

Monnickendam, 17 april 2018

Nummer: 337-98

Portefeuillehouder: drs. L. Bromet
Contactpersoon: A. Vreugdenhil
Wettelijke grondslag voor raadsbevoegdheid: Participatiewet, IOAW, IOAZ

Aan de Raad

Onderwerp: Wijziging Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Waterland 2018

Voorstel

De gewijzigde Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Waterland 2018 vast te stellen.

Inleiding

In 2017 is de verplichting tot het realiseren van beschutte werkplekken opgenomen in de Participatiewet. In een ministeriële regeling wordt vastgelegd hoeveel plekken het college in een bepaald jaar moet invullen. De taakstelling geldt alleen als er indicaties voor beschut werk zijn afgegeven.

De verplichting tot het realiseren van beschutte werkplekken is opgenomen in de concept-wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatie. De re-integratieverordening is regionaal afgestemd in het Portefeuillehoudersoverleg Participatie omdat wij, met het oog op de regionale Werkgeversdienstverlening hierover gelijklopende afspraken willen maken.

De Adviesraad Sociaal Domein heeft in haar vergadering op 18 maart de gewijzigde re-integratieverordening voor kennisgeving aangenomen.

Argumenten

1.1. Beschut werk en de proefplaatsing worden als begrippen toegevoegd aan de lijst met begripsbepalingen.
Beschut werk en de proefplaatsing waren niet opgenomen in de lijst met begripsbepalingen.

1.2. In het gewijzigde artikel 7a Participatievoorziening beschut werk wordt de nieuwe wettelijke verplichting om betaalde beschutte werkplekken aan te bieden geregeld.

Beschut werk was als artikel 7a opgenomen in de verordening. Door de wetwijziging wijzigt artikel 7a en worden groepen toegevoegd die bij de wijziging van de Participatiewet m.b.t. het verplichten van beschut werk onbedoeld uitgesloten waren van de mogelijkheid een advies beschut werk aan het UWV te vragen. Het gaat o.a. om personen aan wie een werkgever als eigen risicodragers een uitkering verstrekt en personen die een uitkering ontvangen op grond van de Werkloosheidswet.

Het college kan zelf beschutte arbeidsovereenkomsten bieden bij de gemeentelijke organisatie (artikel 7a lid 2) of door middel van een regionaal geharmoniseerde subsidie ook werkgevers in staat stellen een arbeidsovereenkomst voor beschut werk te bieden waarbij de betrokkene in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden werkzaamheden verricht (artikel 7a lid 3). In artikel 7a lid 4 t/m 7 is geregeld hoe het college de voorziening beschut werk aanbiedt.

1.3. In artikel 7a lid 8 t/m 10 staat dat het college geen extra plekken beschut werk realiseert als er meer indicaties beschut werk worden afgegeven dan de geraamde plekken in de taakstelling in dat jaar.

De gemeente krijgt in de integratie-uitkering geld van het Rijk voor het realiseren van beschut werk. De uitkering is afgestemd op de taakstelling van de gemeente. Dat betekent dat de gemeente geen extra beschutte werkplekken regelt bovenop de taakstelling. (artikel 7a lid 8). In de verordening is opgenomen dat gemeenten bij een eventuele wachtlijst in beginsel op volgorde beschut werk toekennen (lid 9) en dat gemeenten passende ondersteuning aanbieden tot aan het moment dat de dienstbetrekking aanvangt (lid 10).

1.4. Artikel 10 wordt gewijzigd zodat dit artikel aansluit bij de nadere regels jobcoaching gemeente Waterland 2017.

Het college heeft in de beleidsregels jobcoaching gemeente Waterland 2017 nadere regels gesteld over de voorwaarden, aard, inhoud en omvang, de bedragen en de verplichtingen die aan de jobcoaching worden verbonden. U bent hierover in februari 2017 geïnformeerd met informatie-document 337-92.

1.5. Artikel 11 Werkvoorzieningen is gewijzigd.

Meeneembare voorzieningen zijn hulpmiddelen die gemeenten aan mensen met een arbeidsbeperking moeten aanbieden als die nodig zijn om aan het werk te komen of te blijven. Het kan gaan om speciale werkstoelen, orthopedisch schoeisel en voorzieningen voor slechtzienden. Dit is geregeld in een landelijke regeling Meeneembare voorzieningen. Per 1 januari 2018 wordt deze regeling niet meer uitgevoerd door het UWV. Dit wordt overgedragen naar gemeenten. We nemen de meeneembare voorzieningen op in de verordening. Het college stelt nadere regels over de meeneembare voorzieningen.

1.6. Artikel 13 Proefplaatsing is niet meer expliciet in de Participatiewet geregeld.

Het college heeft en houdt de beleidsvrijheid om dit instrument gericht in te zetten om de arbeidsinschakeling te bevorderen, het is een essentieel instrument in de matching van werkgever - werknemer. Om het instrument te blijven gebruiken moet het opgenomen zijn in de re-integratieverordening. De tekst van het artikel is aangepast en in het laatste lid is toegevoegd dat er bijzondere omstandigheden kunnen zijn waardoor iemand meer tijd nodig heeft (maximaal 6 maanden) om te laten zien dat hij geschikt is voor het werk, bijv. in het geval van specifieke beperkingen bij het plaatsen op een beschutte werkplek.

Kanttekeningen

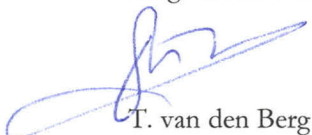
1. Er zijn nog diverse risico's en onzekerheden over structurele financiering van de beschutte werkplekken.

Vanwege diverse open-eindjes, risico's en onzekerheden over structurele financiering die in de notitie beschreven worden is het voorstel twee jaar ná de start van de eerste nieuwe beschutte werkplekken (voorjaar 2020) te evalueren hoe het ervoor staat.

Communicatie

De gewijzigde re-integratieverordening wordt gepubliceerd in het gemeenteblad.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



T. van den Berg
locosecretaris



L.M.B.C. Kroon
burgemeester

Bijlagen:

1. Conceptraadsbesluit
2. Verordening re-integratie met wijzigingen bijhouden