

Datum 07 december 2021
Onderwerp Lokaal actieplan "Gezamenlijk doorontwikkelen" Vught/WSD 2022-2025
Zaaknummer Z21 - 244427
Documentnr. UIT/21 - 459737

Inleiding

In deze raadsinformatiebrief nemen we u mee in de uitwerking van het koersdocument "Gezamenlijk doorontwikkelen" in een lokaal actieplan. We geven in deze brief kort een samenvatting van het plan voor de samenwerking Vught-WSD in de periode 2022-2024. In het bijgevoegde actieplan leest u de uitwerking.

Voorgeschiedenis

In maart 2017 nam uw raad een besluit over het prototype waarmee we gedurende twee jaar zijn gaan experimenteren met WSD.

In het tweede kwartaal van 2018 en 2019 werd u via een raadsinformatiebrief geïnformeerd over de stand van zaken in de pilot. Daarnaast heeft WSD na de tussenevaluatie, na de eindevaluatie en na het opleveren van de adviesrapportage regionale raadsinformatiebijeenkomsten georganiseerd waarin de aanwezigen zijn geïnformeerd en input hebben kunnen leveren.

Tijdens een raadsinformatieavond in augustus 2019 bent u geïnformeerd over de bevindingen van de Vughtse pilot met het cafetariamodel. Eind november 2019 heeft een lokale raadsinformatieavond Sociaal Domein plaatsgevonden waarin het conceptkoersdocument "Gezamenlijk doorontwikkelen" aan u gepresenteerd is. Uw reactie hierop is verwerkt in de zienswijze welke in februari 2020 is vastgesteld door uw raad. We hebben toen toegezegd u op de hoogte te houden van het lokaal plan.

Inhoudelijk

De komst van de Participatiewet in 2015 heeft verstrekken gevolgen voor gemeenten en WSD. Zonder een koerswijziging bestond er een reëel risico dat een deel van de doelgroep moeilijk vindbaar zou worden en daardoor niet de gespecialiseerde ondersteuning van WSD zou ontvangen. Voor ons als gemeente zou dit betekenen dat een deel van onze inwoners geen passende ondersteuning zou ontvangen. Om deze gevolgen te ondervangen zijn we in 2014 al gestart met een traject om de uiteindelijke, toekomstbestendige koers te bepalen. Het koersdocument is medio 2020 vastgesteld door het Algemeen Bestuur van WSD.

In het lokaal actieplan werken we de onderstaande drie adviezen uit de koers uit:

1. Ontwikkel gezamenlijk de lokale infrastructuur door
2. Ontwikkel een WSD breed expertisecentrum
3. Ontwikkel de plusdiensten verder door

Voor deze uitwerking gebruiken we onderstaande bouwstenen die we in Vught prioriteit geven:

1. Kennismaking en blijvende verbondenheid
We investeren structureel in de onderlinge relatie en bekendheid met elkaars werkwijze en aanbod.
2. Kringloopwarenhuis Het Goed
We willen de werkgelegenheid voor de doelgroep vergroten door het creëren van werkplekken binnen de lokale afvalstromen en de lokale circulaire economie.
3. Invulling preferent partnerschap
We onderzoeken, beschrijven en voeren uit wat er nodig is om te komen tot een preferent partnerschap met WSD.
4. Aansluiting Wmo- en bredere doelgroep op Participatie
Bij het bieden van ondersteuning naar werk willen we breder kijken dan enkel de groep uitkeringsgerechtigden. De omvang van de instroom in de Participatiewet ligt (landelijk en lokaal) fors lager dan geraamd. De verwachting is dat niet iedereen die ondersteuning naar werk nodig heeft deze nu ontvangt.
5. Integratie en inburgering
WSD is een belangrijke partner bij de inburgering. Deze samenwerking willen we de komende jaren volgen en borgen.
6. WSD als partner in het Taalhuis
In het Taalhuis is WSD een bekend gezicht zowel als aanbieder van trainingen maar ook als werkgever. WSD is daardoor een belangrijke vindplaats, hier willen we stelselmatiger gebruik van gaan maken.

In het bijgevoegde actieplan staan deze zes bouwstenen verder beschreven.

