

Q&A Masterplan Druten Werkt/Wijchen Werkt

Bestuursopdracht

1. *Waarom heeft het college niet eerder een dergelijk voorstel als het Masterplan Druten/Wijchen Werkt aan de gemeenteraad voorgelegd?*

In periodes van hoogconjunctuur daalt normaliter het bijstandsvolume. In de huidige periode van economische groei gebeurt dat echter niet of nauwelijks. Deze problematiek is niet specifiek Drutens of Wijchens, maar speelt landelijk. Om de kosten van bijstand in de hand te houden vraagt dat juist nu om een andere aanpak. De vastgestelde bestuursopdracht is hiervoor het vertrekpunt.

2. *Op basis waarvan wordt het percentage van 25% aangehouden?*

Het percentage van 25% is heel ambitieus. Toch is het wel berekend op basis van een analyse op ons bijstandsbestand. Wij verwachten dat met de juiste inzet en ontwikkelingen 25% van ons bestand bemiddelbaar is naar de arbeidsmarkt

3. *Krijgen we niet een nieuwe versie van WorkFast?*

Nee. WorkFast was erop gericht om kandidaten in een zo kort mogelijke tijd naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Hierin stond de snelheid centraal. In het nieuwe beleid staat de klant centraal en zetten we in op de capaciteiten en kwaliteiten van de klant. Op die manier verkorten we de uitkeringsduur en stroomt men sneller uit de bijstand.

4. *Wat is de doorlooptijd van het Masterplan Druten/Wijchen Werkt en hoe wordt de opdracht structureel gefinancierd?*

De doorlooptijd van de bestuursopdracht bedraagt de huidige collegeperiode. De einddatum van de bestuursopdracht staat op 1 januari 2022.

Wij zetten in op financiering uit de reserve uitstroombeleid in Druten en reserve Buig in Wijchen. De kosten gaan voor de baten uit. Dit betekent dat we op termijn winst behalen door de verkorte uitkeringsduur. De businesscase met complete financiële onderbouwing wordt in de Raad van april aan u voorgelegd.

5. *Middels het Masterplan Druten/Wijchen Werkt wordt een aantal nieuwe beleidsvoorstellen gedaan. Wie wordt er verantwoordelijk voor de implementatie van dit nieuwe beleid?*

De colleges van de gemeente Druten en de gemeente Wijchen zijn verantwoordelijk voor de implementatie van het nieuwe beleid. Ambtelijk is het MT de opdrachtgever.

6. *Hoe worden de participatiecoach voor statushouders en de participatiecoach voor vrijwilligerswerk hierin meegenomen?*

Zowel de participatiecoach voor vrijwilligerswerk als statushouders is in Wijchen in het voortraject (de ideevorming) betrokken. Voor Druten wordt de aankomende participatiecoach ook betrokken. Zij spelen een grote rol in het nieuwe traject en hen wordt regelmatig om input gevraagd.

7. *Hoe worden de gemeenteraad en het college op de hoogte gehouden van de progressie van de opdracht? Worden er Kritieke Prestatie Indicatoren (KPI's) opgesteld?*

De gemeenteraad en het college worden middels een halfjaarlijkse rapportage op de hoogte gesteld.

KPI's worden er niet opgesteld omdat het over maatwerk gaat. Elk traject is een individueel plan wat je niet met elkaar kunt en mag vergelijken.

Voorstel Intensief traject gericht op inburgering en werkfit

8. *Waarom komt er een fysiek pand?*

Een bestaand pand wordt opnieuw ingericht om het traject rond inburgering en werkfit uit te voeren. Op deze manier wordt een veilige plek gecreëerd voor onze statushouders waar men zich in eigen tempo ontwikkelt. Het voordeel van één vaste locatie is dat alle externen bij elkaar zitten. De statushouder hoeft niet meer voor A naar de gemeente, voor B naar een taalschool en voor C naar Vluchtelingenwerk.

Zowel de specialisten als de statushouders zelf schakelen op deze manier makkelijk en snel wat ten goede komt aan hun ontwikkeling.

