

Strategische visie Ontmoetingscentrum “De Mijlpaal” 2018-2023

Status: Concept
Datum: 25-6-2018
Door: Miranda Theunissen,
Bestuur Stichting Ontmoetingscentrum Hernen – Leur

1. Inleiding

Het afgelopen jaar zijn er een aantal ontwikkelingen in gang gezet binnen Stichting Ontmoetingscentrum Hernen Leur. Deze ontwikkelingen zijn erop gericht om na te denken over de toekomst van ons Ontmoetingscentrum De Mijlpaal.

In grote lijnen zijn er een drietal ontwikkelingen die aanleiding zijn voor deze strategische visie:

- Er is een denktank geformeerd; nadenken over waar ons ontmoetingscentrum staat in de toekomst. De stip op de horizon. Deze denktank heeft zich gefocust op de interne organisatiestructuur.
- DKK heeft in samenwerking met het dagelijks bestuur een vitaliteitsscan uitgevoerd en naar aanleiding hiervan een aantal adviezen uitgebracht.
- Er zijn renovatieplannen en verbouwingsplannen om ons ontmoetingscentrum weer klaar te maken voor de toekomst.

Deze ontwikkelingen zorgen ervoor dat we een strategisch plan willen hebben voor de komende vijf jaar. Het is voor alle betrokkenen (gebruikers, vrijwilligers, gemeente, bestuur) duidelijk waar we voor staan en waar we voor gaan!

2. Historie

Het ontmoetingscentrum De Mijlpaal is in 1980 gebouwd. Er is toen der tijd een organisatiestructuur opgesteld die tot nu toe nog steeds wordt gehanteerd. Alle gebruikers hebben een afvaardiging in het bestuur van de Stichting. Het dagelijks beheer wordt gerund door de beheercommissie samen met het dagelijks bestuur.

In 1998 en 2001 hebben een aantal verbouwingen plaatsgevonden en die tot op de dag van vandaag nog zichtbaar zijn en waardoor we tot op heden een vrij modern ontmoetingscentrum zijn.

De gebruikers van ons ontmoetingscentrum zijn nog steeds de verschillende verenigingen die ons dorp rijk is. Dit was in 1980 en is ook nog in 2018 zo!

3. Missie

Onze missie is de volgende;

Het Ontmoetingscentrum De Mijlpaal wil alle verenigingen en inwoners ruimte, in breedste zin van het woord, bieden om elkaar te kunnen ontmoeten. Dit ontmoeten kan op zowel sportief, maatschappelijk, sociaal of cultureel vlak zijn.

Het is van groot belang dat de ruimte en sfeer voldoen aan de verwachtingen en wensen van de gebruikers. Daarbij komt ook dat het ontmoetingscentrum niet alleen voor verenigingen en inwoners is, maar dat het ontmoetingscentrum ook wordt gedragen en ondersteund door inwoners en verenigingen. Deze steun zien we terug in het grote aantal vrijwilligers dat gelieerd is aan ons ontmoetingscentrum.

4. Visie

Onze visie is de volgende:

Het Ontmoetingscentrum De Mijlpaal wil een duurzaam, modern en toekomstbestendig gebouw zijn. De sportzaal is een ruime zaal waarin wedstrijden en trainingen plaatsvinden door sportverenigingen uit Hernen en Leur en omliggende dorpen. Daarnaast beschikt het gebouw over moderne vergaderzalen, die een prima akoestiek en verlichting hebben. Het ontmoetingscentrum heeft een huiselijke sfeer en nodigt inwoners en verenigingen uit voor ontmoeten en ontwikkelen van nieuwe activiteiten.

Voor de leefbaarheid van het kleine rustige Hernen is het van groot belang dat het dorp een modern, duurzaam en sportief ontmoetingscentrum beschikt. Daarnaast is de school een andere belangrijke voorziening die de leefbaarheid van het dorp in de toekomst bepalen.

