

Woordelijk verslag

Raadsvergadering 26 augustus 2020

Vergadering gehouden op: 26 augustus 2020
Nummer: 300-780
Tijd: 19.30 uur
Locatie: raadzaal, Pierebaan 3 te Monnickendam

Aanwezigen raadsvergadering:

Voorzitter: dhr. drs. K.S. Heldoorn;
Griffier: mw. drs. A.E.M. Randsdorp;

Raadsleden: dhr. J.E. van Altena (CDA);
mw. S.M. Boogaard (CDA);
dhr. A. Enderink (CDA);
mw. Y. Gras-Hogerwerf (WaterlandNatuurlijk);
dhr. mr. drs. Tj. Hoekstra (VVD);
mw. drs. A.B. Janssen van Raaij (PvdA);
dhr. V. Koerse Bed (GroenLinks);
mw. drs. P.S. van Lint (PvdA);
dhr. dr. G. Meij (D66);
dhr. J.J. Oranje LLB (VVD);
dhr. H.C. Scheepstra (WaterlandNatuurlijk);
dhr. ing. S.G. Verbeek (CDA);
mw. drs. T. Willig-Tol (GroenLinks);
dhr. drs. J.J. Wortel (GroenLinks);

College: dhr. B.J. ten Have, wethouder;
dhr. drs. A.A. van Nieuwkerk, wethouder;
mw. drs. A.M.H. van de Weijenberg, wethouder;

Commissaris van de Koning: dhr. mr. A. Th. H. van Dijk, commissaris van de Koning.

Afwezig:

Raadsleden: mw. drs. G.J.M. Bekhuis (D66);
mw. D. Borghardt-de Kat (WaterlandNatuurlijk);
dhr. H.U. de Jong (VVD).

College: dhr. J. Kaars, wethouder

Voorzitter: Heldoorn.

1. Opening raadsvergadering

Voorzitter:

Dames en heren, heel erg welkom bij deze bijzondere raadsvergadering. We openen deze vergadering met een moment stilte.

(Even later)

Dank u wel. In verband met de benodigde coronamaatregelen hebben we vanavond helaas geen publiek in de zaal. Maar een heel hartelijk welkom aan de kijkers thuis en ook een heel bijzonder welkom aan onze commissaris van de Koning, de heer Arthur van Dijk en de chef van zijn kabinet, Alexander Dalenoort. Ik weet nog van de vorige keer – dat was in Huizen – dat deze commissaris, is een hele hartelijke commissaris, dus hij heeft toen alle raadsleden een hand gegeven en als ze het hem lukte zelfs nog even een praatje aangegaan, nou, dat was heel leuk binnenkomen. Dat lukt nu even niet. Daarom wil ik hem nu wel eerst even het woord geven om u te begroeten. Commissaris.

Commissaris van de Koning:

Dank u wel, burgemeester, inderdaad, we hebben al een beetje ervaring. Als het gaat om profielschetsen. Dat was in Huizen, maar het klopt. Als ik binnenkom, dan vind ik het ook een beetje respect aan het bestuur van Waterland. Dat kan nu niet. En wellicht misschien de komende tijd niet. Dat weerhoudt mij niet om wat kan wel mogelijk te maken en ik ben blij dat ik hier ben vanavond met de restricties van corona natuurlijk. En ja, we gaan het beste ervan maken zoals dat heet, omdat, zoals u dat natuurlijk ook in uw eigen profielschets heeft aangegeven – want die kom ik vanavond ophalen, de profielschets – de start van de zoektocht zou je kunnen zeggen naar een nieuwe burgemeester, maar desalniettemin, dan weliswaar nu niet met de hand, maar dan op deze manier mijn respect naar de gemeenteraad van Waterland. Uiteraard ook mede namens mijn Kabinetschef.

2. Mededelingen van de voorzitter

Voorzitter:

Dank u wel. We hebben berichten van verhindering ontvangen van de raadsleden, mevrouw Bekhuis en de heer De Jong. Wethouder Kaars kan ook niet bij deze vergadering aanwezig zijn.

3. Bespreking met de Commissaris van de Koning inzake de profielschets en de benoemingsprocedure voor de nieuwe burgemeester van Waterland

Voorzitter:

We zijn alweer toegekomen aan het hoofdpunt van deze vergadering. Dat is de bespreking met de commissaris van de Koning inzake de profielschets en de benoemingsprocedure voor de nieuwe burgemeester van Waterland. Voordat ik mevrouw Gras, de voorzitter van de vertrouwenscommissie het woord geef, geef ik eerst het woord aan de commissaris.

Commissaris van de Koning:

Ja, dank u wel. Je zou kunnen zeggen: het is een beetje het formele gedeelte van deze avond. Het is niet onbelangrijk, natuurlijk de profielschets, je zou kunnen zeggen, de vacaturetekst eigenlijk die straks gepubliceerd wordt en op basis waarvan u hoopt dat de juiste man of vrouw gaat solliciteren naar de vacature van burgemeester voor Waterland. De profielschets, samen met de openbare raadsvergadering van vanavond, vormen dan eigenlijk ook voor de toekomstige kandidaten de eerste kennismaking met u als raad, maar ook met de gemeente Waterland. De vacature die ontstaan is doordat mevrouw Kroon dijkgraaf is geworden bij het Wetterskip Fryslân daar. Bij haar afscheid mocht ik ook zijn, was een mooi afscheid waar u op een hele waardige manier afscheid heeft genomen van uw burgemeester. De heer Heldoorn heeft natuurlijk in de tussenliggende periode het waarnemerschap op zich genomen. En nu gaan we op zoek naar iemand die beschikt over een zwemdiploma en een goed stel laarzen, want dat is een beetje de rode draad uit uw profielschets. Dat ga ik natuurlijk meenemen. Dat is voor ons eigenlijk het makkelijkste, zou je kunnen zeggen, bij alles wat wij doen en de integriteitschecks en de justitiële dossiers. Maar als eerste vragen we natuurlijk naar een paar zwemdiploma's en een paar laarzen. Alhoewel, die laatste, die kun je natuurlijk nog kopen, die zwemdiploma's, die moet je echt zelf behalen.

