



“Normaal, aardig, en niet arrogant”

**PROFIELSCHETS
NIEUWE BURGEMEESTER
GEMEENTE WATERLAND**

Profielschets

1. De gemeente Waterland zoekt een nieuwe burgemeester

Per 1 februari is, met het vertrek van burgemeester Luzette Kroon naar het Wetterskip Fryslan, een vacature ontstaan voor het burgemeesterschap van de gemeente Waterland. Voor deze aantrekkelijke burgemeesterspost nodigen wij capabele bestuurders van harte uit te solliciteren.

In deze profielschets stellen wij de gemeente Waterland voor. En geven we aan wat voor burgemeester naar onze mening daar bij past. In Waterland staat participatie hoog in het vaandel, dus hebben we inwoners en ondernemers geraadpleegd. Hun mening is dan ook terug te vinden in deze profielschets.

2. Wat voor gemeente is Waterland?

Wij zijn een gemeente met ruim 17.500 inwoners. De gemeente meet bijna 116 km, waarvan ruim 63 km² water, de overige 52 km² bestaat grotendeels uit open en landschappelijk waardevol veenweidelandschap. Daar tussen liggen de 10 Waterlandse kernen: Broek in Waterland, Ilpendam, Katwoude, Marken, Monnickendam, Overleek, Purmer, Uitdam, Watergang en Zuiderwoude. Waterland vormt een groen-blauwe oase dichtbij het stedelijk gebied van Amsterdam, Purmerend en Zaandam.

De historie van de gemeente Waterland gaat ver terug. Dat is zichtbaar in de vele monumenten die de gemeente rijk is. De gemeente is enig in haar soort, met het beschermde stadsgezicht van Monnickendam en de beschermde dorpsgezichten van Broek in Waterland, Marken, Watergang en Zuiderwoude. Het open watervan de Gouwe en het Markermeer maken het sfeervolle plaatje compleet. Waterland is een diverse gemeente, elke kern heeft zijn specifieke kenmerken en cultuur.

Waterlanders zijn betrokken bij hun omgeving. Dat is zichtbaar in een actief verenigingsleven, met een groot aantal (sport)verenigingen en maatschappelijke instellingen.

Na een zorgvuldig proces van onderzoek en meningsvorming gedurende 6 jaar besloot de gemeenteraad op 27 februari zelfstandig te blijven. Dat stelt bijzondere eisen aan het lokale bestuur en investeringen in de eigen organisatie.

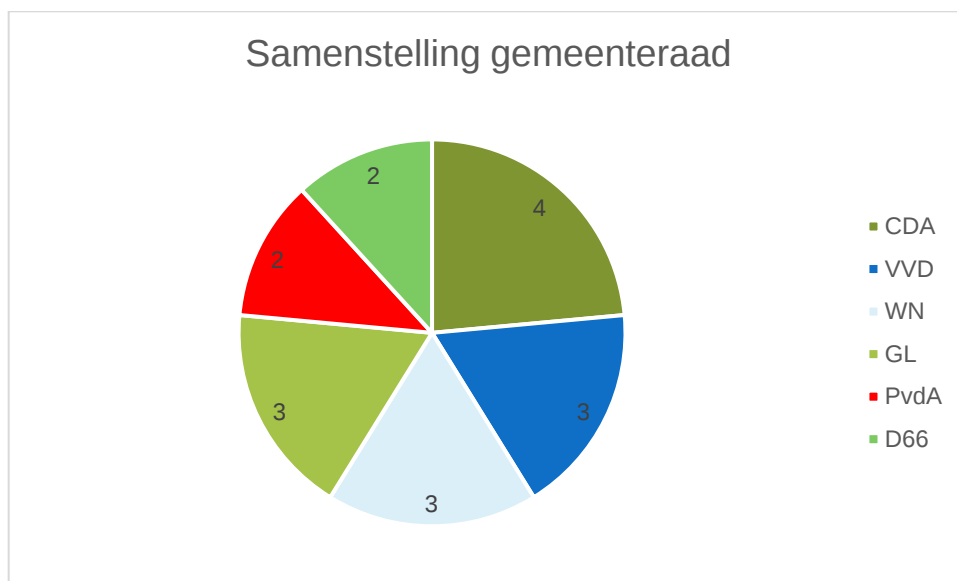
Wij zijn ambitieus en werken de komende jaren aan de volgende beleidsprioriteiten:

- het ontwikkelen van duurzame bouwlocaties in de kernen, maar met name de transformatie van het bedrijventerrein het Galgeriet in Monnickendam tot een aantrekkelijk woon/werkgebied;
- waterbestendig bouwen op Marken;
- verduurzamen met behoud van de unieke cultuur historische waarden;
- de dijkversterking;
- de bereikbaarheid van de gemeente;
- toerisme en recreatie.