5. Vitaliteitsscan (SWOT-analyse)

Zie in bijlage de uitgevoerde vitaliteitscan door DKK 7.12.2017

6. Strategische doelen en doelstellingen

Om de visie te bereiken, moeten een aantal strategische doelen gerealiseerd worden.

Bestuur / organisatie / vrijwilligers

Strategisch doel: Opzetten van een nieuwe bestuursstructuur

Doelstelling:

1. *Aanpassing statuten*
2. Nieuw bestuur (minimaal 5 leden)
3. Opzetten gebruikersoverleg (min 1 x per jaar)
4. Creëren aanspreekpunten voor verenigingen in bestuur

Strategisch doel: Vrijwilligers actiever betrekken bij ontmoetingscentrum

Doelstelling:

1. Contactpersonen in werkgroepen
2. Overleg binnen de werkgroepen
3. Onderzoek naar vrijwilliger "voor bepaalde tijd"

Gebouw

Strategisch doel: Uitbreiding sportzaal en vergroten multifunctionaliteit

Doelstelling:

1. Starten met overleg gemeente / gebruikers
2. Inventarisatie van zuigende werking op andere "zaal" sporten

3. Integreren met duurzaamheid; dak isolatie en voorbereiding voor uitbreiding van aantal zonnepanelen (denk aan beperken exploitatiekosten)

Strategisch doel: **Renoveren ontmoetingsruimte, bar en vergaderzalen**

- Doelstelling:**
1. Verbeteren van akoestiek door isolatiepanelen aan wand, Stoffen lampen kappen en gordijnen
 2. Verbeteren van verlichting door moderne verlichting die voor aan allerlei activiteiten kan worden aangepast.
 3. Aanbrengen van huiselijke sfeer; door lambrisering, zitje en vloerkleden in ontmoetingsruimte
 4. Veranderen van de bar en bijbehorende inrichting, waardoor er door de vrijwilligers praktischer gewerkt kan worden.

Exploitatie en beheer

Strategisch doel: **Vaste avonden met beheer, activiteiten met vrijwilligers**

- Doelstelling:**
1. Inventariseren mogelijkheden voor beheer op de doordeweekse avonden en de consequenties van de diverse mogelijkheden.
 2. Vergroten betrokkenheid vrijwilligers
 3. Werven van jonge en nieuwe vrijwilligers

Strategisch doel: **Duurzaam gebouw, lage energiekosten**

- Doelstelling:**
1. Aanbrengen van dakisolatie
 2. Uitbreiden van aantal zonnepanelen (evt beiden i.c.m. uitbreiding sportzaal)

Programmering & Doelgroepen

Strategisch doel: **Opzetten van nieuwe activiteiten jong en oud**

- Doelstelling:**
1. Oprichten activiteitencommissie
 2. Opzetten communicatieplan; waarin o.a. social media / vernieuwde website een plaats krijgen
 3. Gebruik maken en samenwerking zoeken met andere dorpshuizen / buurthuizen / platformoverleg Wijchen

Strategisch doel: **Vergroten bezetting overdag**

- Doelstelling:**
1. Opzetten communicatieplan; waarin o.a. social media / vernieuwde website een plaats krijgen.
 2. Informeren van gebruikers

Samenwerking

Strategisch doel: **Vergroten van samenwerking met stakeholders**

- Doelstelling:**
1. Vergroten van overlegnetwerk denk aan:
 Gemeente / leefbaarheidsgroepen / Zandloper /
 Platformoverleg
 2. Opzetten van interne overlegstructuur met
 werkgroepen (vrijwilligers) en gebruikers.

7. Acties en planning

Zie bijgevoegd excell bestand voor uitwerking hiervan!