U heeft ook uw inwoners betrokken bij het opstellen van deze profielschets. Daar ben ik blij om. Dat is goed. Dat is ook mooi. En dat heb ik ook eerder tegen de fractievoorzitters gezegd. De zoektocht naar een nieuwe burgemeester is ook altijd weer een mooi moment om als gemeenteraad met elkaar even te bezinnen over: dit is geen politiek, maar dit gaat over de toekomst van de gemeente, want meestal hoop je toch dat een burgemeester, dat de verloving, de verliefdheid, de verloving en het trouwen, eigenlijk wat langer duurt, waardoor je ook met elkaar een warme band krijgt. Daar kom ik zo nog op terug. Dat geeft u ook op meerdere plekken aan in uw profielschets, dat u daar grote belang aan hecht dat, ook de toekomstige burgemeester, een burgemeester is van Waterlanders, maar ook een burgemeester van de kernen. Daar hecht u zeer aan, op de wijze waarop de burgemeester daar invulling aan gaat geven. Maar goed, het is mooi dat u, de burgers heeft betrokken. Ook kinderen hadden een speciale wensen, liefst een vrouw, dan niet altijd op hoge hakken zodat ze

mee kan voetballen. Nou, ik weet niet of ik daar allemaal aan kan gaan voldoen en of iedereen daarop solliciteert. Maar goed die hoge hakken... Dat is goed.

De profielschets. Dat is, denk ik ook wel belangrijk. Ook voor u te weten is natuurlijk niet alleen een vacaturetekst voor het selecteren van uw burgemeester, maar wat mij betreft is dat ook de profielschets voor de komende jaren, op basis waarvan u met de burgemeester klankbordgesprekken voert. Het is natuurlijk belangrijk om ook als burgemeester feedback te krijgen over wat je doet. Kan nooit kwaad, als iemand het goed doet, om dat zo nu en dan ook even te vertellen. Het is toch fijn, een schouderklop op het juiste moment. Maar het is ook een moment, de klankbordgesprekken, om even te sparen met elkaar of de wederzijdse verwachtingen uit de profielschets uitkomen. En ook ik zal die profielschets gebruiken om de gesprekken die ik voer met de burgemeester. Dat is meestal na het eerste jaar, het derde jaar en het vijfde jaar, om die als leidraad te gebruiken, samen met de verslagen van de klankbordgesprekken. Ik zal u eerst een aantal aandachtspunten meegeven ten aanzien van de procedure, en dan wil ik nog wat vragen stellen over de profielschets. En dan kan misschien mevrouw Gras als voorzitter van de vertrouwenscommissie daar antwoord op geven en wellicht nog wat dingen aanvullen.

Het belangrijkste is en dat kan ik niet vaak genoeg zeggen: is de geheimhouding. Dat staat natuurlijk een beetje in schril contrast met vanavond, waar het heel erg openbaar is en waarbij we eigenlijk ook hopelijk de inwoners van Waterland meegeven hoe u met name, wat u vindt als gemeenteraad en wat u hopelijk straks gaat vaststellen, de profielschets, als leidraad wil gaan gebruiken voor de zoektocht. Maar daarna gaan we dan toch een moment van stilte in, omdat wij natuurlijk hopen dat heel veel mensen gaan solliciteren, zodat we een goede selectie kunnen maken en dat mensen die het dan niet worden dat die eigenlijk ook zeg maar daar onbeschadigd weer uit kunnen komen, uit zo'n proces. Ik hamer daarop. A. Er staat een gevangenisstraf op als u die geheimhoudingsplicht schendt. Maar wat we tegenwoordig ook zien is dat het googelen van namen, dat u in een vertrouwenscommissie zit, is niet geheim, maar het betekent wel dat mensen dus ook kunnen zien wat uw zoekgedrag is, of dat soort zaken meer. Dus tegenwoordig adviseren wij wel om daar extra bewust van te zijn dat ook zoekopdrachten vanuit uw IP-adres zomaar kunnen leiden tot dat namen oppoppen in de pers. En dan denk je: hoe kan dat nou? Want ik heb het toch tegen niemand gezegd? Maar wij waarschuwen daar wel voor. Kortom. Ik zal daar in de procedure, daar waar nodig, nog vaker op wijzen, niet omdat ik geen vertrouwen in u heb, maar simpelweg omdat het soms goed is om met elkaar te realiseren dat die vertrouwenssituatie belangrijk is. Daarnaast, na afloop van de procedure, leggen wij middels een verslag verantwoording af aan de minister en ja, die zal ook met name op dit punt kijken, dat dat die vertrouwelijkheid goed is gewaarborgd. De screening. Op grond van de Gemeentewet volgt eigenlijk de minister van Binnenlandse Zaken straks uw aanbeveling, uw benoemingsvoordracht, inclusief ook de volgorde die u vaststelt.

U gaat uiteindelijk twee kandidaten selecteren en in de volgorde een en nummer twee, gaat u daar ook een besluit over nemen als gemeenteraad. Dat zal ook een besloten vergadering zijn. Daaruit blijkt al dat het natuurlijk een belangrijk proces is, dat er ook twee geschikte kandidaten uiteindelijk naar voren komen. De screening zelf. Wij zullen kandidaten die zich melden gaan screenen. Maar op het moment dat u een kandidaat heeft geselecteerd, dan zal die een zwaardere screening ook nog krijgen op het ministerie van Binnenlandse Zaken. Wij gaan er in ieder geval de justitiële antecedenten na en via het kabinet van de kabinetschef worden alle registers nagekeken wordt ook een bewijs van Nederlanderschap gevraagd en wij vragen altijd een kopie van het hoogst genoten diploma. Maar u zult begrijpen dat dat in dit geval dan een zwemdiploma zal zijn. Dus daarmee is de lat niet zo hoog gelegd, zeg maar voor de gemeente Waterland. Dat laatste was natuurlijk een grapje. Wij kijken natuurlijk wel heel serieus naar de echtheid.

