

RAADSINFORMATIEDOCUMENT GEMEENTE WATERLAND

Nummer : 112-66
Onderwerp : Benchmark Werk en Inkomen
Portefeuillehouder : drs. A.M.H. van de Weijenberg
Contact via : Cluster Participatie
Datum : 10 mei 2022

Kennisnemen van
de benchmark Uitvoering Werk en Inkomen 2021.

Inleiding

Jaarlijks voert de Vereniging van Sociale diensten (DIVOSA) een benchmark voor gemeenten uit waarbij gekeken wordt naar de prestaties op het gebied van werk en inkomen. In de benchmark worden de cijfers vergeleken met andere gemeenten.

Samenvatting

Uit de benchmark blijkt onder meer dat veel cliënten tijdens de Coronacrisis zijn uitgestroomd naar (ander) werk en scholing. Tijdens de Coronacrisis hadden we te maken met een relatief hoge stijging van het aantal uitkeringen. De oorzaak was dat veel mensen werkzaam waren in sectoren die door de crisis getroffen werden zoals de horeca, evenementen en de culturele sector. Tijdens de crisis zagen we al een hoge uitstroom naar ander werk en onderwijs/omscholing. De uitstroom naar onderwijs en opleidingen was in 2021 bijna twee keer zo hoog als landelijk.

Uit de cijfers blijkt verder dat een hogere uitstroom gerealiseerd is naar banen met loonkostensubsidie en dat we minder ontheffingen van de arbeidsverplichting geven dan landelijk gemiddeld. Loonkostensubsidie is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking. Met loonkostensubsidie ontvangt de werknemer het normale salaris. De gemeente betaalt de werkgever voor de lagere productiviteit. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon. Hierdoor kunnen mensen met een beperking aan het werk in reguliere banen. Een andere mogelijkheid is een ontheffing van de arbeidsverplichting, waarbij de cliënt niet meer naar werk hoeft te zoeken. Wij proberen zo min mogelijk ontheffingen op te leggen en zoveel mogelijk naar (aangepast) werk te bemiddelen.

Uit de jaarkaart blijkt dat we op alle prestatie indicatoren beter presteren dan het landelijk gemiddelde. Dat geeft het college vertrouwen dat we met elkaar de goede stappen zetten om werkloze inwoners naar werk of onderwijs te bemiddelen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



drs. E.G.H. Dijk MPM
gemeentesecretaris/algemeen directeur



drs. M.C. van der Weele
burgemeester

Bijlage(n): Jaarkaart 2021 Werk en Inkomen