Bestuur / organisatie / vrijwilligers

Strategisch doel:

Opzetten van nieuwe bestuursstructuur

Doelstelling

1. aanpassen statuten
 2. nieuw bestuur (min 5 leden)
 3. opzetten gebruikersoverleg
 4. Aanspreekpunten verenigingen in bestuur
- Actie:**
- * Concept statuten opstellen door notaris
 - * Algemeen bestuursvergadering goedkeuring statuten
 - * werven in algemeen bestuur
 - * uitnodigen tot overleg in najaar
 - * verdelen en communiceren aanspreekpunten

Wie

denktank

DB

DB

DB

denktank?

bestuur

bestuur

Wanneer

mei-18

jun-18

jun-18

jun-18

najaar 18

najaar 18

Strategisch doel:

Vrijwilligers actiever betrekken bij ontmoetingscentrum

Doelstelling

1. contactpersonen in werkgroepen
 2. overleg binnen werkgroepen
 3. onderzoek naar vrijwilliger "voor bepaalde tijd"
- Actie:**
- * overleggen met werkgroepen en bestuur
 - zie doelstelling 1.
 - * onderzoek hoe andere verenigingen hiermee omgaan, wat kunnen wij hiermee en hoe in te zetten

Wie

bestuur /

werkgroepen

bestuur /

werkgroepen

bestuur /

werkgroepen

Wanneer

najaar 18

najaar 18

voorjaar19

Gebouw

Strategisch doel:

Uitbreiding sportzaal en vergroten multifunctionaliteit

Doelstelling

1. overleg met gemeente/gebruikers
2. inventarisatie zuigende werking
3. intergreren duurzaamheid
4. start bouw

Actie:

- * overleggen met gemeente en gebruikers
- * opstellen wensen vanuit gebruikers
- * opstellen investeringsbegroting i.s.m gemeente
- * overleggen met (potentiele) gebruikers
- * opstellen investeringsbegroting i.s.m gemeente

Wie

bestuur / gemeente
bestuur/werk-
groepen

Wanneer

2018
mrt-18

sep-18

werkgroep fie /

werkgroep ren

2018

bestuur

sep-18

werkgroep fie /

werkgroep ren /

gemeente

2019

gemeente

Strategisch doel:

Renoveren ontmoetingsruimte, bar en vergaderzalen

Doelstelling

1. verbeteren akoestiek
2. verbeteren verlichting
3. huiselijke sfeer creeren
4. aanpassen bar
5. start aanpassingen

Actie:

- * opstellen investeringsplan
- * opstellen investeringsplan
- * opstellen investeringsplan
- * opstellen investeringsplan

Wie

werkgroep fie /

werkgroep ren

sep-18

werkgroep fie /

werkgroep ren

sep-18

werkgroep fie /

werkgroep ren

sep-18

werkgroep fie /

bestuur/ werk-
groepen/gemeente

2019

Exploitatie en beheer

Strategisch doel:

Vaste avonden met beheer, activiteiten met vrijwilligers

Doelstelling

1. inventariseren mogelijkheden beheer op vaste avonden
2. vergroten betrokkenheid van vrijwilligers
3. werven van jonge en nieuwe vrijwilligers

Actie:

- * werving personeel (advertenties / communicatie)
- * periodiek overleg instellen met werkgroepen
- * nadenken over vrijwilliger voor bepaalde tijd

Wie

bestuur

bestuur /
werkgroep
bestuur

Wanneer

jun-18

najaar 18

voorjaar 19

Strategisch doel:

Duurzaam gebouw, lage energiekosten

Doelstelling

1. aanbrengen dakisolatie
2. uitbreiding zonnepanelen

Actie:

- * overleggen met gemeente en bestuur
- * opstellen investeringsbegroting i.s.m gemeente
- * overleggen met gemeente en bestuur
- * opstellen investeringsbegroting i.s.m gemeente

Wie

gemeente /
bestuur

gemeente /
bestuur

Wanneer

2018

2018

Programmering en doelgroepen

Strategisch doel:

Opzetten van nieuwe activiteiten jong en oud

Doelstelling

1. oprichten activiteitenwerkgroep
2. opzetten communicatieplan
3. gebruik maken en samenwerken dorpshuizen

