Van: Yvonne Smets YSmets@odbn.nl
Onderwerp: Vergadering Algemeen Bestuur 30 oktober 2019

Geachte bestuurder, Beste collega

Op verzoek heb ik de presentatie van Rose Ebbers toegevoegd op onze site en in iBabs.

Met vriendelijke groet,

Yvonne Smets
Managementondersteuning
LET OP: nieuw telefoonnummer 06-14 47 76 01

T 06 14 47 76 01 E ysmets@odbn.nl
bereikbaar op: ma | di | wo | do | vrij ochtend

Victorialaan 1 b-g | 5213 JG 's-Hertogenbosch
Gildekamp 8 | 5431 SP Cuijk
Postbus 88 | 5430 AB Cuijk

www.odbn.nl

*Disclaimer*
Aan de inhoud van dit e-mailbericht kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij dit expliciet in dit bericht is verwoord. De informatie verzonden met dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde.
Indien de lezer van dit bericht niet de geadresseerde is wordt u verzocht het bericht te retourneren aan de afzender.

Gebruikers+van+Mijn+Odbn+kunnen+de+vergadering+bekijken+op+https://mijn.odbn.nl/projectenoverzicht/vergadering-algemeen-bestuur-odbn?page=meet

# Werving

Lijkt wel een vak

# Startsituatie augustus 2018

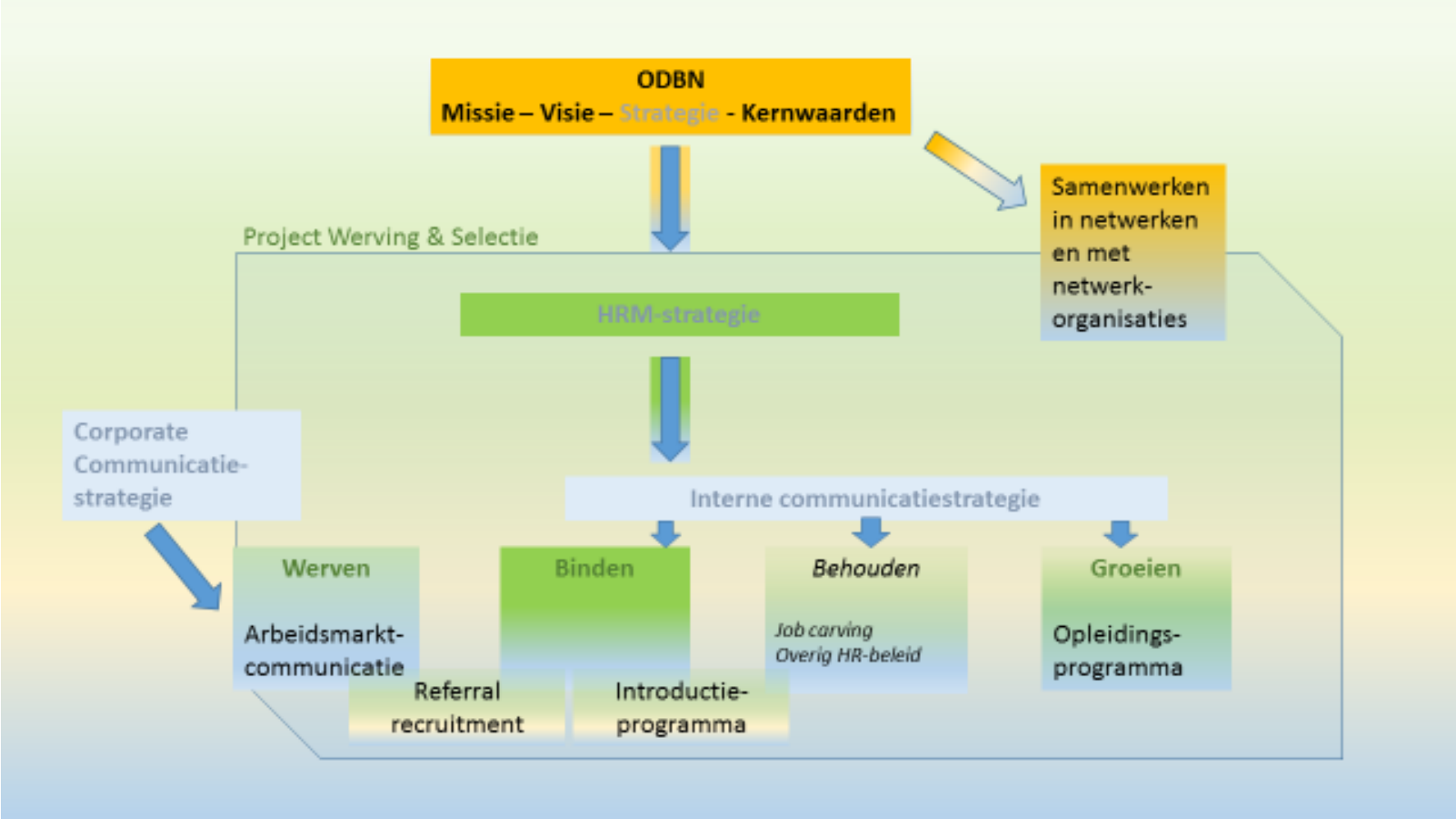
*Intern*

- Organisatie volop in ontwikkeling
- Veel vacatures
- Onbekendheid/imago
- Vakkennis, collegialiteit
- Scheefgroei in functiegebouw sinds start ODBN

# Startsituatie augustus 2018

*Extern*

- Krappe arbeidsmarkt
- Disbalans/mismatch
- Onbekendheid/imago
- Veranderende rol omgevingsdiensten


ODBN
Missie – Visie – Strategie - Kernwaarden
Samenwerken in netwerken en met netwerk-organisaties
Project Werving & Selectie
HRM-strategie
Corporate Communicatie-strategie
Interne communicatiestrategie
Werven
Arbeidsmarkt-communicatie
Binden
Referral recruitment
Introductie-programma
Behouden
Job carving
Overig HR-beleid
Groeien
Opleidings-programma

# Netwerken

- Fontys Praktijkatelier
- ZLTO/Agrifood Capital
- Samenwerken Aan Mobiliteit (SAM)
- Grenzeloos
- De Nieuwe Arbeid (DNA)

