

Aan: Burgemeester en wethouders van Gemeente Wijchen
Kopie: Dhr. H.van Nijnatten
Van Cliëntenraad Participatiewet Wijchen

Wijchen, 17 april 2019

Betreft: gevraagd advies DVO Maatwerk 2019 Wijchen

In de DVO Maatwerk 2019 wordt voorgesteld de dienstverlening van het Werkbedrijf verder toe te spitsen op de regionale arbeidsmarkt. De belangrijkste doelen zijn om de werkgevers in onze regio beter te bedienen bij het vinden van geschikt personeel en om onze werkzoekenden meer direct te benaderen en te begeleiden bij het zoeken naar geschikt werk.

Om deze doelen te bereiken wordt afgezien van het inkopen van extra ontwikkelingstrajecten bij het WB en worden deze maatwerk gelden ingezet om de contacten tussen de klantmanagers en de medewerkers van het WB te intensiveren. Ook de contacten tussen het Sociaal Wijkteam en het Werkbedrijf worden geïntensiveerd,

Hoewel het ons niet geheel duidelijk is hoe de intensivering van de contacten wordt uitgewerkt en hoe de zeer verschillende doelstellingen van het Sociaal Wijkteam en het Werkbedrijf goed op elkaar worden afgestemd, zijn wij, op basis van de huidige ervaringen, voorstander van deze invulling.

Verder wordt er ingezet op meer dienstverlening aan onze regionale werkgevers. De CPW is voorstander van het maximaal 'bedienen' van onze werkgevers, zeker in tijden waarin in een aantal sectoren al sprake is van schaarste op de arbeidsmarkt.

Het is een prima idee om Wljchense werkzoekenden zo direct mogelijk te koppelen aan het vacature-aanbod in onze Gemeente. Wij vragen hierbij aandacht voor de volgende punten:

1. Is het mogelijk om daar waar vraag en aanbod onvoldoende op elkaar aansluiten ook maatwerk gelden in te zetten voor vakgerichte (om of bij)scholing? Een baangarantie is hierbij wel een voorwaarde.
2. Vacatures moeten zoveel mogelijk worden ingevuld met loonvormende arbeid. In voorkomende gevallen kan het zinvol zijn om aanvullend te werken met werkervaringsplaatsen of participatiebanen. In deze situaties moeten de onderliggende redenen voor deze keuze goed worden vastgelegd en onderbouwd. De CPW wil ervoor waken dat er verdringing plaatsvindt van reguliere arbeid. Het CPW is voornemens om de vinger hierbij aan de pols te houden.
3. Wij vragen aandacht voor een zorgvuldige registratie van de plaatsingen bij onze regionale werkgevers. Natuurlijk om de resultaten in beeld te brengen, maar ook om te voorkomen dat er zogenaamde draaideurconstructies ontstaan waarbij met name ongeschoolde werkzoekenden na een periode van onbetaalde of gesubsidieerde arbeid worden ingeruild voor een nieuwe werkzoekende in plaats van het omzetten naar reguliere betaalde arbeid. Om inzicht te krijgen of er sprake is van wat wij 'slecht

werkgeverschap' willen noemen, verzoeken wij de Gemeente om deze werkzoekenden langere tijd te (laten) volgen.

Verder het volgende: in de DVO Maatwerk 2018 werd de participatiecoach met name genoemd. Ondanks het feit dat deze in deze beslisnota niet met name wordt genoemd, gaat het CPW er vanuit dat haar inspanningen gewoon doorgang zullen vinden. De CPW is namelijk vooralsnog enthousiast over de inzet van de participatiecoach.

Tenslotte een laatste opmerking over de term "meer directieve benadering van Wijchense werkzoekenden. Wij begrijpen dat er bedoeld wordt op het feit dat werkzoekenden, zeker als zij reeds lange tijd niet meer deelnemen aan het arbeidsproces, hun gewenste beroep mogelijk moeten aanpassen aan de realistische mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Wij hebben hier geen bezwaar tegen. Graag zouden wij mogelijke onduidelijkheden met deze term willen voorkomen, door deze te vervangen door: wij zullen werkzoekenden helpen om realistische wensberoepen te formuleren, indien nodig door hun huidige wensberoep uit te breiden of te wijzigen.

Samenvattend vraagt de CPW aandacht voor de genoemde aandachtspunten, maar stemt zij in met de beslisnota DVO Maatwerk 2019 .

Namens de Cliëntenraad Participatiewet Wljchen

Jolien Bodde
Voorzitter