.

De veiligheidsregio verzorgt in de regio Brabant-Noord taken op het gebied crisisbeheersing, bevolkingszorg, geneeskundige hulpverlening (GHOR) en brandweertzorg.

De **veiligheidsregio** regisseert en faciliteert de multidisciplinaire voorbereiding van grootschalig optreden bij rampen en crises. Dat doet zij door coördinatie, afstemming en multidisciplinair informatiemanagement. De Calamiteitencoördinator (CaCo) coördineert tijdens een crisis de te treffen maatregelen en voorzieningen. Dit doen we conform de wet Veiligheidsregio's samen met burgemeesters, de hoofdofficier van justitie, de voorzitter van het waterschap, de commissaris van de Koning (CdK), de Politiechef, de minister van Justitie en Veiligheid, de minister van Defensie, de Koninklijke marechaussee en het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV). Op basis van ons regionaal risicoprofiel stellen wij, samen met partners, bedrijven en instellingen, rampbestrijdingsplannen en coördinatieplannen op.

**Bevolkingszorg** is de verzamelnaam van alle gemeentelijke processen in de crisisbeheersing. Het doel van Bevolkingszorg is om zo snel mogelijk adequate zorg te verlenen aan burgers die zorg nodig hebben bij ongevallen en rampen. De veiligheidsregio ondersteunt gemeenten hierbij en vervult voor een deel van de taken een coördinerende en/of faciliterende rol.

De **GHOR** zorgt ervoor dat zorgorganisaties die zich met geneeskundige hulpverlening bezighouden samen één, goed functionerende hulpverleningsketen vormen bij ongevallen en rampen. Denk daarbij aan de Regionale Ambulance Voorziening (RAV), ziekenhuizen, huisartsen, GGD, verpleeg- en verzorgingstehuizen en GGZ-instellingen.

De **brandweer** beperkt en bestrijdt het gevaar voor mens en dier bij ongevallen én bij brand. Verder richt ze zich op het voorkomen en het beperken van brandgevaar, brand en ongevallen bij brand. En zorgt zij dat samen van incidenten kunnen leren. De brandweermeldkamer ontvangt en coördineert alle acute hulpvragen ten behoeve van de twee veiligheidsregio's in Oost-Brabant.

### *Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS)*

*Vanaf 1 januari 2020 is de Meldkamer Oost-Brabant ondergebracht bij de politie, en maakt daarom geen onderdeel meer uit van dit beleidsplan.*

## Voorgeschreven onderdelen van het beleidsplan

In de wet Veiligheidsregio's staat een aantal zaken die in het beleidsplan moeten worden opgenomen. Deze zaken worden hieronder toegelicht. Omdat de adviesfunctie Omgevingswet in de toekomst waarschijnlijk ook in het beleidsplan wordt vermeld is deze, vooruitlopend op de wetswijziging, alvast opgenomen.

## Risicoprofiel

Dit beleidsplan is, zoals in art. 15 van de wet Veiligheidsregio's is vastgelegd, mede gebaseerd op het door het bestuur van de veiligheidsregio op 3 juli 2019 geactualiseerde risicoprofiel<sup>3)</sup>.

---

<sup>3)</sup> Te vinden op de website van Veiligheidsregio Brabant-Noord  
[https://www.vrbn.nl/publish/pages/27328/agp\\_5\\_abvrbn\\_20190703\\_voorstel\\_actualisatie\\_risicoprofiel.pdf](https://www.vrbn.nl/publish/pages/27328/agp_5_abvrbn_20190703_voorstel_actualisatie_risicoprofiel.pdf).

## Oefenbeleidsplan

Een voorgeschreven onderdeel van het beleidsplan is een oefenbeleidsplan. Het meerjarenbeleidsplan multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen Oost-Brabant is samen met de Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant tot stand gekomen.

## Dekkingsplan

Ook is er een bestuurlijk vastgesteld dekkingsplan en een jaarlijkse rapportage met operationele kengetallen. In de komende beleidsperiode wordt het stelsel van gebiedsgerichte opkomsttijden, ingevoerd. De bestaande systematiek uit het dekkingsplan wordt hiermee vervangen door een nieuw stelsel wat ons bestuur beter in staat stelt om keuzes te maken. Er is een verbetering mogelijk in de manier waarop we de operationele prestaties zichtbaar maken.

## Adviesfunctie Omgevingswet – veiligheid in de fysieke leefomgeving

Veiligheidsregio's krijgen met invoering van de Omgevingswet een andere adviesfunctie om veiligheid en gezondheid in te brengen bij ontwikkeling van ruimtelijke plannen. GHOR, Brandweer en gemeenten hebben daarom samen kernwaarden opgesteld. Het zijn (ontwerp)principes of de kwaliteitskaders waarmee een duurzaam veilige fysieke leefomgeving kan worden ingericht. Met de kernwaarden en principes worden de volgende uniforme doelen nagestreefd:

- Veilige bouwwerken en omgeving;
- Een zelfredzame en/of samenredzame samenleving;
- Beschermen van kwetsbare groepen;
- Effectieve hulpverlening;
- Continuïteit van de samenleving.

De veiligheidsregio adviseert op basis van deze kernwaarden en participeert in de ontwikkeling van omgevingsvisies, -plannen en -vergunningen.

## Beleidsplan 2016-2019

Met het Beleidsplan 2016-2019 is een koers ingezet. Deze koers wordt in dit beleidsplan 2020-2023 op onderdelen voortgezet en op onderdelen verfijnd. Het merendeel van de gemeentelijke kaders is nog steeds relevant en gaat daarom op in de nieuwe opdrachten in dit beleidsplan. In de hierna volgende tabel, 'Inbedding gemeentelijke kaders 2016-2019' worden deze opdrachten kort weergegeven.

Ook hebben we zaken gerealiseerd die het vermelden waard zijn:

- een veiligheidsnetwerk van bedrijven;
- multidisciplinaire adviezen voor evenementenveiligheid;
- de basiscrisisstructuur voor crisisbeheersing is op orde;
- de bestuurlijke besluitvorming over de regionalisering van de gemeentelijke brandweer is afgerond.

We zijn er trots op dat we, met deze bereikte resultaten in de hand, verder kunnen bouwen aan de realisatie van dit beleidsplan.

## Inbedding gemeentelijke kaders 2016-2019

| Gemeentelijke kader                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Realisatie 2016-2019                                                                                                                                                                                               | Stand van zaken                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1 en 2 Minder slachtoffers en Brandveilig leven</b><br>Minder slachtoffers wordt vooral bereikt door in te zetten op preventie (risico-bewustzijn en zelfredzaamheid). De veiligheidsregio vergroot het brandveilig leven door het zelfbewustzijn van burgers, bedrijven en instellingen te versterken.                                                                                                                        | Risicobeheersing heeft gerealiseerd dat grote zorgpartijen mede uitvoerder zijn van brandveiligheid voor de doelgroepen zoals kwetsbaren in de zorg, ouderen en kinderen.                                          | <b>opdracht 3</b><br>'Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving'.       |
| <b>3 Integrale handhavingssystemen</b><br>De Veiligheidsregio is vanwege haar kennis over brandveiligheid een partner bij handhavingssystemen van verschillende gemeenten. De Veiligheidsregio neemt in afstemming met de gemeenten deel aan integrale handhavingssystemen van gemeenten.                                                                                                                                         | Niet gerealiseerd als het gaat om volledige deelname aan integrale veiligheidsplannen, wel in navolging van de gemeentelijke plannen een afgestemde toezichtstrategie (gericht op het voorkomen van slachtoffers). | <b>opdracht 9</b><br>'Invulling geven aan de Omgevingswet'                       |
| <b>4 Reële risicoprofielen</b><br>In het risicoprofiel richt de Veiligheidsregio zich op reële risico's en maakt in de uitwerking zichtbaar welke risico's individuele gemeenten belangrijk vinden                                                                                                                                                                                                                                | Het nieuwe regionale risicoprofiel is samen met de gemeenten tot stand gekomen, met aandacht voor grootschalige en specifieke gemeentelijke risico's, in afstemming met de gemeenteraden.                          | gereed                                                                           |
| <b>5. Risicocommunicatie</b><br>Gemeenten en Veiligheidsregio hebben samen de taak om burgers, bedrijven en instellingen duidelijk te maken welk gevaar zij kunnen lopen en hun betrokkenheid bij het vermijden van risico's te vergroten. De Veiligheidsregio maakt duidelijk welke gevolgen mogelijk zijn voor burgers bij reële risico's en ook wat burgers er aan kunnen doen. De gemeente informeert haar inwoners hierover. | Een Brabantbrede aanpak ter vergroting van de zelfredzaamheid voor burgers en bedrijven is gerealiseerd op basis van reële risico's aangevuld met de bestuurlijke wens voor focus t.a.v. de prioritaire risico's.  | gereed                                                                           |
| <b>6. Rampbestrijding en crisisbeheersing</b><br>De Veiligheidsregio maakt plannen en zorgt ervoor dat hulpverleners weten wat ze moeten doen bij rampen en crises. Naast brandweer, GHOR, politie en gemeenten zijn onder meer waterschappen, defensie en nutsbedrijven relevante partners in dit proces. De Veiligheidsregio zorgt voor een goede multidisciplinaire voorbereiding en uitvoering van de hulpverlening.          | Vanuit een netwerkbenadering zijn medewerkers uit de basiscrisisstructuur opgeleid en getraind en worden gefaciliteerd met een nieuw operationeel centrum in het meldkamergebouw.                                  | <b>opdracht 4</b><br>'Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken' |

| Gemeentelijke kader                                                                                                                                                                                                                                                                    | Realisatie 2016-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Stand van zaken                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>7. Inzet gezondheidsdomein</b><br>Bevorderen van zelfredzaamheid burgers en versterken inzet en integratie van burger- en professionele netwerken in het gezondheidsdomein bij incidenten, rampen en crises. De GHOR heeft hierin een adviserende en coördinerende rol.             | Het netwerk van de GHOR is verder uitgebreid en geïntensiveerd. Er is hierbij ingespeeld op maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van zorgcontinuïteit, evenementenadvisering en samenwerking met acute partners Brabant breed.                                                                                                                   | <b>opdracht 7</b><br>'Sterke kolommen – GHOR'                              |
| <b>8. Advisering Veiligheidsregio</b><br>De Veiligheidsregio adviseert gemeenten bij het nemen van integrale besluiten te nemen over welk risiconiveau aanvaardbaar is en welke maatregelen daarbij horen. Uitgangspunt daarbij is om op de eerste plaats te kijken hoe dingen kunnen. | Externe veiligheid is geïntensiveerd op het gebied van industriële veiligheid, logistiek (spoor en wegvervoer), ruimtelijke plannen en evenementveiligheid.                                                                                                                                                                                               | <b>opdracht 1</b><br>'gezamenlijke bestrijding van risico's met partners'. |
| <b>9. Lokale inbedding Brandweerzorg</b><br>De Veiligheidsregio is nauw verweven met de lokale samenleving. Kwaliteit en doelmatigheid van de organisatie én de aantrekkelijkheid voor vrijwilligers, staan voorop.                                                                    | De zelfstandige brandweerpost en het daarbij behorende management zijn vernieuwd en passend gemaakt voor een toekomstbestendige taakuitvoering; op lokale schaal wordt invulling gegeven aan vakbekwaamheid "Oefenen op maat", brandveilig leven "broodje brandweer", repressie "flexibel uitrukken" en in verbinding met de regio "de participatieraad". | <b>opdracht 8</b><br>'Investeren in (brandweer)-vrijwilligers'.            |
| <b>10. Solidariteit</b><br>De Veiligheidsregio is er zonder onderscheid voor alle gemeenten en is gebaseerd op solidariteit tussen die gemeenten. De gemeentelijke bijdrage aan de Veiligheidsregio verschuift naar een bijdrage, gebaseerd op objectieve maatstaven.                  | Met ingang van 2017 is er een nieuwe verdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdrage aan de Veiligheidsregio. Per 1 januari 2020 wordt de huisvesting geregionaliseerd en naar verwachting zal het functioneel leeftijdsontslag voor medewerkers met een bezwarende functie vanaf 2021 regionaal worden bekostigd.                                          | gereed                                                                     |

| Gemeentelijke kader                                                                                                                                                                                                                                                                             | Realisatie 2016-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Stand van zaken                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <p><b>11. Communicatie VR-gemeenteraden</b><br/>De Veiligheidsregio stelt zich actief op in het brengen en halen van de gewenste informatie bij gemeenteraden. Het vergroten van de betrokkenheid van de raden staat daarbij voorop. De informatie is tijdig, toegankelijk en begrijpelijk.</p> | <p>Gemeenten zijn zelf actief door voor en met de gemeenschappelijke regelingen (GR-en) een planning en verantwoordingseisen op te stellen voor beleidskader, begroting en jaarverantwoording. Daarnaast zijn de griffiers actief in het informeren van raden door het organiseren van raadsinformatiebijeenkomsten waar GR-en zich introduceren en actuele ontwikkelingen presenteren. De Veiligheidsregio neemt actief aan deze initiatieven deel en verzorgt op verzoek van gemeenten aanvullende presentaties voor raden of commissies. Verder worden beleidsnotities voorzien overzichtelijke en goed leesbare samenvattingen en wordt er gewerkt met infographics.</p> | <p><b>opdracht 6</b><br/>'Verbetering samenspel met gemeenten'.</p> |



# Ontwikkelagenda Samen Veiliger



## Ontwikkelagenda

Met het beleidsplan 2020-2023 heeft het bestuur door middel van opgaven en ambities op hoofdlijnen richting gegeven aan de organisatie. Deze zijn 'vertaald' in tien opdrachten.

In dit document worden de concrete activiteiten bij de tien opdrachten beschreven. Daarna wordt een financieel overzicht gegeven van de activiteiten uit de ontwikkelagenda met benodigde incidentele financiële middelen<sup>1</sup>). Aan de hand van de opdrachten zal de voortgang gemonitord worden.



<sup>1</sup>) De intentie is om deze kosten te dekken uit de reserve 'doorontwikkeling veiligheidsregio'. We informeren periodiek over de voortgang van de besteding van de gelden en het verloop van de reserve.



## 1) Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners

### *Beoogd resultaat*

In het Beleidsplan 2020-2023 is een aantal risico's geselecteerd die we programmatisch aanpakken, het betreft:

- Industriële veiligheid;
- Evenementenveiligheid;
- Terrorismegevolgbestrijding / Extreem geweld.

Naast deze programma's richten we ons op de volgende risico's, Overstroming, Ongeval spoorvervoer en Gevolgbestrijding klimaatverandering en extreem weer.

In de toekomst willen we samen met de gemeenten en onze partners bepalen aan welke risico's we willen werken om ze te kunnen voorkomen en/of beheersen. We willen dit systematisch aanpakken op basis van een 'afwegingskader'. Dit afwegingskader gaan we ontwikkelen.

Daarnaast willen we de, op basis van het afwegingskader, geselecteerde activiteiten volgens de 'kaders voor programmatisch werken' realiseren. Deze kaders voor programmatisch werken worden ontwikkeld binnen opgave 10b 'Informatievoorziening en werkprocessen'.

### *Wat gaan we doen?*

- Het opstellen van een afwegingskader voor risico's;
- De programma's realiseren conform programmadoelen;
- Plan van aanpak maken voor geprioriteerde risico's.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

## 2) Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners

### *Beoogd resultaat*

Goede informatiedeling tussen vitale partners en Veiligheidsregio over risico's op, en impact van, verstoringen. Tevens is er voldoende bekendheid met elkaars crisisorganisaties.

### *Wat gaan we doen?*

- Intensiveren en uitbreiden contacten en afspraken met vitale partners;
- Afspraken maken over gezamenlijke activiteiten om de bekendheid met elkaar, en elkaars crisisorganisaties te vergroten;
- Inventariseren welke informatiebehoefte er bestaat en afspraken maken over de ontsluiting ervan. Waar mogelijk brengen we dit onder bij de verdere ontwikkeling van het VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK).

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

### 3) Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving

#### *Beoogd resultaat*

Inwoners en organisaties in Brabant-Noord zijn zich meer bewust van een (on)veilige werk- en leefomgeving, zodat ze overgaan tot een gedragsverandering ten gunste van een (brand)veilige werk- en leefomgeving.

#### *Wat gaan we doen?*

Het programma maatschappij biedt specifieke doelgroepen in de samenleving inzicht en handelingsperspectief op het thema brandveiligheid. Herkenbaarheid van risico's en gedragsbeïnvloeding zijn ook thema's op het gebied van gezondheid en milieu. De opgedane ervaring wordt geanalyseerd op effectiviteit en ingezet om de samenwerking met partnerorganisaties verder te optimaliseren en te komen tot een gemeenschappelijk programma.

#### *Wat hebben we extra nodig?*

- € 20.000

In samenwerking met een bureau gespecialiseerd in gedragswetenschap wordt de effectiviteit van de dienstverlening rond de thema's brandveiligheid en zelfredzaamheid onderzocht. Schatting € 20.000.

### 4) Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken

#### *Beoogd resultaat*

Een flexibele crisisorganisatie die behoeftegestuurd geheel of gedeeltelijk ingezet kan worden voor de bestrijding van incidenten en crises.

#### *Wat gaan we doen?*

- Een geactualiseerd regionaal crisisplan maken (in samenwerking en afgestemd met VRBZO);
- Trainen en bijscholen van crisisfunctionarissen;
- Informeren van doelgroepen (bestuurders, gemeenten, partners etc.) over de mogelijkheden voor flexibele inzet.

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting van multidisciplinaire planvorming en multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen.

### 5) Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen

#### *Beoogd resultaat*

Door middel van het koppelen van verschillende data kunnen wij het voorspellend vermogen vergroten. Deze informatie is relevant om ons beter voor te bereiden op crises die op ons af zullen komen en kan als input dienen voor de integrale beleidsplannen van de gemeenten. Denk hierbij aan inhoudelijke informatie over zorginstellingen, kwetsbare objecten etc.

We ontsluiten op basis van behoeften van Veiligheidsregio, gemeenten en partners modulaire informatie die gezamenlijk kan worden gedeeld en geanalyseerd middels het VIK. De functie van Calamiteitencoördinator is 24/7 aanwezig op de meldkamer.

*Wat gaan we doen?*

- Benodigde ICT-omgeving op orde brengen t.b.v. het VIK;
- Op projectmatige basis binnen het VIK informatieproducten realiseren;
- Aansluiten bij het interregionale project FieldLab, waarin gezamenlijke informatieproducten t.b.v. het regionale VIK worden ontwikkeld;
- Implementeren van de functie calamiteitencoördinator binnen de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) met aandacht voor nieuwe taakelementen.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- **VIK € 650.000**

Voor het inrichten van het VIK (technisch en organisatorisch) en voor het op projectmatige realiseren van informatieproducten binnen het VIK, is incidenteel € 650.000 noodzakelijk. Dit budget is in een programmaplan nader uitgewerkt.

- **FieldLab € 0**

Voor het interregionale project FieldLab is een éénmalige subsidie verleend door het Ministerie van JenV, daaruit kunnen de gezamenlijke informatieproducten worden gefinancierd. De daarbij benodigde personele ondersteuning, vanuit onze regio, is voorzien binnen de eerder genoemde incidentele middelen voor de inrichting van het VIK.

## **6) Verbetering samenspel met gemeenten**

*Beoogd resultaat*

Meer scherpste en duidelijkheid verkrijgen over collectief opdrachtgeverschap, individueel opdrachtgeverschap, opdrachtnemerschap en eigenaarschap, zodat verwachtingen en prioriteiten worden afgestemd. (Be)sturen op hoofdlijnen en rapporteren op afwijkingen. Op de strategische tafel meer tijd en aandacht maken voor veiligheidsvraagstukken, inhoudelijke ontwikkelingen en de samenwerking met de diverse partners.

*Wat gaan we doen?*

- Meer thematisch en inhoudelijker samenwerken;
- Informatie verbeteren: doelgroepgericht;
- Verbeteren van verantwoordingsrapportages m.n. op 'operationele prestaties';
- Bevorderen van de nabijheid en betrokkenheid van raden;
- Herijken governance en invullen van de verschillende rollen hierin;
- Kaders stellen; zoals het vaststellen van een begrotingsplafond en de spelregels voor de inzet reserves periodiek herijken.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

## 7) Bouwen aan sterke kolommen

### Bevolkingszorg

#### *Beoogd resultaat*

Het fundament van Bevolkingszorg moet verstevigd worden om ook in de toekomst aan de gestelde verwachtingen te kunnen blijven voldoen en om te kunnen ontwikkelen en professionaliseren. Door een impuls te geven aan de continuïteit en solidariteit binnen Bevolkingszorg, blijven we ook in de toekomst een zichtbare en volwaardige partner in de Veiligheidsregio.

#### *Wat gaan we doen?*

- We richten Bevolkingszorg Brabant-Noord in op basis van onderlinge solidariteit en verdelen de inzet van de capaciteit evenredig over de verschillende gemeenten;
- De huidige expertteams worden in de 'koude' fase meer ontzorgd, zodat met name OTO-activiteiten (Opleiden, Trainen en Oefenen) voor de diverse bevolkingszorgfunctionarissen beter van de grond komen en de expertteams weer ruimte hebben om expert te zijn;
- We houden rekening met individuele behoeften én bieden een grotere diversiteit aan OTO-activiteiten, zodat er meer maatwerk ontstaat dat aansluit bij de gewenste ontwikkeling van elke individuele functionaris;
- We investeren regionaal in het borgen van kennis en ervaring, door evaluaties en door een kwalitatieve registratie van OTO-activiteiten op en in te zetten;
- We pakken landelijk geen voortrekkersrol, maar sluiten wel aan bij landelijke overleggen en ontwikkelingen (bv. rondom GROETER, Bevolkingszorg op Orde 2.0, Nafase en terrorismegevolgbestrijding);
- Als professionele kolom houden we aansluiting bij onze multi-partners, door een bijdrage te leveren aan multidisciplinaire overleggen als het MOTO (Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen) en het Leeragentschap.

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

In de begroting 2020 is reeds voorzien in de structurele financiering om Bevolkingszorg als professionele kolom te verstevigen en ontwikkelen.

### GHOR

#### *Beoogd resultaat*

De ontwikkelingen in het speelveld – landelijk, regionaal en lokaal – vragen van het GHOR-bureau een verschuiving van operationeel/tactisch naar tactisch/strategisch niveau. De noodzaak van deze verschuiving wordt bevestigd door de uitkomsten van het positioneringsonderzoek. Hieruit blijkt dat de GHOR haar netwerkpositie op tactisch en strategisch niveau, kan en moet versterken. Alleen dan blijft zij van meerwaarde. Ook de relaties van de GHOR hebben hier behoefte aan. De kracht van de GHOR zit in de volgende rollen:

1. Expert op het gebied van crisisbestrijding;
2. Netwerker en verbinder binnen en tussen de witte kolom en de overheid;
3. Trusted advisor, als het gaat om het voorbereiden op en voorkomen van crises.

### *Wat gaan we doen?*

- Adviesrol versterken

De contacten van de GHOR zijn in de loop der jaren veranderd van uitvoerend naar tactisch/strategisch. De uitvoerende taken en de afstemming daarin tussen de partners zijn inmiddels goed door onze partners opgepakt. Aandacht verdient nu het informeren en adviseren richting gemeenten (vergunningverleningstrajecten en acute inzet) en het meedenken op tactisch en strategisch niveau met onze partners op het gebied van zorgcontinuïteit, crisismanagement en nieuwe ontwikkelingen. Dit vraagt om andere vaardigheden en competenties van onze adviseurs, zoals analytisch vermogen (schakelen en meedenken over de verschillende belangen van onze partners) en politiek/bestuurlijke sensitiviteit. Verder willen we meer proactief adviseren in plaats van repressief. Dit vraagt om een andere manier van denken en om flexibiliteit van onze adviseurs.

- Informatiemanagement

Informatiemanagement wordt een steeds belangrijkere component binnen de GHOR. Welke informatie hebben wij nodig om een goed advies (gevraagd en ongevraagd) uit te kunnen brengen? Wat is de informatiebehoefte van onze partners? Wat voor informatie hebben wij nodig om in te kunnen spelen op de (maatschappelijke) ontwikkelingen die op ons af komen bijv. een griepgolf of een cyberaanval. Onderzoek en innovatie zijn hierbij belangrijke tools om snel tot oplossingen te kunnen komen.

- Niet-zelfredzaamheid

De maatschappij individualiseert steeds meer. Het is dus noodzakelijk om meer zicht te krijgen in de kwetsbaren binnen onze samenleving en wat dit betekent voor de veiligheid. Welke partijen hebben wij hiervoor nodig. Hoe kunnen we met deze partijen organiseren dat de zelfredzamen mede zorgdragen voor de minder- en niet-zelfredzamen binnen de maatschappij.

- Aansluiten op het Regionaal Risicoprofiel (zorgisicoprofiel)

Per Veiligheidsregio zijn de regionale risico's in kaart gebracht. Zorginstellingen hebben al geruime tijd de behoefte aan het duiden van dit risicoprofielen. Momenteel wordt er druk gewerkt aan een tool om een zorgisicoprofiel, samen met de zorginstellingen, in kaart te kunnen brengen.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

## **Brandweer**

De brandweerkolom bevat de resultaatgebieden risicobeheersing en brandweezorg. Risicobeheersing voert de wettelijke en bovenwettelijke adviestaken uit op het gebied van fysieke veiligheid. Brandweezorg zorgt voor een goede repressieve brandweerorganisatie die bestaat uit beroeps en vrijwilligers die samen werken aan veiligheid vanuit haar brandweerposten. De bestaande samenwerkingsrelaties tussen risicobeheersing en brandweezorg worden geïntensiveerd, met name op het gebied van informatie en leren.

### *Beoogd resultaat*

- Goede informatiepositie

De brandweer is in staat om haar bijdrage aan de gezamenlijke informatiebehoefte te faciliteren, de aanwezige informatie operationeel te ontsluiten en de informatie te benutten voor deskundigheidsbevordering (leren) en voor het programma veilig leven.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Het nieuwe stelsel van de, op de aanwezige risico's gebaseerde, gebiedsgerichte opkomsttijden wordt in de komende beleidsperiode geïntroduceerd. Daarnaast vervagen, op het gebied van basisbrandweezorg, de operationele grenzen tussen de verschillende veiligheidsregio's.

- Geharmoniseerde brandweermeldkamer Oost-Brabant

De brandweermeldkamer Oost-Brabant functioneert als één meldkamer en is in staat om bij te dragen aan de informatiebehoefte van onze veiligheidspartners.

- Deskundig worden op het gebied van de energietransitie

Een eerste verkenning van invloed van alternatieve energiebronnen op de fysieke veiligheid van de leefomgeving en de procedures van brandweer.

*Wat gaan we doen?*

- Goede informatiepositie

De brandweerkolom draagt bij aan de ontwikkeling samen informatie delen. We gaan tot 2022 onderzoeken hoe we onze bijdrage aan de landelijke informatievorming kunnen vormgeven. Voor dit laatste verkennen we óf en in welke omvang we hiervoor incidentonderzoek moeten gaan doen. Na 2022 kan dan worden bepaald óf er een structurele focusverschuiving plaats moet vinden.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Het nieuwe dekkingsplan, gebaseerd op de gebiedsgerichte opkomsttijden, wordt in de komende beleidsperiode geïmplementeerd. Vanaf 2020 worden, samen met de andere veiligheidsregio's, operationele grenzen ingevoerd waarbij we starten met de drie Brabantse regio's.

- Geharmoniseerde meldkamer brandweer

De komende jaren wordt gewerkt aan het harmoniseren van de operationele procedures om de kwaliteit en capaciteit van de meldkamer verder te optimaliseren. Daarnaast is de veranderende samenwerking tussen de Calamiteitencoördinator (CaCo) en de brandweermeldkamer een co-creatie die aandacht zal vragen.

- Deskundig op het gebied van de energietransitie

Advisering bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen, zoals RES/REKS (Regionale Energiestrategie/ Regionale Energie- en Klimaatstrategie) en bij concrete plannen (vergunningen) over omgevingsveiligheidsrisico's en maatregelen om deze risico's tot een acceptabel niveau te beperken. Daarnaast worden operationele procedures verrijkt met de opgedane kennis over de risico's die zich voordoen bij de energietransitie.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- Goede informatiepositie

De inschatting is dat er voor deze ontwikkelingen tot 2022 geen aanvullende middelen nodig zijn anders dan die reeds voor de ontwikkeling "samen informatie delen" worden vrijgemaakt.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Voor het stelsel van gebiedsgerichte opkomsttijden is nog niet helemaal in te schatten of brandweer Brabant-Noord voldoende expertise heeft om dit tot een goed einde te brengen. Op dit moment is de verwachting dat onze verbeterende informatiepositie en aanwezige competenties voldoende zullen zijn om dit resultaat te kunnen behalen. Voor de invoering van de interregionale operationele grenzen is de verwachting dat de huidige middelen toereikend zijn.

- Geharmoniseerde meldkamer brandweer

Samen met Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) zullen we operationele plannen verder harmoniseren. Hiervoor is de gezamenlijke inzet van de planvormingsafdelingen van Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) en VRBZO noodzakelijk.

- Deskundig worden op het gebied van de energietransitie

Op dit moment is de inschatting dat de huidige financiering volstaat. De verwachting is dat de benodigde achtergrondinformatie, kennisontwikkeling en handreikingen grotendeels op landelijk niveau zullen worden ontwikkeld.

## 8) Investeren in (brandweer)vrijwilligers

### *Beoogd resultaat*

- Vrijwillig waar het kan

De brandweerorganisatie levert goede en voldoende paraatheid met behoud van vrijwilligers waar het kan.

- Van aanbodgericht naar behoeftegestuurd

De komende beleidsperiode wordt ingezet op meer maatwerk. Maatwerk draagt bij aan het welbevinden van de vrijwilligers en draagt hiermee bij aan de ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligheid.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De ontwikkelingen op het gebied van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) en vooral de Europese Richtlijn deeltijdarbeid worden binnen onze organisatie geïmplementeerd, zodra zij definitief worden.

### *Wat gaan we doen?*

- Vrijwilligheid waar het kan

Met moderne wervingsinstrumenten, slimme arbeidsmarktcommunicatie en het onderzoeken van nieuwe samenwerkingsverbanden wordt ervoor gezorgd dat onze paraatheid, met vrijwilligers én beroepskrachten, op voldoende niveau blijft.

- Van aanbodgericht naar behoeftegestuurd

De pilot 'Vakbekwaam blijven op maat' is eind 2018 geëvalueerd, we willen 'oefenen op maat' organisatiebreed implementeren. Daarnaast gaan we onderzoeken of 'opleiden op maat' kan bijdragen om de opleidingen te stroomlijnen. Verder gaan we werken aan 'keuren op maat' waarmee onze mensen mogelijk langer inzetbaar blijven.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De landelijke ontwikkelingen op het gebied van de Europese Richtlijn deeltijdarbeid en de WNRA gaan we de komende periode onderzoeken en – wanneer ze zich voordoen – vertalen naar gevolgen voor onze veiligheidsregio.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- Vrijwilligheid waar het kan

Voor dit resultaat is de verwachting dat we tot 2022 kunnen volstaan met de middelen die tijdens de acute versteviging zijn toegekend.

- Van aanbod gericht naar behoeftegestuurd

- € 500.000

Voor de structurele implementatie van het project 'oefenen op maat' is de komende jaren een eenmalige financiële impuls van € 400.000 – € 600.000 wenselijk.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De consequenties van met name de Europese Richtlijn deeltijdarbeid kunnen financieel fors zijn, maar als ze zich voordoen is het onduidelijk of deze volledig door het rijk gedragen zullen worden.

## 9) Invullinggeven aan de Omgevingswet

### *Beoogd resultaat*

- Ontwikkelen van medewerkers

Medewerkers ontwikkelen zich van regelgericht toetser naar risicogericht adviseur, zodat ze zijn voorbereid op hun gewenste rol passend bij de maatschappelijke doelstellingen van de Omgevingswet. Voor medewerkers die niet kunnen voldoen aan deze nieuwe rol wordt een passende oplossing gezocht.

- Kennis van de wet

Medewerkers zijn voldoende geïnformeerd en opgeleid om taken uit te voeren volgens het nieuwe omgevingsrecht. Producten en dienstverlening zijn inhoudelijk aangepast of nieuw ontwikkeld, passend bij de instrumenten van de omgevingswet.

- Digitalisering en informatie

Informatievoorziening en applicaties zijn aangepast aan het niveau van digitale dienstverlening dat de omgevingswet vraagt en waar nodig aangesloten op het Digitale Stelsel Omgevingswet.

- (Keten)samenwerking

Rol en samenwerking van de veiligheidsregio in gemeentelijke, provinciale en ketenpartner-processen zijn uitgewerkt en vastgelegd.

### *Wat gaan we doen?*

- Ontwikkelen van medewerkers

Versterken van risicobeheersing, gerelateerd aan de veranderende rol van 'toetser' naar 'adviseur', als gevolg van de wijzigingen in wetgeving en landelijke kwaliteitscriteria. Deze ombuiging gaat mogelijk gepaard met medewerkers die niet volledig meekunnen in deze nieuwe rol. Het goed begeleiden van medewerkers vraagt om maatwerk en een gedegen plan dat in samenwerking met P&O wordt opgesteld. Resultaat van dat plan is een set van opties en maatregelen.

- Kennis van de wet

Interne voorbereiding: aanpassen of ontwikkelen van producten en scholing.

- Digitalisering en informatie

Aanschaffen benodigde koppelvlakken, licenties en aanpassingen aan bestaande applicaties.

De omgevingswet benadrukt ook het belang van informatieproducten en geo-informatie over de staat van de fysieke leefomgeving. Ontwikkeling daarvan zal gebeuren via het VIK.

- (Keten)samenwerking

Onderzoeken van de gewenste rol van de veiligheidsregio in het nieuwe omgevingsrecht. Bijv. via deelname aan pilots met gemeenten en ketenpartners.

Opstellen nieuwe collectieve werkwijze en werkafspraken met gemeenten en ketenpartners.

Onderzoeken gewenst opdrachtgeverschap uitvoering VTH taken in samenwerking met omgevingsdienst.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 285.000

Voor alle trajecten tezamen beogen we eenmalig ca. € 285.000 nodig te hebben verspreid over 2020, 2021 en 2022. Dit is nader uitgewerkt in een projectplan.



## 10) Doorontwikkeling organisatie

Veiligheidsregio Brabant-Noord is onderdeel van een snel veranderende wereld. Wisselende dreigingsbeelden en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om het voortdurend inspelen op veranderingen. Wij investeren in een positieve veiligheidscultuur waarbij integriteit en arbeidsveiligheid hand in hand gaan. De ontwikkeling naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie vraagt om het neerzetten van een wendbare en professionele organisatie, waarbij mensen en processen onze ambities ondersteunen.

### *Beoogd resultaat*

De Veiligheidsregio Brabant-Noord is een betrouwbare partner, zichtbare netwerkregisseur en aantrekkelijke werkgever.

### 10a) Positionering

De positionering van de Veiligheidsregio Brabant-Noord in relatie tot haar kolommen. Duidelijkheid inzake externe profilering (inclusief partners) en richting medewerkers.

#### *Wat gaan we doen?*

- Beslissing nemen met betrekking tot positionering;
- Veiligheidsregio Brabant-Noord, op verschillende manieren, zowel binnen de organisatie als daarbuiten onder de aandacht brengen.

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 50.000

Wordt nog onderzocht. Indicatief € 50.000.

### 10b) Informatievoorziening en Werkprocessen

Om tijdig te anticiperen op veranderingen is het belangrijk om inzicht te krijgen in ontwikkelingen en trends die op ons afkomen en om deze te vertalen naar effecten voor onze organisatie. We moeten daarvoor onze bedrijfsvoeringsprocessen optimaliseren en continu verbeteren. We vergroten daarmee het vermogen om datagestuurd bij te sturen.

#### *Wat gaan we doen?*

- Sturen op een meer geïntegreerde, robuuste en beter beheerde informatiehuishouding ten behoeve van informatiegestuurd werken:
  - Applicatiemanagement verbeteren door integraal inzicht en sturing toe te passen op het applicatielandschap en de professionalisering van het functioneel beheer;
  - Digitaliseren en optimaliseren van werkprocessen en bijhorende papieren archiefdossiers en het genereren van basismanagementinformatie;
  - Afronden van implementatie van nieuwe bronapplicaties, financieel, personeel en materieel;
  - Start met verbeteren van datakwaliteit en het uitvoeren van actiepunten informatiebeheer en informatiebeveiliging.
- Passende sturingsfilosofie (maatwerk in sturing).

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 200.000

Totale investering voor optimaliseren van de informatievoorziening en werkprocessen: € 200.000.

### 10c) Mensen

Samen met talent en plezier werken aan een veilige regio waarbij we streven naar het optimaal benutten van talenten en kwaliteiten. Hiervoor is het belangrijk dat medewerkers de strategische koers kennen en begrijpen. En snappen dat het succes een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

*Wat gaan we doen?*

- Opstellen en uitvoeren van strategisch personeelsbeleid;
- Bevorderen van gewenste houding en gedrag bij medewerkers van de veiligheidsregio en van partners;
- Een passende organisatiestructuur inrichten, inclusief functiehuis;
- Aandacht geven aan veiligheid, gezondheid en milieu;
- Investeren in de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, waarbij we rekening houden met de digitaliseringsslag;
- Arbeidsmarktcommunicatie om de Veiligheidsregio neer te zetten als een sterk (werkgevers)merk en voldoende nieuwe mensen aan te kunnen trekken.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 340.000

Voor deze trajecten hebben we éénmalig in totaal ca. € 340.000 nodig. Dit wordt op korte termijn uitgewerkt in een plan.

### 10d) Huisvesting

*Beoogd resultaat*

De realisatie van een tijdelijke hoofdvesting in 's-Hertogenbosch. De kazernes zijn in 2020 eigendom van VRBN. De realisatie van een hoofd- en nevenvesting conform het vastgestelde huisvestingsbeleid. De bouw van nieuwe kazernes in Uden en Oeffelt binnen de vastgestelde planperiode. We moeten daarbij rekening houden met digitaal werken. Hier moeten we onze gebouwen, digitale middelen en verbindingen op aanpassen.

*Wat gaan we doen?*

- Het herinrichten van het team Huisvesting voor hun aangepaste rol;
- De overdracht van de kazernes realiseren;
- Tijdelijke hoofdvesting op Kooikersweg in 's-Hertogenbosch realiseren;
- Realiseren nevenvesting in Zeeland;
- Uitvoeren project nieuwbouw hoofdvesting (Plevierstraat, 's-Hertogenbosch);
- Onderzoek doen naar een goed passend concept voor de werkplek van de nabije toekomst;
- De (internet)verbindingen op de 39 locaties herzien en veiliger/robuuster uitvoeren, om optimale beschikbaarheid te realiseren voor crisissituaties en om het beheer te vereenvoudigen.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 50.000

Deze middelen zijn beschikbaar gesteld bij de besluitvorming rondom de overdracht van de kazernes in eigendom. Voor de impuls werkplek van de nabije toekomst is ca. € 50.000 voorzien.

## 10e) Duurzaamheid realiseren

### *Beoogd resultaat*

De wereld is in beweging. Het klimaat verandert, de bevolking groeit en hulpbronnen raken uitgeput. Meer dan ooit moeten we samenwerken aan een duurzame samenleving. Duurzaamheid gaat niet alleen over het milieu; het is een andere manier van denken, werken en leven. Daarnaast verdienen de onderwerpen, veiligheid, gezondheid en milieu doorlopend onze aandacht.

### *Wat gaan we doen?*

- Integraal beleid opstellen en uitvoeren t.a.v. duurzame inkoop, vastgoed, facilitaire dienstverlening, materieel en materiaal;
- Personeelsbeleid opstellen op het gebied van HSE/VGM (health, safety and environment / veiligheid, gezondheid en milieu) en t.a.v. mensen met achterstand op de arbeidsmarkt, diversiteit, vitaliteit etc.;
- Stimuleren van duurzaam gedrag binnen onze organisatie.

Komende jaren wordt verder gewerkt aan passende maatregelen en slimme oplossingen op het gebied van energieverbruik, inkoop, reisbewegingen, vastgoed, facilitaire dienstverlening, materieel en materiaal. Daarnaast willen we onze positie in het sociaal maatschappelijke domein verbeteren waar het gaat om de diversiteit en mobiliteit van ons personeel. In onze advisering aan, en in samenwerking met onze partners, willen we een duurzame samenleving stimuleren.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

p.m.

## Financieel overzicht

Dit is een overzicht van de activiteiten uit de ontwikkelagenda met de extra benodigde incidentele financiële middelen.

| Nr. | Onderwerp                                                             | Uitgaven voor                                               | Totaal <sup>2)</sup> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1   | Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners               | n.v.t.                                                      |                      |
| 2   | Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners | n.v.t.                                                      |                      |
| 3   | Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving                    | Onderzoek effectiviteit dienstverlening (brand)veilig leven | € 20.000             |
| 4   | Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken             | n.v.t.                                                      |                      |
| 5   | Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen                           | Inrichten VIK                                               | € 650.000            |
| 6   | Verbetering samenspel met gemeenten                                   | p.m.                                                        |                      |
| 7   | Bouwen aan sterke kolommen:                                           |                                                             |                      |
|     | • Bevolkingszorg                                                      | n.v.t.                                                      |                      |
|     | • GHOR                                                                | n.v.t.                                                      |                      |
|     | • Brandweer                                                           | n.v.t.                                                      |                      |
| 8   | Investeren in (brandweer)vrijwilligers                                | Implementatie oefenen op maat                               | € 500.000            |
| 9   | Invullinggeven aan de Omgevingswet                                    | Diverse trajecten                                           | € 285.000            |
| 10  | Doorontwikkeling organisatie                                          |                                                             |                      |
| 10a | Positionering                                                         | Indicatief                                                  | € 50.000             |
| 10b | Informatievoorziening en werkprocessen                                | Optimaliseren van de informatievoorziening en werkprocessen | € 200.000            |
| 10c | Mensen                                                                | Diverse trajecten                                           | € 340.000            |
| 10d | Huisvesting                                                           | Impuls digitale werkplek nabije toekomst                    | € 50.000             |
| 10e | Duurzaamheid realiseren                                               | p.m.                                                        |                      |
|     | <b>Totaal</b>                                                         |                                                             | <b>€ 2.095.000</b>   |

<sup>2)</sup> De intentie is om deze kosten te dekken uit de reserve 'doorontwikkeling veiligheidsregio'. We informeren periodiek over de voortgang van de besteding van de gelden en het verloop van de reserve.

Aan:

- De raden van de aangesloten gemeenten
- Het college van B&W van de aangesloten gemeenten

|                 |                                                     |                |                     |         |   |
|-----------------|-----------------------------------------------------|----------------|---------------------|---------|---|
| Datum           |                                                     | Behandeld door | A.L.C. Hellings     | Bijlage | 1 |
| Onze referentie | CONCEPT                                             | Telefoon       | 088-0208214         |         |   |
| Uw referentie   |                                                     | E-mail         | a.hellings@brwbn.nl |         |   |
| Zaaknummer      | BBN19-23706                                         |                |                     |         |   |
| Onderwerp       | Ter bespreking Beleidsplan 2020-2023 Samen Veiliger |                |                     |         |   |

Geachte Raad, Geacht College,

Eerder op 21 januari 2019 ontving u van ons een brief kenmerk 2019-U4268 om uw zienswijze uit te brengen over de Actualisatie van het Risicoprofiel en over de Beleidsagenda Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020-2023. Mede op basis van uw zienswijze is het Risicoprofiel geactualiseerd en vastgesteld en is ook de Beleidsagenda vastgesteld.

Op basis van die Beleidsagenda en het Risicoprofiel hebben we in overleg met onze partners en opdrachtgevers onze beleidsdoelen op hoofdlijnen vastgelegd in bijgaand ontwerpbeleidsplan.

### **Samen Veiliger, Beleidsplan 2020-2023**

Het beleidsplan beschrijft de veranderende samenleving en het complexe speelveld waar we als Veiligheidsregio mee te maken hebben. Dat vraagt om een aanscherping van de missie en visie en concretisering van de ambities en opgaven van de veiligheidsregio. Dat is de essentie van het beleidsplan.

Randvoorwaarde om wezenlijke stappen te kunnen zetten in deze ontwikkelopgaven is de doorontwikkeling van de organisatie.

Hoe we in de komende vier jaar aan deze ontwikkeling handen en voeten gaan geven staat beschreven in een aantal opdrachten. Uiteraard beoogt het beleidsplan te voldoen aan de wettelijke kaders. De totstandkoming hiervan staat beschreven in de bijlagen bij het beleidsplan.

Het beleidsplan schetst een ambitieuze ontwikkeling die we willen doormaken als veiligheidsregio. We moeten ook realistisch zijn. We beseffen dat we op een aantal onderwerpen nog een been moeten bijtrekken en we nog flinke stappen moeten zetten, bijvoorbeeld in de bedrijfsvoering, voordat we onszelf een volwaardige informatiegestuurde netwerkorganisatie kunnen noemen.

### **Procesgang Beleidsplan**

Conform de wet Veiligheidsregio's overlegt de burgemeester –voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan– met de gemeenteraad over het ontwerpbeleidsplan.

De secretaris tevens directeur Veiligheidsregio Brabant-Noord doet het aanbod dat medewerkers van de Veiligheidsregio vragen over het ontwerpbeleidsplan kunnen komen toelichten ter voorbereiding of ter ondersteuning van het overleg met de burgemeester.

U kunt uw reactie tot 24 januari 2020 met ons delen. De ontvangen reacties worden verzameld en ter vergadering van het Algemeen Bestuur uitgereikt op 29 januari 2020.

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord,  
namens deze,

drs. M.J.H. van Schaijk,  
secretaris

# Voorstel

## AGP 4

Aan : Algemeen Bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlage : -

Steller : Anne Hellings

Onderwerp : Ingekomen en uitgegane stukken

## Algemene toelichting

### INGEKOMEN STUKKEN

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer    | x                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Datum document | 7-10-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Afzender       | G.O. van Veldhuizen, voorzitter Dagelijks Bestuur IFV                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Geadresseerde  | Voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Onderwerp      | <b>Zienswijze jaarplan 2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Korte inhoud   | In dit jaarplan geeft het IFV aan dat zij de komende vier jaar in totaal €3,2 miljoen uit eigen middelen gaan besteden aan het ontwikkelen van handelingsperspectief bij langdurige ontwrichting door ongekennde crisis. Specifiek gaan ze onderzoek doen naar digitale en ontwrichting en een fysieke verstoring (waaronder overstromingen). Gevraagd wordt om uiterlijk 22 november zienswijze te geven op het jaarplan 2020 van het IFV. Kernvraag hierbij is: Welke belangrijke ontwikkelingen ervaart u waar het IFV aan kan bijdragen? |
| Behandelaar    | <b>J. van Kaathoven</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Voorstel       | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kopie          | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer    | 2019-I10389                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Datum document | 16-9-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Afzender       | J.G. Bos, inspecteur-generaal Inspectie Veiligheid en Justitie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Geadresseerde  | Voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Onderwerp      | <b>Aanbieding beeld Kwaliteitszorg</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Korte inhoud   | Naar verwachting brengt de Inspectie Justitie en Veiligheid eind 2019 voor de vierde keer een periodiek beeld uit over de stand van zaken van de rampenbestrijding en crisisbeheersing in het land, voorheen genoemd de 'Staat van de Rampenbestrijding'. Uw veiligheidsregio is hiervoor betrokken bij het deelonderzoek Operationele prestaties en het deelonderzoek Kwaliteitszorg. Hierbij bied ik u het beeld van uw veiligheidsregio aan ten aanzien van het onderzoek 'Kwaliteitszorg'. Het beeld van het onderzoek Operationele prestaties zal ik u te zijner tijd aanbieden. |
| Behandelaar    | <b>Paul de Vet</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Voorstel       | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kopie          | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer    | 2019-I10237                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Datum document | 24-4-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Afzender       | J.G. Bos, inspecteur-generaal Inspectie Veiligheid en Justitie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Geadresseerde  | Voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Onderwerp      | <b>Rapport 'Bluswatervoorziening brand Sint Urbanuskerk Amstelveen'</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Korte inhoud   | De bevindingen van de Inspectie zijn neergelegd in het rapport 'Bluswatervoorziening brand Sint-Urbanuskerk Amstelveen', dat ik u hierbij aanbied.<br>Het onderzoek toont aan dat het ontbreken aan sturing en regie op de bluswatervoorziening en dat er geen borging was van de activiteiten die hiermee verband hielden. Hierdoor konden onvolkomenheden ontstaan. Om hierin verbetering aan te brengen is het nodig dat de betrokken partijen de overeenkomsten en afspraken herijken en de werkwijze in de praktijk hierop aanpassen. Hierbij is niet alleen de gemeente aan zet, maar ook de brandweer en het waterbedrijf.<br>Uit meerdere perspublicaties is inmiddels duidelijk geworden dat de brand in de kerk voor een aantal gemeenten aanleiding is de eigen bluswatervoorziening nader in ogenschouw te nemen. Ik doe hierbij de oproep aan u om dit eveneens te doen en |

|                    |                                                                                                                                        |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | daar waar nodig verbeteringen aan te brengen. Ik verzoek u mij uiterlijk 1 november 2019 schriftelijk te berichten over de uitkomsten. |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Peter Bandsma</b>                                                                                                                   |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                             |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                            |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10244                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Datum document     | 3-7-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Afzender           | Dagelijks Bestuur Waterschap Aa en Maas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Geadresseerde      | Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Ontwerp Calamiteitenplan Aa en Maas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Korte inhoud       | Waterschap Aa en Maas heeft het calamiteitenplan geactualiseerd. Op dit moment ligt er een ontwerpplan, waarover ambtelijk reeds afstemming met uw beleidsmedewerker heeft plaatsgevonden. Voor wij tot de definitieve vaststelling van het plan overgaan, stellen wij u in de gelegenheid op dit ontwerpplan te reageren, zoals ook artikel 5.29 lid 3 van de Waterwet voorschrijft. Uw eventuele reactie zien wij graag voor 9 september 2019 tegemoet. |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Ruud Huveneers</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                    |                                                                                     |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10264                                                                         |
| Datum document     | 4-7-2019                                                                            |
| Afzender           | ir. P.Th. Gelton directeur Veiligheidsregio's en Crisisbeheersing                   |
| Geadresseerde      | Voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord                                           |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Loonbijstelling 2019 en meerjarige bedragen BDuR</b>                             |
| Korte inhoud       | Loonbijstelling 2019 VRBN: € 106.064<br>Te verwachten bijdrage 2020 VRBN: 5.998.817 |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Michiel Glaudemans</b>                                                           |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                          |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                         |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10275                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Datum document     | 3-7-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Afzender           | L. Banser, Deloitte Accountants                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Geadresseerde      | Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Accountantsverslag 2018</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Korte inhoud       | Onlangs hebben wij de accountantscontrole afgerond van de jaarrekening 2018 van Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord. Deze controle heeft tot doel een onafhankelijk oordeel uit te brengen omtrent de getrouwheid van de jaarrekening en het rechtmatig handelen van VRBN overeenkomstig de bepalingen van het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten. In aansluiting op deze controle doen wij u hierbij het accountantsverslag toekomen. In dit verslag brengen wij de belangrijkste aspecten van de jaarrekening en onze werkzaamheden onder uw aandacht. Het concept van het accountantsverslag is op 28 mei 2019 met uw financieel management afgestemd. |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Michiel Glaudemans</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                    |                                                                                                                          |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10268                                                                                                              |
| Datum document     | 9-7-2019                                                                                                                 |
| Afzender           | L. Banser, Deloitte Accountants                                                                                          |
| Geadresseerde      | Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant Noord                                       |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Controleverklaring jaarrekening 2018</b>                                                                              |
| Korte inhoud       | Hierbij ontvangt u onze controleverklaring d.d. 3 juli 2019 bij de jaarrekening 2018 van uw gemeenschappelijke regeling. |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Erik van Creijl</b>                                                                                                   |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                               |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                              |

|                |                                                                         |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer    | 2019-I10317                                                             |
| Datum document | 23-7-2019                                                               |
| Afzender       | Mevrouw drs. A. Kroeskamp, Wnd. Directeur Bestuur, Financien en Regio's |



|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Geadresseerde      | Algemeen en Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Medewerking verdeelonderzoek gemeentefonds</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Korte inhoud       | <p>De uitkering uit het gemeentefonds is een bepalende factor in de lokale financiën. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het ministerie van Financien (hierna: fondsbeheerders) werken samen met gemeenten en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) aan een nieuwe verdeling van de algemene uitkering in het gemeentefonds.</p> <p>De fondsbeheerders vragen u daarom medewerking te verlenen aan het kwantitatief onderzoek. Deze oproep wordt door gemeenten en de VNG ondersteund. Het onderzoeksbureau Cebeon zal uw organisatie benaderen met een concreet verzoek om informatie.</p> <p><b>Verzoek tot medewerking</b></p> <p>Voor het onderzoek worden zowel gemeenten (circa 100 gemeenten) als verschillende samenwerkingsverbanden benaderd. Uw organisatie is een van de circa 50 omgevingsdiensten of veiligheidregio's.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Michiel Glaudemans</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10337                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Datum document     | 5-8-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Afzender           | mw. drs. Andree van Es Voorzitter Nederlandse Unesco Commissie en<br>drs. Jeroen Vervliet Voorzitter Blue Shield Nederland                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Geadresseerde      | Voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Samenwerking veiligheids- en erfgoedsector</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Korte inhoud       | <p>Tijdens een grootschalige crisis zoals een overstroming of kleinschaliger, een brand, zijn niet alleen mensen en dieren in gevaar, maar ook kunstvoorwerpen, monumenten, archieven en historisch waardevolle interieurs. We willen voorkomen dat die beschadigd raken of erger, verloren gaan.</p> <p>Wij willen graag, samen met u, verkennen waar een versterking kan plaatsvinden tussen de erfgoedsector en de veiligheidsregio's en hoe dit te realiseren. Ook om het onderwerp landelijk hoger op de agenda te krijgen. Uw betrokkenheid kan het verschil maken.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Paul de Vet</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen<br>Alle VR's hebben deze brief van Unesco ontvangen. Afgesproken is door de (raad voor Brandweercommandanten) RBC dat deze brief naar programmaraad gaat voor een collectief antwoord.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10344                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Datum document     | 15-8-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Afzender           | E.J. van den Broek, Kolonel der Genie                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Geadresseerde      | Voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Functiewisseling Regionaal Militair Commandant Zuid</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Korte inhoud       | <p>De afgelopen maanden ben ik door ziekte niet in staat geweest mijn functie als Regionaal Militair Commandant Zuid uit te voeren. Dit heeft mij doen besluiten om mijn functie terug te geven.</p> <p>Mijn opvolger is Kolonel Leo de Lange. Op 20 augustus zal ik mijn functie aan hem overgedragen.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Kitty Poort</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10396                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Datum document     | 22-8-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Afzender           | Peter Neuteboom, Hoofd Inspecteur Politie en Crisisbeheersing, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Inspectie Justitie en Veiligheid                                                                                                                                                                        |
| Geadresseerde      | Voorzitters en directeurs Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Plan van aanpak onderzoek crisiscommunicatie 112 en uitvraag documenten</b>                                                                                                                                                                                                                                |
| Korte inhoud       | <p>Ter informatie stuur ik u het plan van aanpak toe.</p> <p>Voor het beantwoorden van de onderzoeksvragen ontvangt de Inspectie graag, indien beschikbaar, van u de documenten die te maken hebben met uitval van het noodnummer 112 en betrekking hebben op uw veiligheidsregio voor 17 september 2019.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Paul de Vet</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|       |             |
|-------|-------------|
| Kopie | Opvraagbaar |
|-------|-------------|

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10193                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Datum document     | 18 juni 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Afzender           | Drs. W.J.L. Buijs-Glaudemans, Coördinerend burgemeester                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Geadresseerde      | bestuur Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Afstemmingsproces tussen gemeenten en gemeenschappelijke regelingen (GR-en) in Brabant-Noord</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Korte inhoud       | <p>Jaarlijks krijgt u van ons een brief over het afstemmingsproces tussen gemeenten en GR-en in Brabant-Noord. Met deze procesafspraken stemmen we de planning &amp; controlcyclus van samenwerkingsverbanden in deze regio en haar deelnemers (hoofdzakelijk gemeenten) af.</p> <p>Wij vragen u deze planning als uitgangspunt te gebruiken bij het plannen van uw bestuursvergaderingen. Dat is nodig om (met name) de gemeenteraden de gelegenheid te kunnen bieden hun kaderstellende rol te kunnen waarmaken. Verder zorgt de planning ervoor dat de gemeenschappelijke regelingen voldoende tijd hebben om de zienswijzen op de kadernota's in de conceptbegrotingen te verwerken. Wij adviseren de AB-leden en betreffende contactambtenaar van de GR om de GR tijdig te informeren over de zienswijze die de raad heeft uitgebracht.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Erik van Creij</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-I10181                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Datum document     | 14-6-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Afzender           | Burgemeester en wethouders van de gemeente Haaren                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Geadresseerde      | bestuur Veiligheidsregio Brabant Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Herindelingsadvies gemeenten Haaren, Oisterwijk, Vught, Boxtel en Tilburg</b>                                                                                                                                                                                                                                        |
| Korte inhoud       | <p>Mede namens de gemeenten Oisterwijk, Vught, Boxtel en Tilburg nodigen wij u uit om kennis te nemen van het 'Herindelingsadvies gemeenten Haaren, Oisterwijk, Vught, Boxtel en Tilburg'. Deze vindt u onder Documenten' op de webpagina <a href="http://www.haaren.nl/herindeling">www.haaren.nl/herindeling</a>.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Carolien Reitsma</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## UITGEGANE STUKKEN

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Briefnummer        | 2019-U4506 t/m 2019-U4508                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Datum document     | 11 juli 2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Afzender           | voorzitter Veiligheidsregio Brabant-Noord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Geadresseerde      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur-Generaal Natuur, Visserij en Landelijk Gebied, Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit, de heer ir. J.M. Osinga</li> <li>• Directeur-Generaal Gezondheid, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, mevr. drs. A. Berg</li> <li>• de voorzitters van Veiligheidsregio's Brabant-Zuidoost en Midden- en West-Brabant</li> <li>• de voorzitters van de GGD-en Hart voor Brabant, West-Brabant en Brabant-Zuidoost.</li> <li>• Ministeries van Economische zaken en Klimaat en Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit Regioambassadeur Brabant &amp; Limburg</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Onderwerp</b>   | <b>Integrale aanpak eikenprocessierups</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Korte inhoud       | <p>De verspreiding van de eiken- en dennenprocessierupsen zal in de komende jaren verder toenemen. Daarmee is het zeer wenselijk dat de preventie, de bestrijding en de informatievoorziening met ingang van het komend seizoen integraal en met kracht zal worden ingezet. Alleen dan kan grootschaliger overlast, ongerustheid van inwoners en overbelasting van het zorgsysteem worden voorkomen. Inzet van uitsluitend de gemeenten en coördinatie door de veiligheidsregio's is hiervoor onvoldoende. Een effectieve bestrijding vraagt om een brede en landelijke aanpak, waarbij ook natuurbeheerders worden betrokken.</p> <p>Wij zijn ons ervan bewust dat voor dit type problemen nog geen bestuurlijke netwerkkaart is geformuleerd in het kader van crisisbeheersing en rampenbestrijding. Het risico op explosieve verspreiding van de eikenprocessierups neemt van jaar tot jaar toe en er is vraag naar landelijke regie op preventie en bestrijding. In breder verband en zeker in de Veiligheidsregio Brabant-Noord ontstaat hieraan grote behoefte. Ik verzoek u om vanuit de rijksoverheid deze regie te voeren. Graag verneem ik uw visie hierop en welke aanpak u voor ogen staat. Vanzelfsprekend ben ik graag bereid tot een nadere toelichting en kunt u op mijn medewerking rekenen.</p> |
| <b>Behandelaar</b> | <b>Kees Boot</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Voorstel           | Voor kennisgeving aannemen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Kopie              | Opvraagbaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## Procesgang

| Processtap                         | Datum           |
|------------------------------------|-----------------|
| Dagelijks Bestuur (ter kennisname) | 2 oktober 2019  |
| Algemeen Bestuur (ter kennisname)  | 6 november 2019 |

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld kennis te nemen van de ingekomen en uitgegane stukken.

