

|             |                                                      |
|-------------|------------------------------------------------------|
| RIB-nummer  | 2019 –                                               |
| Datum       | 26 november 2019                                     |
| Onderwerp   | Beleidsplan 2020-2023 Veiligheidsregio Brabant-Noord |
| Zaaknummer  | Z19 - 217107                                         |
| Documentnr. | UIT/19 - 335364                                      |

## 1 Inleiding

Op basis van de Beleidsagenda en de actualisatie van het Risicoprofiel, heeft de Veiligheidsregio in overleg met haar partners en opdrachtgevers de beleidsdoelen op hoofdlijnen vastgelegd in het beleidsplan 2020-2023. Samen met partners heeft de Veiligheidsregio voortgebouwd en aangescherpt. Met als gevolg dat de ambities ‘samen zorgen’ en ‘samen slimmer’ zijn vervallen. Samen zorgen betrof vooral nazorg en is al voldoende belegd binnen de organisatie. Samen slimmer bleek geen ambitie op zich, maar is terug te vinden in de aanpak van de opdrachten. Wel heeft de Veiligheidsregio twee nieuwe ambities toegevoegd, namelijk ‘samen trots’ en ‘samen duurzaam’. Daarnaast is er ook een extra opgave bijgekomen; de doorontwikkeling van de organisatie.

In uw presidium is de afspraak gemaakt, dat als het college van mening is dat een zienswijze gewenst is, hij u hiertoe middels een raadvorstel en –besluit in de gelegenheid stelt. Indien het college instemt met beleidsplannen van gemeenschappelijke regelingen, informeert hij u hierover middels een raadsinformatiebrief. Middels deze raadsinformatiebrief wordt u over het beleidsplan 2020-2023 geïnformeerd.

## 2 Voorgeschiedenis

Op 28 februari 2019, heeft uw raad gesproken over het concept beleidskader 2020, concept actualisatie Risicoprofiel en concept Beleidsagenda van de Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020-2023. Naar aanleiding hiervan heeft u middels een zienswijze aangegeven, dat u graag een tussentijdse beleidsbijstelling ziet, mocht bij de financiële vertaling van het Beleidsplan in de Kadernota 2022 blijken, dat de financiën niet verenigbaar zijn met de ambities. De Veiligheidsregio heeft aangegeven, dat met de Kadernota het beleid, de ambities en de benodigde structurele dekking opnieuw ter besluitvorming aan de raden zal worden voorgelegd.

Daarnaast heeft u aandacht gevraagd voor de herstructurering van het spoor. Ten tijde van de herstructurering zullen bij Vught wegen worden afgesloten en hulpdiensten rekening moeten houden met andere routes. De burgemeester van Vught heeft in het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio expliciet aangegeven dat hier aandacht voor moet zijn én dat er in een vroegtijdig stadium afstemming gezocht moet worden met o.a. ProRail en Rijkswaterstaat. Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio heeft deze zienswijzen op 3 juli 2019 besproken en toegezegd hier speciale aandacht voor te hebben.

### 3 Inhoudelijk

In het beleidsplan 2020-2023 zijn de beleidsdoelen van de Veiligheidsregio op hoofdlijnen geformuleerd. In het beleidsplan, wordt de veranderende samenleving en het complexe speelveld beschreven, waar de Veiligheidsregio mee te maken heeft. Dit vraagt om een aanscherping van de visie, missie en concretisering van de ambities en opgaven van de Veiligheidsregio. Randvoorwaarde om wezenlijke stappen te kunnen zetten in deze ontwikkelopgaven, is de doorontwikkeling van de organisatie. Na vaststelling in het Algemeen Bestuur gaat de Veiligheidsregio de komende vier jaar beleid uitvoeren op grond van ambities en opgaven. De ambities die benoemd staan in het beleidsplan zijn:

- Samen in regie
- Samen verantwoordelijk
- Samen aanpakken
- Samen informatie delen
- Samen trots
- Samen duurzaam

Daarnaast heeft de Veiligheidsregio de volgende opgaven omschreven:

- Ontwikkelen naar een informatie-gestuurde netwerkorganisatie
  - Verbeteren van het samenspel met gemeenten
  - Behoud van sterke kolommen die de Veiligheidsregio kunnen dragen
- Doorontwikkeling van de organisatie

Over de voortgang van deze beleidsdoelen, zal periodiek op hoofdlijnen gerapporteerd worden. De Veiligheidsregio beseft, dat ze op een aantal onderwerpen moeten bijsturen of flinke stappen moeten zetten. Een voorbeeld wat de Veiligheidsregio zelf noemt, is de bedrijfsvoering. Ze kunnen zich pas een volwaardige informatie -gestuurde netwerkorganisatie noemen, als deze stappen zijn gezet.

### 4 Standpunt / Besluit college van B en W

Het college heeft tijdens zijn vergadering van 26 november jongstleden ingestemd met het beleidsplan van de Veiligheidsregio. Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio stelt het beleidsplan vast op 29 januari 2020, nadat gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hierover te overleggen.

### 5 Financieel

In het beleidsplan werkt de Veiligheidsregio binnen de financiële kaders van de meerjarenbegroting en met incidentele budgetten voor de opdrachten ten laste van de reserve 'doorontwikkeling Veiligheidsregio'.



## 6 Bijlagen

- Bijlage 1. Brief raden bespreking beleidsplan 2020-2023 Samen Veiliger
- Bijlage 2. Samen Veiliger, Beleidsplan 2020-2023 versie 23-10-2019
- Bijlage 3. Presentatie Beleidsplan 2020-2023
- Bijlage 4. Ontwikkelagenda Samen Veiliger versie 23-10-2019

Burgemeester en wethouders van Vught,  
de secretaris,

de burgemeester,

drs. H.C. de Visch Eybergen

R.J. van de Mortel



VEILIGHEIDSREGIO  
BRABANT-NOORD

Veiligheidsregio Brabant-Noord  
Postbus 218  
5201 AE 's-Hertogenbosch  
T 088-0208208

Aan de raden van de aangesloten gemeenten

|                 |                                                     |                |                     |         |   |
|-----------------|-----------------------------------------------------|----------------|---------------------|---------|---|
| Datum           | 11 november 2019                                    | Behandeld door | A.L.C. Hellings     | Bijlage | 1 |
| Onze referentie | 2019-U4620                                          | Telefoon       | 088-0208214         |         |   |
| Uw referentie   |                                                     | E-mail         | a.hellings@brwbn.nl |         |   |
| Zaaknummer      | BBN19-23706                                         |                |                     |         |   |
| Onderwerp       | Ter bespreking Beleidsplan 2020-2023 Samen Veiliger |                |                     |         |   |

Geachte Raad,

We hebben bestuurlijk een flink traject afgelegd vanaf de bestuursconferentie in april 2018, via de actualisatie van het Risicoprofiel en de Beleidsagenda Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020-2023 naar bijgaand ontwerpbeleidsplan.

Op basis van die Beleidsagenda en het Risicoprofiel hebben we in overleg met onze partners en opdrachtgevers onze beleidsdoelen op hoofdlijnen vastgelegd in dit plan. De inhoud van dit plan is een herbevestiging van de eerder vastgestelde beleidsagenda en biedt een goed houvast voor de toekomst.

### **Samen Veiliger, Beleidsplan 2020-2023**

Het beleidsplan beschrijft de veranderende samenleving en het complexe speelveld waar we als Veiligheidsregio mee te maken hebben. Dat vraagt om een aanscherping van de missie en visie en concretisering van de ambities en opgaven van de veiligheidsregio. Dat is de essentie van het beleidsplan.

Randvoorwaarde om wezenlijke stappen te kunnen zetten in deze ontwikkelopgaven is de doorontwikkeling van de organisatie.

Hoe we in de komende vier jaar aan deze ontwikkeling handen en voeten gaan geven staat beschreven in een aantal opdrachten. Uiteraard beoogt het beleidsplan te voldoen aan de wettelijke kaders. De totstandkoming hiervan staat beschreven in de bijlagen bij het beleidsplan.

Het beleidsplan schetst een ambitieuze ontwikkeling die we willen doormaken als veiligheidsregio. We moeten ook realistisch zijn. We beseffen dat we op een aantal onderwerpen nog een been moeten bijtrekken en we nog flinke stappen moeten zetten, bijvoorbeeld in de bedrijfsvoering, voordat we onszelf een volwaardige informatiegestuurde netwerkorganisatie kunnen noemen.

### **Procesgang Beleidsplan**

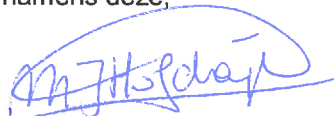
Conform de wet Veiligheidsregio's overlegt de burgemeester –voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan– met de gemeenteraad over het ontwerpbeleidsplan.

Medewerkers van de Veiligheidsregio kunnen vragen over het ontwerpbeleidsplan komen toelichten ter voorbereiding of ter ondersteuning het overleg met de burgemeester bijwonen.

U kunt uw reactie tot 24 januari 2020 met ons delen. De ontvangen reacties worden verzameld en ter vergadering van het Algemeen Bestuur uitgereikt op 29 januari 2020.

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord,  
namens deze,



drs. M.J.H. van Schaijk,  
secretaris



# **Samen Veiliger Beleidsplan 2020-2023**



## Beleidsagenda 2020-2023

Dit beleidsplan voor onze veiligheidsregio is gebaseerd op de beleidsagenda 2020-2023. Samen met de kolommen (Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg) en onze partners (Politie, waterschappen, defensie, omgevingsdienst, het openbaar ministerie, Rijkswaterstaat, de provincie, een netbeheerder en andere veiligheidsregio's) en gemeenten hebben wij daarop voortgebouwd en aangescherpt. Met als gevolg dat de ambities 'samen zorgen' en 'samen slimmer' zijn vervallen. Samen zorgen betrof vooral nazorg en is al voldoende belegd binnen de organisatie. Samen slimmer bleek geen ambitie op zich, maar is terug te vinden in de aanpak van de opdrachten. Wel hebben we twee nieuwe ambities toegevoegd, namelijk 'samen trots' en 'samen duurzaam'. Daarnaast is er ook een extra opgave bijgekomen; de doorontwikkeling van de organisatie.

## Kaders

We formuleren hier onze beleidsdoelen op hoofdlijnen. En zullen ook over de voortgang van onze beleidsdoelen periodiek op hoofdlijnen rapporteren.

In het beleidsplan werken we binnen de financiële kaders van de meerjarenbegroting en met incidentele budgetten voor de opdrachten ten laste van de reserve 'doorontwikkeling veiligheidsregio'.

## Leeswijzer

Eerst vindt u een korte uitleg over de context, de missie en visie van de Veiligheidsregio Brabant-Noord om te komen tot het nieuwe beleidsplan.

Het beleidsplan 2020-2023 kent zes ambities en vier ontwikkelopgaven die uitgewerkt zijn in tien opdrachten. Deze opdrachten komen jaarlijks terug in het beleidskader en de begroting. De tien opdrachten zijn verder uitgewerkt in de 'Ontwikkelagenda samen veiliger'.

## Context

In onze samenleving willen wij prettig, zinvol en op een respectvolle manier leven. Liefst zonder verstoringen of oponthoud. Daarvoor is een goed functionerende infrastructuur onmisbaar. Denk daarbij aan energie, drinkwater, wegen en internet. De onderliggende netwerken en systemen zijn fijnmaziger en complexer geworden en steeds meer van elkaar afhankelijk. Een kleine verstoring kan daardoor grote effecten hebben op het welzijn en de veiligheid van mensen.

Maar ook pandemieën, overstromingen, dierziekten, risico's voortkomend uit klimaatverandering, cybercriminaliteit en de energietransitie ontwrichten de samenleving. Er kunnen ook risico's optreden die we nu nog niet kennen en waarvan we ook niet weten wat de gevolgen zijn.

Maatschappelijke ontwrichting voorkomen en zorgen voor een veilige(re) leefomgeving bereik je niet door alleen op te treden wanneer zich een onveilige situatie voordoet. Het vraagt er om dat we vooruit kijken naar wat op ons afkomt, risico's voorspellen en daarop adequaat anticiperen. Zo kunnen we risico's verkleinen en de effecten beheersen door passende maatregelen te treffen. Dit vraagt om beschikbaarheid van informatie, maar ook om kennis en ervaring. Zaken die niet het exclusieve domein zijn van één of enkele organisaties. Bedrijven, overheidsorganisaties (landelijk, regionaal en lokaal) en burgers, ieder speelt een rol. Ieder met eigen verantwoordelijkheden, taken en expertise. Een netwerkorganisatie met daarin alle belanghebbenden zorgt ervoor dat we krachten bundelen, samenwerken en kunnen leren van elkaar. Met als doel het creëren van een veiligere leefomgeving.