Actie:

werven leden
website, actie op social media
contacten leggen

Wie

bestuur / denktank
bestuur / werkgroep
communicatie
werkgroep activiteit

Wanneer

najaar 18
voorjaar 19
2019

Strategisch doel:

Vergroten bezetting overdag

Doelstelling

1. opzetten communicatieplan
2. informeren gebruikers

Actie:

website, actie op social media

Wie

bestuur / werkgroep
communicatie
bestuur

Wanneer

voorjaar 19
najaar 2018

Samenwerking

Strategisch doel:

vergroten samenwerking met stakeholders

Doelstelling

1. vergroten overlegnetwerk
2. opzetten interne overlegstructuur vrijwilligers en gebruiker

Actie:

actieve deelname

Wie

bestuur
bestuur / gebruikers /
werkgroepen

Wanneer

2018 / 2019
najaar 2018

Concept Vitaliteitscan St. Ontmoetingscentrum Hernen-Leur 7 december 2017

	Parels	Aandachtspunten	Kansen	Bedreigingen
Programmering & Doelgroepen				
Activiteiten voor dorpsbewoners	- Meeste verenigingen maken gebruik van het dorpshuis, behalve buitensport - Theaterspectakel, waar vele mensen aan meedoen	- rek is eruit bij vrijwilligers - Vinden van vrijwilligers voor bijv. donderdagavond - bestuur is niet op de hoogte van het onderzoek dat door Seinpost is gemaakt: http://www.bergharenhernen-leur.nl/wp-content/uploads/2017/03/30032016-rapportage-definitief.pdf - wat zijn jullie ambities voor de toekomst? - KBO organiseert ouderenactiviteiten alleen voor de eigen leden. Hoe zit het met de mensen die geen lid zijn?	- Het onderzoek van Seinpost heeft ervoor gezorgd dat er inhoudelijk (samenwerkings)lijntjes zijn gelegd. - Ouderen blijven langer thuis wonen en daarvoor zijn er extra voorzieningen nodig om dat mogelijk te maken (klussendienst, boodschappen dienst, respijtzorg, bewegen voor ouderen, koffieochtend, breiclubje e.d.) - Behoeft aan niet verenigingsgebonden activiteiten, zoals kortdurende cursussen - nieuwe woonwijk die gebouwd wordt, brengt nieuwe mensen	- Mensen willen zich niet meer graag binden aan verenigingen - Terugloop en vergrijzing leden van traditionele verenigingen - krimp en vergrijzing - De school krimpt. Toekomst van de twee scholen (Hernen en Bergharen) is niet duidelijk. Brengt onzekerheid.
Activiteiten voor mensen ook buiten het dorp	- Vooral de grotere evenementen hebben ook een regionale functie - Om en om vinden er grote evenementen plaats in Kulturhus De Zandloper en De Mijlpaal	- Er wordt nauwelijks van buitenaf vergaderd - Op de website is niet te vinden welke ruimtes te huur zijn en hoe men succesvol contact op kan nemen. - Er is een para-commerciële vergunning, dat geeft grenzen. In hoeverre mag er commercieel verhuurd worden aan bijvoorbeeld zzp-ers? Daarnaast is er een grijs gebied: wat kun je onder de noemer maatschappelijke activiteit scharen en wat als puur commercieel. De regels worden streng gehanteerd. - Er wordt geen pr en communicatie ingezet voor 'externe activiteiten'	- Samenwerking met Kulturhus De Zandloper - Organisatie die diensten aan (willen) bieden voor de regio kunnen niet aanwezig zijn in elk dorp. Zij zoeken echter wel naar een centrale plek. Afstemmen met andere dorpen, wie zich waarop gaat richten. Niet alles, kan overal (blijven) bestaan. (bijvoorbeeld: welzijn, zorg, specifieke sportactiviteiten, wmo-loket gemeente, kinderopvang, etc.	- Concurrentie in de omgeving - Gemeente is streng op 'commerciële activiteiten'