Financieel

De uitvoering van het lokaal actieplan wordt gefinancierd door de budgetten die het Rijk hiervoor op grond van de participatiewet beschikbaar stelt. Het uitgangspunt is een break-evenscenario voor WSD. Er is dan een sluitende exploitatie, zonder positief of negatief exploitatiesaldo. Voor gemeenten vormen de beschikbare budgetten van het Rijk de financiële bovengrens.

De loonkostensubsidie voor het WSD personeel subsidieert het Rijk via een specifieke uitkering voor de inkomensvoorzieningen in de participatiewet. Er is hierdoor een vast budget waar we als gemeente zowel uitkeringen als loonkostensubsidie uit betalen. Hierdoor kun je als gemeente een perverse prikkel voelen om loonkostensubsidie alleen in te zetten wanneer er ook een besparing op de uitkeringslasten tegenover staat. Dat gaat in 2022 veranderen. Dan is de vergoeding niet meer afhankelijk van een vast budget, maar van het aantal werkplekken met loonkostensubsidie die we realiseren. Er is dan geen financiële belemmering meer om meer mensen, waaronder ook mensen zonder uitkering aan het werk te helpen.. Meer werkplekken, levert meer participatie voor inwoners op maar ook meer subsidie.

In Vught

Op een landelijke schaal, heeft de gemeente Vught over de afgelopen jaren relatief veel inwoners door middel van loonkostensubsidie aan het werk geholpen. Samen met andere gemeenten uit de regio, hebben we daarin zelfs een voorloperfunctie. De nieuwe financieringswijze levert onze gemeente dan ook meer inkomsten op. In cijfers: Vught kan rekenen op een hogere rijksbijdrage voor dit onderdeel van € 1,25 miljoen. Daar tegenover staat een neerwaarts effect door andere maatstaven die op de verdeling van invloed zijn. Dit bedraagt € 0,8 miljoen. Per saldo is er dus een voordeel van € 0,45 miljoen.

Ons nieuwe lokaal actieplan is ambitieus. De uitvoering hiervan draagt bij aan het realiseren van 2.100 werkplekken. Daarmee behouden we onze loonkostensubsidie-voorloperpositie én het financiële voordeel dat hiermee gepaard gaat.

Begeleidingsvergoeding

Deze vergoeding naar 'realisatie' geldt nog niet voor de begeleidingsvergoeding. Deze vergoeding dekt de kosten van de broodnodige begeleiding van inwoners die een dienstverband aangaan met loonkostensubsidie. De begeleidingsvergoeding betaalt het Rijk uit een 'vast' participatiebudget, dat niet meegroeit met het aantal werkplekken. Dit kan onze ambitie juist weer financieel ondermijnen.

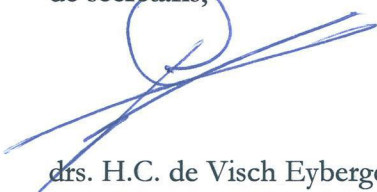
Om dit te voorkomen, heeft WSD het Stimulus programma ontwikkeld. Een initiatief dat inhoudt dat WSD de komende jaren de begeleidingskosten vergoedt, die buiten het budget van het Rijk vallen. Hiertoe heeft WSD een reserve van € 6,7 miljoen gevormd. Daarmee blijven de uitgaven en inkomsten steeds in evenwicht en blijven we voldoen aan het break-evenscenario.

Vervolg

U wordt eens per jaar geïnformeerd over de uitvoering van het lokaal actieplan.

Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris,

de burgemeester,



drs. H.C. de Visch Eybergen



R.J. van de Mortel

Bijlage(n):

1. Lokaal actieplan

GEZAMENLIJK DOORONTWIKKELEN

Lokaal actieplan Vught - WSD



Oktober 2021

Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Kader lokaal actieplan.....	3
3. Totstandkoming van het lokaal actieplan	4
4. Gedeelde ambitie.....	4
5. Gedeelde normen en waarden.....	4
6. Lokale toegang.....	6
7 Vughtse bouwstenen	6
7. 1 Invulling van de basisdienstverlening.....	6
1. Kennismaking en blijvende verbondenheid.....	6
2. Kringloopwarenhuis Het Goed in Vught.....	7
3. Invulling preferent partnerschap	7
4. Aansluiting Wmo- en bredere doelgroep op participatie	7
7.2 Invulling van de Plusdiensten	8
1. Inburgering en integratie.....	8
2. WSD als partner in het Taalhuis	8
8. Organisatie	8
9. Realisatie breakeven scenario	9
10. Begrotingskaders	9