## Netwerkorganisatie

De veiligheidsregio brengt nu al organisaties samen die betrokken zijn bij de bestrijding van crises. Er is op dit terrein veel kennis en ervaring beschikbaar. Hierdoor kan de veiligheidsregio een goede rol spelen in het samen brengen van verschillende partijen om zo te werken aan gezamenlijk afgesproken veiligheidsthema's. Het bestuur wil deze rol van de veiligheidsregio verder uitbouwen.

Veiligheidsregio Brabant-Noord wil haar blik meer naar buiten richten. Met behulp van een goede informatievoorziening én samen met partners pakt de organisatie komende jaren veiligheidsvraagstukken aan op het gebied van fysieke en sociale veiligheid <sup>1)</sup>. Ook landelijke ontwikkelingen zijn hierop van invloed, denk aan de Omgevingswet of de strategische agenda van het Veiligheidsberaad. Dit alles vraagt om een grondige externe oriëntatie.

## Missie en visie

Het is belangrijk dat de veiligheidsregio een duidelijke meerwaarde heeft voor gemeenten en partners in de omgeving. Het moet duidelijk zijn wat we voor elkaar kunnen betekenen en waar we samen naar toe bewegen. De veiligheidsregio heeft dit vertaald in een missie en visie.

### **Missie “Samenwerken aan veiligheid”**

Als Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Wij leren mét en ván bedrijven, burgers, gemeenten en onze partners over belangrijke veiligheidsthema's, nu en in de toekomst.

### **Visie**

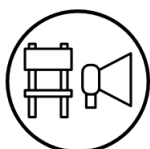
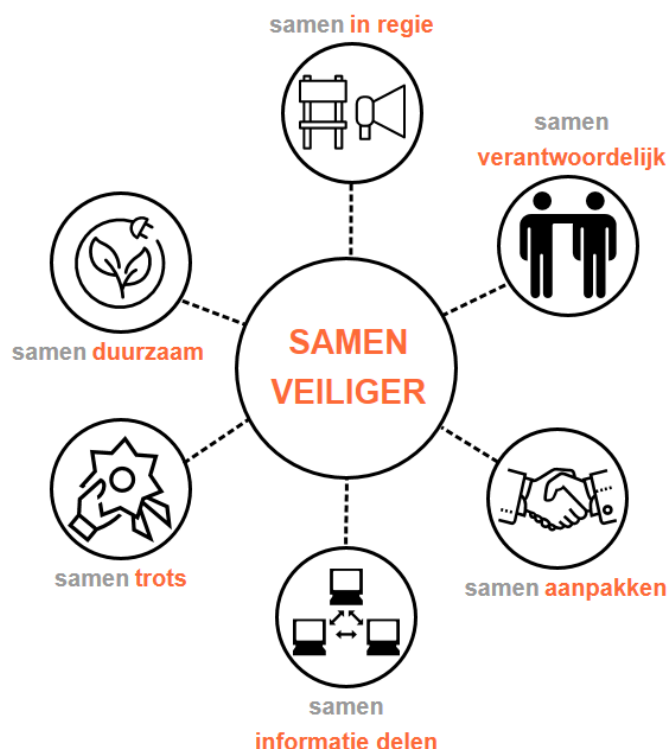
Elke dag werken wij op een professionele en bevlogen manier mee aan een duurzaam veiliger Brabant. We beschikken over waardevolle informatie, kennis en ervaring op het gebied van veiligheid. Door deze unieke expertise te bundelen en te delen werken we samen aan het succesvol voorkomen, voorbereiden, bestrijden en leren van crises, rampen en incidenten. We brengen (toekomstige) veiligheidsthema's en -risico's in kaart. En verbinden hierbij verschillende partners. Samenwerken vinden wij vanzelfsprekend. We zijn sterk lokaal verankerd. Met elkaar voeren we ons vak met passie, trots en plezier uit.

Deze missie en visie geven richting aan de verdere ontwikkeling van de veiligheidsregio. Met dit beleidsplan 2020-2023 geven wij deze doorontwikkeling vorm.

---

<sup>1)</sup> Een aantal van die partijen (met name de gemeenten en de Politie) heeft een belangrijke rol op het gebied van sociale veiligheid. De grens tussen fysieke en sociale veiligheid is niet altijd even hard. Omdat beiden vaak met elkaar verbonden zijn, kijken we waar we als veiligheidsregio van betekenis kunnen zijn buiten onze klassieke rol. Het is goed als de veiligheidsregio signalen uit de maatschappij oppikt.

## Ambities



### **Samen in regie**

De veiligheidsregio stelt veiligheidsvraagstukken centraal en verbindt daar partijen aan die bijdragen aan de oplossing. Niet alleen binnen de regio, maar ook over de regiogrenzen heen. Wij werken daarvoor samen in flexibele samenwerkingsverbanden en kiezen een werkwijze die past bij het vraagstuk. Dat kan een programmatische of projectmatige aanpak zijn maar ook processturing in de lijn is mogelijk.

#### *Voorbeeld: evenementenveiligheid*

Verschillende partners adviseren de gemeente bij het verlenen van de evenementenvergunning. Zij houden daarbij rekening met aspecten als het weer, verkeer, drugsgebruik, aanslagen, mensenmassa's, vluchtwegen, aanvoerwegen en opstelplaatsen voor hulpverleners. Ook wordt gekeken naar andere evenementen die gelijktijdig plaatsvinden. Dit vraagt om afstemming en maatwerk, zowel voor als tijdens als na het evenement.



### **Samen verantwoordelijk**

De verantwoordelijkheid voor veiligheid en het minimaliseren van de kans op incidenten ligt primair bij burgers, instellingen en bedrijven. De overheid heeft hierin een secundaire rol. Voor het voorkomen en bij de bestrijding van ongevallen, rampen en crises is een goede samenwerking tussen al deze partijen nodig. De veiligheidsregio erkent deze gezamenlijke verantwoordelijkheid en stimuleert daarom de samenwerking met en tussen burgers, instellingen en bedrijven onderling.

#### *Voorbeeld: industriële veiligheid*

De totstandkoming van een veiligheidsnetwerk van bedrijven, waarin bedrijven kennis en informatie delen over veiligheidsmaatregelen voor het werken met gevaarlijke stoffen.



### Samen **aanpakken**

In het geval van een crisis willen wij kunnen vertrouwen op een flexibele crisisorganisatie. We richten daarom de crisisprocessen zo in, dat we met wisselende partners en in wisselende samenstelling risico's kunnen bestrijden. De crisisorganisatie wil per type crisis (ook voor ongebruikelijk situaties) maatwerk kunnen bieden.

*Voorbeelden:*

Vluchtelingen (2015), droogte (2018), Project X Katwijk (2018) en Stint Oss (2018).



### Samen **informatie delen**

Voor inzicht, leren en sturing moet informatie uit de organisatie benaderbaar zijn en op consistente wijze worden vastgelegd en ontsloten. Daarnaast hebben we sturingsinformatie nodig voor *situational awareness* en voor het verbeteren van ons voorspellend vermogen. Dit vraagt om een meer geïntegreerde informatiehuishouding waarbij relevante data/informatie wordt gehaald uit kernregistraties vanuit de kolommen en uit onderzoeksgegevens van binnen en buiten de veiligheidsregio.

*Voorbeeld:*

Rijkswaterstaat monitort (water)wegen, autofabrikanten registreren ongevallen, het KNMI voorspelt het weer etc. etc. Meerdere partijen kunnen op korte termijn of in de toekomst relevante informatie met hulpverleningsorganisaties en de meldkamers delen.



### Samen **trots**

We willen als veiligheidsregio een samenwerkingsgerichte cultuur ontwikkelen waar mensen met passie, trots en plezier werken. Cultuur, houding en gedrag zijn essentieel onderdeel van de doorontwikkeling. Ontwikkelen, anders werken, met collega's uit diverse organisaties, vragen om herijking van normen en waarden. Daarnaast willen we als veiligheidsregio zichtbaar en herkenbaar zijn voor onze partners en de gemeenten in onze regio. We willen dat zij onze meerwaarde kennen en herkennen. We houden daarbij rekening met de eigenheid van zowel de veiligheidsregio als de kolommen. We dragen onze rollen uit, zodat helder is wat we van elkaar kunnen en mogen verwachten.

*Voorbeelden:*

Personeelsbeleid o.a. werving en bijscholing. Communicatiebeleid o.a. positionering, transparante besluiten en zichtbare activiteiten voor doelgroepen via communicatiemiddelen.



### Samen **duurzaam**

De veiligheidsregio is als gemeenschappelijke regeling een verlengstuk van het lokaal bestuur. De veiligheidsregio geeft ook uitvoering aan maatschappelijke betrokkenheid en gemeentelijke en provinciale programma's op het domein duurzaamheid. Denk daarbij aan de energietransitie en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

*Voorbeeld:*

Bij de inrichting en (ver-)bouw van onze panden en bij de aanschaf van materieel gaan we onze aandacht ook richten op duurzaamheid.

## Opgaven



**Ontwikkelen naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie.** De veiligheidsregio is straks regisseur van een flexibele crisisorganisatie bij complexe veiligheidsvraagstukken. Zij stelt als netwerkorganisatie veiligheidsvraagstukken centraal en verbindt daar partijen aan die bijdragen aan de oplossingen ervan. Als makelaar van veiligheidsinformatie van en voor partners ondersteunt de organisatie hiermee het gemeentelijk veiligheidsbeleid.



**Verbeteren van het samenspel met gemeenten.** Samen verbeteren we het samenspel tussen de gemeenten als opdrachtgever én als eigenaar. De veiligheidsregio acteert daarbij als opdrachtnemer. Deze opgave verlangt een goede advisering aan colleges en gemeenteraden, zowel vanuit de veiligheidsregio als vanuit de gemeenten zelf. Ook willen we de informatievoorziening aan de colleges en gemeenteraden over de belangrijkste prestaties van de veiligheidsregio verder verbeteren.



**Behoud van sterke kolommen die de veiligheidsregio kunnen dragen.** De veiligheidsregio als netwerkorganisatie kent verschillende externe partners en steunt binnen haar organisatie op functionarissen uit de kolommen Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg. Deze kolomorganisaties moeten in staat zijn om hun eigen taken goed te vervullen. Daarnaast dragen zij bij aan het oplossen van kolomoverstijgende veiligheidsvraagstukken en brengen zij relevante veiligheidsinformatie vanuit hun kolom in.



**Doorontwikkeling organisatie.** De bedrijfsvoering binnen de Veiligheidsregio Brabant Noord moet gericht zijn op een transparante en resultaatgerichte organisatie. De centrale vraag is: Hoe kunnen we bedrijfsvoering zo organiseren dat het past bij de gewenste ontwikkeling? Bedrijfsvoering ondersteunt het samenwerken in de keten en met partners, implementeert bedrijfsvoeringsinnovaties en heeft oog voor het welzijn van medewerkers.

## Opdrachten

Met de beleidsagenda 2020-2023 geeft het bestuur door middel van opgaven en ambities op hoofdlijnen richting aan de organisatie. Deze opgaven en ambities zijn vervolgens 'vertaald' in opdrachten en activiteiten. Zo wordt de voortgang gemonitord.

Een deel van de opdrachten bestaat uit experimenten en onderzoek. We onderzoeken zo hoe we toekomstbestendig, innovatiever en slimmer kunnen werken. Opdrachten waarvoor aanvullende financiering noodzakelijk is, hebben nu een incidenteel karakter. In een later stadium kan er discussie plaatsvinden of en hoe de gekozen richting kan worden voortgezet. En op welke wijze deze gefinancierd wordt. Jaarlijks maken we de balans op en rapporteren we conform jaarplancycclus. Eind 2021 vindt er een tussentijdse evaluatie plaats.