Organiseren	- Verenigingen organiseren activiteiten en daarvan ontvangt het dorpshuis de zaalhuur en de inkomsten uit consumptiegebruik. (een % daarvan gaat terug naar de vereniging) - Bestuur staat open voor nieuwe ideeën. Die mag men uit gaan voeren. - De Mijlpaal (bestuur en vrijwilligers) organiseert zelf maatschappelijke activiteiten, voor ontmoeting en gezelligheid - Aan het theaterspectakel doen heel veel mensen mee, van jong tot oud, gevonden.	- Alles wordt gedaan door vrijwilligers. De rek is eruit. - Op donderdag is men zelfs meestal dicht, vanwege tekort aan vrijwilligers.	- Leefbaarheidsgroepen Hernen-Leur en Bergharen zijn erg actief, eventueel kan daar mee worden samen gewerkt als het gaat om activiteiten e.d.	
Doelgroepen		- Vooral verenigingsmensen maken gebruik van het dorpshuis, bij anderen is het dorpshuis en de activiteiten niet zo bekend. (zie communicatie)		
Marketing en Communicatie	- Facebook wordt ingezet - Er wordt gewerkt aan een nieuwe website	- De bekendheid is niet goed, zowel voor de activiteiten als De Mijlpaal als geheel, aldus het bestuur. Er is geen communicatieplan. - website is verouderd - Andere sociale media dan Facebook worden niet ingezet	- Er is een moderne dorpswebsite voor de dorpen Hernen, Leur en Bergharen. - Er is een klankbordgroep die aan het kijken is naar de organisatie. Dit zijn jonge mensen, zij hebben waarschijnlijk ook goede ideeën voor betere communicatie.	
Exploitatie en beheer				
Kosten en opbrengsten	- Er zijn geen vaste personeelskosten - Bij nood huurt men iemand in via Randstad, het risico ligt bij hen - Gemeente is verantwoordelijk voor buiten onderhoud - Gemeente verantwoordelijk voor gymzaalvloer - Door een deel van de horecaopbrengsten terug te laten vloeien naar de verenigingen krijg je extra betrokkenheid. (er zitten ook	- Er is geen gezamenlijke inkoop - Schoonmaak wordt gedaan door vrijwilliger. - Afnemelijkheid van de gemeente (financieel) - Er is een groot beschikbaar eigen vermogen op de balans, daardoor zullen fondsen nooit financiering toekennen. Ga werken met reserveringen voor toekomstige uitgaven voor onderhoud e.d. - Niet succesvol met aanvragen fondsen - Lage bezetting overdag. - huurprijzen zijn erg laag - in het gebruik van consumpties zit een verkapte	- Gemeente heeft geen accommodatiebeleid en is volgens bestuur onbetrouwbaar. - Gemeenteraadsverkiezingen, er kan zomaar wat veranderen - Ga bij raadsleden en politieke partijen lobbyen voor transparantie v.w.b. subsidies aan dorpshuizen e.d. - Fondsenwerving. Fondsen hebben vaak jaarprogramma's. hier valt echt financiering te halen. Wk evt. samen met de leefbaarheidsgroep. Volg de fondsen via facebook of meld je aan bij hun nieuwsbrief. Erg makkelijk en dan ben je snel op de hoogte.	- Ledenterugloop bij verenigingen in het algemeen zorgt dat opbrengsten uit deze verenigingen zal gaan teruglopen. - Verschillende en niet transparante afspraken per dorpshuis of buurthuis met de gemeente, exploitatiesubsidie en beheersubsidie. Dit maakt dat het ene dorpshuis wel subsidie wil en het andere niet. Daardoor wordt samenwerking met andere dorpshuizen

