

De gemeenteraad van Wijchen

16 1386 Werken en Ondernemen

Informatienota

DVO Basisdienstverlening 2017 WerkBedrijf

Wijchen, 17 januari 2017

Geachte leden van de raad,

Kernboodschap

In oktober 2016 heeft u het lokale beleidskader voor werkzoekenden vastgelegd. Op basis hiervan hebben wij voor deze taken een dienstverleningsovereenkomst (DVO) opgesteld met ons WerkBedrijf. De DVO voor de basisdienstverlening loopt op 31 december 2016 af. Voor deze basisdienstverlening sluiten wij een ongewijzigde DVO af voor 2017.

Inleiding

De gemeenten in het Rijk van Nijmegen hebben in 2014 besloten tot de oprichting van de Modulaire gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR). Een van de modules van de MGR is het WerkBedrijf. Alle gemeenten in het Rijk van Nijmegen nemen deel aan het WerkBedrijf. Het WerkBedrijf voert de opgedragen taken in het kader van de Participatiewet, de voormalige Wet sociale werkvoorziening en de Wet maatschappelijke ondersteuning voor wat betreft arbeidsmatige dagbesteding uit.

De overeenkomst scheidt een gezamenlijk overeengekomen verwachtings- en verantwoordingskader en vormt de meetlat om de resultaten van het WerkBedrijf te beoordelen. De overeenkomst is een uitvloeisel van de (ongewijzigde) gemeenschappelijke regeling, de notitie 'Sterke Werkwoorden' en het strategisch arbeidsmarktbeleidskader 'Werk is de uitkomst!'. De DVO voor 2017 kent slechts technische wijzigingen ten opzichte van de DVO basisdienstverlening voor 2015 en 2016 (bijlage 2).

De huidige overeenkomst loopt per 31 december 2016 af. Dit maakt het noodzakelijk om opnieuw een overeenkomst over de basisdienstverlening af te sluiten. Wij sluiten deze overeenkomst voor het jaar 2017. Het beleidskader blijft ongewijzigd. In 2017 wordt aan de raad een nieuw gewijzigd beleidskader voorgelegd voor 2018 en verder.

Toelichting

a. Ongewijzigd beleid

De inhoud en werkwijze die het WerkBedrijf hanteert in zijn basisdienstverlening vloeit voort uit de door de raad vastgestelde notities 'Sterke werkwoorden' en het beleidskader 'Werk is de uitkomst!'. Deze blijven voor 2017 onverminderd van kracht. Het WerkBedrijf zet zijn vraaggerichte aanpak vanuit de 6 werksoorten voort met als uitgangspunt de inclusieve arbeidsmarkt: voor iedereen, ook mensen met een beperking, zijn er kansen om duurzaam deel te nemen aan het arbeidsproces. Daarnaast voert het WerkBedrijf de regie over de arbeidsmatige dagbesteding en biedt het passend werk aan, aan medewerkers die onder de voormalige Wet sociale werkvoorziening vallen. Op dit moment wordt ambtelijk en bestuurlijk discussie gevoerd over de nota "Innoveren ontwikkeling kandidaten". De uitkomst van deze discussie kan gevolgen hebben voor de omvang van het budget waarover het WerkBedrijf beschikt vanuit arbeidsmatige dagbesteding. Het WerkBedrijf heeft overigens zijn basisdienstverlening nader beschreven in de bijlage van de derde kwartaalrapportage over 2016.

b. Beperkte wijziging in de uitvoering van het beleid

Positieve stimulans brengt mensen eerder in beweging dan sancties. Dit neemt niet weg dat mensen die kunnen werken ook een eigen verantwoordelijkheid dragen om de (deeltijd) baan dan ook te vinden en te behouden. Dat betekent dat in de uitvoering ook de naleving van de re-integratieplicht centraler komt te staan, meer dan bij de aanvang van het WerkBedrijf. In het afgelopen jaar is gestart met de verbetering van de samenwerking en samenspel met de afdelingen inkomen van gemeenten. Het WerkBedrijf en de afdelingen Inkomen beheren deels hetzelfde 'bestand'. We zijn afhankelijk van elkaars registratiesysteem, kandidaatgegevens en we hebben elkaar hard nodig om de doelen te realiseren, namelijk het zorgen dat minder mensen een beroep op de bijstand doen. Het WerkBedrijf heeft de opdracht de uitstroomdoelen naar werk te realiseren en Inkomen de overige uitstroomdoelen. In het geval kandidaten niet verschijnen bij het WerkBedrijf is het samenspel met Inkomen als uitkeringsinstantie van groot belang. In het geval er sprake is van zogenoemd 'maatregelwaardig gedrag', moet het WerkBedrijf dit signaleren en maakt Inkomen de afweging wel of geen maatregel toe te passen. Wij beogen hiermee kandidaten te prikkelen zelf initiatieven te ontplooiën om werk te vinden en/of serieus in te gaan op de geboden ondersteuning.

c. In de overeenkomst worden geen prestaties vastgelegd

De te leveren prestaties legt het WerkBedrijf vast in de begroting van de MGR. De wijze van verantwoorden naar gemeenten is vastgelegd in het informatieprotocol. Het WerkBedrijf zal voor de begroting 2017 nog een begrotingswijziging voorleggen. Daarbij worden ook de prestaties onder de loep genomen. De raad kan hierop een zienswijze geven. Dit geldt eveneens als de uitkomst van de discussie over "Innoveren ontwikkeling kandidaten" leidt tot een wijziging van de begroting.

Consequenties

De basisdienstverlening vanuit het WerkBedrijf naar werkzoekenden en werkgevers blijft in 2017 ongewijzigd.

Vervolg

In de tweede helft van 2017 wordt uw raad een nieuw, regionaal, strategisch arbeidsmarktbeleid voorgelegd voor 2018 en verder.

Burgerparticipatie

Niet van toepassing

Bijlagen

Bijlage 1 – Dienstverleningsovereenkomst Basisdienstverlening 2017

Bijlage 2 – Overzicht (technische) wijzigingen DVO

Gerelateerde stukken

14 AZ 003 – Sterke werkwoorden

15 IZ 055 - Strategisch arbeidsmarktbeleid rijk van Nijmegen 'Werk is de uitkomst' inclusief het Wijchens maat- en meerwerk

16 AZ 206 – Informatieprotocol MGR

16 AZ 233 – Begroting 2017 MGR

Derde kwartaalrapportage MGR

16 2885 -Lokaal beleidskader DVO 2016-2017

Burgemeester en wethouders van Wijchen,
De secretaris, De Burgemeester,