

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Lidmaatschap gemeenschappelijke regelingen van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Voorgesteld besluit

de Gemeenteraad besluit:

1. Geen wensen en bedenkingen te uiten op voorgenomen besluiten van gemeenschappelijke regelingen, waaraan de gemeente Druten deelneemt, om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen: de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO)
2. De (algemeen) besturen van deze gemeenschappelijke regelingen te informeren over deze zienswijze.

Aanleiding

Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. De huidige arbeidsvoorwaardenregeling CAR/UWO wordt vervangen door de Cao gemeenten. De Cao gemeenten is afgesloten door de VNG, als werkgeversvereniging van gemeenten. Gemeenschappelijke regelingen (GR-en), die personeel in dienst hebben, mogen na inwerkingtreding van de Wnra niet meer vertegenwoordigd worden door de VNG. De Cao gemeenten is na 1 januari 2020 daarom niet (direct) van toepassing op de medewerkers van GR-en. Om dit wel juridisch en technisch mogelijk te maken richtte de VNG een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (Werkgeversvereniging GR-en) op. Dit is de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisatie (WSGO) Deze heeft als doel om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten.

Vóórdat een GR lid kan worden van de WSGO moet zij de raden van de deelnemende gemeenten de mogelijkheid bieden om hun wensen of bedenkingen kenbaar te maken tegen een voorgenomen besluit tot lidmaatschap. In artikel 31a en 55a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is bepaald dat de deelnemende raden in de gelegenheid worden gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken bij deelneming in een vereniging. De besluitvorming over toetreding is voorbehouden aan het (algemeen) bestuur van de betreffende GR.

De Gemeenschappelijke Regeling ODRN heeft uw raad al verzocht om wensen en bedenkingen over de toetreding kenbaar te maken. Zie de bijlagen. De andere gemeenschappelijke regelingen volgen nog.

Vanwege de technische aard van deze ontwikkeling stellen wij u voor een algemeen standpunt in te nemen dat van toepassing is op GR-en waaraan de gemeente Druten deelneemt, inhoudende dat er geen aanleiding is om wensen en bedenkingen in te dienen.

Gewenst resultaat

Gemeentelijke GR-en kunnen door lid te worden van de WSGO hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden aanbieden als in de Cao gemeenten.

Door uw raad in één besluit een algemeen standpunt in te laten nemen over het voorgenomen lidmaatschap van de WSGO, is er niet per gemeenschappelijke regeling een apart raadsbesluit nodig. Dit is een efficiënte werkwijze waarbij alle GR-en tijdig worden geïnformeerd over uw standpunt.

Argumenten

1.1 Het betreft een technische aanpassing om het mogelijk te maken dat de GR-en hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden kunnen bieden die ook gelden voor medewerkers van gemeenten.

De nieuwe Werkgeversvereniging GR-en heeft als doel om in de cao van niet-gemeenten dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. Hierdoor wordt de gemeenschappelijke regeling gebonden aan de af te sluiten cao waarin dezelfde arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld als in de Cao Gemeenten. Een uitgebreide toelichting leest u terug in de brief van de VNG van 21 mei 2019.

Tegenargumenten en risico's

Dit is niet van toepassing op alle GR-en

Dit speelt in beginsel alleen bij GR-en die personeel in dienst hebben: ODRN, Vervoersorganisatie regio Arnhem Nijmegen (DRAN), MGR, Werkorganisatie Druten Wijchen en GGD.

Voor Gemeenschappelijke regelingen die geen eigen personeel in dienst hebben zoals de Regio Arnhem Nijmegen, MARN, Munitax en IBO speelt dit niet. Euregio is een samenwerkingsverband naar Duits recht en valt niet onder de werking van de Wnra. Voor de Veiligheidsregio is een uitzondering gemaakt. De inwerkingtreding Wnra voor personeel van veiligheidsregio's is tot een nader te bepalen moment uitgesteld. Naar verwachting is dit tot 1 januari 2021. Deze gemeenschappelijke regelingen leggen ons geen voorgenomen besluit tot aansluiting voor en daarom is dit besluit niet op deze gemeenschappelijke regelingen van toepassing.

Financiële gevolgen

Voor het lidmaatschap van de WSGO voor het jaar 2020 moet worden uitgegaan van de een werknemersstaffel met bijbehorende contributie. De hoogte van de contributie loopt van € 1.000 per jaar (organisatie van 1-50 werknemers) tot € 3.000 per jaar (500 werknemers of meer). Dit is een totaalbedrag en wordt nog verdeeld over de deelnemende gemeenten. De kosten voor de contributie voor de werkgeversvereniging komen voor rekening van de GR-en. Uiteindelijk komen deze kosten weer in de gemeentelijke bijdragen bij de gemeenten terecht.

Communicatie

De (algemeen) besturen van de betreffende gemeenschappelijke regelingen worden op de hoogte gesteld van uw standpunt om geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Uitvoering of Vervolgstappen

Als geen wensen en bedenkingen worden ingediend, melden de gemeenschappelijke regelingen zich aan bij de werkgeversvereniging na definitieve besluitvorming door het (algemeen) bestuur.

Geheimhouding:

Openbaar

Zaaknummer: 37848

Niet van toepassing. (Alinea hieronder kan verwijderd worden.)

Voorstel

Advies

Algemene Juridische Zaken