



REGIO  
RIJK VAN  
NIJMEGEN

Aan de colleges in de regio Rijk van Nijmegen

Datum  
21 december 2018

Contactpersoon  
Ina Hol

Onderwerp  
Prestaties 2019 in de  
basisdienstverleningsovereenkomst  
WerkBedrijf

Doorkiesnummer  
024 3293198

Geachte leden van het college,

Sinds de start van de module WerkBedrijf van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (hierna: MGR) sluiten we een basisdienstverleningsovereenkomst (hierna: basis-DVO) af. De huidige basis-DVO wordt ongewijzigd verlengd met één jaar (2019). De reden hiervoor is dat u bezig bent het regionaal strategisch arbeidsmarktbeleid te herijken. Dit strategisch arbeidsmarktbeleid zal de basis vormen voor een nieuwe dienstverleningsovereenkomst vanaf 2020 en verdere jaren.

In deze brief informeren we u over onze doelstelling in 2019. We doen dit op verzoek van de gemeenteraad van Nijmegen. Deze raad heeft een motie aangenomen waarin is verzocht de prestaties een integraal onderdeel te laten zijn van de basis-DVO. Nu we de huidige basis-DVO voor één jaar ongewijzigd verlengen, willen we met deze brief toch zoveel mogelijk gehoor geven aan het Nijmeegse verzoek. De basis voor de prestaties 2019 is de vastgestelde begroting 2019. Hierop heeft u in juni 2018 uw zienswijze geformuleerd, waarna het algemeen bestuur van de MGR deze begin juli 2018 heeft vastgesteld. Voor 1 april 2019 ontvangt u onze nieuwe begroting 2020 (plus bijstelling 2019).

### **Drie hoofddoelstellingen**

WerkBedrijf kent drie hoofddoelstellingen. Deze zijn:

- A. Mensen met een bijstandsuitkering aan het werk (# 1.100)  
Ons streven is om in 2019 minimaal 1.100 mensen met een bijstandsuitkering toe te leiden naar werk. Met als resultaat dat zij geen bijstand meer nodig hebben. Hier boven op komen de uitstroomresultaten van het project *Kansberoepen*. Dit is een onderdeel van het Masterplan van Nijmegen, en realiseert een "plus" op de totale regionale uitstroom uit de bijstand tot 1.256 mensen.  
Naast uitstroom uit de bijstand realiseren we plaatsingen die niet perse leiden tot uitstroom uit de bijstand. Wel tot parttime werk. Ons streven hierbij is minimaal 900 mensen met een bijstandsuitkering naar parttime werk te leiden. Hiervan gaan we uit van 150 mensen met een arbeidsbeperking en 450 jongeren.

**B. Arbeidsmatige dagbesteding (# 400)**

We streven ernaar om 400 mensen gedurende het jaar 2019 een arbeidsmatige dagbestedingsplek te bieden.

**C. Medewerkers in de sociale werkvoorziening (toegevoegde waarde van € 7.587,- per fte)**

We willen zoveel mogelijk SW-medewerkers werk bieden bij ondernemers, buiten de muren van WerkBedrijf. Ook streven we naar een zo hoog mogelijk omzet. Om zo de tekorten in de SW te minimaliseren. Ook in 2019 zetten we in om een toegevoegde waarde van € 7.587,- per fte te realiseren. In het verlengde hiervan blijven we streven het ziekteverzuim van SW-medewerkers verder te verlagen. Het streven is naar gemiddeld 15% ziekteverzuim.

**Kengetallen**

WerkBedrijf kent, naast de hoofddoelstellingen, kengetallen. Deze volgen we op de voet, maar er zijn geen aantallen van te voren afgesproken. We rapporteren in de kwartaalrapportages en jaarverslag over de kengetallen, zoals aantal statushouders naar werk en onderwijs, aantal werkzoekenden op leerwerkplekken en de preventie-werkzaamheden om te voorkomen dat jongeren in de bijstand komen.

**Activiteiten**

In deze brief beperken we ons tot de hoofdlijnen van onze activiteiten die uiteenvallen in drie onderdelen (1) Arbeidsbemiddeling, (2) Arbeidsmatige dagbesteding en (3) Sociale werkvoorziening.

***Ad 1 Arbeidsbemiddeling***

In 2019 blijft onze ambitie: iedereen, ook mensen met een beperking, kan duurzaam deelnemen aan het arbeidsproces. Wij vinden iedereen van waarde, iedereen verdient die plek in de maatschappij. We gaan uit van wat mensen wél kunnen, voor iedereen zijn er kansen op de arbeidsmarkt. Voor arbeidsbemiddeling is in de begroting 2019 € 19,6 miljoen beschikbaar.

