

Regionale avond adviesraden d.d. 25 september 2019, Kasteel Wijchen

In dit korte verslag wordt weergegeven hoe de inhoudelijke discussie gevoerd is en is gebruik gemaakt van de flap-overs.

Vooraf:

- De relatie tussen het beleidsplan en de Dienstverleningsovereenkomst (DVO) wordt toegelicht: het beleidsplan wordt concreet in een DVO
- Het advies is de DVO tussen Werkbedrijf en gemeenten ook voor advies voor te leggen aan de cliëntenadviesraden/de kandidatenraad van WerkBedrijf
- Er wordt gevraagd naar de mogelijkheid van een persoonsgebonden/persoonlijk budget voor participatie en re-integratie in plaats van een beleidsplan

De leden van de aanwezige adviesraden worden opgedeeld in *drie subgroepen* die ieder een thema bespreken:

1. Passende voorzieningen en beperken laaggeletterdheid

2. Investeren in mensen en aansluiting loonvormende en niet-loonvormende keten

3. Focus op groepen

Ad 1. In de groep die heeft gesproken over *Passende voorzieningen en beperken laaggeletterdheid* is het volgende aan de orde geweest:

- Het plan is mooi, maar belangrijk ook de vraag: hoe gaan we dit doen?
- Denk ook aan inwoners met schulden en bedenk dat ook hoogopgeleiden kwetsbaar kunnen zijn. De vraag moet altijd zijn: voor wie doen we dit?
- Men vraagt aandacht voor de beschrijving van de passage: werk zoeken- uitkering- handhaving etc. Bij handhaving ook aandacht voor 'niet kunnen'
- Laaggeletterdheid zou in een vroeg stadium getoetst moeten worden, zodat problemen later (op de werkvloer bijv.) voorkomen kunnen worden
- Bij extra ondersteuning van kandidaten moet goed afgestemd worden wie wat doet in het traject: gemeente - WerkBedrijf.
- Men spreekt de voorkeur uit voor één en dezelfde consultant als contactpersoon
- Men vindt maatwerk/individueel werken het belangrijkste in de dienstverlening
- Er wordt gesproken over de toepassing van 'passend werk' in de praktijk
- Men uit zijn zorg over de bezetting van de kandidatenraad van WerkBedrijf, die zou te maken hebben met een beperkt aantal leden.

Ad 2. In de subgroep *Investeren in mensen en aansluiting loonvormende en niet-loonvormende keten* zijn de volgende punten aan de orde gesteld:

- Integraal werken is verstandig, maar bekijk het altijd vanuit individueel perspectief. Een te vroege/snelle gerichtheid op werk kan voor sommige kandidaten al te ver gaan
- In de notitie kan duidelijker worden aangegeven voor welke groep(en) integraal werken belangrijk is
- Er moet expliciet rekening worden gehouden met in de persoon gelegen factoren bij het begeleiden naar betaald en onbetaald werk. Maar ook kijken naar de mogelijkheden die de kandidaat zelf ziet. Maatwerk is dus belangrijk!
- Het in een vroeg stadium aanmelden bij het WerkBedrijf is niet voor alle kandidaten verstandig. De participatiecoach kan voor sommige kandidaten de begeleidingsrol beter vervullen dan het WerkBedrijf
- Vrijwilligerswerk is ook werk, dat voor een deel gewoon betaald zou moeten zijn

- Jobcarving, waarbij functies in gespecialiseerd en ongeschoold werk worden opgeknipt, is een belangrijk middel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te laten werken. Ook voor de doorstroming van mensen op de arbeidsmarkt is dit positief

Ad 3. In de groep die gesproken heeft over de *Focus op groepen* is het volgende genoteerd:

- De aandacht en focus op groepen wordt onderschreven; beperk de groepsgrootte in geval van groepsgewijze aanpak
 - Heb aandacht voor terugval; 'terugstappen' moet mogelijk zijn
 - Wees alert op bureaucratie en let op financiële ondersteuning/armoedeval
 - Bij uitstroom van ondergrens-Wsw-kandidaten: let op inkomensachteruitgang en overige gevolgen
 - 55+'ers: laat werkgevers met goede ervaringen met deze groep hun verhaal doen naar andere werkgevers.
-

Malden, 7 oktober 2019,

B. Loosen.