

BIJLAGE: aanbevelingen rapport 'Breed uitgemeten'

SANCTIEBELEID

De commissie die sancties uitdeelt, moet niet alleen met interne personen worden gevuld. Regels in het kader van het sanctiebeleid worden als te streng ervaren. Aanbeveling: draagvlak vergroten of de regels wijzigen.

Mensen ten allen tijden het recht geven zich te laten vergezellen door een secondant naar keuze. Dus ook een eventuele collega.

Het heeft er alle schijn van dat het onderlinge klikken wordt gepromoot, zelfs verplicht gesteld. Een klikcultuur verzielt de onderlinge sfeer. Maak daarom een einde aan het promoten van de klikcultuur tussen collega's onderling.

DETACHERINGEN

Detacheringen vanuit sociaal plan goed en zo breed en begrijpelijk mogelijk uitleggen en onder alle SW-ers verspreiden.

Mensen toestemming geven zich te laten vergezellen door een secondant naar keuze bij het doorlopen van het Dariuztraject.

Alsnog de mogelijkheid bieden om over de Dariuz-uitkomst een second opinion of beroepsgang aan te gaan, en deze mogelijkheid ook breed onder de medewerkers verspreiden.

Het scheiden van medewerkers die potentie hebben om gedetacheerd te worden van de medewerkers die deze niet hebben, gebeurt op een wijze die mensen als zeer onaangenaam ervaren. De medewerkers met potentie worden, na de uitslag van Dariuz, vrijwel onmiddellijk van hun werkplek gehaald om, zoals men het zelf noemt, opgehokt te worden. Dit terwijl er vaak helemaal nog geen uitzicht is op spoedige detachering. Stop met het ophokken en laat te detacheren medewerkers op hun plaats tot er daadwerkelijk ander werk is.

Indien mensen zelf met nieuwe perspectieven komen, moet dat gestimuleerd en gehonoreerd worden in plaats van tegengewerkt.

ARBOBELEID

Draag zorg voor een normale klimaatvoorziening. Dat mensen met ambulances opgehaald worden met warm weer is onacceptabel.

Draag zorg voor een goede brandveiligheid.

Er komen klachten binnen over de veiligheid rondom machines. De veiligheid op de werkvloer moet ten allen tijde gegarandeerd worden.

Draag zorg voor een fair ziekteverzuim protocol waarin rechten en plichten goed en duidelijk omschreven staan.

Gezien het grote aantal klachten bevelen wij aan om als BREED de kosten van een second opinion en de loondoorbetaling gedurende de wachttijd op de uitslag van die second opinion voor eigen rekening te nemen.

Garandeer voor alle medewerkers op verzoek direct toegang tot de bedrijfsarts.

Stem de omgang met de Wsw-werknemer beter af op de indicatie van de betrokken medewerker.

Bij ziekteverzuimbegeleiding niet alleen repressief handelen, maar constructief en met oprechte interesse voor de medewerker.

TOT SLOT

Geef de WSW er een eigen geluid. In de praktijk blijkt dat de deelname van de SW'ers in één OR met andere werknemers voor de Wsw-medewerkers niet tot het gewenste resultaat leidt.

Stap af van de verplichting om 85% van de Wsw'ers buiten BREED te detacheren. Draag er zorg voor dat er oprecht gekeken gaat worden naar de mogelijkheden van de mensen, en dat er niet slechts uitgegaan wordt van op afstand bedachte cijfermatige criteria.