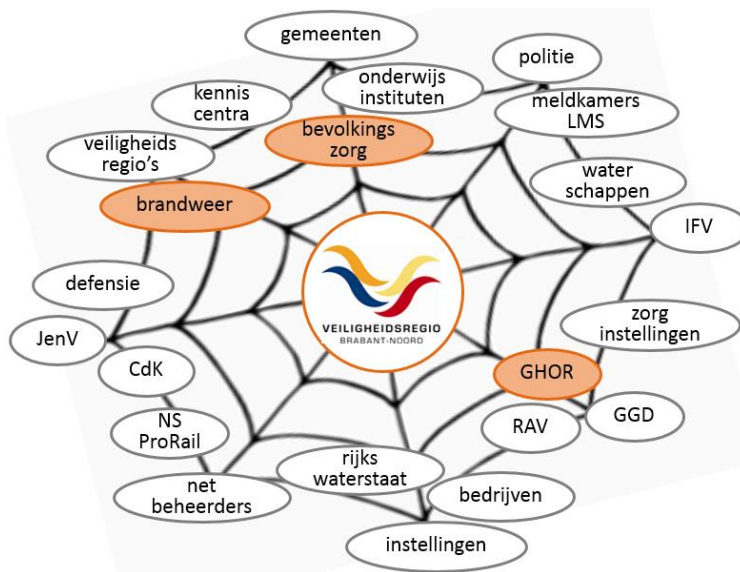
Een belangrijke voorwaarde is dat de veiligheidsregio ook financieel in staat is de gewenste organisatieverandering door te voeren. We streven er naar om alle organisatieonderdelen toekomstbestendig te maken en om ook structureel binnen de financiële kaders te blijven. Daarom werken we volgens het 'oud' voor 'nieuw' principe<sup>2)</sup>. De veiligheidsregio gaat hiermee ook aan de slag.

---

<sup>2)</sup> De huidige taken met de daarbij horende budgetten beoordelen op nut en noodzaak. Door taken niet meer uit te voeren, later uit te voeren of door andere prioriteiten te stellen kan er binnen de begroting financiële ruimte worden gevonden.



## Opgave: Ontwikkelen naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie



### 1. Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners

Samen met de gemeenten en onze partners bepalen we voor welke risico's we samenwerken aan het voorkomen en/of beheersen ervan. In het risicoprofiel hebben we vastgesteld welke risico's grote consequenties hebben voor de maatschappij. In de beleidsperiode 2020-2023 richten we ons op de programma's en risico's uit het Beleidskader 2019 en uit het geactualiseerde risicoprofiel. Dit zijn de programma's Industriële veiligheid, Evenementenveiligheid en Terrorismegevolgbestrijding / Extreem geweld. En de risico's op Overstroming, Ongeval spoorvervoer en Gevolgbestrijding klimaatverandering / Extreem weer.

### 2. Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners

De maatschappij wordt complexer en de afhankelijkheid tussen vitale sectoren groter. Een verstoring in een sector of uitval van nutsvoorzieningen of ict-systemen hebben gevolgen voor andere (vitale) sectoren en kunnen leiden tot maatschappelijk ontwrichting. Het beperken en bestrijden van de effecten van dit soort verstoringen vragen om sectoroverstijgende samenwerking tussen zowel private als publieke organisaties. Als veiligheidsregio bevorderen wij deze samenwerking.

### 3. Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving

Sommige veiligheidskosten staan niet in verhouding tot de veiligheidsopbrengst. Ook kan de overheid veiligheid niet garanderen. Wij willen dat burgers snappen dat risico's bestaan (= risicoacceptatie) en dat zij inzien dat zij ook zelf verantwoordelijk zijn om risico's te beperken. Slachtoffers vallen vaak voordat de hulpdiensten aanwezig zijn. Daarom willen wij inwoners, scholen, bedrijven en instellingen bewust maken van de risico's in hun werk- en leefomgeving. Graag geven we burgers, instellingen en bedrijven de ruimte voor initiatieven op het gebied van zelfredzaamheid en weerbaarheid. Hierbij kunnen wij als netwerkorganisatie een belangrijke rol spelen om partijen aan elkaar te koppelen.

### 4. Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken

We beschikken over een goed georganiseerde en getrainde crisisorganisatie die nu nog hoofdzakelijk wordt ingezet voor klassieke crises en rampen. Er zijn echter in toenemende mate crises waarbij de crisisorganisatie geheel of gedeeltelijk ingezet kan worden ter ondersteuning van de bestrijding. De komende tijd gaan we zorgen dat de ondersteuning meer flexibel en behoeftegestuurd wordt geleverd.

## 5. Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen

We willen met onze partners onze informatiepositie verbeteren en meer 'informatiegestuurd' werken. Zo weten we beter welke veiligheidsrisico's er zijn en hoe deze zich ontwikkelen. Dit maakt het mogelijk om vroegtijdig risico's te signaleren en te voorspellen zodat we risico's beter kunnen beperken of beheersen. Tegelijkertijd beschikken we zo ten tijde van incidenten, crises en rampen over actuele en relevante informatie (situational awareness). Informatie waarmee de gemeenschappelijke meldkamers de hulpverlening kunnen aansturen. We registreren de informatie overigens niet zelf, maar werken samen met innovatieve partijen en sluiten aan bij onze partners en andere organisaties.



### Opgave: **Verbeteren van het samenspel met gemeenten**

#### 6. Verbetering samenspel met gemeenten

De komende periode sturen we op hoofdlijnen en rapporteren op afwijkingen. We houden daarbij onze ogen open voor nieuwe ontwikkelingen. Om een goede afstemming te krijgen tussen gemeenten als opdrachtgever en de veiligheidsregio als opdrachtnemer is een goede advisering en informatievoorziening aan colleges en gemeenteraden noodzakelijk. De basis is het bestuurlijk kader (van de gemeenteraden wordt verwacht dat zij periodiek heldere kaders stellen met betrekking tot de gewenste prestaties van de veiligheidsregio) samen met het te ontwikkelen afwegingskader voor risico's. De afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet in het samenspel met gemeenten. We bouwen de komende jaren daaraan verder door het:

- Verbeteren van het delen van informatie;
- Bevorderen van de nabijheid en betrokkenheid van raden;
- Vaststellen en invullen van gemeentelijke rollen;
- Stroomlijnen van besluitvormingsprocessen en procedures (governance).



### Opgave: **Behoud van sterke kolommen die de veiligheidsregio kunnen dragen**

#### 7. Bouwen van sterke kolommen

De netwerkorganisatie van de veiligheidsregio bestaat voor een groot deel uit functionarissen vanuit de kolommen Brandweer, GHOR en Bevolkingszorg en crisispartners, zoals gemeenten, politie, defensie en waterschappen. Al deze partijen moeten in staat zijn om hun taken goed te vervullen. Daarnaast dragen zij bij aan een flexibele crisisorganisatie en aan het ontsluiten van veiligheidsinformatie ten behoeve van de informatiegestuurde netwerkorganisatie.

#### **Bevolkingszorg**

Om Bevolkingszorg meer robuust en efficiënt te organiseren hebben gemeenten een kader voor minimale personele inzet vastgesteld. Verder is de regionale personele capaciteit uitgebreid om een goede voorbereiding van gemeenten op hun crisisprocessen te waarborgen en om individuele gemeenten te ontlasten.

#### **GHOR**

De GHOR is een betrouwbare adviseur als het gaat om risicobeheersing en het voorbereiden op en voorkomen van crises. Zij is een netwerker en verbinder binnen en tussen openbaar bestuur, zorg- en veiligheidspartners. En een expert op het gebied van crisisbeheersing. Alle werkzaamheden zijn er op gericht om de continuïteit van zorg en een krachtige geneeskundige keten te bevorderen, die goed is voorbereid op rampen en crises. Het is de kerntaak van de GHOR om de geneeskundige hulpverlening tijdens rampen en crises in de regio te coördineren, managen en regisseren. Daarnaast adviseert zij overheden om gezondheidkundige risico's zoveel mogelijk te beperken. De GHOR is daarmee de toegangspoort naar de totale gezondheidszorg. Door het project Informatiemanagement wordt kennisuitwisseling tussen Brabantse zorgpartners bevorderd. Het systeem (LCMS-GZ) maakt

het mogelijk dat relevante informatie over incidenten 24/7 uitgewisseld wordt tussen ziekenhuizen, huisartsenposten, ambulancediensten, GGD en GHOR. Hierin kunnen zij relevante informatie over een incident zelf plaatsen én inzien. Zo'n gezamenlijk, gedeeld beeld draagt bij aan betere besluitvorming.

Informatie vanuit de GHOR/GGD en witte kolom wordt ontsloten via het Informatie Managementsysteem van de Veiligheidsregio (VIK). Deze informatievoorziening geeft een extra impuls aan de beleidsplannen van de gemeenten en onze zorgpartners. Verder verandert het zorglandschap behoorlijk. De zorg verplaatst zich steeds meer van grote zorginstellingen naar kleinere locaties. Dit heeft consequenties voor de bereikbaarheid en veiligheid van deze zorginstellingen en vraagt om een andere benadering. De komende jaren legt de GHOR zich meer toe op het contact met en advisering van gemeenten en andere partners. Zowel op het gebied van evenementen als in het kader van de omgevingswet is er een toenemende vraag naar advies op maat. Dit vraagt om een andere manier van advisering. Ook hier is de komende jaren extra aandacht voor.

### **Brandweer**

De brandweer is een herkenbare en solide kolom binnen de Veiligheidsregio. Door het behoud van de eigen identiteit kan de brandweer de eigen taken goed vervullen en tevens bijdragen aan kolomoverstijgende veiligheidsvraagstukken.

Belangrijk punt van aandacht is lokale verankering en het behoud van vrijwilligheid. We bouwen aan een toekomstbestendige brandweer voor en door burgers (vrijwilligers). Een goede parate brandweezorg vanuit al onze, hoofdzakelijk vrijwillige, brandweerposten is daarbij het uitgangspunt. De brandweer is een betrouwbare en deskundige partner in brandveiligheid. Als risicogericht adviseur wordt gewerkt aan een veilige fysieke leefomgeving. Door de omgevingswet verandert deze advisering de komende jaren. De brandweer bereidt zich daarop voor om blijvend aan te kunnen sluiten bij de behoefte van gemeenten en andere partners. Daarnaast is er aandacht voor nieuwe risico's die zich bijvoorbeeld vanuit de energietransitie voordoen.

Bij de operationele hulpverlening vervagen regionale grenzen. Landelijk wordt er gewerkt aan een nieuwe dekkingsplansystematiek voor hulpverleners en materieel op basis van gebiedsgerichte opkomsttijden en op basis van een bestuurlijk vastgesteld risicoprofiel. Daarnaast houdt de brandweermeldkamer Oost-Brandweer zich specifiek bezig met de harmonisatie van de processen van Brabant-Noord en Brabant-Zuidoost. Op het gebied van de grootschalig en bijzonder brandweeroptreden werken we aan de laatste implementatiepunten.

Door de informatie vanuit de brandweer te ontsluiten via het Veiligheidsinformatie Knooppunt (VIK), wordt inhoud gegeven aan informatie- en behoeftegestuurd werken. Daarmee investeren we in onze kennis over risico's en kunnen we burgers nog bewuster maken van brandveiligheid. Om de juiste informatie te kunnen delen zetten we in op incidentonderzoek. Daarnaast is het analyseren en verrijken van informatie uit onderzoek belangrijk om risico's in de fysieke leefomgeving te voorzien en zelfs te voorspellen, bijvoorbeeld in het VIK. De toenemende hoeveelheid veiligheidsinformatie stelt ons hiermee beter in staat om als brandweerkolom te leren. Onze lerende organisatie draagt bij aan ons vakmanschap en verbetert onze kennispositie als deskundig adviseur.

### **8. Investeren in (brandweer)vrijwilligers**

Bij het leveren van parate brandweezorg zijn we sterk afhankelijk van lokale betrokkenheid. Het is deze betrokkenheid die een belangrijke rol speelt in het aantrekken en behouden van vrijwilligers. Om het aantal vrijwilligers op peil te houden zetten we moderne wervingsinstrumenten in en bieden we aantrekkelijke voorzieningen. Met maatwerk spelen we in op individuele wensen van brandweervrijwilligers (ontzorgen) en op de behoeften van iedere afzonderlijke brandweerpost. Denk hierbij aan uitrukken, opleiden, oefenen en wellicht ook aan keuren op maat.

De effecten van de Europese Richtlijn deeltijdarbeid en de Wnra (Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren) voor brandweervrijwilligers is aan nieuwe inzichten onderhevig. De gevolgen hiervan zijn voor ons nog onbekend. Binnen de kaders van die nieuwe inzichten gaan we actief op zoek naar kansen op het gebied van vrijwilligheid.

