



Algemeen Bestuur MGR Regio Rijk van Nijmegen
t.a.v. mevrouw Lucile Braam
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Postbus 9000
6600 HA Wijchen

Bezoekadres:
Kasteellaan 22 -24
6602 DE Wijchen

t 024 751 71 11
e gemeente@wijchen.nl

Wijchen : 8 juni 2017 | 17Z/17/004432_2
Betreft : Zienswijze op de jaarstukken MGR 2016, de bijgestelde begroting
2017 en de begroting 2018
Informatie : Bert de Koning t 024 751 73 06 e b.d.koning@wijchen.nl
Verzonden :

Geachte leden van het bestuur van de MGR,

Vrijdag 31 maart ontvingen wij uw jaarrekening en –verslag over 2016, de begrotingswijziging 2017 en uw begroting voor 2018. In uw begeleidend schrijven vraagt u ons om, conform de afspraak met de agendacommissie van de MGR, onze zienswijze op deze stukken in te dienen vóór 15 juni. Wij hebben deze zienswijze opgesteld in overleg met onze raad. Wij stellen het op prijs dat u de raadsleden vooraf, op de regionale bijeenkomst van 20 maart, heeft meegenomen in uw verwachtingen en plannen rondom beschut werk. Tijdens deze bijeenkomst heeft u uiteengezet waarom het tekort per SW-er aanzienlijk sneller stijgt dan oorspronkelijk verwacht.

In deze zienswijze hebben wij onze kanttekeningen op de door u voorgestelde kaders voor 2018 betrokken en het advies van de Adviesfunctie Gemeenschappelijke regelingen. Zowel voor de jaarrekening 2016 als voor de begroting 2018 volgen wij dit advies. Wij maken daarbij enkele aanvullende opmerkingen.

Jaarstukken 2016

Een grotere realisatie in Wijchen

Wij stemmen in met jaarrekening 2016 en uw voorstel voor bestemming van het positieve resultaat. Voor Wijchen valt het positieve resultaat van de module WerkBedrijf weg tegen de nog openstaande betalingsverplichtingen. Ondanks het, op regionaal niveau, positieve resultaat merken wij op dat onze aanvullende bijdrage aanmerkelijk hoger uitvalt dan in de primitieve begroting 2016 opgenomen. De redenen daarvoor zijn goeddeels dezelfde als voor de aanpassing van de begroting 2017. Daarnaast heeft specifiek Wijchen een groter aantal Wsw-dienstverbanden gerealiseerd dan verwacht. Wij onderschrijven dan ook het advies van de Adviesfunctie hieromtrent (zie ook bij 'Ontwikkeling aantal medewerkers Wsw').

Uitstroom naar betaald werk

Wij zijn blij dat de module WerkBedrijf in zijn tweede jaar, ondanks de ingrijpende integratie met Breed, voor Wijchen qua uitstroom naar betaald werk goed gepresteerd heeft. De uitstroom is niet alleen in absolute aantallen groter dan voor de oprichting van het WerkBedrijf, ook als percentage van het totale bestand is een grotere prestatie geleverd. Tegelijkertijd constateren wij ook dat desondanks het totale bestand in de Participatiewet blijft groeien. Wij gaan er vanuit dat het WerkBedrijf het economisch herstel weet te vertalen naar een groeiende uitstroom van

deze groep werkzoekenden.

Begrotingswijziging 2017 en begroting 2018

Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV)

Door de BBV aanpassingen is de begrotingsopzet 2017 en 2018 anders van opzet. Hierdoor is er geen vergelijking meer te maken met de oorspronkelijke begrotingsopzet van 2017 en de jaren daarvoor. Bovendien is het lastig om een doorkijk te maken naar latere jaren. De cijfers zijn moeilijk te volgen. Om die redenen adviseert de adviesfunctie per module een overzicht van baten en lasten te maken. Wij nemen dit advies over.

