



Nijmegen

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postadres

Gemeente Nijmegen
MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres

Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen
T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon

Mirjam Derks
m9.derks@nijmegen.nl
0655465897

Bijlage(n)

Bijgevoegd: Ja

Datum 24 september 2019
Betreft Gespreksnotitie
Dienstverleningsovereenkomst WerkBedrijf

Geachte leden van de raad,

In de afgelopen periode is, aan de hand van het onderzoeksrapport van Panteia, gewerkt aan het nieuwe regionale arbeidsmarkt beleidsplan “Werk voorop!”. Het beleidsplan vormt de basis om te komen tot de dienstverleningsovereenkomst met het WerkBedrijf voor 2020. Gezien de wens van de raad om vooraf input te kunnen geven op de inhoud van deze dienstverleningsovereenkomst vragen wij u om hierover op de korte termijn met elkaar in gesprek te gaan. De inhoud van het arbeidsmarktbeleidsplan vormt zeggend het inhoudelijke kader voor de opdracht aan WerkBedrijf.

De onderstaande visie van de regiogemeenten dient als uitgangspunt voor de te formuleren doelen en resultaten die worden besproken met het WerkBedrijf en vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst.

Visie

We realiseren een gezonde arbeidsmarkt en dat is een inclusieve arbeidsmarkt. Er is plaats voor iedereen; van laag tot hoog opgeleid en voor mensen met en zonder beperking. De gezonde arbeidsmarkt kent voldoende werkgelegenheid, een aangenaam woonklimaat, mogelijkheden voor recreatie en vrije tijd, een goede infrastructuur, goede scholen en opleidingen en mobiliteit.

De arbeidsplaatsen die vrij komen als werkenden overstappen naar andere banen, kunnen vervuld worden door andere werkenden, werkzoekenden en schoolverlaters. Werk is de beste weg naar een zelfredzaam en financieel zelfstandig bestaan, met een duidelijke dagstructuur en meer welbevinden.

Om mensen aan het werk te helpen en te houden is een integrale benadering van leefdomen en lokale samenwerking met zorgaanbieders, lokale (wijk)teams, onderwijs en ondernemers belangrijk.

Voorzet om te komen tot een nieuwe overeenkomst met het WerkBedrijf

We gaan uit van een aantal centrale doelstellingen die voor alle gemeente gelden. Met deze doelstellingen geven we richting aan de inzet en daarmee de te behalen resultaten.

Centrale doelstellingen

De regio heeft met elkaar een aantal ambities vastgesteld en de inzet die wordt gepleegd om deze ambities te behalen. Aan de hand van deze ambities heeft de regio een aantal centrale doelstellingen genoemd van waaruit gewerkt wordt. Deze centrale doelstellingen zijn de basis van de afspraken met het WerkBedrijf.

De centrale doelstellingen zijn:

Integraal, innovatief en leefdomein overstijgend werken;
Aansluiten bij de lokale wijkteams;
Ondersteunen en begeleiden van de kandidaat gericht op het aan het werk komen en blijven;
Verlaging van het totaal bedrag wat de gemeenten betalen aan bijstandsuitkeringen.

Vervolgens hebben we een aantal ambities geformuleerd waaraan we werken en wat we dan ook verwachten van het WerkBedrijf. De ambities zoals deze in het beleidsplan staan zijn hieronder voor de volledigheid opgesomd. *De minder relevante ambities om afspraken over te maken met het WerkBedrijf zijn Ontwikkelen van Human Capital-agenda's en het beperken van de instroom.*

Ambities, overgenomen uit het regionaal arbeidsmarkt beleidsplan, die betrekking hebben op de inzet door het WerkBedrijf

1. Maximaal inspelen op economische ontwikkelingen
2. Een inclusieve arbeidsmarkt
3. "Trek in de schoorsteen"
4. (Ontwikkelen van Human Capital-agenda's)
5. Leven lang ontwikkelen
6. Versterken basisvaardigheden en beperken laaggeletterdheid
7. Integraal en leefdomein-overstijgende dienstverlening
8. Inzet van passende voorzieningen
9. (Beperken van instroom en) bevorderen van uitstroom uit de uitkering.
10. Regionale samenwerking

Welke opdracht willen we overeenkomen met het WerkBedrijf?

Uiteraard krijgt iedere werkzoekende ondersteuning die hij of zij nodig heeft om aan het werk te komen en te blijven. Echter we hebben ook ervaren uit pilots die zijn gedraaid dat specifieke inzet en focus helpt om groepen expliciet te ondersteunen. In het coalitieakkoord zijn dezelfde groepen ook opgenomen en die staan nu ook in het beleidsplan.

Focus op groepen

1. Jongeren

- a. We willen de integrale en 'outreachinge' aanpak van jongeren behouden
- b. Voor zorgjongeren willen wij een gecombineerd aanbod van maatwerkondersteuning en arbeidsbemiddeling
- c. De aanpak van jongeren tussen 16-27 jaar moet sluitend zijn tussen RMC, Bureau Leerplicht en team Jongeren van WerkBedrijf en in directe samenwerking met de afd. inkomen daar waar afgesproken.