# Arbeidsmarktcommunicatie

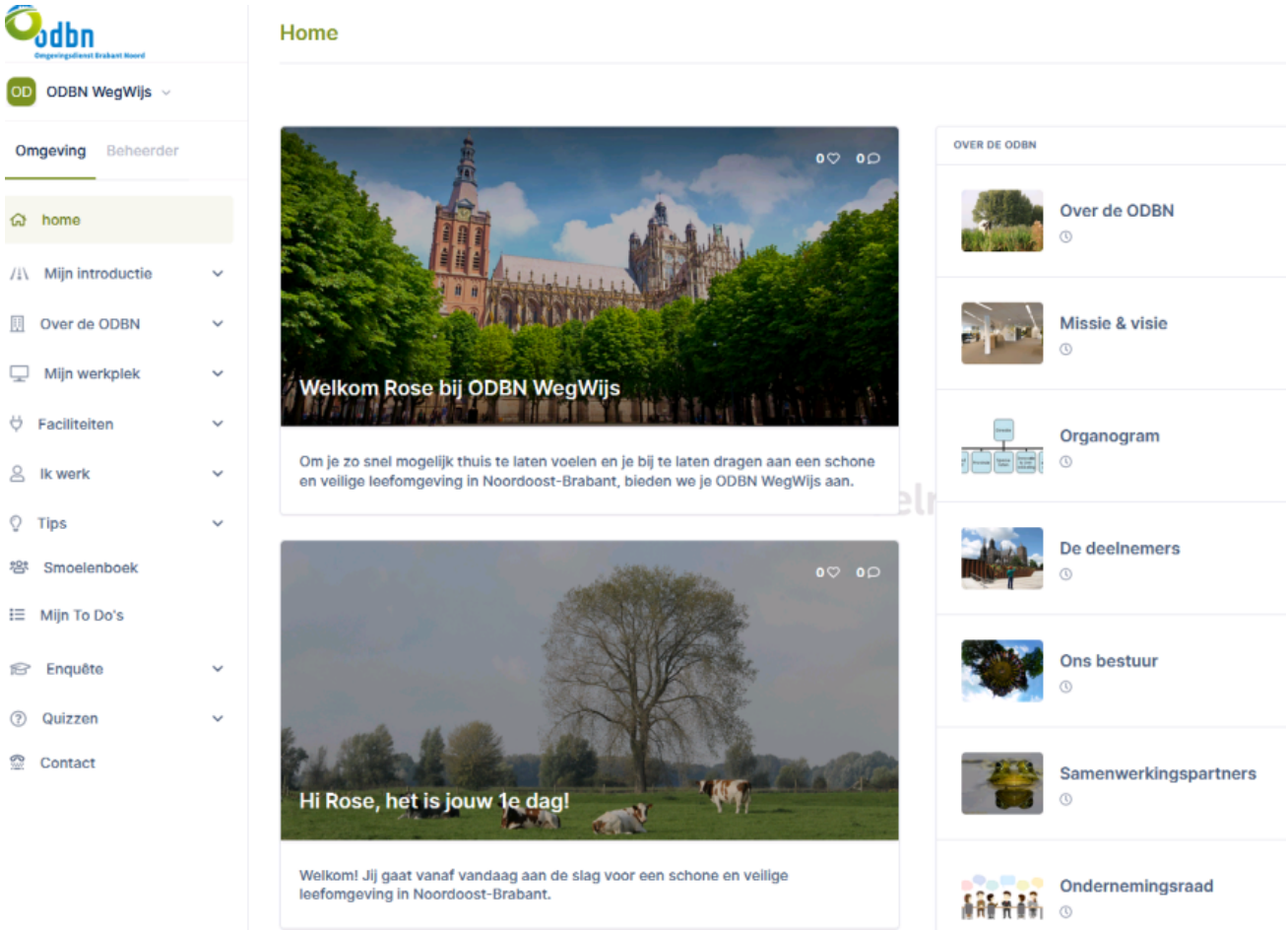
# Arbeidsmarktcommunicatie

- Samen met de andere omgevingsdiensten

# Quick wins

- www.odbn.nl/werkenbij
- Testimonials (filmpjes collega's)
- Vacatureteksten en sjablonen
- Inhoud van social media
- Kanalen op maat
- Recruitment is marketing: functietitels en online marketing

# Introductieprogramma



# Opleidingsprogramma

# Resultaten

In dienst:

2018: 45

2019 tot heden 61 Totaal 106

Uit dienst: **Saldo + 45**

2018: 30

2019: 31

analyse 2019 29% carrière, 22,5% huisvesting,

13% pensioen, 13% tijdelijke aanstelling, 22,5% overig

# Resultaten

Betere balans in vast personeel en flexibele schil
( van 66-35% naar 75%-25%)

Betere leeftijdsopbouw van het personeelsbestand

Hoge kwaliteit

Ziekteverzuim gedaald (trend ruim onder 5,5 %)

Functiegebouw eenduidig

Organisatie toekomstgericht ingericht

Meer mogelijkheden voor interne doorstroom

# En verder

Huisvesting Den Bosch -> fijne werkplek, centraal gelegen

Positionering, kernwaarden, strategisch personeelsbeleid, opleidingsplan, etc. -> collega's binden en boeien

Werkprogramma's: worden gehaald, met verschuivingen

Steeds meer vragen vanuit deelnemers: expertise bij ODBN

Dynamisch werkveld: PAS, PFAS, Taskforce Veehouderij