I. Inleiding

De komst van de Participatiewet in 2015 heeft verstrekken gevolgen voor gemeenten en WSD. Zonder een koerswijziging bestond er een reëel risico dat een deel van de doelgroep moeilijk vindbaar zou worden en daardoor niet de gespecialiseerde ondersteuning van WSD zou ontvangen. Voor ons als gemeente zou dit betekenen dat een deel van onze inwoners geen passende ondersteuning zou ontvangen. Voor WSD zou dit gevolgen hebben voor de bedrijfsvoering en daarmee het voortbestaan van het bedrijf en de dienstverlening aan de doelgroep. Daarom is in 2014 besloten om gezamenlijk een traject in te gaan om de koers van WSD opnieuw te bepalen. In 2016 hebben gemeenten en WSD gezamenlijk een aantal prototypen ontwikkeld waarmee gemeenten konden experimenteren om zo uit te testen welke manier van samenwerken het beste past bij de lokale situatie. Deze experimenten zijn in 2017/2018 gestart en medio 2019 zijn de eindevaluaties van die experimenten opgeleverd.

Het dagelijks bestuur van WSD heeft begin 2019 de Commissie Participatie naar Vermogen (Cie PnV 2.0) opnieuw in het leven geroepen, met de opdracht het advies en proces met betrekking tot de besluitvorming over de koers van WSD voor te bereiden. De eindevaluaties van de experimenten met de prototypen vormden belangrijke input hiervoor. Daarnaast zijn de belangrijkste stakeholders opnieuw geïnterviewd over hun kijk op samenwerking en ambities en waarden die zij hierbij belangrijk vinden. De bevindingen van de Cie PnV 2.0 zijn verwoord in het koersdocument “*Gezamenlijk doorontwikkelen*” van oktober 2019. In dit koersdocument wordt uiteindelijk een drietal voorstellen geformuleerd die de basis vormen voor de lokale samenwerking tussen gemeenten en WSD. Dit advies luidt:

1. Ontwikkel gezamenlijk de lokale infrastructuur door
2. Ontwikkel een WSD breed expertisecentrum
3. Ontwikkel de plusdiensten verder door

Advies 1 en 2 maken onderdeel uit van de basisdienstverlening binnen de GR (Gemeenschappelijke Regeling).

In dit lokaal actieplan geven we vorm aan bovengenoemde drie adviezen. Het plan wordt in de periode 2022-2025 als leidraad gebruikt voor zowel gemeente als WSD. Omdat onze visie op de samenwerking reeds helder is geworden de afgelopen jaren heeft dit plan het karakter van een actieplan met een hoge mate van concreetheid. Omdat het actieplan een lange periode beslaat werken we de bouwstenen uit in een werkdocument met concrete activiteiten, projecten en onderzoeksvragen waaraan ook een tijdsplanning hangt. Het werkdocument is dynamisch en kan worden bijgesteld. Dit voorliggende actieplan en de bouwstenen vormen echter de basis en zijn onveranderlijk de komende jaren.

2. Kader lokaal actieplan

De gemeenteraad van Vught heeft in haar vergadering van februari 2020 een zienswijze uitgebracht op het bovengenoemde advies over de toekomstige samenwerking met WSD. De hoofdlijnen van de Vughtse zienswijze staan in onderstaand kader.

