

De gemeenteraad van Wijchen

18 3 22685 Werken en ondernemen

Informatienota

Proces naar strategisch arbeidsmarktbeleid

Wijchen, 23 oktober 2018

Geachte leden van de raad,

Wat is de kernboodschap?

Begin 2018 meenden wij u voor de zomer van 2018 een nieuw arbeidsmarktbeleid te kunnen voorleggen. Wij willen dit beleid nu vanuit een breder perspectief benaderen. We willen de invalshoeken vanuit re-integratie, economie en onderwijs aan elkaar verbinden. We onderbouwen dit met gegevens met een onderzoek dat op dit moment in de arbeidsmarktregio rijk van Nijmegen wordt uitgevoerd. Voor de zomer van 2019 leggen we de raad een nieuw arbeidsmarktbeleid voor.

Waarover wil je informeren?

Meer integraal strategisch arbeidsmarktbeleid

Ons huidige arbeidsmarktbeleid is vastgelegd in de regionale beleidsnota 'Werk is de uitkomst' (15 IZ 055). Deze nota hebben wij samen de andere gemeenten die deelnemen aan ons WerkBedrijf opgesteld. Vanwege de toenmalige context heeft Participatiewet en de start van ons regionale WerkBedrijf in deze nota relatief veel aandacht gekregen. Nu we een aantal jaren ervaring hebben met de Participatiewet en de economische situatie aanzienlijk verbeterd is, is de tijd rijp voor een nieuw kader voor ons arbeidsmarktbeleid in het rijk van Nijmegen. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn daarin een belangrijke doelgroep. Het op te stellen beleidskader zal een brede opzet hebben en de invalshoeken vanuit re-integratie, economie en onderwijs combineren. We willen kennis en kunde vanuit deze verschillende invalshoeken met elkaar in verbinding brengen.

Vanuit deze brede, integrale, opzet zullen we nieuw beleid ontwikkelen voor de komende periode. Ons uitgangspunt blijft één kader voor onze arbeidsmarktregio om de kansen op werk voor mensen die op onze ondersteuning zijn aangewezen, te optimaliseren. We willen samenwerken met ondernemers en andere partners in onze regio vanuit één gezamenlijke aanpak om te komen tot afspraken en arrangementen voor werk en mogelijkheden voor ondernemingen.

De arbeidsmarkt raakt onze hele beroepsbevolking. Het gaat om kansen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, jongeren die klaar zijn met hun beroepsopleiding, maar ook om de huidige werkenden duurzaam inzetbaar te houden vanuit het perspectief van een leven-lang-leren. We willen meer en beter inzicht krijgen in krimp- en kansberoepen van de toekomst. En ook het benutten van de grote hoeveelheid afgestudeerden voor het aantrekken van bedrijven.

Onderzoek alvorens formuleren van beleid

Wij laten op dit moment, samen met de andere gemeenten die deelnemen aan het WerkBedrijf, een onderzoek uitvoeren wat inzicht gaat geven in ontwikkelingen en mogelijkheden voor de gemeentelijke overheid en partners ten aanzien van de arbeidsmarkt. Het onderzoek gaat in op de volgende vragen: hoe ziet de arbeidsmarkt eruit, welke sectoren zijn er, wat is hun relatieve omvang, welke arbeidsmarkt-issues spelen er, wat betekent dit voor de kansen op werk?

Planning

Om te komen tot een nieuw strategisch arbeidsmarktbeleid zullen wij achtereenvolgens de volgende stappen zetten;

- Voorbereidend onderzoek, gericht op de regio Rijk van Nijmegen; gereed eind 2018
- Gesprekken met partners zoals ondernemers en onderwijsinstellingen om tot een gedragen arbeidsmarktbeleid te komen voor de komende vier jaar
- Presentatie resultaten onderzoek in een regionale raadsbijeenkomst, begin 2019
- Ontwikkeling arbeidsmarktbeleidsplan in het voorjaar 2019
- Besluit over uitgewerkte beleidsnota arbeidsmarkt, voor het zomerreces van 2019.

Verlengen dienstverleningsovereenkomst basisdienstverlening

Het onderzoek geeft input voor een nieuw beleid en daarmee ook voor nieuwe dienstverleningsovereenkomst (DVO) basisdienstverlening en een nieuw informatieprotocol met de MGR. Alle bij het WerkBedrijf aangesloten gemeenten gaan een proces doorlopen om te komen tot betere afspraken over o.m. financiering en rapportages. We zullen de gemeenteraad hierbij betrekken en nemen ook de aandachtspunten mee die de gemeenteraad in 2017 al heeft geuit over dit thema.

De afspraken die wij hebben gemaakt met het WerkBedrijf liggen vast in twee DVO-en. De DVO basisdienstverlening beschrijft globaal de hoofdtaken van WerkBedrijf, de wijze van financiering en bevat een aantal juridische bepalingen. Deze willen wij binnenkort met één jaar te verlengen waarbij het takenpakket van het WerkBedrijf in 2019 gelijk blijft. De verwachting is dat we vanaf 2020 het nieuwe arbeidsmarktbeleid vertaald kan worden in het nieuwe DVO basisdienstverlening voor alle gemeenten die deelnemen aan het WerkBedrijf.

In januari 2019 leggen wij u een voorstel voor op grond waarvan wij een nieuwe DVO voor maatwerk met de MGR zullen afsluiten voor Wijchen.

Wat is de aanleiding voor deze informatie?

Eerder, met de besluitvorming omtrent de nota 'Wél-doen' (18 3 8268), meenden wij u vóór de zomer van 2018 een nieuw arbeidsmarktbeleid te kunnen voorleggen. Door de bredere insteek voor een nieuw strategisch arbeidsmarktbeleid dat ondersteund wordt met een extern onderzoek, stellen we dit met een jaar uit.

Wat zijn de gevolgen?

De besluitvorming over een nieuw regionaal beleidskader wordt 1 jaar uitgesteld. Dat betekent dat de huidige DVO basisdienstverlening met 1 jaar wordt verlengd.

Wat is het vervolg?

Zie hierboven onder 'Planning'.

Samenvatting

We kiezen voor een brede insteek waarin we re-integratie, economie en onderwijs zullen verbinden tot een nieuw strategisch arbeidsmarktbeleid. De huidige DVO basisdienstverlening wordt verlengd voor het jaar 2019.

Burgemeester en wethouders van Wijchen,
De secretaris, De burgemeester,