



Postadres: De Flier 38-23  
6605 ZS Wijchen  
E-mailadres: [cpwijchen@gmail.com](mailto:cpwijchen@gmail.com)

Aan: College van burgemeester en wethouders gemeente Wijchen  
Kopie: Dhr. H. van Nijnatten, Mevr. L. Bolhuis  
Van: Cliëntenraad Participatiewet Wijchen  
Betreft: **Gevraagd advies Beleidsplan Wél-doen**  
Datum: 28 december 2017

Geacht college,

De CPW is verheugd dat het beleid aangaande de bemiddeling van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wordt aangepast in de zin zoals in de nota beschreven.

Deze groep wordt almaar groter, zoals de nota aangeeft op pagina 5, punt c, en vraagt ook steeds meer specifieke kennis en inzet van de bemiddelaars.

De aanpak van het Regionaal Werkbedrijf is niet toereikend gebleken om deze mensen adequaat te helpen. Voor het Werkbedrijf zijn werkgevers de klant en onze werkzoekenden 'kandidaten', de omgekeerde wereld in de hulpverlening.

De CPW juicht het dan ook toe dat de gemeente zelf een 'participatiecoach Participatiewet' in dienst gaat nemen en deze werkzoekenden niet langer overdraagt aan het Werkbedrijf. Lang geleden kenden we zulke managers al bij het toenmalige Arbeidsbureau onder de naam 'ambtenaar bijzondere bemiddeling'. Verheugend dat deze functie in een nieuwe vorm weer terugkomt.

De CPW stemt in met deze nota, maar vraagt aandacht voor de volgende drie punten.

Van groot belang in deze omslag is de rol van de klantmanager, die in deze opzet een spilfunctie gaat vervullen. Aan deze manager moeten dus hoge eisen worden gesteld, niet alleen wat betreft contactuele vaardigheden, maar ook aangaande het vakmatig goed in beeld kunnen brengen van wat het best past bij deze persoon met zijn/haar capaciteiten en mogelijkheden.

De CPW wil ook aandacht vragen voor de zgn. statushouders. Om deze mensen goed te kunnen bemiddelen naar werk is een goede taalvaardigheid van groot belang. Lessen in de Nederlandse taal zijn helaas door de rijksoverheid geprivatiseerd. Het blijkt dat de kwaliteit van de aangeboden cursussen niet altijd het gewenste niveau heeft. Naar verhouding zijn de kosten vaak (te) hoog. De CPW stelt voor dat de gemeente toeziet op de kwaliteit van het gegeven onderwijs en ook een maximum vaststelt voor een eigen bijdrage.

Vervolgens wil de CPW aandacht vragen voor het verschijnsel 'verdringing'. Het mag niet zo zijn dat werken met behoud van een uitkering leidt tot oneerlijke concurrentie en tot verlies van echte, betaalde banen. De CPW verzoekt de gemeente hierop toe te zien en tevens rekening te houden met landelijke wetgeving hieromtrent die aanstaande is.

Naar wij aannemen zullen de beleidsregels in deze nota nader worden uitgewerkt in uitvoeringscriteria en -regels. De CPW stelt het op prijs bij de opstelling hiervan ook te worden betrokken.

Met vriendelijke groet,  
namens de CPW,  
Jolien Bodde, voorzitter

b.a.  
Anna Verlouw- Eltink  
vice-voorzitter