Als Vught zijn we intensief betrokken geweest bij de totstandkoming van het advies. We zien daarom duidelijk terug wat voor ons belangrijk is:

- **Intensivering samenwerking WSD;**
- **Behouden wat goed gaat met Wegwijs+;**
- **WSD meer lokaal betrekken;**
- **Ruimte voor lokale invulling.**

Tijdens de raadsinformatieavond gaf u aan positief te staan tegenover het advies met daarbij de opmerking dat de implementatieperiode van groot belang wordt. Tijdens deze periode moeten we ervoor zorgen dat WSD en Wegwijs+ $1 + 1 = 3$ gaan worden. Hierbij kunnen we niet zonder onze lokale partners. Ook lokale ondernemersverenigingen kunnen een zinvolle rol spelen bij het laten meedoen van al onze inwoners. U gaf tot slot als aandachtspunt mee dat het niet haalbaar lijkt om alle inwoners ook daadwerkelijk in Vught te ondersteunen. Het bieden van lokale ondersteuning moet dus geen doel op zich worden, de best passende plek voor een inwoner blijft leidend.

Vught heeft zich ook gecommitteerd aan het break-even-scenario. Dit betekent dat we als negen WSD-gemeenten zorgdragen voor 2.100 inwoners op een passende werkplek bij of via WSD.

Aanvullend op bovenstaande zienswijze is de koers van het nieuwe college van B&W. In het uitvoeringsprogramma stelt het college als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen naar werk of zinvolle dagbesteding en hiervoor wil het college een preferent partnerschap aangaan met WSD.

Dit alles tezamen vormt het kader waarin we het lokaal actieplan hebben vormgegeven.

3. Totstandkoming van het lokaal actieplan

Voor de totstandkoming van dit plan zijn eerst de bouwstenen bepaald die voor Vught belangrijk zijn bij een te doorontwikkelen samenwerking. We willen dat het plan recht doet aan de Vughtse zienswijze op de gewenste samenwerking. Daarna is een intensief maar kortdurend traject doorlopen met betrokkenen vanuit zowel gemeente als WSD. In een paar sessies hebben we als groep de voor Vught belangrijke bouwstenen gefinetuned en hieraan activiteiten/projecten gekoppeld die we de komende jaren gaan uitrollen om de gezamenlijke samenwerking verder uit te bouwen. Bij deze sessies zijn vanuit alle disciplines Sociaal Domein breed collega's betrokken op operationeel en beleidsmatig niveau. Ook vanuit WSD is vanuit verschillende rollen meegewerkt aan dit actieplan.

Zowel cliëntenraad van WSD als de Vughtse Adviesraad Sociaal Domein worden betrokken bij dit actieplan en de uitvoering hiervan.

4. Gedeelde ambitie

De gedeelde ambitie die onder dit actieplan ligt is dat iedereen meedoet naar vermogen, waarbij meedoen belangrijker is dan alleen het hebben van betaalde arbeid. De realisatie van een inclusieve samenleving is een gezamenlijke opgave met als doel dat elke inwoner naar maximaal vermogen participeert en zich ontwikkelt. Invulling van de (werk)participatie vindt zoveel mogelijk lokaal plaats. De inwoner wordt hierbij integraal ondersteund vanuit de gedachte één gezin - één plan – één regisseur. Door het versterken van de ketensamenwerking wordt de dienstverlening aan de inwoners verbeterd, waarbij de toegang lokaal en laagdrempelig georganiseerd moet zijn. Uitgangspunt is 'de klant staat centraal': elke inwoner ontvangt dienstverlening op maat – een plan dat aansluit op de behoefte en mogelijkheden van de inwoner.

5. Gedeelde normen en waarden

Tijdens het experimenteren met de verschillende prototypen en uit de interviews is een set aan waarden en normen ontstaan die dienen als kader waarbinnen de samenwerking tussen gemeenten en WSD vorm krijgt. Hieronder een opsomming van de belangrijkste elementen met een korte toelichting.

Inclusie: we streven naar een inclusieve samenleving. Vanuit de gedachte dat “de kwaliteit van de samenleving af te lezen is aan de mate van aandacht voor de zwakste schakel”.

Solidariteit: bovenstaande vraagt om solidariteit met de inwoners die ondersteuning nodig hebben om volwaardig mee te kunnen doen.

Vertrouwen: we bouwen gezamenlijk aan vertrouwen. Vertrouwen tussen organisaties en inwoners en tussen organisaties onderling.

Elkaar versterken: dit geldt als uitgangspunt tussen betrokken organisaties en ook voor organisaties en initiatieven vanuit de inwoners zelf. Professionals dienen zich dienstbaar op te stellen naar lokale initiatieven. Ondersteunend en versterkend. Dit vraagt om collegialiteit.