3. Enkele feiten en cijfers over Waterland

3.1 Politiek en bestuur

De gemeenteraad bestaat uit 17 raadsleden, verdeeld over 6 fracties. Naast de 17 raadsleden kent de gemeente Waterland ook duo-raadsleden.



Het college bestaat uit 4 wethouders, afkomstig uit CDA, GroenLinks, PvdA en D66.

Vanzelfsprekend heeft de burgemeester verantwoordelijkheid voor de wettelijke portefeuilles. Binnen het college bestaat ruimte om te praten over verbreding van het takenpakket.

3.2 *De gemeentelijke organisatie*

De gemeentelijke organisatie is sterk in beweging. De keuze voor zelfstandigheid vergt investeren in de organisatie. Om een krachtige gemeente te blijven is het nodig om het ambtelijk apparaat zowel beleidsmatig als ook strategisch te versterken en daarnaast in te zetten op versteviging van kwetsbare functies.

4. **Wat voor burgemeester past bij Waterland?**

We zoeken een burgemeester met bestuurlijke ervaring, maar niet per se in het openbaar bestuur. Nu wij hebben uitgesproken zelfstandig te willen blijven, ligt het in de rede dat onze burgemeester zich committeert aan die zelfstandigheid, gelooft in een kleine krachtige gemeente en een eigen beeld heeft hoe daar aan bij te dragen. Daarbij past ook een burgemeester als ambassadeur voor onze belangen, die ontwikkelingen binnen en buiten de regio actief volgt en waar mogelijk een leidende rol op zich neemt.

Een Waterlandse burgemeester heeft een zwemdiploma en een goed stel laarzen. Waterlanders, bewoners en bedrijfsleven, hebben veelal binding met het water. De KNRM op Marken speelt een belangrijke rol bij de veiligheid op het water. En in de winter, wanneer er ijs ligt, zijn er verschillende Waterlandse schaatstochten waarbij duizenden bezoekers geen uitzondering zijn. Kenmerkend voor de gemeente is ook het oer-Hollands landschap met boerderijen en koeien. Wij zoeken dus een burgemeester die zich verbonden voelt met een groene en waterrijke omgeving.

Onze burgemeester weet hoe kansen benut kunnen worden en legt creatieve verbindingen. Bij Waterland past een modern bestuurder met dito bestuursstijl: communicatief vaardig en bekend met de mogelijkheden van de nieuwe media. Daarnaast is onze burgemeester standvastig, pragmatisch en toekomstgericht.

Van onze burgemeester verwachten wij een actieve rol in de Waterlandse samenleving. De burgemeester is van iedereen. Zo mag de burgemeester vijf keer Sint en zijn Pieten begroeten, vijf keer naar een nieuwjaarsreceptie en naar de aubade in Monnickendam en op Marken. Actieve inwoners hebben zich verenigd in stads-dorps- en eilandraden, die zich inzetten voor de leefbaarheid van hun omgeving.

Als voorzitter van gemeenteraad en college, heeft de burgemeester een combinatie van vaste hand en humor, waarmee ruimte wordt gegeven aan discussie binnen de raad, en spreekt waar nodig met gezag mensen aan op hun verantwoordelijkheden. De burgemeester heeft een verbindende rol, is voorwaarden scheppend en teamspeler en leidt vergaderingen efficiënt en doeltreffend. Hij bewaakt een goede sfeer binnen college en raad.

Daarnaast levert de burgemeester een bijdrage aan een open bestuurscultuur zowel binnen de raad en het college als ook in de samenwerking tussen de raad en het college.

Met het oog op de bijzondere taken op het gebied van openbare orde en veiligheid, verwachten wij dat onze burgemeester beschikt over kennis en vaardigheden die daarbij noodzakelijk zijn, en aantoonbare ervaring heeft in het managen van crisissituaties.

Bewezen kwaliteiten op één van de Waterlandse beleidsprioriteiten is een pre.