## 9. Invulling geven aan de Omgevingswet

In 2021 wordt de Omgevingswet van kracht waarin tientallen wetten op het gebied van de fysieke leefomgeving worden samengevoegd tot één integrale wet. Ook wordt de komende jaren het toezien op veiligheid van bouwwerken meer en meer geprivatiseerd. Deze veranderingen hebben grote invloed op advisering door de veiligheidsregio aan gemeenten, provincie en initiatiefnemers. Veiligheidsregio's zijn adviespartners in de fysieke leefomgeving met als doel een zo veilig mogelijk ontwerp van de leefomgeving, gebouwen en evenementen. Het is van belang dat de veiligheidsregio vroegtijdig aan tafel schuift bij een initiatief om een bijdrage te kunnen leveren aan het duiden van risico's en mee te denken over maatregelen om risico's te beperken.

We gaan de komende periode allereerst zorgen dat Brabant-Noord zich ontwikkelt tot een organisatie die voldoet aan wettelijke en beleidsmatige afspraken rondom het nieuwe omgevingsrecht. Zodat we ook in de nieuwe situatie initiatiefnemers en overheden goed kunnen blijven adviseren over fysieke veiligheid. Dat betekent een werkwijze passend bij het nieuwe omgevingsrecht, zoals een aangepaste productportfolio, verbeterde informatievoorziening en juiste houding en gedrag van medewerkers: 'ja, mits'. Daarna richten we ons op optimale dienstverlening en werken 'naar de bedoeling van de wet'. Daarbij is afstemming met partners in het domein van gezondheid en veiligheid en omgevingsdiensten van groot belang.



### Opgave: **doorontwikkeling organisatie**

## 10. Doorontwikkeling van de organisatie

Realisatie van de ambities en de opgaven vraagt om een doorontwikkeling van de organisatie. Dit gaan we doen door invulling te geven aan de volgende opdrachten.

### Positionering

De Veiligheidsregio wil als organisatie zichtbaar en herkenbaar zijn richting haar belangrijkste partners. We willen dat zij weten wat onze toegevoegde waarde is, wat we doen en wat we niet doen. De veiligheidsregio en de kolommen hebben ieder een eigen gezicht en behouden dus hun eigenheid. We willen hier de komende tijd duidelijkheid over verschaffen, zowel extern (in de profilering) als intern naar onze medewerkers (werkgeverschap). Zo kunnen we onze rollen goed uitdragen, en weten interne en externe doelgroepen wat ze wel en ook niet van ons kunnen en mogen verwachten.

### Informatievoorziening en werkprocessen

Om te kunnen anticiperen op veranderingen moeten we tijdig inzicht krijgen in ontwikkelingen en trends. Deze moeten we vervolgens vertalen naar effecten voor onze organisatie. We moeten daarvoor onze bedrijfsvoeringsprocessen optimaliseren en continu verbeteren. We vergroten daarmee ons lerend vermogen én het vermogen om data-gedreven bij te sturen. We werken de komende tijd aan een meer geïntegreerde informatiehuishouding, zodat we kunnen groeien naar een **informatiegestuurde netwerkorganisatie** die **veiligheidsinformatie samenbrengt en deelt**. Hierdoor wordt het voorspellend vermogen op het gebied van gezondheid en veiligheid vergroot.

### Mensen

We willen samen en met plezier werken aan een veilige regio, waarbij we talenten en kwaliteiten optimaal benutten. Hiervoor is het belangrijk dat medewerkers de strategische koers kennen en begrijpen. En snappen dat het succes van de regio een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

**Huisvesting**

De brandweerkazernes vallen binnenkort onder verantwoordelijkheid van de veiligheidsregio. De overdracht, het beheer en onderhoud van alle 39 kazernes is de komende tijd een belangrijk aandachtspunt. Daarnaast is besloten om de visie op huisvesting te realiseren. Deze visie bestaat uit een hoofd- en nevenvesting. Hierdoor wordt de doorontwikkeling van de veiligheidsregio als netwerkorganisatie verder ondersteund. De nieuwe locaties bieden ruimte aan zowel reguliere organisatieonderdelen als aan veiligheidspartners en zijn ingericht op het draaien van programma's en projecten. Er is veel aandacht voor digitalisering en tijd- en plaatsongebonden werken.

**Duurzaamheid realiseren**

De veiligheidsregio is als gemeenschappelijke regeling een verlengstuk van het lokaal bestuur. Daarom is het belangrijk dat zij als organisatie en werkgever, uitvoering geeft aan lokale, gemeentelijke en provinciale programma's op dit gebied. Denk daarbij aan de energietransitie en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit is in lijn met de gemeentelijke ambities. we starten met het maken van een plan hiervoor en vertalen dat door in realistische en concrete acties en maatregelen.

# Bijlagen bij het Beleidsplan 2020-2023

|                                               |   |
|-----------------------------------------------|---|
| Takenpakket Veiligheidsregio Brabant-Noord    | 1 |
| Voorgeschreven onderdelen van het beleidsplan | 1 |
| Beleidsplan 2016-2019                         | 2 |

## Takenpakket Veiligheidsregio Brabant-Noord

Het takenpakket van de veiligheidsregio is door gewijzigde wetgeving, veranderde maatschappelijke risico's en een veranderende samenleving in de loop der jaren uitgebreid.

De veiligheidsregio verzorgt in de regio Brabant-Noord taken op het gebied crisisbeheersing, bevolkingszorg, geneeskundige hulpverlening (GHOR) en brandweertzorg.

De **veiligheidsregio** regisseert en faciliteert de multidisciplinaire voorbereiding van grootschalig optreden bij rampen en crises. Dat doet zij door coördinatie, afstemming en multidisciplinair informatiemanagement. De Calamiteitencoördinator (CaCo) coördineert tijdens een crisis de te treffen maatregelen en voorzieningen. Dit doen we conform de wet Veiligheidsregio's samen met burgemeesters, de hoofdofficier van justitie, de voorzitter van het waterschap, de commissaris van de Koning (CdK), de Politiechef, de minister van Justitie en Veiligheid, de minister van Defensie, de Koninklijke marechaussee en het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV). Op basis van ons regionaal risicoprofiel stellen wij, samen met partners, bedrijven en instellingen, rampbestrijdingsplannen en coördinatieplannen op.

**Bevolkingszorg** is de verzamelnaam van alle gemeentelijke processen in de crisisbeheersing. Het doel van Bevolkingszorg is om zo snel mogelijk adequate zorg te verlenen aan burgers die zorg nodig hebben bij ongevallen en rampen. De veiligheidsregio ondersteunt gemeenten hierbij en vervult voor een deel van de taken een coördinerende en/of faciliterende rol.

De **GHOR** zorgt ervoor dat zorgorganisaties die zich met geneeskundige hulpverlening bezighouden samen één, goed functionerende hulpverleningsketen vormen bij ongevallen en rampen. Denk daarbij aan de Regionale Ambulance Voorziening (RAV), ziekenhuizen, huisartsen, GGD, verpleeg- en verzorgingstehuizen en GGZ-instellingen.

De **brandweer** beperkt en bestrijdt het gevaar voor mens en dier bij ongevallen én bij brand. Verder richt ze zich op het voorkomen en het beperken van brandgevaar, brand en ongevallen bij brand. En zorgt zij dat samen van incidenten kunnen leren. De brandweermeldkamer ontvangt en coördineert alle acute hulpvragen ten behoeve van de twee veiligheidsregio's in Oost-Brabant.

### *Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS)*

*Vanaf 1 januari 2020 is de Meldkamer Oost-Brabant ondergebracht bij de politie, en maakt daarom geen onderdeel meer uit van dit beleidsplan.*

## Voorgeschreven onderdelen van het beleidsplan

In de wet Veiligheidsregio's staat een aantal zaken die in het beleidsplan moeten worden opgenomen. Deze zaken worden hieronder toegelicht. Omdat de adviesfunctie Omgevingswet in de toekomst waarschijnlijk ook in het beleidsplan wordt vermeld is deze, vooruitlopend op de wetswijziging, alvast opgenomen.

## Risicoprofiel

Dit beleidsplan is, zoals in art. 15 van de wet Veiligheidsregio's is vastgelegd, mede gebaseerd op het door het bestuur van de veiligheidsregio op 3 juli 2019 geactualiseerde risicoprofiel<sup>3)</sup>.

---

<sup>3)</sup> Te vinden op de website van Veiligheidsregio Brabant-Noord  
[https://www.vrbn.nl/publish/pages/27328/agp\\_5\\_abvrbn\\_20190703\\_voorstel\\_actualisatie\\_risicoprofiel.pdf](https://www.vrbn.nl/publish/pages/27328/agp_5_abvrbn_20190703_voorstel_actualisatie_risicoprofiel.pdf).

## Oefenbeleidsplan

Een voorgeschreven onderdeel van het beleidsplan is een oefenbeleidsplan. Het meerjarenbeleidsplan multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen Oost-Brabant is samen met de Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant tot stand gekomen.

## Dekkingsplan

Ook is er een bestuurlijk vastgesteld dekkingsplan en een jaarlijkse rapportage met operationele kengetallen. In de komende beleidsperiode wordt het stelsel van gebiedsgerichte opkomsttijden, ingevoerd. De bestaande systematiek uit het dekkingsplan wordt hiermee vervangen door een nieuw stelsel wat ons bestuur beter in staat stelt om keuzes te maken. Er is een verbetering mogelijk in de manier waarop we de operationele prestaties zichtbaar maken.

## Adviesfunctie Omgevingswet – veiligheid in de fysieke leefomgeving

Veiligheidsregio's krijgen met invoering van de Omgevingswet een andere adviesfunctie om veiligheid en gezondheid in te brengen bij ontwikkeling van ruimtelijke plannen. GHOR, Brandweer en gemeenten hebben daarom samen kernwaarden opgesteld. Het zijn (ontwerp)principes of de kwaliteitskaders waarmee een duurzaam veilige fysieke leefomgeving kan worden ingericht. Met de kernwaarden en principes worden de volgende uniforme doelen nagestreefd:

- Veilige bouwwerken en omgeving;
- Een zelfredzame en/of samenredzame samenleving;
- Beschermen van kwetsbare groepen;
- Effectieve hulpverlening;
- Continuïteit van de samenleving.

De veiligheidsregio adviseert op basis van deze kernwaarden en participeert in de ontwikkeling van omgevingsvisies, -plannen en -vergunningen.

## Beleidsplan 2016-2019

Met het Beleidsplan 2016-2019 is een koers ingezet. Deze koers wordt in dit beleidsplan 2020-2023 op onderdelen voortgezet en op onderdelen verfijnd. Het merendeel van de gemeentelijke kaders is nog steeds relevant en gaat daarom op in de nieuwe opdrachten in dit beleidsplan. In de hierna volgende tabel, 'Inbedding gemeentelijke kaders 2016-2019' worden deze opdrachten kort weergegeven.

Ook hebben we zaken gerealiseerd die het vermelden waard zijn:

- een veiligheidsnetwerk van bedrijven;
- multidisciplinaire adviezen voor evenementenveiligheid;
- de basiscrisisstructuur voor crisisbeheersing is op orde;
- de bestuurlijke besluitvorming over de regionalisering van de gemeentelijke brandweer is afgerond.

We zijn er trots op dat we, met deze bereikte resultaten in de hand, verder kunnen bouwen aan de realisatie van dit beleidsplan.

