

De Gemeenteraad van Wijchen

19 3 23521 Werken en ondernemen

Geamendeerd aangenomen

Initiatiefvoorstel

Wél-doen bij de gemeente (werkervaringsplek statushouders bij gemeente)

Wijchen, 7 november 2018

Geachte leden van de raad,

Beslispunten

1. Het college te verzoeken een proef te starten met twee werkervaringsplaatsen bij de gemeente Wijchen voor Wijchense statushouders.
~~Het college te verzoeken een proef te starten met werkervaringsplekken bij de gemeente Wijchen voor Wijchense statushouders.~~
2. Bij het opzetten van de proef Vluchtelingenwerk en de participatiecoach te betrekken.
3. ~~De proef in te stellen met twee Wijchense statushouders gedurende een jaar.~~
3. Het college te verzoeken de proef te evalueren
4. Het college te verzoeken om de raad over de evaluatieresultaten en het wel of niet vervolgen van de proef te informeren via een informatienota.

Wat is de aanleiding voor dit voorstel?

Het vergroten van de maatschappelijke participatie van statushouders is belangrijk voor de integratie. Voor statushouders is het van belang dat ze hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten. Het leren kennen van de Nederlandse werkcultuur draagt hier aan bij. Door op een werkplek aan de slag te gaan, krijgen ze het gevoel ergens onderdeel van te zijn, ergens bij te horen en als volwaardig persoon gezien te worden.

De gemeente kan hen hierbij helpen door een werkervaringsplek aan te bieden. Een werkervaringsplek is een mogelijkheid om werkervaring op te doen, speciaal voor mensen die moeite hebben om een werkplek te vinden.

Deze werkervaring zal de statushouders zeker helpen hun toekomst in Nederland op te bouwen. Ook het leren van een taal gaat beter als je 'ondergedompeld wordt' in die taal. Taalles en werkervaring versterken elkaar: taal vergroot de kans op werk en werk vergroot de kennis van de taal.

De gemeente geeft door deze proef het goede voorbeeld aan andere werkgevers in Wijchen. Waardoor zij ook gestimuleerd worden dergelijke werkervaringsplekken aan te bieden aan statushouders. Voor de gemeente zelf is het ook van meerwaarde: het geeft zicht op een andere cultuur en andere denk- en werkwijze. En kan ambtenaren en wethouders input geven voor de uitvoering van hun eigen werkzaamheden.

Er kan een verbinding gemaakt worden met twee beslisnota's over dit onderwerp die door de gemeenteraad zijn vastgesteld.

In de beslisnota Visie op werk en inkomen (vastgesteld door de gemeenteraad op 30 juni 2016) staat "Voor deze banen zijn we afhankelijk van de arbeidsmarkt, de werkgevers. Hierbij geldt dat de gemeente Wijchen zelf ook werkgever is en vanuit haar rol het goede voorbeeld dient te geven bij het in dienst nemen van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt".

De gemeente heeft een maatschappelijke functie.

In de nota "Wél-doen. Een plan voor participatie en re-integratie in Wijchen" (18 3 8268c, vastgesteld door de gemeenteraad in maart 2018) staat het volgende: "Statushouders zijn in het algemeen, zeker bij instroom, moeilijk te bemiddelen. Er zijn echter ook statushouders die een moderne taal machtig zijn en direct aan het werk kunnen. Of soms maar een kleine bijscholing nodig hebben. Anderzijds is er een groep die, door de situatie waaruit ze zijn gevlucht, allereerst intensieve zorg nodig hebben. Betaald werk en wellicht ook participatie is voor hen ver weg.

Voor deze groep is het van belang dat maatschappelijke integratie (o.a. taalbeheersing), participatie en betaald werk zoveel mogelijk op elkaar aansluiten."

Een laagdrempelige mogelijkheid als deze werkervaringsplek biedt hiertoe goede kansen.

Gemeenten hebben een taak als het gaat om de arbeidsparticipatie van statushouders. In de brief van minister Koolmees aan de Tweede Kamer 'Kamerbrief hoofdlijnen veranderopgave inburgering'¹ staat dat o.a. gemeenten in positie gebracht moeten worden om nieuwkomers zo snel mogelijk mee te laten doen in Nederland.

Welk resultaat willen we bereiken?

We willen bereiken dat:

- Twee statushouders hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten
- De gemeente als werkgever een voorbeeld is voor andere werkgevers, door werkervaringsplaatsen speciaal voor statushouders aan te bieden.

Welke argumenten zijn er voor dit voorstel?

