
NOTITIE

AAN: LEDEN VAN HET ALGEMEEN BESTUUR VRZW
VAN: SASKIA VAN DEN BROEK
ONDERWERP: ONTWIKKELING BIJDRAGE GEMEENTEN EN BESTEMMINGS-
RESERVES VRZW (N.A.V. KRANTENBERICHT NHD 4-6-22)
DATUM: 7 JUNI 2022
CC:

In het Noord-Hollands Dagblad van afgelopen zaterdag verscheen een artikel onder de naam: 'Stop met nieuwe reservepotjes'. Onderstaand een feitelijke toelichting op een aantal zaken die in dit krantenartikel genoemd zijn.

'Elk jaar stijgen de kosten van Gemeenschappelijke Regelingen'.

Bij de laatste bezuinigingsronde in 2020/2021 heeft VrZW berekend dat er sinds de oprichting van VrZW in 2014 in totaal circa 20% bezuinigd is op de begroting. Daarnaast is het inwonertal inmiddels gestegen met ca. 5%. Tot en met de begroting 2022 is er geen extra budget door VrZW aangevraagd, uitgezonderd de jaarlijkse inflatiecorrectie.

'Waarom wordt het geld dat overblijft niet aan de gemeenten teruggestort?'

Inderdaad wordt enkele keren een bestemmingsreserve gevormd maar is door de jaren heen het merendeel of het geheel van het exploitatieresultaat aan de gemeenten teruggestort. Een bestemmingsreserve heeft tot doel de (financiële) risico's van m.n. autonome ontwikkelingen niet bij de gemeenten neer te leggen maar VrZW zelf de toekomstige dekking te laten verzorgen. Bij de besluitvorming hierover maakt het Algemeen Bestuur van VrZW een zorgvuldige afweging. Onderstaande tabel geeft inzicht in de jaarlijkse afdracht aan de gemeente versus het vormen van een bestemmingsreserve. In 2021 wordt voor het eerst voorgesteld het resultaat in z'n geheel te bestemmen voor het vormen van reserves.

Resultaatbestemming VrZW 2018-2021 (bedragen x €1.000)

Jaar	Afdracht aan gemeenten	Toevoeging reserve
2018	770	400
2019	596	0
2020	1.288	0
2021	0	620

Toelichting per bestemmingsreserve met de actuele stand

Vorming gemeenschappelijke Meldkamer €156.000

Het restbedrag van deze reserve heeft betrekking op de mogelijke frictiekosten die de inhuizing van de Marechaussee naar de gezamenlijke meldkamer veroorzaakt en op de projectkosten voor de realisatie van één werkgever(schap) op de meldkamer Noord-Holland.

WNRA €400.000

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is voor de meeste overheden per 1 januari 2020 in werking getreden. De veiligheidsregio's hebben uitstel van de invoering van de wet gekregen van de minister van Justitie en Veiligheid. Een speciaal aandachtspunt is de positie van de brandweervrijwilliger. Bij naleving van Europese regelgeving kan er een aanzienlijke kostenverhoging ontstaan. Op basis van de huidige inzichten vindt er bij alle Veiligheidsregio's mogelijk een structurele kostenverhoging voor inschakeling van vrijwilligers plaats van 30 tot 50%. Om te kunnen anticiperen op de invoering van de wet is bij de resultaatbestemming 2018 ingestemd met de vorming van een nieuwe bestemmingsreserve, ter dekking van verwachte initiële kosten. Door de voortdurende onduidelijkheid zijn de mogelijk hogere kosten voor de inschakeling van vrijwilligers nog niet in deze begroting opgenomen en is de hoogte van de bestemmingsreserve niet aangepast.

Uitgestelde projecten 2021 agv COVID19 €300.000

Als gevolg van het voortduren van de COVID-19 crisis in 2021 werden diverse beleidsdoelstellingen en noodzakelijke activiteiten opnieuw vertraagd. Om in 2022 hierop een inhaalslag te maken, stemde het Algemeen Bestuur bij de behandeling van de 2^e bestuursrapportage 2021 in met het vormen van een zogeheten bestemmingsreserve projecten 2021 van €215K, waardoor het budget van een deel van de uitgestelde activiteiten bij de start van 2022 besteed kan worden. Bij de behandeling van de jaarstukken 2021 van VrZW nam het Algemeen Bestuur het voorlopige besluit aan deze reserve €85.000 toe te voegen omdat eind 2021 vanwege de extra besmettelijke Omikronvariant een aantal extern belegde oefeningen geen doorgang konden vinden. Vanwege operationele continuïteit dienen deze oefeningen alsnog in 2022 plaats te vinden.

Hybride werken €534.000

Het hoofdkantoor aan het Prins Bernhardplein 112 is in 2006 gebouwd en destijds voorzien van een traditionele inrichting met kleine werkkamers die grotendeels langs lange gangen gesitueerd zijn. Onze huidige kantoorinrichting voldoet niet meer aan de maatstaven van deze tijd met als belangrijkste redenen:

- Het Beleidsplan VrZW 2021-2024 spreekt de ambitie uit om meer met alle partners in de veiligheidsketen samen te werken. Ons kantoor moet daarvoor ingericht zijn op ontmoeten en samenwerken en als tijdelijke werkplek voor ketenpartners kunnen dienen. In de afgelopen twee jaar is tijdens de twee crises gebleken hoe belangrijk het is dat netwerk- en crisispartners elkaar vinden en indien nodig ook vanuit een fysieke locatie regelmatig samenwerken.
- Een steeds sneller veranderende omgeving vraagt om een wendbare organisatie. We streven naar een organisatiestructuur met veel autonomie en een open cultuur. Door natuurlijk verloop en een krappe arbeidsmarkt is het de komende jaren een opgave om de juiste mensen te werven en te behouden.
- Net als veel organisaties geeft VrZW de medewerkers ook na de COVID-19 pandemie de mogelijkheid deels thuis te blijven werken. De gemiddelde aanwezigheid van een kantoormedewerker wordt op 50% ingeschat, hetgeen ook een goede bijdrage levert aan onze duurzaamheidsdoelstelling.

De verwachting is dat bouwkundige aanpassingen aan de kantoorruimtes van het pand noodzakelijk zijn. Bij de plannen voor een nieuwe inrichting van het pand houden we ook de optie open dat we in de toekomst vaste ruimte kunnen gaan bieden aan samenwerkingspartners. Omdat de plannen voor dit nieuwe kantoorconcept pas in de loop van 2022 uitgewerkt zijn, werd in de begroting nog geen investeringsbedrag opgenomen. Gezien de noodzaak en urgentie van de aanpassingen gaf het Algemeen Bestuur prioriteit aan het vormen van een reserve waardoor een deel van de dekking van de noodzakelijke investering geregeld is.