

Datum	5 oktober 2021
Onderwerp	Regionaal Handelingsperspectief 'Van internationale medewerkers naar nieuwe Nederlanders'
Zaaknummer	Z21 - 240798
Documentnr.	UIT/21 - 448693

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met deze brief informeren wij u over het Regionaal Handelingsperspectief voor internationale medewerkers.

Inleiding

In de Regio Deal Noordoost Brabant investeren rijk, provincie en regio samen meer dan 40 miljoen euro extra in de leefbaarheid en welvaart in onze regio. In de Regio Deal Noordoost-Brabant is de actielijn “Van internationale medewerkers naar nieuwe Nederlanders” opgenomen.

De Regio Noord Oost Brabant (RNOB) heeft via een bestuursopdracht gevraagd om een integraal beleid op te stellen voor arbeidsmigranten op het vlak van huisvesting, integratie en participatie. In de bestuursopdracht is aangegeven om het vraagstuk vanuit meerdere disciplines te benaderen.

Dit heeft geresulteerd in het Regionaal Handelingsperspectief met 47 uitgangspunten. De regio heeft verzocht aan de gemeenten om deze uitgangspunten als uitgangspunt te hanteren voor het op te stellen lokale beleid. Wanneer zoveel mogelijk gelijklozend beleid opgesteld wordt kan dit een waterbedeffect voorkomen.

Wat is het Regionaal Handelingsperspectief

Het Regionaal Handelingsperspectief bevat 47 uitgangspunten en is gerangschikt onder vier thema's: Wonen en Leefomgeving, Economie en Arbeidsmarkt, Welzijn, Samenleving.

In de uitgangspunten is getracht te verwoorden dat deze medewerkers, die economisch hard nodig zijn, in de regio welkom zijn. En niet alleen welkom zijn, maar dat ook gezorgd wordt dat zij goed, veilig en fatsoenlijk gehuisvest worden. En dat ze de kans wordt geboden om te integreren en te participeren in onze samenleving voor hen die dat willen.

Het Regionaal Handelingsperspectief is bedoeld als een handreiking naar alle gemeenten om regiobreed een, waar mogelijk, geharmoniseerd beleid op te stellen. Een beleid dat recht doet aan de autonome besluitvormingsprocessen van de gemeentebesturen in Noordoost-Brabant, dat een integrale aanpak beoogt, dat waterbed-effecten probeert te vermijden én dat toekomstbestendig is.

Het is dus geen dwingend document maar veeleer een vaststelling en een overzicht van instrumenten van hoe deze internationale werknemers ontvangen en gehuisvest kunnen worden in de regio.

Het doel van het opstellen van een Regionaal Handelingsperspectief

Doel van het integrale beleid voor de regio is dat:

- Internationale werknemers goed en fatsoenlijk worden gehuisvest;
- Zij in staat worden gesteld en gestimuleerd worden om deel te nemen aan en deel uit te maken van onze samenleving met als onderliggend doel dat de economische ontwikkelingen worden gestimuleerd;
- De integrale veiligheid voor alle inwoners wordt gewaarborgd;
- Overlast en/of ondermijning - mede als gevolg van 'verkamering' - wordt tegengegaan;
- Opkoop van huizen in het goedkope(re) woonsegment door huisvesters en uitzendbureaus wordt tegengegaan met instrumenten als zelfbewoningsplicht/opkoopbescherming en verhuurdersvergunning (pilots gestimuleerd vanuit het ministerie van BZK zijn gaande);
- Met als tegenwicht het bieden van grootschalige(re) huisvesting voor short- en midstay internationale werknemers in de regio, onder andere door benutting van leegstand en het toestaan van nieuwbouw (logies en/of pensionfuncties) in de overgangsgebieden;
- én dat wordt aangesloten bij de adviezen van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten die ook door het demissionair kabinet zijn omarmd.

Wat betekent het Regionale Handelingsperspectief voor Vught

In 2022 staat het opstellen van het Beleidskader Arbeidsmigranten voor Vught op de planning. Hiervoor wordt een startnotitie opgesteld. Het Regionaal Handelingsperspectief is het uitgangspunt voor dit beleidskader. Internationale werknemers (arbeidsmigranten) in Noordoost-Brabant zijn in verschillende sectoren werkzaam. Dit verschilt per gemeente en dit vereist lokaal maatwerk. Voor Vught wordt kritisch gekeken wat bruikbaar en niet bruikbaar is en vooral wat relevant en niet relevant is voor deze gemeente. In het Bestemmingsplan Buitengebied zijn regels opgenomen over onder andere de huisvesting van arbeidsmigranten. Deze zijn in lijn met het Regionaal Handelingsperspectief.

Aansluiting op het Regionaal Handelingsperspectief voorkomt dat er ongewenste 'waterbedeffecten' ontstaan. De urgentie ligt bij het oplossen van de huisvestingsopgave, maar zeker ook bij integratie, participatie, sociaal welzijn, veilig en het creëren van draagvlak

Regionaal wordt verder gewerkt aan bijvoorbeeld verbeteren van de registratie van internationale werknemers (in- en uitschrijving, woon- en contactadressen in Nederland etc.); aan een structuur waarin gemeenten regionaal samenwerken op het gebied van handhaving en toezicht om mensen en middelen zo efficiënt mogelijk te kunnen inzetten, wellicht in samenwerking met de Landelijke Stuurgroep Interventieteams van de VNG. Tevens wordt onderzoek gedaan naar een zeer laagdrempelig Migratie Informatie Punt, geïnitieerd vanuit de Regio Deal waar internationale

werknemers, maar ook alle betrokkenen zoals inwoners, huisvesters, uitzenders terecht kunnen met hun vragen. Daarnaast wordt gewerkt aan het creëren van draagvlak en aan transparante communicatie over het huisvesten, de integratie en participatie van deze groep werknemers.

Standpunt / Besluit college van B en W

Het Handelingsperspectief bevat 47 uitgangspunten.

Het is *geen dwingend document* maar veeleer een vaststelling van wat geregeld mag c.q. moet worden.

Het is dus eerder een *advies* waarmee wij onze eigen afwegingen kunnen maken.

Wij denken dat het Handelingsperspectief en de onderliggende documenten een goed instrumentarium bevatten om ons eigen beleidskader op te stellen.

Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris, de burgemeester,

drs. H.C. de Visch Eybergen R.J. van de Mortel

Bijlage(n):

1. Handelingskader (kerndocument).
2. Positiedocument (achtergrondinformatie)
3. Bijlagen bij het Positiedocument (met een wettelijk instrumentarium)