REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen

Datum	Ons kenmerk	Contactpersoon
30 november 2017	G17.000027	Ina Hol
Onderwerp	**Datum uw brief**	**Doorkiesnummer**
Kaders MGR 2019		06 54234003

Geachte leden van de colleges en raden,

In deze brief schetsen wij de hoofdlijnen die wij willen hanteren voor de begroting van de MGR voor het jaar 2019. Net als voorgaande jaren heeft u de mogelijkheid om hierop uw zienswijze te geven, nog voordat de ontwerpbegroting wordt opgesteld. Zo bent u betrokken en kunt u sturen op de inhoud van de ontwerpbegroting. U kunt, als u dat wenst, tot uiterlijk 6 februari uw zienswijze bij ons bestuur indienen.

Vervolgens verwerken wij deze zienswijzen zoveel mogelijk in de ontwerpbegroting 2019. Deze ontwerpbegroting 2019 ontvangt u voor 1 april 2018. Uiteraard krijgt u daarna ook de mogelijkheid een zienswijze te geven op die ontwerpbegroting.

<u>Algemeen</u>
We zullen de kaders zoals opgesteld door uw regionale adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen hanteren bij het opstellen van de begroting. Deze begrotingsrichtlijnen zijn op het moment van deze brief nog niet definitief. Wij zullen wel zover als mogelijk met deze richtlijnen rekening houden bij het opstellen van de begroting 2019 en nemen als uitgangspunt daarbij een realistische begroting.
Dit houdt in dat we vanaf 2018 en verder:

- Voor het personele deel de begroting in lijn wordt gebracht met de cao ontwikkeling;
- Voor het materiele deel onder behoud van nacalculatie de werkelijke indexering wordt toegepast.

Verder zal in het jaar volgend op het begrotingsjaar een herberekening van de BRN normering plaatsvinden.

In de bijlage van de begroting nemen we een overzicht van baten en lasten op MGR-niveau en uitgesplitst naar de modules, op. Dit advies hebben we vorig jaar van de Adviesfunctie gekregen en verwerken we in de komende meerjarenbegroting.

Sinds 2017 stellen we voor de panden in eigendom van de MGR een afzonderlijke exploitatie op.

Voor uw kaderstellende en controlerende rol ontvangt u in een periode van 4 jaar verschillende producten. Voor uw kaderstellende rol als raad ontvangt u van de MGR jaarlijks de begroting. Uw colleges ontvangen daarnaast de dienstverleningsovereenkomsten met de MGR en haar modules

waarin de afspraken in de gemeenschappelijke regeling nader zijn uitgewerkt. Voor uw controlerende rol als raad en college ontvangt u kwartaalrapportages (3 maal) en een jaarrekening en –verslag. Afspraken hebben we met u vastgelegd in een informatieprotocol. Dit blijft voor ons uitgangspunt ten aanzien van onze informatievoorziening aan u als raad en college.

Platformfunctie

We kunnen op dit moment niet de hoofdlijnen van de ontwikkelingen in 2019 met betrekking tot de platformfunctie benoemen. We gaan voor 2019 en verder in ieder geval uit van de werkwijze van de platformfunctie zoals we die tot nu toe hebben uitgevoerd.

WerkBedrijf

Ontwikkelingen
Op basis van het nieuwe regeerakkoord kunnen we de komende jaren wijzigingen in de wetgeving verwachten. Een voorbeeld is het voornemen van de nieuwe regering om meer beschut werk te realiseren. Dit wordt bekostigd door de vervanging van loonkostensubsidies in loondispensatie. Dat dit een effect heeft op onze dienstverlening en financiën is te verwachten. Op het moment van het opstellen van deze kaderbrief kunnen we de impact van de voorgenomen wijziging niet in zijn totaliteit en voor onze arbeidsmarktregio doorzien.

De verwevenheid tussen WerkBedrijf en uw afdelingen Inkomen is groot en we verwachten dat deze in de toekomst groter zal worden. De aankondiging in het regeerakkoord om loonkostensubsidies te vervangen door loondispensatie vergroot deze verwevenheid. De trend op de arbeidsmarkt rondom flexibel en parttime werk is een andere omstandigheid die dat beïnvloedt. Daarnaast vraagt deze trend om flexibilisering van uitkeringsbetalingen.

In 2017 hebben we een ontwikkeling ingezet waar we een onderscheid maken in de loonvormende keten en de niet-loonvormende keten. Deze ontwikkeling zetten we voort en geven we met samenwerkingspartners inhoud.

Naar 1 basispakket met oog voor lokale zichtbaarheid
Sinds 2015 voert WerkBedrijf de arbeidsbemiddeling voor werkzoekenden in de regio Rijk van Nijmegen uit. Dit is het basispakket. Daarnaast kennen we maatwerk, oftewel het maatwerkpakket. WerkBedrijf levert deze dienst en betaalt dit uit het totale Participatiebudget.
Het maatwerkpakket is er om lokale kleur te geven aan de uitvoering van WerkBedrijf. Na ruim 2 jaar en 20 projecten zien we dat de gemeenten een gemene deler hebben ten aanzien van het maatwerk. De gemeenten willen **lokale zichtbaarheid** van WerkBedrijf in hun gemeenten, dat WerkBedrijf inspeelt op **lokale wensen** en dat er **korte lijnen** zijn tussen WerkBedrijf, gemeenten, lokale ondernemers en het maatschappelijk middenveld. WerkBedrijf heeft inmiddels haar dienstverlening zo ingericht dat aan deze lokale wensen wordt voldaan, met de inzet van het volledige Participatiebudget. De borging van een lokale kleur door het construct maatwerk binnen het Participatiebudget lijkt hierdoor niet meer noodzakelijk.
Graag horen we van u of u dit herkent en WerkBedrijf toe kan werken naar een basispakket.

