

Algemeen Bestuur MGR Regio Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

Gemeente Wijchen

Kasteellaan 27
Postbus 9000
6600 HA Wijchen

t 024 751 71 11

e gemeente@wijchen.nl

contactpersoon

Bert de Koning
t 024 751 73 06

ons kenmerk

Z/18/023680

datum 31 januari 2019
onderwerp Zienswijze op de kaders begroting MGR 2020
verzonden

Geachte leden van het bestuur van de MGR,

Wij hebben op 30 november 2018 uw brief m.b.t. de te hanteren kaders voor de ontwerpbegroting 2020 ontvangen. In deze brief vraagt u om onze zienswijze hierover in te dienen voor 8 februari 2019.

In onze vergadering van 31 januari 2019 hebben wij besloten de door u genoemde kaders voor de op te stellen ontwerpbegroting 2020 te volgen.

Wij adviseren u – naast de jaarrekening - om naar twee rapportagemomenten terug te gaan. De eerste na 4 maanden en de tweede na 8 maanden. Buitende deze “formele” rapportages om stellen wij het op prijs bij grote afwijkingen de deelnemende gemeenten tijdig te informeren.

U geeft aan dat u voor de begroting 2020 wilt anticiperen op het nieuwe arbeidsmarktbeleid en de rijksmaatregelen. Hiervoor vraagt u onze prioriteiten kenbaar te maken. Dat is lastig aan te geven. Wij willen vooral toch eerst inzicht hebben in de arbeidsmarkt in deze regio. Om hierop in te gaan vinden we – vooruitlopende op de prioriteiten - de volgende punten van belang:

1. Samenwerking tussen wethouders en WerkBedrijf voor een gerichte intensieve benadering van het lokale bedrijfsleven (waarbij die moeilijkste groepen, mensen met een beperking, niet uit oog verloren moet worden);
2. Een juiste balans tussen een uniforme regionale aanpak en aan “couleure locale” verankerde initiatieven;
3. Een meer helder onderscheid tussen niet-loonvormend en loonvormend, zodat ook duidelijker wordt vanuit welke lokale rol wij u en u ons kunt faciliteren.

Ten aanzien van de nieuwe inburgeringswet die per 1-1-2020 naar de gemeenten komt willen wij een aantal taken, waaronder taal, Nederlandse normen en cultuur, studie, stage) verankeren in de niet-loonvormende keten. Wij onderzoeken thans de mogelijkheden om deze taken lokaal te organiseren.

De inzet rondom arbeidsmatige dagbesteding zien we op dezelfde wijze als bij de statushouders. Vanuit de niet-loonvormende keten is deze inzet naar de arbeidsmatige

dagbesteding beter te benaderen. Wij overwegen op dit moment om het ondersteunen en plaatsen van kandidaten onder te brengen bij een lokale partij.

In de begroting van 2019 heeft u aangegeven dat de trajecten naar werk voor de kandidaten langer en intensiever worden, vooral door wijziging van de doelgroep. In uw brief benoemt u uitgangspunten voor de begroting 2020 die vooral administratief en financieel van aard zijn. Wij adviseren u ook het uitgangspunt loonvormend (regionaal, WerkBedrijf) en niet-loonvormend (lokaal, gemeente) te noemen. De doelgroep van de te bemiddelen mensen wijzigt. De trajecten naar werk worden alsmaar langer en intensiever. Door gebruik te maken van de niet loonvormende keten (lokaal vooraf investeren in kandidaten) is het mogelijk om de duur van de dienstverlening terug te dringen, c.q. te beheersen.

Wederom geven wij aan geen voorstander te zijn om jaarlijks met een bijstelling van de begroting of een begrotingswijziging te werken. Het vertroebelt het beeld van verantwoording van het uitgevoerde beleid ten opzichte van de oorspronkelijk vastgestelde primitieve begroting. Een begrotingswijziging is naar ons oordeel pas van belang bij fundamentele wijziging van het beleid.

Wij onderschrijven de noodzaak dat de IRvN zich richt op verdere professionalisering van de organisatie en de informatiebeveiliging. Graag gaan wij hierover met u in overleg om de vertaling naar de bedrijfsvoering toe te bespreken.

De dienstverlening vanuit de IRvN heeft nog steeds een verbetering. Graag zien wij een reactie van u over de maatregelen die u voor de gewenste verbetering gaat treffen.

Tot slot, wij wensen u succes toe met het opstellen van de begroting 2020.

Met vriendelijke groet,
gemeenteraad van Wijchen,

mr J.Th.C.M. Verheijen
voorzitter

drs A.B.Berendsen
griffier