

Memo

Aan : De gemeenteraad gemeente Waterland

Van : Drs. M. C. van der Weele

c.c. :

Datum : 08 juni 2022

Betreft : Memo voor de Zienswijze Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Inleiding

In de voorbereidende raadsvergadering van 02 juni 2022 is de zienswijze van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (VrZW) besproken. In deze memo wordt er ingegaan op de vragen die zijn gesteld. Ook is er vanuit de VRZW een reactie opgesteld naar aanleiding van de raadsvergadering en -vragen. Hierin wordt ook ingegaan op de vragen die zijn gesteld in de raadsvergadering. Deze reactie kunt u vinden in bijlage van deze memo.

Beantwoording vragen

1. *Informatievoorziening: Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO)*

De VrZW voldoet in hoofdlijnen aan de huidige wet- en regelgeving en hanteert beleid waarbij wordt geborgd dat informatiesystemen hieraan (blijven)voldoen. VrZW werkt continu aan de compliance met betrekking tot haar informatiesystemen en zet de begrote middelen daarvoor zo efficiënt en effectief mogelijk in. Wel valt te constateren dat het voor een kleine organisatie een stevige uitdaging is te voldoen aan de steeds strengere eisen en ontwikkelingen op het gebied van duurzame toegankelijkheid en informatieveiligheid. Er worden regelmatig zwaardere eisen gesteld vanuit de BIO (Baseline Informatievoorziening overheid), waaraan alle overheidsorganisaties moeten voldoen. In het landelijke Veiligheidsberaad is de oproep gedaan aan alle Veiligheidsregio's om daarvoor de benodigde middelen vrij te maken, omdat de zwakste schakel het beveiligingsniveau van ons allen bepaalt. VrZW heeft een inventarisatie uitgevoerd wat er bij ons nodig is om aan deze aangepaste BIO te voldoen. De extra gevraagde middelen zullen daarvoor worden ingezet.

2. *Samen werken bij VrZW (Hybride werken)*

Het hoofdkantoor van VrZW is in 2006 gebouwd en destijds voorzien van een traditionele inrichting met kleine werkkamers die grotendeels langs lange gangen gesitueerd zijn. De huidige kantoorinrichting voldoet niet meer aan de maatstaven van deze tijd met als belangrijkste redenen:

- A. Het Beleidsplan VrZW 2021-2024 spreekt de ambitie uit om meer met alle partners in de veiligheidsketen samen te werken. Het kantoor moet daarvoor ingericht zijn op ontmoeten en samenwerken en als tijdelijke werkplek voor ketenpartners kunnen dienen. In de afgelopen twee jaar is tijdens de twee crises gebleken hoe belangrijk het is dat netwerk- en crisispartners elkaar vinden en indien nodig ook vanuit een fysieke locatie regelmatig samenwerken.
- B. Een steeds sneller veranderende omgeving vraagt om een wendbare organisatie. We streven naar een organisatiestructuur met veel autonomie en een open cultuur. Door natuurlijk verloop en een krappe arbeidsmarkt is het de komende jaren een opgave om de juiste mensen te werven en te behouden.
- C. Net als veel organisaties geeft VrZW de medewerkers ook na de COVID-19 pandemie de mogelijkheid deels thuis te blijven werken. De gemiddelde aanwezigheid van een kantoormedewerker wordt op 50% ingeschat, hetgeen ook een goede bijdrage levert aan onze duurzaamheidsdoelstelling.

3. Elektrische brandweerauto's

Het voornemen is vooralsnog een deel van de dienstvoertuigen te elektrificeren. Voor wat betreft operationele brandweervoertuigen worden er in Europees verband pilots gedraaid met alternatieve brandstoffen. De verwachting is dat het nog enige jaren duurt voordat voertuigen beschikbaar komen welke hiervoor geschikt zijn.

Voorstel voor de nieuwe zienswijzebrief

Naar aanleiding van de voorbereidende raadsvergadering wordt de volgende zin toegevoegd in de zienswijze: “De gemeenteraad wenst een nadere toelichting (plan) over de besteding van de begrote reserves. “

Bijlagen:

- 1. Zienswijzebrief VrZW 2022
- 2. Notitie ontwikkeling bijdrage gemeenten en bestemmings-reserves VRZW (n.a.v. krantenbericht NHD 4-6-22)