

Nieuwsbrief 4 fusieonderzoek

Datum : 10 oktober 2018
Aan : personeel en ouders/verzorgers van de leerlingen van de SPOM en Oeverwal scholen en opvanglocaties
Betreft : voortgang onderzoek en meerwaarde fusie

Volgend op de openingsbijeenkomst van 28 augustus jl. zijn alle werkgroepen inmiddels bijeen geweest. In goede sfeer is in meerdere werkgroepen het inhoudelijke gesprek gevoerd over de overeenkomsten en verschillen tussen de twee organisaties. Komende periode zal ook de visie op de toekomstige vormgeving aan de orde komen in de werkgroepen. Alle werkgroepen hebben een planning gemaakt van de bijeenkomsten en waar nodig een werkverdeling. Een vraag die in meerdere werkgroepen aan de orde is gekomen is wat de meerwaarde van de fusie is.

Om inzicht te verschaffen in de meerwaarde geven wij graag inkijk in een stukje geschiedenis waarom de twee besturen zijn gekomen tot het onderzoek naar de gevolgen van een bestuurlijke fusie.

- Door de relatief sterke leerlingendaling in de regio is afgelopen jaren druk ontstaan op beide organisaties om kwalitatief goed onderwijs te blijven bieden;
- Beide organisaties hebben daarom een onderzoek laten uitvoeren naar mogelijkheden om op deze ontwikkelingen te anticiperen;
- Bij de eerste verkenningen is naar voren gekomen dat beide organisaties knelpunten ondervinden in de personele bezetting op het bestuurskantoor: de ene organisatie op het gebied van personeelszaken, de andere organisatie op financieel gebied. Dat heeft geleid tot uitwisseling en vervolgens tot een samenwerkingsovereenkomst;
- Deze samenwerking is na een jaar geëvalueerd en blijkt positief uit te werken voor beide organisaties;
- Daaruit is de wens naar voren gekomen om de samenwerking uit te breiden;
- Daarom is onderzoek gedaan naar de mogelijkheden tot verdergaande samenwerking of fusie. Dit onderzoek heeft aangetoond dat een fusie de beste optie is om de samenwerkingsvoordelen die we wensen, te realiseren;
- De belangrijkste meerwaarde van een fusie is gelegen in de bredere inzet van expertise en kennisdeling ten behoeve van het onderwijs in de regio;
- Een andere reden om een fusie te onderzoeken is dat de huidige wijze van samenwerken (samenwerking bestuurskantoor/inzet van stafleden over en weer e.d.) alleen mogelijk is in de aanloop naar een fusie. Anders moet er BTW worden geheven op de diensten die over en weer worden geleverd;
- Een eventuele fusie maakt het dus mogelijk om de huidige samenwerking effectief en efficiënt voort te zetten en uit te breiden, gericht op toekomstbestendig en kwalitatief goed onderwijs voor de kinderen in de regio.

In de werkgroepen is ook de vraag neergelegd welke meerwaarde zij zien op de verschillende beleidsterreinen.

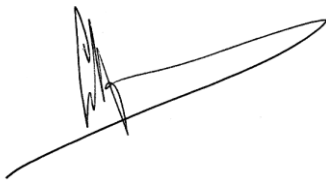
De commissie governance, die zich bezighoudt met de invulling van bestuur en toezicht na een eventuele fusie, is vorige week bij elkaar geweest onder leiding van een externe deskundige. Tijdens de bijeenkomst is een eerste verkennend gesprek gevoerd over de wenselijke vormgeving van de raad van toezicht en het bestuur na een mogelijke fusie.

Maandagavond 8 oktober jl. hebben de raden van toezicht een gezamenlijke bijeenkomst gehad. In deze bijeenkomst is vooral stilgestaan bij de stand van zaken met betrekking tot het fusieproces.

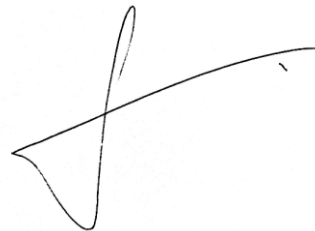
De klankbordgroep en de stuurgroep komen op 30 oktober a.s. voor de eerste keer bijeen. Tijdens die bijeenkomst worden aandachtspunten vanuit de klankbordgroep met betrekking tot het fusieproces besproken en gaan wij in gesprek over de eerste terugkoppeling en mogelijke vragen die er op dat moment zijn vanuit de werkgroepen.

We begrijpen dat u naar aanleiding van dit bericht mogelijk vragen heeft. U kunt daarmee terecht bij de beide vertegenwoordigers in de stuurgroep, Gerard van der Burgt namens Stichting Oeverwal en Lia van Meegen namens Stichting SPOM (beide bereikbaar via het gezamenlijke bestuurskantoor: 0487-541022).

Met vriendelijke groet,
Namens de stuurgroep



Lia van Meegen
Voorzitter College van Bestuur SPOM



Gerard van der Burgt
Directeur-bestuurder Oeverwal