## Akkoord

Ja

☐

Nee

☐

Afwijkend besluit

☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

**Vastgestelde besluitenlijst vergadering Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord d.d. 11 juni 2019.**

**Aanwezig:** drs. J.M.L.N. Mikkers (voorzitter), drs. H.A.G. Hellegers, mw. drs. W. van Hees, drs. L.H.J. Verheijen, mw. drs. M.J.H. van Schaijk, mw. drs. C.J.M.A. van Esch, mr. A.D. Heil, ing. C.J.W.L. Pors MCDM en C.Q. Boot MSM (verslag).

**Afwezig met bericht van verhindering:** mw. drs. W.J.L. Buijs-Glaudemans, mr. W.A.G. Hillenaar, mr. J.J. Smilde, kolonel E. van den Broek en mr. drs. J. Knopper.

| Agenda nr. | Onderwerp                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.         | Opening                                               | <p><b>Opening 17.40 uur</b></p> <p>Hartelijk welkom voor Carlo Pors manager brandweezorg Veiligheidsregio Brabant-Noord.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2          | Ingekomen en uitgegane stukken & Mededelingen Bestuur | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> neemt de ingekomen en uitgegane stukken voor kennisgeving aan.</p> <p><b>Mededelingen:</b></p> <p><b>Veiligheidsberaad 14 juni 2019</b></p> <p>De <b>voorzitter</b> meldt dat in de komende vergadering van het Veiligheidsberaad het door professor Verburg van de Radbouduniversiteit opgestelde advies over de strijdigheid van de rechtspositie brandweervrijwilligers met de Europese Deeltijdrichtlijn zal worden besproken. Deze problematiek kan een grote impact krijgen op het stelsel van vrijwilligers. Het Veiligheidsberaad stelt voor om een commissie op korte termijn te laten onderzoeken of het mogelijk is om onderscheid te maken in de taken, organisatie en rechtspositie van vrijwilligers ten opzichte van die van beroepsbrandweerpersoneel. Mocht een volledige gelijkenschakeling van de rechtspositie van beroeps en vrijwilligers onvermijdelijk worden, moet rekening worden gehouden met landelijke meerkosten ad circa € 55 miljoen. In oktober en eind 2019 worden de uitkomsten van het voorgestelde onderzoek verwacht en kunnen de besturen van de veiligheidsregio's en het Veiligheidsberaad zich beraden hoe deze naar de taken, organisatie en rechtspositie van de brandweer in de 25 veiligheidsregio's kunnen worden vertaald.</p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> merkt op dat geen voorbarige conclusies over de toekomstige rechtspositie van brandweervrijwilligers moeten worden getrokken. Belangrijk is om nu eerst de uitkomsten van het landelijke onderzoek af te wachten.</p> <p>De <b>voorzitter</b> meldt dat naar aanleiding van het rapport "Bouwen aan vertrouwen" over de modernisering van Brandweer Amsterdam-Amstelland wordt voorgesteld om een landelijke commissie te laten onderzoeken in hoeverre de taken en organisatie van de beroepsuitrukdienst bij de brandweer op een andere wijze kunnen worden ingevuld.</p> <p>Tenslotte wordt voorgesteld te onderzoeken in hoeverre de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) wel of niet van toepassing moet worden verklaard op de veiligheidsregio's, aldus de voorzitter. Hangende de uitkomsten van dit onderzoek zal de doorvoering van de WNRA bij de veiligheidsregio's vooralsnog worden uitgesteld, aldus de <b>voorzitter</b>.</p> <p><b>Stand van zaken totstandkoming en besluitvorming concept-beleidsplan 2020 – 2023 Veiligheidsregio Brabant-Noord</b></p> |

| Agenda nr. | Onderwerp |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |           | <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> licht toe dat op basis van de Beleidsagenda 2020 – 2023 in de maanden juli – augustus 2019 een beknopt concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 op hoofdlijnen zal worden opgesteld. Op 27 juni zal een start-ontbijtbijeenkomst met de kolommen en veiligheidspartners worden gehouden. In juni en juli worden daartoe bij hen informatie en wensen opgehaald. De concept-documenten zullen uiteraard de gebruikelijke advieslijn veiligheidsdirectie, contactambtenaren adoptiegemeenten en Financiële Commissie volgen en op 9 oktober aan het Dagelijks Bestuur en op 6 november aan het Algemeen Bestuur worden voorgelegd. In november en december kunnen de burgemeesters over de concept-documenten het wettelijk verplichte overleg voeren met hun gemeenteraden. De vaststelling van het Beleidsplan 2020 – 2023 en de Ontwikkelagenda 2020 – 2021 door het Algemeen Bestuur is voorzien in januari 2020.</p> <p><b>Gesprek Commissaris van de Koning met voorzitter, vice-voorzitter en secretaris Veiligheidsregio Brabant-Noord op 20 juni 2019</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> deelt mee dat het gesprek voortvloeit uit de toezichthoudende rol van de Commissaris op het functioneren van de veiligheidsregio. De Commissaris wil hierbij blijkens zijn ambtelijk adviseur met name het accent bij de verantwoording over het verleden leggen. De veiligheidsregio wil ook graag het vizier op de toekomst richten.</p> <p>De heer <b>Verheijen</b> stelt voor om vanuit de veiligheidsregio onderwerpen aan te dragen voor het Rijksherenoverleg van de Commissaris van de Koning.</p> <p>De heer <b>Hellegers</b> stelt voor de afstemming tussen de Gedeputeerde Veiligheid en de veiligheidsregio met de Commissaris te bespreken.</p> <p><b>Terugkoppeling vergadering Veiligheidsdirectie 20 mei 2019</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> deelt mee dat onder andere de Ontwikkelagenda Raad directieuren veiligheidsregio's (RDVR), proces operationalisering Beleidsagenda 2020 – 2023 en Terrorismegevolgbestrijding (TGB) zijn besproken.</p> <p><b>Effecten en resultaten januari – maart 2019 Programma Industriële Veiligheid</b></p> <p>Het beeldverslag dat met de vergaderstukken is meegezonden geeft een indruk van de gerealiseerde effecten in het eerste kwartaal 2019 van het Programma Industriële Veiligheid aldus mevrouw <b>Van Schaijk</b>.</p> <p><b>Vervolg presentatie “Droogte – Een (nieuw) aandachtspunt voor de veiligheidsregio?” van Dijkgraaf Waterschap Aa en Maas in vergadering Algemeen Bestuur 3 april 2019</b></p> <p>De heer <b>Verheijen</b> stelt voor om nadere afspraken te maken over handelingsperspectieven met betrekking tot langdurige droogte, extreme wateroverlast, blauwalg, botulisme en legionella. Onderzocht moet worden wat de gevolgen van extreem weer voor de veiligheid van burgers en voor de taakuitvoering door de veiligheidsregio betekenen. Het verdient aanbeveling om de verschillende scenario's en handelingsperspectieven aan een bestuurlijke toets door enkele burgemeesters te onderwerpen.</p> |

| Agenda nr. | Onderwerp                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                | <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> deelt mee inmiddels overleg te hebben gehad met algemeen directeur Piet Sinnema en directeur watersystemen en keringen Leo Smit over de wijze waarop Waterschap Aa en Maas en de veiligheidsregio wederzijdse wensen en behoeften op het gebied van extreem weer het beste kunnen afstemmen.</p> <p>De <b>voorzitter</b> heeft behoefte aan een portefeuillehouder extreem weer.</p> <p>De dames <b>Van Schaijk en Van Esch</b> stellen voor om de heer Hillenaar te vragen het portefeuillehouderschap extreem weer op zich te willen nemen. Daarmee is dan tevens de afstemming met de GGD geborgd.</p> <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> besluit om de heer Hillenaar te vragen om het portefeuillehouderschap extreem weer op zich te willen nemen.</p> <p><b>Droogte- en natuurbrandbestrijding Loonse en Drunense Duinen</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Hees</b> deelt mee dat onder leiding van de burgemeester van Loon op Zand tot nu toe nog niet erg concrete plannen worden gemaakt in het kader van de droogte- en natuurbrandbestrijding. Jammer genoeg wordt hierbij geen verbinding gelegd naar de beide veiligheidsregio's.</p> <p><b>Regionaal Veiligheidsplan Oost-Brabant</b></p> <p>De uitwerking van het Regionaal Veiligheidsplan Oost-Brabant dat momenteel op initiatief van het Regionaal Veiligheidsoverleg Oost-Brabant wordt opgesteld vraagt op onderdelen de medewerking van de veiligheidsregio. Tot nu toe is de veiligheidsregio hiertoe nog niet door het Regionaal Veiligheidsoverleg benaderd, aldus mevrouw <b>Van Schaijk</b>.</p> <p>De <b>voorzitter</b> adviseert hiertoe contact met secretaris Ger Scheffer van het Regionaal Veiligheidsoverleg Oost-Brabant te leggen.</p> |
| 2b         | <b>Mededelingen Politie</b>                    | <p><b>Nieuwe governance Meldkamer Oost-Brabant vanaf 2020</b></p> <p>De heer <b>Heil</b> laat weten dat wordt gewerkt aan een nieuwe governance voor de Meldkamer Oost-Brabant na overdracht van organisatie en beheer aan de onder de Nationale Politie ressorterende Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). Deze overdracht wordt voorzien per 1 januari 2020.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2c         | <b>Mededelingen Hoofdofficier van Justitie</b> | Geen mededelingen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2d         | <b>Mededelingen Brandweer</b>                  | <p><b>Interregionale samenwerking en afstemming</b></p> <p>De heer <b>Pors</b> deelt mee dat gesprekken gaande zijn over samenwerking met de Veiligheidsregio's Gelderland-Zuid en Limburg-Noord. Bij Gelderland-Zuid gaat het om bijstandsverlening door Brabant-Noord op het gebied van levensreddend duiken. Hierover zal binnenkort in het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid worden gesproken. Bij Limburg-Noord gaat het om het verzorgen van brandbestrijding en technische hulpverlening door de post Oeffelt in aangrenzend gebied van de Gemeente Gennep. Zodra deze afspraken concreet zijn zullen ze</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Agenda nr. | Onderwerp                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                   | <p>uiteraard aan het Dagelijks Bestuur worden voorgelegd.</p> <p>Met de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant zijn gesprekken gaande over het maken van afspraken over de kazernevolgordetabel bij brandbestrijding en technische hulpverlening en de afstemming van de onderlinge operationele samenwerking. Voor wat dit laatste betreft is ook de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost betrokken, aldus de heer <b>Pors</b>.</p> <p><b>Uitvoering onderzoek brandkranen</b></p> <p>Tot slot meldt de heer <b>Pors</b> dat ter uitvoering van het verzoek van de Inspectie Justitie en Veiligheid naar aanleiding van de brand in de Urbanuskerk in Amstelveen de beschikbaarheid, bereikbaarheid en het onderhoud aan brandkranen in Brabant-Noord in kaart worden gebracht.</p> <p><b>Overlijden en crematie Rico van Dinther</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> deelt mee dat op 6 juni ploegchef 24-uursdienst 's-Hertogenbosch en postcommandant Vrijwilligers 's-Hertogenbosch Rico van Dinther is overleden. Rico is 30 jaar bij Brandweer Brabant-Noord en Brandweer 's-Hertogenbosch in dienst geweest. Tijdens de bijeenkomst in Vlijmen op 12 juni zal met brandweerbetrokkenheid afscheid van Rico worden genomen.</p> |
| 2e         | Mededelingen GHOR                                 | <p><b>LCMS-GZ</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Esch</b> deelt mee dat sedert week 23 GHOR en GGD zijn aangesloten op LCMS - Geneeskundige Zorg.</p> <p><b>Landelijke zoönose-oefening 2021</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Esch</b> deelt mee onlangs een gesprek te hebben gehad met de Commissaris van de Koning en vertegenwoordigers van de ministeries van LNV en EZK over de in 2021 in Brabant te organiseren landelijke zoönose-oefening.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2f         | Mededelingen Rampenbestrijding & Crisisbeheersing | <p><b>Invulling vacatures ROL-functie Operationeel Leider (OL)</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> deelt mee vanaf september 2019 naar verwachting in 2, mogelijk zelfs 3 vacatures voor de ROL-functie Operationeel Leider door niet-brandweer-functionarissen zal worden voorzien.</p> <p><b>Convenant inzake de Calamiteiten Coördinator (CaCo) met de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> meldt dat op korte termijn een convenant met de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost over de Calamiteitencoördinator zal worden gesloten. In samenhang daarmee zal ook de werving voor de CaCo worden gestart.</p> <p><b>Concept-regiobeeld Brabant-Noord Inspectie Justitie en Veiligheid</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> meldt dat de Inspectie Justitie en Veiligheid onlangs het concept-regiobeeld Brabant-Noord, Operationele Prestaties en Kwaliteitszorg, in het</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Agenda nr. | Onderwerp                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                                                    | <p>kader van hoor en wederhoor heeft toegezonden. De door de inspectie toegepaste kwantitatieve onderzoeksmethode heeft landelijk een zodanig resultaat opgeleverd dat de veiligheidsregio's zich hierin niet herkennen. Na overleg met de Raad directeuren veiligheidsregio's heeft de hoofdinspecteur besloten zich te beraden om de onderzoeksrapportages in een voor de veiligheidsregio's acceptabele wijze uit te brengen. Zodra de eindrapportage naar verwachting eind dit jaar beschikbaar is zal deze aan het Dagelijks Bestuur worden voorgelegd.</p> <p><b>Evaluatie optreden in het kader van SGBO en GRIP 1 bezetting varkenshouderij Boxtel</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> laat weten dat zij onlangs met burgemeester Naterop van Boxtel het optreden in het kader van SGBO en GRIP 1 tijdens de bezetting van de varkenshouderij in Boxtel op 13 mei 2019 te hebben geëvalueerd.</p> <p><b>Evaluatie Wet veiligheidsregio's</b></p> <p>Op 16 mei 2019 heeft een gesprek met Onno Hoes (waarnemend burgemeester Haarlemmermeer en vertegenwoordiger Veiligheidsberaad), de heer Mikkers, de heer Houben en de heer Arts (namens de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost) en de directeur Veiligheidsregio Brabant-Noord plaatsgevonden over de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's, aldus mevrouw <b>Van Schaijk</b>.</p> |
| 2g         | Mededelingen<br>Bevolkingszorg                                                                                     | <p><b>Kwantitatieve capaciteitsinvulling bevolkingszorg gemeenten</b></p> <p>Mevrouw <b>Van Schaijk</b> deelt namens de heer Timmermans mee dat in de volgende vergadering van het Dagelijks Bestuur een overzicht zal worden geagendeerd met betrekking tot de capaciteitsinvulling bevolkingszorg door de gemeenten in Brabant-Noord.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2h         | Mededelingen Waterschap<br>Aa en Maas                                                                              | <p><b>Langdurige droogte</b></p> <p>De heer <b>Verheijen</b> deelt mee dat als gevolg van de langdurige droogte en achterblijvende regenval de schaarsteverdelingsmaatregelen met betrekking tot het oppervlaktewater van kracht blijven. Als op korte termijn niet voldoende regen valt zullen verdere ingrepen ook als gevolg van de teruglopende waterkwaliteit bij hogere temperaturen noodzakelijk worden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2i         | Mededelingen Defensie                                                                                              | <p>De <b>voorzitter</b> verzoekt een kaartje aan kolonel Van den Broek te sturen en hem een spoedig herstel te wensen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3a.        | Concept-besluitenlijst<br>vergadering Dagelijks<br>Bestuur Veiligheidsregio<br>Brabant-Noord d.d. 3 april<br>2019  | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> stelt het concept-verslag/besluitenlijst van de vergadering op 3 april 2019 conform concept vast.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3b.        | Concept-besluitenlijst<br>vergadering Dagelijks<br>Bestuur Veiligheidsregio<br>Brabant-Noord d.d. 17 april<br>2019 | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> stelt het concept-verslag/besluitenlijst van de vergadering op 17 april 2019 conform concept vast.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|            |                                                                                                                    | <b>TER BESLUITVORMING</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



| Agenda nr. | Onderwerp                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.         | <b>Toezichtsverslag informatie en archiefbeheer 2018</b>                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> besluit om in te stemmen met onderstaande beslispunten en dit voorstel ter kennisname te agenderen voor de vergadering van het Algemeen Bestuur op 3 juli 2019:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kennis te nemen van het toezichtsverslag Archief- en informatiebeheer over 2018 d.d. 21 mei 2019 (bijlage 1);</li> <li>2. in te stemmen met de reactie op het toezichtsverslag (bijlage 2);</li> <li>3. het toezichtsverslag, de reactie daarop en de archiefverordening aan te bieden aan het college van Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|            | Toelichting:                                                                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>TER BESPREKING</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5.         | <b>Nota van zienswijzen uitgebracht door de gemeenteraden in Brabant-Noord op:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualisatie Risicoprofiel 2018 Veiligheidsregio Brabant-Noord</li> <li>- Beleidsagenda Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020 - 2023</li> </ul> | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> besluit om in te stemmen met de bijgestelde reacties op de ingediende zienswijzen en deze Nota van zienswijzen ter vaststelling voor te leggen aan het Algemeen Bestuur in zijn vergadering op 3 juli 2019.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|            | Toelichting                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>De heer <b>Hellegers</b> merkt op dat de Beleidsagenda 2020 – 2023 het resultaat is van uitvoerig overleg en daarbij bereikt commitment. Blijkens de ingediende zienswijzen zijn sommige gemeenteraden nu toch wat terughoudend om zich volledig aan de ambities te willen verbinden.</p> <p>Mevrouw <b>Van Hees</b> stelt voor om in de reactie van het Dagelijks Bestuur op de ingediende zienswijzen mee te nemen dat bij de realisatie van de beleidsagenda niet bij voorbaat een beroep op aanvullende financiële middelen zal worden gedaan. Opgave voor de veiligheidsregio is om de af te spreken resultaten met een zo minimaal mogelijke inzet van publieke financiële middelen te realiseren. Daarbij geldt dat voor bekostiging van nieuw beleid eerst wordt gekeken in hoeverre bestaand beleid kan vervallen en de vrijkomende middelen opnieuw kunnen worden ingezet.</p> |
| 6.         | <b>Stand van zaken tot dusver door gemeenteraden ingediende zienswijzen op het voorstel tot resultaatbestemming 2018 en de concept-programmabegroting 2020</b>                                                                                                            | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> neemt kennis van de omstandigheid dat op dit moment nog geen zienswijzen van gemeenteraden op het voorstel tot resultaatbestemming 2018 en de concept-programmabegroting 2020 zijn ontvangen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|            | Toelichting:                                                                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>TER INFORMATIE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7.         | <b>Regionalisering FLO-kosten</b>                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>Besluit:</b> Het <b>Dagelijks Bestuur</b> besluit om kennis te nemen van het voorstel dat op 3 juli 2019 ter bespreking aan het Algemeen Bestuur zal worden voorgelegd met de volgende uitgangspunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. om met ingang van 1 januari 2020 de kosten van Functioneel Leeftijdsontslag (FLO) regionaal te bekostigen;</li> <li>2. te kiezen voor verdeelmodel 3 waarbij:</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Agenda nr. | Onderwerp    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |              | a. de inwonerbijdrage over de periode 2021 – 2045 zal toenemen met € 0,54 per inwoner, per deelnemende gemeente (inclusief 's-Hertogenbosch);<br>b. de gemeente 's-Hertogenbosch koopt de opgebouwde werknemersrechten FLO tot aan 1 januari 2011 middels een eenmalige bijdrage af, zijnde een bedrag van € 3.119.178;<br>3. de financiële gevolgen hiervan te verwerken in het Beleidskader 2021 en de daarop volgende Programmabegroting 2021. |
|            | Toelichting: | De <b>voorzitter</b> licht toe dat dankzij de eenmalige afkoop van opgebouwde werknemersrechten FLO tot aan 1 januari 2011 door 's-Hertogenbosch deze gemeente met ingang van 2021 hetzelfde bedrag per inwoner als de andere gemeenten aan de veiligheidsregio betaalt.                                                                                                                                                                          |
| 8.         | Rondvraag    | <b>Voorzitterschap Regionaal Beleidssteam</b><br><br>De heer <b>voorzitter</b> refereert aan de training voorzitter RBT die op 13 september 2019 zal worden gehouden. De heer Mikkers geeft aan behoefte te hebben aan een gesprek met de leden van het Dagelijks Bestuur over de uitvoering van het voorzitterschap RBT.<br><br><b>Sluiting: 19.00 uur</b>                                                                                       |

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord, d.d. 2 oktober 2019,

de secretaris

de voorzitter

Veiligheidsregio Brabant-Noord,

Veiligheidsregio Brabant-Noord,

drs. M.J.H. van Schaijk

drs. J.M.L.N. Mikkers

# Besluit

ABVRBN 20191106

AGP 4a.b

Aan : Dagelijks Bestuur

Datum : 2 oktober 2019

Bijlage  
(n) : 1

R. Staal  
Steller : J. van Kaathoven      Onderwerp : Locatiekeuze nevenvestiging – steunpunt Oost

## Aanleiding

Op 10 november 2016 heeft het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord de Visie op Huisvesting kantoorlocaties Brandweer Brabant Noord vastgesteld. In deze visie wordt uitgegaan van een hoofdlocatie gelegen aan het “Veiligheidsplein” in 's-Hertogenbosch en de vestiging van een nevenlocatie tevens logistieke steunpunt in de driehoek Mill, Uden en Zeeland. Verder is in deze visie meegenomen dat het zeer wenselijk is dat de nevenlocatie Oost gekoppeld zal zijn/blijven aan een operationele kazerne.

In eerste instantie was het de bedoeling dat de nevenlocatie in combinatie met de brandweerkazerne in Uden gerealiseerd zou worden. De gemeente had een perceel in eigendom waar de brandweer haar activiteiten zou kunnen ontplooiën. Echter, door de combinatie met de nieuwbouw van het politiebureau van Uden en de gewijzigde uitgangspunten van de nieuwbouw van de brandweerkazerne in Uden was het niet mogelijk om dit op het beschikbare perceel te realiseren. Dit betekende dat er opnieuw gezocht moest worden naar een geschikte nevenlocatie.

## Benodigde ruimte

Er is een programma van ruimte (PVR) opgesteld voor de nevenlocatie. De op locatie uitgevoerde werkzaamheden zijn uiteenlopend. Er is ruimte voor kantoorflexplekken, een ademluchtwerkplaats, logistieke opslag, een autoherstel werkplaats, een arbeidshygiëne- en kledingwasruimte en een opleidingsruimte voor vakbekwaam worden en blijven. De ruimtebehoefte betreft een minimale perceelgrootte van ruim 7100 m<sup>2</sup>. Dit is de benodigde perceelgrootte **zonder** een uitrukpost. Inclusief een uitrukpost bedraagt de ruimtebehoefte 9100m<sup>2</sup>.

## Keuze

De afgelopen maanden zijn een 9-tal locaties vanuit diverse gemeenten aangedragen voor de bouw van een nieuw steunpunt in het oosten van onze regio. Na beoordeling zijn er uiteindelijk 3 locaties overgebleven die als vestigingsplaats voor de nevenlocatie in aanmerking zouden kunnen komen. Daar waar percelen zijn aangeboden voor zowel de bouw van de nevenlocatie, als de bouw van een nieuwe uitrukpost, is er aanvullend onderzoek gedaan naar onder andere de consequenties voor opkomsttijden.

In een beoordelingsmatrix zijn vervolgens de eisen van de Veiligheidsregio Brabant-Noord, inclusief het aanvullende onderzoek, samengevat en zijn de beschikbare locaties op deze eisen beoordeeld. Uiteindelijk is de locatie Voederheil in het dorp Zeeland als beste beoordeeld. Het gevolg hiervan is dat ook de kazerne Zeeland hiervoor verplaatst moet worden. In het huisvestingsplan 2020 – 2023 is rekening gehouden met de renovatie van de kazerne Zeeland. De kazerne stamt uit 1982 en is in 2022 volledig afgeschreven.

## Tijdspad

Om de brandweezorg in Zeeland en omgeving te garanderen is – in overleg met de gemeente Landerd – afgesproken dat de huidige kazerne gehandhaafd blijft totdat de nevenvestiging/nieuwe kazerne Zeeland in gebruik is genomen.

De verwachting is dat de voorbereidingen voor de realisatie van de bouw de 2<sup>e</sup> helft van 2019 en 2020 in beslag zullen nemen. Zonder wezenlijke tegenslagen is de planning dat het nieuwe pand eind 2022 in gebruik kan worden genomen. Voor het perceel aan de Voederheil moet nog een bestemmingsplanprocedure doorlopen worden.

Na de realisatie van de nevenlocatie in 2022 zullen de logistieke- en onderhoudswerkzaamheden, uitgevoerd in de post Oss, en het voertuigonderhoud, uitgevoerd in de post Uden, naar deze locatie verplaatst worden.

### **Projectorganisatie**

Voor de realisatie van de nevenlocatie wordt een projectorganisatie opgestart. Binnen de projectopzet gaat gewerkt worden met een stuurgroep en een projectgroep met daaronder een aantal werkgroepen. In deze werkgroepen zijn de afdelingen en teams vertegenwoordigd die hun werk gaan vinden in dit steunpunt. Uiteraard is er een belangrijke rol weggelegd voor de post Zeeland die met een gebruikersgroep deel zal nemen aan dit project.

### **Financiële consequenties en benodigd investeringsbudget**

Voor de realisatie van de bouw van de nevenlocatie en de renovatie van de post Zeeland is een investeringsbudget opgenomen in de begroting van 2020. Voor de nieuwbouw van de nevenlocatie worden deze budgetten samengevoegd.

Het totale investeringsbudget voor de post Zeeland en de nevenlocatie komt daarmee op € 6.6 miljoen inclusief BTW en is daarmee taakstellend. Dit budget is bestemd voor de bouw van de nevenvestiging én voor de bouw van de nieuwe kazerne in Zeeland. In de meerjarenbegroting is dekking aanwezig voor deze investering.

In het investeringsbudget voor de nevenvestiging en de kazerne Zeeland is de aankoop van het bouwperceel niet meegenomen. Met de gemeente Landerd is in eerste instantie onderzocht of een erfpacht mogelijk was. In die gesprekken heeft de gemeente aangegeven dat zij de voorkeur geven aan 'verkoop'. In de overdracht van de brandweerkazernes is echter afgesproken dat de bijbehorende grond 'om niet' overgaat. In overleg met de gemeente Landerd is uiteindelijk gekozen voor een oplossing waarbij de veiligheidsregio wel betaalt voor het deel van het perceel wat extra benodigd is voor de nevenvestiging, en daarmee niet voor het gedeelte dat gebruikt wordt voor de kazerne<sup>1</sup>.

Door de koop van het perceel is een extra investering van € 1.031.000 noodzakelijk, welke niet was voorzien. De daaruit voortkomende jaarlijkse kapitaallasten bedragen € 15.000<sup>2</sup> en zijn ook niet voorzien. De veiligheidsregio zal binnen de meerjarenbegroting zorgen voor dekking van deze hogere jaarlijkse lasten. Hierdoor stijgt de gemeentelijke bijdrage dus niet.

In de nieuwe situatie zijn de volgende investeringsbudgetten beschikbaar voor: 1) de nevenvestiging plus de nieuwbouw van de kazerne Zeeland en 2) de aankoop van het perceel aan de Voederheil:

| <b>Investering</b>                     | <b>Jaarschijf</b> | <b>Budget</b> |
|----------------------------------------|-------------------|---------------|
| Post Zeeland + Nevenlocatie: nieuwbouw | 2019              | € 6.582.000   |
| Aankoop perceel Zeeland                | 2019              | € 1.031.000   |

### **Besluit Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord:**

Het Dagelijks Bestuur heeft in zijn vergadering op 2 oktober 2019 het volgende besloten:

1. In te stemmen met de locatiekeuze voor de nevenvestiging –steunpunt Oost aan de Voederheil in Zeeland.
2. In te stemmen met de nieuwbouw van de kazerne Zeeland aan de Voederheil in Zeeland.

<sup>1</sup> Onder voorbehoud van instemming DB/AB VRBN.

<sup>2</sup> Op de boekwaarde van de ondergrond vinden geen afschrijvingen plaats. Wel wordt er rente toegerekend.

3. Te besluiten tot het beschikbaar stellen van het investeringsbudget van € 6.582.000 inclusief BTW voor de bouw van zowel de nevenvestiging - steunpunt Oost als voor de bouw van de brandweerkazerne Zeeland aan de Voederheil.
4. Te besluiten tot het beschikbaar stellen van het investeringsbudget ad € 1.031.000 inclusief BTW voor de aankoop van het perceel voor de Nevenvestiging – steunpunt Oost aan de Voederheil.
5. De aanpassing van het investeringsbudget voor de bouw te verwerken in de bestuursrapportage 2019 (reeds gedaan) en het nieuwe investeringsbudget voor aankoop van het perceel aan de Voederheil te verwerken in de in de bestuursrapportage 2019 (wordt gedaan na de vergadering van het Dagelijks Bestuur).
6. Dit voorstel inclusief de door het Dagelijks Bestuur genomen besluiten ter kennisname aan te bieden aan het Algemeen Bestuur.

| Processtappen:                                                    | Datum      |
|-------------------------------------------------------------------|------------|
| Ondernemingsraad (informereren)                                   | 01-10-2019 |
| Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord (besluitvorming) | 02-10-2019 |
| Algemeen Bestuur (kennisname)                                     | 06-11-2019 |

#### **Voorstel**

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om kennis te nemen van het besluit op 2 oktober 2019 van het Dagelijks Bestuur.

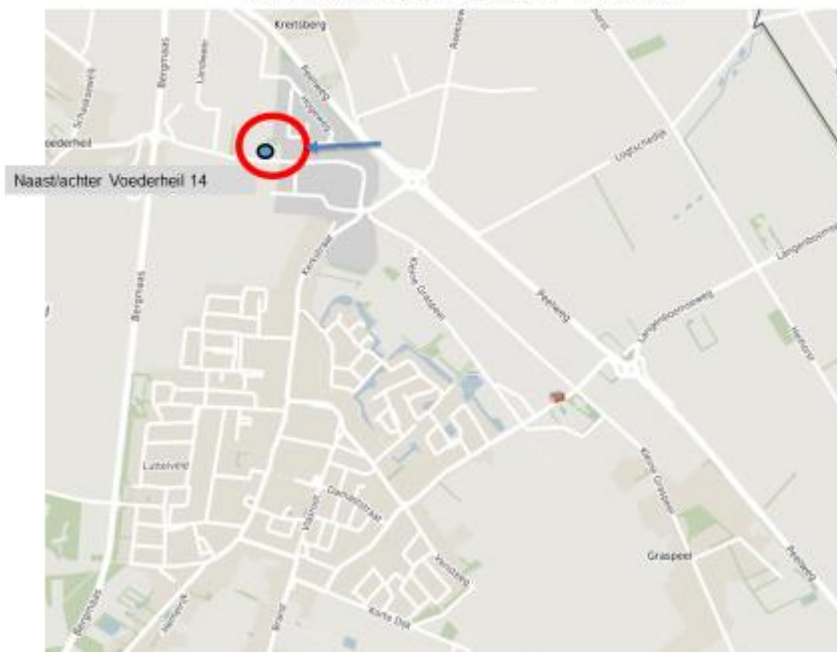
**Akkoord** Ja ☐ Nee ☐ Afwijkend besluit ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

**Bijlage(n)**

Voorkeurslocatie VRBN



## Concept VERSLAG

**Van de besluitvormende vergadering van het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio d.d. 3 juli 2019, Grote vergaderzaal eerste verdieping kantoor Veiligheidsregio Brabant-Noord, Orthenseweg 2b, 5212 XA 's-HERTOGENBOSCH**

**Aanwezig**

drs. J.M.L.N. Mikkers (voorzitter), mr. W.A.G. Hillenaar, mw. drs. M.A.H. Moorman, P.M.J.H. Bos, Y. de Boer, mw. drs. W. van Hees, M.C. Bakermans, A. Walraven, mw. drs. W.J.L. Buijs-Glaudemans, mw. M.L.P. Sijbers, A.M.H. Roolvink MSc, R.J. van de Mortel, drs. L.H.J. Verheijen, mr. H.J.M. Timmermans, mw. drs. M.J.H. van Schaijk, mw. mr. D. van Gammeren, Luitenant-kolonel N. van der Leegte, mw. drs. K. van Esch, ing. C.J.W.L. Pors MCDm en C.Q. Boot MSM

**Afwezig (met bericht van verhindering)**

ir. C.H.C. van Rooij, mr. J.C.M. Pommer, K.W.Th. van Soest, drs. H.A.G. Hellegers, F. Naterop, mr. J.J. Smilde

**1. Opening**

Met een woord van welkom opent de **voorzitter** de vergadering. In het bijzonder heet hij de heer Pors welkom die in zijn rol van adviseur als manager brandweezorg aan de vergaderingen van het Algemeen Bestuur zal deelnemen.

Luitenant-kolonel Van der Leegte vervangt kolonel Van den Broek. Mevrouw Van Gammeren, districtschef 's-Hertogenbosch vertegenwoordigt de eenheidsleiding Oost-Brabant van de Nationale Politie.

Berichten van verhindering zijn ontvangen van de heren Van Rooij, Pommer, Van Soest, Hellegers, Naterop en Smilde.

**2. Ingekomen en uitgegane stukken en mededelingen**

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur neemt de ingekomen en uitgegane stukken voor kennisgeving aan.

**2a.a Besluitenlijst vergadering Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio d.d. 13 maart 2019.****2a.b Besluitenlijst vergadering Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio d.d. 3 april 2019.****2a.c Besluitenlijst vergadering Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio d.d. 17 april 2019.**

**Besluit:** Het **Algemeen Bestuur** neemt de besluitenlijsten van de vergaderingen van het Dagelijks Bestuur op 13 maart 2019, 3 april 2019 en 17 april 2019 voor kennisgeving aan.

Mevrouw **Van Schaijk** deelt mee dat brieven ontvangen zijn van de Inspectie Justitie en Veiligheid met vragen over de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) bij Brandweer Brabant-Noord (RI&E wordt binnenkort gehouden) en onderzoek naar het onderhoud van onder- en bovengrondse brandkranen naar aanleiding van de brand in de Urbanuskerk in Amstelveen (Brabant-Noord antwoord aan de inspectie voor 1 november). Daarnaast heeft de inspectie het concept van de rapportage over kwaliteitszorg en operationele prestaties voor ambtelijk commentaar voorgelegd. Op de door de inspectie gehanteerde onderzoeksmethodiek bestaat bij veel veiligheidsregio's kritiek. In overleg met de inspectie wordt bezien op welke wijze de onderzoeksrapportages moeten worden aangepast. Eind dit jaar wordt de definitieve rapportage verwacht waarna het bestuur zal worden geïnformeerd.

Onder verwijzing naar het gestelde in de geannoteerde agenda deelt mevrouw **Van Schaijk** mee dat op 24 juni 2019 als gevolg van een landelijke telefoonstoring bij KPN 112 en daarmee alle meldkamers drie uren onbereikbaar zijn geweest voor meldingen door burgers, bedrijven en instellingen. Opgeschaald werd naar GRIP 2. Bij wijze van noodvoorziening zijn alle brandweerkazernes met een kernbezetting paraat gesteld, politiebureaus bezet en politie- en ambulance-eenheden op

strategische plekken geposteed. Hulpvragen van burgers konden aldaar worden gedaan. Met behulp van C2000 werd het berichtenverkeer met de meldkamers onderhouden. De landelijke berichtgeving via NL Alert kwam echter traag op gang. Helaas werd landelijk een onjuist landelijk noodnummer verspreid, dat wel werd gerectificeerd. Voor zover bekend hebben zich in Brabant-Noord geen situaties voorgedaan waarbij als gevolg van de vertraagde hulpverlening levensbedreigende situaties zijn ontstaan. Op initiatief van de minister van Justitie en Veiligheid wordt een onderzoek gedaan naar de oorzaken en afhandeling van de telefoonstoring en de wijze waarop de bedrijfszekerheid van 112 en de landelijke noodcommunicatie naar burgers kan worden verbeterd. De **voorzitter** deelt mee dat hij de toonzetting van de door de minister van Justitie en Veiligheid aan de Tweede Kamer betreurt. Aangezien de telefoonstoring een landelijk karakter had was een landelijke coördinatie van de communicatie noodzakelijk en had moeten worden opgeschaald naar GRIP 5. Mevrouw **Van Hees** complimenteert de gezamenlijke hulpdiensten voor hun adequate reactie, maar acht verbetering van zowel de landelijke als regionale communicatie naar de burgers noodzakelijk.

Mevrouw **Van Schaijk** laat weten dat op 27 juni de aftrap van het opstellen van het Beleidsplan 2020 -2023 en de Ontwikkelagenda 2020 – 2021 heeft plaatsgevonden in de vorm van een multidisciplinaire bijeenkomst met onze ketenpartners. Gestreefd wordt om de concepten van deze documenten na consultatie van kolommen en veiligheidspartners en na advisering door veiligheidsdirectie, adoptieambtenaren en Financiële Commissie op 9 oktober aan het Dagelijks Bestuur en op 6 november aan het Algemeen Bestuur voor te leggen. Tussentijds zal de Ondernemingsraad worden geïnformeerd. In november-december 2019 kunnen het Concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de Concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 door de burgemeesters met de gemeenteraden worden besproken. De vaststelling is voorzien in januari 2020. Mevrouw **Moorman** brengt de complimenten van de gemeentesecretaris van Bernheze voor de organisatie van de startbijeenkomst over.

Mevrouw **Van Schaijk** meldt dat op 16 mei een gesprek tussen de heren Hoes (Veiligheidsberaad, waarnemend burgemeester Haarlemmermeer), Mikkers, Houben (Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost, burgemeester Nuenen), Nat (waarnemend directeur Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost) en mevrouw Van Schaijk over de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's heeft plaatsgevonden. Het Kabinet zal naar verwachting binnenkort een besluit nemen over de opdracht en samenstelling van de evaluatiecommissie.

In de vergadering van het Veiligheidsberaad op 14 juni is met name stilgestaan bij de problematiek van de rechtspositie vrijwilligers in relatie tot de Europese deeltijdrichtlijn, aldus de **voorzitter**. Een problematiek die hoge impact kan krijgen op het stelsel van vrijwilligers. Een commissie zal op korte termijn onderzoeken of het mogelijk is om onderscheid te maken in de taken, organisatie en rechtspositie van vrijwilligers ten opzichte van beroepsbrandweerpersoneel. Indien volledige gelijkenschakeling van de rechtspositie van beroeps en vrijwilligers onvermijdelijk wordt moet rekening worden gehouden met landelijke meerkosten ad circa € 55 miljoen.

Mevrouw **Van Hees** vraagt in hoeverre informatie over dit onderwerp openbaar is en in hoeverre vrijwilligers bij de oplossing hiervan worden betrokken.

De **voorzitter** antwoordt dat de informatie die in het Algemeen Bestuur aan de orde komt openbaar is tenzij het Algemeen Bestuur besluit deze in een besloten vergadering te behandelen. Voor het vinden van een oplossing wordt ook gesproken met de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers. De onderzoeken die momenteel gaande zijn hebben het karakter van erkenning van het bestaan van Europese regelgeving. Tot nu toe is aan de landelijke implementatie Deeltijdrichtlijn voorbijgegaan.

Mevrouw **Buijs-Glaudemans** vraagt of voorstelbaar is dat uiteindelijk zal moeten worden overgestapt op een volledig beroepsmatige ingevulde brandweer? Zo ja, wat betekent dat voor aard, omvang en locaties van brandweerkazernes die in de komende jaren moeten worden vernieuwd zoals in Oss?

Mevrouw **Van Schaijk** antwoordt dat op dit moment nog geen conclusies kunnen worden getrokken. Er loopt al een rechtszaak over het tot nu toe niet toepassen van de Deeltijdrichtlijn. Effect zou kunnen zijn dat aan de toepassing van de Deeltijdrichtlijn op de rechtspositie van vrijwilligers een terugwerkende kracht tot 5 jaar kan worden toegekend. De onderzoeken die momenteel worden uitgevoerd richten zich op de volgende sporen:

1. Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren wel of niet van toepassing verklaren op de veiligheidsregio's.



2. Onderzoek naar taken, organisatie en rechtspositie van brandweervrijwilligers (ten opzichte van beroeps) inclusief een voorstel voor een oplossing.
  3. Andere wijze van invulling van de taken en organisatie van de beroepsuitrukdienst bij de brandweer.
- Eind dit jaar zullen naar verwachting voorstellen aan het Veiligheidsberaad worden gedaan. Daarna moeten deze voorstellen worden vertaald naar de taken, organisatie en rechtspositie van de brandweer in de 25 veiligheidsregio's.

De heer **Van de Mortel** vraagt in hoeverre de gemeenteraden reeds kunnen worden geïnformeerd.

**Besluit:** Op voorstel van de voorzitter besluit het **Algemeen Bestuur** om de colleges van burgemeester en wethouders en de raden expliciet te informeren zodra er uitkomsten van de onderzoeken zijn eind 2019.

Op 20 juni heeft een gesprek plaatsgevonden over de voortgang bij de Veiligheidsregio Brabant-Noord met de Commissaris van de Koning in de provincie Noord-Brabant, de voorzitter, de vice-voorzitter en de directeur veiligheidsregio. Diverse onderwerpen kwamen aan bod. De in het programma-akkoord van de provincie Noord-Brabant opgenomen gedeputeerde veiligheid zal niet worden gekoppeld aan de veiligheidsregio's. Als rijksorgaan blijft het toezicht op de veiligheidsregio's bij de Commissaris berusten, aldus de **voorzitter**.

Mevrouw **Van Schaijk** laat weten dat de tijdelijke herhuisvesting eind dit jaar van thans nog aan de Orthenseweg in 's-Hertogenbosch gehuisveste medewerkers in het oude politiebureau in Uden geen doorgang zal vinden. De periode van beschikbaarheid was niet toereikend om de tijd tot de oplevering van de nieuwbouw in 's-Hertogenbosch te kunnen overbruggen. De kosten van weer bewoonbaar maken van het oude politiebureau (feitelijk een slooppand) zouden hiermee niet in verhouding staan. Inmiddels is aan de Kooikersweg 2 in 's-Hertogenbosch een kantoorpand gevonden waarin vanaf eind november 2019 de medewerkers van de Orthenseweg zullen worden gehuisvest. In afstemming met de Gemeente Landerd is in het dorp Zeeland een locatie gevonden waarop zowel de centrale nevenlocatie als de nieuwe uitrukpost Zeeland zullen kunnen worden gehuisvest.

Mevrouw **Buijs-Glaudemans** vraagt of vergaderingen van het Algemeen Bestuur in het vervolg op een centrale goed bereikbare locatie kunnen worden gehouden?

Mevrouw **Moorman** biedt aan om vergaderingen van het Algemeen Bestuur voortaan in het gemeentehuis van Bernheze in Heesch te houden.

Mevrouw **Van Schaijk** bericht dat de veiligheidsregio een bedankbrief heeft ontvangen van de commandant van de Vliegbasis Volkel voor de veiligheidssamenwerking ter voorbereiding en uitvoering van de op 14 en 15 juni gehouden open dagen. De opendagen zijn door circa 250.000 belangstellenden bezocht. Door operationele brandweer- en geneeskundige eenheden van veiligheidsregio en regionale ambulancevoorziening (RAV) is samen met eenheden van politie, KMAR en Koninklijke Luchtmacht een bijdrage geleverd aan het handhaven van de fysieke en openbare veiligheid.

## **b. Politie**

Mevrouw **Van Gammeren** laat weten dat op 16 mei 2019 de Meldkamer Oost-Brabant officieel in gebruik is genomen.

### **2c. Hoofdofficier van Justitie**

Niet aanwezig. Geen mededelingen.

### **2d. Brandweer**

De heer **Pors** laat weten dat gesprekken gaande zijn met de Veiligheidsregio's Gelderland-Zuid en Limburg-Noord voor bijstandsverlening door Brandweer Brabant-Noord. Het betreft levensreddend duiken in Gelderland-Zuid en brandbestrijding en technische hulpverlening door de post Oeffelt in aangrenzende gedeelten van de Gemeente Gennep. Met het oog op de herverkaveling van het verzorgingsgebied na herindeling van de Gemeente Haaren worden afspraken voorbereid met de

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant over uitvoering van de brandweezorg en technische hulpverlening in het aan de Gemeente Tilburg over te dragen gebied Biezenmortel en met de Gemeente Oisterwijk over te dragen gebied Haaren.

De campagne 'part-time hero' heeft een behoorlijk aantal nieuwe vrijwilligers opgeleverd. Het wordt een uitdaging om hier ook voldoende opleidingscapaciteit bij te organiseren.

## 2e. GHOR

Mevrouw **Van Esch** laat weten dat Brabant-Noord momenteel te maken heeft met ernstige overlast met medische implicaties vanwege brandharen van eikenprocessierupsen. Hierdoor is sprake van groeiende onrust onder de bevolking. Door middel van de website van de GGD Hart voor Brabant en een specifieke website <https://www.oakie.info> wordt informatie aan huisartsen, RAV en burgers gegeven. Daarnaast is door de GGD een telefonische frontoffice bememd en is Brabantbreed door de GGD-en voor huisartsen, kindcentra en eigenaren van recreatieterreinen een toolkit ontwikkeld. Door het ministerie van Landbouw Natuur en Voedselveiligheid (LNV) is de website <https://processierups.nu> in het leven geroepen waarop experts van het kennisplatform Processierups antwoord geven op veel voorkomende vragen. Tenslotte heeft LNV Wageningen University & Research opdracht gegeven om nader onderzoek te doen naar de bestrijding van de eikenprocessierups en de in aantocht zijnde dennenprocessierups met vergelijkbare problemen. De overlast zal volgens deskundigen zeker tot en met het najaar voortduren.

Mevrouw **Van Schaijk** voegt hieraan toe dat de bestrijding van de eikenprocessierupsen in opdracht van gemeenten door schaarse daarin gespecialiseerde bedrijven wordt uitgevoerd. In natuur- en wandelgebieden worden bezoekers met borden en afzettlinten gewaarschuwd voor de aanwezigheid van eikenprocessierupsen. De explosie van de eikenprocessierups-populatie kan alleen bestreden worden met een integrale aanpak waarin nesten tijdig in het voorjaar worden opgeruimd.

Mevrouw **Sijbers** vraagt aandacht voor groenmedewerkers die ook tijdens het winteronderhoud aan eikenbomen met brandharen van de Eikenprocessierupsen kunnen worden geconfronteerd.

De heer de **Boer** vraagt zich af waarom het rijk niet de landelijke coördinatie van de bestrijding op zich neemt? De bestrijding van de overlast wordt nu vrijwel eenzijdig naar de gemeenten geschoven.

Mevrouw **Van Esch** merkt op dat de GGD gezondheidkundige taken heeft met betrekking tot de door de eikenprocessierups veroorzaakte huidirritatie en beschadiging van ogen en luchtwegen. De systeemverantwoordelijkheid voor de bestrijding van de eikenprocessierupsen berust bij het ministerie van LNV.

Volgens de heer **Verheijen** is LNV zich bewust van de noodzaak van een landelijke aanpak.

Mevrouw **Van Hees** kan niet aan burgers uitleggen waarom de bestrijding van de eikenprocessierups op dit moment al niet landelijk wordt gecoördineerd.

**Besluit:** Op voorstel van de voorzitter besluit het **Algemeen Bestuur** dat een brief aan de ministeries van VWS en LNV zal worden gezonden waarin voor een landelijke aanpak wordt gepleit van zowel het voorkomen als bestrijden van uitbraken van eikenprocessierupsen.

## 2f. Rampenbestrijding en crisisbeheersing

Op 17 december 2018 is de jaarlijkse systeemtest rampenbestrijding en crisisbeheersing gehouden. De crisisorganisatie van de Veiligheidsregio Brabant-Noord heeft in de systeemtest goed gepresteerd. Er is effectief en efficiënt opgetreden, nergens zijn grote tekortkomingen geconstateerd. Op een aantal onderdelen is verbetering mogelijk:

1. Zorg voor goede afstemming tussen operationeel en bestuurlijk niveau.
2. Benoem doelen en uitgangspunten expliciet per team en richt hiervoor een werkwijze in. Neem dit mee in opleiden, trainen en oefenen.
3. Waak er voor dat geen tijd wordt verloren met het ter discussie stellen van besluiten van andere teams.
4. Neem een omgevingsscan mee in het beeld.
5. Deel informatie niet alleen via LCMS maar duidt het ook mondeling in de commandolijn.
6. Nafase meenemen in opleiden, trainen en oefenen.

## 2g. Bevolkingszorg

Mevrouw **Van Schaijk** deelt mee dat het sollicitatietraject voor de medewerker Opleiden, Trainen en Oefenen Bevolkingszorg tot aanstelling van een geschikte kracht heeft geleid. De heer Timmermans geeft samen met de gemeentesecretarissen invulling aan de afgesproken acties en komt binnenkort met een rapportage over de stand van zaken gemeentelijke capaciteit bevolkingszorg.

## 2h. Waterschap Aa en Maas

De heer **Verheijen** deelt mee dat de droogte aanhoudt. Hierdoor kunnen ook deze zomer problemen ontstaan met de kwaliteit van het oppervlaktewater (blauwalg, botulisme, legionella). Bij onvoldoende waterkwaliteit zal het gebruik als zwembad moeten worden ontraden. Met betrekking tot de waterkwantiteit wordt prioriteit aan de Peel gegeven. Door onvoldoende regen tot nu toe blijft het grondwaterpeil te laag. Echter, afhankelijk van de hoeveelheden gevallen regen verschilt de situatie per gebied. Bij aanhoudend droog weer moet rekening worden gehouden met een sproeiverbod.

## 2i. Defensie

Geen mededelingen.

## 3. Verslag

### 3a. Concept-verslag Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord d.d. 3 april 2019

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur stelt het verslag van de vergadering op 3 april 2019 overeenkomstig het voorgelegde concept vast.

## TER BESLUITVORMING

### 4. Nota van zienswijzen uitgebracht door de gemeenteraden in Brabant-Noord op:

- Actualisatie risicoprofiel 2018 Veiligheidsregio Brabant-Noord
- Beleidsagenda Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020 - 2023

Mevrouw **Van Hees** vraagt of de opmerkingen van de raad over de huisvesting van de uitrukpost Drunen in de Nota van zienswijzen zijn meegenomen?

De **voorzitter** antwoordt dat de huisvesting van de uitrukpost Drunen wordt meegenomen bij de uitvoering van het op 3 april 2019 door het Algemeen Bestuur vastgestelde huisvestingsplan brandweerkazernes.

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur besluit om de Nota van zienswijzen inclusief de door het Dagelijks Bestuur voorgestelde reactie op de ingediende zienswijzen bij de actualisatie van het risicoprofiel 2018 en de beleidsagenda 2020-2023 vast te stellen.

### 5. Actualisatie risicoprofiel 2018 Veiligheidsregio Brabant-Noord

De heer **Van de Mortel** spreekt zijn waardering uit voor de aanpassing van het risicoprofiel 2018 naar aanleiding van de door de gemeenteraad van Vught ingediende zienswijze.