Structureel tekort Wsw

Ondanks de voor Wijchen verwachte omvangrijke tekorten voor de Wsw in 2017 en de jaren hierna, stemmen wij in met de bijgestelde begroting 2017 en de begroting 2018. In uw begroting schetst u terecht dat landelijke ontwikkelingen de groei van dit tekort bepalen. Enerzijds daalt de rijksbijdrage sneller dan verwacht. De huidige populatie-omvang Wsw is groter dan oorspronkelijk geraamd, maar het landelijke macrobudget blijft gelijk. Anderzijds stijgen de kosten per werknemer door cao ontwikkelingen en indexering van de lonen. U bent er in geslaagd de toegevoegde waarde per werknemer te laten stijgen. Zo heeft u o.a. succesvol het ziekteverzuim teruggedrongen. Dit blijkt onvoldoende om de groei van de kosten te compenseren. Wij hebben dan ook, evenals vele andere gemeenten, de oproep van de landelijke belangenorganisatie Cedris "Investeren in werk voor kwetsbare groepen" aan de Tweede Kamer mede ondertekend.

Ontwikkeling aantal medewerkers Wsw

In uw begroting geeft u aan voor 2017 de ontwikkeling van de omvang van het aantal medewerkers per gemeente, specifiek met lokale cijfers te schatten. Voor de begroting 2018 en verder is dit onmogelijk omdat een echte basis (de reële eindstand in 2017) daartoe ontbreekt. U volgt dan per gemeente het uitstroompercentage waar het ministerie vanuit gaat. Graag worden wij zo spoedig mogelijk geïnformeerd over mogelijke afwijkingen in de ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers voor Wijchen. Wij kunnen dit dan tijdig financieel verwerken. Wij ondersteunen het advies van de Adviesfunctie om op basis van de tweede kwartaalrapportage, indien noodzakelijk, een begrotingswijziging te maken.

Beschut werk nieuw onder de Participatiewet

Ondanks het (structureel) groeiende tekort op de Wsw, ondersteunen wij de lijn van de MGR om ook werk te maken van de inzet van "beschut werk nieuw", naar aanleiding van de wijziging van de Participatiewet vanaf 1 januari 2017. U gaat daarbij uit van de eerder geformuleerde uitgangspunten: een zo regulier mogelijke plek met maximale ontwikkelingsmogelijkheden, in een geschikte omgeving met de juiste begeleiding.

Statushouders

Wij gaan er vanuit dat de door u gerealiseerde uitstroom naar betaald werk voor Wijchen ook de komende jaren in stand blijft en deze verder ontwikkelt. Ook wij onderschrijven daarbij het belang van extra inspanningen ten behoeve van statushouders die in de afgelopen jaren zijn ingestroomd.

Lokale "niet-loonvormende keten"

U schetst in uw begroting dat u de opdracht heeft in kandidaten te investeren in hun weg naar loonvormende arbeid. Daarbij geeft u aan ons het signaal werk te maken van een "keten niet-loonvormende arbeid": collectieve vormen van dagbesteding en vrijwilligerswerk waar mensen hun participatie verder kunnen ontwikkelen. Wij zullen uw signaal ter harte nemen. Wij hopen daarin onder andere mogelijkheden te vinden voor statushouders die nog niet direct bemiddelbaar zijn naar betaald werk. Net als u zijn wij van mening dat een goede aansluiting van beide ketens, loonvormend en niet-loonvormend, van groot belang is.



Het jaar 2017 wordt het eerste jaar waarin de module WerkBedrijf van de MGR zich volledig kan richten op zijn dienstverlening. De samenvoegingen van afdelingen "werk" van gemeenten (2015) en de integratie van Breed (2016) zijn afgerond. Wij verheugen ons in onze verdere samenwerking.

Met vriendelijke groet,
De gemeenteraad van de gemeente Wijchen,

drs. A.B. Berendsen
griffier

mr J.Th.C.M. Verheijen,
voorzitter