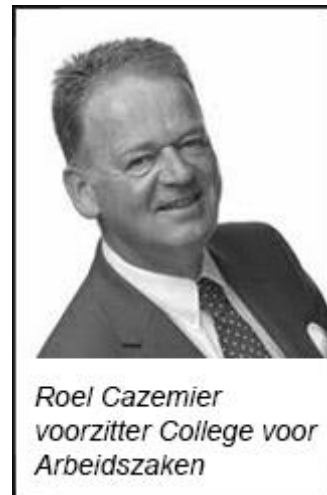


CAO nieuwsbericht

Informatie van het College voor Arbeidszaken van de VNG voor gemeentebestuurders

Verkennde overleggen Cao Gemeenten

Zoals u weet is de Cao Gemeenten op 1 januari afgelopen en hebben de vakbonden op 12 april het overleg over een nieuwe cao stopgezet. De vakbonden hebben ons op 4 juni op het VNG-congres bezocht, en ons verzocht om 'over de brug te komen'. We hebben die dag afgesproken om het overleg te heropenen, en te onderzoeken of er een akkoord mogelijk is. Graag vertel ik u hier hoe wij als VNG dit overleg ingaan.



Belang van de cao

Het is voor de gemeentelijke werkgevers net zo belangrijk als voor de werknemers dat er een cao komt. Dat de vakbonden terugkeren naar de overlegtafel stemt hoopvol. We gaan daarom ons best doen om ervoor te zorgen dat er een akkoord komt waarin zowel de werkgevers als de werknemers zich herkennen. Hiervoor moeten we nog wel een aantal forse verschillen overbruggen.

Overeenkomsten en verschillen

Wat zijn de belangrijkste verschillen? De VNG wil in deze cao afspreken dat werknemers hun koopkracht gaan behouden en dat in de toekomst alle werknemers van alle gemeenten dezelfde verlofrechten krijgen. De vakbonden willen in deze cao afspreken dat de koopkracht van werknemers fors stijgt en dat er een vitaliteitsregeling komt met als belangrijkste onderdeel extra verlof voor oudere werknemers.

De VNG wil dat er geen stapeling ontstaat van cao-ontslagregelingen en de wettelijke transitievergoeding. De vakbonden zijn bereid om afspraken te maken waarmee zo'n stapeling wordt voorkomen, maar willen in ruil daarvoor een werkgeversbijdrage van €22 per jaar per werknemer.

Gesprekken met gemeentelijke werkgevers

Het College voor Arbeidszaken heeft deze dilemma's op 15 mei besproken, en het VNG-bureau heeft in mei meerdere bijeenkomsten met gemeentelijke werkgevers georganiseerd. De meningen liepen op onderdelen uiteen, wat niet verbaast met 355 heel verschillende gemeenten, maar er was wel een duidelijke lijn.

Verreweg de meeste gemeentelijke werkgevers herkennen zich in de koers van de VNG. Tegelijk begrijpt men dat ook de VNG uiteindelijk bereid moet zijn om compromissen te sluiten.

Gemeentelijke werkgevers vinden dat de werknemers recht hebben op een redelijke salarisverhoging. Ontwikkelingen bij de andere sectoren (markt en overheid) en de inflatie vormen belangrijke onderdelen van het kader. Maar ook de recente tegenslagen voor het Gemeentefonds.

Een cao zonder afspraken over harmonisatie van verlof heeft niet de voorkeur maar is wel acceptabel. Veel gemeentelijke werkgevers onderschrijven de noodzaak tot voorzieningen voor specifieke (groepen) oudere werknemers in zware beroepen maar voelen niet voor een generieke verlofregeling voor alle oudere werknemers.

Werkgevers vinden het belangrijk dat er duidelijkheid komt over de transitievergoeding. Een concreet ontwerp voor een afspraak, van VNG en vakbonden samen, kreeg veel instemming. Dat in ruil daarvoor een werkgeversbijdrage aan vakbonden nodig is, stuit bij een minderheid van werkgevers op principiële bezwaren. Maar voor een meerderheid mag dit, ook gezien de geringe kosten, geen struikelblok voor een cao zijn.

Vertrekpunt VNG bij de verkenningen

De reacties van de gemeentelijke werkgever sterken ons in onze lijn, maar maken ook duidelijk dat er bereidheid is om compromissen te steunen. Voor ons als gemeentelijke werkgevers is dat een goed vertrekpunt.

Het laatste loonbod dat de VNG tijdens de onderhandelingen heeft gedaan, was 4,9 procent voor twee jaar (2019 en 2020). Hierna schortten de vakbonden het overleg op. Intussen zijn de financiële vooruitzichten van gemeenten niet beter geworden. Tegelijk zien we een stijgende lijn in de inflatie en in de loonafspraken in recent gesloten cao's. U moet er als gemeentelijke werkgever rekening mee houden dat een cao een salarisafpraak zal bevatten die boven het laatste bod ligt.

De harmonisatie van verlof is een langgekoesterde wens van gemeentelijke werkgevers. Maar het is duidelijk dat die harmonisatie van verlof er niet komt zonder borging van verlofrechten van zittende medewerkers. Voor de VNG is een cao zonder afspraak over verlof nog steeds een reële optie, als de vakbonden bereid zijn om een cao te sluiten zonder een afspraak over vitaliteit.

Voor een generieke verlofregeling voor oudere medewerkers is geen draagvlak onder de achterban. Wel is het voor een cao nodig om te zoeken naar oplossingen voor duurzame inzetbaarheid. Het zeer recente Pensioenakkoord biedt mogelijk daarvoor aanknopingspunten.

De VNG wil afspraken maken waarmee de stapeling van transitievergoeding en cao-

ontslagregelingen wordt voorkomen, en is bereid om in ruil daarvoor een werkgeversbijdrage af te spreken.

Eén geluid

We gaan ons er voor inzetten dat er zo snel mogelijk een goede cao komt. De bijeenkomsten in het land hebben de VNG daarvoor goede input gegeven. Als club van gemeentelijke werkgevers staan we natuurlijk het sterkste als we naar buiten toe één geluid laten horen. Maar met zo'n diverse achterban als die van de VNG is het natuurlijk altijd mogelijk dat u zich niet in de lijn van de VNG of in afzonderlijke onderdelen daarvan, kan vinden. Mocht dat zo zijn, dan nodig ik u van harte uit om ons daarover direct te benaderen. Dan kunnen we daarover binnen de vereniging met elkaar in gesprek gaan.