De kabinetschef zegt iets buiten de microfoon.

Je weet niet meer waar je die van jou hebt? Maar je hebt 'm gehaald? Anders gooien we je gewoon in het water om te kijken of je blijft drijven.

Er is geen ambtswoning in uw gemeente beschikbaar. Uiteraard heeft u ook wel aangegeven dat u wel verwacht dat binnen een jaar de burgemeester zich gaat vestigen in uw gemeente. Maar ik maak wel uit de zinsnede op dat u bereidheid toont aan sollicitanten dat ze even de tijd krijgen om in dat jaar ook een geschikte woning te zoeken. Over het algemeen zien we toch dat het merendeel van de burgemeesters zo snel als mogelijk een geschikte woning proberen te vinden op een mooie plek. Die mooie plek dat zal het probleem niet zijn, denk ik, in Waterland, hè, want u heeft een prachtige gemeente. Het kan zijn dat u ook tijdens het selectieproces behoefte

heeft aan een assessment, dat kan. Over het algemeen wordt dat geregeld via het kabinet. En heel belangrijk is, u heeft die optie ook opgenomen in de profielschets, dat gaat dan vaak niet over de totale geschiktheid, maar meestal over bepaalde elementen van de profielschets die u nader onderzocht wil hebben.

En uiteindelijk, als het goed is, dan komt er een aanbeveling van de eerste en tweede kandidaat, en dat zal in een besloten raadsvergadering ook schriftelijk worden vastgesteld, maar daar zullen we ook nog nader in het proces goede afspraken maken, zodat het hele proces aan alle kanten op een goede manier verloopt, zodat dat ook geen problemen gaat geven. Dat is eigenlijk de inleiding naar aanleiding van het wat meer formele. En daarna heb ik nog wat vragen over de profielschets. Maar ik begrijp dat eerst mevrouw Gras het woord krijgt.

Voorzitter:

Mevrouw Gras.

Mevrouw Gras (WaterlandNatuurlijk, voorzitter van de vertrouwenscommissie):

Ja, dank u wel, voorzitter. Alvorens ik wat uitgebreider in ga op de profielschets die meneer de commissaris van de Koning, de heer Van Dijk, al enigszins heeft toegelicht, wil ik heel even melden dat ik zojuist vernomen heb dat mevrouw Borghardt ook verhinderd is, van WaterlandNatuurlijk.

Goed. Dank u wel. Ja, de profielschets voor de nieuwe burgemeester. We hebben op 31 januari, hebben wij met zijn allen afscheid genomen van burgemeester Luzette Kroon, u benoemde dat ook al, in een speciale raadsvergadering in de Grote Kerk van Monnickendam. En mevrouw Kroon kreeg inderdaad een unieke kans om dijkgraaf te worden bij het Wetterskip Fryslân. En ze is inmiddels daar al beëdigd en geïnstalleerd en dat betekent dat wij, de gemeente Waterland, per 1 februari een vacature hebben voor het benoemen van een nieuwe burgemeester. We zijn als raad hier voortvarend mee aan het werk gegaan en op 23 januari jongstleden heeft de raad al een vertrouwenscommissie benoemd. En in die vertrouwenscommissie zitten vertegenwoordigers uit alle fracties en drie adviseurs, en dat zijn de gemeentesecretaris, de griffier en een wethouder. We hebben we gezamenlijk ook gewerkt aan een nieuwe profielschets: wat vinden wij belangrijk en wat willen wij zien in een nieuwe burgemeester? En niet minder: wat vinden de inwoners belangrijk en dat heeft ons ook mede doen besluiten om op de website een enquête te openen en die door maar liefst 227 inwoners is ingevuld. We hebben zelfs de heren van het praathuis De Stegh, de enquête in laten vullen en die willen straks heel graag kennismaken met de nieuwe burgemeester, en dan moet hij wel zelve gevulde koeken meenemen van de banketbakker, dat was een voorwaarde. Ook de kernraden is gevraagd om inbreng te hebben en daar is goed gebruik van gemaakt en de enquête is ook door kinderen ingevuld en de profielschets dankt daar zelfs haar naam aan: Normaal, aardig en niet arrogant. Dat is wat voor ogen staat.

Helaas werden we ingehaald door COVID-19, oftewel het coronavirus. Oorspronkelijk was het de bedoeling om de commissaris van de Koning de profielschets op 19 maart aan te bieden. Toch twee dagen ervoor werd de intelligente lock down door premier Rutte aangekondigd. Blijf thuis, houdt afstand, was je handen. En dat maakte dat wij eigenlijk toch meende, ondanks dat we een snelle een procedure wilden om toch het aanbieden van de profielschets even uit te stellen. Uiteindelijk hebben we vandaag nog steeds met het coronavirus te maken.

Het coronavirus heeft er ook toe geleid dat we nogmaals naar de profielschets hebben gekeken en enkele aanpassingen hebben gedaan. De eerste aanpassing is aangevuld om naast het accent op water ook het accent leggen op het groene open en de commissaris van de Koning refereerde daar al aan: een Waterlandse burgemeester heeft een zwemdiploma en een goed stel laarzen. Want wat bedoelen we daarmee? Want Waterlanders bewoners en het bedrijfsleven hebben veelal binding met het water. De KNRM op Marken speelt een belangrijke rol bij de veiligheid op het water en in de winter, wanneer er ijs ligt, zijn er zelfs verschillende Waterlandse schaatstochten, waarbij duizenden bezoekers geen uitzondering zijn. We hebben hier een prachtige stichting met ijsschuiten, die denk ik de grootste is van Nederland, in ieder geval zo niet Europa, en ook dat is een enorme publiekstrekker en het vergt heel veel management om dat goed in te passen. En kenmerkend ook voor onze gemeente is dus dat oer- Hollandse landschap met boerderijen en koeien. Wij zoeken dus echt een burgemeester die zich verbonden voelt met een groene en een waterrijke omgeving.