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur besluit om:

1. het geactualiseerd Risicoprofiel Veiligheidsregio Brabant-Noord 2018 vast te stellen;
2. kennis te nemen van de aangepaste gemeentelijke pagina's van de gemeenten Boxtel en Vught.

## 6. Beleidsagenda 2020 – 2023 Veiligheidsregio Brabant-Noord

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur besluit om de Beleidsagenda 2020 – 2023 Veiligheidsregio Brabant-Noord vast te stellen.

### 7. Nota van zienswijzen uitgebracht door de gemeenteraden op het voorstel tot resultaatbestemming 2018 en de concept-programmabegroting 2020 Veiligheidsregio Brabant-Noord

Uitgereikt wordt de Nota van zienswijzen waarin rekening is gehouden met tot en met 2 juli 2019 uitgebrachte zienswijzen.

De gemeenteraden van Boxtel, Cuijk, Haaren, 's-Hertogenbosch, Heusden, Landerd, Meierijstad, Oss, Sint Michelsgestel en Uden hebben in hun zienswijzen ingestemd met het voorstel tot resultaatverdeling 2018. De gemeenteraden van Bernheze, Boekel, Boxmeer, Grave, Mill en Sint Hubert, Sint Anthonis en Vught hebben in hun zienswijzen het voorstel tot resultaatverdeling 2018 afgewezen en zijn van mening dat het aandeel van de Veiligheidsregio Brabant-Noord in het batig saldo 2018 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord ad € 718.000 niet moet worden toegevoegd aan de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio, maar aan de gemeenten moet worden geretourneerd. De gemeenteraad van Boekel is voorts van mening dat voor de compensatie van het nadelige resultaat programma Brandweer Brabant-Noord ad € 87.000 geen onttrekking aan de Algemene reserve moet worden gedaan. In de plaats daarvan stelt de Raad voor om dit bedrag te dekken uit het batig saldo 2018 Programma Meldkamer Oost-Brabant. De Raad van Boekel is voorts van mening dat de kosten van de Calamiteitencoördinator (€ 327.000) in 2019 moeten worden gedekt uit het batig saldo 2018 Meldkamer Oost-Brabant en het restant (€ 391.000) moet worden teruggestort naar de gemeenten. Tenslotte is de Raad van Boekel van mening dat het batig saldo van het Programma Bevolkingszorg (€ 66.000) moet worden teruggestort naar de gemeenten. De gemeenteraad van Haaren heeft tenslotte aandacht gevraagd voor het lopende herindelingstraject.

Alle 17 gemeenteraden hebben een instemmende zienswijze uitgebracht op de concept-programmabegroting 2020.

De **voorzitter** roept de eerder gemaakte afspraken in herinnering met betrekking tot de doorontwikkeling van de veiligheidsregio. Zo heeft het Algemeen Bestuur in het op 3 april 2019 vastgestelde beleidskader 2020 als randvoorwaarde gesteld om de doelen uit de beleidsagenda “Samen Veiliger” op niet-onomkeerbare wijze vorm te geven in de jaren 2020 en 2021 en dit te financieren uit de beschikbare reserves. Om dit mogelijk te maken heeft het Algemeen Bestuur daarom voorgesteld om eventuele exploitatieoverschotten en andere meevallers in de komende jaren te doteren aan een “transitiereserve” om ontwikkeling en onderzoek te bekostigen, zonder dat dit vraagt om een verhoging van de gemeentelijke bijdrage. Het voorstel tot resultaatbestemming 2018 geeft hieraan uitvoering. De voorzitter vindt het noodzakelijk dat hieraan wordt vastgehouden.

De heer **Van de Mortel** refereert aan de bijdrageverhoging voor 2019, die nog niet volledig is besteed. Voorgesteld wordt om de reserves verder te laten groeien waarbij de bovengrens van de Algemene Reserve wordt overschreden. Weliswaar wordt aan een voorstel gewerkt voor het opnieuw bepalen van de onder- en bovengrens van de Algemene Reserve. Dit voorstel is op dit moment nog niet beschikbaar. De reserve doorontwikkeling veiligheidsregio omvat reeds € 1 mio. Voorgesteld wordt deze verder te verhogen met het batig exploitatieresultaat 2018. Een bestedingsplan ontbreekt echter. Zolang nog geen sprake is van een bestedingsplan moet het batig exploitatieresultaat volgens de heer Van de Mortel worden teruggestort.

Mevrouw **Sijbers** verwijst naar het advies van de Financiële Commissie en de woorden van de heer Van de Mortel en is van mening dat het batig exploitatieresultaat 2018 moet worden teruggestort naar de gemeenten.

De heren **Bos en Walraven** sluiten zich bij de vorige sprekers aan.

De heer **Hillenaar** begrijpt de opstelling van de heren Van de Mortel, Bos en Walraven en mevrouw **Sijbers**. Na jaren van bezuinigen heeft de veiligheidsregio moeite om met een mager bemenste organisatie de noodzakelijke versterkingen en afgesproken beleidsomslag te maken. Stap voor stap komen er gelukkig mensen bij en worden nieuwe projecten aangepakt. Om deze ontwikkelingen in 2019, 2020 en 2021 te kunnen bekostigen zonder verhoging van de gemeentelijke bijdragen is

het onvermijdelijk om het batig saldo 2018 hiervoor te bestemmen. De heer Hillenaar wil graag vasthouden aan het door het Dagelijks Bestuur gedane voorstel.

Mevrouw **Buijs-Glaudemans** merkt op dat na de besluitvorming door het Algemeen Bestuur op 16 januari 2019 over de regionalisering van de brandweershuisvesting per 2020 en de realisatie van de centrale en nevenhuisvesting in de komende jaren en de besluitvorming van 3 april 2019 over het Beleidskader 2020 de doorontwikkeling van de veiligheidsregio daadwerkelijk kan worden gerealiseerd. Daarvoor is veel geld nodig. In de initiële fase zullen hiervoor extra middelen moeten worden vrijgemaakt waarvoor wordt voorgesteld het batig exploitatieresultaat 2018 in te zetten. In de november-vergadering zal een voorstel worden gedaan voor de nieuwe onder- en bovengrens van de Algemene Reserve op basis van een risico-analyse na overdracht van de huisvesting aan de veiligheidsregio. Op basis van het eveneens in november aan het Algemeen Bestuur voor te leggen concept-beleidsplan 2020 – 2023 en concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 zal het Algemeen Bestuur zich een beeld kunnen vormen waaraan de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio zal worden besteed. Elke uitgave ten laste van deze reserve zal gedekt moeten worden door een daartoe voorafgaand door het Algemeen Bestuur genomen besluit.

De heer **Bakermans** ondersteunt het voorstel resultaatbestemming 2018 van het Dagelijks Bestuur maar hoopt wel dat spoedig duidelijkheid komt om wat er nodig is om de veiligheidsregio te versterken en de ontwikkelagenda te kunnen realiseren.

De heer **Roolvink** vindt dat zolang geen duidelijkheid over de besteding van de reserve doorontwikkeling veiligheidsregio kan worden gegeven moet het batig saldo 2018 worden teruggestort naar de gemeenten.

De heer **De Boer** merkt op dat de gemeenteraad van Haaren het voorstel van het Dagelijks Bestuur ondersteunt. Hij voegt hieraan toe dat geld vragen op basis van een goed bestedingsplan meer draagvlak heeft dan een batig exploitatieresultaat niet aan gemeenten teruggeven.

De **voorzitter** merkt op dat met betrekking tot de doorontwikkeling van de veiligheidsregio het volgende dilemma bestaat: Op dit moment zijn het concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 nog in bewerking. Begin november 2019 zal het Algemeen Bestuur hierover duidelijkheid worden gegeven. Vooruitlopend daarop zou in beginsel het batig exploitatieresultaat 2018 op dit moment aan de gemeenten kunnen worden teruggestort. Na behandeling van deze beleidsdocumenten in het Algemeen Bestuur op 6 november 2019 zou dan voor het eerst in het kader van het Beleidskader 2021 een verzoek om verhoging van de gemeentelijke bijdragen aan de veiligheidsregio worden gedaan om de doorontwikkeling te kunnen bekostigen. Hierdoor zal de doorontwikkeling van de veiligheidsregio tot 2021 wegens gebrek aan financiële middelen wel moeten worden vertraagd. Door het nu terugstorten van het batig exploitatiesaldo 2018 nemen we bovendien een voorschot op de in november 2019 op basis van het nieuwe risicoprofiel vast te stellen onder- en bovengrens van de Algemene Reserve. Na overname van de huisvesting zullen de nieuwe onder- en bovengrens naar verwachting moeten worden verhoogd. Per saldo is de voorzitter van mening dat vastgehouden moet worden aan het voorstel van het Dagelijks Bestuur.

Mevrouw **Van Schaijk** merkt op dat een gedeelte van de bestedingen van het batig exploitatiesaldo 2018 in 2019 zullen vallen. Als het batig saldo 2018 naar de gemeenten moet worden teruggestort zal de doorontwikkeling van de veiligheidsregio eind dit jaar moeten worden gestopt. De procedure om na november 2019 extra middelen voor doorontwikkeling van de veiligheidsregio aan de gemeenten te vragen zal voor 2020 geen soelaas bieden.

De heer **Van de Mortel** vraagt waarom de veiligheidsregio ervoor kiest om de bovengrens in plaats van de ondergrens van de Algemene reserve als uitgangspunt te kiezen?

Mevrouw **Sijbers** merkt op dat toevoeging van het batig exploitatieresultaat 2018 aan de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio tot een aanzienlijke overschrijding van de Algemene Reserve zal leiden.

De **voorzitter** antwoordt dat pas op 6 november 2019 de nieuwe onder- en bovengrens van de Algemene Reserve bekend zullen zijn. In samenhang met de concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 kan dan

worden bepaald of er geld uit de Algemene Reserve en de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio naar de gemeenten kan worden teruggestort.

De heer **Walraven** reageert dat als in de novembervergadering de nieuwe onder- en bovengrens van de Algemene Reserve en het bestedingsplan voor de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio bekend zijn het Algemeen Bestuur dan kan besluiten om financiële middelen die dan niet nodig zijn terug te storten naar de gemeenten.

Mevrouw **Moorman** en de heer **Bos** ondersteunen het voorstel van de heer Walraven.

Mevrouw **Van Schaijk** zegt toe dat, conform de reeds eerder gemaakte afspraken, op 6 november de voorstel actualisatie van het weerstandsvermogen, het concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 aan het Algemeen Bestuur zullen worden voorgelegd. Het Algemeen Bestuur kan ervoor kiezen om als ijkmoment voor de hoogte van de Algemene reserve de nieuwe ondergrens te kiezen. Op basis daarvan kan het Algemeen Bestuur dan besluiten welk deel van de reserves naar de gemeenten kan worden teruggestort.

Mevrouw **Van Hees** vindt dit een prima voorstel. Zij is echter niet bevreesd om op basis van een goed plan zonodig extra geld aan gemeenteraden voor de doorontwikkeling van de veiligheidsregio te vragen.

De heer **Bos** vraagt hoe de colleges en gemeenteraden over de voorgestelde aanpak worden geïnformeerd?

De **voorzitter** laat weten dat in de aanbiedingsbrief van het Dagelijks Bestuur naar aanleiding van de vastgestelde Nota van zienswijzen op het voorstel tot resultaatbestemming 2018 en de concept-programmabegroting 2020 de colleges en gemeenteraden zullen worden geïnformeerd. Voorts zal in oktober 2019 een regionale raadsinformatiebijeenkomst worden gehouden waar één en ander ook kan worden toegelicht.

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur besluit om:

1. Kennis te nemen van de door de gemeenteraden uitgebrachte zienswijzen op het voorstel tot resultaatbestemming 2018 en de concept-programmabegroting 2020 Veiligheidsregio Brabant-Noord.
2. Met betrekking tot het voorstel tot resultaatverdeling 2018 te besluiten om op 6 november 2019 naar aanleiding van de dan opnieuw vast te stellen onder- en bovengrens van de Algemene Reserve en de in het concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 opgenomen bestedingen ten last van de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio te besluiten om overtollige financiële middelen terug te storten naar de gemeenten. Als ijkpunt met betrekking tot de Algemene reserve wordt hierbij eenmalig de nieuwe ondergrens van de Algemene Reserve gehanteerd.
3. De Nota van zienswijzen inclusief de door het Dagelijks Bestuur voorgestelde reactie op de door de gemeenteraden uitgebracht zienswijzen op het concept-voorstel tot resultaatverdeling 2018 en de concept-programmabegroting 2020 Veiligheidsregio Brabant-Noord vast te stellen.

## **8. Jaarverantwoording en resultaatbestemming 2018 Veiligheidsregio Brabant-Noord**

**Besluit:** Het Algemeen Bestuur besluit om:

1. De Jaarverantwoording 2018 vast te stellen en daarmee:
  - a. kennis te nemen van de restitutie aan de GGD HvB ad € 36.000 (conform de kostenverdeelsleutel) en akkoord te gaan met de toevoeging van het aandeel van VRBN in het saldo ad € 718.000 aan de reserve Versteving brandweerorganisatie.
  - b. Met betrekking tot het voorstel tot resultaatverdeling 2018 te besluiten om op 6 november 2019 naar aanleiding van de dan opnieuw vast te stellen onder- en bovengrens van de Algemene Reserve en de in het concept-beleidsplan 2020 – 2023 en de concept-ontwikkelagenda 2020 – 2021 opgenomen bestedingen ten last van de Reserve doorontwikkeling veiligheidsregio te besluiten om overtollige financiële middelen terug te storten naar de gemeenten. Als ijkpunt met betrekking tot de Algemene reserve wordt hierbij eenmalig de nieuwe ondergrens van de Algemene Reserve gehanteerd.
2. In te stemmen met de navolgende resultaatverdeling voor 2018.  
*Brandweer*

- a. Het negatieve resultaat van € 87.000 te onttrekken aan de Algemene reserve van de brandweer.  
*MKOB*
  - b. Het positieve resultaat van € 1.640.000 te restitueren aan de deelnemende partijen conform de verdeling van de bijdragen 2018, waarbij het aandeel van VRBN ad € 328.000 wordt toegevoegd aan de reserve Huisvesting.  
*Bevolkingszorg*
  - c. Het positieve resultaat van € 66.000 toe te voegen aan de reserve Huisvesting.
3. In te stemmen met het instellen van de Reserve Eigen Risico 3e jaar WW en de storting van het saldo van de Voorziening Eigen Risico 3e jaar WW daarin (€ 9.987), waarna de voorziening wordt opgeheven.

## **9. Programmabegroting 2020 Veiligheidsregio Brabant-Noord**

**Besluit:** Het **Algemeen Bestuur** besluit om de Programmabegroting 2020 Veiligheidsregio Brabant-Noord vast te stellen.

## **10. Eerste wijziging Programmabegroting 2019 Veiligheidsregio Brabant-Noord**

**Besluit:** Het **Algemeen Bestuur** besluit om:

- 1. De 1e wijziging van de Programmabegroting 2019 Veiligheidsregio Brabant-Noord vast te stellen.
- 2. De toevoegingen/wijzigingen in het investeringsplan 2019 vast te stellen.

## **11. Beschikbare financiële ruimte voor doorontwikkeling veiligheidsregio in 2019 – 2021 en reallocatie reserves Veiligheidsregio Brabant-Noord**

**Besluit:** Het **Algemeen Bestuur** besluit om:

- 1. De bestemmingsreserve Versteving brandweerorganisatie voor de doorontwikkeling van de veiligheidsregio in te zetten en daartoe de naam van deze reserve te veranderen in: bestemmingsreserve Doorontwikkeling Veiligheidsregio.
- 2. De bestemmingsreserve Huisvesting in te zetten voor de dekking van de incidentele lasten die verband houden met de overname van de kazernes en de realisatie van de hoofdvesting.
- 3. Uit de Algemene Reserve € 106.000 te onttrekken en deze toe te voegen aan de bestemmingsreserve Huisvesting.

## **TER BESPREKING**

## **12. Regionalisering FLO-kosten**

Mevrouw **Buijs-Glaudemans** neemt het voorzitterschap voor dit agendapunt over van de heer Mikkers en vat het voorstel kort samen. Beroepsbrandweerm medewerkers die op 31 december 2005 een bezwarende functie vervulden konden ten opzichte van hun AOW leeftijd vervroegd uitreden (Functioneel Leeftijdsontslag) en kregen tot hun pensioendatum een inkomensvervangende uitkering (FLO uitkering). De medewerkers die hiervoor in aanmerking komen zijn tot 1 januari 2011 in dienst geweest van de Gemeente 's-Hertogenbosch of in enkele gevallen van de Veiligheidsregio Brabant-Noord. Bij de regionalisering van de brandweer in 2011 is besloten dat gemeenten als bijdrage in de bekostiging van de aan de veiligheidsregio overgedragen brandweertaken inbrachten wat zij tot dusver zelf voor de bekostiging van de gemeentelijke brandweertaken hadden betaald. Voor de Gemeente 's-Hertogenbosch betekende dit dat zij de FLO-kosten voor hun voormalig personeel in een bezwarende functie zou betalen en de veiligheidsregio de FLO-kosten voor hun personeel dat op 31 december 2010 reeds in dienst was en vanwege een bezwarende functie recht had op een FLO-uitkering. Per 1 januari 2017 is inmiddels voor alle gemeenten een gelijke bijdrage per inwoner voor bekostiging van de veiligheidsregio inclusief brandweertaken doorgevoerd. Op 1 januari 2020 zal ook de brandweershuisvesting aan de veiligheidsregio worden overgedragen en via een gelijk bedrag per inwoner worden bekostigd. Daarmee nadert de in 2011 ingezette regionalisering van de brandweer zijn voltooiing. Echter de kosten van FLO van voormalig en huidige brandweerm medewerkers, die voor 2011 in dienst waren van de Gemeente 's-Hertogenbosch in een bezwarende functie worden nog steeds uitsluitend door de Gemeente 's-Hertogenbosch gedragen. Echter dit brandweerpersoneel verricht in beginsel werkzaamheden voor alle gemeenten die in de veiligheidsregio samenwerken. Om aan deze situatie een einde te maken wordt voorgesteld ook de FLO-kosten te regionaliseren.

De heer **Bos** kan zich vinden in het voorstel dat in zijn ogen zorgvuldig is voorbereid. Hij vraagt zich af welke rol de datum 31 december 2005 speelt?

De **voorzitter** antwoordt dat op 1 januari 2006 het functioneel leeftijdsontslag voor brandweerm medewerkers in bezwarende functie die na 31 december 2005 zijn aangesteld is afgeschaft.

De heer **Mikkers** licht toe dat in het voorstel is meegenomen dat de Gemeente 's-Hertogenbosch de bekostiging van de opgebouwde werknemersrechten FLO tot 1 januari 2011, zijnde een bedrag van € 3.119.178, door middel van een eenmalige bijdrage afhandelt. Daarmee wordt bereikt dat vanaf 2021 alle gemeenten en daarmee ook 's-Hertogenbosch een gelijke bijdrage per inwoner (incl bekostiging van het FLO) aan de veiligheidsregio betalen.

**Besluit:** Het **Algemeen Bestuur** besluit om bij wijze van voorgenomen besluit als volgt te beslissen:

1. Met ingang van 1-1-2020 het FLO kosten regionaal te bekostigen;
2. te kiezen voor verdeelmodel 3 waarbij:
  - a. de inwonerbijdrage over de periode 2021 2045 zal toenemen met € 0,54 per inwoner, per deelnemende gemeente (incl. 's-Hertogenbosch)
  - b. de Gemeente 's-Hertogenbosch koopt de opgebouwde werknemersrechten FLO tot aan 1-1-2011 middels een eenmalige bijdrage af, zijnde een bedrag van € 3.119.178;
3. de financiële gevolgen hiervan te verwerken in het Beleidskader 2021 en de daaropvolgende Programmabegroting 2021 (beide documenten worden t.z.t. voor een zienswijze aan de raden voorgelegd).

## TER INFORMATIE

### 13. Toezichtsverslag informatie en archiefbeheer 2018

**Besluit:** Het **Algemeen Bestuur** besluit om het besluit van het Dagelijks Bestuur van 11 juni 2019 voor kennisgeving aan te nemen om:

1. Kennis te nemen van het toezichtsverslag Archief- en informatiebeheer over 2018 d.d. 21 mei 2019 (bijlage 1).
2. In te stemmen met de reactie op het toezichtsverslag (bijlage 2).
3. Het toezichtverslag, de reactie daarop en de archiefverordening aan te bieden aan Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant.

### 14. Rondvraag & sluiting

**Besluit:** Op voorstel van de voorzitter besluit het **Algemeen Bestuur** om in de vergaderingen van het Algemeen Bestuur ruimte te scheppen voor een themagedeelte waarin specifieke onderwerpen aan de orde kunnen komen die door de veiligheidsregio, zonodig met andere partners worden voorbereid.

Mevrouw **Van Schaijk** stelt voor om bij de voorbereiding van ontwikkelopgaven en ontwikkelprogramma's een beroep te mogen doen op groepjes bestuursleden die bereid zijn mee te denken.

Niets meer aan de orde zijnde onder dankzegging aan de aanwezigen voor hun komst en inbreng sluit de **voorzitter** om 11.15 uur de vergadering.

Aansluitend bestaat gelegenheid om de op 16 mei 2019 geopende Meldkamer Oost-Brabant te bezoeken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord d.d. 6 november 2019

de voorzitter  
Veiligheidsregio Brabant-Noord

de secretaris  
Veiligheidsregio Brabant-Noord

drs. J.M.L.N. Mikkers

drs. M.J.H. van Schaijk





# Voorstel

**AGP 6**

Aan : Algemeen Bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlagen : 1

Steller : Ruud Huveneers

Onderwerp : Rampbestrijdingsplan Aspen (voorheen SVMG)

## Algemene toelichting

### Aanleiding

Voor u ligt het rampbestrijdingsplan (RBP) Aspen. Dit plan volgt het rampbestrijdingsplan Stichting Vergunning Moleneind en De Geer (SVMG) op, wat hiermee komt te vervallen.

De bedrijven aangesloten bij SVMG zijn opgesplitst. Het gebruik en opslag van gevaarlijke stoffen, die de drempelwaarde uit het BRZO-besluit overschrijden (hoogdrempelig), vindt nu alleen bij Aspen plaats. Daarmee dient Aspen aan aanvullende eisen te voldoen, waaronder het overleggen van een veiligheidsrapportage en een rampbestrijdingsplan. MSD heeft deze plicht nu niet meer, omdat zij onder de hoge drempelwaarde blijven.

Om aan de wettelijke verplichting te voldoen op grond van artikel 6.2 van het Besluit Veiligheidsregio's stelt het bestuur van de veiligheidsregio een rampbestrijdingsplan vast, volgens de daarin beschreven eisen.

Het voorliggend rampbestrijdingsplan is een aanpassing van het huidige met in achtneming van:

- Het meest actuele bedrijfsnoodplan van Aspen.
- De wetgeving m.b.t. veiligheidsregio's.
- De wettelijk verplichte aanverwante planfiguren Risicoprofiel, Crisisplan en het Regionaal Beleidsplan.
- Het format en procesbeschrijving aangaande operationele plannen, waaronder rampbestrijdingsplannen.

Het rampbestrijdingsplan is opgesteld, inclusief de voorgenomen implementatie en borging, in nauwe afstemming met bij de bestrijding betrokken diensten en Aspen. Deze partijen zijn:

- Veiligheidsregio Brabant-Noord (sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding)
- Brandweer Brabant-Noord (sector Planvorming en Risicobeheersing)
- Politie eenheid Zuid-Oost Brabant (Team CCB)
- GHOR MWN-Brabant
- Gemeente Oss
- Aspen

### Doelstelling

Het doel van het rampbestrijdingsplan Aspen is het voorbereiden van een gecoördineerde incidentbestrijding volgens beschreven rampbestrijdingsscenario's op en rond het terrein van Aspen. Tevens worden in het rampbestrijdingsplan de taken en verantwoordelijkheden van betrokken sleutelfunctionarissen vastgelegd, voor zover deze niet vastgesteld zijn met het Regionaal Crisisplan.

Voorliggend plan is met name een werkdocument voor de parate diensten en betrokken partners.

### Verschillen t.o.v. het vorige plan

#### Reikwijdte

Het plan is van toepassing op de bedrijfsterreinen van Aspen op het industrieterrein De Geer aan de Veersemeer 4, 5347 JN Oss en op het industrieterrein Moleneind aan de Kloosterstraat 6, 5349 AB Oss. De bedrijfsterreinen van MSD vallen niet meer binnen dit plan.

### Risico ontsnapping gevaarlijk gas is verkleind

Met het verwijderen van de opslagtank van 17.000 liter vloeibaar ammoniak is het risico op het in één keer vrijkomen van een grote hoeveelheid gevaarlijk gas drastisch verkleind. Dit scenario is dan ook vervallen. Het vrijkomen van kleinere hoeveelheden en van minder gevaarlijke gassen is nog wel mogelijk.

### Implementatie

De inspanningen ter implementatie van het plan zijn opgenomen in een bijlage, waaronder de oefeninspanningen. Hierdoor wordt het plan mede geborgd, nieuwe afspraken doorgevoerd en eerder gemaakte afspraken getoetst.

### **Communicatie over het rampbestrijdingsplan**

De openbare voorbereidingsprocedure conform afdeling 3.4 van de Algemene wet bestuursrecht is van toepassing op de vaststelling van het RBP. Hiervan kan op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) worden afgeweken.

### **Financiële dekking**

De implementatie van het Rampbestrijdingsplan Aspen wordt uitgevoerd binnen de beschikbare middelen.

### **Noodzaak tot vaststellen rampbestrijdingsplannen door het AB**

Op verzoek van de Veiligheidsdirectie (20 mei jl.) is onderzocht of en hoe het vaststellen of wijzigen van rampbestrijdingsplannen op een lager niveau in de organisatie kan worden neergelegd. Een afzonderlijk voorstel ligt voor ter besluitvorming, daarmee is dit de laatste keer dat een vaststelling of wijziging ter besluitvorming aan het Algemeen Bestuur zal worden voorgelegd.

## **Procesgang**

| Processtap                                 | Datum      |
|--------------------------------------------|------------|
| Aan Veiligheidsdirectie ter besluitvorming | 16.09.2019 |
| Goedkeuring Dagelijks Bestuur              | 02.10.2019 |
| Vaststelling Algemeen Bestuur              | 06.11.2019 |

## **Voorstel**

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld in te stemmen met onderstaande beslispunten:

1. Besluiten met ingang van 1 december 2019 het rampbestrijdingsplan SVMG in te trekken.
2. Besluiten het Rampbestrijdingsplan Aspen 1.0 vaststellen en bepalen dat het plan op 1 december 2019 in werking treedt.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐

Secretaris: (naam)    drs. M.J.H. van Schaijk      Paraaf: .....

## **Bijlage**

1. Rampbestrijdingsplan Aspen 1.0 versie 28 aug 2019

AGP 6 ABVRBN 20191106 Bijlage 1

# **Rampbestrijdingsplan**

## **Aspen**

### **locaties Moleneind en de Geer**

|                         |   |                                                              |
|-------------------------|---|--------------------------------------------------------------|
| Versie                  | : | 1.0, d.d. 28 augustus 2019                                   |
| Bestuurlijk vastgesteld | : | 6 november 2019 (AB VRBN)                                    |
| Inwerking per           | : | 1 december 2019                                              |
| Toetsen op herziening   | : | 2022                                                         |
| Opdrachtgever           | : | Veiligheidsdirectie VRBN                                     |
| Steller                 | : | Ruud Huveneers (sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding) |
| In samenwerking met     | : | André Vervenne (Aspen)                                       |

©2019, Veiligheidsregio Brabant-Noord. Auteursrecht voorbehouden. Bronvermelding verplicht.

## Inhoudsopgave

---

|     |                                       |    |
|-----|---------------------------------------|----|
| 1   | INLEIDING                             | 3  |
| 1.1 | Doel rampbestrijdingsplan             | 3  |
| 1.2 | Afbakening                            | 3  |
| 1.3 | Leeswijzer                            | 3  |
| 2   | BESCHRIJVING ACTIVITEITEN ASPEN       | 5  |
| 3   | TAKEN EN BEVOEGDHEDEN                 | 6  |
| 3.1 | Aspen                                 | 6  |
| 4   | GENERIEKE OPERATIONELE INFORMATIE     | 8  |
| 4.1 | Kaartmateriaal en bedrijfsgegevens    | 8  |
| 4.2 | Alarmering                            | 8  |
| 4.3 | Toegankelijkheid                      | 8  |
| 4.4 | Crisiscommunicatie                    | 8  |
| 5   | MAATGEVENDE SCENARIO'S                | 9  |
| 5.1 | Uitgangspunten maatgevende scenario's | 9  |
| 5.2 | Weging van aanwezige risico's         | 9  |
| 5.3 | Maatgevende scenario's                | 10 |
| 6   | INCIDENTBESTRIJDING                   | 12 |
| 6.1 | Veiligheidsmaatregelen                | 12 |
| 6.2 | Slagkracht hulpverlening              | 12 |
| 7   | BIJLAGEN                              | 13 |

# 1 Inleiding

---

## 1.1 Doel rampbestrijdingsplan

Volgens de Wet Veiligheidsregio's vallen de werkzaamheden van Aspen in een categorie van inrichtingen waarbij de voorbereiding op een zwaar ongeval of ramp aan de orde is. Door voorbereid te zijn op een ramp kan sneller en beter opgetreden worden wanneer deze ramp zich voltrekt, zodat de gevolgen ook beter beheersbaar zijn. Bovendien wordt inzichtelijk of de huidige slagkracht voor rampenbestrijding volstaat. Ook worden taken en verantwoordelijkheden van tevoren vastgelegd zodat daar geen misverstand over kan bestaan in de hectische fase van een ramp.

Het doel van het rampbestrijdingsplan (RBP) Aspen is het voorbereiden van een gecoördineerde incidentbestrijding volgens beschreven (maatgevende) rampbestrijdingsscenario's<sup>1</sup> op en rond de bedrijfsterreinen en het vastleggen van taken en verantwoordelijkheden van betrokken sleutelfunctionarissen, voor zover deze niet vastliggen in het Regionaal Crisisplan.<sup>2</sup>

Voorliggend plan is een werkdocument voor de parate diensten en betrokken partners en operationeel van aard.

## 1.2 Afbakening

Het Rampbestrijdingsplan Aspen richt zich op een ongeval of calamiteit op de BRZO plichtige terreinen van Aspen Oss B.V. het betreft hier dus de locaties Moleneind (Kloosterstraat 6, 5349 AB Oss) en locatie De Geer (Veersemeer 4, 5347 JN Oss).<sup>3</sup>

### 1.2.1 Relatie met andere plannen

De multidisciplinaire operationele samenwerking tussen de reguliere hulpverleningspartners, met bijbehorende overlegstructuur tijdens crisissituaties, staat beschreven in het Regionaal Crisisplan. Het rampbestrijdingsplan sluit aan op de overige veiligheidsgeoriënteerde plannen van Aspen Oss B.V. zoals het Intern Bedrijfsnoodplan, de Veiligheidsrapportage, bedrijfsbrandweerrapportage en de aanwijzing bedrijfsbrandweer (alleen voor Moleneind), waarbij de worst-case scenario's aan bod komen in het rampenbestrijdingsplan.

## 1.3 Leeswijzer

Voorliggend Rampbestrijdingsplan Aspen Oss B.V. geeft de voorbereiding weer op een gecoördineerde incidentbestrijding volgens beschreven rampbestrijdingsscenario's. Hiertoe wordt eerst een globale beschrijving gegeven van de activiteiten op de twee bedrijfsterreinen (Moleneind en De Geer) (hoofdstuk 2) en de taken en verantwoordelijkheden van de partners, die bij dergelijk specifieke incidenten een rol spelen bij de incidentbestrijding (hoofdstuk 3). Hoofdstuk 4 geeft generieke operationele informatie; kennis die van belang is bij incidenten op en rond het bedrijf.

---

<sup>1</sup> Rampbestrijdingsscenario's richten zich op effecten buiten het bedrijfsterrein en bevatten dus niet alle scenario's uit de veiligheidsrapportages.

<sup>2</sup> Het rampbestrijdingsplan is een wettelijk verplicht planfiguur. Aan de inhoud van een rampbestrijdingsplan worden wettelijke eisen gesteld, zoals weergegeven in de Wet Veiligheidsregio's artikel 6.1.3. Zie ook bijlage I: Verantwoording.

<sup>3</sup> Voorheen heette dit plan het Rampbestrijdingsplan Stichting Moleneind en de Geer (SVMG). Inmiddels zijn de bedrijven die op het bedrijfsterrein werkzaam zijn op het voormalige terrein van Organon verder opgesplitst. Alleen Aspen is nog als hoog-drempelig bestempeld volgens de huidige BRZO-wetgeving, waarmee Aspen ook rampbestrijdingsplan-plichtig is.

---

Hoofdstuk 5 beschrijft de risico's, die specifiek gelden voor Aspen Oss B.V. Deze risico's zijn gewogen en indien van toepassing zijn hiervan maatscenario's beschreven. De beschreven risico's en scenario's hebben betrekking op beide locaties, tenzij expliciet aangegeven.

Hoofdstuk 6 gaat in op specifieke aspecten bij de incidentbestrijding, waaronder de slagkracht van de bedrijfsbrandweer.

## 2 Beschrijving activiteiten Aspen

### Locatie Moleneind

Op locatie Moleneind vindt de productie plaats van farmaceutische grondstoffen. De chemische productie vindt plaats in twee gebouwen (FP en FC) en omvat kleinschalige chemie. Daarnaast is er ook nog biochemische productie (isolatie van geneesmiddelen uit natuurlijke grondstoffen, b.v. heparine uit varkensdarmslijm) in drie verschillende gebouwen (FX, FC en FE). Op deze locatie heeft Aspen daarnaast nog kwaliteits- en onderzoekslaboratoria (Gebouwen RR en FP) en kantoorruimtes (TD en WK). In totaal zijn er ca. 870 werknemers in dagdienst werkzaam en ca. 30 in ploegendienst. Daarnaast zijn er tijdens kantooruren ca. 200 externen aanwezig.

In de avond en nacht zijn er rond de 200 werknemers en in het weekend 46 werknemers aanwezig.<sup>4</sup>

Op locatie Moleneind is een bedrijfsbrandweer gestationeerd en 24/7 een bedrijfsdeskundige beschikbaar.<sup>5</sup> Bij een incident dient alvorens een gebouw binnen te treden eerst te worden overlegd met de bedrijfsdeskundige of zijn vervanger, de hoogst leidinggevende (shiftlead).

### Locatie De Geer<sup>6</sup>

Locatie De Geer richt zich voornamelijk op de productie van farmaceutische actieve stoffen t.b.v. medicijnen en opslag van de chemicaliën. In de gebouwen vinden de volgende activiteiten plaats:

- Chemische productie: gebouw BB<sup>7</sup>.
- Opslag gevaarlijke stoffen: gebouw SA<sup>8</sup>, gebouw GK<sup>9</sup>, gebouw JB (afvalstoffen) en diverse opslagtanks.
- Opslag eindproducten: gebouw SC<sup>10</sup>.
- Opslag peroxiden: gebouw GF<sup>11</sup>.
- Destillatie van gebruikte oplosmiddelen<sup>12</sup> en ondergrondse opslag van schone oplosmiddelen: GR<sup>13</sup>.
- Opslag en laden en lossen van (schone en vervuilde) oplosmiddelen: tankenpark GA<sup>14</sup> <sup>15</sup>.

Daarnaast staan er nog diverse ondersteunings- en kantoorgebouwen.

Bij Aspen zijn op locatie De Geer circa 200 personen (inclusief contractors) werkzaam, met name in gebouw BB, SA en SC. Gedurende de dag zijn circa 100 personen aanwezig, buiten deze periode zijn circa 30 personen aanwezig.

Bij een incident op locatie De Geer wordt de bedrijfsdeskundige (gestationeerd op locatie Moleneind) gealarmeerd en ter plaatse gestuurd.

Op locatie de Geer is een BHV+ (zie 6.2.1) gestationeerd en 24/7 een bedrijfsdeskundige beschikbaar.<sup>16</sup> Bij een incident dient alvorens een gebouw binnen te treden eerst te worden overlegd met de bedrijfsdeskundige of zijn vervanger de hoogst leidinggevende (shiftlead).

<sup>4</sup> Bron: Veiligheidsrapportage locatie Moleneind, d.d. 1 juni 2016. Hier is ook specifiekere informatie te vinden.

<sup>5</sup> De opkomsttijd binnen en buiten kantooruren van de bedrijfsdeskundige bedraagt max. 30 min.

<sup>6</sup> Bron: Veiligheidsrapportage locatie De Geer, 18 april 2017.

<sup>7</sup> BB: Voorzien van sprinkler en schuimgeneratoren. Het rack-room en de MCC-ruimte zijn voorzien van een gasblusinstallatie.

<sup>8</sup> SA: Opslag meer dan 10 ton.

<sup>9</sup> GK: Aanwezigheid van gevaarlijke stoffen die met water kunnen reageren. Opslag minder dan 10 ton.

<sup>10</sup> De gebouwen SA, GK, JB en SC voldoen aan de van toepassing zijnde PGS15-voorschriften.

<sup>11</sup> GF voldoet aan de PGS8-voorschriften.

<sup>12</sup> met als doel deze te zuiveren en opnieuw te gebruiken.

<sup>13</sup> Aanvoer van vuile en afvoer van schone oplosmiddelen vindt vanuit het tankenpark GA plaats.

<sup>14</sup> 40 ingeterpte tanks. Dit tankenpark beschikt over een laad- en losplatform voorzien van een CAF-systeem (Compressed Air Foam) en een put van 13 m<sup>3</sup>, die in verbinding staat met een calamiteitenopvang van 70 m<sup>3</sup> voor (calamiteiten)water. Dit kan verder wordt verpompt naar een calamiteiten bassin van 110 m<sup>3</sup> of 2400 m<sup>3</sup>.

<sup>15</sup> Het tankenpark GA voorziet het productiegebouw BB van oplosmiddelen d.m.v. vaste leidingen.



## 3 Taken en bevoegdheden

---

De organisatie, verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van betrokken operationele diensten (inclusief de gemeente) in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing, zijn vastgelegd in het Regionaal Crisisplan (volgens artikel 16, eerste lid, van de wet Veiligheidsregio's).

Naast deze vaste partners worden er vertegenwoordigers van Aspen toegevoegd aan de crisis overleggen in het geval van een incident binnen de reikwijdte van dit plan. De dienstdoende leider CoPI, operationeel leider en voorzitter van het (regionaal) beleidsteam zijn bevoegd leden aan het betreffende crisisteam toe te voegen (zie Regionaal Crisisplan).

### 3.1 Aspen

#### 3.1.1 Hulpverlening door Aspen

Aspen is overeenkomstig het Intern Bedrijfsnoodplan verantwoordelijk voor de juiste inzet van de eigen hulpverleningseenheden en verzorgt vanuit de locatie Moleneind de hulpverlening op de locaties Moleneind en De Geer. De bedrijfsdeskundige Aspen is hierbij aanspreekpunt voor de hulpdiensten van de overheid.

Aspen is voor de locatie Moleneind door de overheid aangewezen voor één basiseenheid brandweer (zie ook hoofdstuk 6). Tot het moment dat de overheidsbrandweer ter plaatse is, voorziet de aanwezige bevelvoerder van de bedrijfsbrandweer de leiding op de plaats van het incident.

Bij een opgeschaald incident fungeert de bedrijfsbrandweer als eerste basiseenheid. De leidinggevende van de overheidsbrandweer neemt dan de leiding over het incident over. Het personeel van de basiseenheid van de bedrijfsbrandweer blijft onder directe aansturing van de betreffende bevelvoerder.

Een eventuele ontruiming van gebouwen is een taak van de Bedrijfshulpverlening (BHV), onder leiding van de bedrijfsdeskundige.

#### 3.1.2 Liaison Aspen (CoPI)

De bedrijfsdeskundige van Aspen neemt als liaison van het crisismanagementteam (CMT) zitting in het CoPI (vanaf GRIP1) bij een incident op een van de locaties.

De taken van de liaison Aspen CoPI:

- Dient als aanspreekpunt m.b.t. alle activiteiten binnen het bedrijf ten tijde van een incident, binnen de taken en bevoegdheden van het CoPI.
- Draagt zorg voor het aansturen en stil leggen van bedrijfsprocessen i.r.t. de incidentbestrijding.
- Stuurt het personeel op het bedrijfsterrein aan i.r.t. de incidentbestrijding.<sup>17</sup>
- Draagt vanuit het CoPI zorg voor het ontruimen van (delen van) het bedrijf.
- Levert actuele en juiste informatie aan over veiligheidsrisico's en -maatregelen, mogelijk betrokken stoffen, escalatiemodellen, overzichtstekeningen. Bijvoorbeeld in de vorm van kaartmateriaal, voorraadlijsten, MSDS-kaarten, veiligheidsbladen.
- Is verantwoordelijk voor de schadebeperking zoals milieu-gerelateerde zaken.

---

<sup>16</sup> De opkomsttijd buiten en binnen kantooruren van de bedrijfsdeskundige bedraagt max. 30 min.

<sup>17</sup> De bedrijfsbrandweer valt onder de hoogst leidinggevende van de overheidsbrandweer en dus niet onder de bedrijfsdeskundige. Het hoofd BHV valt wel onder de bedrijfsdeskundige.

---

### **3.1.3 Liaison Aspen (ROT)**

Namens Aspen neemt een lid van het crisismanagementteam als liaison zitting in het ROT (vanaf GRIP 2) bij een incident op een van de locaties.

De taken van de liaison Aspen ROT:

- Dient als aanspreekpunt m.b.t. alle activiteiten binnen het betreffende bedrijf ten tijde van een incident, binnen de taken en bevoegdheden van het ROT.
- Aanspreekpunt m.b.t. de interne (corporate) communicatie in overleg met het team Crisiscommunicatie.<sup>18</sup>
- Vertegenwoordiger van de belangen van het personeel van het bedrijf.
- Contactpersoon bedrijf voor de I-SZW.

### **3.1.4 Liaison Aspen (BT)**

Op verzoek van de voorzitter van het (regionaal) beleidsteam neemt een lid van het crisismanagementteam van Aspen als liaison zitting in het (regionaal)beleidsteam (vanaf GRIP 3) bij een incident op een van de locaties,

De taken van de liaison Aspen (R)BT:

- Aanspreekpunt voor de burgemeester van Oss (of voorzitter Veiligheidsregio bij GRIP 4) ten aanzien van aan het bedrijf gerelateerde zaken.

---

<sup>18</sup> De uitvoering van de communicatie wordt afgestemd tussen het Crisiscommunicatieteam en de communicatieadviseur van Aspen.

---

## **4 Generieke operationele informatie**

---

De focus van dit hoofdstuk ligt op de informatie die tijdens een incident van belang is.

Veel van deze informatie wordt geborgd in en zichtbaar gemaakt met het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS). Voorbeelden hiervan zijn omgevingskaarten, plattegronden, mogelijke schadecirkels, preparatieve maatregelen ter beheersing en bestrijding van een incident.

### **4.1 Kaartmateriaal en bedrijfsgegevens**

Kaartmateriaal is digitaal via LCMS voorhanden, hier wordt het ook actueel gehouden. Ter illustratie om de leesbaarheid van dit plan te bevorderen zijn kaarten van de bedrijfsterreinen opgenomen in bijlage III en IV.

Gegevens over aanwezige stoffen worden door de bedrijfsdeskundige van Aspen aangeleverd, conform Brzo artikel 21 en Rrzo artikel 14 (bijvoorbeeld in de vorm van Interne Chemiekaarten (ICM's)). In aanvulling hierop worden gegevens m.b.t. de farmaceutische actieve en bioactieve stoffen aangeleverd (bijvoorbeeld in de vorm van MSDS-kaarten). Deze worden door Aspen juist en actueel gehouden. Dit geldt ook voor aanwezigheidsstaten van personeel en externen.

### **4.2 Alarmering**

Met betrekking tot de alarmering van de reguliere hulpverleningsdiensten en de sleutelfunctionarissen voor het crissoverleg wordt verwezen naar het Regionaal Crisisplan, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio.

Het Intern Bedrijfsnoodplan Aspen beschrijft de interne alarmering door de bedrijfsbeveiliging. De bedrijfsbeveiliging van de locatie zorgt voor de doormelding naar de betreffende sleutelfunctionarissen en de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB).

Bij de alarmering wordt uitgegaan van voorbereide scenario's. Een goede herkenning van het scenario is dus essentieel. Om snel tot een juiste keuze te komen zijn uitvraagprotocollen ontwikkeld en geïmplementeerd. De centralist kiest op basis van de antwoorden op het uitvraagprotocol het scenario dat het meest van toepassing is op het daadwerkelijke incident en alarmeert overeenkomstig.

### **4.3 Toegankelijkheid**

De hulpverleningsdiensten worden op de locatie Moleneind opgevangen bij de, bij de melding aangegeven, toegangspoort en indien nodig begeleid naar de plaats van het incident. Op de locatie de Geer zijn er naast de hoofdingang ook nog diverse andere ingangen welke zijn voorzien van sleutelkluizen. Gezien de overzichtelijke structuur van het terrein is begidsen niet noodzakelijk.

### **4.4 Crisiscommunicatie**

In het Regionaal Crisisplan ligt de wijze vast waarop de crisiscommunicatie over en tijdens een (dreigende) ramp geregeld wordt. Deze communicatie vindt plaats onder de eindverantwoordelijkheid van de burgemeester van Oss (GRIP 3) of de voorzitter van de veiligheidsregio (GRIP 4).

De medewerkers (en familieleden) van Aspen worden ingelicht, zoals beschreven in het Intern Bedrijfsnoodplan Aspen. Deze communicatie wordt afgestemd met de taakorganisatie Crisiscommunicatie. Zo ook de communicatie van de gemeente Oss, als deze al eerder is opgestart.

## 5 Maatgevende scenario's

Hoofdstuk 5 beschrijft de veiligheidsrisico's, die specifiek gelden voor Aspen. Deze risico's zijn gewogen en indien van toepassing zijn hiervan maatgevende (rampbestrijdings)scenario's beschreven. De beschreven risico's en scenario's hebben betrekking op beide locaties, tenzij expliciet aangegeven.

Een maatgevend scenario omschrijft een kader waarbinnen de betrokken disciplines zich kunnen voorbereiden op een ramp of zwaar ongeval (kleine kans, groot effect) in het werkingsgebied van het rampbestrijdingsplan Aspen. Dit biedt een manier om te communiceren over en een (gezamenlijk) beeld te krijgen van toekomstige onzekerheden en factoren die van invloed zijn op beslissingen. De gevolgen van een incident worden beïnvloed door de omstandigheden waarbinnen deze zich voordoet. Een incident gevaarlijke stoffen met een evenement in het effectgebied kan leiden tot (aanzienlijk) meer slachtoffers dan aangegeven in het maatgevende scenario. Het rampbestrijdingsplan richt zich alleen op een aantal voorzienbare risico's en de hierop gerichte onmiddellijke alarmering. Dit laat onverlet dat er sprake kan zijn van opschaling, indien de vereiste initieel gealarmeerde capaciteit onvoldoende is. Dit bijstellen van de opschaling kan geschieden door de meldkamer of de hoogst leidinggevende ter plaatse volgens de reguliere procedures.

### 5.1 Uitgangspunten maatgevende scenario's

Maatgevende scenario's helpen de verschillende diensten om het werkelijke scenario sneller te herkennen en om sneller tot een gezamenlijk beeld te komen van het optredend incident. Daarnaast wordt het inzicht in elkaars slagkracht, zwaartepunten en knelpunten vergroot en kan sneller worden overgegaan naar de juiste besluit met bijbehorende acties.

Voor het beschrijven van de maatgevende scenario's zijn de volgende uitgangspunten gebruikt:

- Een maatgevend rampbestrijdingsscenario heeft nadelige effecten voorbij de terreingrens. En vereist een gecoördineerde inzet.
- De inzet van middelen en de commandostructuur zijn afgestemd met de in het plan opgenomen uitgewerkte scenario's.
- Elke operationele eenheid, c.q. elke organisatie is verantwoordelijk voor de omvang en de kwaliteit van het beschikbaar te stellen personeel om het betreffende scenario te bestrijden.
- Alleen die informatie is opgenomen die een afwijking dan wel een aanvulling op het Regionaal Crisisplan betekent.
- De opkomsttijden zijn gerelateerd aan de wettelijk verplichte opkomsttijden overeenkomstig het Besluit Veiligheidsregio's.

### 5.2 Weging van aanwezige risico's

Op de locaties Moleneind en De Geer van Aspen is er sprake van de volgende risico's:

1. Een brand of explosie in een gebouw met gevaarlijke stoffen
2. Een vloeistofbrand
3. Het vrijkomen van een gevaarlijke stof

#### 5.2.1 Risico op brand of explosie in een gebouw met gevaarlijke stoffen

Dit risico is afhankelijk van het gebouw en de daarin opgeslagen stoffen.<sup>19</sup>

Een brand / explosie in een gebouw met gevaarlijke stoffen kan een groot onveilig gebied opleveren en heeft een grote impact op de omgeving en publiek. Dit risico wordt dan ook uitgewerkt in een maatgevend scenario (A).

<sup>19</sup> Specifieke informatie hierover is geborgd binnen het bedrijf en beschikbaar tijdens de incidentbestrijding.

### 5.2.2 Risico op een vloeistofbrand

Een mogelijke vloeistofbrand kan op diverse plaatsen op beide locaties plaats vinden, zoals op de tank laad- en losplaatsen en nabij een leiding. Op een tank laad- en losplaats is een zeer grote vloeistofbrand mogelijk (tot 30.000 liter instantaan vrijkomen zeer brandbare vloeistof).

Omgang met een grote vloeistofbrand vraagt een specifieke aanpak en behelst een groot onveilig gebied en een grote impact voor de omgeving. Dit risico wordt dan ook uitgewerkt in een maatgevend scenario (B).

Een vloeistofbrand veroorzaakt door een kapotte leiding heeft gelijke gevaren en effecten, alleen kleinschaliger. Dit leidt niet tot een maatgevend scenario.

### 5.2.3 Risico op het vrijkomen van een gevaarlijk gas

Het vrijkomen van een gevaarlijke stof kan op diverse plekken op beide locaties plaats vinden.

Soorten, hoeveelheden en plaatsen zijn zeer divers, maar een ontsnapping van vooral een gevaarlijk gas kan tot een groot onveilig gebied leiden en heeft een grote impact op de omgeving en publiek. Dit risico wordt dan ook uitgewerkt in een maatgevend scenario (C).

## 5.3 Maatgevende scenario's

### 5.3.1 Scenario A Brand of explosie in een gebouw met gevaarlijke stoffen

Scenario A wordt afgekondigd bij een brand in een gebouw met (kans op) een ontsnapping van gevaarlijke stoffen, waarbij kans is op overschrijding van de Voorlichtingsgrenswaarde (VRW) of Alarmeringsgrenswaarde (AGW) buiten het terrein.

Kenmerken scenario A:

- Er is sprake van (grote) rookontwikkeling naar openbaar gebied (buiten de bedrijfspoort).
- De VRW of AGW in openbaar gebied wordt waarschijnlijk overschreden.
- Er zijn klachten uit de omgeving.
- Er is ter plaatse een éénhoofdige leiding vereist voor de multidisciplinaire coördinatie (CoPI).
- De impact op de omgeving is dermate groot dat één of meerdere processen binnen het ROT dienen te worden opgestart, waarbij multidisciplinaire coördinatie vereist is. Bijvoorbeeld wanneer er sprake is van een (mogelijk) effectgebied (GRIP 2)<sup>20</sup>.

### 5.3.2 Scenario B Vloeistofbrand

Scenario B wordt afgekondigd bij een vloeistofbrand met (grote) rookontwikkeling en effecten buiten het terrein.

Kenmerken scenario B:

- Er is sprake van (grote) rookontwikkeling buiten de bedrijfspoort.
- Er is ter plaatse een éénhoofdige leiding vereist voor de multidisciplinaire coördinatie (CoPI).
- De impact op de omgeving is dermate groot dat één of meerdere processen binnen het ROT dienen te worden opgestart, waarbij multidisciplinaire coördinatie vereist is. Bijvoorbeeld wanneer er sprake is van een (mogelijk) effectgebied (GRIP 2).

---

<sup>20</sup> Het onderstreepte GRIP-niveau geeft de opschaling bij het betreffende scenario weer, die meteen wordt gehanteerd.

---

### 5.3.3 Scenario C Ontsnapping gevaarlijk gas

Scenario C wordt afgekondigd bij een ontsnapping gevaarlijk gas, waarbij kans is op overschrijding van de Voorlichtingsgrenswaarde (VRW) of Alarmeringsgrenswaarde (AGW) buiten het terrein. Een lekkage van vloeibare ammoniak van 500 kg wordt als maatgevend aangehouden.<sup>21</sup>

#### Kenmerken scenario C:

- Er is sprake van ontsnapping van gevaarlijk gas naar openbaar gebied (buiten de bedrijfspoort).
- De VRW of AGW buiten de bedrijfspoort wordt waarschijnlijk overschreden.
- Er zijn klachten uit de omgeving.
- Er is ter plaatse een éénhoofdige leiding vereist voor de multidisciplinaire coördinatie (CoPI).
- De impact op de omgeving is dermate groot dat één of meerdere processen binnen het ROT dienen te worden opgestart, waarbij multidisciplinaire coördinatie vereist is. Bijvoorbeeld wanneer er sprake is van een (mogelijk) effectgebied (GRIP 2).

---

<sup>21</sup> Bron: Veiligheidsrapportage locatie Moleneind, d.d. 1 juni 2016

---

## 6 Incidentbestrijding

---

Dit hoofdstuk geeft specifieke aandachtspunten bij de incidentbestrijding van de aangegeven scenario's, zonder hierin uitputtend te zijn.

### 6.1 Veiligheidsmaatregelen

In zijn algemeenheid geldt dat binnentreden van gebouwen door hulpverleners bij een incident in nauw overleg met de bedrijfsdeskundige plaats moet vinden, aangezien er zich diverse bijzondere gevaaraspecten voor de hulpverleners kunnen voordoen, zoals bij biologisch hoogactieve stoffen. Aan sommige locaties en afhankelijk van het soort incident, kan een apart alarmeringsvoorstel bij de meldkamer zijn ingevoerd. Daarnaast krijgen de hulpverleners tijdens aanrijden overwegingen mee voor de eigen veiligheid en de inzetstrategie.

### 6.2 Slagkracht hulpverlening

De wijze van opschaling en taakbeschrijving van de reguliere diensten brandweer, GHOR, politie en gemeenten staan beschreven in het Regionaal Crisisplan.

#### 6.2.1 Slagkracht Aspen

Aspen is voor Moleneind aangewezen tot het instellen van een bedrijfsbrandweer. De specifieke slagkracht staat beschreven in bijlage V.

Daarnaast zijn er diverse preparatieve maatregelen getroffen<sup>22</sup>. Voor de locatie de Geer beschikt het bedrijf over een BHV+ (vergelijkbaar met een flexibele inzet bij Brandweer Brabant-Noord) de specifieke slagkracht staat ook beschreven in bijlage V.

---

<sup>22</sup> Zoals beschreven in de Veiligheidsrapportage locatie Moleneind, d.d.1 juni 2016 en Veiligheidsrapportage locatie De Geer, d.d. 18 april 2017.