Concept Vitaliteitscan St. Ontmoetingscentrum Hernen-Leur 7 december 2017



Energie Beheer	nadelen aan) - Zonnepanelen op het dak - Alles met vrijwilligers	contributieverhoging voor de 'grote drinkers' van een vereniging. Dit zorgt voor meerwerk voor de penningmeester en zorgt dat je de verenigingen niet zelf voor hun drankjes kunt laten zorgen. - Alles met vrijwilligers, de rek is eruit - Er leeft een idee, dat de gemeente wel iemand kan 'leveren' voor het beheer, dat is echt valse hoop. - Er is een facilitaire vrijwilliger die erg veel doet. Dat is een risico. Wat als hij uitvalt? - Er wordt voor de donderdagavond wel eens een uitzendkracht ingezet. Vervelend als de contracten aflopen en ze geen vast contract krijgen bij het uitzendbureau.		bemoedijkt. Iedereen is bezig met z'n eigen voortbestaan. Terwijl 'samen staan we sterk' een mooi motto zou zijn.
Gebouw				- Verschillende en niet transparante afspraken per dorpshuis of buurthuis met de gemeente, exploitatiesubsidie en beheersubsidie.
Openingsstijden en bezetting	- Sportzaal kent een aardige bezetting	- De bezetting overdag en in het weekend is onvoldoende. 's avonds lijkt het wel goed bezet, vooral de sportzaal - Gebouw is in de zomer zes weken dicht, dat is wel lang. Als men een huiskamerfunctie wil vervullen, zal het vaker open moeten zijn. - Met ongeveer 900 inwoners is het een illusie om te denken dat je het dorpshuis, volledig bezet krijgt met activiteiten voor dorpsbewoners. - Op donderdagavond is het dorpshuis nu regelmatig dicht, omdat er geen vrijwilliger is. - Rokersruimte - Akoestiek wil men graag aanpassen evenals behaaglijkheid - Vooral de bridgeclub wenst veel, dat is soms wel vervelend. Een grote club die je te vriend wilt houden, maar graag wil je dat ze meedelen en meedoen en niet alleen 'eisen stellen' - Er is geen meerjarenonderhoudsplan, of investeringsplan. Goed om te doen. Daarmee zet je het in de 'tijd', maak je financieel inzichtelijk wanneer je welk geld nodig hebt, kun je reserveringen aanmaken op de balans. Hiermee kun je naar fondsen, maar ook naar je gebruikers (evt. bijdrage vanuit verenigingen) - Doordat de gemeente eigenaar is, is men nooit helemaal zelfstandig om te bepalen wat er gebeurt.	- Vergrijzing en 'langer thuiswonen' zorgt (in de toekomst) voor meer vraag naar activiteiten voor ouderen of dagbesteding voor mensen zonder indicatie.	- Teruglopende bezetting door terugloop van leden bij verenigingen. Verenigingsleven loopt overal terug. Groeiende behoefte aan niet-gebonden activiteiten.
Gebouw, onderhoud en wensen	- Gezellige 'zaal' die onderverdeeld kan worden in kleine ruimtes. - Er is een mooie keuken en bar - Gemeente is eigenaar van het gebouw, het buitenonderhoud is voor hen - Mooie vernieuwde toiletruimte - Mooie nieuwe kleedkamers		- Fondsen als VSB-fonds, Oranjefonds, Kansfonds e.d. financieren graag aanpassingen aan het gebouw de nodig zijn voor nieuwe activiteiten. Ook heeft de Provincie Gelderland een regeling.	- Gemeente heeft geen eenduidig beleid. Er is geen transparantie.
Bestuur/organisatie/vrijwilligers	- Men werkt met een dagelijks bestuur. Het gehele bestuur bestaat uit 30 leden. - Verhoudingen zijn goed - Er is een denktank die bekijkt hoe de stichting anders georganiseerd kan worden - Elke gebruikers heeft nu zitting in het bestuur. Dat geeft de voordelen die een vereniging heeft, maar niet de lasten van het stemrecht per vereniging. - Het bestuur is divers samengesteld. Oudgedienden en nieuwelingen man/vrouw - Contacten met de vrijwilligers zijn goed. - Er wordt gewerkt met werkgroepen/commissie. Daarmee is regelmatig overleg.	- Zijn er ambities? Wat is de lange termijn visie van het dorpshuis? Zeg 10 jaar? - De praktische invulling van het beheer houdt men graag zoals het gaat. Is dit echter houdbaar? - De rek is eruit bij de vrijwilligers - Het vinden van nieuwe vrijwilligers voor structurele beheertaken wordt steeds moeilijker.	- In de denktank zitten mensen waaruit eventueel nieuwe bestuursleden of vrijwilligers geworven kunnen worden.	- Door de gebruikers verder op afstand te zetten (bestuurlijk) is er een gevaar dat ze zich puur als huurder gaan gedragen. een goed gebruikersoverleg op inhoud is dan wel minimaal nodig om betrokkenheid te behouden.