- 1.1 De gemeente moet het goede voorbeeld geven als werkgever.
- 1.2 De opdracht aan de gemeenten is dat zij in positie gebracht moeten worden om nieuwkomers zo snel mogelijk mee te laten doen in Nederland.
- 1.3 Er zijn meerdere overheidsinstanties die zich inzetten voor statushouders om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten (bijvoorbeeld provincie Gelderland, de gemeente Tholen en Amsterdam). Met dit voorstel gaat de gemeente Wijchen mee in de trend en kan zelfs voorloper in de regio worden.
- 1.4 Er is geen tijd te verliezen om statushouders een helpende hand te bieden.
- 2.1 De betrokken organisaties zijn bereid om mee te denken.

Wat zijn tegenargumenten of risico's?

- 1.1 Er moet wel tijd zijn bij de participatiecoaches om de statushouders te begeleiden.
- 1.2 De werkervaringsplek is maar gedurende een jaar.
- 3.1 Niet alle statushouders zullen in aanmerking kunnen komen voor deze werkervaring.
- 3.2 De werkdruk in de Werkorganisatie Druten-Wijchen is (sinds de ambtelijke fusie) hoog, deze proef moet niet een te hoge werkdruk opleveren voor de betrokken ambtenaren.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

Er zijn geen financiële consequenties. De statushouders krijgen geen vergoeding voor deze werkervaring, dus het kan met behoud van uitkering.

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/07/02/kamerbrief-hoofdlijnen-veranderopgave-inburgering>

b. Communicatie

Via Vluchtelingenwerk, de participatiecoaches, Hand in Hand (De Social Club), MeerVoormekaar en de taalles aanbieders wordt deze proef onder de aandacht gebracht van de statushouders.

c. Uitvoering

Gedurende een periode van een jaar lopen twee statushouders mee met een Wijchense ambtenaar. Hierdoor leren ze de Nederlandse werkcultuur kennen en wordt hun maatschappelijke betrokkenheid versterkt. Ook vergroot een dergelijke ervaring hun kansen op het vinden van betaald werk.

De werkervaringsplek moet gecombineerd kunnen worden met de verplichtingen die ze ook nog hebben, zoals het volgen van taalles, vrijwilligerswerk. Een parttime werkervaringsplak moet dan mogelijk zijn.

Alle ambtelijke afdelingen moeten in aanmerking komen hiervoor. Er zou bv. iemand achter de balie van het Huis van de gemeente kunnen plaatsnemen, of meelopen met de burgemeester of een wethouder. Bij de keuze voor de afdeling moet gekeken worden of er een match is tussen de interesses van de statushouder en de afdeling. Natuurlijk moet het qua personele inspanning mogelijk zijn

Bij het opzetten van de proef moet de afdeling P&O betrokken worden, aangezien zij een goed beeld hebben van de werkzaamheden van de verschillende afdelingen en kunnen adviseren over de plekken.

d. Overlegd met

Het voorstel is besproken met Vluchtelingenwerk. En de betrokken gemeentelijke beleidsmedewerkers zijn om advies gevraagd.

Gerelateerde stukken

Visie op werk en inkomen (16 IZ 139)

Wél-doen. Een plan voor participatie en re-integratie in Wijchen (18 3 8268)

19 3 23521 Werken en ondernemen

Geamendeerd aangenomen

Raadsbesluit

Wél-doen bij de gemeente (werkervaringsplek statushouders bij gemeente)

Samenvatting (korte inhoud)

Om de participatie van en de kansen op de arbeidsmarkt voor statushouders te vergroten lopen als proef twee statushouders gedurende een jaar mee met een Wijchense ambtenaar en doen zo ervaring op op een Nederlandse werkplek.

De raad van de gemeente Wijchen;

Gelet op: de beleidsnota's Visie op werk en inkomen (16 IZ 139) en Wél-doen. Een plan voor participatie en re-integratie in Wijchen" (18 3 8268)

gelezen het voorstel van de fractie PvdA van: 7 november 2018

besluit:

1. **Het college te verzoeken een proef te starten met twee werkervaringsplaatsen bij de gemeente Wijchen voor Wijchense statushouders.**
~~Het college te verzoeken een proef te starten met werkervaringsplekken bij de gemeente Wijchen voor Wijchense statushouders.~~
2. Bij het opzetten van de proef Vluchtelingenwerk en de participatiecoach te betrekken.
3. ~~De proef in te stellen met twee Wijchense statushouders gedurende een jaar.~~
3. Het college te verzoeken de proef te evalueren
4. Het college te verzoeken om de raad over de evaluatieresultaten en het wel of niet vervolgen van de proef te informeren via een informatienota.

Aldus besloten door de gemeenteraad in zijn openbare vergadering van 31 januari 2019

De voorzitter,

De griffier,