De tweede aanpassing die we gedaan hebben, is: de burgemeester bewaakt, een goede sfeer binnen college en raad. Daarnaast levert onze burgemeester een bijdrage aan een open bestuurscultuur, zowel binnen de raad en het college als ook in de samenwerking tussen de raad en het college, en daar waar 'hij' staat, in deze

profielschets worden uiteraard hij of zij bedoeld. Deze aanpassing is gedaan omdat onze raad ook gaat werken aan een cultuurverbetering in de raad. En de burgemeester zal hier uiteraard een rol in gaan spelen.

De derde aanpassing die gedaan is, is met het oog op de bijzondere taak op het gebied van openbare orde en veiligheid. Wij verwachten ook dat onze burgemeester straks beschikt over kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn en aantoonbare ervaring heeft in het managen van crisissituaties. Deze is mede door de crisis van corona ingegeven. Ons waarnemend burgemeester Sicko Heldoorn heeft hier een zeer goede invulling aan gegeven en dat willen wij ook graag zien straks bij de nieuwe burgemeester.

Pas onlangs op 27 februari jongstleden heeft onze gemeente besloten om zelfstandig te blijven en niet te fuseren met andere gemeentes. We zijn op zoek naar een slagvaardige alleskunner, maar vooral ook een burgemeester die zich kan committeren aan een kleine, krachtige, zelfstandige gemeente. En daarbij past een burgemeester die zich inzet als ambassadeur van onze belangen binnen en buiten de regio en daarbij de ontwikkelingen goed blijft volgen en een leidende rol durft te hebben. Iemand met bestuurlijke ervaring. Voorts zijn ook uiteraard de wettelijke taken van de burgemeester benoemd in deze profielschets. Voorzitter, ja, ik zou het hier op dit moment even bij willen laten. Wij willen deze profielschets heel graag aanbieden, maar wellicht wil u ook iets meer toelichting en dan horen wij dat graag.

Voorzitter:

Dank u wel, mevrouw Gras, het woord is aan de commissaris.

Commissaris van de Koning:

Nou, mevrouw Gras kan gedachten lezen, want ik heb inderdaad wel een paar vragen. Dat had u wel verwacht, denk ik. Ik ben blij dat u zichzelf even corrigeerde dat overal waar 'hij' gezegd of geschreven staat, ook 'zij' wordt bedoeld. Dus dat het eigenlijk een burgervader of burgermoeder zou kunnen zijn, en dat is ook goed voor de toekomstige sollicitanten die zich gaan melden.

U heeft al aangegeven een burgemeester te zoeken met bestuurlijke ervaring, waarbij u overigens aangeeft: niet per se in het openbaar bestuur. Dus dat betekent dat u daarmee, in ieder geval de kring van mogelijke potentiële kandidaten wat vergroot. En ook dat de burgemeester zich committeert aan de uitgesproken zelfstandigheid. Ik ga niet herhalen. De krachtige kleine gemeente, ambassadeur en de zaken die er omheen spelen. U vraagt daarbij om een burgemeester die zich committeert aan Waterland als zelfstandige gemeente. U heeft dat ook uitgesproken met elkaar. U verwacht ook een leidende rol van de burgemeester. Het is wel goed om daar even naar te kijken. Nadere vraag, mijn mijnerzijds is eigenlijk van: hoe zit dat met de eigen visie? Hoe kijkt u naar bijvoorbeeld toch wat ervoor nodig is om zelfstandig te kunnen blijven, hè omdat je natuurlijk als kleinere gemeente – daar bent u niet uniek in. Dat zien we op meerdere plekken in Noord-Holland, maar ook in Nederland – is dat je natuurlijk ook wel moet samenwerken met anderen om die zelfstandigheid te kunnen waarborgen. Wat verwacht u daarvan van de burgemeester? Hoe kijkt u daar tegenaan en welke rol verwacht u daar van de toekomstige burgemeester? Omdat die vraag beantwoorden veronderstelt dat je daar natuurlijk met elkaar naar op zoek gaat.

Ik ben heel blij dat u ook iets heeft gezegd over de bestuursstijl en misschien moeten we meer hebben over bestuurscultuur en we hebben daar eerder over gesproken. Dat u ook heeft gezegd van ja, we willen daar als raad ook met elkaar – daar heeft u al een start mee gemaakt, ook met de waarnemend burgemeester – maar dat u daar vooral mee wil doorgaan en dat u ook belangrijk vindt dat de toekomstige burgemeester een belangrijke rol heeft. Dat is, denk ik ook heel goed. Daar noemt u ook nieuwe media bij. Dus ik heb maar uit afgeleid, maar dan moet u maar even duiden dat u vindt dat de nieuwe burgemeester actief moet zijn op de social media, of in ieder geval dat u dat op prijs stelt. Misschien mag hij of zij dat ook nog wel een beetje leren, want ik kan u eerlijk zeggen, ik kan er aardig op weg, maar volgens mijn dochter doe ik het niet goed genoeg.

U geeft ook aan dat de burgemeester toekomstgericht moet zijn. En dat sluit ook wel een beetje aan bij uw wens om zelfstandig te blijven. Maar wat er dan voor nodig is. Ben wel benieuwd of u daar ook met elkaar over gesproken heeft, hoeveel vrijheid u daar de burgemeester in geeft, om u daarin te prikkelen en in mee te nemen om dat ja met een nieuwe burgemeester is natuurlijk ook zo dat er weer nieuwe ideeën wellicht ook hier naar binnenkomen.

De voorzitter zegt iets buiten de microfoon.

Commissaris van de Koning:

Ik heb er niet zo heel veel hoor, dus. Zullen we hier even stoppen dat u deze eerst beantwoordt of zegt u van: stel ze allemaal? Is goed. Dan ga ik straks verder bij de rol als boegbeeld naar de inwoner.