Nabijheid: de afstand tot de inwoner dient zo klein mogelijk te zijn. Dit vraagt om een andere houding van de professional. Op verschillende plekken is met succes geëxperimenteerd met de professional in de rol van coach. Nabij en ondersteunend, met de inwoner in regie.

Maatwerk: om de inwoner goed van dienst te kunnen zijn, leveren we passende ondersteuning.

Samenwerking: oplossingen voor de problematieken waar inwoners zich voor geplaatst zien zijn enkel mogelijk door samenwerking tussen de verschillende betrokken partijen. Maatwerk vraagt om samenwerking binnen het lokale netwerk.

Integraal: de aanpak dient integraal te zijn. Een samen met de inwoner opgesteld plan van aanpak omvat alle leefgebieden waarop die inwoner interventies nodig heeft.

Maatschappelijk rendement: we zetten middelen effectief en efficiënt in. Daarbij kijken we breder dan alleen de besparing op de uitkering. Alle ‘opbrengsten’ voor de inwoner en de samenleving zijn van toegevoegde waarde.

Innovatie: de wereld om ons heen verandert snel, dat vraagt om een continu proces van ontwikkeling en vernieuwing.

Partnerships: daar waar mogelijk ontwikkelen we een intensief samenwerkingsverband met en tussen maatschappelijke organisaties, onderwijs, ondernemers en de overheid.

Ontzorgen: om deze partnerships mogelijk te maken ontzorgen we zoveel mogelijk de deelnemende partners.

De bedoeling: Wet- en regelgeving vormen de basis van ons handelen. Daarbij handelen we conform de geest van de wet- en regelgeving; wat heeft de inwoner nodig en op welke manier wordt dat mogelijk gemaakt.

6. Lokale toegang

In bijlage 1 is in beeld gebracht hoe Wegwijs+ werkt. Dit beeld is vooral voor WSD interessant. In onze zienswijze benoemden we dat we op zoek zijn naar synergie, een 1+1=3 samenwerking tussen Wegwijs+ en WSD. Om tot een synergetische samenwerking te komen is het noodzakelijk voor WSD om goed zicht te hebben op de organisatie van onze lokale toegang zodat optimaal kan worden aangesloten op deze werkwijze.

7 Vughtse bouwstenen

Uit de experimenten met de prototypen en de voorbereidende sessies voor dit actieplan zijn onderstaande bouwstenen naar voren gekomen. Deze bouwstenen vormen in Vught de komende jaren de basis voor de door te ontwikkelen samenwerking met WSD. Ze worden gekoppeld aan de adviezen uit het koersdocument “Gezamenlijk doorontwikkelen”.

1. Kennismaking en blijvende verbondenheid
2. Kringloopwarenhuis Het Goed
3. Invulling preferent partnerschap
4. Aansluiting Wmo- en bredere doelgroep op Participatie
5. Integratie en inburgering
6. WSD als partner in het Taalhuis

7. I Invulling van de basisdienstverlening

Onder de basisdienstverlening verstaan we werkgelegenheid via Wsw, LKS of beschut werk voor 2.100 inwoners in de WSD-regio.

I. Kennismaking en blijvende verbondenheid

We zien dit als de meest basale bouwsteen om te komen tot een invulling van de basisdienstverlening. Zonder elkaar te kennen en in elkaar te blijven investeren geen vertrouwen en dus ook geen vruchtbare samenwerking. We gaan voor deze bouwsteen activiteiten benoemen die zorgen voor kennismaking tussen professionals, gedegen en efficiënte informatie-uitwisseling en inzicht in en begrip voor elkaars organisaties en processen. Dit zien we niet als iets eenmaligs maar we ontwikkelen een structurele manier om te blijven investeren in de onderlinge relatie.

2. Kringloopwarenhuis Het Goed in Vught

Een Vughtse vestiging van Kringloopwarenhuis Het Goed is in voorbereiding. Het streven is om met Het Goed een fysieke plek te ontwikkelen waar inwoners van Vught terecht kunnen. Voor winkelen, het afgeven van goederen, koffie, vrijwilligerswerk, dagbesteding of een dienstverband. Hierbij wordt op bepaalde aspecten de samenwerking gezocht met de Vincentius vereniging. Het Goed moet een fysieke plek worden die niet alleen ondersteunend is aan de gemeentelijke ambities op het gebied van milieu en duurzaamheid maar ook aan de ambities uit het uitvoeringsprogramma om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen naar werk of zinvolle dagbesteding.