4.1 Bestuurscompetenties

Naast de basiscondities waarover elke burgemeester moet beschikken, hechten wij waarde aan de volgende bestuurscompetenties:

- **Omgevingsbewust**
Onze burgemeester is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief in te zetten. De burgemeester kent de verschillende belangen binnen en buiten de regio en weet deze te benutten voor de gemeente.
- **Betrokken**
Onze burgemeester beschikt over het vermogen zich in te leven in de situatie, luistert en erkent gevoelens en behoeften van anderen en toont hier begrip voor. De burgemeester is zich bewust van de impact van het eigen handelen.
- **Bestuurlijk sensitief**
Onze burgemeester herkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het staande beleid en het handelen van de politiek verantwoordelijken en weet daarnaar te handelen. De burgemeester voorziet tijdig risico's en kansen voor zichzelf, medebestuurders en de gemeente.
- **Communicatief**
Onze burgemeester vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger en is in staat onder verschillende omstandigheden, met diverse mensen met verschillende achtergronden contact te maken. De burgemeester onderhoudt schijnbaar moeiteloos het netwerk.

4.2 Persoonlijke stijlen

Voor wat betreft de persoonlijke stijlen verwachten wij dat onze burgemeester weet wat er nu moet gebeuren en de vinger aan de pols houdt, maar ook oog heeft voor de uitdagingen van de toekomst.

De burgemeester benut ideeën en contacten van buiten de gemeente, doet veel, maar treedt hierbij niet per se op de voorgrond. Als het gaat om het besturen van de gemeente geeft onze burgemeester actief sturing aan het college, waarbij ruimte en vertrouwen wordt geboden aan anderen.

Onze burgemeester spreekt zijn netwerk aan om zaken te regelen en betreft anderen bij besluiten.

Onze burgemeester stuurt als regisseur duidelijk op proces binnen raad, college en organisatie, en zorgt ervoor dat de verschillende stappen in het proces op een juiste wijze worden doorlopen. De burgemeester is bewaker van het proces en houdt strak vast aan afspraken, heeft in de aansturing aandacht voor het organiseren van draagvlak en het bevorderen van de goede sfeer. Meer begeleider dan leider.

5. Wat zoeken Waterlanders in hun burgemeester?

Ruim tweehonderd inwoners gaven hun mening over de nieuwe burgemeester in een online-enquête. De kernraden van Waterland brachten hun wensen voor een nieuwe burgemeester op een bijeenkomst naar voren. En ook de kinderen vertelden hoe zij de nieuwe burgemeester zien.

De meeste Waterlanders willen graag een vooruitstrevende burgemeester die draagvlak zoekt en organiseert. Een burgemeester die duidelijk boven de partijen staat, een eigen mening heeft en niet alleen op de winkel past. Geen dossiervreter die alleen op het gemeentehuis zit, maar iemand die zijn gezicht laat zien in alle kernen van Waterland. Daarbij hoeft de burgemeester niet altijd zelf in de belangstelling te staan. Het is iemand die in gesprek gaat met inwoners, naar hen luistert en hen serieus neemt. De burgemeester wil de ondernemers en de vele vrijwilligers die de gemeente rijk is graag ontmoeten en leren kennen.

De kernraden noemen de unieke situatie van Waterland met de tien kernen. Kennismaking met de kernen is daarbij een belangrijke start, zodat de burgemeester bekend raakt met hun verschillende kenmerken, tradities en cultuur. Onze burgemeester moet zich bewust zijn van de overeenkomsten en de verschillen tussen de kernen om zo voor alle inwoners van Waterland hun burgemeester te worden.

Goed luisteren vinden ook de kinderen belangrijk, naast liefzijn voor kinderen en aanwezig bij kinderactiviteiten. Het moet een normale en aardige persoon zijn, niet arrogant. En het liefst is het een vrouw, maar dan niet altijd op hoge hakken, zodat ze mee kan voetballen.

Op de gemeentelijke website staat uitgebreidere informatie over de uitslagen van de enquête (www.waterland.nl).

6. Wat verder nog goed is te weten

- Waterland heeft geen ambtswoning beschikbaar. De burgemeester vestigt zich binnen een jaar in de gemeente.
- Nevenfuncties en netwerken kunnen het functioneren van de burgemeester en de belangen van de gemeente ten goede komen maar mogen de goede uitoefening van het ambt niet in de weg staan.

De vertrouwenscommissie bestaat uit de vertegenwoordigers van de zes raadsfracties, met een wethouder als adviseur. De griffier is de secretaris en de gemeentesecretaris is haar plaatsvervanger en tevens adviseur.

Op de website van de provincie staat meer informatie over de procedure.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.