Mevrouw Gras (WaterlandNatuurlijk, voorzitter van de vertrouwenscommissie):

Ja, dank u wel. Voorzitter, nou, ik heb u meerdere vraag horen stellen en ik heb ze helaas niet allemaal meegeschreven in alle eerlijkheid, maar ik denk dat. Ja, ik ben natuurlijk niet in mijn eentje de vertrouwenscommissie. Misschien zijn er andere mensen hier aanwezig aan tafel die daar antwoord op willen geven. U heeft in ieder geval gevraagd, naar... Ja, hoe de rol zou zijn binnen een kleine, krachtige gemeente en wat de rol dan voor de burgemeester zou zijn. Ja, in ieder geval, als wij een kleine, krachtige, zelfstandige gemeente willen zijn, dan hebben wij behoefte aan een hele goede organisatie die goed op poten moet staan en die daar de nodige leiding in zal hebben, maar ook gesprekspartner kan zijn met andere gemeenten, zoals u dat zelf ook al aangaf. Ik ben de andere vragen heel even kwijt. Excuus daarvoor.

Commissaris van de Koning:

Ik spreek mijn Statenleden ook altijd aan dat ze het via de voorzitter doen, dus dan moet ik het zelf ook doen, natuurlijk. Ja, dat is waar. Het punt is natuurlijk wel dat je niet alleen de goede gesprekspartner moet zijn, maar dat wij natuurlijk ook zien dat ook zeker voor kleinere gemeenten in deze tijd niet altijd makkelijk is om de juiste mensen aan te trekken om de uitdagingen, waarvoor je als gemeente staat, om dat ook allemaal zelfstandig te doen, dus dat betekent soms ook dat je moet samenwerken met andere gemeenten, om het gezamenlijk de know how en de kennis in huis te halen. En dat betekent dat u wel verwacht dat de burgemeester uw zelfstandigheid ondersteunt, maar dat hij of zij in de zoektocht naar die zelfstandigheid soms misschien met u ook dat gesprek aan wil gaan van: ja, dan moeten we ook wel zorgen dat we voldoende pilaren onder onze zelfstandigheid bouwen, zodat we dat ook kunnen volhouden. Ik zie...

Voorzitter:

Mevrouw Janssen van Raaij.

Mevrouw Janssen van Raaij (PvdA):

Ja, dank u wel, ja, we hebben een beetje van tevoren zitten bespreken wie wat zou antwoorden. Eigenlijk zou ik deze vraag samen met de heer Hoekstra beantwoorden, want wij staan hier denk ik het meest diametraal ten opzichte van elkaar en toch hebben we elkaar hier in de profielschets kunnen vinden. De profielschets heeft een heel nautisch karakter. Hebben we het al eerder over gehad. Wat er niet in staat is een vaarbewijs. Eigenlijk moet je toch een burgemeester hebben met stuurmanskunst om deze kleine gemeente in de regio goed aangehaakt te houden. Dat is, dat was al zo, dat is ook zo. We zitten in heel veel gemeenschappelijke regelingen waar we hebben te maken met de veiligheidsregio, met de MRA, met Purmerend, met Zaanstad. Eigenlijk met iedereen. Nou u heeft zelf uit de profielschets al het woord ambassadeur gepikt. Nou, die hebben we nodig.

Staat ook: iemand niet met een al te groot ego. Dat kun je tussen de lijnen door ook wel lezen, die gewoon goede lijnen uitslaat met omringende gemeenten. Dat hebben we nodig en ons goed en op een prettige sympathieke manier vertegenwoordigt. U vraagt ook naar de ambtelijke organisatie. Dan weet ik even niet welke, want dat deed u in één vraag, of een van mijn collega's daar wat op ging zeggen. Heeft iemand van jullie dat voorbereid? Ja, wij zijn op dit moment al in een traject bezig om de ambtelijke organisatie te versterken. Het college komt steeds met plannen en de raad wordt daar goed bij betrokken en dat is natuurlijk nodig. We hebben ons nu politiek gecommitteerd aan zelfstandigheid. We zijn ons allemaal, denk ik terdege bewust dat hier een goed ambtelijk apparaat – die hebben we, overigens, ik ga onze ambtenaren niet tekortdoen – maar dat er gebouwd moet worden, met visie, hoe we dat in de toekomst verder brengen en dat wij daar graag onze nieuwe burgemeester een nieuwe rol in geven, dat lijkt me duidelijk.

Voorzitter:

Dank u wel. Ik begreep dat de heer Hoekstra u zou aanvullen.

Meneer Hoekstra (VVD):

Nou ja op dat punt van die zelfstandigheid. Ik denk ook dat het is ingegeven door het feit dat we niet op zoek zijn naar een burgemeester die ondertussen eigenlijk liever wil fuseren, zodat je continu op de achtergrond een bestuurder hebt die dat toch mogelijk wil maken. Dat we dus nu met het gegeven dat we de politieke beslissing

hebben genomen om zelfstandig te blijven, dat dat ook tussen de oren zit bij de burgemeester, die inderdaad in de regio, mevrouw Janssen van Raaij wil leggen dat het goed uit, een goede en sympathieke vertegenwoordiging moet zijn van de gemeente en ook de samenwerkingsverbanden die er zijn goed tot zijn recht moet laten komen. Maar dat er dus niet daaronder nog een laag zit van: we moeten toch groter en we moeten fuseren. Dat is denk ik het belangrijkste.

Voorzitter:

Wil er verder nog? Mevrouw Boogaard.

Mevrouw Boogaard (CDA):

Ja, dank u wel, voorzitter, ik zou graag wat willen zeggen over de opmerkingen die u plaatste over de bestuurlijke verhoudingen en de bestuurscultuur. En wij zijn ook op zoek naar een verbinder, dus iemand die alle partijen met elkaar kan verbinden. Die in ieders taal kan spreken. Dat leest u ook in de profielschets. Daar kom ik zo nog wel even op terug. Maar u gaf ook al aan, mevrouw Gras eigenlijk ook, het is soms niet eenvoudig in deze raad, en daar staan we natuurlijk allemaal voor. En dan is het wel heel belangrijk dat een burgemeester daarvan bewust is en daar ook een goede rol in speelt naast wijzelf. Wij zijn ermee aan de slag. Dus iemand die daar wellicht nou ja, zelfs boven de partijen kan staan, zonder een heel groot ego, maar wel af en toe eens even de mensen bij de les kan houden en zeggen van: nou, we willen eigenlijk met zijn allen naar de stip op de horizon, namelijk voor deze gemeente een mooie toekomst creëren.