Uitgangspunten
- Administratief blijven de financiële resultaten voor SW, Participatiebudget en arbeidsmatige dagbesteding inzichtelijk.
- Voor het onderdeel SW geldt dat we op drie sturingselementen rapporteren: ziekteverzuim, verhouding werkvormen (percentage SW-medewerkers dat gedetacheerd is) en omzet (toegevoegde waarde per SW-medewerker).

- Net als in eerdere jaren houden we rekening met een kostendekkende bijdrage per gemeente voor het onderdeel SW. Er wordt een kostprijs per SE berekend. Deze prijs vormt de basis voor de bijdrage voor iedere gemeente.
- Gemeenten leggen hun volledige participatiebudget in. Het gemeentelijke aandeel in het totale Participatiebudget voor de regio Rijk van Nijmegen bepaalt het aantal kandidaten per gemeente in de dienstverlening. De bijdrage voor de wettelijke loonkostensubsidies wordt bepaald per gemeente op basis van de verwachte te realiseren loonkostensubsidies.
- We rapporteren voor het onderdeel Werk minimaal over het aantal plaatsingen op werk.
- Gemeenten hevelen het budget voor de uitvoering en de regie op de arbeidsmatige dagbesteding aan het WerkBedrijf. We gaan uit van een gelijkblijvend budget. We rapporteren minimaal over het aantal gerealiseerde plekken.

IRvN

Ontwikkelingen
ICT-Rijk van Nijmegen is per 1 januari 2018 uitgebreid met de toetreding van Gemeente Wijchen tot het onderdeel Automatisering.

IRvN richt zich op de verdere inrichting van de organisatie en het neerzetten van de ambities en de gewenste werkwijze van iRvN, zodat de deelnemende gemeenten een zo goed mogelijke ICT-dienstverlening krijgen. De uitdaging van iRvN is om de deelnemende gemeenten te helpen om hun informatievoorziening "dichtbij te kunnen blijven organiseren", zodat ze kunnen blijven ontwikkelen op weg naar een efficiëntere en digitale overheid. iRvN is genoodzaakt om vanuit het bestaande informatie- en applicatielandschap gemeenten actiever te gaan adviseren hoe deze beter (regionaal ingezet) kunnen worden, wat de regionale consequenties en voordelen kunnen zijn van landelijke ontwikkelingen en wet- en regelgeving. Vindt u in het licht van het voorgaande ook dat de iRvN een ondersteunende en adviserende rol heeft, en gemeenten zelf verantwoordelijk zijn en blijven voor het strategische informatiebeleid?

iRvN ontwikkelt, beheert en exploiteert een bedrijfszekere en veilige ICT-infrastructuur voor de informatievoorziening van gemeenten tegen een afgesproken prijs en kosten. En daar waar gewenst inrichting en beheer van (gemeenschappelijke) informatiesystemen.

De focus voor 2019 zal vooral liggen op centralisatie, harmonisatie en consolidatie van de systemen.

Uitgangspunten
- Per 1 januari 2018 is de module iRvN / Automatisering uitgebreid met Wijchen. Uitgangspunt is dat dit voor de overige deelnemers kostenneutraal is.
- Automatisering levert basis-, plus en eventueel maatwerkdiensten. Dat geldt ook voor de producten. De plus- en maatwerkdiensten en/of producten zijn niet begroot en worden kostenneutraal in rekening gebracht.
- Voor ICT-producten en diensten geldt: standaard tenzij. Dit betekent dat altijd wordt gekozen voor uniforme producten en/of diensten, tenzij er zwaarwegende argumenten (m.n. productie-belemmerende) zijn om hier (in een bepaald geval of in een bepaalde situatie) van af te wijken.
- De invulling van het investeringsplan wordt, voorafgaand aan de besluitvorming door het bestuur van de MGR, voorgelegd aan de hoofden Bedrijfsvoering van de deelnemende gemeenten.
- Ieder jaar wordt de lijst van applicaties (welke onderdeel zijn van de DVO voor Informatie-& Applicatiebeheer) geactualiseerd, waarbij plussen en minnen tegen elkaar weg kunnen vallen. Eventuele financiële resultaten worden verwerkt in de bijgestelde begroting van het betreffende jaar. Voor het eerst in de bijgestelde begroting 2018.

We gaan ervan uit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben. U kunt, indien gewenst, tot uiterlijk 6 februari aanstaande een zienswijze indienen op de bovenstaande tekst bij ons dagelijks bestuur. We vragen u hierbij in ieder geval in te gaan op de twee vragen die we hebben gesteld. Eén vraag over de ontwikkeling naar 1 basispakket van WerkBedrijf. En één vraag over de rol van iRvN en gemeenten bij informatiebeleid. Uw zienswijze wordt zoveel mogelijk verwerkt in de ontwerpbegroting 2019 die u voor 1 april 2018 wordt aangeboden. Tegelijkertijd ontvangt u dan ook de jaarrekening 2017.

Hoogachtend,

Algemeen Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,



drs. H.M.F. Bruls

De Secretaris,



I. Hol