## Inbedding gemeentelijke kaders 2016-2019

| Gemeentelijke kader                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Realisatie 2016-2019                                                                                                                                                                                               | Stand van zaken                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1 en 2 Minder slachtoffers en Brandveilig leven</b><br>Minder slachtoffers wordt vooral bereikt door in te zetten op preventie (risico-bewustzijn en zelfredzaamheid). De veiligheidsregio vergroot het brandveilig leven door het zelfbewustzijn van burgers, bedrijven en instellingen te versterken.                                                                                                                        | Risicobeheersing heeft gerealiseerd dat grote zorgpartijen mede uitvoerder zijn van brandveiligheid voor de doelgroepen zoals kwetsbaren in de zorg, ouderen en kinderen.                                          | <b>opdracht 3</b><br>'Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving'.       |
| <b>3 Integrale handhavingssystemen</b><br>De Veiligheidsregio is vanwege haar kennis over brandveiligheid een partner bij handhavingssystemen van verschillende gemeenten. De Veiligheidsregio neemt in afstemming met de gemeenten deel aan integrale handhavingssystemen van gemeenten.                                                                                                                                         | Niet gerealiseerd als het gaat om volledige deelname aan integrale veiligheidsplannen, wel in navolging van de gemeentelijke plannen een afgestemde toezichtstrategie (gericht op het voorkomen van slachtoffers). | <b>opdracht 9</b><br>'Invulling geven aan de Omgevingswet'                       |
| <b>4 Reële risicoprofielen</b><br>In het risicoprofiel richt de Veiligheidsregio zich op reële risico's en maakt in de uitwerking zichtbaar welke risico's individuele gemeenten belangrijk vinden                                                                                                                                                                                                                                | Het nieuwe regionale risicoprofiel is samen met de gemeenten tot stand gekomen, met aandacht voor grootschalige en specifieke gemeentelijke risico's, in afstemming met de gemeenteraden.                          | gereed                                                                           |
| <b>5. Risicocommunicatie</b><br>Gemeenten en Veiligheidsregio hebben samen de taak om burgers, bedrijven en instellingen duidelijk te maken welk gevaar zij kunnen lopen en hun betrokkenheid bij het vermijden van risico's te vergroten. De Veiligheidsregio maakt duidelijk welke gevolgen mogelijk zijn voor burgers bij reële risico's en ook wat burgers er aan kunnen doen. De gemeente informeert haar inwoners hierover. | Een Brabantbrede aanpak ter vergroting van de zelfredzaamheid voor burgers en bedrijven is gerealiseerd op basis van reële risico's aangevuld met de bestuurlijke wens voor focus t.a.v. de prioritaire risico's.  | gereed                                                                           |
| <b>6. Rampbestrijding en crisisbeheersing</b><br>De Veiligheidsregio maakt plannen en zorgt ervoor dat hulpverleners weten wat ze moeten doen bij rampen en crises. Naast brandweer, GHOR, politie en gemeenten zijn onder meer waterschappen, defensie en nutsbedrijven relevante partners in dit proces. De Veiligheidsregio zorgt voor een goede multidisciplinaire voorbereiding en uitvoering van de hulpverlening.          | Vanuit een netwerkbenadering zijn medewerkers uit de basiscrisisstructuur opgeleid en getraind en worden gefaciliteerd met een nieuw operationeel centrum in het meldkamergebouw.                                  | <b>opdracht 4</b><br>'Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken' |

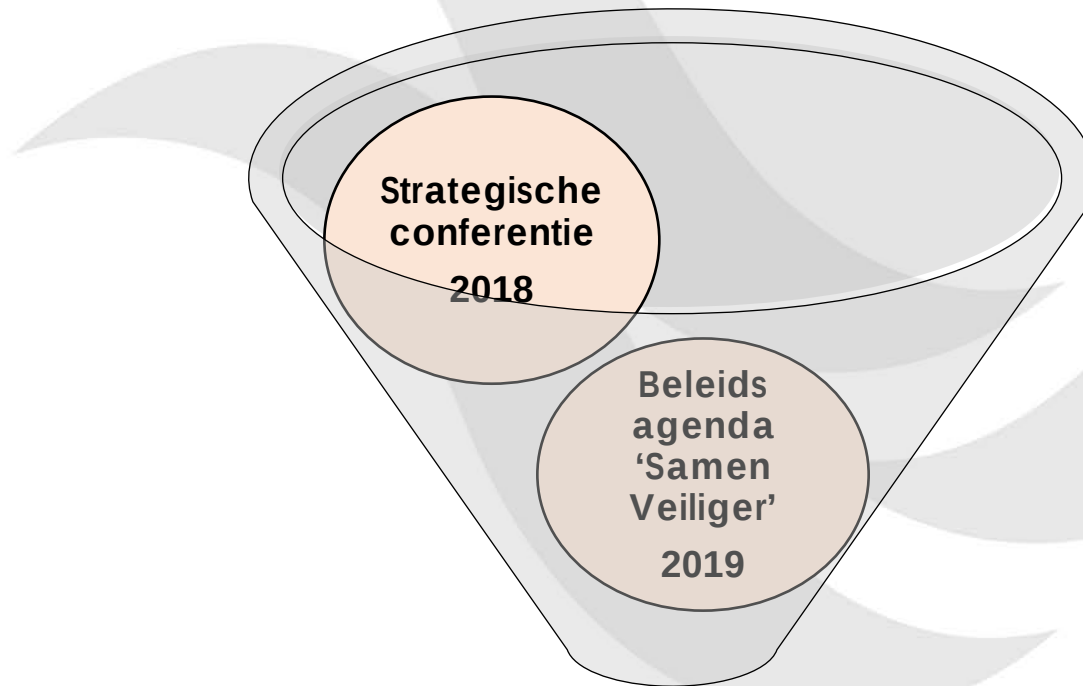
| Gemeentelijke kader                                                                                                                                                                                                                                                                    | Realisatie 2016-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Stand van zaken                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>7. Inzet gezondheidsdomein</b><br>Bevorderen van zelfredzaamheid burgers en versterken inzet en integratie van burger- en professionele netwerken in het gezondheidsdomein bij incidenten, rampen en crises. De GHOR heeft hierin een adviserende en coördinerende rol.             | Het netwerk van de GHOR is verder uitgebreid en geïntensiveerd. Er is hierbij ingespeeld op maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van zorgcontinuïteit, evenementenadvisering en samenwerking met acute partners Brabant breed.                                                                                                                   | <b>opdracht 7</b><br>'Sterke kolommen – GHOR'                              |
| <b>8. Advisering Veiligheidsregio</b><br>De Veiligheidsregio adviseert gemeenten bij het nemen van integrale besluiten te nemen over welk risiconiveau aanvaardbaar is en welke maatregelen daarbij horen. Uitgangspunt daarbij is om op de eerste plaats te kijken hoe dingen kunnen. | Externe veiligheid is geïntensiveerd op het gebied van industriële veiligheid, logistiek (spoor en wegvervoer), ruimtelijke plannen en evenementveiligheid.                                                                                                                                                                                               | <b>opdracht 1</b><br>'gezamenlijke bestrijding van risico's met partners'. |
| <b>9. Lokale inbedding Brandweerzorg</b><br>De Veiligheidsregio is nauw verweven met de lokale samenleving. Kwaliteit en doelmatigheid van de organisatie én de aantrekkelijkheid voor vrijwilligers, staan voorop.                                                                    | De zelfstandige brandweerpost en het daarbij behorende management zijn vernieuwd en passend gemaakt voor een toekomstbestendige taakuitvoering; op lokale schaal wordt invulling gegeven aan vakbekwaamheid "Oefenen op maat", brandveilig leven "broodje brandweer", repressie "flexibel uitrukken" en in verbinding met de regio "de participatieraad". | <b>opdracht 8</b><br>'Investeren in (brandweer)-vrijwilligers'.            |
| <b>10. Solidariteit</b><br>De Veiligheidsregio is er zonder onderscheid voor alle gemeenten en is gebaseerd op solidariteit tussen die gemeenten. De gemeentelijke bijdrage aan de Veiligheidsregio verschuift naar een bijdrage, gebaseerd op objectieve maatstaven.                  | Met ingang van 2017 is er een nieuwe verdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdrage aan de Veiligheidsregio. Per 1 januari 2020 wordt de huisvesting geregionaliseerd en naar verwachting zal het functioneel leeftijdsontslag voor medewerkers met een bezwarende functie vanaf 2021 regionaal worden bekostigd.                                          | gereed                                                                     |

| Gemeentelijke kader                                                                                                                                                                                                                                                                             | Realisatie 2016-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Stand van zaken                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <p><b>11. Communicatie VR-gemeenteraden</b><br/>De Veiligheidsregio stelt zich actief op in het brengen en halen van de gewenste informatie bij gemeenteraden. Het vergroten van de betrokkenheid van de raden staat daarbij voorop. De informatie is tijdig, toegankelijk en begrijpelijk.</p> | <p>Gemeenten zijn zelf actief door voor en met de gemeenschappelijke regelingen (GR-en) een planning en verantwoordingseisen op te stellen voor beleidskader, begroting en jaarverantwoording. Daarnaast zijn de griffiers actief in het informeren van raden door het organiseren van raadsinformatiebijeenkomsten waar GR-en zich introduceren en actuele ontwikkelingen presenteren. De Veiligheidsregio neemt actief aan deze initiatieven deel en verzorgt op verzoek van gemeenten aanvullende presentaties voor raden of commissies. Verder worden beleidsnotities voorzien overzichtelijke en goed leesbare samenvattingen en wordt er gewerkt met infographics.</p> | <p><b>opdracht 6</b><br/>'Verbetering samenspel met gemeenten'.</p> |

# **Beleidsplan 2020-2023**

**Concept versie 6-11-2019**

# Waar komen we vandaan?



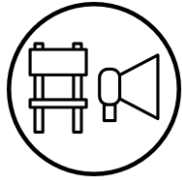
“Samen Veiliger” Beleidsplan 2020-2023

# Beleidsplan – wat is het?

- Meerjaren ontwikkeling over 2020-2023
- Stip op de horizon: missie en visie
- Uitgewerkt in 10 inhoudelijke opdrachten
- Ontwikkelagenda: projecten en activiteiten

# “Samenwerken aan veiligheid”

samen in regie



samen duurzaam



samen verantwoordelijk



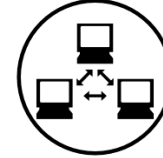
samen aanpakken



samen trots



samen informatie delen



missie & ambities

ontwikkel opgaven

Informatiegestuurde netwerkorganisatie

Samenspel met gemeenten

Sterke kolommen

Ontwikkeling organisatie

opdrachten

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10a

10b

10c

10d

10e

ontwikkellagenda

# Beleidsplan – Missie en visie

## **Missie “Samenwerken aan veiligheid”**

*Als Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Wij leren mét en ván bedrijven, burgers, gemeenten en onze partners over belangrijke veiligheidsthema's, nu en in de toekomst.*

## **Visie**

*‘Elke dag werken wij op een professionele en bevlogen manier mee aan een duurzaam veiliger Brabant. We beschikken over waardevolle informatie, kennis en ervaring op het gebied van veiligheid. Door deze unieke expertise te bundelen en te delen werken we samen aan het succesvol voorkomen, voorbereiden, bestrijden en leren van crises, rampen en incidenten. We brengen (toekomstige) veiligheidsthema's en -risico's in kaart. En verbinden hierbij verschillende partners. Samenwerken vinden wij vanzelfsprekend. We zijn sterk lokaal verankerd. Met elkaar voeren we ons vak met passie, trots en plezier uit.’*

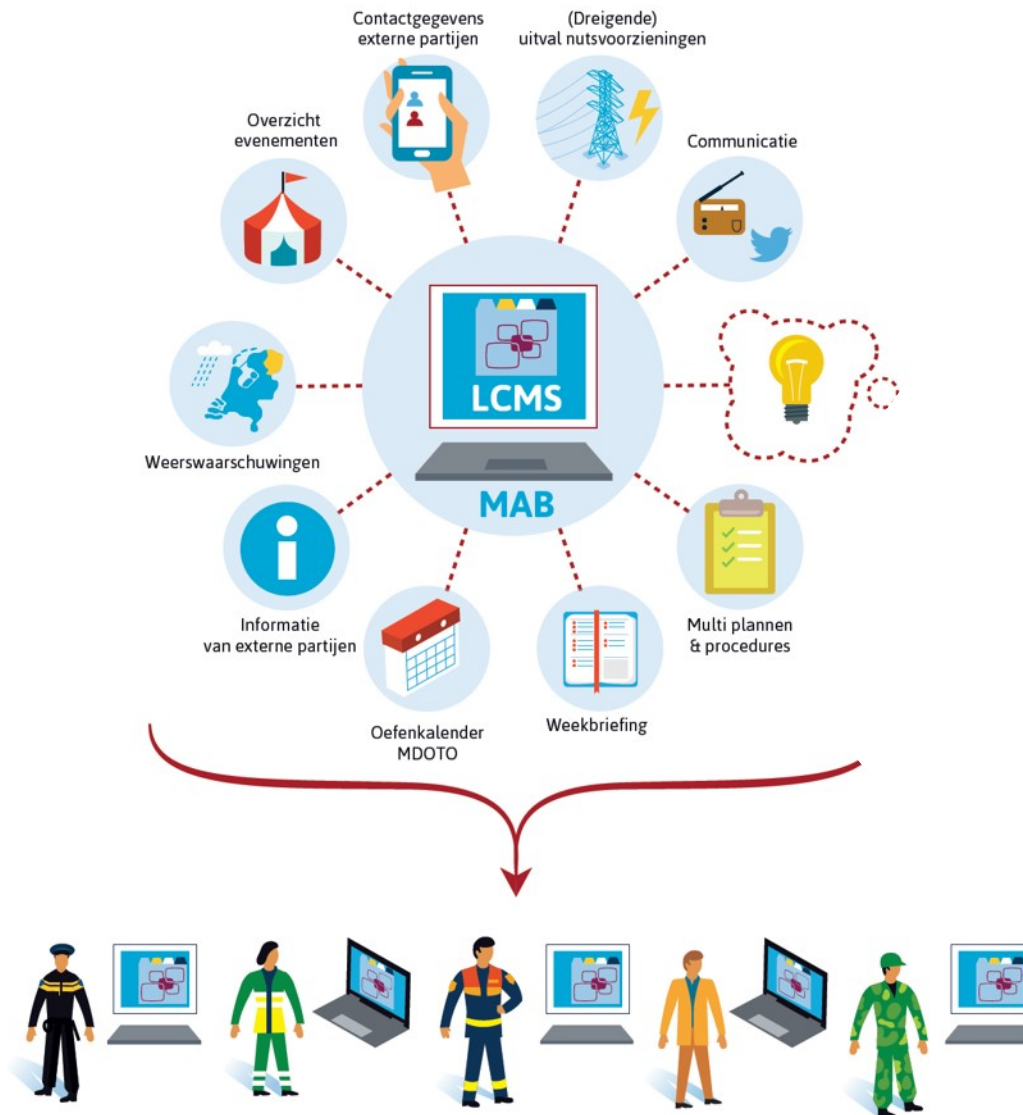
# Lonkend perspectief: informatiegestuurde netwerkorganisatie