Dan ten aanzien van een ieders taal spreken. U heeft in de profielschets gezien; we hebben natuurlijk veel verenigingen hier. We hebben verschillende dorpsraden. We verwachten dus van de burgemeester dat hij of zij daarmee kan spreken en mee door de deur kan en zich verbindt en begrijpt wat die mensen drijft. Maar ook, zoals mevrouw Janssen van Raaij net zei, in de regio, de bestuurlijke taal spreekt en daarmee kan levellen en ons als gemeente kan positioneren. Dus je moet eigenlijk van heel veel markten thuis zijn. En dan kom je eigenlijk ook weer op dat schaal met die vijf poten.

Voorzitter:

De heer Koerse.

Meneer Koerse (GroenLinks):

We gaan het een beetje... Ik kom uit het onderwijs vandaan, dat noemen we de popcornmethode: iedereen springt in en haakt in. Maar ik werd weer een beetje getriggerd, inderdaad door de sowieso het gesprek over de competenties die gezocht worden en ook de geschiedenis van de gemeente Waterland, waar ook een burgemeester gevoel voor moeten hebben. En dat is namelijk dat we een fusiegemeente zijn. Er zijn vier voorloper-gemeentes waaruit de gemeente Waterland is ontstaan en dat lijkt allemaal heel erg lang geleden. Maar dat is, speelt nog steeds... Sorry, vijf, excuus. Het speelt nog steeds een rol. En die gevoeligheden spelen ook een rol in deze gemeente. Daar moet je ook oog voor hebben als burgemeester en het andere ding is dat ook kenmerkend is aan onze gemeente is dat we een heel gedeelte inwoners hebben die – wat wij dan noemen – import zijn. Die zijn vanuit de stad, vanuit de grote stad, hiernaartoe gekomen en je hebt een heel groot gedeelte van de inwoners die hier geboren is en hier al generaties woont. En ja, dat zijn twee verschillende smaken Waterlanders, en soms gaat het heel erg goed en soms levert dat ook spanning op en dat is best een delicaat evenwicht, waar ook oog voor moet zijn. En dat zit een beetje in de bestuurscompetenties die ook hierin genoemd worden. Dat bestuurlijk sensitief maar ook het communicatieve, betrokken en het omgevingsbewuste van de burgemeester, dat komt er eigenlijk allemaal in terug. Ik wou toch even van de gelegenheid gebruikmaken om dat het toch al een tijdje er niet over is gegaan. Ja, u toch deze aan te bieden. Een stel schitterende laarzen. In plaats van wie de schoen past, trekke hem aan wordt het wie de laars past trekke hem aan. Maat 39. En nou ja, we hopen dat... Wij hopen dat ze bij iemand terechtkomen die zich als vrouw identificeert, laten we het zo zeggen. Dus daar zijn we heel open minded in, dus die wou ik u in ieder geval aanbieden. Komt zo wel goed.

Voorzitter:

Ik kijk nog even rond, naar aanleiding van de eerste vragen van de commissaris. Dan vervolgt de commissaris zijn vragen.

Commissaris van de Koning:

Ja, dank voor uw nadere toelichting. Belangrijk en dat kun je natuurlijk ook lezen in uw profielschets, vijf keer de sint naar binnenhalen, vijf nieuwaarsrecepties, aubades en dat is natuurlijk ook heel belangrijk, maar ik proef ook wel dat u zegt van: we zijn ook niet blind en we staan niet stil als het gaat om verandering, dus op het moment dat de burgemeester... Er is ruimte om daar ook met u over te praten. Hoe je die verbinding die u zegt ook niet alleen naar buiten, maar juist ook binnen de gemeente maakt. Want dat is – en soms doe je dat ook soms door ja misschien weer eens nieuwe verbindingen in de gemeente zelf te maken en mensen te laten integreren. Of het nou iemand hier geboren is of niet, uiteindelijk zou ik zeggen in deze tijd ben je blij met iedere inwoner die er natuurlijk in je gemeente woont. En dat zal zeker ook een stevige rol vragen, want dat blijkt ook wel als je kijkt naar... Het zijn vooral ook die sociale en culturele aspecten van uw gemeente. Daar heeft u aandacht voor gevraagd en ik denk dat een toekomstige kandidaat zich daar ook zeker in zal verdiepen en daar ook zin in moet hebben om dat op een leuke manier op te pakken.

Dan even die wettelijke taken en de openbare orde en veiligheid. Nou, goede sfeer in het college en raad, is evident, belangrijk, heeft u al aangestipt. Die open bestuurscultuur daar ook een rol inpakken. Dat is denk ik ook heel belangrijk.

