

RIB-nummer 2019 –
 Datum 28 januari 2020
 Onderwerp Agrifood Capital Werkt - Perspectief op Werk
 Zaaknummer Z19 - 216648
 Documentnr. UIT/19 - 329744

1 Inleiding

In het hele land helpen we steeds meer mensen met een beperking aan het werk. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zet deze trend door. Op 20 november 2018 presenteerde staatssecretaris T. van Ark het 'breed offensief' met voorstellen om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Samengevat:

1. Eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden om te werken met banenafspraken.
2. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met een beperking.
3. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker vinden in de arbeidsmarktregio's.
4. Het bijdragen aan duurzaam werk.

Deze voorstellen vragen om landelijke aanpassingen. Voor voorstel 3 vraagt de staatssecretaris om uitvoering door de arbeidsmarktregio's. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) geeft een eenmalige financiële impuls van 2 miljoen per arbeidsmarktregio voor de jaren 2019 en 2020. Met deze impuls wil zij uitvoering geven aan voorstel 3 om werkgevers en werkzoekenden makkelijker bij elkaar te brengen. Dit is vastgesteld in de intentieverklaring "Perspectief op Werk" die is ondertekend door onder andere verschillende werkgeversorganisaties en VNG.

De stuurgroep van het Regionaal Werkbedrijf heeft in het voorjaar van 2019 een actieplan "Perspectief op Werk" voorbereid om voor deze extra middelen in aanmerking te komen. Medio 2019 ontving de centrumgemeente 's-Hertogenbosch het bericht dat het regionale plan is goedgekeurd en dat we als arbeidsmarktregio € 2 miljoen ontvangen. De uitvoering is inmiddels gestart en in deze raadsinformatiebrief informeren wij u hierover.

2 Inhoudelijk

In deze paragraaf treft uw raad de samenvatting aan van dit regionaal actieplan Perspectief op Werk.

2.1 Doelstellingen 2019 en 2020

In Noordoost-Brabant is duidelijk sprake van toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Met name in de sectoren ICT, zakelijke dienstverlening, industrie, zorg, logistiek en bouw. De arbeidsparticipatie van de bevolking wordt steeds groter en bereikt een record. Het bestand werkzoekenden met een uitkering neemt daarbij snel af. We zien nu dat een kwetsbare doelgroep overblijft. Ook zijn er nog stille arbeidsreserves. Een deel van de ZZP'ers vraagt om aandacht omdat zij onder de armoedegrens leven.

Het Werkgeversservicepunt (WSP) loopt goed, maar kent nog wel een aantal verbeterpunten. Zo kan de 1-loketfunctie van het WSP nog verder doorontwikkeld worden.

De regio wil de kansen nu pakken om met de huidige krapte iedereen die kan werken, ook van een baan te voorzien. Dat mes snijdt aan twee kanten, want ook werkgevers worden geholpen.

2.2 Speerpunten

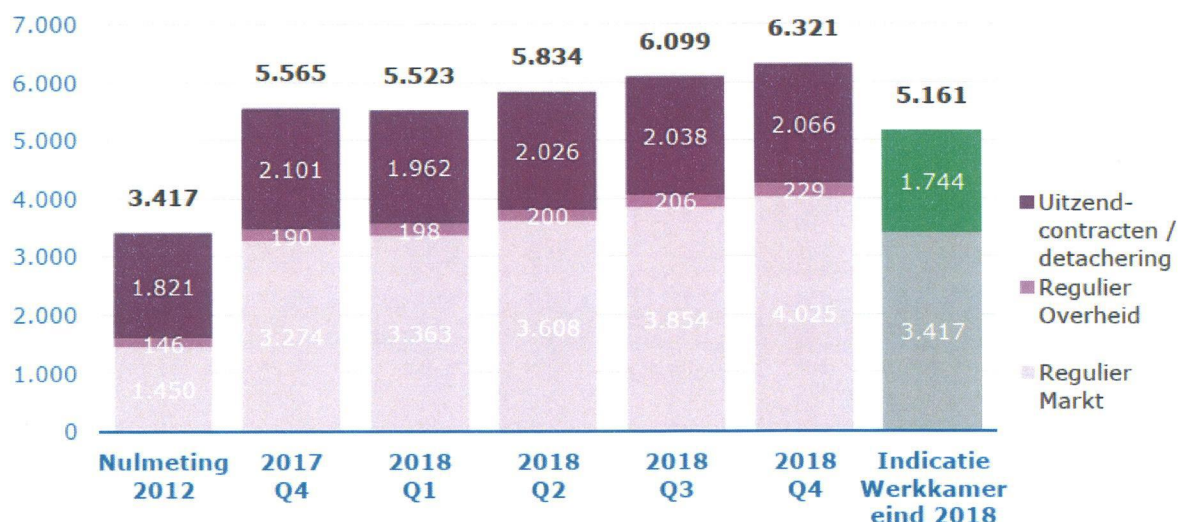
De analyse leidt tot de gezamenlijke ambitie om de samenwerking binnen het WSP verder uit te bouwen en te verbeteren. Er zijn vijf speerpunten voor de komende twee jaar:

1. Optimaliseren werkgeversdienstverlening.
2. Vergroten transparantie van de bestanden.
3. Arbeidsfit maken werkzoekenden.
4. Ondersteuning werkgevers bij inclusief ondernemen/MVO.
5. Extra inzetten op vormen van praktijkleren.