VEILIGHEIDSRGIO  
ERABANT NOORD



# Lonkend perspectief: informatiegestuurde netwerkorganisatie



# Lonkend perspectief: samenspel gemeenten



# Lonkend perspectief: sterke kolommen



# Lonkend perspectief: sterke kolommen



# Lonkend perspectief: sterke kolommen

## DE OMGEVINGSWET

**BURGERS**



**BEDRIJVEN**

**17 GEMEENTEN EN PARTNERS**

# Lonkend perspectief: doorontwikkeling organisatie



# Ontwikkelagenda

- Handen en voeten geven aan de ontwikkelopgaven
- Incidentele kosten ten laste van de reserve à € 2,1 miljoen
- Rapporteren conform jaarplancycclus
- Themabespreking Algemeen Bestuur voortgang beleidsplan (nov. 2020)
- Eind 2021 tussentijdse evaluatie

# Aanpak uitvoering beleidsplan

- Stuurgroep en projectteam
- Uitvoering naast reguliere werkzaamheden
- Partners en omringende veiligheidsregio's informeren en betrekken

# Besluitvorming beleidsplan

- Algemeen Bestuur 6 nov. 2019
- Burgemeesters bespreken concept met raden nov-dec.-jan
- Vaststellen Algemeen Bestuur 29 jan. 2020

Tot slot

*Samenwerken aan **Veiligheid***

Vragen?



**VEILIGHEIDSREGIO**  
BRABANT-NOORD

Veiligheidsregio Brabant-Noord  
Postbus 218  
5201 AE 's-Hertogenbosch

T 088 02 08 208



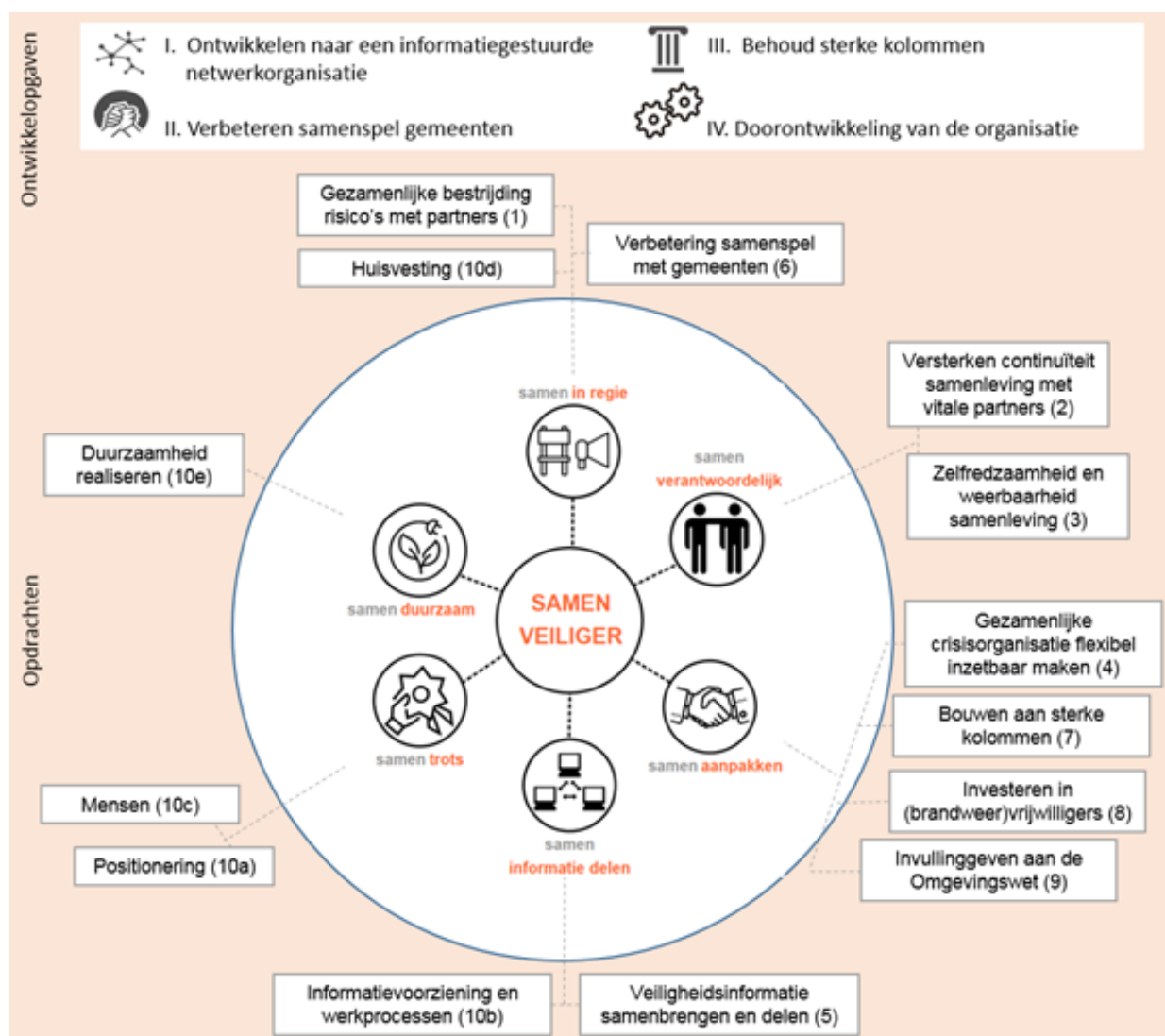
# Ontwikkelagenda Samen Veiliger



## Ontwikkelagenda

Met het beleidsplan 2020-2023 heeft het bestuur door middel van opgaven en ambities op hoofdlijnen richting gegeven aan de organisatie. Deze zijn 'vertaald' in tien opdrachten.

In dit document worden de concrete activiteiten bij de tien opdrachten beschreven. Daarna wordt een financieel overzicht gegeven van de activiteiten uit de ontwikkelagenda met benodigde incidentele financiële middelen<sup>1</sup>). Aan de hand van de opdrachten zal de voortgang gemonitord worden.



<sup>1</sup>) De intentie is om deze kosten te dekken uit de reserve 'doorontwikkeling veiligheidsregio'. We informeren periodiek over de voortgang van de besteding van de gelden en het verloop van de reserve.

## 1) Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners

### *Beoogd resultaat*

In het Beleidsplan 2020-2023 is een aantal risico's geselecteerd die we programmatisch aanpakken, het betreft:

- Industriële veiligheid;
- Evenementenveiligheid;
- Terrorismegevolgbestrijding / Extreem geweld.

Naast deze programma's richten we ons op de volgende risico's, Overstroming, Ongeval spoorvervoer en Gevolgbestrijding klimaatverandering en extreem weer.

In de toekomst willen we samen met de gemeenten en onze partners bepalen aan welke risico's we willen werken om ze te kunnen voorkomen en/of beheersen. We willen dit systematisch aanpakken op basis van een 'afwegingskader'. Dit afwegingskader gaan we ontwikkelen.

Daarnaast willen we de, op basis van het afwegingskader, geselecteerde activiteiten volgens de 'kaders voor programmatisch werken' realiseren. Deze kaders voor programmatisch werken worden ontwikkeld binnen opgave 10b 'Informatievoorziening en werkprocessen'.

### *Wat gaan we doen?*

- Het opstellen van een afwegingskader voor risico's;
- De programma's realiseren conform programmadoelen;
- Plan van aanpak maken voor geprioriteerde risico's.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

## 2) Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners

### *Beoogd resultaat*

Goede informatiedeling tussen vitale partners en Veiligheidsregio over risico's op, en impact van, verstoringen. Tevens is er voldoende bekendheid met elkaars crisisorganisaties.

### *Wat gaan we doen?*

- Intensiveren en uitbreiden contacten en afspraken met vitale partners;
- Afspraken maken over gezamenlijke activiteiten om de bekendheid met elkaar, en elkaars crisisorganisaties te vergroten;
- Inventariseren welke informatiebehoefte er bestaat en afspraken maken over de ontsluiting ervan. Waar mogelijk brengen we dit onder bij de verdere ontwikkeling van het VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK).

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

### 3) Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving

#### *Beoogd resultaat*

Inwoners en organisaties in Brabant-Noord zijn zich meer bewust van een (on)veilige werk- en leefomgeving, zodat ze overgaan tot een gedragsverandering ten gunste van een (brand)veilige werk- en leefomgeving.

#### *Wat gaan we doen?*

Het programma maatschappij biedt specifieke doelgroepen in de samenleving inzicht en handelingsperspectief op het thema brandveiligheid. Herkenbaarheid van risico's en gedragsbeïnvloeding zijn ook thema's op het gebied van gezondheid en milieu. De opgedane ervaring wordt geanalyseerd op effectiviteit en ingezet om de samenwerking met partnerorganisaties verder te optimaliseren en te komen tot een gemeenschappelijk programma.

#### *Wat hebben we extra nodig?*

- € 20.000

In samenwerking met een bureau gespecialiseerd in gedragswetenschap wordt de effectiviteit van de dienstverlening rond de thema's brandveiligheid en zelfredzaamheid onderzocht. Schatting € 20.000.

### 4) Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken

#### *Beoogd resultaat*

Een flexibele crisisorganisatie die behoeftegestuurd geheel of gedeeltelijk ingezet kan worden voor de bestrijding van incidenten en crises.

#### *Wat gaan we doen?*

- Een geactualiseerd regionaal crisisplan maken (in samenwerking en afgestemd met VRBZO);
- Trainen en bijscholen van crisisfunctionarissen;
- Informeren van doelgroepen (bestuurders, gemeenten, partners etc.) over de mogelijkheden voor flexibele inzet.

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting van multidisciplinaire planvorming en multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen.

### 5) Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen

#### *Beoogd resultaat*

Door middel van het koppelen van verschillende data kunnen wij het voorspellend vermogen vergroten. Deze informatie is relevant om ons beter voor te bereiden op crises die op ons af zullen komen en kan als input dienen voor de integrale beleidsplannen van de gemeenten. Denk hierbij aan inhoudelijke informatie over zorginstellingen, kwetsbare objecten etc.

We ontsluiten op basis van behoeften van Veiligheidsregio, gemeenten en partners modulaire informatie die gezamenlijk kan worden gedeeld en geanalyseerd middels het VIK. De functie van Calamiteitencoördinator is 24/7 aanwezig op de meldkamer.

*Wat gaan we doen?*

- Benodigde ICT-omgeving op orde brengen t.b.v. het VIK;
- Op projectmatige basis binnen het VIK informatieproducten realiseren;
- Aansluiten bij het interregionale project FieldLab, waarin gezamenlijke informatieproducten t.b.v. het regionale VIK worden ontwikkeld;
- Implementeren van de functie calamiteitencoördinator binnen de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) met aandacht voor nieuwe taakelementen.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- **VIK € 650.000**

Voor het inrichten van het VIK (technisch en organisatorisch) en voor het op projectmatige realiseren van informatieproducten binnen het VIK, is incidenteel € 650.000 noodzakelijk. Dit budget is in een programmaplan nader uitgewerkt.