---

## 7 Bijlagen

---

|             |   |                                         |
|-------------|---|-----------------------------------------|
| Bijlage I   | : | Verantwoording                          |
| Bijlage II  | : | Implementatie                           |
| Bijlage III | : | Kaart bedrijfsterrein locatie Moleneind |
| Bijlage IV  | : | Kaart bedrijfsterrein locatie De Geer   |
| Bijlage V   | : | Slagkracht bedrijfsbrandweer            |
| Bijlage VI  | : | Begrippenlijst                          |
| Bijlage XII | : | Verzendlijst                            |



## Bijlage I                      Verantwoording

Het Besluit Veiligheidsregio's stelt inhoudelijke eisen aan rampbestrijdingsplannen voor (hoofdstuk 6, § 1 artikel 6.1.3). Het rampbestrijdingsplan bevat in ieder geval:

- a. de naam of functie van de aan de inrichting verbonden personen die bevoegd zijn om procedures van alarmering binnen en buiten de inrichting en van inwerkingstelling van bestrijdingsacties binnen de inrichting in werking te doen treden;
- b. de naam of functie van de personen die belast zijn met de operationele leiding van het geheel van de bestrijdingsacties;
- c. de maatregelen en voorzieningen die zijn getroffen opdat degene die is belast met het opperbevel en de hulpverleningsdiensten snel worden geïnformeerd en de bij de bestrijding betrokken personen snel worden opgeroepen;
- d. het schema met betrekking tot de leiding over en de gecoördineerde inzet van diensten en organisaties die bij de bestrijding kunnen worden betrokken;
- e. de maatregelen en voorzieningen die zijn getroffen met het oog op de bestrijding op en buiten het terrein van de inrichting;
- f. de maatregelen en voorzieningen die zijn getroffen om de bevolking te informeren over de ramp of de dreiging van een ramp en over de door haar te volgen gedragslijn;
- g. de maatregelen en voorzieningen die zijn getroffen om de hulpverleningsdiensten van een andere staat te informeren, indien de bevolking of het milieu van die staat door de ramp kunnen worden getroffen of dreigen te worden getroffen.

Ad a)

De centralisten van de meldkamer zijn bevoegd om de alarmeringsprocedures op te starten. Dit staat beschreven in § 4.2 van het rampbestrijdingsplan.

Ad b)

De functies van de personen die belast zijn met de operationele leiding en hun taken en verantwoordelijkheden staan vermeld in hoofdstuk 3. Dit sluit aan bij Regionaal Crisisplan.

Ad c)

Dit staat beschreven in § 4.2 van het rampbestrijdingsplan en in het Regionaal Crisisplan.

Ad d)

Hoe de sleutelfunctionarissen van de betrokken diensten zich verhouden tot de functionarissen van de reguliere hulpverleningsdiensten staat beschreven in hoofdstuk 3 en het Regionaal Crisisplan.

Ad e)

In hoofdstuk 4 van het rampbestrijdingsplan komen de preparatieve maatregelen en voorzieningen aan de orde. Hoofdstuk 6 gaat in op en de specifieke aandachtspunten die gelden bij de incidentbestrijding.

Ad f en g)

De bevolking wordt geïnformeerd via de reguliere werkwijze, zoals beschreven in het Regionaal Crisisplan en draaiboeken.

Het informeren van medewerkers en verwanten vindt via het crisismanagementteam van Aspen plaats (zie 3.1.3). Media en overheden worden geïnformeerd via de structuur zoals aangegeven in het Regionaal Crisisplan.

## Bijlage II Implementatie

Het rampbestrijdingsplan dient ter ondersteuning bij een incident en dient daartoe bij de sleutelfunctionarissen bekend te zijn. Draagvlak organiseren en een goede implementatie binnen de diensten zijn daarom van cruciaal belang. Deze paragraaf geeft inzicht in welke extra inspanning moet worden geleverd voor een succesvolle implementatie. Tenzij anders aangegeven is de implementatie van het rampbestrijdingsplan binnen een jaar na vaststelling afgerond. De voortgang van implementatie wordt gemonitord door de sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding en gerapporteerd aan de Veiligheidsdirectie.

### 1. Informeren over het geactualiseerde rampbestrijdingsplan

Elke dienst zorgt voor het op de hoogte brengen van de sleutelfunctionarissen van het geactualiseerde rampbestrijdingsplan en de inbedding hiervan in de organisatie, voordat het plan in werking treedt. Hierbij komen met name de verschillen ten opzichte van het vorige plan aan de orde, zoals de wijziging in scenario's. Voor de functionarissen waar dit relevant voor is wordt geïnvesteerd in scenarioherkenning, de interpretatie van de scenario's en de bijbehorende acties, voordat het plan in werking treedt.

### 2. Actualiseren handboeken

Het rampbestrijdingsplan is niet dekkend voor alle denkbare incidenten. Wel staan er algemeenheden in uitgewerkt, die voor andere incidenten dan bij de beschreven scenario's van toepassing zijn. Elke dienst actualiseert haar eigen handboeken op vernieuwde inzichten en beschrijft de handelwijze van andere incidenten, die in het verlengde liggen van het werkgebied van het rampbestrijdingsplan. Hierbij wordt bijvoorbeeld gedacht aan te nemen veiligheidsafstanden en andere veiligheidsmaatregelen bij incidenten met hoogactieve biologische stoffen.

### 3. Actualiseren operationele informatie

Het is zaak tijdig de juiste informatie beschikbaar te hebben, die relevant is voor de incidentbestrijding. De voor het rampbestrijdingsplan specifieke informatie, waaronder kaartmateriaal, is daarom door de sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding voor inwerkingtreding van het plan opgenomen in LCMS (Landelijk Crisis Management Systeem).

### 4. Beschikbaar stellen bedrijfsgegevens

Aspen zorgt ervoor dat de bedrijfsdeskundige bij een incident juiste en actuele bedrijfsgegevens<sup>23</sup> kan overleggen aan de hulpdiensten, met name informatie over aantal aanwezige mensen en hoeveelheden stoffen, veiligheidsrisico's met bijbehorende maatregelen ten aanzien van aanwezige stoffen (volgens Brzo en Rrzo) en plattegronden van locaties en objecten. Aspen zorgt zelf voor eenduidige afspraken met de bij de stichting horende bedrijven over het borgen en tijdig aanleveren van juiste en actuele informatie. Daarnaast worden aan de meldkamer de telefoonnummers van de sleutelfunctionarissen van Aspen beschikbaar gesteld, waaronder de bedrijfsdeskundige en de communicatieadviseur Aspen, zodat deze te allen tijde bereikbaar zijn.

### 5. Bijscholen sleutelfunctionarissen

Sleutelfunctionarissen van de hulpverleningsdiensten en andere betrokken partijen dienen te worden bijgeschoold en beoefend op (onderdelen) van het rampbestrijdingsplan.

De benodigde multidisciplinaire oefeninspanning bedraagt:

1. Een inzetoefening met de bedrijfsbrandweer, volgens de recente aanwijzing.
2. Oefenen van het werken C2000 in een opgeschaalde situatie tenminste met de bedrijfsbrandweer.
3. Een AGS-oefening m.b.t. samenwerking met de bedrijfsdeskundige.

---

<sup>23</sup> Dit geldt voor alle activiteiten op de locaties De Geer en Moleneind.

4. Een CoPI-oefening met deelname van de bedrijfsdeskundige.
5. Een ROT-oefening met deelname van een lid van het CMT Aspen.

De monodisciplinaire oefenprogramma's van de sleutelfunctionarissen van de hulpdiensten en Aspen dienen hierop aan te sluiten en te worden geborgd in een oefenjaarplan.

Daarnaast is het zinvol te bezien of een oefening met de gemeentelijke processen zinvol kan zijn.

## **6. Gedifferentieerde alarmering**

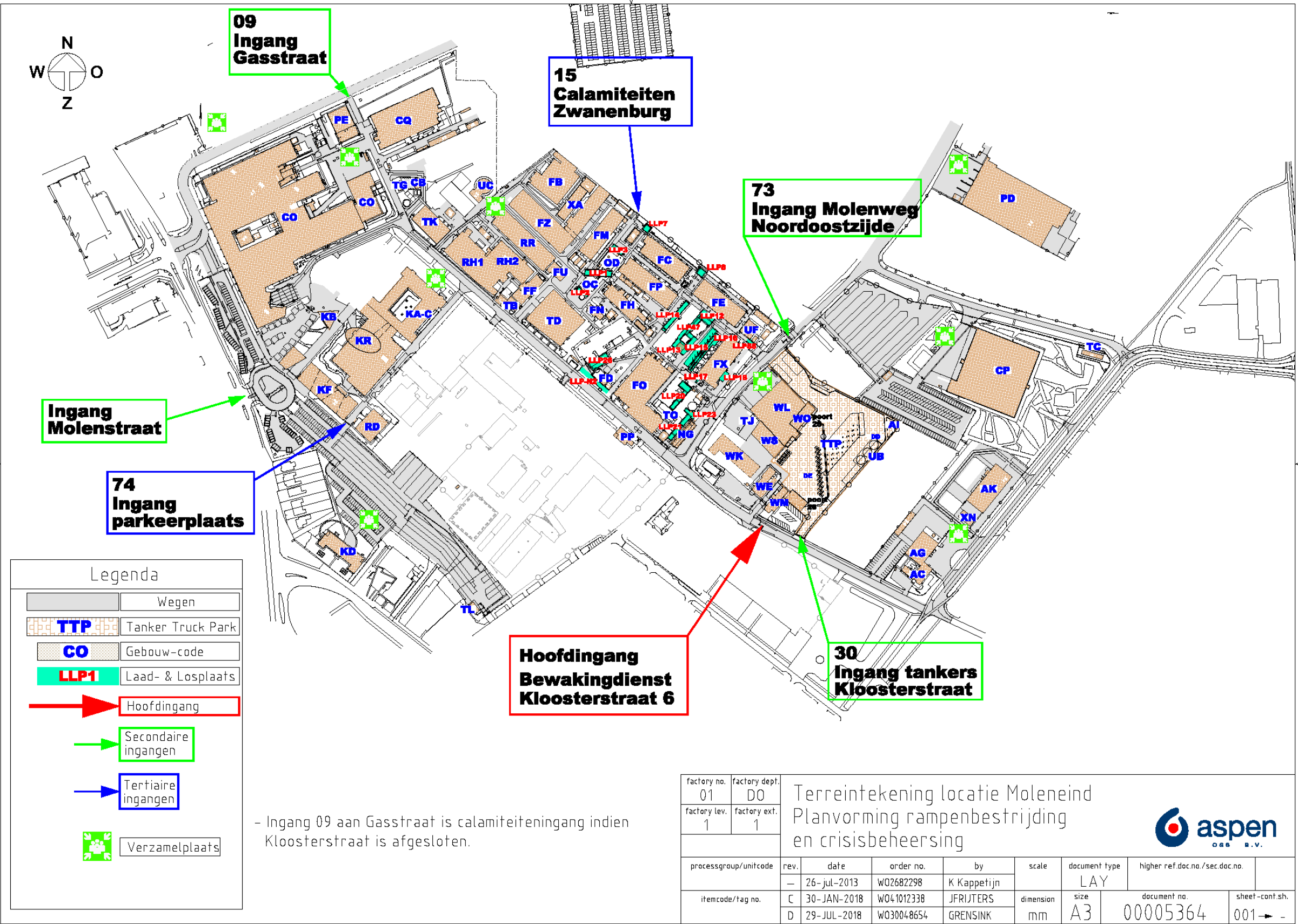
Binnen de bedrijfsterreinen zijn objecten gedefinieerd met een bijzonder veiligheidsrisico. Er wordt bezien of aan enkele objecten aparte alarmeringsvoorstellen worden gekoppeld en of gealarmeerde functionarissen voor het ter plaatse komen worden geïnformeerd over specifieke veiligheidsmaatregelen m.b.t. het object.

Dit vraagt ook oefening tussen het MKOB (centralisten) en de bedrijfsbeveiliging van het bedrijf. Er zullen immers specifieke vragen door de meldkamer worden gesteld om het juiste object en de bijbehorende voorbereide veiligheidsmaatregelen en inzetactiek te kiezen. Dit "uitvraagprotocol" wordt dan verwerkt in de planvorming van het bedrijf.

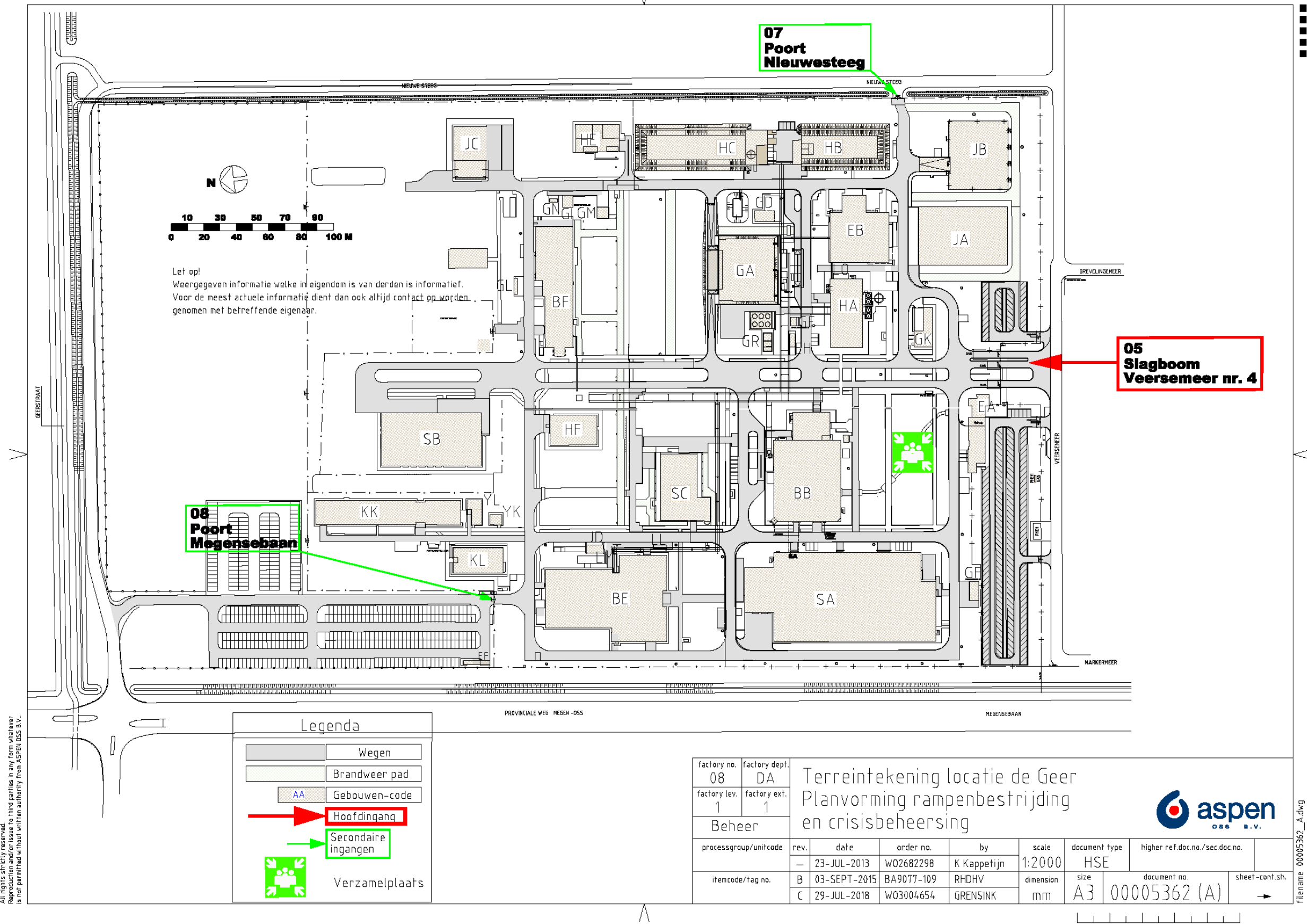
## **7. Afspraken over crisiscommunicatie**

Samenwerking op het gebied van communicatie tijdens een crisis is essentieel. De communicatieadviseur namens Aspen stemt zoals aangegeven (zie 4.4) tijdens een incident af met de taakorganisatie Crisiscommunicatie. Hier worden ter voorbereiding nadere afspraken over gemaakt. Onderdeel hiervan zijn het formuleren van voorbereide crisisboodschappen en communicatie-activiteiten, gekoppeld aan de beschreven maatscenario's, en het opstellen van een protocol Social Media, indien wenselijk. De afdeling communicatie van de veiligheidsregio heeft hierbij de regie en betreft hier ook de afdeling communicatie van de gemeente Oss bij.

Bijlage III Kaart bedrijfsterrein locatie Moleneind



Bijlage IV Kaart bedrijfsterrein locatie De Geer





## Bijlage V Slagkracht Aspen: bedrijfsbrandweer

### Normenoverzicht bedrijfsbrandweer voor beide locaties

|                                                   | Moleneind                                                                                                                                                   | De Geer                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Functies minimaal aanwezig 24/7</b>            | <b>Opleidingseisen</b>                                                                                                                                      | <b>Opleidingseisen</b>                                                                                                                                      |
| Bevelvoerder (1x) <sup>24</sup>                   | Minimaal Bevelvoerder bedrijfsbrandweer                                                                                                                     | Minimaal Bevelvoerder bedrijfsbrandweer                                                                                                                     |
| Pompbediener Chauffeur (1x) <sup>25</sup>         | voertuigbediener                                                                                                                                            | voertuigbediener                                                                                                                                            |
| Manschap (4x Moleneind, 2x de Geer) <sup>26</sup> | Minimaal Manschap bedrijfsbrandweer                                                                                                                         | Minimaal Manschap bedrijfsbrandweer                                                                                                                         |
| Bedrijfsdeskundige)                               | Fire Incident Command Course (FICC) van Falck Risk (of gelijkwaardig). Kennis van processen, noodprocedures en beslissingsbevoegdheid namens Aspen Oss B.V. | Fire Incident Command Course (FICC) van Falck Risk (of gelijkwaardig). Kennis van processen, noodprocedures en beslissingsbevoegdheid namens Aspen Oss B.V. |
| Opkomsttijd 1e eenheid                            | 6 minuten (na 1e interne alarm)                                                                                                                             | 6 minuten (na 1e interne alarm)                                                                                                                             |
| Opkomsttijd bedrijfskundige                       | maximaal 30 minuten (na persoonlijk alarm)                                                                                                                  | maximaal 30 minuten (na persoonlijk alarm)                                                                                                                  |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| <b>Voorzieningen Bluswater</b>                    |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| Hoeveelheid                                       | 1300 m3 aanwezig (tank)                                                                                                                                     | 1200 m3 aanwezig (bluswater vijver)                                                                                                                         |
| Pomp capaciteit                                   | minimaal 7800 l/min @ 9 bar                                                                                                                                 | minimaal 7800 l/min @ 9 bar                                                                                                                                 |
|                                                   | aanwezig ca 650 m3/h                                                                                                                                        | aanwezig ca 600 m3/h                                                                                                                                        |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| <b>Blusmaterieel</b>                              |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| Voertuigen                                        | Pompcapaciteit 3000 ltr/min dakmonitor 1600 ltr/min                                                                                                         | Pompcapaciteit 3000 ltr/min dakmonitor 1600 ltr/min                                                                                                         |
| Zitplaatsen                                       | Minimaal 6                                                                                                                                                  | Minimaal 6                                                                                                                                                  |
| Hoeveelheid SvM                                   | Minimaal 540 liter 3/3% (750 ltr @ voertuig)                                                                                                                | Minimaal 540 liter 3/3% (750 ltr @ voertuig)                                                                                                                |
| Slangen                                           | 14 3" en 15 2"                                                                                                                                              | 14 3" en 15 2"                                                                                                                                              |
| Straatwater kanonnen (oscillerend mogelijk)       | Minimaal 2 stuks (≤1500 ltr/min, lichtgewicht <25 kg)                                                                                                       | minimaal 2 stuks (≤1500 ltr/min, lichtgewicht <25 kg)                                                                                                       |
| Waterschermen                                     | Minimaal 2 (min 800 ltr/min)                                                                                                                                | Minimaal 2 (min 800 ltr/min)                                                                                                                                |
| Ademlucht                                         | 6 maal (plus 6 reserve flessen)                                                                                                                             | 6 maal (plus 6 reserve flessen)                                                                                                                             |
| Chemiepakken                                      | 2 @ voertuig                                                                                                                                                | 2 @ voertuig                                                                                                                                                |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| <b>Communicatie middelen</b>                      | Digitaal systeem op locatie EX                                                                                                                              | Digitaal systeem op locatie EX                                                                                                                              |
| Portofoon                                         | @ voertuig 6 stuks                                                                                                                                          | @ voertuig 6 stuks                                                                                                                                          |
|                                                   | @ beveiliging minimaal 2x                                                                                                                                   | @ beveiliging minimaal 2x                                                                                                                                   |
|                                                   | @ bedrijfskundige 1x                                                                                                                                        | @ bedrijfskundige 1x                                                                                                                                        |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| Mobilfoon                                         | @ brandweerauto 216131                                                                                                                                      | @ brandweerauto 216132                                                                                                                                      |
|                                                   | @ Bedrijfskundige auto                                                                                                                                      | @ Bedrijfskundige auto                                                                                                                                      |
|                                                   | @ vaste post beveiligingsloges                                                                                                                              | @ vaste post beveiligingsloges                                                                                                                              |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| C2000                                             | @ brandweerauto 216131 (mobilfoon, portofoon)                                                                                                               | @ brandweerauto 216132 (mobilfoon, portofoon)                                                                                                               |
|                                                   | @ portiersloge Moleneind (alleen uitluister)                                                                                                                |                                                                                                                                                             |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
|                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |
| <b>Alarmering</b>                                 |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |

<sup>24</sup> zijnde als bedoeld in artikel 2, lid 1 <sup>o</sup> bijlage 1 Besluit personeel veiligheidsregio's

<sup>25</sup> zijnde als bedoeld in artikel 2, lid 1 <sup>o</sup> bijlage 1 Besluit personeel veiligheidsregio's

<sup>26</sup> zijnde als bedoeld in artikel 2, lid 1 <sup>o</sup> bijlage 1 Besluit personeel veiligheidsregio's

|                     | Interne alarmering zonder tussenkomst<br>beveiliging                                                            | Interne alarmering zonder tussenkomst<br>beveiliging                                                                      |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alarmering overheid | Automatische meldingen rechtstreeks naar<br>Overheid Telefonische meldingen via<br>bedrijfsbeveiliging naar 112 | Verplichte Automatische meldingen<br>rechtstreeks naar Overheid alle andere<br>meldingen via bedrijfsbeveiliging naar 112 |

#### Opleidingen

Mensen die in chemiepak optreden zijn daartoe opgeleid volgens specifieke opleidingen binnen het bedrijf.

#### Bluswatervoorzieningen

Bluswatervoorzieningen op beide locaties zijn zodanig gedimensioneerd dat tegelijk, naast capaciteit voor de grootste aanwezige sprinklerinstallatie, minimaal 2 brandweervoertuigen van bluswater voorzien kunnen worden.

## Bijlage VI Begrippenlijst

### **AB**

Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio: stelt rampbestrijdingsplan vast.

### **AGS**

Adviseur gevaarlijke stoffen

### **AGW**

Alarmeringsgrenswaarde

### **Bedrijfsnoodplan**

Plan van de exploitant waarin is omschreven hoe de calamiteitenorganisatie op het bedrijf is georganiseerd en hoe deze samenwerkt met de overheid en andere relevante partijen.

### **BHV**

Bedrijfshulpverlening

### **Brzo**

Besluit rampen en zware ongevallen

### **rrzo**

Regeling rampen en zware ongevallen

### **BT**

Beleidsteam

### **CCB**

Crisis- en conflictbeheersing

### **CoPI**

Commando Plaats Incident.

### **CMT**

Crisismanagementteam

### **Crisis**

Een situatie waarin een vitaal belang van de samenleving is aangetast of dreigt te worden aangetast. (Bron: Wet veiligheidsregio's)

### **Crisisbeheersing**

Het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat het gemeentebestuur of het bestuur van een veiligheidsregio in een crisis treft ter handhaving van de openbare orde. Indien van toepassing in samenhang met de maatregelen en voorzieningen die ter zake van een crisis worden getroffen op basis van een bij/krachtens enige andere wet toegekende bevoegdheid. (Bron: Wet veiligheidsregio's)

### **GHOR**

Geneeskundige Hulpverlenings Organisatie in de Regio belast met de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening en met de advisering van andere overheden en organisaties op het gebied van de geneeskundige hulpverlening (bron: Wet veiligheidsregio's).



**GRIP**

Gecoördineerde Regionale Rampbestrijdings Procedure

**ICM**

Interne chemiekaarten

**LCMS**

Landelijk Crisis Management Systeem.

**Maatscenario**

Een maatgevend scenario omschrijft een kader waarbinnen de betrokken disciplines zich kunnen voorbereiden op een ramp of zwaar ongeval (kleine kans, groot effect). Het type en de grootte van het incident hebben voldoende realiteitswaarde om zich op voor te bereiden.

**MKOB**

Meldkamer Oost-Brabant

**Monodisciplinaire oefening**

Oefening waaraan één discipline of organisatie meedoet. Bijvoorbeeld een oefening waaraan alleen brandweerm medewerkers deelnemen.

**MSDS-kaarten**

Specifieke veiligheidsbladen, waarin onder andere biologische gevaren staan beschreven.

**Multidisciplinaire oefening**

Oefening waaraan twee of meer disciplines of organisaties deelnemen.

**Ramp**

Een zwaar ongeval of een andere gebeurtenis waarbij het leven en de gezondheid van veel personen, het milieu of grote materiële belangen in ernstige mate zijn geschaad of worden bedreigd en waarbij een gecoördineerde inzet van diensten of organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken (bron: Wet veiligheidsregio's).

**Rampenbestrijding**

Het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat de overheid treft met het oog op een ramp, het voorkomen van een ramp en het beperken van de gevolgen van een ramp.

**RBP**

Rampbestrijdingsplan.

**RCP**

Regionaal Crisisplan.

**ROT**

Regionaal Operationeel team.

**Scenario**

Een mogelijk verloop van een incident, of - meer precies - een verwacht karakteristiek verloop van

een incidenttype vanaf de basisoorzaken tot en met de einduitkomst. Een scenariobeschrijving geeft een gestructureerde beschrijving van de gebeurtenissen die consequenties hebben voor de regionale veiligheid, de oorzaak daarvan, de context en de gevolgen.<sup>27</sup>

**SVMG**

Stichting Vergunning Moleneind en De Geer

**VRBN**

Veiligheidsregio Brabant-Noord

**VRW**

Voorlichtingsgrenswaarde

---

<sup>27</sup> Definitie ontleend aan de *Handreiking Regionaal Risicoprofiel (NVBR, Raad van Hoofdcommissarissen, GHOR Nederland, Overleg van coördinerend Gemeentesecretarissen, 2010)*.

---

## **Bijlage VII Verzendlijst**

1. Voorzitter Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord
2. Burgemeester gemeente Oss
3. Ambtenaar openbare Orde en Veiligheid gemeente Oss
4. Voorzitter Veiligheidsdirectie Brabant-Noord
5. Hoofd Sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding Brandweer Brabant-Noord
6. Hoofd Sector Incidentbestrijding Brandweer Brabant-Noord
7. Hoofd bureau Crisis en Conflictbeheersing (CCB) politie-eenheid Zuid-Oost Brabant
8. Bureau GHOR MWN-Brabant
9. Voorzitter bestuur Aspen
10. Brandweercommandant Aspen
11. Commissaris van de Koning Noord-Brabant
12. Hoofd Meldkamer Oost-Brabant

# Voorstel

AGP 7

Aan : Algemeen bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlage(n) : 1

Steller : M. Meyer

Onderwerp : Delegatie besluitvorming m.b.t. rampbestrijdingsplannen

## Aanleiding

Ten aanzien van bepaalde categorieën inrichtingen en luchthavens worden rampbestrijdingsplannen vastgesteld. Het doel van een rampbestrijdingsplan is het voorbereiden van een gecoördineerde incidentbestrijding volgens beschreven rampbestrijdingsscenario's. Tevens worden in het rampbestrijdingsplan de taken en verantwoordelijkheden van betrokken sleutelfunctionarissen vastgelegd.

Op basis van de Wet veiligheidsregio's en het Besluit veiligheidsregio's dienen rampbestrijdingsplannen vastgesteld te worden door "*het bestuur van de veiligheidsregio*". Het bestuur van de veiligheidsregio kan besluiten dat voor een aangewezen inrichting geen rampbestrijdingsplan behoeft te worden vastgesteld.

Onder "het bestuur" wordt, mede gelet op het bepaalde in de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord 2017, het algemeen bestuur verstaan. Het algemeen bestuur is echter van mening dat het om verschillende redenen, waaronder de administratieve lastendruk het niet gewenst is dat besluitvorming met betrekking tot rampbestrijdingsplannen plaatsvindt door het voltallige algemeen bestuur. Om deze reden wordt voorgesteld de bevoegdheid met betrekking tot de besluitvorming omtrent rampbestrijdingsplannen middels bijgevoegd delegatiebesluit te delegeren aan het dagelijks bestuur.

## Actualisatie

Op basis van het Besluit veiligheidsregio's draagt het bestuur van de veiligheidsregio er zorg voor dat rampbestrijdingsplannen periodiek worden gezien en/of geactualiseerd. Een actualisatie kan een wezenlijke wijziging of aanvulling van een rampbestrijdingsplan inhouden maar kan ook beperkt blijven tot ondergeschikte wijzigingen, zoals tekstuele wijzigingen of wijzigingen van contactgegevens.

Ten aanzien van actualisaties van rampbestrijdingsplannen wordt voorgesteld om:

- in geval van wezenlijke inhoudelijke wijzigingen van bestaande rampbestrijdingsplannen de wettelijk voorgeschreven procedure te volgen die leidt tot een bestuurlijk besluit tot vaststelling van een rampbestrijdingsplan;
- om in geval van evident ondergeschikte aanpassingen van een rampbestrijdingsplan onnodige, tijdrovende en belastende procedures te voorkomen door te volstaan met de ambtelijke vaststelling van de wijzigingen of het gewijzigde plan.

## Procesgang

| Processtap           | Datum           |
|----------------------|-----------------|
| Dagelijks Bestuur BN | 2 oktober 2019  |
| Algemeen Bestuur BN  | 6 november 2019 |

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld in te stemmen met onderstaande beslispunten:

1. de bevoegdheden om rampbestrijdingsplannen (gewijzigd) vast te stellen en om te besluiten dat voor een aangewezen inrichting geen rampbestrijdingsplan hoeft te worden vastgesteld, middels bijgevoegd delegatiebesluit te delegeren aan het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Brabant-noord;
2. in geval van evident ondergeschikte aanpassingen van een rampbestrijdingsplan te volstaan met de ambtelijke vaststelling van de wijzigingen of het gewijzigde plan.
3. voorafgaande aan de vaststelling van een rampbestrijdingsplan of de vaststelling dat geen rampbestrijdingsplan hoeft te worden vastgesteld als bedoeld in het eerste lid of het vaststellen van ondergeschikte aanpassingen als bedoeld in het tweede lid vindt hierover eerst afstemming met de betrokken gemeente(n) plaats en wordt teruggekoppeld naar de betrokken burgemeesters.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐      Afwijkend besluit      ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## Bijlage(n)

1. Delegatiebesluit rampbestrijdingsplannen



Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord,

Gelet op het bepaalde in artikel 33a van de Wet gemeenschappelijke regelingen, artikel 4.2, derde lid, van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord 2017, artikel 10:13 tot en met 10:21 van de Algemene wet bestuursrecht, de Wet veiligheidsregio's en het Besluit veiligheidsregio's,

**BESLUIT:**

de bevoegdheden om rampbestrijdingsplannen (gewijzigd) vast te stellen en om te besluiten dat voor een aangewezen inrichting geen rampbestrijdingsplan hoeft te worden vastgesteld, te delegeren aan het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Brabant-noord.

Dit besluit treedt in werking op 7 november 2019.

Aldus besloten in de vergadering van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord op 6 november 2019.

de secretaris,

de voorzitter,

drs. M.J.H. van Schaijk

drs. J.M.L.N. Mikkers

# Voorstel

Aan : Algemeen Bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlagen : 1

Steller : Tesse van den Aker

Onderwerp : Controleprotocol 2019

## Algemene toelichting

Vanaf 1 januari 2004 maakt de rechtmatigheidscontrole deel uit van de accountantscontrole van gemeenschappelijke regelingen. De accountant dient vanaf dat moment bij de controle naast het gebruikelijke oordeel betreffende de getrouwheid ook een oordeel te geven over de rechtmatigheid.

In artikel 2 van onze Controleverordening is bepaald dat het Algemeen Bestuur jaarlijks voorafgaand aan de accountantscontrole de onderdelen van de jaarrekening vaststelt waaraan de accountant bij zijn controle specifiek aandacht besteedt en welke rapporteringstoleranties hij hierbij dient te hanteren. Dit wordt vastgelegd in het controleprotocol voor het betreffende jaar. Het controleprotocol voor 2019 is geactualiseerd. De wet en regelgeving in het controleprotocol en in de bijlage van het controleprotocol zijn opnieuw kritisch bekeken vanuit het perspectief van de veiligheidsregio, hierbij zijn vervallen regelgevingen aangepast en weggelaten.

Het controleprotocol is tevens de basis voor specifieke interne controles die door BBN, de GHOR en MKOB worden gedaan om de werkprocessen en de genomen interne controlemaatregelen te toetsen. De uitkomsten van deze controles worden door de accountant bij de jaarrekeningcontrole betrokken.

## Advies Contactambtenaren

Positief advies bij Controleprotocol 2019 met daarbij de volgende opmerking:

- In het volgende adoptie-overleg het standpunt over de accountantscontrole bij interne inkoopregels opnieuw bespreken aan de hand van een door de VRBN opgestelde motivatie zodat de organisatie de werkprocessen hierop (indien desgewenst) in 2020 kan aanpassen.

## Advies Financiële Commissie

De Financiële Commissie adviseert positief over het Controleprotocol 2019, met inachtneming van de wens om de uitsluiting van het interne inkoopbeleid opnieuw te bespreken.

## Procesgang

| Processtap                        | Datum      |
|-----------------------------------|------------|
| Veiligheidsdirectie (instemming)  | 16-09-2019 |
| Adoptie-ambtenaren (advisering)   | 23-09-2019 |
| Financiële Commissie (advisering) | 25-09-2019 |
| Dagelijks Bestuur (instemming)    | 02-10-2019 |
| Algemeen Bestuur (vaststelling)   | 06-11-2019 |

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd te besluiten over het volgende beslispunt:

1. vaststellen van bijgaand controleprotocol voor de accountantscontrole op de jaarrekening 2019 van Veiligheidsregio Brabant-Noord.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐      Afwijkend besluit      ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## Bijlage(n)

1. Controleprotocol Veiligheidsregio Brabant-Noord 2019



**CONTROLEPROTOCOL  
VOOR DE ACCOUNTANTSCONTROLE OP DE JAARREKENING 2019  
VAN VEILIGHEIDSREGIO BRABANT-NOORD**

---

## **1. Inleiding**

Object van controle is de jaarrekening van boekjaar 2019 en daarmee tevens het financieel beheer zoals uitgeoefend door of namens het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord. Ter voorbereiding en ondersteuning van de uitvoering van de accountantscontrole moet het algemeen bestuur een aantal zaken nader regelen, hetgeen op hoofdlijnen in dit controleprotocol plaatsvindt.

### **1.1. Doelstelling**

Dit controleprotocol heeft als doel nadere aanwijzingen te geven aan de accountant over de reikwijdte van de accountantscontrole, de daarvoor geldende normstellingen en de daarbij verder te hanteren goedkeurings- en rapporteringstoleranties voor de controle van jaarrekening 2019 van Veiligheidsregio Brabant-Noord.

### **1.2. Wettelijk kader**

De Gemeentewet, art. 213 lid 2, schrijft voor dat het algemeen bestuur één of meer accountants aanwijst als bedoeld in art. 393 eerste lid Boek 2 Burgerlijk Wetboek voor de controle van de in art 197 GW (Gemeentewet) bedoelde jaarrekening en het daarbij verstrekken van een accountantsverklaring en het uitbrengen van een verslag van bevindingen.

In het kader van de opdrachtverstrekking aan de accountant kan het algemeen bestuur nadere aanwijzingen geven voor te hanteren goedkeurings- en rapporteringstoleranties. Tevens zal in de opdrachtverstrekking duidelijk aangegeven moeten worden welke interne en externe wet- en regelgeving in het kader van het financieel beheer onderwerp van rechtmatigheidscontrole zal zijn.

Met dit controleprotocol stelt Veiligheidsregio Brabant-Noord nadere aanwijzingen vast die specifiek van toepassing zijn voor controlejaar 2019.

### **1.3. Procedure**

Ter bevordering van een efficiënte en doeltreffende accountantscontrole vindt periodiek (afstemmings-)overleg plaats tussen de accountant en het sectorhoofd bedrijfsvoering en eventueel de portefeuillehouder financiën van het dagelijks bestuur.

## **2. Algemene uitgangspunten voor de controle (getrouwheid én rechtmatigheid)**

Zoals in art 213 GW is voorgeschreven zal de controle van de in artikel 197 GW bedoelde jaarrekening, die wordt uitgevoerd door de door het algemeen bestuur benoemde accountant, gericht zijn op het afgeven van een oordeel over:

- de getrouwe weergave van de in de jaarrekening gepresenteerde baten en lasten en de activa en passiva;
- het rechtmatig tot stand komen van de baten en lasten en balansmutaties in overeenstemming met de begroting en met de van toepassing zijnde wettelijke regelingen, waaronder interne verordeningen;
- de inrichting van het financieel beheer en de financiële organisatie gericht op de vraag of deze een getrouwe en rechtmatige verantwoording mogelijk maken;

- het in overeenstemming zijn van de door het dagelijks bestuur opgestelde jaarrekening met de bij of krachtens algemene maatregel van bestuur te stellen regels bedoeld in artikel 186 GW (Besluit Begroting en Verantwoording Provincies en Gemeenten);
- de verenigbaarheid van het jaarverslag met de jaarrekening.

Bij de controle zullen de nadere regels die bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden gesteld op grond van artikel 213, lid 6 GW alsmede de Richtlijnen voor de Accountantscontrole (NBA) bepalend zijn voor de uit te voeren werkzaamheden.

Onder rechtmatigheid wordt begrepen de definitie volgens het Besluit Accountantscontrole decentrale overheden (BADO) dat de in de rekening verantwoorde lasten, baten en balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen, dat wil zeggen “in overeenstemming zijn met de begroting en met de van toepassing zijnde wettelijke regelingen, waaronder interne verordeningen”.

### 3. Te hanteren goedkeurings- en rapporteringstoleranties

De accountant accepteert in de controle bepaalde toleranties en richt de controle daarop in. De accountant controleert niet ieder document of iedere financiële handeling, maar richt de controle zodanig in dat voldoende zekerheid wordt verkregen over het getrouwe beeld van de jaarrekening en de rechtmatigheid van de verantwoorde baten en lasten en balansmutaties en financiële beheerhandelingen met een belang groter dan de vastgestelde goedkeuringstolerantie<sup>1</sup>. De accountant richt de controle in op het ontdekken van belangrijke fouten en baseert zich daarbij op risicoanalyse, vastgestelde toleranties en deelwaarnemingen en extrapolaties.

De goedkeuringstolerantie is het bedrag dat de som van fouten in de jaarrekening of onzekerheden in de controle aangeeft, die in een jaarrekening maximaal mogen voorkomen, zonder dat de bruikbaarheid van de jaarrekening voor de oordeelsvorming door de gebruikers kan worden beïnvloed. De goedkeuringstolerantie is bepalend voor de oordeelsvorming, de strekking van de af te geven controleverklaring.

In het BADO zijn minimumeisen voor de in de controle te hanteren goedkeuringstoleranties voorgeschreven. In het hierna opgenomen schema is de goedkeuringstolerantie opgenomen zoals door het algemeen bestuur vastgesteld. Deze komen overeen met het wettelijk minimum.

| Bevindingen                            | Strekking accountantsverklaring: |           |                   |           |
|----------------------------------------|----------------------------------|-----------|-------------------|-----------|
|                                        | Goedkeurend                      | Beperking | Oordeelonthouding | Afkeurend |
| Fouten in de jaarrekening (% lasten)   | ≤ 1%                             | >1%<3%    | -                 | ≥ 3%      |
| Onzekerheden in de controle (% lasten) | ≤ 3%                             | >3%<10%   | ≥ 10%             | -         |

De percentages worden steeds genomen van de totale begrote programmalasten na laatste begrotingswijziging.

Naast deze kwantitatieve benadering zal de accountant ook een kwalitatieve beoordeling hanteren (professional judgement). De weging van fouten en onzekerheden vindt ook plaats op basis van professional judgement.

De rapporteringstolerantie is een bedrag dat gelijk is aan of lager is dan de bedragen voortvloeiend uit de goedkeuringstolerantie. Bij overschrijding van dit bedrag vindt rapportering plaats in het verslag van bevindingen. Een lagere rapporteringstolerantie leidt in beginsel niet tot aanvullende controlewerkzaamheden, maar wel tot een uitgebreidere rapportage van bevindingen. De rapporteringstoleranties kunnen zich verder toespitsen op die elementen die het algemeen bestuur

<sup>1</sup> Door de toepassing van een risicoanalyse kan het zo zijn dat niet alle transacties die groter zijn dan de vastgestelde goedkeuringstolerantie individueel worden gecontroleerd. Ook kunnen andere gegevensgerichte werkzaamheden dan deelwaarnemingen worden toegepast. Met name door toepassing van cijferanalyse (verbandcontroles) kan het aantal deelwaarnemingen worden beperkt.

specifiek nader terug wil zien, zonder dat dit de controletoleranties zelf beïnvloedt. De rapporteringtolerantie wordt door het algemeen bestuur vastgesteld. De accountant richt de controle in rekening houdend met de rapporteringtolerantie om te kunnen waarborgen dat alle gesignaleerde onrechtmatigheden die dit bedrag overschrijden ook daadwerkelijk in het verslag van bevindingen worden opgenomen.

De rapporteringtolerantie stelt het algemeen bestuur vast op een percentage van 25% van de goedkeuringstolerantie. Geconstateerde fouten en/of onzekerheden met betrekking tot (in het kader van het dechargeproces) politiek gevoelige onderwerpen dienen, ongeacht de omvang, te worden gerapporteerd.

#### **4. Begrip rechtmatigheid en de aanvullend te controleren rechtmatigheidscriteria**

In het kader van de rechtmatigheidscontrole kunnen 9 rechtmatigheidscriteria worden onderkend: het begrotingscriterium, het voorwaardencriterium, het misbruik en oneigenlijk gebruikscriterium, het calculatiecriterium, het valueringscriterium, het adresseringscriterium, het volledigheidscriterium, het aanvaardbaarheidscriterium en het leveringscriterium.

In het kader van het getrouwheidsonderzoek wordt al aandacht besteed aan de meeste van deze criteria. Voor de oordeelsvorming over de rechtmatigheid van het financieel beheer zal extra aandacht besteed moeten worden aan de volgende rechtmatigheidscriteria:

1. Het begrotingscriterium;
2. Het misbruik en oneigenlijk gebruik criterium (M&O-criterium);
3. Het voorwaardencriterium.

##### Ad 1. Begrotingscriterium

Als blijkt dat gerealiseerde lasten zoals weergegeven in de jaarrekening hoger zijn dan de geraamde bedragen met inbegrip van de laatste begrotingswijziging, is – voor zover het begrotingsoverschrijdingen betreft – mogelijk sprake van onrechtmatige uitgaven. De overschrijding kan namelijk in strijd zijn met het budgetrecht van het algemeen bestuur zoals geregeld in de Gemeentewet. Voor de afsluitende oordeelsvorming is van belang in hoeverre de begrotingsoverschrijding past binnen het door het algemeen bestuur geformuleerde beleid en/of wordt gecompenseerd door aan de lasten gerelateerde hogere inkomsten. Het bepalen óf respectievelijk welke begrotingsoverschrijdingen al dan niet verwijtbaar zijn, is voorbehouden aan het algemeen bestuur.

Begrotingsoverschrijdingen welke uitgaven betreffen die binnen het door het algemeen bestuur uitgezette beleid blijven dienen niet meegewogen te worden in het accountantsoordeel. Dergelijke overschrijdingen kunnen achteraf via de vaststelling van de jaarrekening ter goedkeuring worden voorgelegd aan het algemeen bestuur. Als gevolg van artikel 28 Besluit Begroting en Verantwoording dient in de programmarekening een toelichting betreffende de analyse van de afwijkingen tussen de begroting na wijziging en de programmarekening te worden opgenomen.

##### Ad 2. M&O-criterium

Gemeenschappelijke regelingen zullen een beleid ter voorkoming en bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik moeten hebben. In het jaarverslag en/of de toelichting op de jaarrekening verantwoordt het dagelijks bestuur zich over de opzet, de uitvoering en de resultaten van het M&O-beleid.

Indien een gemeenschappelijke regeling geen toereikend M&O-beleid voert ten aanzien van een regeling, is er geen sprake van een verantwoord financieel beheer ten aanzien van die regeling. De accountant weet dan met zekerheid dat er een verhoogd risico ten aanzien van de rechtmatigheid bestaat en dat de met de betreffende regeling samenhangende posten in de jaarrekening niet voldoen aan de te stellen eisen. Op grond daarvan heeft de accountant een bedenking die veelal niet is te kwantificeren, maar die, afhankelijk van de relatieve omvang van de desbetreffende posten wel mede bepalend kan zijn voor de strekking van de af te geven verklaring. Ook een gebrekkige uitvoering door de gemeenschappelijke regeling van het vastgestelde M&O-beleid kan leiden tot een bedenking.

Indien bij een toereikend M&O-beleid dat in voldoende mate is uitgevoerd toch een belangrijke (materiële) onzekerheid – die inherent is aan de regeling – blijft bestaan met betrekking tot de rechtmatigheid van de uitgaven of ontvangsten en deze niet verder kan worden gereduceerd, dient de accountant te beoordelen of deze onzekerheid in de toelichting bij de jaarrekening adequaat wordt weergegeven. De accountant dient te overwegen of hij in zijn verklaring, na zijn oordeel, een toelichtende paragraaf opneemt waarin hij de gebruikers van de verantwoording nog eens nadrukkelijk op de bestaande onzekerheid wijst. Indien de onzekerheid van materieel belang ten gevolge van de M&O-problematiek niet toereikend in de toelichting op de jaarrekening is uiteengezet, dan heeft de accountant een bedenking tegen de jaarrekening en is een goedkeurend getrouwheidsoordeel niet toegestaan.

### Ad 3. Voorwaardencriterium

Besteding en inning van gelden door een gemeenschappelijke regeling zijn aan bepaalde voorwaarden verbonden waarop door de accountant moet worden getoetst. Deze voorwaarden liggen vast in wet- en regelgeving (Algemene verbindende voorschriften van de Europese Unie, formele wetten, algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen, besluiten van het algemeen bestuur, verordeningen, richtlijnen, protocollen en dergelijke met een wettelijke grondslag en jurisprudentie).

De gestelde voorwaarden hebben betrekking op:

- De omschrijving van de doelgroep respectievelijk het project;
- De heffings- en/of declaratiegrondslag;
- Normbedragen (denk aan hoogte en duur);
- De bevoegdheden;
- Het voeren van een administratie;
- Het verkrijgen en bewaren van bewijsstukken;
- Aan te houden termijnen besluitvorming, betaling, declaratie e.d.

De precieze invulling verschilt per wet respectievelijk regeling respectievelijk verordening.

Voor alle geldstromen dient ondubbelzinnig vast te staan welke voorwaarden er op van toepassing zijn. De door hogere overheden gestelde voorwaarden liggen volledig vast. Dit geldt echter niet voor de voorwaarden in de interne regelgeving. Omdat er (nog) geen generieke criteria zijn vastgesteld, dient de accountant over zowel de generieke als de specifieke criteria in overleg te treden met het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur is kadersteller en wordt geacht de norm te stellen waaraan het beheer van het dagelijks bestuur moet worden getoetst. Het algemeen bestuur dient dan ook op grond van een overzicht van alle voor de betreffende gemeenschappelijke regeling geldende wet- en regelgeving het voorwaardencriterium te operationaliseren. Concreet betekent dit dat door het algemeen bestuur limitatief moet zijn bepaald aan welke in wet- en regelgeving vastgelegde, voor de gemeenschappelijke regeling relevante, voorwaarden de accountant moet toetsen. Het algemeen bestuur stelt via dit protocol de reikwijdte van de accountantscontrole op rechtmatigheid vast binnen de geldende wettelijke kaders zoals opgenomen in de GW en het BADO.

## **5. Reikwijdte accountantscontrole rechtmatigheidstoetsing**

De accountantscontrole op rechtmatigheid voor kalenderjaar 2019 is limitatief gericht op:

### *1. Externe wet- en regelgeving*

De naleving van wettelijke kaders, zoals in de kolom “Externe wet- en regelgeving” van de “Inventarisatie wet- en regelgeving in het kader van de rechtmatigheidscontrole” is opgenomen (bijlage 1 van dit protocol). Dit uitsluitend voor zover deze directe financiële beheerhandelingen betreffen of kunnen betreffen.

## *2. Interne regelgeving*

- de begroting
- de gemeenschappelijke regeling
- de overige interne regelgeving, zoals opgenomen in de “Inventarisatie wet- en regelgeving in het kader van de rechtmatigheidscontrole” (bijlage 1 van dit protocol).

Deze overige interne regelgeving voor zover van toepassing en uitsluitend voor zover deze directe financiële beheerhandelingen betreffen of kunnen betreffen. Hierbij is het intern inkoopbeleid uitgesloten voor de accountantscontrole. Ten aanzien van het voorwaardencriterium vindt voor de interne regelgeving uitsluitend een toets plaats naar de hoogte, duur en doelgroep/object van financiële beheerhandelingen, tenzij tegen derden aanvullende voorwaarden met directe financiële consequenties zijn opgenomen.

Indien en voor zover bij de accountantscontrole materiële financiële onrechtmatige handelingen worden geconstateerd worden deze in de rapportage en oordeelweging uitsluitend betrokken indien en voor zover het door het algemeen bestuur in verordeningen vastgestelde (financiële) regels of door hogere overheden vastgestelde (financiële) regels betreft. Met andere woorden: interne regels van het algemeen bestuur naar ambtelijke organisatie c.q. besluiten van het dagelijks bestuur vallen daar in principe buiten, tenzij de bestuursbesluiten een noodzakelijke uitwerking zijn van door het Rijk of het algemeen bestuur vastgestelde regelgeving.<sup>2</sup>

## **6. Rapportering accountant**

Tijdens en na afronding van de controlewerkzaamheden rapporteert de accountant hierna in het kort weergegeven als volgt:

### ***Verslag van bevindingen***

Overeenkomstig de Gemeentewet wordt omtrent de controle van de jaarrekening een verslag van bevindingen uitgebracht aan het algemeen bestuur en in afschrift aan het dagelijks bestuur.

In het verslag van bevindingen wordt gerapporteerd over de opzet en uitvoering van het financiële beheer en of de beheersorganisatie een getrouw en rechtmatig financieel beheer en een rechtmatige verantwoording daarover waarborgen.

### ***Uitgangspunten voor de rapportagevorm***

Signaleerde onrechtmatigheden worden toegelicht en gespecificeerd naar de aard van het criterium (begrotingscriterium, voorwaardencriterium, etc.). Fouten of onzekerheden die de rapporteringstolerantie als bedoeld in hoofdstuk 3 van dit controleprotocol overschrijden, worden weergegeven in een apart overzicht bij het verslag van bevindingen.

### ***Accountantsverklaring***

In de accountantsverklaring wordt op een gestandaardiseerde wijze, zoals wettelijk voorgeschreven, de uitkomst van de accountantscontrole van de jaarrekening weergegeven, zowel ten aanzien van de getrouwheid als de rechtmatigheid. Deze accountantsverklaring wordt verstrekt aan het algemeen bestuur en is bedoeld voor openbaarmaking. De accountantsverklaring wordt verstrekt na vaststelling van de jaarrekening door het algemeen bestuur.

Voorts zal de accountant aan het algemeen bestuur rapporteren indien omstandigheden als bedoeld in de verordening artikel 213 dit vereisen.

---

<sup>2</sup> Hiermede wordt aangesloten de nadere verduidelijking van de reikwijdte van de rechtmatigheidscontrole zoals opgenomen in de circulaire “Rechtmatigheidscontrole door de accountant” van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

## Bijlage 1. Inventarisatie wet- en regelgeving in het kader van de rechtmatigheidscontrole

| Processen                                 | Externe wet- en regelgeving en interne regelgeving                                               | Financieel of niet |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Organisatie</b>                        | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                               |                    |
|                                           | Wet veiligheidsregio's                                                                           | Financieel         |
|                                           | Aanpassingswet veiligheidsregio's                                                                | Financieel         |
|                                           | Besluit veiligheidsregio's                                                                       | Financieel         |
|                                           | <b>Interne regelgeving</b>                                                                       |                    |
|                                           | Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord                                       | Financieel         |
|                                           | Controle verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord                                              | Niet-financieel    |
|                                           | Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord                                            | Financieel         |
|                                           | Organisatieverordening Veiligheidsregio Brabant-Noord                                            | Financieel         |
|                                           | Verordening periodiek onderzoek doelmatigheid en doeltreffendheid Veiligheidsregio Brabant-Noord | Niet-financieel    |
|                                           | Besluit inrichting veiligheidsbureau                                                             | Niet-financieel    |
|                                           | Archiefverordening                                                                               | Niet-financieel    |
| <b>Brandweezorg</b>                       | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                               |                    |
|                                           | Besluit personeel veiligheidsregio's                                                             | Niet-financieel    |
| <b>Geneeskundige hulp en MKOB/politie</b> | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                               |                    |
|                                           | Wet publieke gezondheid                                                                          | Niet-financieel    |
|                                           | Tijdelijke wet ambulancezorg                                                                     | Niet-financieel    |
|                                           | Politiewet 2012                                                                                  | Financieel         |
| <b>Algemeen financieel middelenbeheer</b> | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                               |                    |
|                                           | Grondwet                                                                                         | Niet-financieel    |
|                                           | Burgerlijk wetboek                                                                               | Niet-financieel    |
|                                           | Gemeentewet                                                                                      | Niet-financieel    |
|                                           | Wet gemeenschappelijke regelingen                                                                | Niet-financieel    |
|                                           | Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten                                      | Financieel         |
|                                           | Wet op het BTW compensatiefonds                                                                  | Financieel         |
|                                           | Wet op de vennootschapsbelasting                                                                 |                    |
|                                           | <b>Interne regelgeving</b>                                                                       |                    |
|                                           | Begroting Veiligheidsregio Brabant-Noord                                                         | Financieel         |
|                                           | Technische uitgangspunten begroting centrumgemeente(n)                                           | Financieel         |
|                                           | Mandaatregeling Brandweer Brabant Noord                                                          | Financieel         |
|                                           | Nota reserves en voorzieningen Veiligheidsregio Brabant-Noord                                    | Financieel         |

| Processen                                     | Externe wet- en regelgeving en interne regelgeving                                                      | Financieel of niet |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                               | Nota Activabeleid<br>Veiligheidsregio Brabant-Noord                                                     | Financieel         |
|                                               | Overeenkomst kosten voor gemene rekening voor de GHOR                                                   | Financieel         |
| <b>Rijksbijdragen</b>                         | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                                      |                    |
|                                               | Besluit veiligheidsregio's                                                                              | Financieel         |
|                                               | Brede DoelUitkering Rampenbestrijding                                                                   | Financieel         |
|                                               | Besluit rijksbijdragen bijstands- en bestrijdingskosten                                                 | Financieel         |
|                                               | Circulaires ministerie J en V                                                                           | Financieel         |
| <b>Treasury</b>                               | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                                      |                    |
|                                               | Wet financiering decentrale overheden (FIDO)                                                            | Financieel         |
|                                               | <b>Interne regelgeving</b>                                                                              |                    |
|                                               | Treasurystatuut Veiligheidsregio Brabant-Noord                                                          | Financieel         |
|                                               | Wet Hof                                                                                                 | Financieel         |
| <b>Arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid</b> | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                                      |                    |
|                                               | Ambtenarenwet                                                                                           | Niet-financieel    |
|                                               | Fiscale wetgeving                                                                                       | Financieel         |
|                                               | Sociale verzekeringswetten                                                                              | Financieel         |
|                                               | CAR/UWO                                                                                                 | Financieel         |
|                                               | Wet rechtspositionele voorzieningen rampbestrijders (WRVR)                                              | Financieel         |
|                                               | Wet VPL / FLO-overgangsrecht                                                                            | Financieel         |
|                                               | <b>Interne regelgeving</b>                                                                              |                    |
|                                               | Rechtspositieregeling Brandweer Brabant-Noord                                                           | Financieel         |
|                                               | Sociaal plan                                                                                            | Financieel         |
|                                               | Regeling honorering beschikbaarheidssdienst in het kader van de regionale regeling operationele leiding | Financieel         |
| <b>Inkopen en contractbeheer</b>              | <b>Externe wet- en regelgeving</b>                                                                      |                    |
|                                               | Europese aanbestedingsrichtlijnen                                                                       | Financieel         |
|                                               | <b>Interne regelgeving</b>                                                                              |                    |
|                                               | Regeling budgethouders Brandweer Brabant-Noord                                                          | Financieel         |

# Voorstel

Aan : Algemeen Bestuur Datum : 6 november 2019 Bijlage(n) : 1  
Steller : J. van Kaathoven Onderwerp : Notitie Risicomanagement en weerstandsvormogen  
Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020

## Aanleiding

In het AB van 3 juli is afgesproken dat de geactualiseerde notitie Risicomanagement en Weerstandsvormogen (hierna: notitie R&W) in het najaar van 2019 op de agenda zou staan. Vanwege de link met het weerstandsvormogen is in de notitie R&W ook vastgelegd wat de boven- en ondergrens van de algemene reserve is.