Deze speerpunten moeten leiden tot het oplossen van knelpunten, het benutten van de kansen die de krapte op de arbeidsmarkt biedt en het voortzetten van de behaalde resultaten uit de afgelopen jaren. Daarbij pakken wij de maatschappelijke uitdagingen op die de komende jaren binnen het brede arbeidsmarktprogramma spelen ten aanzien van energietransitie, digitalisering en circulaire economie.

Speerpunt 1: Optimaliseren werkgeversdienstverlening

Het WSP Noordoost-Brabant functioneert prima en boekt goede resultaten. In 2018 bemiddelden we ruim 8.500 werkzoekenden naar werk. We plaatsen meer dan de taakstelling Banenafspraken, zie tabel 1¹. Vughtse accountmanagers maken ook deel uit van het WSP en maken op die manier gebruik van de expertise van het WSP en vice versa. Ook WSD is partner in het WSP. Bij het uitwisselen van vacatures of het matchen van kandidaten maakt het WSP ook van hun expertise gebruik.



¹ Bron: UWV Factsheet banenafspraken Q4 2018

Verbeterpunten:

- De zichtbaarheid van het WSP richting werkgevers vergroten.
- Het intensiveren van de samenwerking vanuit 1 loket.
- Meer strategisch accountmanagement zodat er een verdiepingsslag komt in de contacten met werkgevers.
- Het benutten van innovatiemogelijkheden.

Speerpunt 2: Vergroten transparantie van de bestanden

Het transparant maken van de bestanden door beschikbare kandidaten te presenteren met een online video-CV: www.talentuitnoordoostbrabant.nl. Met een competentiescan brengen we competenties van de talenten in beeld en maken dit inzichtelijk voor werkgevers. Klantmanagers van Wegwijs + maken ook gebruik van deze tool. Doel hiervan is kandidaten te plaatsen bij werkgevers.

Speerpunt 3: Arbeidsfit maken werkzoekenden

We willen 'de vijver' van bemiddelbare kandidaten zo groot mogelijk maken. Dit sluit aan bij de ambities in onze Lokale Inclusie agenda, waarin we werk voor zoveel mogelijk mensen toegankelijk willen maken. De gemeenten, UWV en SW-bedrijven laten hun klantmanagers de uitkeringsgerechtigden zoveel mogelijk begeleiden naar werk, dagbesteding, terug naar school of zorg. Vanuit het actieplan Perspectief op Werk zetten we vanuit de regio alleen in op het projectmatig ondersteunen van bepaalde doelgroepen die nu nog onvoldoende hulp krijgen of waar regionale afstemming zinvol is. Ook brengen we hen onder de aandacht van werkgevers. Doelgroepen die projectmatig ondersteund worden/werden zijn onder andere voortijdig schoolverlaters, oudere werknemers, kwetsbare ZZP'ers, inwoners zonder startkwalificatie.

Ter illustratie: in Vught is, onder de vlag van AgriFood Capital Werkt, op 24 oktober een ZZP Roadshow georganiseerd. Een goed bezocht, gratis evenement in De Zaak bedoeld om ZZP'ers beter in hun kracht te zetten en bewust te maken van de mogelijkheid kwaliteiten en ondernemersvaardigheden verder te kunnen ontwikkelen.

Speerpunt 4: Ondersteunen van werkgevers bij inclusief ondernemerschap/MVO

Voor een inclusieve, regionale economie zijn betrokken ondernemers van belang. Ondernemers die hun bedrijven openstellen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. VNO-NCW Brabant Zeeland en het Platform AANtWERK hebben zulke ondernemers in het netwerk. VNO-NCW Brabant Zeeland is, als regionale vereniging van VNO-NCW, de organisatie die de belangen van werkgevers behartigt in de regio. AANtWERK is een platform waar werkgevers uit de regio elkaar tijdens evenementen en workshops inspireren op het gebied van inclusief ondernemen.

We zien grote personeelstekorten in de logistiek, zorg, bouw en techniek en er zijn nog steeds mensen die willen én kunnen werken, maar geen baan hebben. Het is de wens van VNO-NCW en AANtWERK om ondernemers die zich in willen zetten voor een inclusieve arbeidsmarkt te helpen door het bijeenbrengen van vraag en aanbod.

Middels het project Talentvol worden werkzoekenden geplaatst bij bedrijven. Dit doen we door werkgevers te begeleiden bij het realiseren van een werkplek en de werkzoekenden werkfit te maken. Dit gebeurt in samenwerking met het WSP.