WerkBedrijf voert een vraaggerichte aanpak uit. WerkBedrijf acquireert en beheert de relatie met ondernemers in de regio Rijk van Nijmegen. Altijd met het oog op geschikt (te maken) werk voor onze kandidaten. Er worden met ondernemers ontmoetingen met kandidaten georganiseerd. Ook arrangementen met een combinatie van opleiden en werken worden ontwikkeld ten behoeve van de personeelsvraag van de ondernemer. In onze kwartaalrapportages 2018 staan voorbeelden van dergelijke projecten en arrangementen. We zetten deze aanpak in 2019 voort.

Voor het komende jaar voert WerkBedrijf de arbeidsbemiddeling uit voor circa 4.300 kandidaten uit het Rijk van Nijmegen. De kosten voor de arbeidsbemiddeling gaan omhoog, dit komt doordat arrangementen intensief zijn en vaak verschillende instrumenten combineren. Ook de begeleiding op de werkplek en de activiteiten die we moeten verrichten alvorens de kandidaat instroomt in een programma zijn intensief.

Onze dienstverlening duurt in de regel 2 jaar. Maar daarnaast zijn er steeds meer kandidaten die ook na 2 jaar nog steeds ondersteuning krijgen om hun baan te behouden. Het gaat hier vooral om mensen met een arbeidsbeperking die aan het werk zijn, en gedurende die tijd in aanmerking komen voor een loonkostensubsidie, begeleiding op de werkvloer en/of andere voorzieningen. Deze groep mensen is meer te vergelijken met de vroegere Wajong-populatie en SW-ers.

Prioritaire groepen zijn kandidaten die nieuw in de bijstand instromen, jongeren en de kandidaten met een arbeidsbeperking. Wat mensen nodig hebben om de slag naar werken opnieuw te maken, is gevarieerd. Dit betekent dat we onze dienstverlening steeds richten op wat op individueel niveau nodig is: intensief waar nodig tot terughoudend waar dat kan.

Arbeidsbemiddeling is mensenwerk. We zien iedere dag dat aandacht en contact vaak het succes van onze bemiddeling is. Focus op de versteviging van de adviesrol naar ondernemers toe is noodzakelijk, maar focus op versterken van kandidaten zodat hun positie op de arbeidsmarkt verbetert is net zo

goed noodzakelijk. En tot slot is het ook noodzakelijk om ons te blijven realiseren dat we dit als WerkBedrijf niet alleen doen. Regionaal samenwerken op uitvoerend niveau is belangrijker dan ooit: vele organisaties hebben een rol in de activering en arbeidsparticipatie van mensen. Als organisaties hebben we elkaar nodig om inwoners te ondersteunen. Het gaat erom dat we met elkaar zoveel mogelijk mensen bereiken, hen ondersteunen om een zinvol bestaan te leiden en als dat kan met een zelf verdiend inkomen.

#### *Ad 2 Arbeidsmatige dagbesteding*

WerkBedrijf voert de regie over de arbeidsmatige dagbesteding. Dit houdt in dat WerkBedrijf de begeleiding inkoop, de toeleiding en doorstroom organiseert dan wel uitvoert. Ook betekent de regierol dat WerkBedrijf in samenwerking met partners in de keten de mogelijkheden van ontschotting en samenwerking onderzoekt tussen arbeidsmatige dagbesteding en andere vormen van werktoeleiding. Voor arbeidsmatige dagbesteding is in de begroting 2019 € 2,4 miljoen beschikbaar.

#### *Ad 3 Sociale werkvoorziening*

WerkBedrijf biedt aan de medewerkers die onder de voormalige wet sociale werkvoorziening vallen, passend werk aan. Bij voorkeur doet WerkBedrijf dit in opdracht van ondernemers. De onderscheiden werkvormen zijn: begeleid werken, individuele detachering, groepsdetachering, werken op locatie en beschut werken. Er werkten per oktober 2018 1.792 SW-medewerkers bij WerkBedrijf. Gemiddeld 63,4% van de SW-medewerkers werkte bij een ondernemer en dus buiten de muren van WerkBedrijf. We blijven ernaar streven om zoveel mogelijk SW-medewerkers bij een ondernemer te laten werken. Voor sociale werkvoorziening is in de begroting 2019 € 54,4 miljoen beschikbaar.

#### **Tot slot**

We willen u graag laten zien en ervaren wat we in de dagelijkse praktijk doen om uw inwoners te helpen bij het vinden van werk en het behouden van dat werk. Daarom organiseren we sinds augustus iedere maand een bijeenkomst waarvoor u zich kunt aanmelden. De afgelopen maanden is de dienstverlening voor statushouders, werken op de Boekweitweg, de werkwijze van het jongerenteam en de medezeggenschap aan de orde geweest. Binnenkort ontvangt u de flyer met nieuwe bijeenkomsten vanaf januari 2019.

Hoogachtend,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

drs. H.M.F. Bruls

De Secretaris,

J. Hol