- **FieldLab € 0**

Voor het interregionale project FieldLab is een éénmalige subsidie verleend door het Ministerie van JenV, daaruit kunnen de gezamenlijke informatieproducten worden gefinancierd. De daarbij benodigde personele ondersteuning, vanuit onze regio, is voorzien binnen de eerder genoemde incidentele middelen voor de inrichting van het VIK.

## **6) Verbetering samenspel met gemeenten**

*Beoogd resultaat*

Meer scherpste en duidelijkheid verkrijgen over collectief opdrachtgeverschap, individueel opdrachtgeverschap, opdrachtnemerschap en eigenaarschap, zodat verwachtingen en prioriteiten worden afgestemd. (Be)sturen op hoofdlijnen en rapporteren op afwijkingen. Op de strategische tafel meer tijd en aandacht maken voor veiligheidsvraagstukken, inhoudelijke ontwikkelingen en de samenwerking met de diverse partners.

*Wat gaan we doen?*

- Meer thematisch en inhoudelijker samenwerken;
- Informatie verbeteren: doelgroepgericht;
- Verbeteren van verantwoordingsrapportages m.n. op 'operationele prestaties';
- Bevorderen van de nabijheid en betrokkenheid van raden;
- Herijken governance en invullen van de verschillende rollen hierin;
- Kaders stellen; zoals het vaststellen van een begrotingsplafond en de spelregels voor de inzet reserves periodiek herijken.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

## 7) Bouwen aan sterke kolommen

### Bevolkingszorg

#### *Beoogd resultaat*

Het fundament van Bevolkingszorg moet verstevigd worden om ook in de toekomst aan de gestelde verwachtingen te kunnen blijven voldoen en om te kunnen ontwikkelen en professionaliseren. Door een impuls te geven aan de continuïteit en solidariteit binnen Bevolkingszorg, blijven we ook in de toekomst een zichtbare en volwaardige partner in de Veiligheidsregio.

#### *Wat gaan we doen?*

- We richten Bevolkingszorg Brabant-Noord in op basis van onderlinge solidariteit en verdelen de inzet van de capaciteit evenredig over de verschillende gemeenten;
- De huidige expertteams worden in de 'koude' fase meer ontzorgd, zodat met name OTO-activiteiten (Opleiden, Trainen en Oefenen) voor de diverse bevolkingszorgfunctionarissen beter van de grond komen en de expertteams weer ruimte hebben om expert te zijn;
- We houden rekening met individuele behoeften én bieden een grotere diversiteit aan OTO-activiteiten, zodat er meer maatwerk ontstaat dat aansluit bij de gewenste ontwikkeling van elke individuele functionaris;
- We investeren regionaal in het borgen van kennis en ervaring, door evaluaties en door een kwalitatieve registratie van OTO-activiteiten op en in te zetten;
- We pakken landelijk geen voortrekkersrol, maar sluiten wel aan bij landelijke overleggen en ontwikkelingen (bv. rondom GROOTER, Bevolkingszorg op Orde 2.0, Nafase en terrorismegevolgbestrijding);
- Als professionele kolom houden we aansluiting bij onze multi-partners, door een bijdrage te leveren aan multidisciplinaire overleggen als het MOTO (Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen) en het Leeragentschap.

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

In de begroting 2020 is reeds voorzien in de structurele financiering om Bevolkingszorg als professionele kolom te verstevigen en ontwikkelen.

### GHOR

#### *Beoogd resultaat*

De ontwikkelingen in het speelveld – landelijk, regionaal en lokaal – vragen van het GHOR-bureau een verschuiving van operationeel/tactisch naar tactisch/strategisch niveau. De noodzaak van deze verschuiving wordt bevestigd door de uitkomsten van het positioneringsonderzoek. Hieruit blijkt dat de GHOR haar netwerkpositie op tactisch en strategisch niveau, kan en moet versterken. Alleen dan blijft zij van meerwaarde. Ook de relaties van de GHOR hebben hier behoefte aan. De kracht van de GHOR zit in de volgende rollen:

1. Expert op het gebied van crisisbestrijding;
2. Netwerker en verbinder binnen en tussen de witte kolom en de overheid;
3. Trusted advisor, als het gaat om het voorbereiden op en voorkomen van crises.

### *Wat gaan we doen?*

- Adviesrol versterken

De contacten van de GHOR zijn in de loop der jaren veranderd van uitvoerend naar tactisch/strategisch. De uitvoerende taken en de afstemming daarin tussen de partners zijn inmiddels goed door onze partners opgepakt. Aandacht verdient nu het informeren en adviseren richting gemeenten (vergunningverleningstrajecten en acute inzet) en het meedenken op tactisch en strategisch niveau met onze partners op het gebied van zorgcontinuïteit, crisismanagement en nieuwe ontwikkelingen. Dit vraagt om andere vaardigheden en competenties van onze adviseurs, zoals analytisch vermogen (schakelen en meedenken over de verschillende belangen van onze partners) en politiek/bestuurlijke sensitiviteit. Verder willen we meer proactief adviseren in plaats van repressief. Dit vraagt om een andere manier van denken en om flexibiliteit van onze adviseurs.

- Informatiemanagement

Informatiemanagement wordt een steeds belangrijkere component binnen de GHOR. Welke informatie hebben wij nodig om een goed advies (gevraagd en ongevraagd) uit te kunnen brengen? Wat is de informatiebehoefte van onze partners? Wat voor informatie hebben wij nodig om in te kunnen spelen op de (maatschappelijke) ontwikkelingen die op ons af komen bijv. een griepgolf of een cyberaanval. Onderzoek en innovatie zijn hierbij belangrijke tools om snel tot oplossingen te kunnen komen.

- Niet-zelfredzaamheid

De maatschappij individualiseert steeds meer. Het is dus noodzakelijk om meer zicht te krijgen in de kwetsbaren binnen onze samenleving en wat dit betekent voor de veiligheid. Welke partijen hebben wij hiervoor nodig. Hoe kunnen we met deze partijen organiseren dat de zelfredzamen mede zorgdragen voor de minder- en niet-zelfredzamen binnen de maatschappij.

- Aansluiten op het Regionaal Risicoprofiel (zorgisicoprofiel)

Per Veiligheidsregio zijn de regionale risico's in kaart gebracht. Zorginstellingen hebben al geruime tijd de behoefte aan het duiden van dit risicoprofielen. Momenteel wordt er druk gewerkt aan een tool om een zorgisicoprofiel, samen met de zorginstellingen, in kaart te kunnen brengen.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

De activiteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de huidige begroting.

## **Brandweer**

De brandweerkolom bevat de resultaatgebieden risicobeheersing en brandweezorg. Risicobeheersing voert de wettelijke en bovenwettelijke adviestaken uit op het gebied van fysieke veiligheid. Brandweezorg zorgt voor een goede repressieve brandweerorganisatie die bestaat uit beroeps en vrijwilligers die samen werken aan veiligheid vanuit haar brandweerposten. De bestaande samenwerkingsrelaties tussen risicobeheersing en brandweezorg worden geïntensiveerd, met name op het gebied van informatie en leren.

### *Beoogd resultaat*

- Goede informatiepositie

De brandweer is in staat om haar bijdrage aan de gezamenlijke informatiebehoefte te faciliteren, de aanwezige informatie operationeel te ontsluiten en de informatie te benutten voor deskundigheidsbevordering (leren) en voor het programma veilig leven.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Het nieuwe stelsel van de, op de aanwezige risico's gebaseerde, gebiedsgerichte opkomsttijden wordt in de komende beleidsperiode geïntroduceerd. Daarnaast vervagen, op het gebied van basisbrandweezorg, de operationele grenzen tussen de verschillende veiligheidsregio's.

- Geharmoniseerde brandweermeldkamer Oost-Brabant

De brandweermeldkamer Oost-Brabant functioneert als één meldkamer en is in staat om bij te dragen aan de informatiebehoefte van onze veiligheidspartners.

- Deskundig worden op het gebied van de energietransitie

Een eerste verkenning van invloed van alternatieve energiebronnen op de fysieke veiligheid van de leefomgeving en de procedures van brandweer.

*Wat gaan we doen?*

- Goede informatiepositie

De brandweerkolom draagt bij aan de ontwikkeling samen informatie delen. We gaan tot 2022 onderzoeken hoe we onze bijdrage aan de landelijke informatievorming kunnen vormgeven. Voor dit laatste verkennen we óf en in welke omvang we hiervoor incidentonderzoek moeten gaan doen. Na 2022 kan dan worden bepaald óf er een structurele focusverschuiving plaats moet vinden.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Het nieuwe dekkingsplan, gebaseerd op de gebiedsgerichte opkomsttijden, wordt in de komende beleidsperiode geïmplementeerd. Vanaf 2020 worden, samen met de andere veiligheidsregio's, operationele grenzen ingevoerd waarbij we starten met de drie Brabantse regio's.

- Geharmoniseerde meldkamer brandweer

De komende jaren wordt gewerkt aan het harmoniseren van de operationele procedures om de kwaliteit en capaciteit van de meldkamer verder te optimaliseren. Daarnaast is de veranderende samenwerking tussen de Calamiteitencoördinator (CaCo) en de brandweermeldkamer een co-creatie die aandacht zal vragen.

- Deskundig op het gebied van de energietransitie

Advisering bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen, zoals RES/REKS (Regionale Energiestrategie/ Regionale Energie- en Klimaatstrategie) en bij concrete plannen (vergunningen) over omgevingsveiligheidsrisico's en maatregelen om deze risico's tot een acceptabel niveau te beperken. Daarnaast worden operationele procedures verrijkt met de opgedane kennis over de risico's die zich voordoen bij de energietransitie.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- Goede informatiepositie

De inschatting is dat er voor deze ontwikkelingen tot 2022 geen aanvullende middelen nodig zijn anders dan die reeds voor de ontwikkeling "samen informatie delen" worden vrijgemaakt.

- Implementatie nieuw dekkingsplan

Voor het stelsel van gebiedsgerichte opkomsttijden is nog niet helemaal in te schatten of brandweer Brabant-Noord voldoende expertise heeft om dit tot een goed einde te brengen. Op dit moment is de verwachting dat onze verbeterende informatiepositie en aanwezige competenties voldoende zullen zijn om dit resultaat te kunnen behalen. Voor de invoering van de interregionale operationele grenzen is de verwachting dat de huidige middelen toereikend zijn.

- Geharmoniseerde meldkamer brandweer

Samen met Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) zullen we operationele plannen verder harmoniseren. Hiervoor is de gezamenlijke inzet van de planvormingsafdelingen van Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) en VRBZO noodzakelijk.

- Deskundig worden op het gebied van de energietransitie

Op dit moment is de inschatting dat de huidige financiering volstaat. De verwachting is dat de benodigde achtergrondinformatie, kennisontwikkeling en handreikingen grotendeels op landelijk niveau zullen worden ontwikkeld.

## 8) Investeren in (brandweer)vrijwilligers

### *Beoogd resultaat*

- Vrijwillig waar het kan

De brandweerorganisatie levert goede en voldoende paraatheid met behoud van vrijwilligers waar het kan.

- Van aanbodgericht naar behoeftegestuurd

De komende beleidsperiode wordt ingezet op meer maatwerk. Maatwerk draagt bij aan het welbevinden van de vrijwilligers en draagt hiermee bij aan de ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligheid.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De ontwikkelingen op het gebied van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) en vooral de Europese Richtlijn deeltijdarbeid worden binnen onze organisatie geïmplementeerd, zodra zij definitief worden.

### *Wat gaan we doen?*

- Vrijwilligheid waar het kan

Met moderne wervingsinstrumenten, slimme arbeidsmarktcommunicatie en het onderzoeken van nieuwe samenwerkingsverbanden wordt ervoor gezorgd dat onze paraatheid, met vrijwilligers én beroepskrachten, op voldoende niveau blijft.

- Van aanbodgericht naar behoeftegestuurd

De pilot 'Vakbekwaam blijven op maat' is eind 2018 geëvalueerd, we willen 'oefenen op maat' organisatiebreed implementeren. Daarnaast gaan we onderzoeken of 'opleiden op maat' kan bijdragen om de opleidingen te stroomlijnen. Verder gaan we werken aan 'keuren op maat' waarmee onze mensen mogelijk langer inzetbaar blijven.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De landelijke ontwikkelingen op het gebied van de Europese Richtlijn deeltijdarbeid en de WNRA gaan we de komende periode onderzoeken en – wanneer ze zich voordoen – vertalen naar gevolgen voor onze veiligheidsregio.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- Vrijwilligheid waar het kan

Voor dit resultaat is de verwachting dat we tot 2022 kunnen volstaan met de middelen die tijdens de acute versteviging zijn toegekend.