Wat denk ik wel een hele belangrijke is, is ook het samenspel – en dat speelt eigenlijk bij iedere gemeente, maar wellicht ook nog wel bij kleinere gemeenten waar je elkaar heel goed kent – is dat die integriteit alle betrokkenen aangaat. Uit het profiel lijkt het een beetje alsof dat vooral de verantwoordelijkheid is van de burgemeester, maar in mijn optiek is dat niet alleen de verantwoordelijkheid van de burgemeester, maar ook van uw raad, van het college, en is dat eigenlijk een samenspel. Dus misschien wel goed om even te vragen hoe u daarnaar kijkt, temeer ook omdat soms de burgemeester ook als verlengstuk van de openbare orde besluiten moet nemen die niet altijd even welgevallig zijn in de gemeenschap. Dat zien we nu bijvoorbeeld gebeuren in coronatijd, wanneer bijvoorbeeld horecagelegenheden, na aantal aanmaningen dan toch gesloten worden, dat is gevoelig. Maar altijd wel heel belangrijk dat over het algemeen een burgemeester dat niet uit eigen belang doet, maar uit het maatschappelijk belang. Dat je dan met elkaar ook die steun en in principe in eerste instantie natuurlijk ook die verantwoordelijkheid ondersteunt die zo'n burgemeester heeft, want uiteindelijk kan hij of zij niet altijd alles delen en in die verantwoordelijkheid moet er dan toch ook besluiten worden genomen. Maar misschien toch wel goed om daar even van u te horen hoe u daar tegenaan kijkt, ook als raad, of dat nou ja, of u daar ook over nagedacht heeft, zeker omdat u daar ook heel specifiek naar vraagt, kunt u ook verwachten dat de toekomstige kandidaat daar ook behoorlijk aandacht aan zal besteden, en dat is natuurlijk heel positief, maar dat kan soms ook heel confronterend zijn, omdat daarmee dingen die misschien in het verleden of op een of andere manier nu specifiek aandacht krijgen uiteindelijk daardoor meer een tegen worden.

Voorzitter:

Dank u wel. Wie wil hierop reageren? Mevrouw Gras.

Mevrouw Gras (WaterlandNatuurlijk, voorzitter van de vertrouwenscommissie):

Nou, ik wilde vragen: Wie wil hierop reageren? Dank u wel.

Voorzitter:

Dat deed de voorzitter voor u. Wie wil het woord? Mevrouw Boogaard.

Mevrouw Boogaard (CDA):

Ja, ik denk dat we natuurlijk ook de afgelopen tijd als voorbeeld kunnen nemen, waarin we met COVID-19, met de nieuwe burgemeester, de waarnemend burgemeester, natuurlijk ook een tijd hebben gehad waarbij er soms ongemakkelijke besluiten moesten worden genomen en waar we volgens mij ook met zijn allen ook vierkant achter zijn gaan staan. Daarnaast realiseren we ons dat we ook in kleinere gemeenschappen, dat integriteit natuurlijk heel erg belangrijk is. En vandaar dat we er ook zoveel aandacht aan hebben gegeven. Ja, en dat we dus er heel erg aan hechten en we zullen er dus ook altijd alert op zijn, ook richting de burgemeester, maar dat de burgemeester ook voor ons de hoeder is van integriteit, naast dat wij onszelf natuurlijk allemaal. Ja voor ons superbelangrijk is. Want anders kun je geen publieke taak uitoefenen.

Commissaris van de Koning:

Ja, ik ben heel blij met uw antwoord, want ik denk ook dat dat aan de basis is voor het vertrouwen in het openbaar bestuur, want uiteindelijk dat geldt niet alleen voor u, dat geldt natuurlijk ook voor mijzelf als commissaris voor de Staten, voor iedereen die eigenlijk daar actief is. U heeft ook heel specifiek... U noemde een

beetje de aanleiding ook COVID-19 of corona. Het managen van crisissituaties. Er zullen weinig ervaren bestuurders zijn die ervaring hebben met een pandemie als COVID-19. U vraagt ook niet specifiek naar een politiek bestuurder. U heeft gezegd: bestuurlijke ervaring, maar dat kan ook iemand – zo leg ik het wel uit wat in uw profielschets, maar corrigeer mij, als ik dat mis heb – die misschien wellicht niet uit het politieke bestuur komt, maar wel ervaring heeft en wellicht voorbeelden kan aandragen uit zijn of haar verleden, waarin die in soortgelijke of in ieder geval in crisissituaties gedrag laat zien waarvan u zegt van nou, dat is het gedrag, wat wij ook graag terugzien in een burgemeester. Ja, ik zie u allemaal knikken, ook voor de luisteraars en kijkers. Ik begrijp dat ik eigenlijk het antwoord al gegeven in mijn vraag. Dat bespaart u weer antwoord geven.

Dan. U vraagt ook heel specifiek naar bewezen kwaliteit op een van de Waterlandse beleidsprioriteiten. Dat gaat over wonen, gaat over waterbestendig bouwen, verduurzaming, dijkversterking. Zou u een beetje kunnen duiden wat voor soort ervaring u daar eigenlijk precies bedoelt op dat stuk?

Voorzitter:

Wie mag ik daarover het woord geven? Iedereen wijst naar de heer Meij. De heer Koerse.

Commissaris van de Koning:

Mijn kabinetschef corrigeert me nog even. Die vraag stel ik omdat, toen ik het las, dacht ik: ja, het is allemaal wel een beetje aan de harde kant. Het risico is als je daar alleen op focust dat dan juist aan de andere kant, waar u ook zo veel belang aan hecht dat is toch wel de wat zachtere kant zal ik maar zeggen van het burgemeesterschap wat wellicht wat onderbelicht. Vandaar dat even heel specifiek: wat bedoelt u daar dan mee?

Meneer Koerse (GroenLinks):

Dank u wel, voorzitter, het gaat hierbij vooral om het verschil in de schaal, dus bij een dijkverzwaringstraject is één losse gemeentes natuurlijk een heel kleine eenheid, en we zoeken een burgemeester die snapt hoe je daar je rol in kan pakken om te zorgen dat de gemeente en zo sterk mogelijke positie daar overhoudt, dus dat vraagt om een soort bestuurlijke handigheid. Het moet een netwerker zijn, maar het moet ook iemand zijn die snapt, wie die moet bellen om te zorgen dat we niet vergeten worden. Dus op die manier, zo zie ik hem. Eigenlijk zie ik er een heel sociale component in zitten. Ook al klinkt wat hart, want het gaat om dat je nou eenmaal een kleine gemeente moet je het wel hebben van dat soort vaardigheden om te zorgen dat je een stevig oppositie komt en dat soort grote projecten.

Commissaris van de Koning:

Versta ik u goed dat u zegt: het hoeft niet per definitie een ingenieur te zijn. Toch even het. Dan begrijpen we elkaar heel erg goed.

Voorzitter:

Mevrouw Boogaard.

