



Zaanstreek-Waterland

Aan de gemeenteraden
t.a.v. de raadsgriffie
Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeenten in de regio Zaanstreek-Waterland

Uw brief d.d.:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: Dir-2021-000075
Sector: Bedrijfsvoering
Behandeld door: I. Coolen
Telefoon/Mobiel nr.: 075 651 92 12
E-mail: directie@ggdzw.nl
Datum: 10-3-2021
Onderwerp: Kadernota 2022

Geachte Raad, geacht College,

Met deze brief bieden wij u de Kadernota 2022 van de GGD Zaanstreek-Waterland voor zienswijze aan. Het Algemeen Bestuur heeft de Kadernota 2022 op 5 maart 2021 voorlopig vastgesteld.

De Kadernota schetst op hoofdlijnen de inhoudelijke en financiële ontwikkelingen in de taken die de GGD op basis van de gemeenschappelijke regeling GGD Zaanstreek-Waterland uitvoert en geeft een doorkijk naar de bijdragen van de gemeenten in de komende jaren.

Het was de bedoeling de Kadernota 2022 eerder aan u voor te leggen. Dit is niet haalbaar gebleken. De reden hiervoor is dat in eerste instantie het voornemen was de Kadernota 2022 beleidsarm aan u voor te leggen. Evenwel heeft de GGD een aantal knelpunten aangegeven waarmee de organisatie kampt. Deze zijn de afgelopen weken besproken in het Algemeen Bestuur en dat heeft ertoe geleid dat een aantal autonome ontwikkelingen in de Kadernota 2022 is opgenomen en voorzien van financiële kaders.

Dit betreft ontwikkelingen binnen de Infectieziektebestrijding, de Jeugdgezondheidszorg en de kantoorautomatisering waar de GGD geen invloed op heeft, maar die wel tot extra uitgaven nopen. In de Kadernota zijn deze ontwikkelingen toegelicht. Ook is de loon- en prijsindex als autonome ontwikkeling opgenomen.

Daarnaast is in deze Kadernota het huidige project suïcidepreventie vanaf 2022 in de Gemeenschappelijke Regeling opgenomen.

In de Kadernota wordt verder vermeld dat er knelpunten zijn op het gebied van de bedrijfsvoering. Tevens heeft de GGD aangegeven dat de salarisschalen van de artsen infectieziektebestrijding en de artsen Jeugdgezondheidszorg achterblijven bij de landelijke norm. Dat levert knelpunten op in het werven, binden en boeien van medewerkers.

Het Algemeen Bestuur heeft eind vorig jaar besloten om naar aanleiding van meerdere geconstateerde knelpunten samen met de GGD te kijken naar de toekomst en heeft dit de naam 'GGD 3.0' meegegeven. De geconstateerde knelpunten bij de bedrijfsvoering en het achterblijven van de salarisschalen van de artsen spelen een rol in deze doorontwikkeling van de GGD. Een besluit over deze doorontwikkeling voorzien wij in de eerstkomende vergadering van het Algemeen Bestuur op 8 april 2021. Wij informeren u hierover zo spoedig mogelijk.



Zaanstreek-Waterland

De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld haar zienswijze over de Kadernota 2022 schriftelijk ter kennis te brengen van het Algemeen Bestuur. Om uw zienswijze tijdig aan te kunnen bieden aan het Algemeen Bestuur ontvangen wij de zienswijze graag uiterlijk op 30 april 2021. Alle ontvangen zienswijzen worden besproken in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 12 mei 2021.

Namens het Algemeen Bestuur,
met vriendelijke groet,

H.M.M. Rotgans
voorzitter

mr. F.H.J. Strijthagen
secretaris