Begin 2021 hebben we als gemeente met WSD, Het Goed en de Vincentius vereniging een intentieovereenkomst ondertekent die onderstreept dat alle vier de partijen achter de plannen voor Het Goed in Vught staan.

3. Invulling preferent partnerschap

In het uitvoeringsprogramma van het college is de ambitie uitgesproken om toe te werken naar een preferent partnerschap met WSD. Dit sluit aan bij de eerdere zienswijze van de raad om de samenwerking verder te intensiveren. Het preferent partnerschap houdt in dat we ondersteuning op het gebied van participatie inkopen bij WSD tenzij zij dit niet (kwalitatief) aan kunnen of willen bieden. Dit standpunt heeft gevolgen voor de manier van werken van Wegwijs+ omdat er momenteel ook gebruik wordt gemaakt van andere met WSD vergelijkbare partijen. Bij de uitwerking van het actieplan beschrijven we wat we nodig hebben van een preferent partner en hoe we processen en werkwijzen van WSD en Wegwijs+ op elkaar kunnen laten aansluiten. Daarnaast maken we inzichtelijk wat WSD van de gemeente nodig heeft om de rol van voorkeurspartij te vervullen.

4. Aansluiting Wmo- en bredere doelgroep op participatie

Werk als het beste medicijn. Dat is de gedachte achter deze bouwsteen. We willen breder kijken naar de mogelijkheden van andere doelgroepen zoals de Wmo-doelgroep, niet-uitkeringsgerechtigden en jongeren. Voor de WMO-doelgroep is permanente toegang tot dagbesteding soms niet nodig en kan een ontwikkelingsgerichte dagbesteding een goede stap zijn en mogelijk zelfs een opstap naar (beschut) werk. We zien hierin niet alleen individuele meerwaarde, maar dit kan ook financieel voordeel opleveren voor de gemeente én het levert een bijdrage aan de collectieve ambitie om 2.100 mensen in de regio een werkplek te bieden bij of via WSD. Daarnaast maakt de nieuwe financieringssysteem van dienstverbanden met loonkostensubsidie (naar realisatie) het financieel interessant om ook een bredere doelgroep dan enkel de uitkeringsgerechtigden stapsgewijs naar werk te bemiddelen. Voor deze bouwsteen onderzoeken we de kansrijke verbindingen tussen Participatie, de dienstverlening van WSD en andere doelgroepen Sociaal Domein. Daarnaast willen we kansrijke verbindingen zoals Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding ook implementeren in onze eigen werkwijze en mogelijk zelfs invoeren als een voorliggende voorziening voor een bepaalde groep mensen. Ook starten we een pilot met het UWV waarin we een deel van hun doelgroep (tevens onze inwoners) aansluiten op de infrastructuur van WSD.

7.2 Invulling van de Plusdiensten

Plusdiensten zijn activiteiten en projecten die inspelen op specifieke ondersteuningsbehoeften van inwoners. Het gaat hier dus niet om het creëren van 2.100 werkplekken, maar de plusdiensten kunnen wel een opstapje zijn naar betaald werk.

In deze fase focussen we op een tweetal plusdiensten. Onze insteek is dat gedurende de uitwerking van de basisdienstverlening-bouwstenen (met name de uitwerking van bouwsteen 4 over de aansluiting van de bredere doelgroep) de verdere behoefte aan plusdiensten zich manifesteert.

1. Inburgering en integratie

WSD is een belangrijke partner bij de uitvoering van de nieuwe Wet Inburgering, zij biedt één van de inburgeringsleerroutes aan. Daarnaast leeft er in Vught een bredere behoefte aan ondersteuning van WSD bijvoorbeeld door cultuur sensitieve persoonlijke coaching aan te bieden (Yalla!-coaching). Daarnaast maken we eind 2021 een doorstart met het (re-)integratieproject Vughtse Sferen, waarin we samen met WSD een groep nieuwkomers en Vughtenaren met elkaar én met diverse Vughtse organisaties laten kennis maken. Indien succesvol willen we hier blijvend op samenwerken.

