

Clëntenraad Participatiewet Wijchen
Dominicusstraat 17
6603 ED ALVERNA

Gemeente Wijchen

Kasteellaan 27
Postbus 9000
6600 HA Wijchen

t 024 751 71 11

e gemeente@wijchen.nl

contactpersoon

Huib van Nijnatten
t 088 432 7322

ons kenmerk

Z/19/026906

datum 17 april 2019
onderwerp Advies CPW DVO maatwerk 2019 Wijchen
verzonden 18 APR 2019

Beste leden van de cliëntenraad,

Dank voor uw overwegingen bij en advies over de concept dienstverleningsovereenkomst (DVO) maatwerk Wijchen 2019. Wij zijn verheugd dat u zich goed kunt vinden in onze uitgangspunten en de DVO die daaruit voortvloeit. In uw advies plaatst u een aantal kanttekeningen bij de DVO, waar wij hieronder puntsgewijs nader op ingaan.

1. Intensivering contact WerkBedrijf

Zoals u terecht opmerkt blijven wij, net als in 2018j investeren in goed contact tussen ons WerkBedrijf en onze dienstverleners lokaal. Door de directe aanwezigheid van medewerkers van het WerkBedrijf blijven de lijnen tussen de verschillende organisaties kort en weten dienstverleners elkaar beter te vinden. Bij het Sociaal Wijkteam brengen de medewerkers van het WerkBedrijf vooral kennis omtrent de instrumenten die wij hebben om mensen op weg te helpen naar betaald werk. In het bijzonder speelt dit rondom de groep jongeren en arbeidsmatige dagbesteding. Ook in het team van onze consulenten inkomen is gedurende 2 dagdelen een medewerker van het WerkBedrijf aanwezig. Waar nodig kan zo eenvoudig kennis over kandidaten en hun mogelijkheden worden uitgewisseld.

2. Maatwerk gelden voor scholing

Het WerkBedrijf heeft de expertise om te bepalen "hoe" iets het best bereikt kan worden. Als dat voor bepaalde kandidaten de inzet van scholing is, is dat mogelijk. Dat ligt vast in onze regionale re-integratieverordening (artikel 12). Zoals ook u aangeeft in uw overweging, wordt scholing alleen in combinatie met een andere voorziening in gezet (bijvoorbeeld een leerwerkplek).

3. Verdringing

Vanzelfsprekend richt ons WerkBedrijf zich primair op het vinden van betaalde werkgelegenheid. In zoverre er onbetaalde arbeid wordt verricht, bijvoorbeeld op een leerwerkplek, zijn de werkzaamheden altijd "additioneel": niet de arbeid die verricht wordt staat centraal, maar het (weer) leren werken.

4. "Draaideurconstructies"

Wij delen met u de opvatting dat het onwenselijk is dat bepaalde werkzaamheden voortdurend worden verricht door medewerkers die elkaar, onbetaald of met

loonkostsubsidie, blijven opvolgen om de arbeid goedkoop te houden voor de werkgever. Dergelijke plaatsen dienen waar mogelijk om te worden gezet in een volwaardig arbeidscontract. Wij zullen met het WerkBedrijf in overleg gaan om te zien of en in welke mate dergelijke "draaideurconstructies" zich voordoen.

5. Participatiecoach

Ook in uw vorige advies sprak u uw waardering uit voor de komst van een participatiecoach. Onze participatiecoach, naast de participatiecoach die sinds februari 2018 bij Vluchtelingenwerk is gestationeerd specifiek voor statushouders, is in september 2018 gestart. Het is een twee jarig project dat wij buiten de DVO maatwerk om financieren. Uw aanname dat haar inspanningen doorgang zullen blijven vinden is terecht. Wij hebben met onze raad afgesproken om de tussentijdse resultaten eind 2019 te evalueren.

6. Meer directieve benadering

De term "directieve benadering" lijkt inderdaad enige onduidelikheden op te roepen. Het doel wat wij met deze benadering hebben wordt door u uitstekend geduid. Wij waarderen het dat ook u het belang ziet van een pilot met een dergelijke benadering voor onze kandidaten.

Nogmaals hartelijk dank voor uw advies. In de loop van het komend jaar zullen wij nader van gedachten wisselen over de voortgang en resultaten van deze DVO.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders


drs. R. Boer
gemeentesecretaris


mr. J.Th.C.M. Verheijen
burgemeester