Als gevolg van nieuwe risico's – o.a. de WNRA<sup>1</sup>) en het thema huisvesting – is afgesproken dat we bij de actualisatie de grootste risico's inzichtelijk zouden maken. Dit ook omdat de huidige notitie in 2012 is opgesteld en sindsdien niet meer is geactualiseerd.

## Samenvatting

Het doel van de notitie is het vaststellen van een methode en een proces waarbij ongedekte risico's worden geïnventariseerd en beoordeeld. Voor alle incidentele risico's die kwantificeerbaar zijn wordt ingeschat:

- Wat de kans is dat ze zich voordoen;
- In welk jaar ze zich voor doen;
- Wat het incidentele (financiële) effect is.

In de programmabegroting worden de ongedekte risico's benoemd en wordt de benodigde weerstandscapaciteit berekend. In de bestuursrapportage wordt over de risico's gerapporteerd, indien verwacht wordt dat er een afwijking is ten opzichte van de begroting. In de jaarrekening wordt gemeld in hoeverre de risico's zich daadwerkelijk hebben voorgedaan. Nieuwe, gewijzigde of verdwenen risico's worden bij het uitbrengen van de begroting, jaarrekening en de bestuursrapportage als mutatie gemeld.

Daarnaast wordt in de notitie bepaald wat de na te streven weerstandscapaciteit is – de boven- en ondergrens van de algemene reserve – om de ongedekte risico's op te kunnen vangen.

### Consequenties algemene reserve (AR) VRBN

In de notitie stellen we voor om de hoogte van de algemene reserve te baseren op het totaal van de baten in de begroting van VRBN. Er wordt gewerkt met een staffel, zodat de hoogte van de totale baten in de begroting niet voortdurend invloed heeft op de hoogte van de aan te houden algemene reserve.

Als deze staffel wordt afgezet tegen het totaal aan baten van VRBN en de huidige reserve, wordt het volgende beeld verkregen:

|       | Totaal baten | Minimum     | Maximum     | Huidige stand AR | Verskil   |
|-------|--------------|-------------|-------------|------------------|-----------|
| VRBN* | € 46.000.000 | € 2.000.000 | € 2.400.000 | € 2.300.000      | € 300.000 |

\*IJKpunt programmabegroting 2020<sup>2</sup>.

De nieuwe onder- en bovengrens komt op respectievelijk € 2,0 miljoen en € 2,4 miljoen. De huidige stand van de algemene reserve is € 2,3 miljoen. Bij de behandeling van de

<sup>1</sup>) Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.

<sup>2</sup>)In het geval van de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) gaat de verantwoordelijkheid per 1-1-2020 van de Veiligheidsregio over naar de Nationale Politie en om die reden is de notitie ook niet van toepassing op de MKOB.



Resultaatbestemming 2018 is in het AB van juli 2019 afgesproken dat we – bij het toepassen van de actualisatie – de nieuwe ondergrens van de AR als eenmalig ijkpunt nemen. De stand van de AR is € 0,3 miljoen hoger dan de ondergrens. Het voorstel is dan ook om deze middelen vrij te laten vallen in het resultaat 2019, zodat we ze terug kunnen geven aan de deelnemende gemeenten.

Als we op basis van de voorgestelde hoogte van de Algemene Reserve (€ 2.000.000) de ratio van het weerstandsvermogen bepalen, dan komt deze uit op 0,9. Uit de risico inventarisatie blijkt dus dat de financiële impact van alle risico's samen groter is dan de nu gehanteerde ondergrens van de Algemene Reserve. We streven naar een gezonde balans tussen risico's en weerstandsvermogen, waarbij de ratio van het weerstandsvermogen tussen de 1,0 en de 1,4 ligt. In de toekomst blijven wij rapporteren over de risico's in relatie tot het weerstandsvermogen.

### **Consequenties algemene reserve GHOR**

Het gepresenteerde totaal van de baten is inclusief de kolom GHOR. Dit betekent dat de algemene reserve van VRBN er ook is om ongedekte risico's bij de GHOR<sup>3</sup> af te dekken. Op dit moment beschikt de GHOR over een algemene reserve ad € 178.000 om onvoorziene risico's op te vangen. Deze reserve is gevormd uit het resultaat 2011 en bedraagt 7% ten opzichte van het exploitatietotaal van 2020. Voorgesteld wordt om de algemene reserve van de GHOR vanaf nu niet meer apart te calculeren en op te heffen. De middelen in deze reserve worden dan – conform de verhouding van de bijdragen – uitgekeerd aan VRBN en GGD HvB. Voor het deel van VRBN stellen we voor om dit terug te geven aan de deelnemende gemeenten.

---

<sup>3</sup>) De Veiligheidsregio Brabant-Noord en de GGD Hart voor Brabant dragen beiden bij aan de exploitatie van de GHOR, waarbij 94,9% bestaat uit een bijdrage van VRBN en 5,1% uit een bijdrage van GGD HvB. Ongedekte risico's en exploitatietekorten van de GHOR worden dan ook voor 94,9% gedekt door VRBN en voor 5,1% door de GGD HvB. Als deze verhouding wijzigt dan is die nieuwe verhouding leidend.

### **Advies Adoptie-ambtenaren**

Positief advies bij de Notitie Risicomanagement en weerstandsvermogen VRBN 2020 waarbij geadviseerd wordt om de Algemene Reserve vast te stellen op 2,3 mln. zodat deze in lijn is met de in beeld gebrachte risico's en de gehanteerde staffel (feitelijk impliceert dit advies dat een besispunt aan de notitie wordt toegevoegd ten aanzien van de stand van de AR).

### **Advies Financiële Commissie**

De Financiële Commissie adviseert positief over de Nota Risicomanagement en Weerstandsvermogen VRBN 2020, maar adviseert om niet terug te komen op de afspraak om dit jaar de nieuwe ondergrens te hanteren voor de Algemene Reserve.

## **Procesgang**

| <b>Processtap</b>                 | <b>Datum</b> |
|-----------------------------------|--------------|
| Veiligheidsdirectie               | 16-09-2019   |
| Contactambtenaren (advies)        | 23-09-2019   |
| Financiële Commissie (advies)     | 25-09-2019   |
| Dagelijks Bestuur (instemming)    | 02-10-2019   |
| Algemeen Bestuur (besluitvorming) | 06-11-2019   |

## **Voorstel**

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld als volgt te besluiten:

1. vaststellen van de voorgestelde methode en een proces waarbij ongedekte risico's worden geïnventariseerd en beoordeeld;
2. vaststellen van de voorgestelde methode om de boven- en ondergrens van de Algemene Reserve te bepalen;
3. vaststellen van de notitie Risicobeheersing en Weerstandsvermogen waarin de twee bovenstaande besispunten terugkomen;
4. vanuit de algemene reserve van VRBN € 0,3 miljoen vrij te laten vallen in het resultaat 2019;
5. de algemene reserve van de GHOR op te heffen en het saldo ad € 178.000 vrij te laten vallen in het resultaat 2019.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐      *Afwijkend besluit*      ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## **Bijlage(n)**

1. Notitie Risicomanagement en weerstandsvermogen 2020.

**Notitie Risicomanagement en  
weerstandsvormogen  
Veiligheidsregio Brabant-Noord  
2020**

## Inhoud

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Aanleiding en context.....                                            | 3  |
| 2. Doel .....                                                            | 3  |
| 3. Methode .....                                                         | 3  |
| 3.1 Inventariseren en beoordelen risico's .....                          | 3  |
| 3.2 Inventariseren weerstandscapaciteit .....                            | 4  |
| 3.3 Vaststellen categorie weerstandsvermogen (ratio).....                | 5  |
| 4. Algemene reserve .....                                                | 6  |
| 4.1 Waarom heeft de VR een algemene reserve nodig?.....                  | 7  |
| 4.2 Algemene reserve versus risicovoorziening .....                      | 7  |
| 5. Proces vaststelling, rapportage en wijziging weerstandsvermogen ..... | 7  |
| 5.1 Beleid .....                                                         | 7  |
| 5.2 Risico's.....                                                        | 7  |
| 5.3 Rol van het bestuur van de veiligheidsregio .....                    | 8  |
| 5.4 Rol van de kolommen.....                                             | 8  |
| 5.5 Beheerder notitie .....                                              | 8  |
| Bijlage 1 relevante (wets)artikelen .....                                | 9  |
| Bijlage 2 Inventarisatie Risico's.....                                   | 10 |

## 1. Aanleiding en context

Conform het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) artikel 11 zijn gemeenschappelijke regelingen verplicht in hun begroting en jaarrekening een paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing op te nemen.

Het weerstandsvermogen wordt gedefinieerd als de weerstandscapaciteit in relatie tot de ongedekte risico's (niet begrote kosten en kosten waarvoor geen voorziening is gevormd). De weerstandscapaciteit geeft de mogelijkheden van de Veiligheidsregio aan om deze ongedekte risico's op te vangen.

Er is geen wettelijke norm voor het weerstandsvermogen, de relevantie van de resterende risico's en wat mag worden meegeteld als weerstandscapaciteit. Met deze notitie stelt het bestuur van de Veiligheidsregio het beleid en de boven- en ondergrens van de algemene reserve vast. De algemene reserve is in deze belangrijk, omdat deze wordt aangesproken als ongedekte risico's zich voordoen.

## 2. Doel

Het doel van deze notitie is het vaststellen van een methode en een proces waarbij ongedekte risico's worden geïnventariseerd en beoordeeld. Ook wordt bepaald wat de na te streven weerstandscapaciteit is – de boven- en ondergrens van de algemene reserve – om deze ongedekte risico's op te kunnen vangen.

## 3. Methode

### 3.1 Inventariseren en beoordelen risico's

Voor alle incidentele risico's die kwantificeerbaar zijn en die niet gedekt worden door verzekeringen of (beheers-)maatregelen wordt ingeschat:

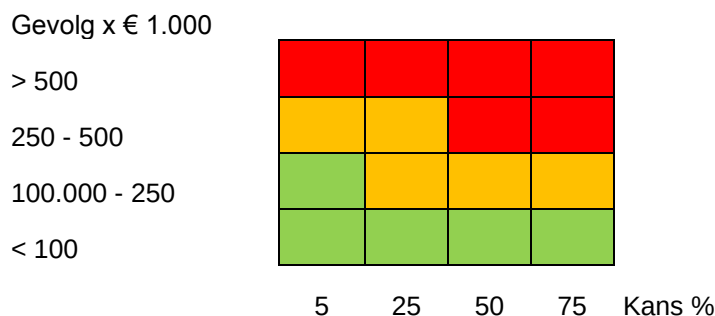
- Wat de kans is dat ze zich voordoen;
- Wat het incidentele (financiële) effect is.

Eventuele structurele (financiële) effecten van de risico's worden niet meegenomen, omdat structurele financiële effecten structureel moeten worden gedekt. Voor niet kwantificeerbare risico's, die niet op een andere manier worden gedekt, wordt een pro memorie (PM) post opgenomen. Per risico wordt aangegeven welke kolom binnen de Veiligheidsregio (BBN, GHOR) ervoor verantwoordelijk is. Ten slotte volgt een omschrijving van het risico, waarbij het met name gaat om de oorzaak en het gevolg. Deze informatie wordt samengebracht in een risicotabel, die wordt opgenomen in de begroting en jaarrekening.

In de risicotabel worden de volgende gegevens opgenomen:

- (niet) kwantificeerbare risico's: een korte benaming van het risico.
- kolom: de kolom waar het risico betrekking op heeft;
- omschrijving risico – waaronder: oorzaak en gevolg. Oorzaak: de actie of gebeurtenis die iets in beweging zet en de achtergrond van het geïdentificeerde risico wordt hierin genoemd. Wanneer doet het risico zich voor en waarom wordt dit als een risico gezien. Gevolg: wat zijn de (te verwachten) effecten als dit risico zich daadwerkelijk voordoet;
- kans: dit is een inschatting van de kans dat dit risico zich voordoet. Hiervoor hanteren we de volgende waarschijnlijkheidspercentages: 5% (kans is heel klein), 25% (kans is klein), 50% (kans is reëel), 75% (kans is groot);
- financieel effect: Dit is een inschatting van het maximale financiële effect dat zich voordoet als het risico zich daadwerkelijk voordoet;
- benodigde weerstandscapaciteit: dit wordt berekend als kans \* financieel effect.

Omdat risico's lastig te kwantificeren zijn maken we gebruik van de risicokaart. De risicokaart geeft inzicht in de categorisering van de risico's naar kans en gevolg.



Een risico dat zich in het groene gebied bevindt heeft minimale financiële gevolgen. Een risico dat een score heeft in het oranje gebied<sup>1</sup>, vraagt om extra aandacht. Het is hier van belang tijdig beheersmaatregelen te nemen. Een risico met een risicoscore in het rode gebied, vereist directe aandacht om een grote extra last te voorkomen. Preventieve en reducerende beheersmaatregelen kunnen de kans respectievelijk het gevolg terugbrengen naar een acceptabel niveau.

### 3.2 Inventariseren weerstandscapaciteit

Om de hoogte van het weerstandsvermogen en daarmee de ratio te berekenen is het nodig om de weerstandscapaciteit te inventariseren. Daarbij gaan we ervan uit dat niet alle risico's zich tegelijkertijd of achtereenvolgens voordoen.

De weerstandscapaciteit kent een koppeling met de algemene reserve. Voorgesteld wordt om de hoogte van de algemene reserve te baseren op het totaal van de baten in de begroting van VRBN<sup>2</sup>, zodat de hoogte eenvoudig te herkennen is voor de gemeenten. Het totaal van de baten wordt gehanteerd omdat het totaal van de baten een relatief stabiel beeld geeft in de meerjarenbegroting. Er wordt gewerkt met een staffel<sup>3</sup> zodat de hoogte van de totale baten in de begroting niet voortdurend invloed heeft op de hoogte van de aan te houden algemene reserve. De volgende staffel wordt voorgesteld:

| totaal baten |              | Minimum     | Maximum     |
|--------------|--------------|-------------|-------------|
| Van          | Tot          |             |             |
| € 0          | € 4.999.999  | € 150.000   | € 300.000   |
| € 5.000.000  | € 9.999.999  | € 300.000   | € 600.000   |
| € 10.000.000 | € 19.999.999 | € 600.000   | € 1.200.000 |
| € 20.000.000 | € 29.999.999 | € 1.200.000 | € 1.500.000 |
| € 30.000.000 | € 39.999.999 | € 1.500.000 | € 2.000.000 |
| € 40.000.000 | € 59.999.999 | € 2.000.000 | € 2.400.000 |
| € 60.000.000 | € 79.999.999 | € 2.400.000 | € 3.200.000 |

Bij deze staffel is gekozen voor een minimum reserve van € 150.000,- omdat er altijd risico's zijn die afgedekt moeten worden ongeacht de hoogte van de inwonerbijdrage / omzet. Voor de overige categorieën is het minimum gelijk aan het maximum van de vorige categorie. Het voorgestelde maximum is voor de eerste drie categorieën 6%, voor de twee categorieën

<sup>1</sup> De niet kwantificeerbare risico's – die als een pro memorie (PM) post zijn opgenomen – vallen ook in het oranje gebied.

<sup>2</sup> Deze methode wordt door verschillende VR'en gehanteerd, voorbeeld: VR Gelderland-Zuid hanteert een streefwaarde van 5% van de omzet.

<sup>3</sup> Deze staffel is door vertegenwoordigers van de 21 gemeenten in Zuidoost Brabant opgesteld voor GR'en waar zij allemaal aan deelnemen (te weten: GGD, MRE, ODZOB en VRZBO).

daarna 5% en voor de andere categorieën 4%. Er is gekozen voor een aflopend maximum omdat er van uitgegaan kan worden dat de verhouding tussen de risico's en de baten afneemt als er meer baten zijn.

Als deze staffel wordt afgezet tegen het totaal aan baten van VRBN wordt het volgende beeld verkregen:

|       | Totaal baten | Minimum     | Maximum     |
|-------|--------------|-------------|-------------|
| VRBN* | € 46.000.000 | € 2.000.000 | € 2.400.000 |

*\*Ijkpunt programmabegroting 2020 gecorrigeerd met omzet Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) die overgaat naar de nationale politie.*

Om een bestendige gedragslijn te krijgen wordt voorgesteld om het jaarresultaat in principe te muteren op de algemene reserve als en voor zover deze zich binnen de marge van bovenstaand minimum en maximum bevindt. We zien dit als een kaderstellende bandbreedte. Het is aan het Algemeen Bestuur of de bandbreedte volledig wordt ingevuld.

Indien de algemene reserve lager is dan het minimum – en door aanvulling van het jaarresultaat blijft de hoogte van de algemene reserve lager dan het minimum – dan kan een aanvullende bijdrage aan de gemeenten gevraagd worden om de algemene reserve op te hogen tot aan het minimum. Het AB besluit over het jaarresultaat en eventuele bijstorting of onttrekking aan de algemene reserve.

### 3.3 Vaststellen categorie weerstandsvermogen (ratio)

Bij het bepalen van het weerstandsvermogen (ratio) zijn twee elementen belangrijk: de benodigde weerstandscapaciteit vanwege ongedekte (resterende) risico's uitgedrukt in geld (x€ 1.000) en de beschikbare weerstandscapaciteit uitgedrukt in geld (x € 1.000).

#### *Benodigde weerstandscapaciteit vanwege ongedekte risico's in €*

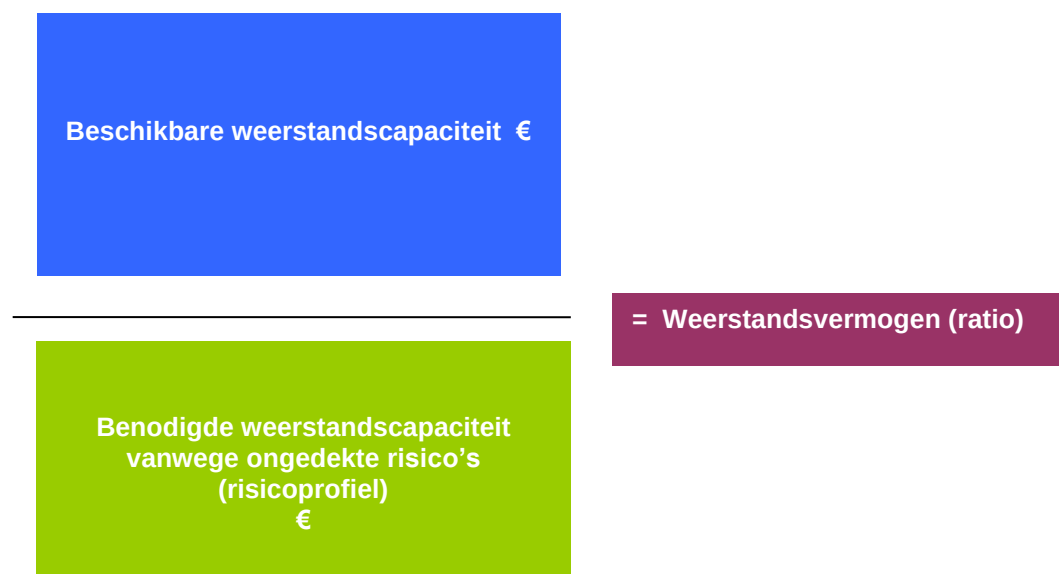
De financiële omvang van de ongedekte risico's wordt berekend door de kans op een gebeurtenis die een (negatief) effect heeft op de bedrijfsvoering en/of de financiële positie te vermenigvuldigen met de financiële impact (omvang) van de gebeurtenis.

#### *Beschikbare weerstandscapaciteit in €*

De financiële weerstandscapaciteit bestaat uit de middelen die een organisatie heeft om de negatieve gevolgen te kunnen dekken, bijvoorbeeld reserves en bezuinigingsmogelijkheden zonder dat dit invloed heeft op de voortzetting van het bestaand beleid. (zie hiervoor paragraaf 3.2)

In figuur 1 is de verhouding tussen de ongedekte risico's en de weerstandscapaciteit weergegeven.

Figuur 1: Berekening ratio weerstandsvermogen



Het Nederlands Adviesbureau voor Risicomanagement (NAR) geeft de volgende kwalificatie voor de omvang van het weerstandsvermogen in relatie tot geïdentificeerde risico's<sup>4</sup>:

Tabel 2: Beoordelingstabel weerstandsvermogen (ratio)

| Categorie | Ratio Weerstandsvermogen (X) | Betekenis        |
|-----------|------------------------------|------------------|
| A         | $2 < X$                      | Uitstekend       |
| B         | $1,4 < X < 2$                | Ruim voldoende   |
| C         | $1 < X < 1,4$                | Voldoende        |
| D         | $0,8 < X < 1$                | Matig            |
| E         | $0,6 < X < 0,8$              | Onvoldoende      |
| F         | $X < 0,6$                    | Ruim onvoldoende |

De Veiligheidsregio Brabant-Noord streeft naar een gezonde balans tussen risico's en weerstandsvermogen. De categorie die daarbij hoort is C, waarbij de ratio van het weerstandsvermogen tussen de 1,0 en de 1,4 ligt.

Indien blijkt dat de categorie van het weerstandsvermogen hiervan afwijkt zal dat geen consequenties hebben voor de hoogte van de algemene reserve. Wel zal periodiek in de Planning en Control documenten voor het bestuur van de veiligheidsregio (de programmabegroting en de jaarrekening) verantwoord worden hoe het gesteld is met het weerstandsvermogen op dat moment.

#### 4. Algemene reserve

In onderstaande lichten we toe waarom het nuttig is dat VRBN een algemene reserve heeft en waarom we voorstellen om de hoogte van de algemene reserve te baseren op het totaal van de baten in de begroting van VRBN<sup>5</sup>. Dit doen we omdat we hebben gemerkt dat de hoogte van de algemene reserve een belangrijk aandachtspunt is voor de deelnemende gemeenten.

<sup>4</sup> Een norm voor weerstandsvermogen - B&G oktober 2006- D. Smorenberg

<sup>5</sup> De hoogte van de algemene reserve is op dit moment gebaseerd op het totaalbedrag van de risico's.



#### **4.1 Waarom heeft de VR een algemene reserve nodig?**

Voordat een tekort is aangevuld door de gemeenten moet een lang proces van besluitvorming doorlopen worden met zienswijzen, ook bij relatief kleine bedragen. Dit beperkt de mogelijkheden voor de organisatie van de veiligheidsregio om daadkrachtig te reageren op wijzigingen in de omgeving. Indien een algemene reserve wordt aangehouden kan de organisatie snel en adequaat handelen op voorgekomen risico's. Daarnaast heeft het aanhouden van een algemene reserve het voordeel dat de gemeenten niet gedurende het jaar op onverwachte momenten een verzoek krijgen om geld aan te vullen. Ook is het voordeel dat de gemeenten niet extra middelen in hun weerstandsvermogen hoeven op te nemen om de risico's bij de veiligheidsregio af te dekken. Het nadeel van een algemene reserve bij de veiligheidsregio is dat de gemeente niet zelf over deze middelen kan beschikken.

#### **4.2 Algemene reserve versus risicovoorziening**

De algemene reserve dient o.a. als weerstandsvermogen voor de risico's. De risico's ten opzichte van de algemene reserve geeft het weerstandsratio van de veiligheidsregio. Het afzetten van de risico's ten opzichte van de algemene reserve blijft de praktijk. Met dit voorstel beogen we ook om een eenduidige methode te beschrijven die helderheid geeft over de hoogte van de algemene reserve, zonder dat hierbij de discussie gevoerd wordt over de methode van risico's bepalen en risico's waarderen.

Als bij elke wijziging in het totaal van risico's ook de algemene reserve wordt aangepast krijg je veel fluctuaties en mogelijke discussies over de inschatting van de risico's. Daarnaast kan regelmatig geld toevoegen aan de algemene reserve een risico inhouden voor de vennootschapsbelasting. De belastingdienst kan dan van mening zijn dat de organisatie zich gedraagt als een onderneming.

Er wordt bewust alleen gesproken over de algemene reserve en niet over de bestemmingsreserves en de voorzieningen. Bestemmingsreserves worden gevormd voor een specifiek doel op basis van een afzonderlijk besluit. Dit doel hoeft dan niet meer in de risicoparagraaf meegenomen te worden. Voorzieningen worden gevormd ter afdekking van risico's waarvan het bedrag redelijkerwijs te schatten is. Dergelijke risico's zijn dan al afgedekt en hoeven niet meer voor te komen in de risicoparagraaf.

Om discussies terug te brengen naar de essentie waar het om gaat (de inhoud van de risico's) wordt voorgesteld om een vaste afspraak te maken over de hoogte van de algemene reserve als weerstandsvermogen. In combinatie met de jaarlijkse risico-inventarisatie door de veiligheidsregio kan dan vervolgens het verschil tussen het weerstandsvermogen en het totaal van de risico's worden bepaald. Dit eventuele negatieve verschil zou dan door gemeenten naar verhouding meegenomen moeten worden in de eigen risicoparagraaf.

### **5. Proces vaststelling, rapportage en wijziging weerstandsvermogen**

#### **5.1 Beleid**

Met het vaststellen van deze notitie door het bestuur van de veiligheidsregio (Algemeen bestuur) wordt het beleid rondom het weerstandsvermogen vastgesteld. Deze notitie wordt tenminste eens in de vijf jaar herzien, of eerder als daar aanleiding voor is.

#### **5.2 Risico's**

In de programmabegroting worden de ongedekte risico's benoemd en wordt de benodigde weerstandscapaciteit berekend. In de bestuursrapportage wordt over de risico's gerapporteerd, indien verwacht wordt dat er een afwijking is ten opzichte van de begroting. In de jaarrekening wordt gemeld in hoeverre de risico's zich daadwerkelijk hebben voorgedaan. Nieuwe, gewijzigde of verdwenen risico's worden bij het uitbrengen van de begroting, jaarrekening en de bestuursrapportage als mutatie gemeld.

### **5.3 Rol van het bestuur van de veiligheidsregio**

De rol van het bestuur van de veiligheidsregio is het vaststellen van het beleid rondom het weerstandsvermogen, het instellen van nieuwe reserves en de wijzigingen (dotaties en onttrekkingen) van bestaande reserves. De veiligheidsregio heeft in dat kader ook een nota reserves en voorzieningen.

### **5.4 Rol van de kolommen**

De kolommen leveren de informatie rondom de ongedekte risico's aan voor de planning en control documenten van de Veiligheidsregio.

### **5.5 Beheerder notitie**

De coördinatie van het beheer van de notitie weerstandsvermogen ligt bij de controller van de Veiligheidsregio, inclusief de coördinatie van het beheer van de methode, het proces en de berekeningsspreadsheet.

## Bijlage 1 relevante (wets)artikelen

### Weerstandsvermogen

Conform BBV artikel 11, lid 1, bestaat het weerstandsvermogen uit de relatie tussen:

- a. de weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover de provincie onderscheidenlijk gemeente beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken;
- b. alle risico's waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn in de relatie tot de financiële positie.

Conform BBV artikel 11, lid 2, bevat de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing ten minste:

- a. een inventarisatie van de weerstandscapaciteit;
- b. een inventarisatie van de risico's;
- c. het beleid omtrent de weerstandscapaciteit en de risico's;
- d. een kengetal voor de netto schuldquote, netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen, solvabiliteitsratio en structurele exploitatieruimte;
- e. een beoordeling van de onderlinge verhouding tussen de kengetallen in relatie tot de financiële positie.

Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld over de wijze waarop de kengetallen door provincies en gemeenten worden vastgesteld en in de begroting en het jaarverslag worden opgenomen.

## Bijlage 2 Inventarisatie Risico's

| Nr.           | Risico en beheersmaatregel                                                         | Kolom | S/I* | Impact        | Kans | Risicobedrag (Impact x kans) |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|---------------|------|------------------------------|
| 1             | Van kracht worden van de Europese deeltijdrichtlijn voor de brandweervrijwilligers | BBN   | S    | € 2.080.000   | 50%  | € 1.040.000                  |
| 2             | Calamiteiten kosten                                                                | BBN   | I    | € 350.000     | 50%  | € 175.000                    |
| 3             | Te kort aan gekwalificeerd deskundig en ervaren personeel.                         | VR    | S    | € 200.000     | 50%  | € 100.000                    |
| 4             | Onvoldoende paraatheid door minder beschikbaarheid brandweerpersoneel              | BBN   | S    | -             | 25%  | P.M.                         |
| 5             | Ziekte/ongeval/overlijden personeel                                                | VR    | I    | € 300.000     | 50%  | € 150.000                    |
| 6             | Eigenrisicodrager WW/WIA                                                           | VR    | I    | € 200.000     | 25%  | € 50.000                     |
| 7             | Opleidingskosten                                                                   | BBN   | S    | € 250.000     | 50%  | € 125.000                    |
| 8             | Huisvesting                                                                        | BBN   | I    | € 640.000     | 50%  | € 320.000                    |
| 9             | Niet verzekerde schade materiaal                                                   | BBN   | S    | € 55.000      | 25%  | € 13.750                     |
| 10            | Uitval/storing/wegvallen ICT                                                       | VR    | I    | -             | 25%  | P.M.                         |
| 11            | Niet verzekerde aansprakelijkheid voor handelen medewerkers veiligheidsregio       | BBN   | S    | > € 1.000.000 | < 1% | P.M.                         |
| 12            | Fraude                                                                             | BBN   | I    | -             | -    | P.M.                         |
| 13            | Niet voldoen aan wet- en regelgeving                                               | VR    | I    | -             | -    | P.M.                         |
| 14            | Uitsstel/afstel inwerkingtreding Wijzigingswet Meldkamers                          | VR    | I/S  | € 927.000     | 5%   | € 46.350                     |
| 15            | Fiscaal risico                                                                     | VR    | I    | € 200.000     | 10%  | € 20.000                     |
| 16            | Hogere werkelijke indexering dan begroot                                           | VR    | S    | € 230.000     | 25%  | € 57.500                     |
| 17            | Verlaging BDUR uitkering en gemeentelijke bijdrage                                 | VR    | S    | € 235.050     | 25%  | € 58.763                     |
| 18            | Pandemie                                                                           | GHOR  | I    | -             | -    | P.M.                         |
| <b>Totaal</b> |                                                                                    |       |      |               |      | <b>€ 2.156.363</b>           |

\*In deze kolom is aangegeven of het risico naar verwachting een structureel of incidenteel effect heeft. In het geval van een structureel risico geven we de bedragen per jaar weer.

# Voorstel

AGP 10

Aan : Algemeen Bestuur  
E. van Creij /  
Steller : M. Glaudemans

Datum: 06 november 2019  
Bestuursrapportage en 2<sup>e</sup> begrotingswijziging  
Onderwerp : Programmabegroting 2019

Bijlage(n) : 2

## Aanleiding

Voor u liggen de Bestuursrapportage 2019 en de 2e begrotingswijziging van de Programmabegroting 2019.

De bestuursrapportage is een rapportage waarin over afwijkingen en nieuwe ontwikkelingen wordt gerapporteerd. In dit voorstel worden de beleidsmatige en financiële ontwikkelingen die in de bestuursrapportage worden besproken op hoofdlijnen toegelicht. Voor een nadere toelichting hierover verwijzen we naar de bijlagen.

Daarnaast lichten we in dit voorstel toe hoe de uitkomsten van de Bestuursrapportage 2019 op basis van voortschrijdend inzicht verwerkt zijn in de voorgestelde 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2019 voor de onderdelen Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg. Voor het onderdeel MKOB is de begroting ongewijzigd gebleven.

## Beleidsplan 2020-2023 'Samen Veiliger'

In juli 2019 is de beleidsagenda 'Samen Veiliger' vastgesteld om de ontwikkeling van de Veiligheidsregio verder vorm te geven. Deze agenda is verder uitgewerkt in het Beleidsplan 2020-2023 en de daarbij horende ontwikkelagenda.

### *Financiële afwijkingen*

De financiële afwijkingen zoals geschetst in deze bestuursrapportage hebben in beperkte mate een structureel karakter. Het is nu nog onduidelijk hoe we hiermee omgaan. De reden is dat de ambities in het beleidsplan 2020-2023 de eerste twee jaar via de ontwikkelagenda vormkrijgen. Eind 2021 zal uit de evaluatie hiervan blijken voor welke activiteiten het wenselijk is ze structureel vorm te geven. Het bestuur zal dan worden verzocht hierover een beslissing te nemen.

## Beleidsmatige ontwikkelingen

Daarnaast is in 2019 gestart met de tactische thema's uit de programmabegroting 2020: huisvestingsprojecten en het overdragen van kazernes aan de Veiligheidsregio, het verstevigen van bevolkingszorg en het voorbereiden op de invoering van de functie Calamiteitencoördinator. Deze opgaven zullen in 2019 afgerond worden.

Op personeel vlak zijn recent verschillende functies in de bedrijfsvoering structureel ingevuld, na een lange periode van inhuur. Hiermee krijgen we meer continuïteit bij het invullen van onze ambities en de noodzakelijke aandacht geven aan het op orde brengen van de basis. Tevens is in 2019 begonnen met de voorbereiding op een aantal opgaven uit de Beleidsagenda. Een nieuwe en belangrijke opgave daarin is de start van het programma voor de inrichting van een VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK) ten behoeve van een betere en dynamischere informatiepositie van de Veiligheidsregio.

### *Brandweer Brabant-Noord*

In onderstaande tabel presenteren we de belangrijkste mijlpalen van de 1e helft 2019 en blikken we vooruit naar de 2e helft van het jaar.

#### **Mijlpalen 1<sup>e</sup> helft 2019**

1. Evaluatie gezamenlijk risicogericht toezicht strategie brandveiligheid opgeleverd
2. Ontwikkeltraject 'van regelgerichte toetser naar risico gerichte adviseur' afgerond
3. Meerjarenperspectief risicorelevante bedrijven goedgekeurd
4. Pilot 'vakbekwaamheid op maat' afgerond
5. Vertaling landelijke visie op grootschalig brandweeroptreden in eigen regio
6. Logistiek proces i.h.k.v. arbeidshygiëne westelijke kazernes ingericht
7. Netwerkbijeenkomsten georganiseerd t.b.v. vergroten veiligheidsbewustzijn bij bedrijven en samenwerking binnen overheid
8. Effectenstudie spoorwegveiligheid en publiekscampagne risico's rondom spoor uitgevoerd
9. Aanschaf nieuwe ICT-systemen t.b.v. digitaliseren werkprocessen bedrijfsvoering
10. Nieuw inkoopbeleid vastgesteld en contractmanagement uitgerold

#### **Vooruitblik 2e helft 2019**

1. Toepassen landelijke handreiking 'procesmodel evenementenveiligheid'
2. Aansluiten bij pilots gemeenten en ketenpartners i.h.k.v. Omgevingswet en beter adviseurschap in praktijk brengen
3. Eerste interventies en toezichtsmomenten risicorelevante bedrijven
4. Inzetten externe capaciteit om aan verhoogde opleidingsvraag (vrijwillige) brandweer te voldoen
5. Implementatie visie op grootschalig brandweeroptreden in eigen regio
6. Tijdelijke ruimte voor logistiek proces i.h.k.v. arbeidshygiëne westelijke kazernes
7. Besluitvorming en start voorbereiding Nevenlocatie VRBN
8. Overdracht brandweerkazernes aan VRBN
9. Afstemming over en onderzoek naar consequenties opsplitsing gemeente Haaren
10. Implementeren ICT-systemen t.b.v. digitaliseren werkprocessen bedrijfsvoering
11. Verhuizing kantoor Orthenseweg naar Kooikersweg

### *De Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie In De Regio*

De GHOR is bij risico- en crisisbeheersing belangrijk als verbinder tussen zorg en veiligheid. De taken van de GHOR verschuiven daarbij steeds meer van uitvoerend naar tactisch/ strategisch. De dagelijkse zorg en verantwoordelijkheden tijdens crises en rampen zijn inmiddels goed geregeld, doordat zorginstellingen zelf steeds beter zijn voorbereid. Het is dan ook tijd om de strategische adviesrol, het relatiebeheer, de advisering aan overheid én het toenemende belang van informatie- en kennismanagement te versterken. Denk hierbij aan een brede en integrale kijk op advisering evenementen, het zorgrisicoprofiel en de omgevingswet. Het blijkt tot nu toe lastig om voor deze rollen de geschikte kandidaten te vinden. Het komend halfjaar blijven wij hiernaar op zoek. Hierbij is uiteraard de aansluiting bij de doorontwikkeling van de GGD en Veiligheidsregio een belangrijk aspect.

### *Meldkamer Oost-Brabant*

Een mijlpaal is bereikt in het ontwikkeltraject van de Meldkamer Oost-Brabant: de Meldkamer Ambulancezorg, Meldkamer Brandweer en het Operationeel Centrum van de Politie namen succesvol hun intrek in het vernieuwde pand aan de Gruttostraat in 's-Hertogenbosch. De officiële opening van het pand vond op 16 mei 2019 plaats. De voorbereidingen voor zowel de migratie naar IVC2000 (communicatienetwerk) als de overdracht van beheer naar de Nationale Politie zijn in volle gang. Continuïteit van de meldkamerprocessen is daarbij het uitgangspunt, gezien het feit dat de meldkamers 24/7 bereikbaar en beschikbaar moeten zijn. De uitval van het telefonienetwerk van KPN op 24 juni 2019 en de gevolgen voor het 112-netwerk onderstrepen het belang van de opdracht om zorg te dragen voor de borging van continuïteit van de meldkamer.

### Bevolkingszorg

Binnen het programma Bevolkingszorg is een nieuwe slag gemaakt in het verder professionaliseren van de betrokken functionarissen. Daarbij is het thema zelfredzaamheid steeds meer uitgangspunt van de bevolkingszorgprocessen. Er liggen nog kansen om het bewustzijn te vergroten rondom de multi-verantwoordelijkheid van het proces nafase. En er wordt gewerkt aan de bestuurlijke opdracht 'versteving van het fundament van Bevolkingszorg'.

### Financiële afwijkingen

We rapporteren over de financiële afwijkingen ten opzichte van de programmabegroting 2019 na 1e wijziging. De rapportage geeft een indicatie van het verwachte resultaat van de jaarrekening 2019. Uit deze bestuursrapportage volgt ook een begrotingswijziging die aan het Algemeen Bestuur wordt voorgelegd, zodat we voldoen aan de eisen van begrotingsrechtmatigheid gedurende het jaar.

Het verwachte rekeningresultaat bedraagt ongeveer 1,2 mln. euro, bij de vaststelling van de jaarverantwoording 2019 zal in de 1e helft van 2020 een voorstel (afgewogen in het licht van de notitie Risicomanagement en weerstandvermogen) aan het algemeen bestuur worden voorgelegd, hoe dit resultaat te bestemmen.

| Financiële afwijkingen  |                            |             |          |             | Bedragen x € 1.000,- |  |
|-------------------------|----------------------------|-------------|----------|-------------|----------------------|--|
| Programma               | Verwacht rekeningresultaat | %           | V/N      | Incidenteel | Structureel          |  |
| BBN                     | 649                        | 1,6%        | V        | 543         | 106                  |  |
| MKOB                    | -                          | 0,0%        |          | -           | -                    |  |
| BZ                      | 44                         | 9,6%        | V        | 44          | -                    |  |
| <b>Totaal resultaat</b> | <b>693</b>                 |             |          | <b>587</b>  | <b>106</b>           |  |
| GHOR Saldo voorschotten | 492                        | 19,6%       | V        | 364         | 128                  |  |
| <b>Totaal resultaat</b> | <b>1.185</b>               | <b>2,4%</b> | <b>V</b> | <b>951</b>  | <b>234</b>           |  |

De belangrijkste afwijkingen die in de bestuursrapportage worden gerapporteerd worden als bijstellingen overgenomen in de 2e begrotingswijziging 2019 (bijlage 2) en zijn hieronder per kolom samengevat.

### Toelichting financiële afwijkingen en bijstellingen

#### BBN exploitatiebudgetten

Voor het onderdeel Brandweer (BBN) wordt voor het jaar 2019 het lastenvolume bijgesteld van € 41.009.000 naar € 38.704.000 (voor mutaties op reserves). Na verrekening met reserves (per saldo dotatie ad € 370.000) is sprake van een voordeel ad € 649.000 (1,6%).

Naast de interne verschuivingen (binnen de programma's/kostensoorten) zien we een aantal significante afwijkingen (groter dan € 25.000) ten opzichte van de voorcalculaties van de Programmabegroting 2019:

- **Salarissen (incidenteel voordeel € 552.000)**

Op het totale salarisbudget zien we een voordeel aan de lastenkant van € 666.000 en een nadeel aan de batenkant van € 114.000. Het voordeel komt grotendeels voort uit personeelsverloop en voor een deel niet ingevulde vacatureruimte. Ter illustratie: in de eerste helft van het jaar zijn er 46 vacatures opengesteld. Voor een aantal vacatures zijn lastig geschikte kandidaten te vinden. Daarnaast hoeven we dit jaar (naar verwachting) bijna geen beroep te doen op het mobiliteitsbudget. In de bestuursrapportage is deze afwijking verder toegelicht. Het nadeel op de baten resulteert doordat de aan de MKOB doorbelaste kosten ook lager zijn.

- **Overige personeelskosten (incidenteel voordeel € 159.000)**

Dit voordeel betreft hoofdzakelijk een administratieve wijziging. Met de overgang naar een nieuw software systeem voor de loonadministratie is om technische redenen gekozen om de reis- en verblijfskosten direct op het betreffende team te boeken. Voor 2019 corrigeren we dit in de 2e begrotingswijziging 2019.

- **Opleiden en oefenen (incidenteel nadeel € 206.000)**

Om aan de vraag te kunnen voldoen en de korpsen op sterkte te houden is het noodzakelijk om extra leergangen te starten voor het opleiden van extra manschappen, bevelvoerders en chauffeurs/voertuigbedieners. Omdat we intern tegen de grenzen van onze capaciteit lopen zal een deel extern ingekocht worden. Hoewel we deze overschrijding bij opleiding als incidenteel aanmerken zien we dit wel als een jaarlijks terugkerend knelpunt. In de Programmabegroting 2020 hebben we de overschrijding van uitgaven voor opleidingen en de daaraan ten grondslag liggende oorzaken dan ook als een risico opgenomen.

- **Overige goederen en diensten (incidenteel voordeel € 111.000)**

In de Acute versteviging brandweer zat een deel compensatie voor wegvallende inkomsten uit OMS-meldingen. Voorzien was dat deze inkomsten vanaf 2018 zouden verdwijnen, maar vanwege het uitblijven van voortgang op landelijke niveau is dit niet gebeurd. Een deel van deze inkomsten (€ 104.000 V) hebben we in 2019 daardoor wel ontvangen. In overleg met Siemens is afgesproken dat zij vanaf 1 januari 2020 deze inkomsten niet meer in rekening brengen bij abonnees (organisatie in de regio die aangesloten zijn op het OMS-systeem). Daarnaast is door harmonisatiewerkzaamheden op de Meldkamer Brandweer Oost-Brabant de ontvangst van onderhoudsmeldingen bij Siemens belegd (€ 52.000 N). Tegenover dit laatste structurele nadeel staan verschillende structurele voordelen op aanbestede applicaties die ongeveer optellen tot een zelfde bedrag en welke beoordeeld moeten worden in de context van het totale applicatielandschap.

- **Kapitaallasten (incidenteel voordeel € 988.000 (na dotatie reserve € 188.000))**

Op het kapitaallastenbudget is een incidenteel voordeel ontstaan doordat o.a. een aantal grote aanbestedingen nog niet gerealiseerd zijn (Ademluchtmaterialen en Redgereedschap) of nog niet leiden tot kapitaallasten omdat de objecten dit jaar in gebruik zijn genomen (Uitrukkleding en verbindingsmiddelen). Conform afspraak met het Algemeen Bestuur zal het gedeelte dat betrekking heeft op materieel en materiaal ad € 800.000 in de daarvoor bestemde reserve worden gestort. Zoals eerder afgesproken zullen we regelmatig toetsen of het saldo van deze reserve nog in verhouding staat tot de risico's. Dit jaar zullen we bij de jaarverantwoording een meerjarige prognose van de kapitaallasten opstellen om dit te checken. Verder zijn met name ICT investeringen in afwachting van ontwikkelingen doorgeschoven.

- **Algemene middelen (structureel/incidenteel voordeel € 162.000)**

Op algemene middelen zijn twee voordelen voorzien, te weten een onvoorziene loonbijstelling in de Rijksbijdrage (BDUR) van € 106.000. De BDUR-inkomsten stijgen structureel ter compensatie van de nieuwe Cao-afspraken. Er staat dus ook een structurele kostenstijging tegenover die in 2020 tot uiting komt. Verder is er een vooralsnog incidenteel voordeel van € 56.000 op de financieringsfunctie door lagere rentebetalingen (in begroting verwerkt in overige goederen en diensten).

- **Onttrekking aan reserves (incidenteel nadeel € 286.000)**

In de acute Versteviging brandweer waren naast de structurele uitgaven van de € 4,06 ook incidentele uitgaven voorzien voor de jaren 2018, 2019 en 2020. Via de reserve Doorontwikkeling VR zijn deze uitgaven gedekt. De genoemde incidentele uitgaven komen met name voort uit het project 'Resultaatgerichte, transparante organisatie worden' (zie: toelichting: Beleidskader 2019). We zijn dit jaar niet toegekomen aan de inhoudelijke doelen verbonden aan dit project. Om die reden stellen we voor om de geplande onttrekking van € 300.000 een jaar door te schuiven. Daarnaast valt uit de reserve Huisvesting een iets groter saldo vrij dan voorzien (€ 14.000 V).

## **BBN investeringen**

De investeringskredieten zijn geactualiseerd waarbij enkele kredieten verhoogd zijn op basis van voortschrijdend inzicht en de besluitvorming van de huisvesting van het centraal kantoor en de kazernes. De belangrijkste wijzigingen zullen we hieronder melden:

### **Materieel en Materiaal**

De realisatie van de investeringen in materieel en materiaal verloopt grotendeels volgens planning. De afgelopen jaren zijn er stappen gemaakt om de planning en realisatie beter op elkaar



af te stemmen. Hoewel op regionale onderdelen (ademplucht/redgereedschap) nog vertraging is hebben we de besteding van de budgetten in beeld. De belangrijkste aanpassingen voor materieel zijn:

- **Spraakverstaanbaarheid C2000 portofoons: € 75.000.**

Om de spraakverstaanbaarheid te verbeteren zijn aanpassingen gedaan aan de C2000 portofoons. Deze aanpassingen waren niet in de oorspronkelijke investering meegenomen.

- **Midlife update Redvoertuig (RV) Oss. € 110.000.**

De gemiddelde bouwperiode van een hoogwerker is 1,5 jaar. Omdat er nog geen contract is, kan de hoogwerker van Oss niet op de geplande datum vervangen worden. Voorgesteld wordt om de hoogwerker van Oss, begin 2020, van een midlife update te voorzien. De geprognosticeerde levensduurverlenging, na een dergelijke grote technische update, voor deze specifieke hoogwerker (bouwjaar 2003) wordt geschat op ca. 5 à 6 jaar. Hierdoor kan vervanging van dit voertuig uitgesteld worden tot 2025.

- **Verhoging krediet 3 trekkende voertuigen voor de Brandweervaartuigen € 120.000.**

Op dit moment moeten 3 trekkende voertuigen voor de brandweervaartuigen vervangen worden. De bestaande voertuigen zijn in de realisatie van de uitvoering van de besluiten rondom de vernieuwde repressie in 2014 aangewezen als trekkend voertuig voor de brandweervaartuigen. De voertuigen zijn van oorsprong Personeels- en Materiaalbussen (PM-bus). Inmiddels hebben we een aantal jaren ervaring opgedaan met deze nieuwe specialisatie en zijn we tot de conclusie gekomen dat de bussen in de huidige vorm niet aan de gestelde eisen voldoen. Een van deze eisen is dat de betreffende voertuigen een 4x4 functie nodig hebben om de boten, onder alle omstandigheden, in en uit het water te kunnen halen. Om aan deze eisen te kunnen voldoen is aanvullend budget nodig ad € 40.000 per voertuig.

## **Huisvesting**

In het Beleidskader 2020 zijn ten behoeve van huisvestingszaken investeringsbudgetten vastgesteld. De volgende budgetten zijn nu als krediet opgenomen in de begroting:

- Nieuwbouw centraal kantoor in 's-Hertogenbosch € 18.052.000
- Nieuwbouw kazerne Oeffelt € 1.656.000
- Nieuwbouw kazerne Uden € 4.372.000
- Nieuwbouw kazerne (incl. nevenlocatie) Zeeland € 6.582.000
- Aankoop perceel Zeeland € 1.031.000
- Overname brandweerkazernes gemeenten € 17.518.000
- Inventaris vervangingsinvesteringen (uitbreiding) € 55.000

In de Bestuursrapportage 2019 is een uitgebreide toelichting opgenomen van deze investeringskredieten.

## **GHOR exploitatie- en investeringsbudgetten**

Voor het onderdeel GHOR zijn de geraamde uitgaven nader bijgesteld naar € 2.020.000. De kosten van dit programma worden uitgevoerd voor gemene rekening zodat de bijdrage van de Veiligheidsregio en de GGD HvB met € 492.000 (19,6%) zal dalen. In deze begrotingswijziging is deze prognose verwerkt. Hieronder een globale toelichting op de afwijkingen > € 25.000:

- **Personele lasten (incidenteel voordeel € 284.000)**

Dit wordt veroorzaakt door nog niet ingevulde vacatureruimte. Het blijkt lastig om voor de betreffende vacatures de geschikte kandidaten te vinden. Daarbij kijken we nu ook naar de doorontwikkeling van de GHOR en de VR. In het najaar van 2019 worden de betreffende vacatures wederom uitgezet, zodat begin 2020 de formatie op de gewenste sterkte is.

- **Overdracht roerende activa (incidenteel voordeel € 79.000)**

Het uitstel van een investering heeft verband met de overdracht van roerende activa (voertuigen) naar de RAV en alle ontwikkelingen die hiermee spelen. Hierdoor is in 2019 een incidenteel voordeel van € 79.000. In hoeverre er een structureel voordeel is, is afhankelijk van de afspraken die nu met de RAV worden gemaakt.

- **Huurlasten stallingslocaties (structureel voordeel € 128.000)**

In voorgaande jaren zijn diverse stallingslocaties van voertuigen gesloten, waarmee in de begroting geen rekening was gehouden. Dit resulteert voor 2019 in een structureel voordeel van € 128.000, omdat er voor die locaties geen huurlasten meer zijn.

### **MKOB exploitatie- en investeringsbudgetten**

Voor het onderdeel MKOB is geen begrotingswijziging voor 2019 voorgesteld.

### **Bevolkingszorg exploitatiebudgetten**

De lastenvolume voor dit programma is bijgesteld van € 460.000 naar € 408.000. Na annulering van de voorziene onttrekking ontstaat per saldo een voordeel ad € 44.000 (9,6%).

- **Salarissen (incidenteel voordeel € 38.000)**

Het verwachte voordeel op de post Salarissen hier komt voornamelijk voort uit een verwacht voordeel van € 25.000 op de piketten, aangezien deze met minder mensen ingevuld zijn dan voorzien.

- **Opleiden en oefenen (incidenteel voordeel € 36.000)**

Dit voordeel wordt veroorzaakt doordat minder trainingen georganiseerd konden worden, wat vooral samenhangt met de eerder toegelichte lokale capaciteit en bezetting.

- **Overige goederen en diensten (structureel nadeel € 26.000)**

Na actualisatie van doorbelastingen en landelijke bijdragen, wordt een nadeel € 26.000 verwacht op de overige goederen en diensten die voor Bevolkingszorg worden ingezet, hetgeen structureel van aard is.

### **Zienswijzen op Programma Meldkamer Oost-Brabant**

Conform artikel 4 , eerste lid van de Bestuurlijke samenwerkingsovereenkomst Meldkamer Oost-Brabant worden de Dagelijkse Besturen van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost en van de Regionale Ambulancevoorzieningen Brabant-Zuidoost en Brabant Midden-West-Noord en de politiefchef van de eenheid Oost-Brabant in de gelegenheid gesteld een zienswijze uit te brengen op het Programma Meldkamer Oost-Brabant van de concept-bestuursrapportage 2019. Ter vergadering zullen de uitgebrachte zienswijzen aan u worden voorgelegd.

### **Advies Adoptie-ambtenaren<sup>1)</sup>**

De adoptie-ambtenaren constateren dat er veel geld over is met name bij de salarissen en de kapitaallasten en vragen zich af of dit structureel is. Zij zijn vooralsnog akkoord met de toelichting waarbij wel duidelijk inzichtelijk gemaakt moet worden dat structurele verschillen, indien van toepassing, worden meegenomen bij het opstellen van de meerjarige begroting. Voorts zal bij de jaarrekening de reserve materieel goed onderbouwd dienen te worden.

### **Advies Financiële Commissie**

---

<sup>1)</sup> Naar aanleiding van de DB-vergadering van 9 oktober, is het investeringsbudget "Aankoop perceel Zeeland" ad € 1.031.000 toegevoegd. Omdat dit heeft plaatsgevonden na de vergaderingen van de Financiële Commissie en de adoptie-ambtenaren, hebben zij hierover niet kunnen adviseren.

De Financiële Commissie adviseert positief over de Bestuursrapportage en 2e Begrotingswijziging 2019. Wel is er behoefte aan verduidelijking over terugkerende incidentele verschillen en de vraag of dit structureel van aard is.