Speerpunt 5: Extra inzetten op vormen van praktijkleren

De regio zet in toenemende mate acties in op het overbruggen van de afstand tussen aanbod en vraag door middel van scholing. Op 22 februari 2018 is het Regionaal Scholingsakkoord 'Meters maken op Leren(d) Werken' voor de regio Noordoost-Brabant getekend. We organiseren leerwerktrajecten waarbij kandidaten van tevoren gematcht worden aan werkgevers. Zij zetten de kandidaten aan het werk in hun bedrijf of instelling. Inmiddels hebben de eerste deelnemers al een certificaat behaald. De regio heeft leerwerktrajecten op verschillende niveaus. Met de extra middelen uit Perspectief op Werk bouwen we deze trajecten verder uit.

3 Financieel

3.1 De beoogde resultaten en begroting

Het Regionaal Werkbedrijf is onderdeel van AgriFood Capital Werkt. Over deze samenwerking is uw raad begin 2016 geïnformeerd. Uw raad heeft op 14 juni 2016 besloten om vanaf 2017 één euro per inwoner, per jaar beschikbaar te stellen voor het regionale arbeidsmarktprogramma. Van dit budget is 250.000 euro bestemd voor de coördinatie van het Regionaal Werkbedrijf en het Werkgeversservicepunt. De middelen uit Perspectief op Werk zijn niet bestemd voor deze taak en daarmee blijven de lokale bijdragen dus noodzakelijk. De extra middelen komen goed van pas om alle activiteiten te kunnen uitvoeren nu de arbeidsmarkt kansen biedt.

In de tabel treft u de speerpunten, activiteiten, resultaten en begroting aan van het actieplan.

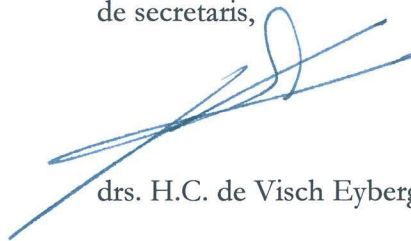
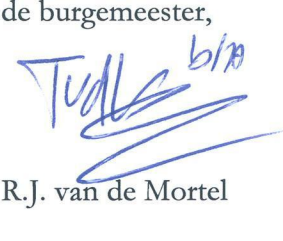
Speerpunt	Beoogde resultaten 2019 en 2020	Extra budget in euro's
Optimaliseren werkgeversdienstverlening	- 6.500 plaatsingen in 2019. - 5.000 plaatsingen in 2020. - 6.000 actieve banenafspraken in 2019. - 6.300 actieve banenafspraken in 2020. - Pilot met 10 bedrijven strategische personeelsplanning. - Maken en uitvoeren marktbewerkingsplan. - Maken en uitvoeren communicatieplan. - Opzetten innovatief expertteam accountmanagers	307.000
Vergroten transparantie van de bestanden	- 800 video's opnemen. - 33% van de kandidaten met video-CV binnen 6 maanden plaatsen op werk. - 500 afnames van competentiescans. - 3 Talentevents in subregio's (helpen) organiseren	190.000
Arbeidsfit maken van werkzoekenden	- 400 jongeren zonder startkwalificatie in beeld brengen en 50 jongeren een traject aanbieden. - 30 werkzoekenden met WAJONG of WIA detacheren naar werk. - 5 werkzoekenden plaatsen via kleine pilots inzet van nieuwe technologieën. - Professionalisering dienstverlening aan werkzoekenden met psychische beperkingen, statushouders en (kwetsbare) ZZP'ers.	538.000

Ondersteuning werkgevers inclusief ondernemen	- 50 werkgevers ontvangen een voucher voor professionele begeleiding voor inrichten werkplek voor 50 arbeidsfit gemaakte werkzoekenden. - Experimenteren met minimaal 10 open hiring waarbij werkgevers zonder voorkennis werkzoekenden werk bieden.	450.000
Extra inzetten op vormen van praktijkleren	- 100 plaatsingen op BBL/ BOL MBO niveau 2, 3 en 4 door Servicepunt Leren en Werken. - 100 plaatsingen bij werkgevers door Kweekvijver waarbij 50% kiest voor combinatie Leren en Werken op MBO niveau 2 of -entree. - 60 plaatsingen bij werkgevers met behoud van uitkering om praktijkverklaring te halen, waarvan 40 kandidaten aansluitend een dienstverband. - Versterken loopbaanontwikkeling - Training Regie op eigen loopbaan	515.000
Totaal		2.000.000

4. Communicatie

Via de infoflits en het jaarlijkse resultatenoverzicht van AgriFood Capital Werkt! houden wij uw raad tussentijds op de hoogte van de behaalde resultaten op dit actieplan. De infoflits en het overzicht bevatten ook de resultaten die door de andere programmalijnen van het regionaal arbeidsmarkt programma worden behaald.

Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris, de burgemeester,

 
drs. H.C. de Visch Eybergen R.J. van de Mortel