2. WSD als partner in het Taalhuis

Dit is geen plusdienst maar wel een accent dat we willen aanbrengen in de intensivering van de samenwerking. Vught zet de komende periode extra in op de bestrijding van laaggeletterdheid en het verbeteren van de basisvaardigheden van inwoners. WSD is nu al een belangrijke partner binnen het Taalhuisnetwerk. Enerzijds als aanbieder van cursussen en trainingen, anderzijds als werkgever en vindplaats van mensen wier basisvaardigheden mogelijk een boost kunnen gebruiken. Dit laatste aspect willen we meer aandacht geven. We gaan daarom de komende periode de samenwerking ook op dit vlak verdiepen.

8. Organisatie

De uitvoering van dit lokaal plan wordt zoveel mogelijk opgepakt binnen bestaande overlegstructuren zoals vakgroepen en expertteams. De portefeuillehouder is bestuurlijk opdrachtgever en de teamleider Wegwijs+ is ambtelijk opdrachtgever. We benutten het kwartaaloverleg tussen WSD en gemeente om de uitvoering van het Koersdocument en het lokaal actieplan te monitoren. De uitvoering van het activiteitenplan beleggen we in het

expertteam re-integratie (of een afvaardiging hiervan). De Adviesraad Sociaal Domein wordt 1 tot 2 keer per jaar bijgepraat over de uitvoering van het lokaal actieplan.

9. Realisatie breakeven scenario

Vught heeft zich verbonden aan het breakevenscenario waarin we eind 2025 voor 2.100 inwoners in de regio een werkplek bieden bij of via WSD. Deze collectieve ambitie hebben we vertaald naar een lokaal aandeel in onderstaande tabel. Hierbij baseren we ons op de procentuele verdeling van de doelgroep SW over de WSD-gemeenten eind 2014. Sindsdien is instroom in de Sw niet meer mogelijk, het aandeel Sw wordt door uitstroom daarom steeds kleiner. Het realiseren en daarna onderhouden van het breakevenscenario verdient daarom continue aandacht. Onderstaande tabel is niet zaligmakend, kwalitatieve dienstverlening voor onze inwoners is het doel. De cijfers in onderstaande tabel bieden echter een context bij het abstracte breakeven scenario.

Berekening aandeel in realisatie 2100 obv historisch aandeel Sw			
	Aandeel	Realisatie 8-2021	Vershil
Vught	263	225	-38

10. Begrotingskaders

Uitgangspunt bij de uitvoering van het lokaal actieplan is dat dit gebeurt binnen de door het Rijk beschikbaar gestelde (participatie-)budgetten. Vanaf 2022 verandert de financiering van de loonkostensubsidie waarna we als gemeente naar realisatie worden gecompenseerd. Dit betekent dat er geen financiële drempel is om meer werkplekken te creëren dan waar we eerder budget voor kregen. Deze vergoeding naar realisatie geldt echter (nog) niet voor de begeleidingsvergoeding die onlosmakelijk verbonden is met een dienstverband met loonkostensubsidie. Dit zou als gevolg hebben dat het vanuit het Rijk beschikbaar gestelde Participatiebudget ontoereikend is en dit zou een dempende werking kunnen hebben op het realiseren van onze ambitie. WSD heeft daarom, met instemming van het Algemeen Bestuur, het Stimulus programma ontwikkeld. Dit houdt in dat WSD de komende jaren de begeleidingskosten voor haar rekening neemt voor de dienstverbanden die het beschikbare Rijksbudget overstijgen. Hiertoe heeft WSD een reserve van € 6,7 miljoen gevormd. Op deze manier is het breakevenscenario te allen tijde financieel haalbaar.

Bij de realisatie van de bouwstenen maken we, naast de participatiegelden, ook gebruik van de Inburgerings- en Wmo-middelen. Daarnaast zetten we het dividend in bij de bouwstenen als vliegwiel voor bijvoorbeeld de opstart van de samenwerking rondom Het Goed en/of voor de dienstverlening aan de doelgroep Wmo.