Concept Vitaliteitscan St. Ontmoetingscentrum Hernen-Leur

7 december 2017

Samenwerking				
Samenwerking in het dorp	- Men kent in het dorp elkaars problemen (verenigingen), er is geen haat en nijd - Er is contact met de school, ook met de buitensporten - Er is contact met de kerk	- Er is weinig contact met de leefbaarheidsgroep Hernen-Leur. Het gevoel erbij is ook niet zo goed. - Het onderzoek van adviesbureau Seinpost is onbekend. Daarin gaat het heel erg over samenwerkingen. Goed om te lezen.		- Krimp en vergrijzing maakt samenwerken noodzakelijk
Samenwerking buiten het dorp	- Er is regelmatig overleg bij de gemeente en de gemeente organiseert bijeenkomsten waar alle dorpshuizen kennis met elkaar delen. - Contact met De Zandloper	- Wie inmiddels de vaste contactpersoon is bij de gemeente is onduidelijk. Contacten bij de gemeente zijn nu versnipperd. Er is geen aanspreekpunt - Inhoudelijk is er geen overleg met sociaal kernteam en Meer voor Elkaar en andere zorg- en welzijnsaanbieders.	- Gemeente heeft een groot belang dat het goed gaat met de leefbaarheid in de dorpen. Door de 'participatiemaatschappij' zijn mensen meer op elkaar aangewezen. Preventie door ontmoeting en beweging is belangrijk voor hen. - Er worden op andere plekken heel veel (vernieuwende) activiteiten georganiseerd. Beter goed gejat dan slecht bedacht (volg eens wat andere dorpshuizen op Facebook voor leuke ideeën)	- Dorpen/kernen en verenigingen zijn vooral nog op zichzelf gericht en op eigen voortbestaan, bovendorpse samenwerking, en afstemming (geven en nemen) zou goed zijn.
Toekomstvisie: Men ziet de toekomst van De Mijlpaal positief in. Het zal allemaal best veranderen. Als de participatiemaatschappij echt z'n uitwerking krijgt en als iedereen echt langer blijft werken, dan zal dat consequenties hebben. Wie heeft er dan namelijk nog tijd voor vrijwilligerswerk? Dan kan het niet meer zoals het nu gaat. Er zal dan een verschuiving komen. Misschien staan er nieuwe organisaties op en zal het dorpshuis andere faciliteiten gaan bieden. Ook kan het zijn dat De Mijlpaal overbodig wordt bij schaalvergroting of fusering met andere gemeenten e/o dorpen. Wat dat aangaat is het jammer dat er niet richting Bergharen gebouwd kon worden. De Mijlpaal is zich bewust van de veranderingen en zal hierin in mee bewegen. De Mijlpaal en de school zijn erg belangrijk voor de leefbaarheid en levendigheid in het dorp. Het zijn de ontmoetingsplekken in het dorp. Erg belangrijk dat beide blijven bestaan.				