- Van aanbod gericht naar behoeftegestuurd

- € 500.000

Voor de structurele implementatie van het project 'oefenen op maat' is de komende jaren een eenmalige financiële impuls van € 400.000 – € 600.000 wenselijk.

- Passende arbeidsvoorwaarden

De consequenties van met name de Europese Richtlijn deeltijdarbeid kunnen financieel fors zijn, maar als ze zich voordoen is het onduidelijk of deze volledig door het rijk gedragen zullen worden.

## 9) Invullinggeven aan de Omgevingswet

### *Beoogd resultaat*

- Ontwikkelen van medewerkers

Medewerkers ontwikkelen zich van regelgericht toetser naar risicogericht adviseur, zodat ze zijn voorbereid op hun gewenste rol passend bij de maatschappelijke doelstellingen van de Omgevingswet. Voor medewerkers die niet kunnen voldoen aan deze nieuwe rol wordt een passende oplossing gezocht.

- Kennis van de wet

Medewerkers zijn voldoende geïnformeerd en opgeleid om taken uit te voeren volgens het nieuwe omgevingsrecht. Producten en dienstverlening zijn inhoudelijk aangepast of nieuw ontwikkeld, passend bij de instrumenten van de omgevingswet.

- Digitalisering en informatie

Informatievoorziening en applicaties zijn aangepast aan het niveau van digitale dienstverlening dat de omgevingswet vraagt en waar nodig aangesloten op het Digitale Stelsel Omgevingswet.

- (Keten)samenwerking

Rol en samenwerking van de veiligheidsregio in gemeentelijke, provinciale en ketenpartner-processen zijn uitgewerkt en vastgelegd.

### *Wat gaan we doen?*

- Ontwikkelen van medewerkers

Versterken van risicobeheersing, gerelateerd aan de veranderende rol van 'toetser' naar 'adviseur', als gevolg van de wijzigingen in wetgeving en landelijke kwaliteitscriteria. Deze ombuiging gaat mogelijk gepaard met medewerkers die niet volledig meekunnen in deze nieuwe rol. Het goed begeleiden van medewerkers vraagt om maatwerk en een gedegen plan dat in samenwerking met P&O wordt opgesteld. Resultaat van dat plan is een set van opties en maatregelen.

- Kennis van de wet

Interne voorbereiding: aanpassen of ontwikkelen van producten en scholing.

- Digitalisering en informatie

Aanschaffen benodigde koppelvlakken, licenties en aanpassingen aan bestaande applicaties.

De omgevingswet benadrukt ook het belang van informatieproducten en geo-informatie over de staat van de fysieke leefomgeving. Ontwikkeling daarvan zal gebeuren via het VIK.

- (Keten)samenwerking

Onderzoeken van de gewenste rol van de veiligheidsregio in het nieuwe omgevingsrecht. Bijv. via deelname aan pilots met gemeenten en ketenpartners.

Opstellen nieuwe collectieve werkwijze en werkafspraken met gemeenten en ketenpartners.

Onderzoeken gewenst opdrachtgeverschap uitvoering VTH taken in samenwerking met omgevingsdienst.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 285.000

Voor alle trajecten tezamen beogen we eenmalig ca. € 285.000 nodig te hebben verspreid over 2020, 2021 en 2022. Dit is nader uitgewerkt in een projectplan.

## 10) Doorontwikkeling organisatie

Veiligheidsregio Brabant-Noord is onderdeel van een snel veranderende wereld. Wisselende dreigingsbeelden en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om het voortdurend inspelen op veranderingen. Wij investeren in een positieve veiligheidscultuur waarbij integriteit en arbeidsveiligheid hand in hand gaan. De ontwikkeling naar een informatiegestuurde netwerkorganisatie vraagt om het neerzetten van een wendbare en professionele organisatie, waarbij mensen en processen onze ambities ondersteunen.

### *Beoogd resultaat*

De Veiligheidsregio Brabant-Noord is een betrouwbare partner, zichtbare netwerkregisseur en aantrekkelijke werkgever.

### 10a) Positionering

De positionering van de Veiligheidsregio Brabant-Noord in relatie tot haar kolommen. Duidelijkheid inzake externe profilering (inclusief partners) en richting medewerkers.

#### *Wat gaan we doen?*

- Beslissing nemen met betrekking tot positionering;
- Veiligheidsregio Brabant-Noord, op verschillende manieren, zowel binnen de organisatie als daarbuiten onder de aandacht brengen.

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 50.000

Wordt nog onderzocht. Indicatief € 50.000.

### 10b) Informatievoorziening en Werkprocessen

Om tijdig te anticiperen op veranderingen is het belangrijk om inzicht te krijgen in ontwikkelingen en trends die op ons afkomen en om deze te vertalen naar effecten voor onze organisatie. We moeten daarvoor onze bedrijfsvoeringsprocessen optimaliseren en continu verbeteren. We vergroten daarmee het vermogen om datagestuurd bij te sturen.

#### *Wat gaan we doen?*

- Sturen op een meer geïntegreerde, robuuste en beter beheerde informatiehuishouding ten behoeve van informatiegestuurd werken:
  - Applicatiemanagement verbeteren door integraal inzicht en sturing toe te passen op het applicatielandschap en de professionalisering van het functioneel beheer;
  - Digitaliseren en optimaliseren van werkprocessen en bijhorende papieren archiefdossiers en het genereren van basismanagementinformatie;
  - Afronden van implementatie van nieuwe bronapplicaties, financieel, personeel en materieel;
  - Start met verbeteren van datakwaliteit en het uitvoeren van actiepunten informatiebeheer en informatiebeveiliging.
- Passende sturingsfilosofie (maatwerk in sturing).

#### *Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 200.000

Totale investering voor optimaliseren van de informatievoorziening en werkprocessen: € 200.000.

### 10c) Mensen

Samen met talent en plezier werken aan een veilige regio waarbij we streven naar het optimaal benutten van talenten en kwaliteiten. Hiervoor is het belangrijk dat medewerkers de strategische koers kennen en begrijpen. En snappen dat het succes een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

*Wat gaan we doen?*

- Opstellen en uitvoeren van strategisch personeelsbeleid;
- Bevorderen van gewenste houding en gedrag bij medewerkers van de veiligheidsregio en van partners;
- Een passende organisatiestructuur inrichten, inclusief functiehuis;
- Aandacht geven aan veiligheid, gezondheid en milieu;
- Investeren in de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, waarbij we rekening houden met de digitaliseringsslag;
- Arbeidsmarktcommunicatie om de Veiligheidsregio neer te zetten als een sterk (werkgevers)merk en voldoende nieuwe mensen aan te kunnen trekken.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 340.000

Voor deze trajecten hebben we éénmalig in totaal ca. € 340.000 nodig. Dit wordt op korte termijn uitgewerkt in een plan.

### 10d) Huisvesting

*Beoogd resultaat*

De realisatie van een tijdelijke hoofdvesting in 's-Hertogenbosch. De kazernes zijn in 2020 eigendom van VRBN. De realisatie van een hoofd- en nevenvesting conform het vastgestelde huisvestingsbeleid. De bouw van nieuwe kazernes in Uden en Oeffelt binnen de vastgestelde planperiode. We moeten daarbij rekening houden met digitaal werken. Hier moeten we onze gebouwen, digitale middelen en verbindingen op aanpassen.

*Wat gaan we doen?*

- Het herinrichten van het team Huisvesting voor hun aangepaste rol;
- De overdracht van de kazernes realiseren;
- Tijdelijke hoofdvesting op Kooikersweg in 's-Hertogenbosch realiseren;
- Realiseren nevenvesting in Zeeland;
- Uitvoeren project nieuwbouw hoofdvesting (Plevierstraat, 's-Hertogenbosch);
- Onderzoek doen naar een goed passend concept voor de werkplek van de nabije toekomst;
- De (internet)verbindingen op de 39 locaties herzien en veiliger/robuuster uitvoeren, om optimale beschikbaarheid te realiseren voor crisissituaties en om het beheer te vereenvoudigen.

*Wat hebben we (extra) nodig?*

- € 50.000

Deze middelen zijn beschikbaar gesteld bij de besluitvorming rondom de overdracht van de kazernes in eigendom. Voor de impuls werkplek van de nabije toekomst is ca. € 50.000 voorzien.

## 10e) Duurzaamheid realiseren

### *Beoogd resultaat*

De wereld is in beweging. Het klimaat verandert, de bevolking groeit en hulpbronnen raken uitgeput. Meer dan ooit moeten we samenwerken aan een duurzame samenleving. Duurzaamheid gaat niet alleen over het milieu; het is een andere manier van denken, werken en leven. Daarnaast verdienen de onderwerpen, veiligheid, gezondheid en milieu doorlopend onze aandacht.

### *Wat gaan we doen?*

- Integraal beleid opstellen en uitvoeren t.a.v. duurzame inkoop, vastgoed, facilitaire dienstverlening, materieel en materiaal;
- Personeelsbeleid opstellen op het gebied van HSE/VGM (health, safety and environment / veiligheid, gezondheid en milieu) en t.a.v. mensen met achterstand op de arbeidsmarkt, diversiteit, vitaliteit etc.;
- Stimuleren van duurzaam gedrag binnen onze organisatie.

Komende jaren wordt verder gewerkt aan passende maatregelen en slimme oplossingen op het gebied van energieverbruik, inkoop, reisbewegingen, vastgoed, facilitaire dienstverlening, materieel en materiaal. Daarnaast willen we onze positie in het sociaal maatschappelijke domein verbeteren waar het gaat om de diversiteit en mobiliteit van ons personeel. In onze advisering aan, en in samenwerking met onze partners, willen we een duurzame samenleving stimuleren.

### *Wat hebben we (extra) nodig?*

p.m.

## Financieel overzicht

Dit is een overzicht van de activiteiten uit de ontwikkelagenda met de extra benodigde incidentele financiële middelen.

| Nr. | Onderwerp                                                             | Uitgaven voor                                               | Totaal <sup>2)</sup> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1   | Gezamenlijke bestrijding van risico's met onze partners               | n.v.t.                                                      |                      |
| 2   | Versterken van de continuïteit van de samenleving met vitale partners | n.v.t.                                                      |                      |
| 3   | Zelfredzaamheid en weerbaarheid van de samenleving                    | Onderzoek effectiviteit dienstverlening (brand)veilig leven | € 20.000             |
| 4   | Gezamenlijke crisisorganisatie flexibeler inzetbaar maken             | n.v.t.                                                      |                      |
| 5   | Veiligheidsinformatie samenbrengen en delen                           | Inrichten VIK                                               | € 650.000            |
| 6   | Verbetering samenspel met gemeenten                                   | p.m.                                                        |                      |
| 7   | Bouwen aan sterke kolommen:                                           |                                                             |                      |
|     | • Bevolkingszorg                                                      | n.v.t.                                                      |                      |
|     | • GHOR                                                                | n.v.t.                                                      |                      |
|     | • Brandweer                                                           | n.v.t.                                                      |                      |
| 8   | Investeren in (brandweer)vrijwilligers                                | Implementatie oefenen op maat                               | € 500.000            |
| 9   | Invullinggeven aan de Omgevingswet                                    | Diverse trajecten                                           | € 285.000            |
| 10  | Doorontwikkeling organisatie                                          |                                                             |                      |
| 10a | Positionering                                                         | Indicatief                                                  | € 50.000             |
| 10b | Informatievoorziening en werkprocessen                                | Optimaliseren van de informatievoorziening en werkprocessen | € 200.000            |
| 10c | Mensen                                                                | Diverse trajecten                                           | € 340.000            |
| 10d | Huisvesting                                                           | Impuls digitale werkplek nabije toekomst                    | € 50.000             |
| 10e | Duurzaamheid realiseren                                               | p.m.                                                        |                      |
|     | <b>Totaal</b>                                                         |                                                             | <b>€ 2.095.000</b>   |

<sup>2)</sup> De intentie is om deze kosten te dekken uit de reserve 'doorontwikkeling veiligheidsregio'. We informeren periodiek over de voortgang van de besteding van de gelden en het verloop van de reserve.