Mevrouw Boogaard (CDA):

Dank u wel voorzitter. Ja, ik wilde eigenlijk toch nog heel even kort reageren op wat u hiervoor zei. We knikten allemaal dus we waren het met u eens en dat sluit een beetje op hard of zacht. We zijn met name op zoek naar iemand... Het hoeft dus niet iemand te zijn die al ergens heel lang wethouder is geweest. Het is natuurlijk ook heel erg interessant dat iemand ergens anders vandaan komt, en met frisse energie toch de gemeentelijke vraagstukken beter kan pakken, zeg maar, en we realiseren ons ook – ik zei net gekscherend in mijn vorige praatje schaap met vijf poten – waar wij realiseren ons ook dat we natuurlijk niet alles kunnen krijgen. Iemand die vier beleidsterreinen perfect doorgrond. Daarnaast super sociaal. We willen er van alles wat en dat maakt iemand met een rond profiel, noem ik het altijd maar, iemand die dan bij ons past. Dat is eigenlijk wat we zoeken.

Voorzitter:

De heer Meij.

Meneer Meij (D66)

Ja, dank u, voorzitter, wat ons ook – als we het hebben over bepaalde competenties, wat toegevoegd is – juist ook iemand die een crisissituatie zijn of haar hoofd koel weet te houden, dat is voor ons belangrijk. Het was voor ons natuurlijk best wel spannend, ook met de waarnemend burgemeester, met het hele COVID-gebeuren, dan zie

je dat het toch wel heel erg fijn is als we iemand hebben die daar wat ervaring mee heeft. En juist daarop, op het gebied van de openbare orde en veiligheid, daarom hebben dat ook eventjes wat extra aangezet.

Voorzitter:

Commissaris.

Commissaris van de Koning:

Ja, dank u. Volgens mij is dat ook voor de toekomstige luisteraars die zichzelf kandidaat wellicht achten, goed om dat te horen. En u zei het al dat bekende schaap bestaat niet. Maar er zijn soms wel mensen waarvan u het gevoel heeft dat ze snel leren en dat ze in het verleden hebben laten zien zich ook op andere gebieden snel in te lezen, snel in te werken en daar een bepaalde rol in te vullen. U moet het niet onderschatten. Deze verduidelijkingen maakt toch dat het toch soms voor mensen loont om wel te solliciteren, omdat als men natuurlijk denkt van ja, je moet persé wethouder of oud-burgemeester zijn geweest, dat het heel erg beperkt in de visvijver van mogelijke kandidaten. Maar u zegt nee, mensen die zich hierin herkennen en die zich herkennen in de soort uitdagingen en welke partijen daar een rol bij spelen om daar snel inzicht in te hebben, is voor u belangrijk.

Laatste punt heeft u eigenlijk wat mij betreft wel een beetje beantwoord. Dat heeft mevrouw Gras eigenlijk al heel mooi verwoord, want dat ging mij meer over het Waterlandse DNA wat u vroeg. Het werd al aangegeven. Het is niet alleen zwemdiploma, laarzen, maar ook een vaar-diploma, dus eigenlijk alles wat met water te maken heeft. Eigenlijk zegt u wel: iemand die iets met water heeft en zich daartoe aangetrokken voelt, of denkt dat hij zich daartoe aangetrokken voelt, heeft wel een beetje een pré bij u. Maar ik neem aan dat dat, zoals van sub is, de eerste en de belangrijkste elementen heeft natuurlijk in de profielschets meegeven. Hoe nautischer, hoe beter. Ja, nou ja, dat lijkt mij een wáterland eigenlijk ook wel heel toepasselijk. Ik kijk nog heel even naar mijn kabinetschef. Ik denk zo'n beetje dat we de punten die wij bij de eerste lezing hebben beantwoord. En ja, als u hem zo gaat vaststellen, neem ik hem graag in ontvangst en mee, zodat de procedure naar de zoektocht naar een nieuwe burgemeester van Waterland hopelijk zo snel mogelijk in gang kan worden gezet.

Voorzitter:

Dank u wel. Ik kijk nog even rond of er is vanuit de raad nog behoefte is om een vraag te stellen aan de commissaris of een opmerking te maken. Nee, dank u wel. Dan stel ik voor dat we overgaan naar de besluitvorming.

4. Vaststellen van de profielschets

Voorzitter:

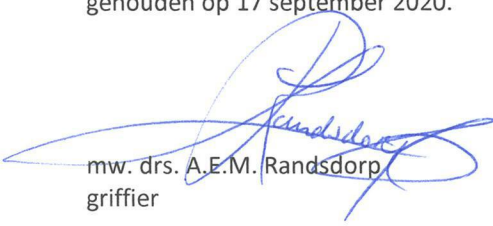
Het vaststellen van de profielschets. Ik zie tot mijn schrik dat ik de hamer niet heb, maar dan doe ik het met de vuist. Wenst er iemand een stemverklaring af te leggen? Wenst er iemand stemming? Zo niet, dan is de profielschets zonder stemming aangenomen. Dank u wel. En de vastgestelde profielschets zal nu worden aangeboden door de vicevoorzitter van de raad, mevrouw Gras, ook voorzitter van de vertrouwenscommissie, aan de commissaris. En vanwege de looplijnen gaat hij daar naartoe. Ik ben heel blij dat u even deze kant op komt. Dank u wel daarvoor en dan ga ik u nu de profielschets overhandigen. Dan. Oh de laarzen nog ja.

5. Sluiting

Voorzitter:

Dames en heren, dan sluit ik nu deze raadsvergadering helaas in verband met de corona-maatregelen geen gezellig samenzijn met drankjes na deze bijzondere raadsvergadering. We gaan nu meteen naar huis, maar niet voordat ik u allen en heel in het bijzonder de commissaris en de kabinetschef heb bedankt voor hun komst. Dank u wel.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Waterland, gehouden op 17 september 2020.


mw. drs. A.E.M. Randsdorp
griffier


drs. K.S. Heldoorn
voorzitter