9. *Wat is de doorlooptijd van het "voorstel statushouders" en hoe wordt het voorstel structureel gefinancierd?*

De doorlooptijd van het voorstel omtrent statushouders bedraagt de huidige collegeperiode. De einddatum van de bestuursopdracht staat op 1 januari 2022.

Wij zetten in op financiering uit de reserve uitstroombeleid in Druten en reserve Buig in Wijchen. De kosten gaan voor de baten uit. Dit betekent dat we op termijn winst behalen door de verkorte uitkeringsduur. De businesscase met complete financiële onderbouwing wordt in de Raad van april aan u voorgelegd.

10. *Welke uitstroom wordt er dankzij dit deelvoorstel verwacht?*

De uitstroom statushouders zijn een onderdeel van de totale 25% reductie.

11. *Hoeveel statushouders hebben wij op dit moment in ons bijstandsbestand?*

In Druten bestaat het aantal statushouders in het bijstandsbestand ongeveer uit 30%

In Wijchen bestaat het aantal statushouders in het bijstandsbestand ongeveer uit 20%

12. *Zijn we geen zaken dubbel aan het doen t.o.v. het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen?*

Nee. In het nieuwe beleid gaan we aan de slag met kandidaten die nog niet bij het WerkBedrijf (WB) zitten. Wél is het WB een belangrijke partner aan tafel. Wij werken samen waar het moet en trekken ons eigen plan daar waar het kan.

13. *Zijn we geen zaken dubbel aan het doen t.o.v. Vluchtelingenwerk?*

Nee. Ook vluchtelingenwerk is een belangrijke gesprekspartner.

14. *Zijn we geen zaken dubbel aan het doen t.o.v. andere terreinen zoals "Integratie" en is dit goed afgestemd?*

Nee. Binnen beide gemeentes vindt er veel afstemming plaats met de andere beleidsterreinen. Wij zijn ons er goed van bewust dat wij op meerdere beleidsterreinen schaken en maken graag gebruik van de expertises die onze collega's hebben.

15. *Hoe wordt deze ambitie door andere partijen in het speelveld ontvangen?*

Onder de radar is het masterplan al met alle belangrijke gesprekspartners besproken. Door allen wordt hier heel enthousiast op gereageerd. Met name de mate van integraliteit maakt dat onze partners hier een grote winst in zien.

Daarnaast is het masterplan getoetst bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zij geven aan dat dit een nieuwe aanpak is in Nederland. Om deze reden gaat het ministerie van SZW ons de huidige collegeperiode volgen in onze aanpak.

16. Op welke manier wordt speelt de wet Inburgering een rol?

In 2020 komt de wet Inburgering terug naar de gemeenten. Met het project inburgering en werkfit lopen we voor op de komst van de wet Inburgering. Dit betekent dat we al een half jaar een pilot uitvoeren wat betreft inburgering waardoor we het beleid in januari 2020 wel of niet alleen maar hoeven bij te stellen.

17. Waarom wordt dit project gestart met statushouders en niet met anderstaligen?

Het project wordt gestart met statushouders omdat zij nog aan de inburgeringsplicht moeten voldoen. Dit geldt niet voor de anderstaligen in ons bijstandbestand. Uiteraard kunnen zij op een later moment wel (deels) deelnemen aan het project. Zie vraag 18.

18. Waarom wordt er geen fysiek pand voor onze overige bijstandsklanten gebouwd?

Dit is niet nodig. We starten het fysieke pand voor onze statushouders zodat zij een traject op inburgering en werkfit volgen. Dit neemt niet weg dat zij trainingen en cursussen krijgen die ook op de overige doelgroep toepasbaar is. Wanneer dit traject goed loopt, laten wij op een later moment ook onze kandidaten uit de overige doelgroep hieraan deelnemen. Zij krijgen dan geen volledig traject aangeboden maar wel de trainingen en cursussen die voor hen nodig zijn om een stap dichterbij naar de arbeidsmarkt te zetten.