## Procesgang

| Processtap                        | Datum      |
|-----------------------------------|------------|
| Veiligheidsdirectie (instemming)  | 16-09-2019 |
| Adoptie-ambtenaren (advisering)   | 23-09-2019 |
| Financiële Commissie (advisering) | 25-09-2019 |
| Dagelijks Bestuur (instemming)    | 02-10-2019 |
| Algemeen Bestuur (vaststelling)   | 06-11-2019 |

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. De Bestuursrapportage 2019 met inachtneming van de door de Dagelijkse Besturen van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost en van de Regionale Ambulancevoorzieningen Brabant-Zuidoost en Brabant Midden-West-Noord en de politiechef van de eenheid Oost-Brabant uitgebrachte zienswijzen op het Programma Meldkamer Oost-Brabant van de concept-bestuursrapportage 2019 vast te stellen.
2. De 2<sup>e</sup> begrotingswijziging van de Programmabegroting 2019 vast te stellen.
3. De toevoegingen/wijzigingen in het investeringsplan 2019 vast te stellen.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐      Afwijkend besluit      ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## Bijlage(n)

1. Bestuursrapportage 2019.
2. 2e wijziging van de Programmabegroting 2019.



**AGP 10, AB VRBN 20191101, Bijlage 1**

**VEILIGHEIDSREGIO**  
BRABANT-NOORD

Veiligheidsregio Brabant-Noord  
Postbus 218  
5201 AE 's-Hertogenbosch  
T 088 02 08 208



# Bestuursrapportage 2019

periode januari t/m augustus 2019

*Veiligheidsregio Brabant-Noord omvat Brandweer Brabant-Noord, de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie In De Regio, de Meldkamer Oost-Brabant en Bevolkingszorg. In de veiligheidsregio werken 17 gemeenten, de GGD en de Nationale Politie met hen samen op het gebied van brandweertzorg, rampenbestrijding, crisisbeheersing, geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen, meldkamers en bevolkingszorg. Voorts werken ook het Waterschap Aa en Maas, het Waterschap De Dommel en het Regionaal Militair Commando-Zuid in de veiligheidsregio samen.*

## **COLOFON**

### **Rapportstatus**

Algemeen Bestuur 6 november 2019

### **Uitgave en redactie**

Veiligheidsregio Brabant-Noord, november 2019

### **Fotoverantwoording**

Brandweer Brabant-Noord

### **Meer informatie**

Veiligheidsregio Brabant-Noord  
Postbus 218  
5201 AE 's-Hertogenbosch  
088 02 08 208 [info@brwbn.nl](mailto:info@brwbn.nl)



# Inhoudsopgave

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Voorwoord                                       | 5  |
| Managementsamenvatting                          | 7  |
| <br>                                            |    |
| 1 Voortgang programma's Brandweer Brabant-Noord | 9  |
| 1.1 Voortgang Risicobeheersing                  | 9  |
| 1.2 Incidentbestrijding                         | 10 |
| 1.3 Crisisbeheersing- en rampenbestrijding      | 11 |
| 1.4 Bedrijfsvoering                             | 12 |
| <br>                                            |    |
| 2 Voortgang programma GHOR                      | 16 |
| 3 Voortgang programma Meldkamer Oost-Brabant    | 18 |
| 4 Voortgang programma Bevolkingszorg            | 23 |
| <br>                                            |    |
| 5 Voortgang investeringen                       | 26 |
| 6 Risicoparaagraaf                              | 30 |
| 7 Paraagraaf bedrijfsvoering                    | 31 |
| <br>                                            |    |
| Bijlage 1                                       | 33 |



# Voorwoord

's-Hertogenbosch, 16 september 2019

Voor u ligt de Bestuursrapportage 2019 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord. Met deze bestuursrapportage informeren wij u over de voortgang van de beleidsdoelen, zoals opgenomen in de vastgestelde Programmabegroting 2019. Ook rapporteren we over relevante (financiële) afwijkingen en het verwachte rekeningresultaat 2019.

In deze bestuursrapportage gaan wij in op de stand van zaken per programma, waarbij we onder andere aangeven welke afwijkingen we verwachten voor 2019. Verder geven we inzicht in de stand van zaken van wat betreft: investeringen, nieuwe of vervallen risico's en de bedrijfsvoering van de Veiligheidsregio Brabant-Noord.

*Mr. drs. J. Knopper,  
Controller Veiligheidsregio Brabant-Noord*





# Managementsamenvatting

## Beleidsmatige samenvatting

In juli 2019 is de beleidsagenda 'Samen Veiliger' vastgesteld om de ontwikkeling van de Veiligheidsregio naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie verder vorm te geven. Deze agenda wordt verder uitgewerkt in het Beleidsplan 2020-2023 en een ontwikkelagenda. Om de doorontwikkeling mogelijk te maken is nog veel aandacht nodig voor de laatste stappen om 'de basis op orde' te brengen. Daarnaast is in 2019 gestart met de tactische thema's uit de programmabegroting 2020: huisvestingsprojecten en het overdragen van kazernes aan de Veiligheidsregio, het verstevigen van bevolkingszorg en het voorbereiden op de invoering van de functie Calamiteitencoördinator. Deze opgaven zullen in 2019 afgerond worden.

Op personeel vlak zijn recent verschillende functies in de bedrijfsvoering structureel ingevuld, na een lange periode van inhuur. Hiermee krijgen we meer continuïteit bij het invullen van onze ambities en de noodzakelijke aandacht geven aan het op orde brengen van de basis. Tevens is in 2019 begonnen met de voorbereiding op een aantal opgaven uit de Beleidsagenda. Een nieuwe en belangrijke opgave daarin is de start van het programma voor de inrichting van een VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK) ten behoeve van een betere en dynamischere informatiepositie van de Veiligheidsregio.

### *Brandweer Brabant-Noord*

In onderstaande tabel presenteren we de belangrijkste mijlpalen van de 1<sup>e</sup> helft 2019 en blikken we vooruit naar de 2<sup>e</sup> helft van het jaar.

#### Mijlpalen 1<sup>e</sup> helft 2019

1. Evaluatie gezamenlijk risicogericht toezicht strategie brandveiligheid opgeleverd
2. Ontwikkeltraject 'van regelgerichte toetser naar risico gerichte adviseur' afgerond
3. Meerjarenperspectief risicorelevante bedrijven goedgekeurd
4. Pilot 'vakbekwaamheid op maat' afgerond
5. Vertaling landelijke visie op grootschalig brandweeroptreden in eigen regio
6. Logistiek proces i.h.k.v. arbeidshygiëne westelijke kazernes ingericht
7. Netwerkbijeenkomsten georganiseerd t.b.v. vergroten veiligheidsbewustzijn bij bedrijven en samenwerking binnen overheid
8. Effectenstudie spoorwegveiligheid en publiekscampagne risico's rondom spoor uitgevoerd
9. Aanschaf nieuwe ICT-systemen t.b.v. digitaliseren werkprocessen bedrijfsvoering
10. Nieuw inkoopbeleid vastgesteld en contractmanagement uitgerold

#### Vooruitblik 2<sup>e</sup> helft 2019

1. Toepassen landelijke handreiking 'procesmodel evenementenveiligheid'
2. Aansluiten bij pilots gemeenten en ketenpartners i.h.k.v. Omgevingswet en beter adviseurschap in praktijk brengen
3. Eerste interventies en toezichtsmomenten risicorelevante bedrijven
4. Inzetten externe capaciteit om aan verhoogde opleidingsvraag (vrijwillige) brandweer te voldoen
5. Implementatie visie op grootschalig brandweeroptreden in eigen regio
6. Tijdelijke ruimte voor logistiek proces i.h.k.v. arbeidshygiëne westelijke kazernes
7. Besluitvorming en start voorbereiding Nevenlocatie VRBN
8. Overdracht brandweerkazernes aan VRBN
9. Afstemming over en onderzoek naar consequenties opsplitsing gemeente Haaren

## Vooruitblik 2e helft 2019

10. Implementeren ICT-systemen t.b.v. digitaliseren werkprocessen bedrijfsvoering

11. Verhuizing kantoor Orthenseweg naar Kooikersweg

### De Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie In De Regio

De GHOR is bij risico- en crisisbeheersing belangrijk als verbinder tussen zorg en veiligheid. De taken van de GHOR verschuiven daarbij steeds meer van uitvoerend naar tactisch/ strategisch. De dagelijkse zorg en verantwoordelijkheden tijdens crises en rampen zijn inmiddels goed geregeld, doordat zorginstellingen zelf steeds beter zijn voorbereid. Het is dan ook tijd om de strategische adviesrol, het relatiebeheer, de advisering aan overheid én het toenemende belang van informatie- en kennismanagement te versterken. Denk hierbij aan een brede en integrale kijk op advisering evenementen, het zorgrisicoprofiel en de omgevingswet.

Het blijkt tot nu toe lastig om voor deze rollen de geschikte kandidaten te vinden. Het komend halfjaar blijven wij hiernaar op zoek. Hierbij is uiteraard de aansluiting bij de doorontwikkeling van de GGD en Veiligheidsregio een belangrijk aspect.

### Meldkamer Oost-Brabant

Een mijlpaal is bereikt in het ontwikkeltraject van de Meldkamer Oost-Brabant: de Meldkamer Ambulancezorg, Meldkamer Brandweer en het Operationeel Centrum van de Politie namen succesvol hun intrek in het vernieuwde pand aan de Gruttostraat in 's-Hertogenbosch. De officiële opening van het pand vond op 16 mei 2019 plaats. De voorbereidingen voor zowel de migratie naar IVC2000 (communicatienetwerk) als de overdracht van beheer naar de Nationale Politie zijn in volle gang. Continuïteit van de meldkamerprocessen is daarbij het uitgangspunt, gezien het feit dat de meldkamers 24/7 bereikbaar en beschikbaar moeten zijn. De uitval van het telefonienetwerk van KPN op 24 juni 2019 en de gevolgen voor het 112-netwerk onderstrepen het belang van de opdracht om zorg te dragen voor de borging van continuïteit van de meldkamer.

### Bevolkingszorg

Binnen het programma Bevolkingszorg is een nieuwe slag gemaakt in het verder professionaliseren van de betrokken functionarissen. Daarbij is het thema zelfredzaamheid steeds meer uitgangspunt van de bevolkingszorgprocessen. Er liggen nog kansen om het bewustzijn te vergroten rondom de multi-verantwoordelijkheid van het proces nafase. En er wordt gewerkt aan de bestuurlijke opdracht 'versterking van het fundament van Bevolkingszorg'.

## Financiële samenvatting

We rapporteren over de financiële afwijkingen ten opzichte van de programmabegroting 2019 na 1e wijziging. De rapportage geeft een indicatie van het verwachte resultaat van de jaarrekening 2019. Uit deze bestuursrapportage volgt ook een begrotingswijziging die aan het Algemeen Bestuur wordt voorgelegd, zodat we voldoen aan de eisen van begrotingsrechtmatigheid gedurende het jaar.

In onderstaande tabel laten wij per programma de verwachte uitkomst per 31 december 2019 zien. De belangrijkste financiële afwijkingen worden bij het betreffende programma toegelicht.

| Financiële afwijkingen  |                            |             |          |             | Bedragen x € 1.000,- |  |
|-------------------------|----------------------------|-------------|----------|-------------|----------------------|--|
| Programma               | Verwacht rekeningresultaat | %           | V/N      | Incidenteel | Structureel          |  |
| BBN                     | 649                        | 1,6%        | V        | 543         | 106                  |  |
| MKOB                    | -                          | 0,0%        |          | -           | -                    |  |
| BZ                      | 44                         | 9,6%        | V        | 44          | -                    |  |
| <b>Totaal resultaat</b> | <b>693</b>                 |             |          | <b>587</b>  | <b>106</b>           |  |
| GHOR Saldo voorschotten | 492                        | 19,6%       | V        | 364         | 128                  |  |
| <b>Totaal resultaat</b> | <b>1.185</b>               | <b>2,4%</b> | <b>V</b> | <b>951</b>  | <b>234</b>           |  |

# 1 Voortgang programma's Brandweer Brabant-Noord

## Inleiding

In dit hoofdstuk wordt ingezoomd op de voortgang van de (beleids)doelen en ontwikkelingen bij Brandweer Brabant-Noord. De kolom brandweer kent de programma's: Risicobeheersing, Incidentbestrijding, Crisisbeheersing- en rampenbestrijding en Bedrijfsvoering.

### 1.1 Voortgang programma Risicobeheersing

De belangrijkste beleidsdoelen en ontwikkelingen binnen het programma Risicobeheersing zijn:

#### 1. *Uniforme ondersteuning gemeentelijke verantwoordelijkheid*

Gemeenten en Brandweer Brabant-Noord werken volgens een gezamenlijke risicogerichte toezichtstrategie brandveiligheid. Zodat vanuit het risico 'slachtoffers bij brand' maximale veiligheidswinst wordt behaald. Deze strategie is begin 2019 samen met gemeenten geëvalueerd en daarop bijgesteld. Voor evenementenadvisering wordt in de tweede helft van 2019 de landelijke handreiking *procesmodel evenementenveiligheid* toegepast. Wabo-advisering door de brandweer geschiedt eenduidig en vraaggericht, prioritering op risico's is nog niet aan de orde.

#### 2. *Opstellen brandrisicoprofiel*

BBN heeft de ambitie om colleges inzicht te geven bij welke objecten een brand tot bovengemiddelde impact leidt, om zo collega's te adviseren over de risico's bij brand. Het VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK) lijkt daarvoor het beste middel. Risicobeheersing zal daarom geen los brandrisicoprofiel ontwikkelen, maar ondersteuning bieden aan ontwikkeling van het VIK.

#### 3. *Beter Adviseurschap en ontwikkelingen Omgevingswet*

Het ontwikkeltraject 'van regelgerichte toetsen naar risicogericht adviseur' is de afgelopen twee jaar extern begeleid en per juli 2019 afgerond. Medewerkers worden gestimuleerd het geleerde in de praktijk te brengen. Pilots en experimenten met gemeenten en ketenpartners zijn daarbij van belang. Voor de tweede helft van 2019 sluiten medewerkers zoveel mogelijk aan bij pilots van gemeenten en ketenpartners in het kader van de Omgevingswet.

#### 4. *Samenwerking omgevingsdiensten en veiligheidsregio's*

Begin 2019 is het meerjarenperspectief risicorelevante bedrijven goedgekeurd door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio-Brabant Noord. Daarin werken bedrijven, Omgevingsdienst Brabant-Noord en Veiligheidsregio Brabant-Noord samen aan het verminderen van risico's bij bedrijven die werken met grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen. Voor de tweede helft van 2019 zijn daarvoor de eerste interventies en toezichtmomenten gepland.

Verder onderzoeken de Brabantse Veiligheidsregio's en Omgevingsdiensten in samenwerking met de Provincie Noord-Brabant hoe ze het toezicht bij risicovolle bedrijven – die vallen onder provinciaal bevoegd gezag – kunnen vormgeven.

#### 5. *Voortgang Besluit risico's zware ongevallen (Brzo)*

Veiligheidsregio's zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht bij hoog risico bedrijven die vallen onder het Brzo. In Brabant-Noord bevinden zich veertien Brzo-bedrijven. Daarvan worden er in 2019 dertien gecontroleerd. Vanwege personele krapte

is het plannen van veertien inspecties dit jaar niet mogelijk gebleken. Voor 2020 is de personele krapte opgelost en zijn voor alle Brzo-bedrijven inspecties gepland. Het doorlopen van aanwijzingen voor bedrijfsbrandweren loopt volgens planning. Alle aanwijzingen voor bedrijfsbrandweer zijn actueel. Voor één nieuw Brzo-bedrijf loopt momenteel een aanwijkstraject, de afronding hiervan is in 2020.

## **1.2 Voortgang programma Incidentbestrijding**

De belangrijkste beleidsdoelen en ontwikkelingen binnen het programma Incidentbestrijding zijn:

### *1. Verstevigen positie van de zelfstandige brandweerpost en vrijwilligheid*

We faciliteren de posten (o.a. door slim alarmeren), zodat zij bijvoorbeeld zelfstandig in staat zijn om op paraatheids- en bezettingsissues in te spelen. De uitwerking van de pilot 'Vakbekwaamheid op maat' is opgeleverd. Het doel daarvan is om in de toekomst beter te kunnen inspelen op individuele oefenbehoeften. We werken toe naar een meer flexibel vakbekwaamheidssysteem dat aansluit bij de wensen van de organisatie en haar vakmensen. Zowel de aanbiedingsvorm als het niveau kunnen en mogen verschillen. Vakmensen hebben zelf meer regie op hun eigen ontwikkelwensen en kunnen hierdoor persoonlijk een betere balans creëren met hun eventuele andere werkzaamheden en taken.

Daarnaast is de pilot 'parttime hero' uitgevoerd met als doel meer potentiële vrijwilligers aan te spreken en te werven. Het opleiden van (vrijwillig) brandweerpersoneel vraagt blijvende aandacht. Vergrijzing en het korter in dienst blijven als vrijwilliger lijken de belangrijkste redenen voor de verhoogde opleidingsvraag. Dit vraagt meer dan de organisatie eigenlijk kan leveren. Hierdoor moet er extra (externe) capaciteit worden ingezet, waardoor de uitgaven verder op zullen lopen.

### *2. Repressieve kwetsbaarheid verminderen*

Op het vlak van grootschalig brandweeroptreden (GBO) werken we samen met andere regio's. De landelijke visie op GBO – met landelijke werkwijzen en regelingen – is vertaald naar onze eigen brandweerorganisatie. De verwachting is dat de implementatie van deze visie in januari van 2020 is afgerond. Op deze manier is het GBO binnen BBN aan de hand van de landelijke richtlijn vormgegeven.

### *3. Arbeidshygiëne op orde brengen en houden*

Voor de posten aan de oostkant van de regio is het logistieke proces (tijdelijk) geborgd. Op de kazerne Oss zijn ruimten ingericht voor het logistieke proces van pakken wassen in combinatie met het reinigen, onderhoud en keuring van ademluchtapparatuur en regionale oefenmiddelen samen met de reguliere facilitaire logistiek voor de organisatie. Voor de posten aan de westkant van de regio zijn we op zoek naar een passende tijdelijke locatie waar we ruimten naar het voorbeeld van Oss kunnen inrichten. Bij de bouw van de nieuwe hoofd- en nevenlocatie wordt rekening gehouden met arbeidshygiëne en logistiek, zodat deze processen in de toekomst op die locaties zijn geborgd.

### *4. Versteving (aansturing) sector IB*

Per mei dit jaar is de nieuwe manager brandweertzorg gestart die samen met de organisatie verdere invulling zal gaan geven aan de gewenste 'sterke kolom brandweer'. Belangrijke thema's daarbij zijn: samenwerken van verschillende teams om te komen tot integrale brandweertzorg, herijking omvang functie postcommandant, verbetering van de werving en het instroomproces van vrijwilligers, en het verder optimaliseren van werkprocessen binnen de kolom brandweer.

Ook is de afgelopen jaren gewerkt aan het toekomstbestendig maken van de operationele leiding bij (grote) incidenten. Er heeft een herschikking plaatsgevonden van de uitrukgebieden van de officieren van dienst, er is een aanvang gemaakt met ontkleuren van multidisciplinaire crisisfuncties, piketmedewerkers worden opgeleid om in te spelen op vacatures en voor de borging van piketfuncties wordt gewerkt aan een reservebank. Echter, gezien verwachte demografische ontwikkelingen vraagt dit onderwerp om blijvende aandacht.

## 5. *Informatiegestuurd werken*

Informatiegestuurd werken is als één van de belangrijkste speerpunten voor de beleidsperiode 2020-2023 genoemd. Er is inmiddels een informatieadviseur in dienst gekomen, die zich in brede zin met informatiebeleid bezighoudt. Uiteindelijk zal dit moeten leiden tot een betere informatiepositie voor het verzamelen en het delen van informatie over bijvoorbeeld opkomsttijden en inzetten.

### 1.3 Voortgang programma Crisisbeheersing- en rampenbestrijding

De belangrijkste beleidsdoelen en ontwikkelingen binnen het programma Crisisbeheersing- en rampenbestrijding zijn:

#### 1. *Beheersing van risico's (netwerkregie)*

Op basis van o.a. het regionaal risicoprofiel zijn voor de beheersing van een aantal risico's de programma's industriële veiligheid, evenementenveiligheid, ongevallen op het spoor, waterveiligheid/extreem weer, terrorismegevolgbestrijding/extreem geweld, continuïteit van de samenleving en ongevallen met specialistisch defensiemateriaal afgesproken met onze partners. De uitvoering van de programma's loopt op hoofdlijnen conform de jaarplanning 2019. Noemenswaardig zijn de volgende tussentijdse resultaten. Binnen het programma industriële veiligheid is aandacht geweest voor de versteviging van de samenwerking binnen de overheid (netwerkbijeenkomst voor functionarissen van omgevingsdienst, brandweer, waterschap en Veiligheidsregio) en het vergroten van veiligheidsbewustzijn bij bedrijven door een netwerkbijeenkomst van en voor bedrijven. Binnen het programma evenementenveiligheid worden structureel multidisciplinaire adviezen, naast de mono-adviezen, gegeven voor alle risicovolle (C-)evenementen en zijn diverse 'doorleefsessies' georganiseerd ter voorbereiding op evenementen. De open luchtmachtdagen in Volkel zijn daarin prominent geweest. Ten aanzien van spoorveiligheid is een effectenstudie uitgevoerd en heeft een publiekscampagne m.b.t. risico's rondom het spoor plaatsgevonden.

#### 2. *(Voorbereiding op de) bestrijding van incidenten en crises*

Ten behoeve van de bestrijding van incidenten en crises beschikken we over een gezamenlijke multidisciplinaire crisisorganisatie. Ter voorbereiding worden hiervoor plannen gemaakt, gezamenlijke trainingen en oefeningen georganiseerd en evalueren we incidenten binnen onze regio om daarvan te leren. In toenemende mate werken we hierin intensief samen met de Veiligheidsregio Brabant Zuidooost en andere veiligheidsregio's.

In het Beleidskader en de Programmabegroting 2020 is ingestemd met de invoering van de functie Calamiteitencoördinator per 1 januari 2020. Deze functie wordt in gezamenlijkheid met de Veiligheidsregio Brabant Zuidooost georganiseerd waarbij het personeel in dienst komt van de Veiligheidsregio Brabant-Noord. In de eerste helft van 2019 is gestart met voorbereiding hiervan en zijn er vacatures opengesteld. In het vierde kwartaal van 2019 worden de nieuwe functionarissen aangesteld en opgeleid.

#### 3. *Regie op informatie*

Voor de beheersing van risico's en de bestrijding van incidenten en crises is een goede informatiepositie van cruciaal belang. Inzicht in risico's is momenteel veelal gebaseerd op het regionaal risicoprofiel, waarvan in juli 2019 een geactualiseerde versie bestuurlijk is vastgesteld. Risico-informatie uit het risicoprofiel richt zich vooral op de 'grotere', regionale risico's. Deze risico-informatie is statisch van aard. Er bestaat echter een groeiende behoefte bij veiligheidspartners aan een betere en dynamischere informatiepositie. Deze wens staat ook in de Beleidsagenda 'samen veiliger' waarin de Veiligheidsregio zich zal ontwikkelen naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie. Om hierin te voorzien, zijn we gestart met het programma voor de inrichting van een VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK). Het VIK dient een platform te worden waarin veiligheidsinformatie vanuit diverse (open) bronnen ontsloten, geanalyseerd en gedeeld kan worden. Vanuit het regionale programma VIK trekken we in nauwe samenwerking op met de andere zuidelijke veiligheidsregio's en nemen we deel aan het interregionale project FieldLab. Met Fieldlab worden in gezamenlijkheid, en met subsidie van het ministerie van JenV, informatietools gebouwd voor de regionale VIK's. Ook zijn afspraken

gemaakt dat regionaal gebouwde tools ook beschikbaar worden gesteld aan de andere deelnemende veiligheidsregio's.

De incidentele kosten voor de inrichting van het regionale VIK in de periode 2019 – 2021 worden ten laste gebracht van de reserve doorontwikkeling Veiligheidsregio.

#### **1.4 Voortgang programma Bedrijfsvoering**

Het is de ambitie om de bedrijfsvoering te laten doorgroeien tot een volwaardige partner voor bestuur, partners, management en de organisatie. Het werken vanuit vastgestelde resultaten is echter nog geen gemeengoed in de organisatie. Op dit moment werken we (als operationele organisatie) nog vooral flexibel en oplossingsgericht. Om deze ambitie echt in praktijk te brengen hebben we nog wel een aantal jaren nodig.

Een van onze doelen is dat we meer datagedreven gaan werken, waarbij het digitaliseren van verschillende werkprocessen de eerste stap is. Dit jaar zijn we bezig om hiervoor de randvoorwaarde te scheppen, te weten: de basis op orde. Voor cruciale processen binnen de organisatie hebben we nieuwe ICT-systemen aangeschaft, die we nu aan het implementeren zijn. Hierbij valt te denken aan het financiële systeem, het systeem voor de personele- en salarisadministratie en een systeem voor het monitoren van de vakbekwaamheid van het operationele personeel.

Ook hebben we een belangrijke stap gezet bij het verbeteren van de aansturing van de sector Bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering wordt nu integraal aangestuurd i.p.v. vanuit 2 sectoren. Ook zijn de externe leidinggevendenden vervangen door interne vaste medewerkers: een nieuw sectorhoofd en twee teamleiders zijn gestart. Dit betekent dat we nu concreet aan de slag kunnen met het implementeren van onze ambities. Dit alles, wetende dat de genoemde ambitie een 'stip op de horizon' is die niet op korte termijn gerealiseerd is. Ook zien we dat we in 2019 veel vacatures hebben gehad en wat vertraging hebben opgelopen en we hierna nog veel aandacht moeten hebben voor 'de basis op orde'.

Ook hebben we dit jaar concrete verbeteringen doorgevoerd. Allereerst hebben we op het vlak van inkoop- en contractmanagement een nieuw inkoopbeleid vastgesteld en het contractmanagement organisatiebreed uitgerold. Hierdoor zijn we wat betreft inkoop overall ook meer in control gekomen. Ook op het gebied van het informatiebeheer zijn voorzichtige stappen gezet. Het toezichtverslag op het archief- en informatiebeheer laat dit zien, maar maakt ook duidelijk dat er nog veel mogelijk is. Daarnaast hebben we belangrijke stappen gezet in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Op het gebied van de huisvesting is besloten de kazernes in beginsel over te dragen aan de Veiligheidsregio. Aan het einde van dit jaar moet de overdracht hebben plaatsgevonden. Ook zijn de eerste stappen gezet om de hoofd- en nevenvestiging te gaan realiseren. Ten slotte zal het kantoor aan de Orthenseweg aan het einde van dit jaar verhuizen naar een nieuwe (tijdelijke) locatie. Dit omdat de huur van het huidige pand dan afloopt.



## Financiën

| BBN                                     |                              |                                  |                          |               |                            |
|-----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------------|---------------|----------------------------|
| Bedragen x € 1.000,-                    |                              |                                  |                          |               |                            |
|                                         | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz.<br>2019 | Jaareinde<br>verwachting | Verschil      | V = voordeel<br>N = nadeel |
| Laasten                                 | A                            | B                                | D                        | E = B - D     | F                          |
| Salarissen en sociale lasten            | 19.364                       | 21.306                           | 20.640                   | 666           | V                          |
| Overige personeelskosten                | 1.043                        | 598                              | 439                      | 159           | V                          |
| Vrijwilligersvergoedingen               | 3.405                        | 3.780                            | 3.780                    |               |                            |
| Overige vrijwilligerskosten             | 338                          | 171                              | 183                      | -12           | N                          |
| Opleiden en oefenen                     | 1.379                        | 1.732                            | 1.984                    | -253          | N                          |
| Materieel en Materiaal                  | 2.058                        | 1.275                            | 1.275                    |               |                            |
| Overige goederen en diensten            | 4.773                        | 4.564                            | 4.564                    | 1             | V                          |
| Huisvestingskosten                      | 1.922                        | 1.717                            | 1.717                    |               |                            |
| Kapitaallasten                          | 4.052                        | 5.216                            | 3.506                    | 1.709         | V                          |
| Inkomens- en vermogensoverdrachten      | 197                          | 220                              | 239                      | -19           | N                          |
| <b>totaal lasten</b>                    | <b>38.530</b>                | <b>40.579</b>                    | <b>38.328</b>            | <b>2.252</b>  | <b>V</b>                   |
| <b>Baten</b>                            |                              |                                  |                          |               |                            |
| Salarissen en sociale lasten            | 173                          | 1.779                            | 1.665                    | 114           | N                          |
| Overige personeelskosten                |                              |                                  |                          |               |                            |
| Opleiden en oefenen                     | 54                           | 54                               | 101                      | -47           | V                          |
| Materieel en Materiaal                  |                              | 100                              | 100                      |               |                            |
| Overige goederen en diensten            | 238                          | 137                              | 248                      | -111          | V                          |
| Huisvestingskosten                      |                              |                                  |                          |               |                            |
| Kapitaallasten                          | 1.171                        | 1.171                            | 449                      | 722           | N                          |
| Inkomens- en vermogensoverdrachten      |                              |                                  |                          |               |                            |
| Subsidies                               |                              | 78                               | 78                       |               |                            |
| <b>totaal baten</b>                     | <b>1.636</b>                 | <b>3.319</b>                     | <b>2.640</b>             | <b>679</b>    | <b>N</b>                   |
| <b>Saldo Programma's</b>                | <b>-36.895</b>               | <b>-37.261</b>                   | <b>-35.687</b>           | <b>-1.573</b> | <b>V</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>                |                              |                                  |                          |               |                            |
| BDUR                                    | 5.123                        | 5.230                            | 5.336                    | -106          | V                          |
| Gemeentelijke bijdragen                 | 31.756                       | 31.744                           | 31.744                   |               |                            |
| Saldo financieringsfunctie              |                              | -430                             | -374                     | -56           | V                          |
| <b>Totaal algemene middelen</b>         | <b>36.879</b>                | <b>36.545</b>                    | <b>36.706</b>            | <b>-162</b>   | <b>V</b>                   |
| <b>Totaal saldo van baten en lasten</b> | <b>-16</b>                   | <b>-716</b>                      | <b>1.019</b>             | <b>-1.735</b> | <b>V</b>                   |
| Dotatie aan reserves                    | 25                           | 25                               | 825                      | -800          | N                          |
| Onttrekkingen aan reserves              | 41                           | 741                              | 455                      | 286           | N                          |
| <b>Saldo verrekening reserves</b>       | <b>16</b>                    | <b>716</b>                       | <b>-370</b>              | <b>1.086</b>  | <b>N</b>                   |
| <b>Resultaat</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>649</b>               | <b>-649</b>   | <b>V</b>                   |



## **Toelichtingen op afwijkingen (groter dan € 25.000)**

- **Salarissen € 552.000 V – incidenteel**

Op het totale salarisbudget zien we een voordeel aan de lastenkant van € 666.000 en een nadeel aan de batenkant van € 114.000.

Het voordeel komt grotendeels voort uit personeelsverloop en voor een deel niet ingevulde vacatureruimte. Voor sommige functies is het lastig om geschikte kandidaten te vinden. Ter illustratie: in de eerste helft van het jaar zijn er 46 vacatures opengesteld. Daarnaast hoeven we dit jaar (naar verwachting) bijna geen beroep te doen op het mobiliteitsbudget. Deels komt het voordeel ook voort uit de loonindexatie waar we voor 2019 rekening mee hebben gehouden in de begroting (3,35%). Het principe akkoord gaat uit van een eenmalige uitkering van € 750 per medewerker en een loonsverhoging per oktober van 3,25%. Aan de andere kant vindt er bij bedrijfsvoering en risicobeheersing meer externe inhuur plaats en wordt de functie van Calamiteiten Coördinator – welke per 1 januari 2020 is begroot – al in het najaar ingevuld. Ook is het voordeel op de salarissen in werkelijkheid € 193.000 hoger, omdat reis- en verblijfskosten niet meer onder 'overige personeelskosten' terugkomen, maar onder 'salarissen' (zie toelichting bij Overige personeelskosten).

Het nadeel aan de batenkant komt met name voort uit lagere salarislasten van de meldkamer brandweer. Begin dit jaar zijn de centralisten van VR BZO in dienst getreden bij VR BN en bij de kostenraming hebben we de salarislasten te hoog ingeschat. Dit leidt enerzijds tot een voordeel aan de lastenkant, maar anderzijds ook tot een nadeel aan de batenkant, omdat de benodigde bijdrage van VR BZO lager wordt.

- **Overige personeelskosten € 159.000 V – incidenteel**

Dit voordeel betreft hoofdzakelijk een administratieve wijziging. Met de overgang naar een nieuw software systeem voor de loonadministratie is om technische redenen gekozen om de reis- en verblijfskosten direct op het betreffende team te boeken. Voor 2019 corrigeren we dit in de 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2019.

- **Opleiden en oefenen € 206.000 N - incidenteel**

Om aan de vraag te kunnen voldoen en de korpsen op sterkte te houden is het noodzakelijk om extra leergangen te starten voor het opleiden van extra manschappen, bevelvoerders en chauffeurs/voertuigbedieners. Omdat we intern tegen de grenzen van onze capaciteit lopen zal een deel extern ingekocht worden. Hoewel we deze overschrijding bij opleiding als incidenteel aanmerken zien we dit wel als een jaarlijks terugkerend knelpunt. In de Programmabegroting 2020 hebben we de overschrijding van uitgaven voor opleidingen en de daaraan ten grondslag liggende oorzaken dan ook als een risico opgenomen.

- **Overige goederen en diensten € 111.000 V - incidenteel**

In de Acute versteviging brandweer zat een deel compensatie voor wegvallende inkomsten uit OMS-meldingen. Voorzien was dat deze inkomsten vanaf 2018 zouden verdwijnen, maar vanwege het uitblijven van voortgang op landelijke niveau is dit niet gebeurd. Een deel van deze inkomsten (€ 104.000 V) hebben we in 2019 daardoor wel ontvangen. In overleg met Siemens is afgesproken dat zij vanaf 1 januari 2020 deze inkomsten niet meer in rekening brengen bij abonnees (organisatie in de regio die aangesloten zijn op het OMS-systeem). Daarnaast is door harmonisatiewerkzaamheden op de Meldkamer Brandweer Oost-Brabant de ontvangst van onderhoudsmeldingen bij Siemens belegd (€ 52.000 N). Tegenover dit laatste structurele nadeel staan verschillende structurele voordelen op aanbestelde applicaties die ongeveer optellen tot een zelfde bedrag en welke beoordeeld moeten worden in de context van het totale applicatielandschap.

- **Kapitaallasten € 988.000 (na dotatie reserve € 188.000) V – incidenteel**

Op het kapitaallastenbudget is een incidenteel voordeel ontstaan doordat o.a. een aantal grote aanbestedingen nog niet gerealiseerd zijn (Ademluchtmaterialen en Redgereedschap) of nog niet leiden tot kapitaallasten omdat de objecten dit jaar in

gebruik zijn genomen (Uitrukkleding en verbindingsmiddelen). Conform afspraak met het Algemeen Bestuur zal het gedeelte dat betrekking heeft op materieel en materiaal ad € 800.000 in de daarvoor bestemde reserve worden gestort. Zoals eerder afgesproken zullen we regelmatig toetsen of het saldo van deze reserve nog in verhouding staat tot de risico's. Dit jaar zullen we bij de jaarverantwoording een meerjarige prognose van de kapitaallasten opstellen om dit te checken. Verder zijn met name ICT-investeringen in afwachting van ontwikkelingen doorgeschoven.

- **Algemene middelen € 162.000 V – structureel/incidenteel**

Op algemene middelen zijn twee voordelen voorzien, te weten een onvoorziene loonbijstelling in de Rijksbijdrage (BDUR) van € 106.000. De BDUR-inkomsten stijgen structureel ter compensatie van de nieuwe Cao-afspraken. Er staat dus ook een structurele kostenstijging tegenover die in 2020 tot uiting komt. Verder is er een vooralsnog incidenteel voordeel van € 56.000 op de financieringsfunctie door lagere rentebetalingen (in begroting verwerkt in overige goederen en diensten).

- **Dotaties aan reserves € 800.000 N – incidenteel**

Dit bedrag betreft in zijn geheel de dotatie aan de reserve Kapitaallasten materieel, welke hierboven is toegelicht in combinatie met het voordeel op de kapitaallasten.

- **Onttrekkingen aan reserves € 286.000 N – incidenteel**

In de acute Versteving brandweer waren naast de structurele uitgaven van de € 4,06 ook incidentele uitgaven voorzien voor de jaren 2018, 2019 en 2020. Via de reserve Doorontwikkeling VR zijn deze uitgaven gedekt. De genoemde incidentele uitgaven komen met name voort uit het project 'Resultaatgerichte, transparante organisatie worden' (zie: toelichting: Beleidskader 2019). We zijn dit jaar niet toegekomen aan de inhoudelijke doelen verbonden aan dit project. Om die reden stellen we voor om de geplande onttrekking van € 300.000 een jaar door te schuiven.

Daarnaast valt uit de reserve Huisvesting een iets groter saldo vrij dan voorzien (€ 14.000 V).

### **Resultaat Brandweer Brabant-Noord € 649.000 V**

De afwijkingen resulteren in een verwacht voordelig resultaat van € 649.000 voor de brandweer.

## 2 Voortgang programma GHOR

### **Voortgang**

De GHOR organiseert de optimale samenwerking van een grenzeloos netwerk op het gebied van zorg en veiligheid. Met als doel het voorkomen en beperken van gezondheidsschade. De kracht van de GHOR zit in de volgende rollen:

1. deskundige op het gebied van crisisbestrijding;
2. netwerker en verbinder binnen de witte kolom en overheid
3. trusted advisor als het gaat om het voorbereiden op en voorkomen van crises.

De richting die het bestuur in 2018 voor de gehele veiligheidsregio heeft uitgesproken vullen wij samen met onze partners binnen de veiligheidsregio verder in. Onze zorgpartners zijn zelf verantwoordelijk voor de dagelijkse hulpverlening en zorg. Mede door ondersteuning van de GHOR zijn zij steeds beter voorbereid op crises en rampen. Doordat zij professionaliseren kunnen wij ons steeds meer richten op het verbinden en adviseren van de diverse (zorg) en veiligheidspartners. Dit alles vraagt om meer pro-activiteit en een bredere visie op de vraagstukken die op ons af komen. Deze noodzakelijke ontwikkeling wordt bevestigd door het positioneringsonderzoek dat de GHOR in het voorjaar van 2019 gehouden heeft. Hieruit blijkt dat wij onze netwerkpositie op operationeel, tactisch en strategisch niveau kunnen en moeten versterken. Deze wens vraagt om onder meer een koerswijziging én om andere competenties van medewerkers van de GHOR. Daarvoor zijn wij een doorontwikkeltraject gestart waarin wij de nauwe samenwerking en afstemming met de Veiligheidsregio zoeken.

### **Speerpunten 2019**

#### *1. Gezondere en veiligere leefomgeving*

De GHOR heeft samen met haar partners en het Brabant brede netwerk acute zorg, een aangepast plan van aanpak gemaakt ter voorbereiding op de komende griepperiode. Ter voorbereiding op het griepseizoen 2019/2020 vindt er in oktober een grote Outbreak oefening plaats. Ook is er een leeragentschap opgericht, waarin wij nog beter kunnen inspelen op de inzetten die zijn geweest en verbeteracties kunnen doorvoeren. Naar aanleiding van de luchtmacht dagen Volkel zijn ook de contacten met de zorg de zorgpartners binnen de luchtmacht geïntensiveerd.

#### *2. Dienstverlening en Gezondheidsinformatie*

Door verschillende beschikbare data binnen veiligheidsregio's en GGD'en te combineren kunnen we risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid beter in kaart brengen en hier snel interventies op ontwikkelen. Proactief als input voor bijvoorbeeld beleidsplannen en tijdens incidenten. Wij delen deze kennis met onze partners. De GHOR heeft in dat kader op 6 juni het netcentrisch werken binnen alle ziekenhuizen, huisartsenposten, RAV's en GGD'en in Brabant gelanceerd. Via het Landelijk CrisisManagement Systeem GezondheidsZorg (LCMS-GZ) kunnen wij 24/7 actuele informatie delen met onze zorgpartners en zij met ons. Denk daarbij aan incidentinformatie ten tijde van een crisis of ramp, maar ook evenementeninformatie, griepmonitoring en zeer recent de landelijke 112 storing. Verder zijn wij in de startfase om het regionaal risicoprofiel te vertalen naar een zorgrisicoprofiel ten behoeve van onze ziekenhuizen, huisartsenposten en ambulancedienst. Innovatie en onderzoek zijn een belangrijk onderdeel binnen deze nieuwe ontwikkelingen.

#### *3. Minder kwetsbare burgers*

Mensen, die langdurige zorg nodig hebben zijn kwetsbaar als het gaat om veiligheid. Doordat het zorgsysteem aan verandering onderhevig is, is het belangrijk om continu

alert te zijn op de gevolgen voor deze doelgroep en de wijze waarop zorginstellingen hun bewoners en cliënten veiligheid kunnen garanderen. In dat kader heeft de GHOR onlangs een grote bijeenkomst georganiseerd voor de VVT sector (verzorg- en verpleegtehuizen). Er is toen gekeken wat een cyberaanval en stroomstoring betekent voor de bedrijfscontinuïteit en de zorg voor bewoners. Daarbij is extra aandacht besteed aan het handelingsperspectief.

#### *4. Meer zelfredzame samenleving*

De burger signaleert vaak als eerste risico's en is vaak als eerste hulpverlener bij een incident. Wij ondersteunen, initiëren en verbinden activiteiten die gericht zijn op het zelfredzamer en weerbaarder maken van de samenleving. Een mooi voorbeeld hiervan is het zoeken naar de juiste partij voor de introductie van reanimatieonderwijs op scholen in Brabant-Noord.

## Financiën

| GHOR                                    |                              |                                  |                          |             |                            |
|-----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------------|-------------|----------------------------|
| Bedragen x € 1.000,-                    |                              |                                  |                          |             |                            |
|                                         | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz.<br>2019 | Jaareinde<br>verwachting | Verschil    | V = voordeel<br>N = nadeel |
| Lasten                                  | A                            | B                                | D                        | E = B - D   | F                          |
| Personeelslasten                        | 1.251                        | 1.251                            | 967                      | 284         | V                          |
| Kapitaalslasten                         | 86                           | 86                               | 7                        | 79          | V                          |
| Huisvestingskosten                      | 221                          | 221                              | 93                       | 128         | V                          |
| Bedrijfskosten                          | 520                          | 520                              | 716                      | -196        | N                          |
| Overhead incl. bestuurskosten           | 434                          | 434                              | 237                      | 197         | V                          |
| <b>totaal lasten</b>                    | <b>2.512</b>                 | <b>2.512</b>                     | <b>2.020</b>             | <b>492</b>  | <b>V</b>                   |
| <b>Baten</b>                            |                              |                                  |                          |             |                            |
| Bijzondere baten                        |                              |                                  |                          |             |                            |
| <b>totaal baten</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>0</b>                 | <b>0</b>    | <b>V</b>                   |
| <b>Saldo Programma's</b>                | <b>-2.512</b>                | <b>-2.512</b>                    | <b>-2.020</b>            | <b>-492</b> | <b>V</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>                |                              |                                  |                          |             |                            |
| Bijdrage kosten gemeene rekening VR     | 2.384                        | 2.384                            | 1.917                    | 467         | N                          |
| Bijdrage kosten gemeene rekening GGD    | 128                          | 128                              | 103                      | 25          | N                          |
| Saldo financieringsfunctie              |                              |                                  |                          |             |                            |
| <b>Totaal algemene middelen</b>         | <b>2.512</b>                 | <b>2.512</b>                     | <b>2.020</b>             | <b>492</b>  | <b>N</b>                   |
| <b>Totaal saldo van baten en lasten</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>0</b>                 | <b>0</b>    | <b>V</b>                   |
| Dotatie aan reserves                    |                              |                                  |                          |             |                            |
| Onttrekkingen aan reserves              |                              |                                  |                          |             |                            |
| <b>Saldo verrekening reserves</b>       | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>0</b>                 | <b>0</b>    |                            |
| <b>Resultaat</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>0</b>                 | <b>0</b>    |                            |

### Toelichtingen op afwijkingen (groter dan € 25.000)

- Bij de personele lasten is de verwachting een positief incidenteel voordeel van € 284.000. Dit wordt veroorzaakt door nog niet ingevulde vacatureruimte. Het blijkt lastig om voor de betreffende vacatures de geschikte kandidaten te vinden. Daarbij kijken we nu ook naar de doorontwikkeling van de GHOR en de VR. In het najaar van 2019 worden de betreffende vacatures wederom uitgezet, zodat begin 2020 de formatie op de gewenste sterkte is.
- Het uitstel van een investering heeft verband met de overdracht van roerende activa (voertuigen) naar de RAV en alle ontwikkelingen die hiermee spelen. Hierdoor is in 2019 een incidenteel voordeel van € 79.000. In hoeverre er een structureel voordeel is, is afhankelijk van de afspraken die nu met de RAV worden gemaakt.
- In voorgaande jaren zijn diverse stallingslocaties van voertuigen gesloten, waarmee in de begroting geen rekening was gehouden. Dit resulteert voor 2019 in een structureel voordeel van € 128.000, omdat er voor die locaties geen huurlasten meer zijn.

# 3 Voortgang programma Meldkamer Oost-Brabant

## **Voortgang / ontwikkeling**

De belangrijkste beleidsdoelen en ontwikkelingen binnen het programma Meldkamer Oost-Brabant zijn:

### *1. Opening van het pand*

De Meldkamer Oost-Brabant, waarin de Meldkamer Ambulancezorg, Meldkamer Brandweer en het Operationeel Centrum van de Politie samenwerken, heeft dinsdag 9 april succesvol intrek genomen in het vernieuwde pand in Den Bosch. De verhuizing van het meldkamerwerk van de tijdelijke locatie in Eindhoven naar de nieuwe locatie in Den Bosch was technisch en operationeel complex. Door de zeer goede voorbereidingen is de dienstverlening aan de burgers vanuit de meldkamer ook tijdens deze complexe operatie voortdurend geborgd geweest. Het pand werd op 16 mei officieel geopend.

### *2. Voorbereiding overdracht*

Door de LMS is in 2018 een landelijke inventarisatie in gang gezet met betrekking tot de overdracht van beheer van de meldkamerorganisatie naar de politie. Deze inventarisatie heeft geen blokkerende bevindingen voor deze overdracht opgeleverd. Parallel aan de inventarisatie is een landelijk overdrachtsprotocol opgesteld, waarin een beschrijving is opgenomen van de te hanteren werkwijze bij de overdracht, de uitgangspunten en de kaders. De afspraak is dat de meldkamers 'as is' worden overgenomen. Per meldkamer dient een overdrachtdossier te worden opgesteld. Dat proces is in volle gang voor de Meldkamer Oost-Brabant.

### *3. Voorbereiding governance*

Met het in werking treden van de Wijzigingswet Meldkamers wordt de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) onderdeel van de politieorganisatie. De hoofdlijnen van beleid en beheer met betrekking tot de meldkamers worden vastgesteld door de minister van Justitie en Veiligheid (J&V), in overeenstemming met de betrokken partijen. De betrokken partijen blijven zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de eigen meldkamerfuncties (processen). Dit betekent dat de governance op de Meldkamer Oost-Brabant vanaf 1 januari 2020 wijzigt. Een multidisciplinaire werkgroep is doende met een voorstel om de governance rondom de MKOB na inwerkingtreding van de wet uit te werken en in de bestuurlijke lijn te brengen.

### *4. Innovatieagenda meldkamer*

In het Strategisch Beleids- en Bestedingsplan Meldkamer 2019-2023 is ruimte opgenomen voor innovatie en vernieuwing om de ontwikkeling van de meldkamers en de meldkamerfuncties van de vier disciplines mogelijk te maken. De te ontwikkelen innovatieagenda maakt onderscheid in het "bij de tijd" houden van de huidige meldkamers en het investeren in de "nieuwe tijd". Het bij de tijd houden gaat uit van het actualiseren en verbeteren van de huidige meldkamerprocessen en systemen. Nieuwe tijd betreft het moderniseren en vernieuwen van de meldkamerprocessen, systemen en organisatie.

## **Bedrijfsvoering**

### *5. Landelijke storing KPN*

De landelijke storing die het openbare net van KPN op maandag 24 juni trof heeft ook de bereikbaarheid van het alarmnummer 1-1-2 voor burgers in de eenheid Oost-Brabant beïnvloed. De storing vond rond 16:00 uur plaats en duurde enkele uren. Gezamenlijk is door de verschillende betrokken diensten alles op alles hebben gezet om bereikbaar en

beschikbaar te zijn voor de burger in nood. Over deze storing en de consequenties daarvan voor de burgers in het verzorgingsgebied van de Meldkamer Oost-Brabant werden de besturen van de Veiligheidsregio's per brief geïnformeerd op 28 juni. In opdracht van de minister van Justitie en Veiligheid zullen landelijk de oorzaken, gevolgen en het optreden naar aanleiding van de uitval van 112 worden onderzocht. Hiertoe zullen de Inspectie Justitie en Veiligheid, de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) en Agentschap Telecom gezamenlijk onderzoek doen.

#### 6. *Vorbereiding migratie IVC2000*

Het huidige C2000-systeem wordt in 2019 vervangen, aangezien het einde van de technische levensduur bereikt is. Tijdens de migratienacht van het oude naar het nieuwe C2000-netwerk, zal gedurende de migratie géén C2000 spraakcommunicatie mogelijk zijn. Deze geplande 'uitval' van het C2000-systeem wordt voor de MKOB voorbereid door een multidisciplinair samengestelde projectorganisatie.

## Financiën

| MKOB <span style="float: right;">Bedragen x € 1.000,-</span> |                              |                                  |                          |                  |                            |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------------------|----------------------------|
|                                                              | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz.<br>2019 | Jaareinde<br>verwachting | Verschil         | V = voordeel<br>N = nadeel |
| <b>Lasten</b>                                                | <b>A</b>                     | <b>B</b>                         | <b>D</b>                 | <b>E = B - D</b> | <b>F</b>                   |
| Personeelslasten                                             | 1.764                        | 1.764                            | 1.668                    | 96               | V                          |
| Opleiding en Vorming                                         | 84                           | 84                               | 10                       | 74               | V                          |
| Huisvesting                                                  | 1.241                        | 1.241                            | 1.001                    | 240              | V                          |
| Vervoer                                                      | 19                           | 19                               | 20                       | -1               | N                          |
| Verbindingen en automatisering                               | 1.628                        | 1.628                            | 2.334                    | -706             | N                          |
| Beheer                                                       | 77                           | 77                               | 28                       | 49               | V                          |
| Overige lasten                                               |                              |                                  | 91                       | -91              | N                          |
| <b>totaal lasten</b>                                         | <b>4.813</b>                 | <b>4.813</b>                     | <b>5.151</b>             | <b>-338</b>      | <b>N</b>                   |
| <b>Baten</b>                                                 |                              |                                  |                          |                  |                            |
| Huisvesting                                                  |                              |                                  | 102                      | -102             | -                          |
| Verbindingen en automatisering                               |                              |                                  | 198                      | -198             | -                          |
| Overige baten                                                |                              |                                  | 54                       | -54              | -                          |
| <b>totaal baten</b>                                          | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>354</b>               | <b>-354</b>      | <b>-</b>                   |
| <b>Saldo Programma's</b>                                     | <b>-4.813</b>                | <b>-4.813</b>                    | <b>-4.797</b>            | <b>-16</b>       | <b>V</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>                                     |                              |                                  |                          |                  |                            |
| Gemeentelijke bijdrage BN                                    | 927                          | 927                              | 927                      |                  |                            |
| Bijdrage VRBZO                                               | 761                          | 761                              | 381                      | 381              | N                          |
| Bijdrage GGD BZO                                             |                              |                                  | 381                      | -381             | V                          |
| Bijdrage RAV MWBN                                            | 135                          | 135                              | 135                      |                  |                            |
| Bijdrage Politie                                             | 2.943                        | 2.943                            | 2.943                    |                  |                            |
| <b>Totaal algemene middelen</b>                              | <b>4.766</b>                 | <b>4.766</b>                     | <b>4.766</b>             | <b>0</b>         |                            |
| <b>Totaal saldo van baten en lasten</b>                      | <b>-47</b>                   | <b>-47</b>                       | <b>-31</b>               | <b>-16</b>       | <b>V</b>                   |
| Dotaties aan reserves                                        |                              |                                  |                          |                  |                            |
| Onttrekkingen aan reserves                                   | 47                           | 47                               | 31                       | 16               | N                          |
| <b>Saldo verrekening reserves</b>                            | <b>47</b>                    | <b>47</b>                        | <b>31</b>                | <b>16</b>        | <b>N</b>                   |
| <b>Resultaat</b>                                             | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>-0</b>                | <b>0</b>         |                            |

\*Dit betreft een onttrekking aan de reserve frictiekosten.

### Toelichtingen op afwijkingen (groter dan € 25.000)

- Personeel voordeel € 96.000**

De begroting is gebaseerd op het samenvoegingsplan. Het verwachte voordeel van € 96.000 op deze begroting wordt veroorzaakt doordat er in 2019 minder medewerkers dan begroot werkzaam zijn bij de MKOB maar wel tegen een hoger tarief dan begroot: er is geen beleidsmedewerker ingehuurd voor innovatievraagstukken en het aantal medewerkers beheer is lager doordat decentrale werkzaamheden nu centraal uitgevoerd worden.

Door het uitstel van de migratie naar IVC2000 is de meldkamer Oost Brabant pas in april 2019 verhuisd naar Den Bosch Gruttostraat waardoor het noodzakelijk was om extra capaciteit in te huren. In deze prognose zijn de lasten voor de extra capaciteit ten gevolge van het uitstel van de migratie naar IVC2000 opgenomen. Doordat het ministerie van Justitie en Veiligheid (J&V) deze lasten vergoedt zijn de lasten ook als opbrengst verantwoord en hebben deze geen invloed op de hoogte van het exploitatieresultaat.



- **Opleidingen voordeel € 74.000**

De verwachting is dat er minder lasten voor opleidingen zullen zijn doordat de meeste opleidingen die gevolgd worden extern gefinancierd worden, bijvoorbeeld IVC en KPN. Daarnaast is er door de verhuizing en de ontwikkelingen rondom de meldkamers weinig ruimte en noodzaak tot het volgen van opleidingen.

- **Huisvesting voordeel € 240.000**

De huisvestingslasten van de begroting zijn gebaseerd op het samenvoegingsplan waarin er rekening is gehouden met rentelasten over de investering, met kortere afschrijvingstermijnen dan die in de realisatie (in 2018 zijn de afschrijvingstermijnen gewijzigd) en waarvan de ingeschatte investering hoger was dan gerealiseerd. Het verwachte voordeel hierdoor is € 310.000. Daarnaast zijn de te verwachte beheerlasten € 137.000 lager dan begroot.

Doordat de migratie van IVC2000 werd uitgesteld is de meldkamer Oost Brabant pas in april 2019 verhuisd naar Den Bosch Gruttostraat. Hierdoor zijn er dubbele huisvestingslasten geweest over de eerste 4 maanden van 2019. Deze zijn in deze prognose opgenomen. Doordat J&V deze lasten vergoedt zijn de lasten ook als opbrengst verantwoord en hebben deze daarom geen invloed op de hoogte van het exploitatieresultaat.

- **Automatisering en verbindingen nadeel € 706.000**

Voor de begroting is het samenvoegingsplan aangehouden. Omdat er bij het maken van dit samenvoegingsplan geen inzicht was op de door te belasten automatiserings- en verbindingslasten is er een inschatting gemaakt op basis van historische cijfers, verminderd met een ingeschat synergievoordeel van € 550.000.