2. Kandidaten ouder dan 55 jaar

- a. We vragen van WerkBedrijf actief de samenwerking te zoeken met uitzendbureaus die zijn gespecialiseerd in het bemiddelen van 55-plussers maar ook met de andere uitzendbureaus.
- b. We zoeken naar extra mogelijkheden voor arbeidsbemiddeling van 55-plussers met een uitkering
- c. We gaan het aanbod van het UWV om deze groep aan werk te helpen gezamenlijk verkennen en onderzoeken of een pilot mogelijk is, in combinatie met bestaand aanbod van WerkBedrijf.

3. Statushouders

- a.. Regionaal bereiden we de komst van de taakuitbreiding voor en werken we toe naar een integrale werkwijze met alle betrokken organisaties. Waarbij nog niet duidelijk is waar we deze opdracht gaan leggen.
- b. In lijn van de toekomstige verandering van het inburgeringsstelsel werken we gezamenlijk aan een snellere participatie en arbeidstoeleiding van statushouders
- c. We bereiden ons gezamenlijk voor op de veranderingen in het stelsel (zoals brede intake, persoonlijk inburgeringsplan en Zelfredzaamheids-inburgeringsroute)

Wij zetten ons altijd in om voor al onze kandidaten de meest passende voorziening in te zetten, zeker ook naar kandidaten met een arbeidsbeperking.

Kandidaten en de inzet van passende voorzieningen

- a. kandidaten met een arbeidsbeperking moeten gemakkelijker en veiliger kunnen gaan werken vanuit een uitkering en moeten terug kunnen als het even niet lukt. b. er moet een beter inzicht in de financiële gevolgen worden gegeven als iemand gaat werken
- c. mensen moeten kunnen meedoen op de best passende plek, waarbij de “oude plek” als achtervang kan dienen om te ervaren of de nieuwe plek passend is.
- d. continuïteit in de begeleiding en meer integrale ondersteuning.

Leven lang ontwikkelen

Wat verder van belang is de samenwerking met het onderwijs en de werkgevers door middel van onder meer de kansberoepen. Dat betekent dat wij verwachten dat het WerkBedrijf de kandidaten kent en toe kan leiden naar werk of evt. combinaties van scholing en werk. Het gaat hier meer dan nu om competenties en daarbij dan zowel om de hard als de soft skills. Het Leerwerkloket kan hier een goede schakel in zijn. Naar ons idee zit hier een forse mogelijkheid om kandidaten uit te laten stromen naar werk.

Ondersteunen en begeleiden

Wat wij verder verwachten is dat het WerkBedrijf, kandidaten ondersteund en begeleid om het werken mogelijk te maken. Dit betekend een meer intensieve begeleiding en inzet zeker nu wanneer de mensen die nog niet mee (kunnen) doen extra geholpen kunnen worden.

Regionale samenwerking

De arbeidsmarkt is een regionale markt waar ondernemers, werkenden en werkzoekenden elkaar opzoeken. Vandaar dat samenwerking van gemeenten op dit terrein voor ondernemers en inwoners niet anders dan vanzelfsprekend is. Het is de kunst om gezamenlijke afspraken te maken met alle partijen en toch de eigenheid te behouden. We werken (boven)regionaal waar de opdracht dat vraagt; lokaal waar het kan.

Kortom

Wij realiseren ons dat het budget gelijk blijft voor het WerkBedrijf maar door een betere focus aan te brengen, kandidaten kennen is erg belangrijk, zou de uitstroom naar werk, door bijvoorbeeld ook meer de nadruk te leggen op parttime werk maar ook werken via uitzendbureaus minstens dezelfde uitstroom moeten kunnen realiseren als in 2018. We gaan voor aantallen waarbij het juist gaat om de combinatie van aantallen uitstroom met expliciete aandacht voor specifieke groepen in relatie tot het verlagen van het budget op de bijstandsuitkeringen. Daarbij is het een combinatie van inhoud en middelen en is de duurzame uitstroom van mensen die lang(er) in de bijstand zitten een belangrijk punt. Het gaat om keuzes maken in inzet en benadering om de uitstroom nu, in een gunstige conjunctuur, voor mensen waarvoor het werken wat minder vanzelfsprekend is, te realiseren.

Op dit moment gaat het om minimaal 25% wat we lokaal kunnen inzetten waarbij we voor de stad ons goed rekenschap moeten geven van het feit dat we nog lopende verplichtingen (gesubsidieerde banen) hebben die we ook uit dit budget moeten betalen. Het geeft wel enige ruimte om lokaal maatwerk met het WerkBedrijf af te spreken. Veel zaken die eerder als maatwerk werken afgesproken vallen nu onder de centrale doelstellingen.

Op basis van het regionaal arbeidsmarktbeleid en deze begeleidende brief nodigen wij u uit om vooraf uw input te geven op de vraag wat er zoal in de dienstverleningsovereenkomst met WerkBedrijf moet komen te staan. Het gaat om één DVO, want aangezien we geen meerwerk meer inzetten is er geen onderscheid meer tussen basisdienstverlening en meerwerk. We streven er vervolgens naar u de uiteindelijke DVO vóór 1 januari 2020 ter besluitvorming toe te zenden.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester

Bijlagen

De discussie-notitie: Samen zijn wij de maatschappij, discussie-notitie Regionaal Arbeidsmarktbeleid en re-integratie.