19. Wat gebeurt er met de na-reizigers?

In de gemeenten Druten en Wijchen streven wij naar gelijke kansen voor iedereen. Dat betekent ook dat de zelfredzaamheid van onze inwoners op een zo hoog mogelijk niveau ligt. Om dit te realiseren krijgen onze na-reizigers hetzelfde traject aangeboden zodat zij niet afhankelijk zijn van de partner die al in Nederland verblijft (denk hierbij aan het zelf opbouwen van een sociaal netwerk en een verkleinde kans op terugval in de bijstand als beide gezinsleden werkfit zijn).

20. Hoe zit het met cultuurverschillen?

Wij zijn ons er van bewust dat onze statushouders, maar ook anderstaligen, vaak een hele andere cultuur gewend zijn dan de cultuur die wij in Nederland hebben. Om deze reden wordt er tijdens het project Inburgering en Werkfit veel aandacht besteed aan cultuursensitiviteit. Iedere kandidaat moet zich veilig voelen tijdens de duur van het traject dat men doorloopt, ongeacht zijn of haar afkomst.

Overig

21. Wat betekent de uitstroom van kandidaten uit bestaande projecten voor de reductie van het bijstandbestand?

De kandidaten die uitstromen via bestaande projecten (bijvoorbeeld het project Wijkbeheer in Wijchen of beheer van de Openbare Ruimte in Druten) tellen mee voor het uitstroombestand van 25%.

22. Waarom beginnen jullie met de start van het project inburgering en werkfit en niet met de pijlers?

Deze constatering is onjuist. De pijlers bestaan uit meerdere onderdelen waarvan er een aantal niet direct zichtbaar is.

In het tweede kwartaal van 2019 starten we met een training voor onze medewerkers waarin zij leren onze kandidaten op een andere manier te benaderen. Hiermee gaan we in de toekomst de gesprekken aan met de vraag wat de klant wel kan in plaats van wat de klant niet kan. Uiteraard zijn we niet blind voor de beperkingen die de klant heeft, maar dit is niet meer leidend.

**23. Wat gaan we concreet doen wanneer we het hebben over de pijlers?
Welke concrete ideeën zijn er?**

Vanuit de pijlers starten we met een training om de mindset van onze werknemers te veranderen en dit toe te passen op onze kandidaten.

Daarnaast wordt er ook een bijeenkomst voor onze lokale werkgevers georganiseerd om vanuit een andere mindset met onze kandidaten om te gaan. Onze huidige doelgroep is anders dan onze doelgroep van een aantal jaren geleden. De afstand tot de arbeidsmarkt is groter waardoor onze klanten moeilijker bemiddelbaar zijn. Dit vraagt ook andere competenties en een andere benadering van onze werkgevers.

Daarnaast zetten we in de tweede helft van 2019 ook in op functiecreatie en een chauffeurspoule. Hier komen we op een later moment nog op terug.

24. In Wijchen is een initiatiefvoorstel ingediend om statushouders werkervaringsplekken aan te bieden. In hoeverre speelt dit een rol in het nieuwe beleid?

Wij zijn op de hoogte van het initiatiefvoorstel dat is ingediend. In het nieuwe beleid wordt hier aandacht aan besteed en gaan we uitzoeken of we dit in de praktijk toe kunnen passen.

25. In Druten is een motie ingediend om werkervaringsplekken aan te bieden in de gemeente. In hoeverre speelt dit een rol in het nieuwe beleid?

Wij zijn op de hoogte van de motie die is ingediend. Wij besteden hier aandacht aan en onderzoeken op welke manier we dit het beste in het nieuwe beleid kunnen toepassen.

26. Wat is er zo vernieuwend aan de aanpak dat het Ministerie van SZW ons wilt volgen?

De manier van denken (de kwaliteiten en competenties centraal stellen in plaats van de beperking) en de hoge mate van integraliteit is een vernieuwende aanpak in Nederland. Om deze reden wil het Ministerie van SZW ons in de huidige collegeperiode volgen.

27. Op basis waarvan wordt bepaald hoeveel en welke statushouders er naar de gemeenten Druten en Wijchen komen?

Het COA bepaalt welke statushouders naar welke gemeente gaan. Hier hebben wij zelf geen invloed op.