In de realisatie blijkt dit ingerekende synergievoordeel niet geheel gerealiseerd te zijn. Hier is een aantal oorzaken voor aan te wijzen.

Allereerst is er sprake van een schaalvergroting binnen de meldkamer Oost-Brabant. Zo is er een significant groter aantal meld- en beheertafels dan in de voormalige meldkamers, is er een grotere opschalingsruimte en heeft er optimalisatie van middelen plaatsgevonden. Er is bijvoorbeeld ten behoeve van toekomstvastheid geïnvesteerd in A/V-middelen. Het verwachte nadeel hierdoor is € 387.000.

Daarnaast zijn de beheerslasten (IV/ICT) van de MKOB gestegen. Dit wordt onder meer veroorzaakt door de bovengenoemde schaalvergroting. Een andere oorzaak is gelegen in het verschuiven van de beheerstaken van regionaal naar landelijk niveau. Hierdoor vindt er een verschuiving plaats van personeelslasten naar automatiserings- en verbindingen van € 75.000.

Door het uitstel van de migratie naar IVC2000 is de meldkamer Oost Brabant pas in april 2019 verhuisd naar Den Bosch Gruttostraat waardoor het noodzakelijk was om ict contracten te verlengen. Hierdoor zijn er dubbele automatiserings- en verbindingslasten geweest van € 54.000. Deze zijn in deze prognose opgenomen. Doordat J&V deze lasten vergoedt zijn de lasten ook als opbrengst verantwoord en hebben deze daarom geen invloed op de hoogte van het exploitatieresultaat.

- **Operationeel nadeel € 91.000**

De operationele lasten betreffen de reis- en verblijflasten van het personeel die niet in de begroting waren opgenomen.

- **Beheer voordeel € 49.000**

Voor de reguliere bedrijfsvoering is minder deskundigheid ingehuurd dan ingeschat.

# 4 Voortgang programma Bevolkingszorg

## **Voortgang**

De belangrijkste beleidsdoelen en ontwikkelingen binnen het programma Bevolkingszorg zijn:

### *1. Het verder professionaliseren van de organisatie van Bevolkingszorg*

Binnen het programma Bevolkingszorg is in 2019 een nieuwe slag gemaakt in het verder professionaliseren van de betrokken functionarissen. Uitgangspunt is dat 100% van de cruciale functionarissen zijn opgeleid. Vanwege een groot verloop van collega's én inspanningen die verricht moesten worden om piketten (zowel zacht als hard) weer voldoende gevuld te krijgen, wordt momenteel nog steeds fors ingezet op opleidings-, trainings- en oefenactiviteiten (OTO).

De wens om (uitkomsten van) evaluaties van inzetten en oefeningen meer leidend te laten zijn bij de organisatie van deze OTO-activiteiten komt nog onvoldoende van de grond. Als in januari 2020 de structurele middelen voor Bevolkingszorg beschikbaar komen, kan daar direct op ingezet en ingespeeld worden.

Om uiteindelijk ook de stap te kunnen maken van kwantitatieve naar kwalitatieve registratie van bevolkingszorgfunctionarissen sluit Bevolkingszorg aan bij Veiligheidspaspoort (gunning ontstaan uit gezamenlijke aanbesteding van het vakbekwaamheidsmanagementsysteem). Vanaf 2020 ontstaat ruimte hierin te investeren en daarmee ook weer een slag te maken in de vakbekwaamheid van functionarissen en in professionalisering van de kolom.

Ook is de samenwerking met Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) op het gebied van Bevolkingszorg intensiever geworden. In gezamenlijkheid wordt het meerjarenbeleid OTO gevormd en trainingen en netwerkdagen georganiseerd.

### *2. Zelfredzaamheid onderdeel maken van de werkwijze van Bevolkingszorg.*

Het thema zelfredzaamheid is natuurlijkerwijs steeds meer uitgangspunt van de bevolkingszorgprocessen. Het wordt automatisch onderdeel van de werkwijze van Bevolkingszorg. Men is zich voldoende bewust van het gegeven dat Bevolkingszorg zich in eerste instantie juist richt op (het faciliteren van) niet-zelfredzamen.

### *3. Kennis opdoen en delen met betrekking tot nafase.*

Er wordt nog steeds geïnvesteerd in het opleiden en trainen van de functionarissen met een directe link naar de nafase. Daar is voldoende aandacht voor. Het verzorgen van de nafase is logischerwijze een proces en verantwoordelijkheid van Bevolkingszorg. Wij zijn daarbij direct afhankelijk van de multi-partners die voor verschillende processen of thema's ook hun bijdrage of input moeten leveren. Er ligt dus nog wel een kans om de komende periode meer te investeren in het vergroten van het bewustzijn over de multi-verantwoordelijkheid van dit proces en de verwachtingen die daarover bestaan. Kennis kan nog meer en beter actief gedeeld worden op bijvoorbeeld multidisciplinaire bijeenkomsten.

### Nieuwe ontwikkelingen:

Om de kwetsbaarheid van Bevolkingszorg te verminderen is er vanaf 2020 een formatie-uitbreiding en wordt ook het werkbudget opgehoogd. Daarnaast blijft de gevraagde investering (vulling m.b.t. regionale expertteams, piketten én lokale AOV-capaciteit) aan alle individuele gemeenten van belang. De investering op regionaal niveau ontslaat de gemeenten niet van haar lokale verantwoordelijkheid en de gevraagde ureninzet. Daarom is in het programma ook heel concreet opgeschreven wat er nu van de expertteams en van de AOV-ers verwacht wordt, en wat de bijhorende capaciteit zou moeten zijn om dit minimaal gerealiseerd te krijgen.

Het afgelopen jaar is al intensief het gesprek op gang gekomen binnen de kring van gemeentesecretarissen over de gezamenlijke verantwoordelijkheid om lokale capaciteit te leveren voor expertteams en regionale bevolkingszorgpiketten. Dit heeft geleid tot een acceptabele bezetting daarvan waarover ook gerapporteerd wordt richting het bestuur zodat de bijdrage van individuele gemeenten ook zichtbaar is. Dit geldt ook voor de aanwezige AOV-capaciteit in elke gemeente en de wijze waarop de lokale crisisorganisatie op peil gehouden wordt en georganiseerd is. Waar aandacht en professionalisering nodig is, wordt in gezamenlijkheid met de betreffende gemeente bekeken hoe dit idealiter georganiseerd kan worden en wat de Veiligheidsregio daarin kan betekenen zonder de verantwoordelijkheid over te nemen.

### Financiën

| BZ                                      |                              |                                  |                          |            |                            |
|-----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------------|----------------------------|
| Bedragen x € 1.000,-                    |                              |                                  |                          |            |                            |
|                                         | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz.<br>2019 | Jaareinde<br>verwachting | Vershil    | V = voordeel<br>N = nadeel |
| Lasten                                  | A                            | B                                | D                        | E = B - D  | F                          |
| Salarissen en sociale lasten            | 231                          | 247                              | 209                      | 38         | V                          |
| Overige personeelskosten                | 13                           |                                  |                          |            |                            |
| Opleiden en oefenen                     | 93                           | 156                              | 120                      | 36         | V                          |
| Materieel & materiaal                   | 5                            |                                  |                          |            |                            |
| Overige goederen en diensten            | 91                           | 46                               | 72                       | -26        | N                          |
| Huisvestingskosten                      | 1                            |                                  |                          |            |                            |
| Kapitaallasten                          | 10                           | 11                               | 7                        | 4          | V                          |
| <b>totaal lasten</b>                    | <b>444</b>                   | <b>460</b>                       | <b>408</b>               | <b>52</b>  | <b>V</b>                   |
| <b>Baten</b>                            |                              |                                  |                          |            |                            |
|                                         |                              |                                  |                          |            |                            |
|                                         |                              |                                  |                          |            |                            |
| <b>totaal baten</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>0</b>                 | <b>0</b>   | <b>-</b>                   |
| <b>Saldo Programma's</b>                | <b>-444</b>                  | <b>-460</b>                      | <b>-408</b>              | <b>-52</b> | <b>V</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>                |                              |                                  |                          |            |                            |
| Gemeentelijke bijdrage                  | 450                          | 450                              | 452                      | -3         | V                          |
| Saldo financieringsfunctie              |                              |                                  |                          |            |                            |
| <b>Totaal algemene middelen</b>         | <b>450</b>                   | <b>450</b>                       | <b>452</b>               | <b>-3</b>  | <b>V</b>                   |
| <b>Totaal saldo van baten en lasten</b> | <b>5</b>                     | <b>-10</b>                       | <b>44</b>                | <b>-54</b> | <b>V</b>                   |
|                                         |                              |                                  |                          |            |                            |
| Dotaties aan reserves                   | 5                            |                                  |                          |            |                            |
| Onttrekkingen aan reserves              |                              | 10                               |                          | 10         | N                          |
| <b>Saldo verrekening reserves</b>       | <b>-5</b>                    | <b>10</b>                        | <b>0</b>                 | <b>10</b>  | <b>N</b>                   |
| <b>Resultaat</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                         | <b>44</b>                | <b>-44</b> | <b>V</b>                   |

### **Toelichtingen op afwijkingen (groter dan € 25.000)**

- **Salarissen € 38.000 V – incidenteel**

Het verwachte voordeel op de post Salarissen hier komt voornamelijk voort uit een verwacht voordeel van € 25.000 op de piketten, aangezien deze met minder mensen ingevuld zijn dan voorzien.

- **Opleiden en oefenen € 36.000 V – incidenteel**

Dit voordeel wordt veroorzaakt doordat minder trainingen georganiseerd konden worden, wat vooral samenhangt met de eerder toegelichte lokale capaciteit en bezetting.

- **Overige goederen en diensten € 26.000 N – structureel**

Na actualisatie van doorbelastingen en landelijke bijdragen, wordt een nadeel € 26.000 verwacht op de overige goederen en diensten die voor Bevolkingszorg worden ingezet, hetgeen structureel van aard is.

- **Reserve Bevolkingszorg - geen mutaties**

Gezien het verwachte voordeel op het programma Bevolkingszorg en de actuele stand van de reserve, conform bestuurlijk besluit op € 186.000 (boven het plafond), zullen geen reservemutaties worden voorgesteld.

### **Resultaat Bevolkingszorg Brabant-Noord € 44.000 V**

De verwachte afwijkingen resulteren in een verwacht voordeel van € 44.000 voor dit programma.

# 5 Voortgang investeringen

In deze paragraaf wordt ingegaan op de voortgang van de investeringen. Met name op het vlak van huisvesting zijn er ontwikkelingen die wij willen delen.

## Investerings Brandweer Brabant-Noord:

| Investerings BBN           |                        |                            |                     |                               |                    | Bedragen x € 1             |
|----------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------------|
|                            | Begroting primair 2019 | Begroting na 1e wijz. 2019 | Realisatie tm heden | Krediet totaal na bijstelling | Verschil           | V = voordeel<br>N = nadeel |
| Lasten                     | A                      | B                          | C                   | D                             | E = B - D          | F                          |
| BWZ-Materieel en Materiaal | 1.933.926              | 4.668.404                  | 2.300.081           | 4.973.404                     | -305.000           | N                          |
| BV-Huisvesting             | 820.000                | 284.835                    | 292.533             | 48.519.835                    | -48.235.000        | N                          |
| BV-I&A                     |                        | 763.312                    | 28.278              | 763.312                       | 0                  | V                          |
| <b>totaal lasten</b>       | <b>2.753.926</b>       | <b>5.716.551</b>           | <b>2.620.892</b>    | <b>54.256.551</b>             | <b>-48.540.000</b> | <b>N</b>                   |

### Materieel en Materiaal

De realisatie van de investeringen in materieel en materiaal verloopt grotendeels volgens planning. De afgelopen jaren zijn er stappen gemaakt om de planning en realisatie beter op elkaar af te stemmen. Hoewel op regionale onderdelen (ademlucht/redgereedschap) nog vertraging is hebben we de besteding van de budgetten in beeld. De belangrijkste aanpassingen voor materieel zijn:

- **Spraakverstaanbaarheid C2000 portofoons: € 75.000.**

Om de spraakverstaanbaarheid te verbeteren zijn aanpassingen gedaan aan de C2000 portofoons. Deze aanpassingen waren niet in de oorspronkelijke investering meegenomen.

- **Midlife update Redvoertuig (RV) Oss. € 110.000.**

De gemiddelde bouwperiode van een hoogwerker is 1,5 jaar. Omdat er nog geen contract is, kan de hoogwerker van Oss niet op de geplande datum vervangen worden. Voorgesteld wordt om de hoogwerker van Oss, begin 2020, van een midlife update te voorzien. De geprognosticeerde levensduurverlenging, na een dergelijke grote technische update, voor deze specifieke hoogwerker (bouwjaar 2003) wordt geschat op ca. 5 à 6 jaar. Hierdoor kan vervanging van dit voertuig uitgesteld worden tot 2025.

- **Verhoging krediet 3 trekkende voertuigen voor de Brandweervaartuigen € 120.000.**

Op dit moment moeten 3 trekkende voertuigen voor de brandweervaartuigen vervangen worden. De bestaande voertuigen zijn in de realisatie van de uitvoering van de besluiten rondom de vernieuwde repressie in 2014 aangewezen als trekkend voertuig voor de brandweervaartuigen. De voertuigen zijn van oorsprong Personeels- en Materiaalbussen (PM-bus). Inmiddels hebben we een aantal jaren ervaring opgedaan met deze nieuwe specialisatie en zijn we tot de conclusie gekomen dat de bussen in de huidige vorm niet aan de gestelde eisen voldoen. Een van deze eisen is dat de betreffende voertuigen een 4x4 functie nodig hebben om de boten, onder alle omstandigheden, in en uit het water te kunnen halen. Om aan deze eisen te kunnen voldoen is aanvullend budget nodig ad € 40.000 per voertuig.

## Huisvesting

In het op 3 april 2019 is het Beleidskader 2020 vastgesteld. Huisvesting was een belangrijk thema daarin, waarbij het Algemeen Bestuur – via de beslispunten in het AB-voorstel – de volgende investeringsbudgetten heeft vastgesteld:

1. een investering van € 23,8 miljoen voor de realisatie van de hoofd- en nevenvestiging.
2. een investering van € 10,8 miljoen voor de nieuwbouw van de nog te bouwen kazernes van Oss, Uden en Oeffelt.
3. een investering van € 2,1 miljoen voor de renovatie van de kazernes Sint Anthonis, Veghel, Zeeland, Cuijk, Vierlingsbeek en Wanroij.
4. een investering van € 17,5 miljoen die verbonden is aan de overname van de 39 brandweerkazernes.

In de 2<sup>e</sup> Begrotingswijziging 2019 – die volgt uit deze bestuursrapportage – hebben we deze investeringen technisch verwerkt in het investeringsplan van VRBN. In onderstaande lichten we de belangrijkste ontwikkelingen op dit dossier toe.

### Hoofd- en nevenvestiging

Voor de te bouwen hoofdvestiging in 's-Hertogenbosch zijn de eerste voorbereidingen gestart, waarbij gekoerst wordt op ingebruikname in 2023. De medewerkers aan de Orthenseweg verhuizen eind dit jaar naar de Kooikersweg in Den Bosch en zullen daar, totdat de hoofdvestiging gereed is, gehuisvest blijven.

Voor de te bouwen nevenvestiging is in Zeeland – in samenwerking met de gemeente Landerd – een passende locatie gevonden. Voor het beoogde perceel aan de Voederheil moet nog wel een aanpassing komen in het bestemmingsplan. De verwachting is dat geheel 2020 nog in het teken zal staan van de voorbereiding op de bouw. Zonder wezenlijke tegenslagen is de planning dat de nevenlocatie eind 2022 in gebruik kan worden genomen.

In de vastgestelde huisvestingsvisie is uitgegaan van een hoofd- en nevenvestiging bij / aan een brandweerkazerne. Om die reden willen we bij de nevenvestiging ook een nieuwe kazerne voor Zeeland bouwen. In het huisvestingsplan zijn we daar niet vanuit gegaan. Wel is opgenomen dat de huidige kazerne Zeeland gerenoveerd wordt. De huidige kazerne is in 1982 in gebruik genomen en is dus bijna geheel afgeschreven. De middelen voor de renovatie van de kazerne willen we – in combinatie met de middelen voor de nevenvestiging – gebruiken om zowel de nevenvestiging als de nieuwe kazerne Zeeland te realiseren aan de Voederheil.

In het oorspronkelijke investeringsbudget voor de nevenvestiging was de aankoop van het bouwperceel niet meegenomen. Met de gemeente Landerd is in eerste instantie onderzocht of een erfpachtconstructie mogelijk was. In die gesprekken heeft de gemeente echter aangegeven dat zij de voorkeur geven aan 'verkoop' van de grond. Met betrekking tot de overdracht van de brandweerkazernes is in het huisvestingsplan echter afgesproken dat de bijbehorende grond 'om niet' overgaat. In overleg met de gemeente Landerd is uiteindelijk gekozen voor een oplossing waarbij de veiligheidsregio wel betaalt voor het deel van het perceel wat extra benodigd is voor de nevenvestiging, en daarmee niet voor het gedeelte dat gebruikt wordt voor de kazerne. Door de gekozen oplossing is wel een extra investering van € 1.031.000 noodzakelijk, welke niet was voorzien. De daaruit voortkomende jaarlijkse kapitaallasten bedragen € 15.000. De veiligheidsregio zal binnen de meerjarenbegroting zorgen voor dekking van deze hogere jaarlijkse lasten. Hierdoor stijgt de gemeentelijke bijdrage dus niet.

De investeringsbudgetten van de hoofd- en nevenvestiging zijn dan als volgt:

| Investering                                              | Jaarschijf | Budget              |
|----------------------------------------------------------|------------|---------------------|
| <b>Post centrale locatie Plevierstraat: vernieuwbouw</b> | 2019       | € 18.052.000        |
| <b>Post Zeeland + Nevenlocatie: nieuwbouw</b>            | 2019       | € 6.582.000         |
| <b>Aankoop perceel Zeeland</b>                           | 2019       | € 1.031.000         |
| <b>Totaal</b>                                            |            | <b>€ 25.665.000</b> |

*\*Dit is inclusief het renovatiebudget van de huidige kazerne Zeeland, waarbij het totale bedrag wel is aangepast omdat renovatie in 20 jaar wordt afgeschreven en nieuwbouw in 40 jaar. Op grond wordt niet afgeschreven.*

#### **Nieuwbouw Oeffelt, Uden en Oss**

Het vastgestelde investeringsbudget van € 10,8 miljoen verdelen we als volgt over de drie nieuwbouwbudgetten:

| Investering                    | Jaarschijf | Budget              |
|--------------------------------|------------|---------------------|
| <b>Post Oeffelt: nieuwbouw</b> | 2019       | € 1.656.000         |
| <b>Post Uden: nieuwbouw</b>    | 2019       | € 4.372.000         |
| <b>Post Oss: nieuwbouw</b>     | 2023       | € 4.799.000         |
| <b>Totaal</b>                  |            | <b>€ 10.827.000</b> |

De voorbereidingen op de bouw van de kazerne Oeffelt worden op dit moment getroffen (o.a. het ontwerp van de kazerne). Het streven is dat de bouw in het voorjaar van 2020 start en dat de kazerne 1 oktober 2020 in gebruik wordt genomen.

Ook voor de kazerne van Uden lopen de voorbereidingen. Door het besluit om de kazerne van Uden niet te combineren met de nevenvestiging hebben we vertraging opgelopen. De bouw start halverwege 2020 waarbij de kazerne medio 2021 in gebruik kan worden genomen.

De bouw van de kazerne van Oss is in de planning doorgeschoven naar 2024. Dit omdat de nevenvestiging – en in mindere mate ook de nieuwe kazerne van Uden – eerst in gebruik moeten zijn, omdat op die locaties ruimten komen voor logistiek, ademlucht, wassen en opslag die nu in Oss zijn.

#### **Renovatiebudget**

Voor de kazernes van Sint Anthonis, Veghel, Zeeland, Cuijk, Vierlingsbeek en Wanroij is een renovatie voorzien in de periode 2020-2023. Dit is oorspronkelijk geraamd op € 2,1 miljoen, maar dient te worden bijgesteld. Zoals in bovenstaande toegelicht vervalt het renovatiebudget van de kazerne Zeeland.

| Investering                             | Jaarschijf | Budget             |
|-----------------------------------------|------------|--------------------|
| <b>Post Cuijk: Ren. kazerne</b>         | 2022       | € 449.000          |
| <b>Post Sint Anthonis: Ren. Kazerne</b> | 2020       | € 258.000          |
| <b>Post Veghel: Ren. Kazerne</b>        | 2021       | € 351.000          |
| <b>Post Vierlingsbeek: Ren. Kazerne</b> | 2022       | € 403.000          |
| <b>Post Wanroij: Ren. Kazerne</b>       | 2023       | € 201.000          |
| <b>Totaal</b>                           |            | <b>€ 1.662.000</b> |

### Overname brandweerkazernes

Na vaststelling van de Programmabegroting 2020 VRBN (3 juli 2019) is een notaris geselecteerd om te ondersteunen bij de overdracht van de brandweerkazernes. Dit is met alle gemeenten gecommuniceerd, waarbij gevraagd is om voor de eigen gemeente een collegebesluit voor te bereiden. In het collegebesluit dient elke gemeente zelf nog te besluiten om de kazerne(s) over te dragen, omdat de notaris dit formele besluit nodig heeft. In september/oktober neemt de notaris – in samenwerking met VRBN – contact op om de overdracht te laten passeren.

| Investing                         | Jaarschijf | Budget       |
|-----------------------------------|------------|--------------|
| <b>Overname brandweerkazernes</b> | 2019       | € 17.500.000 |

### Investerings GHOR

| Investerings GHOR                |                        |                            |                     |                               |           | Bedragen x € 1             |
|----------------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------|-----------|----------------------------|
|                                  | Begroting primair 2019 | Begroting na 1e wijz. 2019 | Realisatie tm heden | Krediet totaal na bijstelling | Verschil  | V = voordeel<br>N = nadeel |
| Lasten                           | A                      | B                          | C                   | D                             | E = B - D | F                          |
| Auto met communicatie-apparatuur | 36.000                 | 36.000                     |                     | 36.000                        | 0         | V                          |
|                                  |                        |                            |                     |                               | 0         | V                          |
|                                  |                        |                            |                     |                               | 0         | V                          |
| <b>totaal lasten</b>             | <b>36.000</b>          | <b>36.000</b>              | <b>0</b>            | <b>36.000</b>                 | <b>0</b>  | <b>V</b>                   |

Het uitstel van een investering heeft verband met de overdracht van roerende activa (voertuigen) naar de RAV en alle ontwikkelingen, die hiermee spelen.

### Investerings MKOB

Alle investeringen voor ICT en huisvesting van het MKOB lopen via de Nationale Politie. De daarmee gepaard gaande kapitaallasten worden doorbelast aan de MKOB. In 2019 zijn de beide voertuigen van de MKOB vervangen. Verdere investeringen zijn er voor de MKOB in 2019 niet gepland.

### Investerings Bevolkingszorg

Niet van toepassing.



# 6 Risicoparagraaf

In deze bestuursrapportage wordt over de risico's gerapporteerd, indien verwacht wordt dat er een afwijking is ten opzichte van de begroting. Nieuwe, gewijzigde of verdwenen risico's worden ook als mutatie gemeld.

## **GHOR, Brandweer en Bevolkingszorg**

Gelijktijdig met deze Bestuursrapportage staat ook de notitie Risicomanagement en Weerstandsvermogen op de agenda van het Algemeen Bestuur. Als bijlage bij de notitie is een inventarisatie van de belangrijkste risico's bij de kolommen GHOR, Brandweer en Bevolkingszorg opgenomen. Om die reden komen de risico's van de GHOR, Brandweer en Bevolkingszorg hier niet terug. (Na vaststelling zal de notitie Risicomanagement en Weerstandsvermogen als bijlage bij de Bestuursrapportage 2019 worden gearchiveerd).

## **Meldkamer Oost-Brabant**

### *Uitstel Implementatie vernieuwing C2000 (IVC)*

Naar aanleiding van de besluitvorming door de minister van Justitie en Veiligheid over het uitstel van de migratie naar IVC2000 tot 20 november 2018, is door de financiële werkgroep MKOB een inventarisatie uitgevoerd van de hierdoor ontstane onvoorziene kosten. Op basis van deze inventarisatie is er een verzoek aan de Programmadirecteur gericht met betrekking tot de vergoeding van deze kosten. Dit verzoek werd uiteindelijk eind 2018 positief beoordeeld door het ministerie van Justitie en Veiligheid. Aangezien de minister in september 2018 besloot tot verder uitstel van deze migratie naar een nader te bepalen moment in 2019, liepen deze onvoorziene kosten ook na 20 november verder. Deze extra (onvoorziene) kosten voor het overige deel zijn in het resultaat 2019 verwerkt. Deze kosten zijn nog niet in rekening gebracht bij het ministerie. Met betrekking tot het verdere verloop van het migratietraject IVC2000 is voorzien in een afronding middels eindafrekening. Daarover is contact met de financiële expert van LMS, die hieromtrent afspraken maakt met het ministerie van Justitie en Veiligheid.

### *Overgang naar Nationale Politie*

De inwerkingtreding van de Wijzigingswet Meldkamers en de daaropvolgende overgang van het landelijke beheer van de meldkamers naar de Nationale Politie brengt mogelijk financiële risico's met zich mee. Op dit moment zijn deze niet in beeld. In het proces van totstandkoming van het eerdergenoemde overdrachtdossier zal onder meer aandacht worden besteed aan de mogelijke risico's, de duiding daarvan en de mitigerende maatregelen.

### *Storing KPN 24 juni 2019 112 niet bereikbaar*

Op 24 juni was er een grote storing bij KPN. Deze storing heeft consequenties gehad voor de bereikbaarheid van het alarmnummer 1-1-2. Er bestaat een kans dat naar aanleiding van de verstoorde bereikbaarheid schadeclaims ingediend worden. Het Politie Diensten Centrum (PDC) inventariseert dit en heeft juridische expertise ingezet om te beoordelen waar de aansprakelijkheid belegd dient te worden.

# 7 Paragraaf bedrijfsvoering

In de paragraaf bedrijfsvoering wordt een toelichting gegeven op de formatie/bezetting, het ziekteverzuim en de rechtmatigheid.

## Formatie

| Beroepsformatie per programma                    |                    |                            |                      |                       |
|--------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------|-----------------------|
|                                                  | FTE's Begroot 2019 | FTE's Begroot na wijziging | FTE's Bezetting 2019 | FTE's Vacature-ruimte |
| BBN Risicobeheersing                             | 38                 | 40                         | 37                   | 4                     |
| BBN Incidentbestrijding                          | 99                 | 107                        | 107                  | -1                    |
| BBN Ondersteuning Brandweerprocessen             | 37                 | 67                         | 61                   | 6                     |
| BBN Crisis- en Rampbestrijding                   | 5                  | 8                          | 7                    | 0                     |
| BBN Bedrijfsvoering (incl. Regionaal Commandant) | 39                 | 37                         | 32                   | 5                     |
| GHOR                                             | 11                 | 11                         | 7                    | 5                     |
| MKOB                                             | 22                 | 22                         | 20                   | 2                     |
| BZ                                               | 1                  | 1                          | 1                    | 0                     |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>252</b>         | <b>293</b>                 | <b>272</b>           | <b>21</b>             |

*\*Nog niet opgenomen in begroot na wijziging: uitbreiding BZ en Caco-functionarissen. Deze functies zijn per 1-1-2020 begroot.*

In de Programmabegroting 2019 is de formatie van de VR vastgesteld op 252 FTE. Door de verwerking van alle wijzigingen is de formatie met 41 FTE toegenomen naar 293 FTE. Deze stijging wordt grotendeels veroorzaakt door de acute versteviging (lees: de € 4,06 uit het Beleidskader 2019) en de samenwerking met VR BZO aangaande de meldkamer brandweer, waarbij alle brandweercentralisten van VR BZO bij VR BN in dienst zijn gekomen.

Over het geheel van de VR is er 21 FTE vacatureruimte (peildatum 1 augustus), welke met name veroorzaakt wordt door niet ingevulde formatieplaatsen bij BBN en bij de GHOR (toegelicht bij het programma GHOR). Bij BBN zijn er in de eerste helft van het jaar 46 vacatures reeds opengesteld, ten opzichte van 39 vacatures in heel 2018. Deze toename is te verklaren door vacatures die voortkomen uit de acute versteviging en vacatures voor de functie van Calamiteiten Coördinator. Ook zijn er vacatures ontstaan door regulier verloop. Van alle vacatures bij BBN zijn er veertien ingevuld door interne kandidaten, waarvan tien door beroepsmedewerkers en vier door vrijwilligers.

| Brandweervrijwilligers |                     |                             |                       |                        |
|------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------|
|                        | Aantal Begroot 2019 | Aantal Begroot na wijziging | Aantal Bezetting 2019 | Aantal Vacature-ruimte |
| <b>Totaal</b>          | <b>922</b>          | <b>922</b>                  | <b>936</b>            | <b>-14</b>             |

Op peildatum 1 augustus zijn er 936 brandweervrijwilligers. Ten opzichte van de vastgestelde formatie van 922 zijn er 14 vrijwilligers boven de sterkte. Gekozen is om nieuwe vrijwilligers 'boven de sterkte' op te leiden, vanwege het verwachte verloop op een aantal posten. Normaliter wordt een nieuwe vrijwilliger pas geworven en opgeleid als er ruimte ontstaat op een post. Doordat een opleiding tot brandweerman twee jaar duurt en is voor een aantal posten besloten om niet te wachten met de werving en opleiding tot de ruimte er ook daadwerkelijk is.

## Ziekteverzuim

| Ziekteverzuim per programma     |        |      |      |
|---------------------------------|--------|------|------|
|                                 | BBN/BZ | GHOR | MKOB |
| Verzuimpercentage               | 3,7%   | 3,4% | n.b. |
| Meldingsfrequentie              | 0,9    | 0,9  | n.b. |
| Gemiddelde verzuimduur in dagen | 19     | 5    | n.b. |

Bij de kolommen BBN en BZ was het gemiddelde ziekteverzuimpercentage 3,7% over de eerste helft van 2019, wat overeenkomt met het percentage over 2018. De gemiddelde meldingsfrequentie<sup>1</sup> bedroeg 0,9 (0,8 over 2018). De gemiddelde verzuimduur was 19 dagen, welke in 2018 nog 29 dagen was.

Het verzuimpercentage en de meldingsfrequentie bij de GHOR komt overeen met dat van BBN en BZ. De gemiddelde verzuimduur is met 5 dagen echter fors lager. De gegevens van de MKOB zijn niet bekend.

In vergelijking met andere Veiligheidsregio's 'scoort' VRBN gemiddeld. Vergelijkende cijfers over 2018 tonen aan dat over alle Veiligheidsregio's het gemiddelde verzuimpercentage 4,75% was, de gemiddelde frequentie 0,9 en de gemiddelde verzuimduur 21 dagen.

## Rechtmatigheid

In 2018 zijn diverse inkoopdossiers als aandachtossier bestempeld bij het KMT in verband met de rechtmatigheid (o.a. Veiligheidspaspoort, Telefonie, Inhuur externen, Meubilair, Redgereedschap en Ademlucht). Inmiddels zijn de meeste dossiers hiervan aanbesteed of worden deze momenteel aanbesteed. De inhuur van externen is een nadrukkelijk aandachtspunt van de organisatie geworden. Bij het dossier Ademlucht zijn voorbereidende acties ondernomen (zoals het uitvoeren van een marktconsultatie en het opstellen van scenario's en een planning) voor een toekomstige aanbesteding.

Alle (afgeronde, actieve en geplande) aanbestedingen van VRBN zijn opgenomen in de Dynamische AanbestedingsKalender (DAK). Deze dynamische kalender geeft niet alleen een overzicht van de aanbestedingen van VRBN, maar ook van andere veiligheidsregio's. Dit bevordert de informatiedeling, actualiteit van informatie uitwisselen en de mogelijkheden om gezamenlijk aanbestedingstrajecten te doorlopen met andere veiligheidsregio's.

## Voortgang verstevigingsprogramma

Met het verstevigingsprogramma worden de acute knelpunten opgelost die in 2017 signaleerd zijn. Hierbij ging het zowel om taakuitvoering, organisatorische volwassenheid als onafwendbare ontwikkelingen. Voor het bereiken van de doelstellingen op deze gebieden zijn in 2018 nieuwe medewerkers geworven. 2019 en 2020 staan in het teken van het ontwikkelen, vaststellen en uitvoeren van beleid en het aanschaffen van ondersteunend materiaal. Wat betreft de uitgaven zien we in 2019 nog een onderuitputting op de projecten: 'Versteviging aansturing IB', Multidisciplinaire Commando Unit (MCU), en 'Organisatorisch volwassen worden'.

<sup>1</sup> De meldingsfrequentie is het gemiddeld aantal ziekmeldingen per werknemer over een periode van 12 maanden.

# Bijlage 1

| Veiligheidsregio Brabant-Noord: totaaloverzicht financiën |                              |                                  |                          |               | Bedragen x € 1.000,-       |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------------|---------------|----------------------------|
|                                                           | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz.<br>2019 | Jaareinde<br>verwachting | Vershil       | V = voordeel<br>N = nadeel |
| Lasten                                                    | A                            | B                                | D                        | E = B - D     | F                          |
| BBN                                                       | 38.530                       | 40.579                           | 38.328                   | 2.252         | V                          |
| GHOR                                                      | 2.512                        | 2.512                            | 2.020                    | 492           | V                          |
| MKOB                                                      | 4.813                        | 4.813                            | 5.151                    | -338          | N                          |
| MKOB-Fricie                                               |                              |                                  |                          |               |                            |
| BZ                                                        | 444                          | 460                              | 408                      | 52            | V                          |
| <b>totaal lasten</b>                                      | <b>46.300</b>                | <b>48.364</b>                    | <b>45.907</b>            | <b>2.457</b>  | <b>V</b>                   |
| <b>Baten</b>                                              |                              |                                  |                          |               |                            |
| BBN                                                       | 1.636                        | 3.319                            | 2.640                    | 679           | V                          |
| GHOR                                                      |                              |                                  |                          |               |                            |
| MKOB                                                      |                              |                                  | 354                      | -354          | N                          |
| BZ                                                        |                              |                                  |                          |               |                            |
| <b>totaal baten</b>                                       | <b>1.636</b>                 | <b>3.319</b>                     | <b>2.994</b>             | <b>325</b>    | <b>N</b>                   |
| <b>Saldo Programma's</b>                                  | <b>-44.664</b>               | <b>-45.046</b>                   | <b>-42.913</b>           | <b>-2.132</b> | <b>V</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>                                  |                              |                                  |                          |               |                            |
| BBN                                                       | 36.879                       | 36.974                           | 37.081                   | -106          | N                          |
| Saldo financieringsfunctie BBN                            |                              | -430                             | -374                     | -56           | N                          |
| GHOR                                                      | 2.512                        | 2.512                            | 2.020                    | 492           | V                          |
| Saldo financieringsfunctie GHOR                           |                              |                                  |                          |               |                            |
| MKOB                                                      | 1.823                        | 1.823                            | 1.823                    |               |                            |
| Saldo financieringsfunctie MKOB                           | 2.943                        | 2.943                            | 2.943                    |               |                            |
| BZ                                                        | 450                          | 450                              | 452                      | -3            | N                          |
| Saldo financieringsfunctie BZ                             |                              |                                  |                          |               |                            |
| <b>Totaal algemene middelen</b>                           | <b>44.607</b>                | <b>44.272</b>                    | <b>43.945</b>            | <b>328</b>    | <b>N</b>                   |
| <b>Totaal saldo van baten en lasten</b>                   | <b>-57</b>                   | <b>-773</b>                      | <b>1.032</b>             | <b>-1.805</b> | <b>V</b>                   |
| <b>Dotatie aan reserves</b>                               |                              |                                  |                          |               |                            |
| BBN                                                       | 25                           | 25                               | 825                      | -800          | N                          |
| GHOR                                                      |                              |                                  |                          |               |                            |
| MKOB                                                      |                              |                                  |                          |               |                            |
| BZ                                                        | 5                            |                                  |                          |               |                            |
| <b>Onttrekkingen aan reserves</b>                         |                              |                                  |                          |               |                            |
| BBN                                                       | 41                           | 741                              | 455                      | 286           | V                          |
| GHOR                                                      |                              |                                  |                          |               |                            |
| MKOB                                                      | 47                           | 47                               | 31                       | 16            | V                          |
| MKOB-Fricie                                               |                              |                                  |                          |               |                            |
| BZ                                                        |                              | 10                               |                          | 10            | V                          |
| <b>Saldo verrekening reserves</b>                         | <b>57</b>                    | <b>773</b>                       | <b>-339</b>              | <b>1.113</b>  | <b>N</b>                   |
| <b>Resultaat</b>                                          |                              |                                  | <b>692</b>               | <b>-692</b>   | <b>V</b>                   |

## Overzicht 2<sup>e</sup> wijziging Programmabegroting en investeringen 2019

### Programma en investeringen Brandweer

#### BBN Risicobeheersing

Bedragen x € 1.000,-

|                              | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten | 3.030                        | -8                           | 3.022                           |                              | 3.022                           |
| Overige personeelskosten     | 4                            | 159                          | 163                             | -163                         |                                 |
| Opleiden en oefenen          | 4                            | 37                           | 41                              | 10                           | 51                              |
| Materieel & Materiaal        | 18                           | -18                          |                                 |                              |                                 |
| Overige goederen en diensten | 87                           | -87                          |                                 | 139                          | 139                             |
| Kapitaallasten               |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Subsidies                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal lasten</b>         | <b>3.143</b>                 | <b>83</b>                    | <b>3.226</b>                    | <b>-14</b>                   | <b>3.212</b>                    |
| <b>Baten</b>                 |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten |                              | 10                           | 10                              |                              | 10                              |
| Overige goederen en diensten |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Kapitaallasten               |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Subsidies                    |                              | 78                           | 78                              |                              | 78                              |
| <b>totaal baten</b>          | <b>0</b>                     | <b>88</b>                    | <b>88</b>                       | <b>0</b>                     | <b>88</b>                       |
| <i>saldo</i>                 | <i>-3.143</i>                | <i>5</i>                     | <i>-3.138</i>                   | <i>14</i>                    | <i>-3.124</i>                   |

**BBN Incidentbestrijding**

Bedragen x € 1.000,-

|                              | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten | 11.378                       | 583                          | 11.961                          | -508                         | 11.453                          |
| Overige personeelskosten     | 397                          | -397                         |                                 |                              |                                 |
| Vrijwilligersvergoedingen    | 3.405                        | 375                          | 3.780                           |                              | 3.780                           |
| Overige vrijwilligerskosten  | 338                          | -167                         | 171                             | 12                           | 183                             |
| Opleiden en oefenen          | 1.055                        | 340                          | 1.395                           | 263                          | 1.658                           |
| Materieel & materiaal        | 1.569                        | -294                         | 1.275                           |                              | 1.276                           |
| Overige goederen en diensten | 2.116                        | -657                         | 1.459                           | 53                           | 1.512                           |
| Huisvestingskosten           | 1.871                        | -483                         | 1.388                           |                              | 1.388                           |
| Kapitaallasten               | 3.753                        | 1.062                        | 4.815                           | -1.453                       | 3.362                           |
| Subsidies                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal lasten</b>         | <b>25.881</b>                | <b>363</b>                   | <b>26.244</b>                   | <b>-1.633</b>                | <b>24.612</b>                   |
| <b>Baten</b>                 |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten | 173                          | 1.199                        | 1.372                           | -157                         | 1.215                           |
| Overige personeelskosten     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Opleiden en oefenen          | 54                           | 0                            | 54                              | 47                           | 101                             |
| Materieel & materiaal        |                              | 100                          | 100                             |                              | 100                             |
| Overige goederen en diensten | 223                          | -174                         | 49                              | 111                          | 160                             |
| Kapitaallasten               | 1.171                        | -111                         | 1.060                           | -781                         | 279                             |
| Subsidies                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Gemeentelijke bijdrage       |                              | 652                          | 652                             |                              | 652                             |
| <b>totaal baten</b>          | <b>1.621</b>                 | <b>1.666</b>                 | <b>3.287</b>                    | <b>-780</b>                  | <b>2.507</b>                    |
| <i>saldo</i>                 | <i>-24.260</i>               | <i>1.303</i>                 | <i>-22.957</i>                  | <i>853</i>                   | <i>-22.105</i>                  |

**BBN Crisisbeheersing & rampenbestrijding**

Bedragen x € 1.000,-

|                              | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten | 783                          | 19                           | 802                             | 122                          | 924                             |
| Overige personeelskosten     | 12                           | -12                          |                                 |                              |                                 |
| Opleiden en oefenen          | 99                           | 43                           | 142                             | 1                            | 143                             |
| Overige goederen en diensten | 246                          | 6                            | 252                             | 16                           | 268                             |
| Subsidies                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal lasten</b>         | <b>1.141</b>                 | <b>55</b>                    | <b>1.196</b>                    | <b>139</b>                   | <b>1.335</b>                    |
| <b>Baten</b>                 |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten |                              | 37                           | 37                              | -1                           | 36                              |
| Opleiden en oefenen          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Overige goederen en diensten |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Subsidies                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal baten</b>          | <b>0</b>                     | <b>37</b>                    | <b>37</b>                       | <b>-1</b>                    | <b>36</b>                       |
| <i>saldo</i>                 | <i>-1.141</i>                | <i>-18</i>                   | <i>-1.159</i>                   | <i>-140</i>                  | <i>-1.299</i>                   |

**BBN Bedrijfsvoering**

Bedragen x € 1.000,-

|                                   | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten      | 4.173                        | 1.349                        | 5.522                           | -280                         | 5.242                           |
| Overige personeelskosten          | 630                          | -32                          | 598                             | -159                         | 439                             |
| Opleiden en oefenen               | 221                          | -67                          | 154                             | -21                          | 133                             |
| Materieel & Materiaal             | 471                          | -471                         |                                 |                              |                                 |
| Overige goederen en diensten      | 2.323                        | 796                          | 3.119                           | -101                         | 3.018                           |
| Kapitaallasten                    | 299                          | 101                          | 400                             | -255                         | 145                             |
| Inkomens- en vermogenoverdrachten | 197                          | 23                           | 220                             | 19                           | 239                             |
| Huisvestingkosten                 | 51                           | 278                          | 329                             |                              | 329                             |
| Subsidies                         |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal lasten</b>              | <b>8.366</b>                 | <b>1.977</b>                 | <b>10.343</b>                   | <b>-797</b>                  | <b>9.545</b>                    |
| <b>Baten</b>                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten      |                              | 360                          | 360                             | 44                           | 404                             |
| Overige personeelskosten          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Opleiden en oefenen               |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Overige goederen en diensten      | 15                           | 73                           | 88                              |                              | 88                              |
| Kapitaallasten                    |                              | 110                          | 110                             | 61                           | 171                             |
| Huisvestingkosten                 |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Subsidies                         |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal baten</b>               | <b>15</b>                    | <b>543</b>                   | <b>558</b>                      | <b>105</b>                   | <b>663</b>                      |
| <i>saldo</i>                      | <i>-8.351</i>                | <i>-1.434</i>                | <i>-9.785</i>                   | <i>902</i>                   | <i>-8.882</i>                   |



**Totaal Programma Brandweer**

Bedragen x € 1.000,-

|                                   | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Risicobeheersing                  | 3.143                        | 83                           | 3.226                           | -14                          | 3.212                           |
| Incidentbestrijding               | 25.881                       | 363                          | 26.244                          | -1.632                       | 24.612                          |
| Crisis- en rampenbestrijding      | 1.141                        | 55                           | 1.196                           | 139                          | 1.335                           |
| Bedrijfsvoering                   | 8.366                        | 1.977                        | 10.343                          | -798                         | 9.545                           |
| Taakstelling                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal lasten</b>              | <b>38.531</b>                | <b>2.478</b>                 | <b>41.009</b>                   | <b>-2.305</b>                | <b>38.704</b>                   |
| <b>Baten</b>                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Risicobeheersing                  | 0                            | 88                           | 88                              |                              | 88                              |
| Incidentbestrijding               | 1.621                        | 1.666                        | 3.287                           | -780                         | 2.507                           |
| Crisis- en rampenbestrijding      | 0                            | 37                           | 37                              | -1                           | 36                              |
| Bedrijfsvoering                   | 15                           | 543                          | 558                             | 105                          | 663                             |
| <b>totaal baten</b>               | <b>1.636</b>                 | <b>2.334</b>                 | <b>3.970</b>                    | <b>-676</b>                  | <b>3.294</b>                    |
| <b>Saldo programma's</b>          | <b>-36.895</b>               | <b>-144</b>                  | <b>-37.039</b>                  | <b>1.629</b>                 | <b>-35.410</b>                  |
| <b>Algemene middelen</b>          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| BDUR                              | 5.123                        | 107                          | 5.230                           | 106                          | 5.336                           |
| Gemeentelijke bijdrage algemeen   | 31.093                       | 0                            | 31.093                          |                              | 31.093                          |
| Gemeentelijke bijdrage kazernes   | 663                          | -663                         |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal algemene middelen</b>   | <b>36.879</b>                | <b>-556</b>                  | <b>36.323</b>                   | <b>106</b>                   | <b>36.429</b>                   |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>  | <b>-16</b>                   | <b>-700</b>                  | <b>-716</b>                     | <b>1.735</b>                 | <b>1.019</b>                    |
| Dotaties aan reserves             | 25                           | 0                            | 25                              | 800                          | 825                             |
| Onttrekkingen aan reserves        | 41                           | 700                          | 741                             | -286                         | 455                             |
| <b>saldo verrekening reserves</b> | <b>16</b>                    | <b>700</b>                   | <b>716</b>                      | <b>-1.086</b>                | <b>-370</b>                     |
| <b>Resultaat</b>                  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>649</b>                   | <b>649</b>                      |

**N.B.** De Gemeentelijke bijdrage voor de kazernes in eigendom is in 2019 geraamd als baten voor het programma Incidentbestrijding waar ook de lasten geboekt zijn en niet als Algemeen dekkingsmiddel.

# Investerings Brandweer

## INVESTERINGEN BBN

Bedragen in euro's

|                                                           | Krediet           | Begroting        | Begroting        | Begroting        | Begroting         | Begroting         |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
|                                                           | totaal            | primair          | 1e wijz          | na 1e wijz       | 2e wijz 2019      | na 2e wijz        |
|                                                           |                   | 2019             | 2019             | 2019             |                   | 2019              |
| <b>Materieel</b>                                          |                   |                  |                  |                  |                   |                   |
| WVD 8x update teams                                       | 80.000            |                  | 80.000           | 80.000           |                   | 80.000            |
| Hydraulisch redgereedschap                                | 375.870           | 30.714           | 345.156          | 375.870          |                   | 375.870           |
| Standaardbepakkingsmaterialen                             | 310.461           | 200.000          | 110.461          | 310.461          |                   | 310.461           |
| Ademlucht materiaal                                       | 372.967           | 268.432          | 104.535          | 372.967          |                   | 372.967           |
| Uitrukpakken                                              | 1.360.130         | 16.000           | 1.344.130        | 1.360.130        |                   | 1.360.130         |
| Werkplaatsuitrusting                                      | 300.000           | 100.000          | 200.000          | 300.000          |                   | 300.000           |
| Pagers                                                    | 170.839           |                  | 170.839          | 170.839          |                   | 170.839           |
| Skull mikes objectportofoons                              | 300.000           |                  | 300.000          | 300.000          |                   | 300.000           |
| Portofoons spraakverbetering                              | 75.000            |                  |                  |                  | 75.000            | 75.000            |
| Dienstvoertuigen PM (3x GR-CU-HEU) en T-VRT (1xDRU)       | 356.450           | 186.030          | 50.420           | 236.450          | 120.000           | 356.450           |
| Dienstvoertuigen DB (2x MI-VIE)                           | 86.242            |                  | 86.242           | 86.242           |                   | 86.242            |
| Haakarmvoertuig                                           | 255.000           |                  | 255.000          | 255.000          |                   | 255.000           |
| Redvoertuig update (OSS)                                  | 110.000           |                  |                  |                  | 110.000           | 110.000           |
| TS4x2 (3x VE-SG-RO)                                       | 1.027.500         | 685.000          | -274.263         | 410.737          |                   | 410.737           |
| TS4x4 (1x DRU)                                            | 363.250           | 363.250          | -218.042         | 145.208          |                   | 145.208           |
| Duikmateriaal                                             | 84.500            | 84.500           |                  | 84.500           |                   | 84.500            |
| Meetapparatuur                                            | 150.000           |                  | 150.000          | 150.000          |                   | 150.000           |
| ADMS apparatuur                                           | 30.000            |                  | 30.000           | 30.000           |                   | 30.000            |
| <b>Huisvesting</b>                                        |                   |                  |                  |                  |                   |                   |
| Post Rosmalen renovatie keuken                            | 7.500             |                  | 7.500            | 7.500            |                   | 7.500             |
| Inventaris vervangingsinvesteringen regiobreed            | 187.192           | 45.000           | 87.192           | 132.192          | 55.000            | 187.192           |
| Registratie wassen uitrukkleding                          | 100.000           |                  | 95.143           | 95.143           |                   | 95.143            |
| Nieuwbouw kazernes Uden: lokaal, inventaris en inrichting | -                 | 160.000          | -160.000         | -                |                   | -                 |
| Nieuwbouw kazernes Uden: autowerkplaats, arbeidshygiëne   | -                 | 220.000          | -220.000         | -                |                   | -                 |
| Nieuwbouw kazernes Uden: ademluchtwerkplaats              | -                 | 300.000          | -300.000         | -                |                   | -                 |
| Nieuwbouw kazernes Uden: kantoor                          | -                 | 95.000           | -95.000          | -                |                   | -                 |
| Post Boxtel renovatie kazernes                            | 25.000            |                  | 25.000           | 25.000           |                   | 25.000            |
| Post Heeswijk-Dinther renovatie kazernes                  | 25.000            |                  | 25.000           | 25.000           |                   | 25.000            |
| Nieuwbouw Kantoor: Plevierstraat                          | 18.052.000        |                  |                  |                  | 18.052.000        | 18.052.000        |
| Nieuwbouw kazernes: Oeffelt                               | 1.656.000         |                  |                  |                  | 1.656.000         | 1.656.000         |
| Nieuwbouw kazernes Uden                                   | 4.372.000         |                  |                  |                  | 4.372.000         | 4.372.000         |
| Nieuwbouw kazernes (incl. nevenlocatie): Zeeland          | 6.582.000         |                  |                  |                  | 6.582.000         | 6.582.000         |
| Aankoop perceel Zeeland                                   | 1.031.000         |                  |                  |                  | 1.031.000         | 1.031.000         |
| Overname brandweerkazernes gemeenten                      | 17.518.000        |                  |                  |                  | 17.518.000        | 17.518.000        |
| <b>I&amp;A</b>                                            |                   |                  |                  |                  |                   |                   |
| Uitbreiding operationele informatievoorziening            | 66.817            |                  | 66.817           | 66.817           |                   | 66.817            |
| HRM-en salarissysteem                                     | 100.000           |                  | 15.070           | 15.070           |                   | 15.070            |
| Laptops 65x                                               | 42.250            |                  | 42.250           | 42.250           |                   | 42.250            |
| Mobiele telefoons 350X                                    | 218.750           |                  | 218.750          | 218.750          |                   | 218.750           |
| Tablets 125x                                              | 81.250            |                  | 81.250           | 81.250           |                   | 81.250            |
| Monitoren                                                 | 14.175            |                  | 14.175           | 14.175           |                   | 14.175            |
| Financieel systeem                                        | 325.000           |                  | 325.000          | 325.000          |                   | 325.000           |
| <b>Totaal investering BBN</b>                             | <b>56.212.143</b> | <b>2.753.926</b> | <b>2.962.625</b> | <b>5.716.551</b> | <b>49.571.000</b> | <b>55.287.551</b> |

Het totaalbedrag ad € 56.212.143 is inclusief onderhanden werk ad € 924.592 van 2018.

Het resterende budget ad € 55.287.551 is inclusief de overgehevelde kredieten uit 2018 naar 2019 ad € 2.347.038.

## Programma en investeringen GHOR 2019

### GHOR

Bedragen x € 1.000,-

|                                   | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Personeelslasten                  | 1.251                        |                              | 1.251                           | -284                         | 967                             |
| Kapitaallasten                    | 86                           |                              | 86                              | -79                          | 7                               |
| Huisvestingskosten                | 221                          |                              | 221                             | -128                         | 93                              |
| Bedrijfskosten                    | 520                          |                              | 520                             | 196                          | 716                             |
| Overhead incl. bestuurskosten     | 434                          |                              | 434                             | -197                         | 237                             |
| <b>totaal lasten</b>              | <b>2.512</b>                 | <b>0</b>                     | <b>2.512</b>                    | <b>-492</b>                  | <b>2.020</b>                    |
| <b>Baten</b>                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Overige baten                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal baten</b>               | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |
| <b>Saldo programma's</b>          | <b>-2.512</b>                | <b>0</b>                     | <b>-2.512</b>                   | <b>492</b>                   | <b>-2.020</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Bijdrage gemene rekening VR       | 2.384                        |                              | 2.384                           | -467                         | 1.917                           |
| Bijdrage gemene rekening GGD HvB  | 128                          |                              | 128                             | -25                          | 103                             |
| <b>totaal algemene middelen</b>   | <b>2.512</b>                 | <b>0</b>                     | <b>2.512</b>                    | <b>-492</b>                  | <b>2.020</b>                    |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |
| Dotaties aan reserves             |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Onttrekkingen aan reserves        |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>saldo verrekening reserves</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |
| <b>Resultaat</b>                  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |

### INVESTERINGEN GHOR

Bedragen in euro's

|                                  | Krediet       | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz 2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|----------------------------------|---------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
|                                  | <b>totaal</b> |                              |                              |                                 |                           |                                 |
| Auto met communicatie-apparatuur | 36.000        | 36.000                       |                              | 36.000                          |                           | 36.000                          |
| <b>Totaal investering GHOR</b>   | <b>36.000</b> | <b>36.000</b>                | <b>-</b>                     | <b>36.000</b>                   | <b>-</b>                  | <b>36.000</b>                   |

**Toelichting investeringen:** De investeringen van de GHOR lopen geheel via de GGD HvB.

## Programma en investeringen MKOB 2019

MKOB

Bedragen x € 1.000,-

|                                   | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Personeel Overigen                | 1.764                        |                              | 1.764                           |                              | 1.764                           |
| Personeel Overhead                |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Rente                             |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Opleiding en Vorming              | 84                           |                              | 84                              |                              | 84                              |
| Huisvesting                       | 1.241                        |                              | 1.241                           |                              | 1.241                           |
| Vervoer                           | 19                           |                              | 19                              |                              | 19                              |
| Verbindingen en automatisering    | 1.628                        |                              | 1.628                           |                              | 1.628                           |
| Beheer                            | 77                           |                              | 77                              |                              | 77                              |
| Overige lasten                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal lasten</b>              | <b>4.813</b>                 | <b>0</b>                     | <b>4.813</b>                    | <b>0</b>                     | <b>4.813</b>                    |
| <b>Baten</b>                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Overige baten                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal baten</b>               | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |
| <b>Saldo programma's</b>          | <b>-4.813</b>                | <b>0</b>                     | <b>-4.813</b>                   | <b>0</b>                     | <b>-4.813</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Gemeentelijke bijdrage BN         | 927                          |                              | 927                             |                              | 927                             |
| Bijdrage VRBZO                    | 761                          |                              | 761                             |                              | 761                             |
| Bijdrage RAV MWBN                 | 135                          |                              | 135                             |                              | 135                             |
| Bijdrage Politie                  | 2.943                        |                              | 2.943                           |                              | 2.943                           |
| <b>totaal algemene middelen</b>   | <b>4.766</b>                 | <b>0</b>                     | <b>4.766</b>                    | <b>0</b>                     | <b>4.766</b>                    |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>  | <b>-47</b>                   | <b>0</b>                     | <b>-47</b>                      | <b>0</b>                     | <b>-47</b>                      |
| Dotaties aan reserves             |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Onttrekkingen aan reserves        | 47                           |                              | 47                              |                              | 47                              |
| <b>saldo verrekening reserves</b> | <b>47</b>                    | <b>0</b>                     | <b>47</b>                       | <b>0</b>                     | <b>47</b>                       |
| <b>Resultaat</b>                  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |

**Toelichting investeringen:** De investeringen van de MKOB lopen geheel via de Nationale Politie.

## Programma en investeringen Bevolkingszorg 2019

### BEVOLKINGSZORG

Bedragen x € 1.000,-

|                                   | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Salarissen en sociale lasten      | 231                          | 16                           | 247                             | -38                          | 209                             |
| Overige personeelskosten          | 5                            | -5                           |                                 |                              |                                 |
| Opleiden en oefenen               | 93                           | 63                           | 156                             | -36                          | 120                             |
| Materieel & materiaal             | 13                           | -13                          |                                 |                              |                                 |
| Overige goederen en diensten      | 91                           | -45                          | 46                              | 26                           | 72                              |
| Huisvestingskosten                | 1                            | -1                           |                                 |                              |                                 |
| Kapitaallasten                    | 10                           | 1                            | 11                              | -4                           | 7                               |
| <b>totaal lasten</b>              | <b>444</b>                   | <b>16</b>                    | <b>460</b>                      | <b>-52</b>                   | <b>408</b>                      |
| <b>Baten</b>                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Overige baten                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal baten</b>               | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        |
| <b>Saldo programma's</b>          | <b>-444</b>                  | <b>-16</b>                   | <b>-460</b>                     | <b>52</b>                    | <b>-408</b>                     |
| <b>Algemene middelen</b>          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Gemeentelijke bijdrage            | 450                          |                              | 450                             | 2                            | 452                             |
| <b>totaal algemene middelen</b>   | <b>450</b>                   | <b>0</b>                     | <b>450</b>                      | <b>2</b>                     | <b>452</b>                      |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>  | <b>5</b>                     | <b>-15</b>                   | <b>-10</b>                      | <b>54</b>                    | <b>44</b>                       |
| Dotaties aan reserves             | 5                            | -5                           |                                 |                              |                                 |
| Onttrekkingen aan reserves        |                              | 10                           | 10                              | -10                          |                                 |
| <b>saldo verrekening reserves</b> | <b>-5</b>                    | <b>15</b>                    | <b>10</b>                       | <b>-10</b>                   | <b>0</b>                        |
| <b>Resultaat</b>                  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>44</b>                    | <b>44</b>                       |

Voor het onderdeel BZ zijn voor 2019 geen investeringen gepland.

**Totaal Veiligheidsregio Brabant-Noord**

Bedragen x € 1.000,-

|                                   | Begroting<br>primair<br>2019 | Begroting<br>1e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 1e wijz<br>2019 | Begroting<br>2e wijz<br>2019 | Begroting<br>na 2e wijz<br>2019 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| <b>Lasten</b>                     |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Brandweer Brabant-Noord           | 38.531                       | 2.478                        | 41.009                          | -2.305                       | 38.704                          |
| GHOR                              | 2.512                        |                              | 2.512                           | -492                         | 2.020                           |
| MKOB                              | 4.813                        |                              | 4.813                           |                              | 4.813                           |
| Bevolkingszorg                    | 444                          | 16                           | 460                             | -52                          | 408                             |
| <b>totaal lasten</b>              | <b>46.300</b>                | <b>2.494</b>                 | <b>48.794</b>                   | <b>-2.849</b>                | <b>45.945</b>                   |
| <b>Baten</b>                      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Brandweer Brabant-Noord           | 1.636                        | 2.334                        | 3.970                           | -676                         | 3.294                           |
| GHOR                              |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| MKOB                              |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Bevolkingszorg                    |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| <b>totaal baten</b>               | <b>1.636</b>                 | <b>2.334</b>                 | <b>3.970</b>                    | <b>-676</b>                  | <b>3.294</b>                    |
| <b>Saldo programma's</b>          | <b>44.664</b>                | <b>160</b>                   | <b>44.824</b>                   | <b>-2.173</b>                | <b>42.651</b>                   |
| <b>Algemene middelen</b>          |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Brandweer Brabant-Noord           | 36.879                       | -556                         | 36.323                          | 106                          | 36.429                          |
| GHOR                              | 2.512                        |                              | 2.512                           | -492                         | 2.020                           |
| MKOB                              | 4.766                        |                              | 4.766                           |                              | 4.766                           |
| Bevolkingszorg                    | 450                          |                              | 450                             | 2                            | 452                             |
| <b>totaal algemene middelen</b>   | <b>44.607</b>                | <b>-556</b>                  | <b>44.051</b>                   | <b>-384</b>                  | <b>43.667</b>                   |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>  | <b>-57</b>                   | <b>-716</b>                  | <b>-773</b>                     | <b>1.789</b>                 | <b>1.016</b>                    |
| <b>Dotaties aan reserves</b>      |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Brandweer Brabant-Noord           | 25                           |                              | 25                              | 800                          | 825                             |
| GHOR                              |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| MKOB                              |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Bevolkingszorg                    | 5                            | -5                           |                                 |                              |                                 |
| <b>subtotaal dotaties</b>         | <b>30</b>                    | <b>-5</b>                    | <b>25</b>                       | <b>800</b>                   | <b>825</b>                      |
| <b>Onttrekkingen aan reserves</b> |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| Brandweer Brabant-Noord           | 41                           | 700                          | 741                             | -286                         | 455                             |
| GHOR                              |                              |                              |                                 |                              |                                 |
| MKOB                              | 47                           |                              | 47                              |                              | 47                              |
| Bevolkingszorg                    |                              | 10                           | 10                              | -10                          |                                 |
| <b>subtotaal onttrekkingen</b>    | <b>88</b>                    | <b>710</b>                   | <b>798</b>                      | <b>-296</b>                  | <b>502</b>                      |
| <b>saldo verrekening reserves</b> | <b>57</b>                    | <b>716</b>                   | <b>773</b>                      | <b>-1.096</b>                | <b>-323</b>                     |
| <b>Resultaat</b>                  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>693</b>                   | <b>693</b>                      |

# Voorstel



**AGP 11**

Aan : Algemeen Bestuur

Datum : 6 november 2019

Bijlagen : 4

Steller : A. Hellings

Onderwerp : opheffen Financiële Commissie

## Algemene toelichting

De Financiële Commissie heeft op 25 september jl. op verzoek van haar voorzitter in de context van het “Samenspel gemeenten” haar eigen rol binnen het besluitvormingsproces van de Veiligheidsregio besproken. Achtereenvolgens kwamen het ontstaan, de bestaansredenen en de huidige meerwaarde van de Financiële Commissie aan bod, waarbij zowel de toegevoegde waarde in de periode van de regionalisering als in de fase waarin de organisatie zich nu bevindt is besproken.

De Commissie concludeert dat als de Financiële Commissie wordt opgeheven een deel van de discussies in de commissie verschuiven naar het DB en/of AB. Ook is het de vraag of het DB een toegevoegde waarde voor de toekomst ziet in de adviezen van de commissie. De commissie stelt daarbij dat, indien belang wordt gehecht aan de adviezen, de leden bereid zijn hun rol te blijven vervullen.

### Advies Financiële Commissie

De Financiële commissie geeft het Dagelijks Bestuur in overweging de Financiële Commissie op te heffen.

### Overwegingen

De noodzaak voor een Financiële Commissie kwam in 2005 met de toepassing van de notitie ‘Afstemming van werkprocessen tussen gemeenten en GR-en’ te vervallen, de commissie is destijds door het Dagelijks Bestuur binnen de Veiligheidsregio gehandhaafd. In de praktijk betekent dit dat het advies aan het DB van de contactambtenaren van de adoptiegemeenten kan afwijken van dat van de Financiële Cie. aan het DB. Daarnaast is de regionalisering zo goed als afgewikkeld, zowel organisatorisch (verbeteren bedrijfsvoering en het uniformeren van processen) als financieel (verdeelsleutel, huisvesting en FLO). Daarbij is een verschuiving van discussies naar het DB en/of AB geen obstakel.

Het Dagelijks Bestuur waardeert de inbreng van de leden financiële commissie, die vooral bij de regionalisering van de brandweer in 2011 en later bij de verdere uitwerking hiervan (of het nu ging over de herverdeling van het brandweermaterieel, bezuinigingen of de verdeelsleutel), steeds de balans tussen de gemeenten en de gevolgen voor alle individuele gemeenten meewogen in haar adviezen.

### Effectuering

Om dit voorstel te effectueren dienen zowel de financiële verordening (bevoegdheid AB art. 212 GW) als het organisatiebesluit (bevoegdheid DB art 9.5 GR VRBN) te worden aangepast. Daarbij zal het advies van de contactambtenaren aan de financiële commissie worden vervangen door het advies van de contactambtenaren aan het dagelijks bestuur.

## Procesgang

| Processtap                                                      | Datum            |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|
| Algemeen bestuur (besluitvorming)                               | 6 november 2019  |
| Dagelijks bestuur (besluitvorming wijziging Organisatiebesluit) | 18 december 2019 |

## Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld:

1. te besluiten tot de opheffing van de Financiële commissie;
2. te besluiten tot de wijziging van de Financiële verordening;
3. kennis te nemen van de voorgenomen wijziging van het Organisatiebesluit.

**Akkoord**      Ja      ☐      Nee      ☐

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## Bijlage(s)

1. Wijzigingsbesluit Financiële verordening
2. Wijzigingsbesluit Organisatiebesluit
3. Financiële verordening (na wijziging)
4. Organisatiebesluit (na wijziging)



## Wijzigingsbesluit

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord,

BESLUIT:

de Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord 2014 te wijzigen als volgt:

1.  
“Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord 2014” wordt vervangen door  
“Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord”
2.  
In artikel 3, tweede lid (Betrokkenheid contactambtenaren) wordt “de financiële commissie” vervangen  
door “het dagelijks bestuur”.

De (gewijzigde) Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord treedt in werking op 7 november 2019. Met de inwerkingtreding van deze verordening treedt deze in de plaats van de Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord 2014.

Aldus besloten in de vergadering van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord op 6 november 2019,

's-Hertogenbosch, 6 november 2019,

de secretaris,

de voorzitter,

drs. M.J.H. van Schaijk

drs. J.M.L.N. Mikkers

## **Wijzigingsbesluit (Voorstel)**

Het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord,

### **BESLUIT:**

Het Organisatiebesluit Veiligheidsregio Brabant-Noord te wijzigen als volgt:

Artikel 5, derde lid (Adoptieambtenaren) luidde voorheen als volgt:

“Met betrekking tot de beleidsvoorstellen zoals genoemd in het eerste lid brengen de adoptieambtenaren tevens advies uit aan de door het algemeen bestuur ingestelde Financiële Commissie.”

En komt te luiden als volgt:

“Met betrekking tot de beleidsvoorstellen zoals genoemd in het eerste lid brengen de adoptieambtenaren tevens advies uit aan het dagelijks bestuur.”

Het (gewijzigde) Organisatiebesluit Veiligheidsregio Brabant-Noord treedt in werking op 19 december 2019. Dit besluit vervangt het organisatiebesluit dat door het Dagelijks Bestuur op 24 oktober 2018 is vastgesteld.

Aldus besloten in de vergadering van het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord op 18 december 2019,

's-Hertogenbosch, 18 december 2019,

de secretaris,

de voorzitter,

drs. M.J.H. van Schaijk

drs. J.M.L.N. Mikkers



# **Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord**

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord, bijeen in vergadering d.d. 6 november 2019;

Overwegende:

1. dat de Veiligheidsregio Brabant-Noord een bestuurlijke samenwerking is van de deelnemende gemeenten en de Politie, waarvan de organisatorische onderdelen Brandweer, Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR) en het Gemeenschappelijk Meldcentrum (GMC); verantwoordelijk zijn voor de uitvoering;
2. dat het voor het functioneren van de Veiligheidsregio Brabant-Noord wenselijk is nadere regels te stellen over de uitgangspunten voor het financiële beleid, het financiële beheer en de inrichting van de financiële organisatie;

Gelet op:

artikel 212 Gemeentewet, artikel 10.2 van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord en het Organisatiebesluit Veiligheidsregio Brabant-Noord;

Besluit:

(gewijzigd) vast te stellen de navolgende

**Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord:**

## **Artikel 1 Begripsbepalingen**

Deze verordening verstaat onder:

### **Administratie**

Het systematisch verzamelen, vastleggen, verwerken, verstrekken en analyseren van informatie, ten behoeve van het besturen, het functioneren en het beheersen van de organisatieonderdelen van de Veiligheidsregio Brabant-Noord en ten behoeve van het afleggen van de vereiste verantwoording.

De administratie maakt een essentieel onderdeel uit van het wettelijk voorgeschreven doelmatigheidsbeheer.

### **Adoptiegemeente**

De gemeenten in Brabant-Noord maakten voor de gemeenschappelijke regelingen afspraken over de beoordeling van kadernota's, begrotingen en jaarrekeningen. Een aantal zogenaamde adoptiegemeenten voert de analyse van deze stukken uit en adviseert andere deelnemende gemeenten over de inhoud.

### **Doelmatigheid**

Het binnen de gestelde kaders met een zo beperkt mogelijke inzet van beschikbare middelen de gewenste prestaties bereiken.

### **Doeltreffendheid**

De mate waarin de geleverde producten en prestaties bijdragen aan de gestelde (beleids)doelen en beoogde maatschappelijke effecten.

## **Titel 1 Begroting en verantwoording**

### *Kaderstellen*

## **Artikel 2 Uitgangspunten en indeling programmabegroting**

1. Met betrekking tot de financiële uitgangspunten voor de deelbegrotingen van de Brandweer, Bevolkingszorg en het Gemeenschappelijk Meldcentrum binnen de programmabegroting van de Veiligheidsregio gelden de technische uitgangspunten zoals die voor de Gemeente 's-Hertogenbosch gelden.
2. Met betrekking tot de financiële uitgangspunten voor de deelbegroting van de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio binnen de programmabegroting van de Veiligheidsregio gelden de technische uitgangspunten zoals die voor de Gemeente Tilburg gelden.
3. De programmabegroting bestaat uit de programma's incidentbestrijding, risicobeheersing, crisisbeheersing en rampenbestrijding, bedrijfsvoering (Brandweer), Bevolkingszorg, Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio en het Gemeenschappelijk Meldcentrum.
4. De programma's incidentbestrijding, risicobeheersing, crisisbeheersing en rampenbestrijding en bedrijfsvoering vormen samen de deelbegroting Brandweer Brabant-Noord.
5. Het programma Bevolkingszorg vormt een deelbegroting.
6. Het programma Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio vormt een deelbegroting.
7. Het programma Gemeenschappelijk meldcentrum vormt een deelbegroting.

## **Artikel 3 Betrokkenheid contactambtenaren**

1. De contactambtenaren van de adoptiegemeenten ontvangen en toetsen:
  - a. De conceptkaders van de programmabegroting;

- b. De conceptprogrammabegroting;
  - c. De concept bestuursrapportage;
  - d. De conceptjaarstukken.
2. De contactambtenaren brengen door tussenkomst van hun collega ambtenaren advies uit aan de colleges van burgemeester en wethouders van de aan de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord deelnemende gemeenten en het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord.

#### **Artikel 4 Kaders van de programmabegroting**

1. De begrotingscyclus start met het opstellen van de kaders voor de programmabegroting door de Veiligheidsregio.
2. Het dagelijks bestuur ontvangt jaarlijks voor 1 februari de kaders voor de programmabegroting van het daarop volgende begrotingsjaar.
3. De kaders voor de programmabegroting bestaan uit de hoofdlijnen van het te voeren beleid, wijzingen van bestaand beleid en voorstellen voor nieuw beleid. De kaders bevatten ook de financiële consequenties van het beleid.
4. De kaders voor de programmabegroting bevatten per deelbegroting van betreffende het organisatieonderdeel een raming van de bijdrage per inwoner van de deelnemende gemeenten.
5. Het dagelijks bestuur legt de kaders voor de programmabegroting voor advies voor aan de colleges van burgemeester en wethouders en de griffiers van de gemeenteraden.
6. De colleges van burgemeester en wethouders en/of de gemeenteraden brengen voor eind maart advies uit aan het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio.
7. Het algemeen bestuur stelt de beleidskaders van de programmabegroting in april vast.
8. De beleidskaders van de begroting vormen de grondslagen van de programmabegroting en de deelbegrotingen van de verschillende organisatieonderdelen.

#### **Artikel 5 Programmabegroting**

1. Het dagelijks bestuur zendt de ontwerpbegroting (het geheel van de samenstellende delen van de programma's van de organisatieonderdelen die deel uitmaken van de Veiligheidsregio) binnen de wettelijk vastgestelde termijnen toe aan de colleges en de griffiers van de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten en aan het regionaal college van de politie.
2. De ontwerpbegroting bevat een meerjarenraming voor het lopende en de drie op het begrotingsjaar volgende jaren.
3. De ontwerpbegroting geeft voor de uitvoering van de programmabegroting per organisatieonderdeel in het begrotingsjaar aan:
  - a. wat men wil bereiken (outcome);
  - b. wat men gaat doen (output);
  - c. wat het zal kosten.
4. Deelnemende gemeenten leggen de ontwerpbegroting ter inzage. De ontwerpbegroting is algemeen verkrijgbaar. Artikel 190, tweede en derde lid, van de Gemeentewet is van overeenkomstige toepassing.
5. De raden van de deelnemende gemeenten en het regionaal college kunnen bij het dagelijks bestuur hun zienswijze over de ontwerpbegroting naar voren brengen. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren waarin deze zienswijze is vervat bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur ter vaststelling wordt aangeboden.
6. Het algemeen bestuur stelt jaarlijks vóór 1 juli de begroting vast in het jaar voorafgaande aan dat waarvoor zij dient.
7. Na het vaststellen van de programmabegroting zendt het algemeen bestuur daarover bericht aan de raden van de deelnemende gemeenten en het regionaal college, zo nodig vergezeld van de vastgestelde begroting, die ter zake bij gedeputeerde staten hun zienswijze naar voren kunnen brengen.

8. Het algemeen bestuur zendt de begroting na de vaststelling binnen de wettelijk vastgestelde termijnen aan Gedeputeerde Staten.
9. Op wijzigingen van de begroting zijn de voorafgaande bepalingen in dit artikel van overeenkomstige toepassing tenzij die wijziging geen verhoging geeft voor de bijdrage van de gemeenten en/of de politie.

#### *Uitvoering*

##### **Artikel 6 Uitvoering begroting**

1. Het dagelijks bestuur stelt regels vast die waarborgen dat de uitvoering van de programmabegroting door elk van de organisatieonderdelen rechtmatig, doelmatig en doeltreffend verloopt.
2. Het dagelijks bestuur draagt er zorg voor dat de lasten van de programma's zoals geautoriseerd in de (gewijzigde) begroting niet worden overschreden.

#### *Beheersing en interne controle*

##### **Artikel 7 Interne controle**

1. Het dagelijks bestuur draagt ten behoeve van het getrouwe beeld en de rechtmatigheid van de jaarrekening zorg voor een adequaat stelsel van interne controle.
2. Het dagelijks bestuur neemt passende maatregelen ter verbetering, indien de resultaten van de interne controle daartoe aanleiding geven.

#### *Rapportage en verantwoording*

##### **Artikel 8 Tussentijdse rapportage en informatie (bestuursrapportage)**

2. Het dagelijks bestuur informeert het algemeen bestuur door middel van een tussentijdse rapportage over de realisatie van de begroting van de veiligheidsregio over de eerste acht maanden van het lopende boekjaar.
3. Het algemeen bestuur behandelt de tussentijdse rapportage.
4. De inrichting van de tussentijdse rapportage sluit aan bij de indeling van de begroting.
5. De tussentijdse rapportage gaat in op afwijkingen, zowel wat betreft de baten en lasten, de geleverde goederen en diensten en indien mogelijk de maatschappelijke effecten en de prestatie-indicatoren. De rapportage besteedt in ieder geval aandacht aan financiële afwijkingen in:
  - a. inkomsten uit doeluitkeringen;
  - b. afwijkingen van meer dan € 25.000,- per programma.
6. Beleidsvoorstellen gedurende het begrotingsjaar met financiële gevolgen zijn voorzien van een begrotingswijziging, waardoor de begroting in evenwicht blijft. Tot uiterlijk het einde van het desbetreffende begrotingsjaar zijn wijzigingen van de vastgestelde begroting mogelijk.

##### **Artikel 9 Jaarstukken**

1. Het dagelijks bestuur zendt de jaarstukken (het geheel van de samenstellende delen van de programma's van de organisatieonderdelen die deel uitmaken van de Veiligheidsregio) binnen de wettelijk vastgestelde termijnen toe aan de colleges en de griffiers van de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten en aan het regionaal college van de politie.
2. Het dagelijks bestuur legt met inachtneming van het bepaalde in artikel 10.5 van de Gemeenschappelijke Regeling verantwoording af over de uitvoering van de programmabegroting van het afgelopen jaar. In deze verantwoording geeft het dagelijks bestuur per organisatieonderdeel aan:
  - a. wat er bereikt is (outcome);
  - b. wat er voor gedaan is (output);



- c. wat het gekost heeft.
3. Het algemeen bestuur bepaalt aan de hand van de verantwoording of de beleidsdoelen voor het lopende jaar bijstelling behoeven.
4. De raden van de deelnemende gemeenten en het regionaal college kunnen bij het dagelijks bestuur hun zienswijze over de jaarstukken naar voren brengen. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren waarin deze zienswijze is vervat bij de jaarstukken zoals deze aan het algemeen bestuur ter vaststelling worden aangeboden.

## **Titel 2 Financiële positie**

### **Artikel 10 Financiële positie**

1. Het dagelijks bestuur draagt in de programmabegroting zorg voor een uiteenzetting van de financiële positie en een meerjarenraming.
2. De uiteenzetting over de financiële positie en de meerjarenraming bevat al het beleid waar het algemeen bestuur toe heeft besloten.
3. De uiteenzetting van de financiële positie vermeldt expliciet het totaalbedrag aan verleende garanties en waarborgen.
4. Het algemeen bestuur autoriseert met het vaststellen van de financiële positie de in de desbetreffende begroting voor het begrotingsjaar opgenomen investeringskredieten.

### **Artikel 11 Waardering en afschrijving vaste activa**

1. Het dagelijks bestuur biedt het algemeen bestuur periodiek een nota activabeleid aan voor het organisatieonderdeel Brandweer Brabant-Noord. De nota gaat in ieder geval in op:
  - a. De uitgangspunten voor het waarderen, activeren en afschrijven van vaste activa;
  - b. De toerekening van rente aan de vaste activa;
  - c. De afschrijvingstermijnen die de Brandweer Brabant-Noord.
2. Voor de organisatieonderdelen GHOR en GMC gelden de regels zoals de GGD Hart voor Brabant en de Politie die hanteren.

### **Artikel 12 Voorzieningen voor oninbare vorderingen**

Er is een voorziening wegens voor oninbare vorderingen op basis van een beoordeling op inbaarheid van de openstaande vorderingen ouder dan drie maanden.

### **Artikel 13 Reserves en voorzieningen**

1. De overzichten van reserves en voorzieningen maken integraal onderdeel uit van de begroting en de jaarstukken,
2. De overzichten van reserves en voorzieningen bevatten:
  - a. de vorming en besteding van reserves en voorzieningen;
  - b. de toerekening en verwerking van rente over de reserves en voorzieningen;
  - c. een gescheiden overzicht van nieuw gevormde reserves en voorzieningen.
3. Het dagelijks bestuur biedt periodiek een nota reserves en voorzieningen aan, waarin de uitgangspunten voor de vorming van reserves en voorzieningen worden gevormd.

### **Artikel 14 Financieringsfunctie**

Het dagelijks bestuur draagt bij de uitoefening van de financieringsfunctie zorg voor:

- a. Het continu verzorgen van voldoende liquiditeit;
- b. Het minimaliseren van de rentekosten;
- c. Het maximaliseren van de renteopbrengsten.

### **Artikel 15 Registratie bezittingen, activa en vermogen**

1. Het dagelijks bestuur draagt zorg voor een actuele en volledige registratie van bezittingen.

2. Het dagelijks bestuur draagt zorg voor een systematische controle van de registratie en de ontwikkeling van de bezittingen en het vermogen van de veiligheidsregio.
3. Bij het onder lid 2 genoemde geldt dat er een jaarlijkse controle is voor waardepapieren, voorraden, uitstaande leningen, (debiteuren)-vorderingen, liquiditeiten, opgenomen leningen en de (crediteuren)-schulden. Voor registergoederen en bedrijfsmiddelen geldt een termijn tenminste eenmaal in de vijf jaar.
4. Bij afwijkingen in de registratie van bezittingen neemt het dagelijks bestuur maatregelen voor herstel van de tekortkomingen. Het dagelijks bestuur biedt de resultaten en eventuele plannen ter kennisgeving aan bij het algemeen bestuur.

### **Titel 3 Specifieke onderwerpen**

#### **Artikel 16 Paragraaf weerstandsvermogen en risicomanagement**

1. Het dagelijks bestuur biedt jaarlijks in begroting en jaarstukken de paragraaf weerstandsvermogen aan. In deze paragraaf komen in ieder geval per organisatieonderdeel aan de orde:
  - a. de (te verwachten) ontwikkelingen in het eigen vermogen (=algemene reserve en bestemmingsreserves);
  - b. een inventarisatie van de (voorzienbare) risico's. Hierbij wordt speciale aandacht gegeven aan dreigende faillissementen van verbonden partijen en derden bij wie borgstellingen, garanties, leningen of vorderingen uitstaan en tegenvallende resultaten op begrote subsidieverwachtingen.
2. Het dagelijks bestuur biedt periodiek een nota weerstandsvermogen en risicomanagement aan. De nota bevat de uitgangspunten voor het te vormen weerstandsvermogen en hoe de Veiligheidsregio omgaat met haar te voorziene risico's.

#### **Artikel 17 Onderhoud kapitaalgoederen**

Bij de begroting en jaarstukken doet het dagelijks bestuur in de paragraaf onderhoud kapitaalgoederen verslag over de voortgang van het geplande onderhoud en eventueel achterstallig onderhoud.

#### **Artikel 18 Financiering**

1. Het dagelijks bestuur biedt periodiek het treasurystatuut aan.
2. Bij de begroting en jaarstukken doet het dagelijks bestuur in de paragraaf financiering in ieder geval verslag van:
  - a. de rentevisie;
  - b. de kasgeldlimiet;
  - c. het verloop van de leningenportefeuille;
  - d. de renterisiconorm en de meerjarige ontwikkeling daarvan.

#### **Artikel 19 Bedrijfsvoering**

De paragraaf bedrijfsvoering in de begroting gaat in op tijdelijke en actuele onderwerpen die aandacht behoeven afzonderlijk van het programma bedrijfsvoering. De bedrijfsvoeringparagraaf in de jaarstukken bevat een rapportage over onderwerpen aangaande de bedrijfsvoering;

### **Titel 4 Financiële organisatie en administratie**

#### **Artikel 20 Administratie**

1. De administratie van elk van de organisatieonderdelen van de Veiligheidsregio is zodanig van opzet en werking, dat zij in ieder geval dienstbaar is voor:
  - a. het sturen en het beheersen van activiteiten en processen in de veiligheidsregio

- b. het verstrekken van informatie over ontwikkelingen in de omvang van activa met economisch nut, activa met maatschappelijk nut, voorraden, vorderingen en schulden, enzovoorts;
  - c. het verschaffen van informatie aan de budgethouders en voor het maken van kostencalculaties;
  - d. het bevorderen van de rechtmatigheid, de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het gevoerde bestuur in relatie tot de gestelde beleidsdoelen, de begroting en ter zake geldende wet- en regelgeving;
  - e. het afleggen van verantwoording over de rechtmatigheid, de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het gevoerde bestuur in relatie tot de gestelde beleidsdoelen, de begroting en ter zake geldende wet- en regelgeving;
  - f. de controle van de registratie van gegevens als zodanig en van de daaraan ontleende informatie evenals voor de controle op de rechtmatigheid, de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het gevoerde bestuur in relatie tot de gestelde beleidsdoelen.
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de administraties van organisaties of organisatieonderdelen die krachtens dienstverleningsovereenkomsten met de uitvoering van aan de Veiligheidsregio Brabant-Noord opgedragen taken zijn belast.

#### **Artikel 21 Financiële administratie**

Het dagelijks bestuur draagt er zorg voor dat de inrichting en de werking van de financiële administraties als bedoeld in artikel 20 voldoen aan het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten en andere relevante wet- en regelgeving.

#### **Artikel 22 Financiële organisatie**

Het dagelijks bestuur draagt per organisatieonderdeel van de Veiligheidsregio de zorg voor en legt) vast:

- a. de scheiding van taken, functies, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, zodat de organisatieonderdelen aan de eisen van interne controle en de betrouwbaarheid van de verstrekte informatie aan beleids- en beheersorganen voldoen;
- b. de verlening van mandaten en volmachten voor het aangaan van verplichtingen ten laste van de toegekende budgetten en investeringskredieten;
- c. de regels voor verlening van décharge over het gevoerde beheer van de organisatieonderdelen.

### **Titel 5. Slotbepalingen**

#### **Artikel 23 Inwerkingtreding en Citeertitel**

1. Deze verordening treedt in werking op 7 november 2019. Met de inwerkingtreding van deze verordening treedt deze in de plaats van de Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord 2014.
2. Deze verordening kan worden aangehaald onder de naam “Financiële verordening Veiligheidsregio Brabant-Noord”.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur voornoemd, d.d. 6 november 2019,

's-Hertogenbosch, 6 november 2019,

de secretaris,

de voorzitter,

drs. M.J.H. van Schaijk

drs. J.M.L.N. Mikkers

# **Organisatiebesluit Veiligheidsregio Brabant-Noord**

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord, in vergadering d.d.  
18 december 2019 bijeen;

overwegende:

1. dat de Veiligheidsregio Brabant-Noord als openbaar lichaam bedoeld in artikel 9 van de Wet veiligheidsregio's een bestuurlijke samenwerking is van de deelnemende gemeenten en de Nationale Politie, regionale eenheid Oost-Brabant, waarvan de uitvoering is opgedragen aan de organisatorische onderdelen brandweer, bureau Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR), de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) en de sector Crisisbeheersing en Rampenbestrijding inclusief gemeentelijke Bevolkingszorgtaken;
2. dat in de Meldkamer Oost-Brabant behalve de eenheid Oost-Brabant van de Nationale Politie, de Veiligheidsregio Brabant-Noord en de Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord ook de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost en de GGD Brabant-Zuidoost samenwerken;
3. dat het voor het functioneren van de Veiligheidsregio Brabant-Noord gewenst is dat de onderlinge verhoudingen in de werkzaamheden en werkwijze worden vastgelegd;

gelet op:

de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord en artikel 33b lid 1 onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen

besluit:

(gewijzigd) vast te stellen het navolgende:

**“Organisatiebesluit Veiligheidsregio Brabant-Noord ”:**

## **Hoofdstuk 1: De structuur van de organisatie van de Veiligheidsregio**

### **Artikel 1 Organisatieonderdelen**

1. De Veiligheidsregio Brabant-Noord is een bestuurlijke samenwerking van de deelnemende gemeenten en de Nationale Politie, regionale eenheid Oost-Brabant, die wordt uitgevoerd door de volgende organisatorische onderdelen:
  - a. Brandweer Brabant-Noord, verder te noemen brandweer;
  - b. bureau GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio) Brabant Midden-West-Noord, verder te noemen GHOR;
  - c. Meldkamer Oost-Brabant, verder te noemen meldkamer;
  - d. sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding Brabant-Noord, verder te noemen sector Crisisbeheersing en Rampenbestrijding;
  - e. cluster Bevolkingszorg Brabant-Noord, verder te noemen cluster Bevolkingszorg.
2. De in lid 1 genoemde organisatorische onderdelen a t/m c hebben elk afzonderlijk een ambtelijke organisatie, een en ander met inachtneming van hetgeen in dit organisatiebesluit is geregeld. De sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding en de cluster Bevolkingszorg maken deel uit van de ambtelijke organisatie van de Brandweer Brabant-Noord.

### **Artikel 2 Functies**

Binnen de organisatie van de Veiligheidsregio worden onder meer de volgende ambtelijke functies onderscheiden:

- a. de secretaris van het bestuur;
- b. de directeur Veiligheidsregio;
- c. de commandant brandweer;
- d. de directeur Publieke Gezondheid;
- e. de eenheidschef politie;
- f. de coördinerend gemeentesecretaris;
- g. de functionaris gemeentelijke oriëntatie;
- h. de controlfunctie.

### **Artikel 3 Veiligheidsdirectie**

1. Er is een veiligheidsdirectie die belast is met de afstemming van de werkzaamheden van het Gemeenschappelijk Meldcentrum en de sector Crisisbeheersing en Rampenbestrijding, de afstemming van de werkzaamheden op het gebied van rampenbestrijding en crisisbeheersing door de brandweer, de GHOR en de Nationale Politie, de deelnemende gemeenten, de waterschappen en het Regionaal Militair Commando Zuid.
2. De veiligheidsdirectie is verantwoordelijk voor de integraliteit van de voorbereiding van de vergaderingen van het dagelijks en het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio.
3. De veiligheidsdirectie bestaat uit:
  - a. de directeur Veiligheidsregio (voorzitter), tevens secretaris van het bestuur en commandant brandweer, tevens portefeuillehouder multidisciplinaire risicobeheersing, operationele voorbereiding rampenbestrijding en crisisbeheersing en multidisciplinaire informatievoorziening;
  - b. de directeur Publieke Gezondheid, portefeuillehouder GHOR, tevens plaatsvervangend secretaris van het bestuur en plaatsvervangend directeur veiligheidsregio;
  - c. de eenheidschef politie, te weten de chef van de eenheid Oost-Brabant van de Nationale Politie voor de regionale eenheid Oost-Brabant tevens portefeuillehouder meldkamer;
  - d. de coördinerend gemeentesecretaris, die is belast met de coördinatie van de maatregelen en voorzieningen die de gemeenten treffen met het oog op een ramp of crisis;
  - e. de functionaris gemeentelijke oriëntatie, die is belast met de bredere oriëntatie op de wensen en belangen van de deelnemende gemeenten als opdrachtgever;
  - f. de directeur Waterbeheersing van het waterschap Aa en Maas;

- g. de Regionaal Militair Commandant Zuid.
- 4. De veiligheidsdirectie kan voorts, al of niet in opdracht van het dagelijks bestuur adviseurs uitnodigen om aan de beraadslagingen deel te nemen.

#### **Artikel 4            Ambtelijke regiegroep**

- 1. Er is een ambtelijke regiegroep die de veiligheidsdirectie adviseert en toetst of de voorstellen en adviezen voldoende multidisciplinair zijn afgestemd alvorens deze aan de veiligheidsdirectie en/of het bestuur worden voorgelegd.
- 2. De ambtelijke regiegroep bestaat uit de ambtelijke adviseurs van de leden van de veiligheidsdirectie zoals genoemd in artikel 3, derde lid.

#### **Artikel 5            Adoptieambtenaren**

- 1. Er is een overleg van adoptieambtenaren die namens de gemeenten een gezamenlijk advies voorbereiden voor de colleges van burgemeester en wethouders en de gemeenteraden over voorstellen die een strategisch karakter en/of belangrijke financiële consequenties voor de gemeenten hebben.
- 2. Als ten aanzien van beleidsvoorstellen zoals genoemd in het eerste lid door het bestuur van de veiligheidsregio een zienswijze aan de colleges van burgemeester en wethouders en/of de gemeenteraden wordt gevraagd, dan brengen de adoptieambtenaren in de vorm van een concept college- en/of concept-raadsvoorstel advies uit.
- 3. Met betrekking tot de beleidsvoorstellen zoals genoemd in het eerste lid brengen de adoptieambtenaren tevens advies uit aan het dagelijks bestuur.
- 4. De adoptieambtenaren worden door de coördinerend burgemeester afstemming gemeenschappelijke regelingen Brabant-Noord in overeenstemming met de gemeenten in Brabant-Noord aangewezen.



## **Artikel 6          Personeel**

1. Personeel in dienst van de brandweer is in dienst van het openbaar lichaam veiligheidsregio en volgt de rechtspositie Brandweer Brabant-Noord.
2. De directeur Publieke Gezondheid en het personeel werkzaam bij het bureau GHOR zijn in dienst van de GGD Hart voor Brabant.
3. De eenheidschef Oost-Brabant van de Nationale Politie en het personeel belast met bedrijfsvoeringstaken werkzaam bij de meldkamer zijn in dienst van de Nationale Politie tenzij anders is bepaald. Personeel, niet werkzaam bij de veiligheidsregio, dat projectmatig werkzaamheden verricht voor de sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding wordt door hun werkgever voor de looptijd van de projecten beschikbaar gesteld.

## **Hoofdstuk 2:    Verdeling van taken en verantwoordelijkheden**

### **Artikel 7          Taken van de organisatieonderdelen**

1. De brandweer heeft als taak het ontwikkelen, voorbereiden, uitvoeren en evalueren van beleid op het terrein van de brandweezorg zoals die in artikel 3.4. van de gemeenschappelijke regeling aan de veiligheidsregio is opgedragen.
2. Het bureau GHOR heeft als taak het ontwikkelen, voorbereiden, uitvoeren en evalueren van beleid op het terrein van de geneeskundige hulpverlening zoals dat in artikel 3.5 van de gemeenschappelijke regeling aan de veiligheidsregio is opgedragen.
3. De meldkamer heeft als taak het ontwikkelen, voorbereiden, uitvoeren en evalueren van beleid op het terrein van de Meldkamer Oost-Brabant zoals dat in artikel 3.7 van de gemeenschappelijke regeling aan de veiligheidsregio is opgedragen.
4. De sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding heeft als taken:
  - a. het opstellen van het Regionaal Beleidsplan, het Risicoprofiel en het Crisisplan als bedoeld in de artikelen 14 tot en met 16 van de Wet veiligheidsregio's;
  - b. het opstellen en actualiseren van rampbestrijdingsplannen, coördinatieplannen en regelingen met betrekking tot rampenbestrijding en crisisbeheersing;
  - c. het coördineren van de voorbereiding van de rampenbestrijding en crisisbeheersing waaronder de multidisciplinaire opleiding, training en oefening van eenheden, staven en kernfunctionarissen;
  - d. het coördineren door de cluster Bevolkingszorg van de voorbereiding van de gemeentelijke bevolkingszorgtaken in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
  - e. het op projectbasis integraal ontwikkelen en voorbereiden van overige multidisciplinaire plannen over crisisbeheersing, rampenbestrijding en fysieke veiligheid en de uitvoering hiervan te bewaken en te evalueren;
  - f. de organisatie van de multidisciplinaire informatie- en communicatievoorzieningen;
  - g. de organisatie van de risico en crisiscommunicatie;
5. Aan de sector Bedrijfsvoering van de Brandweer zijn de volgende taken opgedragen:
  - a. bestuursondersteuning voor de veiligheidsregio;
  - b. juridische advisering- en control voor de veiligheidsregio;
  - c. strategische advisering voor de veiligheidsregio;
  - d. de ondersteuning van de brandweer op het gebied van strategische beleidsadviesing, juridische advisering- en control, communicatie en voorlichting en secretariële taken.

#### **Artikel 8 De secretaris**

1. De secretaris staat het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de veiligheidsregio terzijde bij de uitoefening van hun taak.
2. De secretaris draagt onverminderd de verantwoordelijkheden van de voorzitter zorg voor een goede, tijdige en integrale voorbereiding van de vergaderingen van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur.
3. De secretaris is verantwoordelijk voor een snel en adequaat verloop van de procedures die noodzakelijk zijn voor het besluitvormingsproces in het bestuur. Als zich hierbij problemen voordoen legt hij dat voor aan het dagelijks bestuur.
4. De secretaris draagt er zorg voor dat de besluiten van de bestuursorganen worden vastgelegd en dat er presentielijsten van de vergaderingen van het dagelijks- en algemeen bestuur worden bijgehouden.
5. De secretaris is gerechtigd de inlichtingen in te winnen die hij voor een goede vervulling van zijn taak nodig heeft.
6. De secretaris legt over de uitoefening van zijn taken als secretaris veiligheidsregio verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur.

#### **Artikel 9 De directeur Veiligheidsregio**

1. De directeur veiligheidsregio is belast met de coördinatie van de multidisciplinaire taken van de veiligheidsregio.
2. De directeur veiligheidsregio is voorzitter van de veiligheidsdirectie.
3. De directeur veiligheidsregio stemt de taakuitoefening op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding door de commandant brandweer, de directeur publieke gezondheid, de politiechef en de coördinerend gemeentesecretaris af zonder in hun wettelijke bevoegdheden ten aanzien van de taakuitoefening van deze functionarissen te treden.

#### **Artikel 10 De commandant brandweer**

1. De commandant brandweer is hoofd van de brandweer, geeft daaraan leiding en is verantwoordelijk voor de vervulling van de daaraan opgedragen taken.
2. De commandant is verantwoordelijk voor de vervulling van zijn wettelijke taken.
3. De commandant brandweer is verantwoordelijk voor de multidisciplinaire risicobeheersing, operationele voorbereiding van de rampenbestrijding en crisisbeheersing en informatievoorziening.
4. De commandant brandweer legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur.

#### **Artikel 11 De directeur publieke gezondheid**

1. De directeur publieke gezondheid is hoofd van het bureau GHOR, geeft daaraan leiding en is verantwoordelijk voor de vervulling van de daaraan opgedragen taken.
2. De directeur Publieke Gezondheid is verantwoordelijk voor de vervulling van zijn wettelijke taken.
3. De directeur Publieke Gezondheid legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur.

#### **Artikel 12 De eenheidschef Oost Brabant Nationale Politie**

1. De eenheidschef Oost-Brabant Nationale Politie is belast met:
  - a. het beheer van de Meldkamer Oost-Brabant dat omvat de exploitatie van het gebouw en de technische infrastructuur en het genereren van managementinformatie ten behoeve van een adequate taakuitoefening.
  - b. het aanbieden, instandhouden en doorontwikkelen van onderlinge en vernieuwende communicatie- en informatiemogelijkheden en- voorzieningen waardoor de hulpverleningsdiensten hun inzet efficiënt en effectief kunnen aansturen.
2. De politiechef legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur.

### **Artikel 13 De coördinerend gemeentesecretaris**

1. De coördinerend gemeentesecretaris is daartoe, met instemming van de Kring van gemeentesecretarissen van de gemeenten die samenwerken in de Veiligheidsregio Brabant-Noord, door het dagelijks bestuur aangewezen.
2. De coördinerend gemeentesecretaris is belast met de afstemming van de voorbereiding, waaronder planvorming, opleiding, training en oefening van de aan de gemeenten opgedragen rampenbestrijdings- en crisisbeheersingsprocessen (bevolkingszorgtaken).
3. De coördinerend gemeentesecretaris legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur en rapporteert aan de Kring van gemeentesecretarissen over de uitoefening zijn of haar taken.

### **Artikel 14 De functionaris gemeentelijke oriëntatie**

1. De functionaris gemeentelijke oriëntatie is daartoe, met instemming van de Kring van gemeentesecretarissen van de gemeenten die samenwerken in de Veiligheidsregio Brabant-Noord, door het dagelijks bestuur aangewezen.
2. De functionaris gemeentelijke oriëntatie is belast met de inbreng van een bredere oriëntatie op de wensen en belangen van de deelnemende gemeenten als opdrachtgever van de veiligheidsregio.
3. De functionaris gemeentelijke oriëntatie legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur en rapporteert aan de Kring van de gemeentesecretarissen over de uitoefening van zijn of haar taken.

### **Artikel 15 Controlfunctie**

1. De brandweer, de GHOR en de MKOB dragen zorg voor de inrichting van de eigen controlfunctie en de uitvoering van de controlling van de aan hen opgedragen taken en werkzaamheden en de rechtmatige en doelmatige uitvoering van de onder de verantwoordelijkheid van de betreffende organisatorische onderdelen vallende hoofdstukken van de programmabegroting van de Veiligheidsregio.
2. De commandant brandweer, de directeur publieke gezondheid en de politiechef zijn ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor de in lid 1 genoemde rechtmatige en doelmatige uitvoering van de onder hun verantwoordelijkheid vallende hoofdstukken van de programmabegroting.
3. De controller van de brandweer is, onder verantwoordelijkheid van de secretaris van het bestuur, belast met de bundeling van de afzonderlijke hoofdstukken van de programmabegroting, de management- en bestuursrapportages, de jaarrekening en het jaarverslag.
4. Voor de bundeling van de afzonderlijke hoofdstukken van het beleidskader, de programmabegroting, de management- en bestuursrapportages, de jaarrekening en het jaarverslag kan de controller van de brandweer aan de controllers van de GGD Hart voor Brabant en de Nationale Politie richtlijnen geven over tijdigheid, volledigheid en transparantie waaraan deze afzonderlijke hoofdstukken moeten voldoen.
5. De controller van de brandweer is vanuit de rol als bedoeld in het derde en vierde lid, bevoegd aan het dagelijks bestuur te rapporteren over de betrouwbaarheid van de informatie als bedoeld in lid 4.

### **Artikel 16 Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden Veiligheidsdirectie**

1. De leden van de veiligheidsdirectie zijn ieder voor zich afzonderlijk verantwoordelijk voor hun eigen organisatieonderdeel met het daaraan opgedragen takenpakket.
2. De veiligheidsdirectie als geheel bevordert in onderlinge collegiale samenwerking de integraliteit van de organisatieonderdelen die de Veiligheidsregio vormen door:
  - a. zorg te dragen voor de coördinatie van de aan hun organisatieonderdeel c.q. hun functionarissen opgedragen taken en voor de kwaliteit van de ambtelijke producten;
  - b. een strategische visie op de organisatie te ontwikkelen, zowel ten aanzien van de hoofdlijnen van beleid als ten aanzien van de organisatieontwikkeling;

- c. zorg te dragen voor een gecoördineerde en geïntegreerde inbreng van maatschappelijke ontwikkelingen, rijksbeleid en bestuurlijke inzichten in de beleidsontwikkeling, -voorbereiding en -uitvoering;
  - d. te bewaken dat beleidsprocessen, waar onder de budgetcyclus en beleidsplannen, verlopen conform door het bestuur vastgestelde kaders.
3. De veiligheidsdirectie wijst een ambtelijk secretaris aan die de veiligheidsdirectie ondersteunt.
  4. De veiligheidsdirectie adviseert gevraagd en ongevraagd de voorzitter en het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio.
  5. De veiligheidsdirectie als geheel en haar individuele leden kunnen voorstellen doen voor het ontwikkelen van beleid.
  6. De voorbereiding van de in lid 1 bedoelde voorstellen vindt zoveel mogelijk plaats in gezamenlijkheid tussen de organisatieonderdelen.
  7. Besluitvorming door de leden van de veiligheidsdirectie geschiedt bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Adviseurs van de veiligheidsdirectie hebben een raadgevende stem.

### **Hoofdstuk 3: De structuur van de organisatieonderdelen**

#### **Artikel 17 Sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding**

1. De ambtelijke organisatie van de sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding staat onder leiding van een sectorhoofd.
2. In de sector Crisisbeheersing & Rampenbestrijding wordt voor de multidisciplinaire doelstellingen projectmatig samengewerkt. Hiertoe worden relevante projectplannen door de Veiligheidsdirectie vastgesteld op basis van het Regionaal Beleidsplan.
3. De uitvoering hiervan geschiedt door tijdelijk beschikbaar gestelde menskracht door en vanwege de brandweer, de GHOR, de Nationale Politie, de in de Veiligheidsregio Brabant-Noord samenwerkende gemeenten, het waterschap en defensie en andere openbare lichamen.
4. Het sectorhoofd Crisisbeheersing en Rampenbestrijding en de commandant brandweer regelen de onderlinge afstemming voor de taken die de sector Crisisbeheersing en Rampenbestrijding verricht ten behoeve van het onderdeel brandweer.
5. Het sectorhoofd Crisisbeheersing en Rampenbestrijding en de coördinerend gemeentesecretaris regelen de onderlinge afstemming van de taken die de cluster Bevolkingszorg verricht.
6. De brandweer draagt vanuit het begrotingsprogramma brandweer zorg voor de huisvesting, ondersteuning met informatie- en communicatietechnologie en administratieve ondersteuning van sector Crisisbeheersing en Rampenbestrijding.

#### **Artikel 18 Brandweer**

1. De ambtelijke organisatie van de brandweer staat onder leiding van de commandant brandweer en bestaat uit sectoren op het terrein van: Risicobeheersing, Incidentbestrijding, Crisisbeheersing & rampenbestrijding, Ondersteuning Brandweer Processen en Bedrijfsvoering.
2. Elke sector wordt geleid door een sectorhoofd die verantwoording aflegt aan de commandant.
3. De sectorhoofden kunnen teams of onderdelen instellen die worden geleid door respectievelijk een teamleider of een coördinator die beiden verantwoording afleggen aan het sectorhoofd.
4. De uitrukposten worden geleid door een postcommandant die rapporteren aan de teamleider Incidentbestrijding.
5. De commandant brandweer en de sectorhoofden vormen het korpsmanagementteam van de brandweer.
6. De commandant wijst een secretaris aan voor het korpsmanagementteam.
7. De commandant kan, als hij dit nodig vindt, de samenstelling van het korpsmanagementteam wijzigen.

## **Artikel 19      Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de regio (GHOR)**

1. De ambtelijke organisatie van de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de regio staat onder leiding van de directeur publieke gezondheid en bestaat uit het bureau GHOR.
2. De functie en de daarbij behorende taken van de directeur publieke gezondheid zijn opgedragen aan de directeur van de GGD Hart voor Brabant.
3. De uitvoering van de werkzaamheden van het bureau GHOR worden uitbesteed aan de GGD Hart voor Brabant.
4. Met betrekking tot de uitvoering van de taken sluit het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord een dienstverleningsovereenkomst met de GGD Hart voor Brabant.
5. In de dienstverleningsovereenkomst als bedoeld in lid 4, worden bepalingen opgenomen met betrekking tot de door de GGD Hart voor Brabant te verlenen diensten, de vergoeding van de daartoe te maken kosten, de inrichting van het hoofdstuk taken geneeskundige hulpverlening in het beleidskader, de programmabegroting, de jaarrekening, het jaarverslag en management- en bestuursrapportage waarin rekenschap wordt gegeven voor de geleverde prestaties.

## **Artikel 20      Meldkamer Oost-Brabant (MKOB)**

1. De uitvoering van de bedrijfsvoeringswerkzaamheden van de meldkamer wordt uitbesteed aan de Nationale Politie.  
Het betreft de volgende werkzaamheden:
  - a. het beheer van de meldkamer dat omvat de exploitatie van het gebouw en de technische infrastructuur en het genereren van managementinformatie ten behoeve van een adequate taakuitoefening.
  - b. het aanbieden, instandhouden en doorontwikkelen van onderlinge en vernieuwende communicatie- en informatiemogelijkheden en- voorzieningen waardoor de hulpverleningsdiensten hun inzet efficiënt en effectief kunnen aansturen.
2. De functie en de daarbij behorende taken van de directeur Meldkamer zijn opgedragen aan de politiefchef.
3. Met betrekking tot de uitvoering van de technische en bedrijfsvoeringstaken van de meldkamer sluit het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord een dienstverleningsovereenkomst met de Nationale Politie.
4. In de dienstverleningsovereenkomst als bedoeld in lid 3, worden bepalingen opgenomen met betrekking tot de door de Nationale Politie te verlenen diensten, de vergoeding van de daartoe te maken kosten, de inrichting van het hoofdstuk taken geneeskundige hulpverlening in het beleidskader, de programmabegroting, de jaarrekening, het jaarverslag en management- en bestuursrapportage waarin rekenschap wordt gegeven voor de geleverde prestaties.
5. De brandweer, de GGD Hart voor Brabant, de RAV Brabant Midden-West-Noord, de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost en de GGD Brabant-Zuidoost kunnen met de Nationale Politie overeenkomen dat medewerkers van hen werkzaamheden ten behoeve van de meldkamer verrichten.
6. Met betrekking tot de uitvoering van de in lid 5 bedoelde taken sluit de Nationale Politie met de betreffende organisatie een dienstverleningsovereenkomst.
7. De meldkamer heeft een managementteam bestaande uit de door de eenheidschef Oost-Brabant Nationale Politie, respectievelijk de directeur RAV Brabant Midden-West-Noord, de directeur GGD Brabant-Zuidoost, de commandant Brandweer Brabant-Zuidoost en de commandant Brandweer Brabant-Noord aangewezen functionarissen.
8. Het managementteam meldkamer is belast met de afstemming van de gemeenschappelijke taken, informatievoorziening en huisvesting alsmede de taakuitvoering door de meldkamers politie, brandweer en ambulancezorg.
9. Het managementteam van de meldkamer en rapporteert daartoe aan de eenheidschef Oost-Brabant van de Nationale Politie.

## **Hoofdstuk 4: Werkwijze organisatie**

### **Artikel 21 Producten jaarcyclus**

De jaarlijkse budgetcyclus kent de volgende producten:

- a. het beleidskader
- b. de programmabegroting
- c. de bestuursrapportage
- d. de jaarrekening en het jaarverslag

Ter uitwerking hiervan worden de volgende documenten opgesteld:

- e. het werkplan per organisatieonderdeel
- f. managementrapportage

### **Artikel 22 Uitwerking jaarlijkse budgetcyclus**

1. Het Algemeen Bestuur stelt het beleidskader en de programmabegroting vast en geeft het dagelijks bestuur daarmee opdracht om het beleid uit te voeren.
2. De organisatieonderdelen rapporteren over de inhoudelijke en financiële uitvoering van de programmabegroting tussentijds aan het dagelijks bestuur in het najaar via de managementrapportage.
3. Het Dagelijks Bestuur rapporteert over de inhoudelijke en financiële uitvoering van de programmabegroting tussentijds aan het algemeen bestuur in het najaar via de bestuursrapportage.
4. Het Dagelijks Bestuur legt verantwoording af aan het algemeen bestuur over het in dat jaar gevoerde beleid via het jaarverslag en de jaarrekening.

### **Artikel 23 Attributie, delegatie en mandaat**

Naast –voor zover van toepassing– de bevoegdheidsverdeling op grond van attributie en delegatie, zal bij de verdeling van taken en bevoegdheden in de ambtelijke organisatie het uitgangspunt van mandaat worden toegepast voor zover het uitvoerende taken betreft, binnen het kader van beleid dat door het bestuur is vastgesteld. Niet expliciet gemandateerde bevoegdheden worden door het Dagelijks Bestuur zelf uitgeoefend.

## **Hoofdstuk 5: Slotbepalingen**

### **Artikel 24 Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Dit besluit treedt in werking op 19 december 2019.
2. Dit besluit vervangt het organisatiebesluit dat door het Dagelijks Bestuur op 24 oktober 2018 is vastgesteld.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als: “Organisatiebesluit Veiligheidsregio Brabant-Noord”

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Dagelijks Bestuur voornoemd,  
d.d. 18 december 2019,

de secretaris,

de voorzitter,

drs. M.J.H. van Schaijk

drs. J.M.L.N. Mikkers